

# 口腔科聘用合同(模板5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 口腔科聘用合同篇一

甲方： 乙方：

甲乙双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本合同，以兹双方共同遵守。

### 一、合同期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期为\_\_\_\_年。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期为\_\_\_\_个月。

### 二、工作内容

第一条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。合同期内，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第二条 乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点或工作岗位。

### 三、工作时间和休息休假

第一条 乙方实行 工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，

平均每周工作时间不超过40小时。

第二条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的福利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第一条 甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三条 甲方在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

#### 五、劳动报酬

第一条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条 乙方依法享有年休假、婚假、产假、丧假等假期期间，甲方参照国家、地方及本单位有关规定的标准，支付乙方工资。

#### 六、社会保险和福利待遇

第一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有

关政策规定执行。

第二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家、地方及本单位有关政策规定执行。

第三条 甲方为乙方(应与其他单位无劳资关系)提供以下福利待遇：

2、甲方根据医院的实际情况逐步调整乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律和规章制度

第一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第四条 乙方必须遵守国家 and 甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的.；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第四条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第六条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出订立无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济赔偿

第一条 甲方违反本合同约定，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、约定的其他赔偿费用。

## 十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第一条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

第二条 本合同一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 口腔科聘用合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议(本协议为本公司劳动合同书以外的补充协议)，双方应诚信共守。

第一条 聘用期限

1. 聘用期限：\_\_\_\_\_自20\_\_年10月7日起至20\_\_年10月7日止，其中试用期60天自10月7日入职之日算起。

2. 聘用期限到期时双方可协商续订。

## 第二条 聘用岗位

1. 甲方根据需要聘用乙方为常务副总经理，乙方应完成该岗位所承担的工作职责：\_\_\_\_\_协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、财务体系、运营体系，全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。（具体责权和工作内容见附件《职务说明书》）

## 第三条 聘用待遇

1. 聘用期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+年度绩效奖金的计核办法，其中：\_\_\_\_\_试用期月工资标准6000元(含个人所得税)、试用期满后月工资标准8000元(含个人所得税)，年度绩效奖金依照公司的考核制度，按考核结果发放。（如双方合作圆满，下一年度可实行年薪制）

2. 聘用期间，甲方根据本公司的有关规定和实际情况为乙方办理养老保险等社会保险。

3. 聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的休假待遇、福利待遇和生活待遇。

## 第四条 工作纪律和奖惩

1. 乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行

检查、考核和监督。

2. 甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

## 第五条 聘用合同的变更、终止和解除

~1/2~

1. 聘用合同订立后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致，订立相应的变更合同。

2. 聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

## 第六条 竞业保密

1. 乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有保密义务。

2. 未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

## 第七条 违反合同的责任

1. 因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

2. 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。



## 第八条 其他事项

1. 《职务说明书》是本协议有效附件
2. 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。
3. 本合同未尽事宜，由双方协商解决。
4. 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

年                      月  
日

## 口腔科聘用合同篇三

一、日常工作作为一名行政人员，每一天应对繁杂琐碎的事务性工作，这一年来感觉自我在工作方面有必须的进步，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。但要做到优秀，自我的潜力学识还有必须距离，我将从多方面努力，进一步提高自身潜力，以用心的心态应对每一天的工作。

二、存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题  
和不足，主要表此刻：\_\_\_\_\_经验不足，在一些  
工作细节上还思考不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

今后我要加强学习，拓展知识面，灵活运用自我的知识，在

实际工作中，优化工作质量。努力改正自身缺点，热情、主动地做好自我的本职工作。

此致敬礼

申请人：\_\_\_\_\_

## 口腔科聘用合同篇四

尊敬的院领导：

时间的步伐匆匆，转眼已经进入了\_\_\_\_月份医院里的工作最繁忙的季节又到了，虽然天气炎热，病人又多，但医院里的医生和护士毫无怨言，这种兢兢业业的精神也在感染着我，使我下定决心要把自己份内的事情做好，尽职尽责。

现在，我在护士岗位已经工作了将近一年了，能够认真完成组织分配下来的任务，认真处理协调好临床医患的正确关系，严把医院医疗质量关及服务理念的更新，认真协助医院搞好科技创新工作，并同时提高自己的业务能力水平，本着以病人为中心的理念，以推动科技创新为基础来代表最广大人民群众的根本利益为中心，认真配合医院做好自己的本职工作。

我想作为一名要求进步的青年，特申请合同再续期，而且我暗下决心，要干，就要干好，认真学习和摸索新的岗位职责，把护士科的工作做好，不辜负院领导对我的信任，不仅如此，业务知识还要挤时间继续钻研，将服务与业务能力的提高有机地融合在一起，争取做到护士工作和业务能力的提高两不误。

希望院领导能够批准我的续聘申请！

为盼！

申请人：某某

## 口腔科聘用合同篇五

用人单位(以下简称甲方):

受聘人(以下简称乙方):

兹有聘用单位(甲方): 决定聘用乙方(受聘人): 从事相关工作, 经甲、乙双方协商一致, 达成如下协议:

自 年 月 日至 年 月 日止, 聘期壹年, 其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止, 共 月。聘期满前壹月 经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月为:医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

2、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定, 每月扣除50元作为保证金, 至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

3、试用期与正式聘用期月\*\*中均包含医疗、养老保险等费用, 具体手续乙方自行办理。

4、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金, 具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定, 报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时, 等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品, 由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应\*\*等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权

单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部

或办公室。

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定\*\*标准并签字认可，

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_