

毕业生就业协议书不填有影响 毕业生就业协议书(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

毕业生就业协议书不填有影响篇一

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

- 1、负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；
- 2、按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；
- 3、在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到_____相关单位工作。

- 1、严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；
- 2、学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；
- 3、服从学校管理和工作安排。

- 1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；
- 3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不

给予补贴；

4、无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

2、乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

(1) 未能通过甲方组织的全部课程考试；

(2) 有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

(3) 受记过或以上处分（被撤消处分除外）；

(4) 未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

(1) 不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

(2) 学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

(3) 就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

五、其它约定

1、学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2、本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

毕业生就业协议书不填有影响篇二

是毕业生落实用人单位、用人单位接收毕业生以及学校制定毕业生就业方案、毕业生就业主管部门编制毕业生就业计划

的依据。签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作，避免混乱，杜绝就业欺诈行为，维护高校毕业生就业工作严肃性，为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

(1) 就业协议由学校作为见证方，有利于保护毕业生的合法权益。

(2) 就业协议经学校和地方就业主管部门签署意见后，具有一定的行政约束力，聘用双方不得任意违约。

(3) 就业协议是一种文字契约，确定了甲乙双方的聘用关系，毕业生不得另找单位，学校按协议派遣后，用人单位不得拒收毕业生。

(4) 就业协议毕业生实现自我保护的基本依据。一旦发生劳动纠纷，没有劳动协议的员工只能任凭单位宰割。大学毕业生就业协议书有什么用。

(5) 就业协议是学校和地方就业主管部门制定就业建议计划的基本依据，从而保证就业计划的落实和实施。

(6) 不签协议的毕业生，目前人事部门认为是缓派人员，不能调动档案和户口，这样势必影响毕业生工龄的计算、职称的评定、社会保险及其他社会福利。

(7) 不签订就业协议书，不能算是国家正式派遣的毕业生。学校不能为毕业生办理派遣手续，毕业生也没有派遣报到证。报到证是高校毕业生就业的基本凭证，它和学生的学位证、毕业证。被称为是学生就业的必备三证。

就业协议与劳动合同是用人单位录用毕业生时所订立的书面协议，

但两者分处两个相互联系的不同阶段，表现在：

(1) 毕业生就业协议是毕业生在校时，由学校参与见证的，与用人单位协商签订的，是编制毕业生就业计划方案和毕业生派遣的依据，劳动合同是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，学校不是劳动合同的主体，也不是劳动合同的见证方，劳动合同是上岗毕业生从事何种岗位、享受何种待遇等权利和义务的依据。大学毕业生就业协议书有什么用？文章大学毕业生就业协议书有什么用。

(2) 毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接收毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业计划进行派遣。劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面，更为具体，劳动权利义务更为明确。

(3) 一般来说就业协议签订在前，劳动合同订立在后，如果毕业生与用人单位就工资待遇、住房等有事先约定，亦可在就业协议备注条款中予以注明，日后订立劳动合同对此内容应予认可。

(4) 就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，对于双方的基本条件以及即将签订劳动合同的部分基本内容大体认可，并经用人单位的上级主管部门和高校就业部门同意和见证，一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管部门签字盖章，即具有一定的法律效应，是编制毕业生就业计划和将来可能发生违约情况时的判断依据。

报到证制度沿袭多年直至今日。现在人才市场中，一些个体企业、外资企业表示不需要毕业生的报到证，但是，只要是对学生负责的用人单位，都应该很重视报到证；对于作为中国普通高校毕业的应届生来说，在现有体制下，报到证的作用必将影响你毕业之后的生活。

(2) 报到证的作用

a□报到证是教育主管部门正式派遣毕业生的凭证；

b□报到证是毕业生到用人单位报到的凭证，凭报到证报到以后，方可开始计算工龄；

c□报到证是用人单位接收毕业生的重要文字证明；

d□报到证是任何一个合法的人才中心、档案管理机构接收毕业生档案的证明；

e□报到证是用人单位给毕业生落户、接管档案的重要凭证和依据；

f□报到证证明持证的毕业生是纳入国家统一招生计划的学生；

g□报到证是毕业生的干部身份证明。如果没有报到证，毕业生将会失去干部身份，成为社会劳动人员(工人编制)；而且人才中心无法接收毕业生的档案。按照我国目前的人事管理规定，由人事局管理干部(档案一般放在人才中心)，由劳动和社会保障局管理工人(档案一般放在职介所)。

毕业生就业协议书不填有影响篇三

毕业生情况及应聘意见 姓名 性别 出生年月日 民族 政治面貌 培养方式 健康状况 专业 学历 学制 家庭住址 联系电话 手机 应聘方式 学校招聘会 () 政府举办招聘会 () 人才市场 () 网络签约 () 其他 () 应聘时间 应聘地点 应聘意见：

毕业生签名：

年月日用人单位情况及接收意见 单位名称 单

位隶属 经办人 联系电话 邮政编码 通讯地址 所有制性质
单位性质 党政机关、事业单位、科研、学校、国有企业、非
国有企业、其它 毕业生档案转寄详细地址 网址 电子信箱
用人单位意见：

签章：

年 月 日 用人单位上级主管部门意见：

（有自主权的单位此栏可略）

签章：

年 月 日 用人单位所在省或市（地）毕业生就业主管部门意
见：

签章

年 月 日

用人单位对毕业生的约定：

毕业生签字：

年 月 日 毕业生对用人单位的约定：

用人单位签章：

年 月 日 学校审核意见 学校联系人 联系电话 邮政编码 学
校通讯地址 网址 电子信箱 院（系）审核意见：

签章：

年 月 日 学校毕业生就业部门审核意见

签章：

毕业生就业协议书不填有影响篇四

编号：

全国普通高等学校毕业生就业协议书

（范本）

毕业生 张××

用人单位 河南煤业化工集团有限责任公司

学校名称 河南理工大学xxxxx学院

备注：

为了更好地维护自己的法定权益，请与单位协商好并在此处注明！！！！

1、工作年限，工作地点，工资待遇； 2、是否有“三险一金”（失业保险、养老保险、和住房公积金）； 3、如本人违约，违约金的数额约定； 4、其他需要补充的事项。

每人毕业前只此一份协议书，请签工作时经过与家长协商后再与单位签署！！如签协议书后又想签其他单位，务必要给原单位交一笔数额不小的违约金并由单位出具解除协议证明，务必慎重考虑后再决定！！

毕业生就业协议书不填有影响篇五

乙方： _____

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的'办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；
4. 负责毕业生岗前培训工作；
5. 负责推荐就业的专业包括我院_____年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；
2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；
3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；
4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；
2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；
3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；
5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；
2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；
3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：_____ 乙方：_____ (学生)

法定代表人：_____ (盖章) 监护人：_____ (家长)

毕业生就业协议书不填有影响篇六

乙方：_____

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；
4. 负责毕业生岗前培训工作；
5. 负责推荐就业的专业包括我院_____年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；
2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；
3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；
4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；
2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；
3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；
4. 毕业后自行就业者；
5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；
2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；
3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：_____ 乙方：_____ (学生)

法定代表人：_____（盖章） 监护人：_____（家长）

毕业生就业协议书不填有影响篇七

甲方：（见习单位）

乙方：（见习毕业生）

为帮助*市高校毕业生提高就业能力水平，积累工作经验，增强就业能力，尽快实现就业，本着合作、谅解的原则，达成如下协议：

一、甲方同意接纳乙方为见习毕业生，见习岗位为，见习期限为个月，具体期限为年月日至年月日，每月为毕业生发放生活补贴金额元。承诺按照我市高校毕业生就业见习制度的通知要求和实施方案认真执行，承担帮助毕业生提高就业能力的职责。

二、见习期间，甲方应提供符合国家规定的工作条件、工作环境和劳动保护措施，并为乙方办理人身意外保险。

三、甲方应按劳动法规定的作息时间安排乙方见习工作，如确因工作需要延长工作时间，须征得乙方同意。

三、见习期间甲方要指定专人负责乙方的日常管理，见习期满后，应对乙方的见习表现做出客观鉴定。

四、乙方承诺遵守甲方的规章制度，履行见习岗位的工作职责，积极做好甲方交给的工作任务；严格遵守甲方的生产及操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

五、乙方在甲方见习期间，应严格保守甲方的商业秘密，如涉及保密事宜甲方应与乙方另行签订保密协议。

六、见习期间，乙方如严重违反甲方规章制度或造成其他恶劣影响的，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的见习。

七、见习期间乙方因个人原因要求提前结束见习的，甲方应允许其结束见习。但乙方须提前7天通知甲方，并做好工作交接。

八、其它约定事项

九、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。见习过程中出现分歧或本协议中未尽事宜，双方方应本着友好协商的原则进行解决。经协商或调解不能解决的，甲乙任何一方均有权提起诉讼。

十、本协议由实施机构进行鉴证备案。本协议一式三份，甲、乙双方和鉴证机构各执一份，经各方签字、盖章后生效。

甲方责任人签字（公章）： 乙方签字：

年月日年月日

鉴证机构：

年月日

毕业生就业协议书不填有影响篇八

用人单位： _____

(1) 如实填写毕业生生源地，对最终没有落实就业单位的毕业生，学校将据此将其方案报送其生源所在省市或省市以下地区。如该栏有误，会导致毕业生无法在本地落户和落实关系，更无法在其他地区落户和落实关系以及就业。如需改正，必

须征得生源地省市同意并报教育部批准。

培养单位：_____

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外资公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

十、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。因本协议而引起的纠纷，经协商或调解不能解决的，甲乙任何一方均有权提起诉讼。甲乙双方同意，选择乙方住所地，符合级别管辖规定的人民法院作为本协议纠纷的第一审管辖法院。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学

院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位名称：_____主管部门：

通讯地址：_____ 邮政编码：_____

联系人及电话：_____ 单位性质：_____

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

档案：_____

详细地址：_____

民族：_____ 出生年月：_____

政治面貌：_____ 学位类别：_____

学历：_____ 培养方式：_____