

最新教育机构退费合同(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

教育机构退费合同篇一

一、聘用合同期限：

(一) 聘用合同有效期：

1、自_____年___月___日起至法定退休年龄为无固定期限合同。

2、自_____年___月___日至_____年___月___日共_____年。(其中_____年___月___日至_____年___月___日为试用期)为有固定期限合同。

(二) 合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一) 甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三) 乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

（一）聘用合同的终止：

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管_____年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

- 3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。
- 4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。
- 5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除：

- 1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：
 - 1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
 - 2) 连续旷工超过10个工作日或者_____年内累计旷工超过20个工作日的；
 - 3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
 - 4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
 - 5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；
 - 6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；
 - 7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前____日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作_____年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫

工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。 十

教育机构退费合同篇二

用人单位(甲方)：

法定代表人：林清扬

聘用人(乙方)：王琴

性别：女

民族：汉

出生：年 月 日。

身份证号：

根据《xxx教育法》《xxx教师法》《xxx劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 招聘任用乙方为行政主管。

二、合同期限

第二条 本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限：自 20xx年 05 月 01 日起，至 20xx年 07 月 01 日止。其中试用期为 2 个月，自 20xx年 05 月 01 日起，至 20xx年 06 月 30 日止。

三、权利和义务

第三条 乙方的权责：

（二）组织协助实施教育教学活动；

第四条 甲方的义务

（一）遵守法律、法规；

（二）贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

（三）维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

（五）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条 乙方的权责

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇;
- (三) 参加进修或者其他方式的培训;
- (四) 进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验;
- (六) 指导学生的学习和发展, 评定学生的品行和学业成绩;
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条 乙方的责任

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表;
- (二) 遵守学校制定的各项规章制度, 履行岗位职责, 做好本职工作, 完成工作任务;
- (五) 不得以所聘用身份从事商业性活动, 利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益; 合同期间, 不得从事同行业兼职行为。
- (七) 依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第七条 甲方根据乙方的工作岗位, 按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月; 正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日, 不得拖欠工资。合同期满不续聘的, 甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构, 乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标

准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约束。

第十条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

五、合同的变更、解除及终止

第十二条 本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

（一）乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同顺延至相应的情形消失时终止；

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。第十三条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（三）违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

（四）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

(八) 泄露商业机密的(包括但不限于：学生信息，资金状况，收支信息等)。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作

的。

第十八条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未届满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

六、解除合同的经济补偿

第十九条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- （一）甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- （四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- （六）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资（月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数），最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十一条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，

甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十三条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十四条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

教育机构退费合同篇三

甲方：

法人代表：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

手机号：

根据乙方个人需要，由乙方书面申请，经甲方审批同意，就乙方参加_____高校组织的学历提升的教育学习，双方签订如下协议：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

4、在乙方服务期内，甲方根据《劳动法》的规定，为乙方提供劳动场所和有关待遇；

7、本协议未涉及的有关劳务问题，均按甲乙双方签订的《劳动合同》规定办理；

8、本协议与甲乙双方签订的其他培训合同年限分别计算；

10、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。协议自双方签字盖章之日生效。

甲方：

代表：

日期：_____年_____月_____日。

乙方：

日期：_____年_____月_____日。

教育机构退费合同篇四

教育部、市场监管总局近日发布《中小学生校外培训服务合同（示范文本）》，供培训者（学员）监护人与开展中小学生校外培训的培训机构签订培训合同时参照使用，双方也可使用本合同电子版在电子商务平台上签约。

为培训者（学员）监护人提供与中小学生校外培训机构签约的参考合同文本，回应了选择培训机构的学生家长的期待，也是规范培训机构经营行为，减少合同纠纷尤其是退费纠纷，维护培训者合法权利的积极尝试。

虽然教育部、市场监管总局并没有要求所有校外培训机构都必须使用这一合同文本，但从维护培训者合法权利出发，校外培训机构应积极使用这一合同文本签约，而培训者可要求校外培训机构采用示范合同文本签约。

从以往发生的培训者与提供培训的机构的纠纷看，合同不规范，培训机构与培训者的权利、义务不清晰，培训机构单方面提出“霸王条款”，利用家长维权意识不强，引诱家长签订违反有关国家规范培训机构规定的合同的情况普遍存在。这导致培训者与培训机构的纠纷不断，培训者维权时才发现合同本身有漏洞或机构设置的“陷阱”，于是“维权难”。

另外按照国家有关政策要求，培训机构不得一次性向乙方收取或变相收取时间跨度超过3个月的费用；线上培训机构按课时收费的，每科不得一次性收取超过60课时的费用。这一规定，是为了减少预付款经营模式带来的退费纠纷，也迫使培训机构提高培训质量吸引学员续费。目前仍有培训机构打擦边球，违规收费，如把一年收费签四份合同，还有学员家长在培训机构打折优惠的蛊惑下配合种种违规操作。示范合同文本中提到“甲方有权按照国家有关政策规定和合同约定收取培训费用”“甲方收取培训费用后应当及时向乙方开具正规发票”，是明确告诉家长有关规定，也要求培训机构严格

执行规定。有了示范性合同文本，培训机构也就不好忽悠家长了。

值得注意的是，示范性合同文本还明确了培训退费条款：包括乙方在培训班正式开班前多少时间或开班后多少时间前可提出退学的，有权要求全额退费，并列出于乙方原因申请提前退学的，双方可约定的退费方式。这就把退费条款加以明晰，避免培训机构再浑水摸鱼，以事先约定不清晰为由拒绝学员监护人合理的退费诉求。

当然，这一切都建立在培训机构要采用示范性合同文本，家长要求培训机构用示范性合同文本签约的前提之上。如果家长在焦虑营销攻势下，急于签订培训机构提供的自制合同，还是会出现种种问题。要促进培训机构规范经营，消费者的理性、成熟是极为重要的力量。从这一角度说，示范性合同文本也为学生家长提供了一份有用的选择培训机构、维权的指南。

教育机构退费合同篇五

甲方： 法定代表人：

乙方： 法定代表人：

《根据xxx合同法》的有关规定，经甲，乙双方友好协商，本着长期平等合作，互利互惠的原则，为实现教育品牌的发展及本土资源的整合，创造良好的经济效益和社会效益，达成以下协议：

1、甲方以现有的教学系统、教师团队及品牌影响为基础，更进一步的开发市场潜力，逐步形成一个当地具有影响力的教育机构。

2、甲方根据市场需求，制定及开发相关课程，安排教师团队。

3、乙方提供办学场地，整合当地资源，为甲方创造有利条件开展工作。

4、乙方配合甲方做好场地整改、维修及社会关系处理等工作。

1、校区关于教学课程、课件、教案等教学专利性资产，甲方享有独立支配权。

2、校区关于设备采购、人事安排、薪酬体系、场地安排等日常运营工作，由甲方独立安排执行。

3、乙双方无权干涉校区内部管理，但在甲方允许的前提下，享有建议权。

4、在协议有效期内，乙方须确保甲方拥有合作场地的绝对使用权，不受任何其他人为或政府因素影响，乙方无权将合作场地收回自用或租赁他人。

5、财务人员可由双方共同指定安排，甲方须确保财务清晰、透明。

6、乙方有权定期对校区财务、场地使用等进行检查，甲方须无条件配合。

乘着互利共赢的基本原则，充分整合当地资源，根据当地市场情况，合理有效地安排课程及教师，共同宣传，实现扩大品牌影响力及创造更大效益的目标。

1、小学生作业托管

2、语文、数学、英语等文化课科目培优

3、其他机构合作场地租赁

1、乙方提供办学场地（含基本装修），地址为：，共计面积

平方米，不另外进行资金方面的投入。

2、甲方负责除场地外，教学设备、教师团队、课程体系及广告宣传等运营成本投入。

1、合作范围内的课程项目，一个运营年份结束后扣除运营成本，按税后利润80%进行分成（分成比例为：甲方占60%，乙方占40%），此分成比例可每半年调节一次，双方根据合作情况协商调整。

2、非合作范围内的课程项目，甲方在准备引进后，乙方如有兴趣合作，可在双方协商后，根据投入资金情况，另外确定合作方式和分成方式。

1、本协议自签订日期起，至年月日止，有效期年。

2、到期后，甲方拥有对该场地优先续签权；若甲方同意，乙方可收回场地。

1、甲方存在重大财务欺骗问题，或不配合乙方对财务的检查工作，乙方可要求立即终止协议，并收回场地，所产生一切损失由甲方承担。

2、乙方私自将场地用作其他用途，甲方可要求立即终止协议，并有权在一个月内撤出所有教学设备、另觅场地办学，并要求乙方赔偿当前总计投入的60%。

3、若因不可抗力，导致该场地无法继续办学，双方共同协商，制定终止合作方案。

4、若因经营效益未达到预期，双方决定停止继续办学，经共同协商后制定终止合作方案。

本合同如有未尽事宜及发生纠纷，双方将本着互谅互让的原

则友好协商解决，如双方不愿协商、调解解决或者协商、调解不成有争议的，可请合同仲裁机构调解，同时需公证处公证，仲裁的裁决是终局的，对双方都有约束力。

1、甲、乙双方所提供给对方的一切资料、课程设计和对项目的策划设计要严格保密，并只能在爱尚国文校区使用。

2、凡涉及由甲、乙双方提供与项目，资金有关的所有材料，包括但不限于资本营运计划，财资情报，客户名单，经营决策，项目设计，资本融资，技术数据，项目商业计划书等均属保密内容。

3、凡未经双方书面同意而直接，间接，口头或者书面的形式向第三方提供涉及保密内容的行为均属泄密。

1、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

2、其他未尽事宜，由双方共同协商制定补充协议。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

法定代表人： 法定代表人：

签定时间： 签定时间