

# 地产拓展部门工作总结报告 房地产部门 经理个人年度工作总结(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 地产拓展部门工作总结报告篇一

尊敬的公司领导及各位同仁：

大家好，我目前在前期部任经理，今年31岁，学历大学。自xx年从事房地产行业至今已经8年了，在这8年的工作中，由到xx房地产再到，独立和参与完成的项目有·清河园、·丽水家园、·云和家园、·紫微星座等，办理过手续的项目建设面积到目前达60万平方米。多年的磨练使自身各项素质不断得到提升，也积累了宝贵的工作经验。我有能力、有信心干好事业。

转眼xx年即将过去，回顾在公司前期部这一年来的工作情况首先从以下几个方面向各位领导做一汇报：

（一）xx年完成岗位工作情况。

我工作第一天就投入到了工作之中，中午加班，对“观湖一号”拟建地块界点进行放线，为全面开工提供准确界线依据，在随后的几个月的工作中，完成了“观湖一号”项目总图的批准、项目单体审批、项目核准意见书、项目一期环评、1、2、3标段的招投标、消防审核、规划工程许可证和施工许可证等前期手续的办理，以及一期1、2标段建筑节能意见书的办理，前后共办理大小手续146项，完成项目准建设手续面积约11万平方米。

## （二）完善前期部各项工作制度。

由于xx地产也是刚成立不久的新公司，制度上还不是十分完善，从参加第一次公司例会，公司领导就提出了相关要求，我积极响应，既借鉴同行业一些大公司的先进管理制度经验，又结合xx地产的实际特点，完成了《前期部工作职责》、《前期部经理职责》、《前期部职工工作职责》、《前期部岗位职责》、《前期部工作流程图》等，各项前期工作制度，为前期部及时步入正轨做好了制度上准备。

## （三）部门管理。

### 1、档案管理上，严格管理，及时归档。

由于前期部与各个行政审批部门签订的手续较多，而且有些是公司重要文件更有些涉及到公司商业机密，所以我在日常工作中严格做到了不该说的不说，不该做的不做，及时将重要文件归档，逐一登记，随时查阅随时能查到，方便工作手续延续办理。

### 2、工作日常管理上，做到日清工作制。

公司每月有月计划、周计划，而我在日常的工作中是以日为单位。因为前期工作性质的不同，早一天办完相关的手续就能为公司早日创造利润提供条件，所以，我不仅要求自己，也要求部门员工以日为单位做自己的计划，看看哪项做完了，哪项没做完，为什么没做完，剖析原因，尽快解决，争取做到日清，这样做下来，避免了工作的盲目性和无计划性，又使计划工作及时完成。并多次提前完成前期手续办理。

### 3、从工作态度上、思想上进行引导管理。

前期工作主要以办理各项手续为主，与多个行政审批机关打

交道时，有的手续必须一把手说了算，而有的一把手经常到本单位不久就又出去了如果找不到，手续就会多耽误一天，所以我就依办事相关部门的时间行事，有时上班前到，有时要等到下班以后进行办理。再者与这些部门打交道时，针对不同部门、不同具体办事人员，采取不同的工作方式、方法，引导部门员工做事要勤、细，办事要有耐心、恒心，多动脑、多动手。

#### 4、培养部门员工尽快进入工作状态。

在前期部这一年工作中，为了使新员工尽快进入工作状态，我经常言传身教，用心来教，用多年来前期工作中总结出来的经验传授他们，在他们工作中遇到困难时及时帮助，使他们尽快成长，当他们取得成绩时，进行鼓励，并引导他们大胆独立的去完成。

## 地产拓展部门工作总结报告篇二

08年开始进入莲花房地产，这一年多学习到了很多，觉得财务工作必须是严格正规、合理合法的一项制度性很强的工作。作为一名财务人员，做好本职工作是首要的。财务工作有它的专有属性，但怎样做好本职工作，我觉得第一要有过硬的专业知识，第二做事灵活细致，第三工作负责与保密。

### 一、常规性工作

1、反映，是财务工作的基本职能之一。每一笔经济业务通过不同的方式、方法进行规范记录，反映在凭证、账簿和报表中，以备随时查阅。刚来时，由于交接时的不完备，导致在随后的账务处理上有点滞后，没能及时反应上来，给工作的效率带来了不好影响。希望在以后的日常工作中，加强自身督促，对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。做到全面、及时、准确的反映。

2、核算，也是财务工作的基本职能。工资核算、费用核算在开始的工地工作中我做为会计是逐渐介入的，由于公司在制度上还不能做到费用核算采取分部门核算，但是可以根绝项目和工地（如宁德建总泉分公司那些工地）分门别类的核算，严格审查每笔费用单据的合规性和金额。对每个月实际发生的费用加以明晰化。

3、监督，是财务工作的另一项基本职能。首要注意每笔款的合法性、合理性进行监督，保证公司不受不必要的经济损失，更不能无意的为款项经手和使用人员创造犯错误的氛围。在这方面，一定遵照财务部已有有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事情；其次一方面做的相当不足的，甚至没有介入的，那就是对公司整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点、存货盘点、库存现金余额盘点等，以保证公司财产不受侵害。这方面，我想在接下来公司和财务制度逐渐完善，人员和逐渐分工明细后会有一个良好的执行过程。

4、管理，是财务工作的一项重要职能。首先是为领导管理和决策提供准确可靠的财务数据，使公司财务部能够随时完成公司领导和其他部门要求提供的资料；其次是参与公司管理和决策，对公司存在的不合理现象，财务部应该提出合理化建议。这方面不是很到位，以后希望能更好的落实到位。

## 二、存在问题

- 1、有关制度和规定执行力度不够。
- 2、财务部的管理职能没有充分发挥。

## 三、解决方法

- 1、首先确定制度和规定的适用性和可执行性，如有问题，修改，然后坚决执行到底；

2、条件允许的情况下，实行erp核算和管理；

3、通过参与管理，来充分发挥财务部的管理职能，先从管理会计的角度做起。

#### 四、几点感想

1、工作方法及工作效率至关重要，充分体验到事半功倍和事倍功半的差距。

2、凡事都要付诸热心，相信耐力无所不能。

3、团队协作精神非常重要。

4、工作上完成积极到位，不出现大的过失，希望逐渐提升财务人员的薪水待遇。

总之，在这半年多的年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我会在今后的工作中不断努力、不断改进。我确信公司财务部是一个团结、高效的工作团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员共同走向辉煌！

## 地产拓展部门工作总结报告篇三

岁月荏苒，时光如梭，转眼来到xx房地产公司已x年有余，能够成为公司的一员，我感到十分荣幸。在这段不长的时间里，虽没有做出太多骄人的成绩，但却让我收益颇多。如今在繁忙的工作中又将迎来崭新的开始，回顾过去一年的工作历程，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，通过自身的努力，基本完成了本职工作，同时也取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下总结汇报。

“己所不欲勿施于人，至诚仁义修己安人”，“思想上的举

案齐眉，行动上的并驾齐驱”始终是公司掌舵人xx经常教导我们的话。伴随着公司的不断成长壮大，我也逐渐领悟到了其中的深刻，这正是—一个负责任的企业所拥有的灵魂，所具备的素质。在这样的企业文化熏陶之下，我也懂得了如何更好的做到诚实守信、爱岗敬业、团结进取，同时也让我更加坚定的相信，面对日益竞争激烈的房地产市场□xx公司会继续沿着健康，可持续发展的方向发展。

作为—名客服人员，不仅要按时、保质、保量的完成领导交办的各项工作任务，同时也要做好每位业主的各种服务工作，所以对自身业务水平要有很高的要求。在过去的一年当中，我十分注重房管局政策法规的学习，力争在第一时间吃透最新政策法规的精神要求；努力学习办理按揭抵押及产权登记等手续，希望在最短的时间里熟悉办理各项手续的流程；时常关心银行按揭政策的变化，及时向置业顾问提供最新的银行按揭新举措。同时注意用科学的方法安排自己的工作，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力，只为更好的为业主服务。

对于我来说，对每位业主的个人信息保密工作都责任大于天，所以在日常工作中，我都十分注重客户资料的管理，无论成交与否，都要建立科学，合理，规范，全面的档案，以便日后的查阅。另外，对客户成交信息以及联系电话的管理也更为规范。今年又基本圆满的完成了小区xx号和x号楼的交房工作，这又是一次对平时客户资料规整的是否完整的检阅；从xx月底到xx月中旬的二期车位和储藏间正式发售工作，也考验了我和同事对客户资料建档及统计的能力，同时让我更加深刻的理解到了客服工作的圣神使命感。

第一，加强与成交业主的沟通能力，以便在今后提供更为细致入微的服务；

第二，还需提高工作效率；

第三，不断提高自己的专业知识及业务水平十分，为今后更加繁重的工作打好基础。

感谢公司领导和同事在过去一年中给予我工作中的支持和帮助，感谢你们对我工作中出现的失误的提醒和指正。相信在你们的悉心关怀和指导下，我会通过自身的不懈努力，为公司的全面发展，贡献自己绵薄之力。

20xx年又将是充满激情与挑战的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，拓宽知识面，多学习房产、物业方面的专业知识和相关法律常识，并用于指导自己工作实践。加强锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并且积极、热情、细致地的对待每一项工作。

雄光漫道真如铁，而今迈步从头越。我坚信：不管前方有多少艰难险阻，只要我一刻也不放松对工作的热爱和对目标的追求，我就能在自己的岗位上踏踏实实地工作，勇于面对挑战，做出更加出色的成绩！

## 地产拓展部门工作总结报告篇四

紧张忙碌的20xx年即将过去。今年，前期部全员总的感觉是：工作愉快而充实。遵照公司年末的工作安排，本着全面、客观回顾和总结20xx年度各项工作的原则，和为了更好地开展20xx年各项工作，现就前期部今年的工作情况汇报如下：

(一)春华秋实。从年初开始，随着公司全年开发项目设计计划的不断扩展、深入和项目开发力度的不断增强，前期部全力投入、积极跟进，紧紧围绕公司各阶段的经营目标，加强工作责任感和紧迫感，明确工作任务，提高办事效率，分工配合，求真务实，先后出色地完成了住宅楼的环保验收和规划认证资料的汇编整理工作。同时，完成了上年度墙体节能费的返还工作和明年拟开发建设的五个地块的民航限高审批工作。

(二)今年尚未完成的工作□xx项目由于目前对已批准的总体规划做了较大调整，造成一期“玫瑰苑”和“紫荆苑”项目的《建筑规划红线图》未能及时取得。调整后的总体规划待逐级审批，手续正在办理当中。另外，宜居xx商住楼由于用地性质不符，需要申请变更用地性质后重新申报，现仍在办理当中。

(一)前期工作，重在实效。今年公司的在建项目开工时间相对都比较紧促，这就要求前期办理手续的速度也必须跟上各项目的节拍。但是，相应的工作又比较滞后，比如规划设计方案的修正和施工图出图基本上都晚于开工和办证时间，大多数时候都是先出放线图，再出基础图，而后再出施工图。从而留给前期办理手续的时间非常有限，着实给我们带来了前所未有的压力和紧迫感。但同时也确实给我们带来了极大的动力，促使我们及时调整工作思路，从实际出发，加强业务沟通和办事效率，压缩时限，克服困难，多跑、勤跑，积极催办。同时，提高办事预见性，加强工作配合协调，确保办事成效。做到每周有计划，每天有落实。一年来，前期部共办理大小项手续xx多项，为完成目标任务做了实实在在的工作。

(二)加强内部联系，做好对外协调工作。针对今年的工作，前期部全员达成一个共识：既以完成目标任务为最终目的。因此，我们在自身严格要求，加强团结，加强分工协作的基础上，与公司行办、工程、财务、预算、营销等部门积极配合，建立良好的协作关系和营造愉快的工作氛围。同时，加强与相关部门的交流与沟通。在公司领导的大力帮助和部门全员的共同努力下，我们与政府、州、市、合作区等相关局处的大多数部门，建立了良好的业务关系，保证办事渠道和谐畅通。并以我们扎实的工作态度，务实的工作作风，为公司在外部树立了良好形象，也为完成各项工作任务奠定了基础，起到了事半功倍的作用。

(三)自我约束，自我提高。前期部全员在今年的各项工作中，



能够自觉遵守公司各项规章制度，认真履行岗位职责，积极参加公司组织的各项活动。在实际工作中主动加强自我约束、自我提高的能力，求真务实，乐于奉献。

房屋拆迁工作一直是房地产行业最为敏感，难度最大的一项工作。某某同志在今年的工作中，以维护公司利益为前提，从大局出发，忍受住个别拆迁户的冷言冷语，甚至责骂，克服种种困难，放弃多个节假日和业余时间，经过耐心细致的说服动员、反复走访和协商，先后完成了金融大厦和宜居xx#商住楼项目用地的共xx户的拆迁安置工作。为保证项目开发的顺利进行付出了辛勤的劳动。

在今年前期手续急需办理且部分手续不完备的情况下，某某同志能够积极主动与相关部门进行联系，发挥与相关部门多年建立并保持的业务关系优势，想方设法进行协调和沟通，采取先申报审核后补办手续的办法，先后及时地完成了“xx”等多个项目的施工图审核、质量监督审核以及消防审核，为能够提前完成前期手续和推进前期部工作发挥了积极的作用。

(一) 由于规划方案是前期办事的源头，不仅关系着计划目标的统一性和完整性，而且也关系着前期办事的实际效率。特别是在规划方案确定并批准实施阶段，应尽量避免做较大的调整。否则，不但会造成前期手续办理工作的多次重复，对完成计划目标也极为不利。同时会给人造成我们工作不够严谨之嫌。因此，为了最大限度的利用土地资源，保证公司利益最大化，建议公司加强规划方案谋划的前瞻性和规范化管理。

(二) 施工图审核是前期手续中一个承上启下的重要环节，直接关系到前期各项手续的办事效率和各项规费缴纳的准确性。同时也是工程招标和后期办理房产审核手续的重要依据。因此建议公司加强设计出图的实效性和约束力。以保证工程招标等工作能够步入实质性规范管理的轨道。

# 地产拓展部门工作总结报告篇五

## 岗位职责及任职资格说明书

### 岗位职责：

- 4、负责对项目初选和前期可行性建议书进行审核；
- 5、负责组织公司的投资项目可行性分析报告、商业计划书的撰写；
- 7、负责组织公司重大项目展开风险评审、方案制定和实施；
- 8、完成公司领导临时交办的各项工作任务。

### 任职资格：

1、学历/专业：大学本科以上学历，财务类、金融类、投资类专业。

事公司投资、项目开发管理、资产经营管理等从业经验者优先。

3、管理经验：至少3年以上相同岗位管理经验。

4、知识/技能：熟悉公司财务分析、财务管理、预算管理，熟悉资本运作业务，熟练掌握投融资流程和专项业务知识；熟悉国家相关财务、经济、金融及管理体制改革等方面法律法规政策；受过管理学、经济学、战略管理、管理技能开发、公共关系、财务知识等方面的培训。熟悉办公自动化和财务系统软件操作，良好的口头和书面表达能力。

5、资格证书：本科以上学历毕业证书，中级以上职称资格证书。

6、个人素质：有较强的组织协调能力、逻辑思维能力、判断与决策能力、商务谈判能力、财务风险控制能力、人际沟通公关能力；有职业素质、责任感，工作稳健果断、条理性强，讲究工作效率，能承受较大的工作压力。