

念报告的技巧(大全9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

供热公司工作计划篇一

近年，一些餐饮场所燃气泄漏爆炸事故频发，给人民生命财产造成严重损失，造成这些事故的主要原因：一是部分餐饮场所对燃气泄漏爆炸危险性认识不足；二是安全投入不到位，作业现场防火防爆等安全设备设施不完善，隐患排查治理不及时；三是安全教育培训工作不力，从业人员缺乏燃气防爆安全知识和安全操作技能，违章指挥、违章作业现象严重；四是部分地区对餐饮场所燃气防爆安全工作重视不够，安全监管职责不清、存在薄弱环节和漏洞，打击和取缔非法违法生产经营行为措施不力等。

我场餐饮场所虽然不多，但多位于人员密集场所，一旦发生事故，后果不堪设想。因此，有必要对餐饮场所集中组织，燃气安全专项治理，从而建立长效机制，防范和遏制餐饮场所燃气事故的发生。

二、目标任务

本次治理的范围是使用液化石油气的餐饮场所，主要目标任务是对存在燃气安全隐患的餐饮场所责令整改，要求必须使用有充装资质的气瓶，从而消除隐患，提高餐饮企业的安全。

(一)有以下情形的餐饮场所，一律依法取缔：

1、在地下、半地下使用燃气的；

2、相关证照不全的。

(二)使用液化石油气的场所，应符合下列规定：

1、库存液化气总量超过100千克时，应当设置专用气瓶间。

2、正使用的液化气钢瓶和备用钢瓶应分开放置或用防火墙隔开。

3、放置钢瓶的房间不得堆放易燃易爆物品和使用明火。

4、钢瓶减压器正常使用年限为5年，密封圈使用年限为3年，到了期限应立即更换并记录。

5、钢瓶供应多台灶具的，应当采用硬管连接、固定。钢瓶与单台灶具连接使用软管的，应当用卡箍紧固，软管的长度控制在1.2米至2.0米之间，且没有接口，橡胶软管应当每2年更换一次，若软管出现老化、腐蚀等问题，应当立即更换；软管不得穿越墙壁、窗户和门。

6、应当使用取得燃气经营许可证的供应企业提供的燃气钢瓶和液化气。

三、时间及工作安排

1、调查摸底阶段(4月12日至4月17日)

场安监站摸清全场使用液化气的餐饮场所并建立基础台帐。

2、自查自改的阶段(4月18日至5月底)

各餐饮场所应对照本实施方案进行认真自查自改。

4、督查和总结阶段(6月至7月)

场安监站加强检查，同时配合县专项治理领导小组的检查工作。

供热公司工作计划篇二

要设立供热应急保证金。制定完善应急预案，落实维修抢险设施、设备和队伍，提高应对各类突发事件的能力，确保发生突发事件时应对措施得当有力。

五、提高供热服务质量

六、加大监督检查力度

对用户意见大的供热区域进行抽查测温，供热行政主管部门负责对供热区域进行平安检查、温度测试、用户上访调处。对锅炉房运行时间进行监管。经核实供热企业确属因省煤、省电停炉或运行时间短原因造成用热户室内温度不达标对供热企业进行严肃处置并在新闻媒体曝光。对未按要求交纳供热质量保证金的供热企业，用户申请测温，供热主管部门可单方直接仲裁测温。

七、加大宣传工作力度

通过新闻媒体等多种宣传形式对当前供热方面的政策法规及群众关心的热点问题进行说明和宣传，供热行政主管部门要加大对《省城市供热条例》及有关供热法规的宣传力度。适时地做好解释工作，取得社会各界对供热工作的理解和支持，正确引导广大人民群众和供热经营企业规范用热、供热，依法维护供、用热双方的合法权益。

供热公司工作计划篇三

监察重点和范围：86户非煤矿山、9座尾矿库、32户危险化学品、2户^v企业和462户零售企业、6户冶金行业、1户民用

爆破器材等行业和领域的现场监察。

（二）安全生产现场监督检查任务

1、监管行业计划（见附表1—4）

2、综合监管。充分发挥安委办综合协调职能，主动协调有关部门对元旦、“两会”、春节、州庆、“五·一”、国庆和汛期、年末岁初等重要时段的检查、督查，确保节日期间安全形势稳定。

（三）现场监督检查的主要内容

1、依法取得有关安全生产行政许可的情况。

2、作业场所职业危害防治的情况。

3、建立和落实安全生产责任制、安全生产规章制度和操作规程、作业规程的情况。

4、按规定提取和使用安全生产费用、缴纳安全生产风险抵押金、工伤保险和人身意外伤害保险，以及其他安全生产投入的情况。

5、依法设置安全生产管理机构和配备安全生产管理人员的情况。

6、安全生产宣传教育和培训情况。

7、新建、改建、扩建工程项目的安全设施“三同时”执行情况。

8、在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置安全警示标志的情况。

- 9、对安全设备设施的维护、保养、定期检测的情况。
- 10、重大危险源登记建档、定期检测、评估、监控和制定应急预案的情况。
- 11、教育和督促从业人员执行安全生产规章制度和安全操作规程情况。
- 12、劳动防护用品的发放及监督佩戴和使用情况。
- 13、组织安全生产检查，及时排查治理生产安全事故隐患的情况。
- 14、制定、实施生产安全事故应急预案，以及应急预案的上报备案情况。
- 15、危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山企业建立应急救援组织或者兼职救援队伍、签订应急救援协议，以及应急救援器材、设备的配备、维护、保养情况。
- 16、按照规定报告生产安全事故的情况。
- 17、依法应当监督检查的其他情况。
- 18、各乡镇落实属地管理责任情况；县安委成员单位落实“管业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管理”“三个必须”的落实情况。

（四）检查方法

采取听取工作情况介绍、查阅安全资料台帐、查看企业生产经营场所现场等方式进行。

（五）安全生产专项治理整顿

非煤矿山：以实施经常性的安全检查和重点监控，继续加强对重点乡镇、重点矿区的安全监管，落实地下矿山防水、防火、防坍塌、防冒顶事故措施，有针对性地开展非煤矿山安全整治。继续巩固非煤露天矿山（采石场）、尾矿库的安全专项整治成效。全面推进地下矿山“六大系统”建设，切实提升矿山安全生产条件。按照《国务院办公厅转发安全监管总局等部门关于依法做好金属非金属矿山整顿工作意见的通知》（国办发〔20xx〕54号）要求，对不符合安全生产条件的矿山进行依法予以取缔关闭，实现我县20xx年关闭矿山4户的任务。

危险化学品：重点加强对化工生产、易燃易爆物品储存单位（气库）等剧毒化学品使用、储存单位的日常监管，对检查中发现不符合《危险化学品安全管理条例》规定，存在重大事故隐患的危险化学品经营、储存、运输、使用单位予以停产停业整改，防止危险化学品安全事故的发生。

烟花爆竹：建立烟花爆竹安全监管联合执法机制，全面加强烟花爆竹安全监管。安监、公安、交通、质监、工商等部门要联合执法，从经营、储存、运输、燃放、产品质量等各个环节着手加强监管。

职业安全：认真贯彻新修订的《职业病防治法》，加强职业健康安全宣传教育。加大地下矿山和非煤露天矿山危险性较大设备检测工作力度。督促企业加大职业危害申报工作，推进职业安全健康专项整治工作。

此外，积极配合公安、交通运输部门深化“五整顿、三加强”工作，强化运输企业安全监管；协调有关部门对全县危险路点（段）的排查和治理、消防安全、旅游安全、电力等行业的专项检查 and 整治。

（六）安全生产先进技术推广。推进“科技兴安”，提升技术支撑能力。全面推进加油站“han”阻隔防护技术改造任务。要求煤矿和金属非金属地下矿山按照国家有关规定必须建立

完善监测监控系统、井下人员定位系统、紧急避险系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统。继续做好重大危险源监控系统，加大对重大隐患动态监控，完善重大危险源分类监控制度。

（七）安全生产标准化建设。严格安全设施“三同时”制度，所有建设项目的安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，做到“不安全不生产”。继续巩固煤矿、非煤矿山、危险化学品和烟花爆竹等标准化创建达标工作成效，全面提升企业安全生产条件。

（八）安全生产宣传教育培训。一是突出宣传教育工作。以3月综治宣传月、6月安全生产月、“12·4”法制宣传日等宣传教育活动，充分运用广播、电视、电影、标语、宣传板画、黑板报、宣传车、知识竞赛等方式，广泛宣传新《安全生产法》等安全生产方针政策和法律法规。二是加强生产经营单位负责人、管理人员、特种作业人员和农民工的安全培训，加强生产经营单位负责人、管理人员、特种作业人员和农民工的安全培训，年内组织企业负责人培训360人、安全管理人员110人、从业人员培训1800人。年内实现管理人员持证率达到95%以上，特种作业人员持证率达到100%。企业复工复产前深入企业开展安全培训1次、“六月安全生产月”期间深入企业培训1次。

（九）落实重大隐患政府分级挂牌督办制度。对排查出的重大隐患，除认真指导企业按照整改方案、责任、资金、时限和应急预案“五落实”的要求切实落实整改外，按照分级负责、属地管理的原则，全面落实重大隐患政府分级挂牌督办制度，切实加强对各类重大隐患整改工作的跟踪监督管理，严格落实检查验收销号制度，确保整改实效。

20__年是公司产品结构调整、技术升级、区域一体化建设的关键之年。公司在集团的坚强领导下，紧紧把握“科学发展、安全发展”这一主题，始终坚持把安全生产作为推进公

司转型发展的基础、前提和保障，把安全生产作为第一责任、第一担当、第一使命，切实认真做好全年的各项安全生产工作。

一、指导思想

坚持“安全第一、预防为主，综合治理”方针，牢固树立“一本、二新、三全、四化、五保”和“安全可控、事在人为”的安全理念，进一步强化红线意识、底线思维，严格落实企业安全生产主体责任和安全生产责任制，强化安全生产基础管理，以安全文化建设、安全标准化建设和安全军事化管理为工作重心，确保安全生产。

二、主要工作

(一)深入推进安全文化建设，创建本质安全型企业

1. 组织编制好企业《安全文化手册》，引导全员参与安全文化建设，使安全理念深入人心。
2. 围绕“创建本质安全型部门、本质安全型分厂、本质安全型班组、本质安全型员工”和“人人懂安全，人人管安全，人人要安全，人人会安全”的安全目标，不断加强安全文化建设。

(二)创新安全管理模式，全面落实安全生产责任

1. 各单位要坚持问题导向，创新安全管理方式方法，要带着指标抓安全。
2. 将安全工作纳入月基本工资进行考核，要像抓生产一样抓安全，像考核生产任务一样考核安全，全面调动全体员工抓好安全工作的主动性、积极性。

3. 强化安全目标管理，进一步推行安全生产承诺制建设，规范和全覆盖签订安全目标管理责任书，逐级落实各级安全责任人。

(三) 创新安全培训模式，全面提升全员安全素质

1. 提高员工岗位的安全知识、应知应会、操作技能、事故预防能力与综合素质。

2. 加强安全教育资源建设，再培养2~3名经验丰富的师资，充实到安全教育培训队伍中。

(四) 强化过程监管监控，全面提高风险管控能力

1. 严格落实各级领导带班值班制度，有生产员工在班进行生产的，领导必须带班。

2. 严格贯彻落实领导干部带队检查安全生产工作制度，做到安全检查全覆盖、无死角。

3. 进一步强化设备管理，加强对设备的专项检查，落实日常维护保养，确保设备正常运转。

(五) 强化专项活动开展，全面提升安全管理水平

1. 组织开展好“安全生产月”活动，充分利用各种宣传舆论工具造声势，增效果。

2. 开展安全生产标准化示范班组创建竞赛活动。采用“策划、实施、检查、改进”的动态管理模式，健全安全生产长效机制。

3. 继续深入开展“6s”活动，实现“整洁生产、文明生产、安全生产”。

(六) 强化隐患排查治理，全面实行安全隐患“零容忍”

1. 建立健全生产安全事故隐患排查治理制度，逐步建立并实施从主要负责人到从业人员的事故隐患排查责任制。
2. 进一步深化安全大检查、大排查、大整改工作，组织开展好综合安全检查、节假日安全检查。
3. 对排查出的生产安全事故隐患实行“零容忍”，及时制定切实可行的整改措施进行整改到位。

(七) 强化科技引领，全面提升本质安全水平

保障安全技术投入，积极推广和应用先进安全的新技术、新工艺、新设备、新材料和新方法，提高安全生产信息化水平。

(八) 强化应急处置，全面提升应急救援能力

1. 加强应急体系和应急装备建设。
2. 加强应急预案管理。
3. 开展实战应急演练，不断提高员工的应急处置能力、应急救援能力和自我保护能力。

(九) 强化基层基础，全面保障企业安全生产

1. 进一步强化班组的安全基础管理。坚持开好班前会，做到“三讲”（安全、质量、任务）。
2. 进一步强化安全队伍建设。建立良好的安全激励机制和约束机制，吸收、引进、培养一支敢于“亮剑”、敢于碰硬、敢抓敢管的高素质安全监管队伍。

安全生产工作永远在路上。在新的一年里，我们必须居安思

危、居危求安，时刻绷紧安全这根弦，永远从“零”出发、向“零”奋斗，进一步履行企业安全生产主体责任，狠抓全员、全过程、全方位的安全管理工作，全面落实各项安全措施，确保企业安全科学发展。

xx年是规划实施的开局之年，是落实《进一步全面加强企业安全生产工作的通知》的关键之年，为切实做好xx年全乡安全生产工作，推进安全发展和经济建设、平安社会建设，结合我乡实际，特提出以下工作计划。

供热公司工作计划篇四

2018年，我矿紧紧围绕焦煤“一个战略、三大目标”、西山“六项”工作部署，始终践行西山“双为”办企宗旨，落实矿“双用”工作理念，从年初伊始就将全年确定为“企业改革推进年”、“工作标准提升年”，以安全效益为中心，契约改革为主线，标准提升为导向，立规矩、转机制、抓改革、谋发展，整体工作呈现平稳向好态势。

一、主要指标完成情况

预计完成计划

计划比

原煤产量

335

348

销量

335

370

开掘总进尺

30000

31307

瓦斯抽采钻孔进尺

270000

260377

瓦斯抽采纯量(标况)

万米³

4800

4800

100%

转岗分流

630

664

完全成本

元/吨

元/吨

积极完成集团动态考核指标

二、各方面工作亮点总结

(一) 安全方面亮点

一是矿井安全标准化建设硕果累累。按照我们“标准提升年”的工作定位，年初就制定下发了《杜儿坪矿安全生产标准化达标年度达标工作方案》，定时间、定任务、明确责任人，副总带头、部门联动、基层现场包保，全矿从干部到职工全员学标对标补短板，定期召开推进会，标准化工作循序渐进，于三月份通过了国家一级安全生产标准化验收。截至目前我矿建成示范点线面共计9个，获得集团公司季度安全生产标准化基层建设示范矿井称号、基础建设示范矿井各一次、基本功示范矿井建设三次。并在二季度申报山西焦煤安全示范矿井，目前已通过西山集团公司验收，争取到年底将我矿建设成为山西焦煤安全生产标准化示范标杆矿。

供热公司工作计划篇五

一、今年主要工作进展情况 全市教育战线在市委、市政府的领导下，按照年初确定的工作思路和工作重点，采取有效措施，狠抓推进落实，教育事业有了新的发展。

(一)教育质量进一步提升。一是高等教育发展势头良好。今年，6所高校总计招生17000多人，在校生数达到56852人，比去年多3707人。二是高中教育成绩显著。高考成绩再创佳绩，文理科一表进段人数分别为1869人和394人，分别比去年多684人和77人，分别占全省一表招生计划的和;600分以上1419人，占全省的;二表以上进段人数首次突破6000人大关。三是幼儿及义务教育健康发展。林甸县顺利通过了省“两基”验收，让胡路区和龙凤区通过了省“双高”“普九”初

检和复检。以课堂教学和活动为载体，强化德育工作和艺体、心理健康教育，突出特色，提高了学生思想道德素质、身心素质和艺术修养。四是职业与成人教育稳步推进。坚持以就业为导向，进行学分制和弹性学制改革，提高办学针对性和灵活性。今年，组织开展了职工岗位培训、劳动力转移培训、实用技术培训和下岗再就业培训，总人数达到46万人次以上。广大群众的就业观念逐步转变，职教招生已经走出低谷，势头很旺，大部分学校校舍现在都比较紧张。省教育厅和市人大对我市贯彻落实职业教育“一法一例”情况，进行专项检查，给予了充分肯定。

(二)教育改革进一步深化。一是管理体制进一步理顺，石油、石化两大企业125所中小学移交后，运行平稳。今年又与铁路签订了协议，准备接收所办学校。稳妥地解决了**职业学院问题，职工大学、石油学校和警察学校组建为新的职业学院，重新划归石油管理局管理，**艺术学校整体并入**石油学院。二是深化了中小学人事制度改革，全市除新划归的企办学校外，全部进行了改革，实行了校长聘任制和教职工聘用制。三是课程改革已在全市范围内全面铺开，英语、信息技术教育特色进一步强化。

(五)发展环境进一步优化。从外部看，市委市政府高度重视教育，为教育发展定思路，解难题；各部门支持教育，为教育发展办实事、开绿灯；社会各界也十分关注教育，形成了一个良好氛围。从内部讲，我们加强了收费监管，严格执行义务教育阶段“一费制”和公示制，配合有关部门，对高中学校收费情况进行了检查和审计。严肃了考风考纪，组织了高考、自考、成考、中考、会考等大型考试17次。规范了招生行为，制定了《关于进一步规范普通高中招生行为的实施方案》，明确提出规范高中招生行为“十不准”，今年市区24所高中，共录取新生11024人，社会反响很好。对民办学校进行了清理整顿，取缔了33个非法办学机构。强化了安全稳定工作，召开了会议，签订了责任状，组织了4次大规模的安全检查。做好信访工作，案件办结率达100%，群众比较满意。另外，我

们按照市里的统一部署，机关和16个事业单位，开展了党员先进性教育活动。市教育局被评为省级文明单位。

全市教育工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和困难。一是教育发展不够均衡。由于办学主体不一，受经济发展水平制约，加之历史原因，造成了城乡教育发展不平衡，市区内，不同隶属关系的学校办学条件和水平差距较大，市属学校好于区属学校，原管局学校好于总厂学校，铁路学校办学条件更差，还存在危房校舍。与基础教育相比，职业教育发展的难度大，投入不足，有的甚至是零投入，办学设备得不到更新，实验实习基地建设不能满足需要，历史欠帐较多，办学规模普遍较小，效益低。二是教育布局不尽合理。一方面，教育布局与城市发展规划不配套，一些新建居住小区没有规划学校。比如绿色家园已经开发到三期，但没有规划学校，学生要到较远的六十六中和庆风小学就读，两所学校压力很大。还有万宝地区，只有一所小学，根本无法满足需要。另一方面，东城和西城两个中心区，近几年发展迅速，外来人口急剧增加，我市的一些非主城区人口也大量向这两个地区流动，就学压力非常大。六十九中学每班都在六十人以上，祥阁学校设计规模为2500人，现已接近4000人。第三方面，由于体制上的障碍，学校布局调整难度较大，造成了不必要的浪费。例如，十九中学已经没有再发展空间，而附近隶属于石化教育中心的六十中资源有余。这种情况在市区内比较普遍。农村随着小城镇建设，一些学校逐渐萎缩，有的学校只有几十个学生，也需要调整。另外，原职业学院遗留的萨区卫校问题也要尽快予以解决，**职业学院成立后，萨区卫校并入其中，现在职业学院管理体制发生变化，萨区卫校无法融合，职业学院提出卫校每年需要支付一部分占地费。三是办学条件亟待更新。前几年，由于有限的资金大多数都投入到学校的基本建设上了，教学设备投入较少，有些学校还处于一支粉笔、一块黑板的传统状态，就是条件较好的市属学校，设备也陈旧老化。四是人员专业结构不合理。目前，我市教师队伍存在着总体上超编和结构上缺编问题。外语、语文、数学等专业教师短缺，行政管理人員和工勤人

员比重较大。比如，油田教育中心所属学校总体超编1421人，但由于结构不合理，又额外临时聘用了近300名各学科教师。市属学校也存在类似情况。五是安全稳定压力很大。一些学校存在着一定的安全隐患。比如，建设中专毗邻化工园区，环境污染比较严重，校舍也年久失修，隐患较大。目前，我市农村又新增d级危房校舍77所。市区内一些学校也存在危房，像机关一小科技楼，几年前被鉴定为危楼，现停止使用，需要重建。另外，行业风气还存在一些不如人意的地方，违规招生、乱办班补课、违规收费等现象还偶有发生。这些问题，都需要在今后的工作中认真加以解决。

二、明年工作初步想法

明年是“xx”开局之年，也是教育发展的重要之年。根据市委市政府总体要求，特别是韩市长教师节讲话精神，我们的初步想法是：认真贯彻xx届五中全会精神，坚持邓**理论和“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，以打造教育名市为目标，以创新教育思想为先导，以优化布局结构为主线，以深化改革开放为动力，以提高队伍素质为保证，加快**教育发展步伐，为构建全面发展战略新高地作出新的贡献。重点在以下几个方面下功夫：