

# 2023年新兵工作总结排长(大全7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 新兵工作总结排长篇一

大家好!今年7月，经组织分配，我来到了xx单位担任排长。上任以来，在连队党支部的领导下，在全排战士的支持下，我认真履行职责，与时俱进，开拓创新，与战士们一起刻苦训练、努力工作，使得排内建设迈上新的台阶。(上任以来，在上级党组织的关怀和培养下，在领导和同志们的教育和帮助下，我本着对工作高度负责的精神，勤奋学习，虚心受教，努力工作，恪尽职守，较好的完成了组织安排的各项任务，同时各方面素质得到了提高)现将本人任职以来工作、学习情况汇报如下：

(一)好学不倦，不断拓展政治理论的认知空间。

学习是一个人终生的课题，对于青年干部来说更是人生第一要务。任职半年来，我始终以上级党委会议精神为指导，认真学习党的创新理论，自觉用党的创新理论成果武装自己的头脑，平时注重对政治理论的积累，积极参加以“坚定信念，筑牢军魂”为主题的各项政治教育活动等，从而使我能够深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，正确树立了世界观、人生观、价值观，保持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了指挥官的良好形象，切实掌握做好本职工作的主动权，打

好带兵育人、履职尽责的主动仗。

## (二) 善于归纳，不断探索本职工作的内在规律。

总结归纳是开展工作的重要环节，是梳理经验教训、查找不足缺项、提升工作能力的主要途径。毛泽东同志曾指出，我们的红军善于总结经验，从自己和敌人那里吸取教训，所以能够不断打胜仗。半年来，从初到工作岗位时的手足无措到如今的轻车熟路，从初上讲台的唯唯诺诺到如今的降龙伏虎，从初与战士们的见面脸红到如今的称兄道弟，正是建立在我对于本职工作内在规律的不断总结之上。在机房，拿出整块的时间，捧起书本，面对基本业务不断总结归纳；茶余饭后，与老士官探讨交流，随手书记不断总结归纳；会议、教育之中，边实践边积累，在他人的经验教训中不断总结归纳。总之，善于去芜存菁、去伪存真、去虚存实，做到日常工作细心观察、工作过程细心揣摩、工作之余细心反思，切实把工作思路理清楚，把节奏脉络把握准，从而不断提高工作成效，减少工作失误。

## (三) 行为感染，不断提升敢打必胜的过硬作风。

“喊破嗓子，不如做出样子”。有研究表明，领导者的人格魅力和行为感染往往是一个企业成败的根本因素，对于军队，这一点同样受用。半年来，我一直要求自己训练苦于战士，要求严于战士，标准高于战士。由于任职岗位与原来所学专业不对口，思想压力大，为此我为自己制定的相应的学习计划，七天之内牢记3000个电话简码、500个编制序列，熟练掌握上机操作，与战士们一起背记编码、跟机作业、模拟考核，并以95%的通过率，顺利完成各项考核。战争年代，带兵人需要有“跟我冲”的强大凝聚感召力；和平年代，带兵人需要有“跟我上”的影响带动作用。唯有“其身正，不令则行”才能使我们的连队团结奋进，争先创优，同时凝结力量打造出战之必胜的人民军队。

(四)将心比心，不断深化战友之情的深刻意义。

“人心换人心，黄土变成金”。作为带兵人必须做到要做到扑下身子，拉下面子，放下架子，去了解战士们在干什么、想什么、需要什么，看兵如同看自己，待兵如同待自己。来到xx单位，首先对该单位的人员情况进行了基本的熟知和认识，了解到该单位x名二期□x名一期□x名义务兵，其中x名党员□x名预备党员□x名大学生士兵□x名高中毕业生□x名已婚□x名有孩子□x名家庭有特殊情况(例如：单亲，独生子女，贫困户)，每名战士的特长、爱好、性格等，做成excel表格，日常生活中多了解，多沟通，只有这样才可以打破隔阂，增加信任，共同进退。

通过半年的任职学习，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为迷彩方阵贡献青春和热血的信念。同时也发现在工作、生活、学习中还存在一些问题：

(一)存在畏难情绪，认识与实践不能有效结合。

由于年纪轻、阅历浅，过高估量自己的能力，在充分认识事物后急于付诸于实践，从而时常碰壁，心理上出现畏难情绪，有过退缩，放弃的念想。但是革命先行者李大钊所说：凡事都要脚踏实地去作，不驰于空想，不骛于虚声，而惟以求真的态度做踏实的功夫。以此态度求学，则真理可明；以此态度做事，则功业可就。为此，我们一定要牢记“再美妙的心动都不如坚实的行动、坐而论道不如起而行之”的人生道理，切实做到激情干事业，实干求发展。

(二)存在耐性不足，学业与岗位不能相辅相成。

由于专业不对口，在接受任职命令初期，对业务一知半解，知错难改，利用学校学习的经验武断判断工作问题，面对新鲜事物存在耐性不足，消极怠工的现象。但“不进则退”的辩证法告诉我，学习是无止境的，能力素质的提升也是无止

境的。必须虚心、耐心的充分认清形势任务的新变化，充分认清岗位职责的新要求，充分认清能力素质的新短板，始终保持时不我待的紧迫感、危机感，敢于自我否定，勇于自我突破，通过能力素质的不断提高，带动和促进本职工作的落实，反过来又通过本职工作的落实促进自身素质的提高，力争在这种良性循环中保持年轻干部的青春和活力。

(三)存在“填鸭”教育，想法与做法不能行合趋同。

又迎来了“老兵退伍”、年终评功评奖的敏感时期。大家很清楚，年初出事，一年白干；年终出事、白干一年。为此，基层主管本是出于关爱官兵，保证安全的前提下搞教育，而因缺乏教育创新，“填鸭”式教育成为了首选，既可以捆绑人心又可以防止意外事故发生。但是这样只能是表面上使得战士们看起来是在正常、正确的道路上行进，其实这样的教育大大影响了战士对创新理论的消化吸收。与其在外部去影响退伍士兵的行为和思想，确保老兵安全无事故的退伍，不如切实为他们着想。一方面，帮助他们了解政策规定。新颁布的《兵役法》和《退役士兵安置条例》对退役士兵安置问题作出了一些新规定。

譬如，在移交和接收上，放宽了易地安置条件，符合规定结婚2年以上士官可以随配偶安置，也可以随配偶父母安置；服役期间荣立二等功以上或战时三等功的，也可以选择易地安置等等。在自主择业上，义务兵退出现役，可以免试进入中等职业学校学习；参加高考以及接受成人教育的，享受加分及其他优惠政策，入学后还享受国家发给的助学金；从事个体经营的，可以减免一定的税收和享受小额贷款扶持；服役满20xx年或荣获二等功、战时三等功的士官可选择由政府安排工作等等。大家应及时掌握这些新政策新要求，更好地用法律武器维护正当权利，做出正确选择。另一方面，可利用网络等其他资源，聘请专业的老师，对于老兵再就业问题进行现场答疑，解决老兵退后闲置的问题。这样可以让老兵们感受到军营的温暖，同时降低离开军营后的心理落差，并且树

立“一天军人，一生军人”的理想信念。

针对以上情况，制定了相关下步打算：

20xx年，是我国改革创新的关键点，我们单位将坚持一手抓育人质量，一手抓单位建设，主动作为，大胆作为，创新作为，以新姿态新境界开创各项工作和建设的新局面。

1. 牢牢把握主线，认真学习宣传贯彻三中全会精神。坚持以邓小平理论，“三个代表”重要思想和科学发展观要求为指导，把学习贯彻“三中全会精神”作为长期的政治任务，开展以“三中全会精神”为主要内容的保持共产党先进性教育活动，落实“深”、“新”、“实”要求，真正做到让“三中全会精神”入我心，引我行。借助读书活动、第二课堂、党团活动，让战士们切身体会，做到“铸魂魄之神、励宏图之志”。

2. 围绕育人中心，为战士们增添寓教于乐的生活氛围。坚持以育人为中心开展各项工作，理论联系实际，强化素质教育，讲究学习效果，突出教学环节控制，做到教学秩序正规有序。例如，进行“五轮换、一投稿”活动(轮换指挥队列、轮换指挥歌曲、轮换演讲解说、轮换讲评一日生活制度、轮换基层百题答疑活动、解放军报报投稿活动)。积极为战士们搭建展现自我的舞台，在每一项活动中激励战士奋发进取，使学员自主学习、自主成才的意识得到进一步强化，努力在单位中营造学习、竞争、成才的氛围。

3. 依靠依法建队，努力推进连队正规化建设水平。坚持依法从严治军，严格组织纪律，培养优良作风，建立和保持正规的备战、训练、工作和生活秩序，不断提高正规化管理水平。认真贯彻落实条令条例，强化军人履行职责、遵章守纪、服从命令的意识，严格落实一日生活制度正规有序。注重经常性管理、点滴入手，持续养成。严格遵守和执行纪律，及时查处违纪问题，防止和纠正管理松懈、作风松散、纪律松弛

的现象。

4. 狠抓组织建设，不断提升战士骨干工作能力。党支部要进一步加强对团支部和军人委员会的领导，使其做到组织健全，制度落实，活动经常，作用明显。团支部要围绕中心工作、适应青年特点，深入开展学雷锋学英模、学习成才和其他健康向上的活动，充分发挥团员青年在完成各项任务中的突击作用，并以“四书”活动为契机，培养学员们的认知、任职能力。军人委员会要经常组织开展整治民主、经济民主、军事民主，每季度召开一次军人大会，调动战士参与管理、实施监督的积极性。

各位领导，战友们，以上就是我任职以来的基本情况，我诚恳接受大家的批评指正。而本次总结不仅仅是对工作学习的鞭辟入里的深刻反思，不仅仅是对日常生活特点规律的深入探寻，更是成为我日后任职中，承前启后的加油站、新年工作的助推器。今后，我会努力克服不足之处，争取更大的进步。我的报告完了，谢谢大家！

## 新兵工作总结排长篇二

为提高新兵连的政治教育效果，新兵连成立教学领导小组，组织干部开展授课评比，提高授课人的教学水平。并采取课堂授课、课后讨论、撰写心得体会、观看教育影片、教唱革命歌曲、参观游览等多种形式，广泛进行“四个教育”、光荣传统教育、时事政策教育和法纪教育。通过系统性的学习和教育，使新战士加深了对消防部队的认识，明确部队的性质、宗旨和任务，增强了报效国家、建功立业的信心。

合理安排训练内容，实施科学的练兵手段是提高训练质量的重要举措。为确保新训的顺利进行，支队成立了由司、政、后三部门组成的新训督导组并组织对召开新训干部骨干会研究对策，制定了切实可行的《新兵训练计划》，将整个训练计划分为适应期、提高期、巩固期阶段实施。同时，对新

训秩序实施有力的监督指导，及时发现和解决新兵训练中存在的问题。且针对今年新战士独生子多，身体素质、文化程度、接受能力等有差异的实际，分类指导，因人施教，分层次训练，不搞“一锅煮”。通过统筹安排，周密组织，张弛结合，循序渐进，稳步提高，极大地增强了教育训练的效果。三、疏导结合，狠抓政治思想工作。

**\*\*支队新训第二阶段开训以来，为了使新战士迈好军旅生涯第一步，尽快由一名普通老百姓成长为一名合格的消防战士，新训连首先从新兵的思想教育入手，注重采取各种方式方法，研究探讨“渠往哪里引，水往哪里流”，加大政治思想工作力度，取得了显著成效。**

(一)树好形象，做好榜样。新战士初到部队，正处于观察效仿阶段，为了给新战士创造一个良好的部队氛围，连长\*\*要求对全体带兵骨干要树立好“三个形象”，当好新兵引路人的要求：一是兄长形象。要求干部、班长要像兄长那样，在生活和行为举止上给予指导，热心地为其排忧解难，对新兵要做到“三实”、“八看”，对新兵的感情要实、谈心交流的态度要实、带领学习训练的劲头要实。“八看”就是到队时看衣服鞋帽是否合身、天气变化时看衣服薄厚是否适宜、学习前看笔本是否齐全、训练前看器械是否牢固、开饭前看饭菜是否可口、就寝前看床铺是否结实、半夜里看被褥是否盖严、外出前看着装是否整齐。发现问题，及时督促指导，使新战士尽快提高独立生活和处理问题的能力，在最短时间内适应警营生活。二是良师形象。新训干部骨干要针对新训工作中出现的新情况、新问题，与时俱进，不断创新，研究解决办法，像“启蒙老师”那样，对新战士精心呵护，精雕细琢。要做到“三能”、“五会”和“六个坚持、六个切忌”。“三能”即能公正处事、能平等相待、能发扬民主。“五会”即会观察、会总结、会思考、会借鉴、会启发诱导。“六个坚持、六个切忌”就是坚持循序渐进，切忌急于求成；坚持因人施教，切忌吃大锅饭；坚持宽严相济，切忌片面极端；坚持言传身教、身教重于言教，切忌只说不练

当“嘴把式”；坚持学用结合，切忌学用脱节；坚持以理服人，切忌简单粗暴。三是益友形象。新兵来自不同省份、不同地域，他们初到警营，人生地不熟，生活习惯不同、语言交流困难，在部队这个群体中很想找到知心朋友，说说心里话。作为新训干部、班长必须及时把握新兵的这一心理需要，积极主动地靠上前，去接近他们、了解他们、关心他们。要做到“四多”、“五善”。“四多”即多谈心、多交流、多鼓励、多帮助。“五善”即：善找共同语言、善养共同情趣、善解新兵心意、善找新兵优点、善答新兵问题。

(二)以人为本，抓好教育。支队新兵连在新训工作中坚持以人为本，按照培训育人的方针，以稳定新兵思想为基础，以培养出高质量的新兵队伍为目标，针对新兵的特点，始终坚持教育先行的方针，始终把思想政治教育工作摆在突出位置，切实抓好，收到了良好的效果。一是认真组织开展条令条例教育。组织新兵学习内务条令和纪律条令，采取通读条令原文与解释条令规定相结合的方式，使新同志切实受到了教育，自觉增强条令意识和军人职责意识。二是认真开展端正入伍动机教育。针对个别新兵入伍后面对部队紧张快节奏的生活，思想上产生动摇的状况，带兵干部骨干及时跟上深入细致的谈心工作，开展理论灌输工作，将讲大道理与讲小道理、解决思想问题与解决实际问题有机结合起来，使新兵能自觉提高思想觉悟，自觉服从管理，自觉安心学习、训练，打牢坚实的思想基础。三是认真开展作风养成教育。按照正规化建设规定和教养一致的原则，贯彻条令条例精神，严格部队日常管理，严格警容风纪检查，抓好日常养成教育，注重从细小养成、点滴养成抓起，从新同志在营区的行进中保持“两人成伍、三人成列”抓起，从礼节礼貌和作风纪律抓起，从队列作风、训练场纪律抓起，从课堂秩序、饭堂纪律抓起，使新同志从一开始就逐渐养成一种良好的习惯，保持规范的内部秩序。

(三)文体相融，陶冶情趣。莆田新训连积极探索新的组训模式，着力抓好各班的经常性思想教育，坚持训练与娱乐相结



合的原则，把训练融于娱乐之中。一是充分利用小会议、小讲评、训练间隙、饭前集合等机会，适时开展好人好事表扬、宣读入伍感想、今日收获等，三言两语、简明扼要地说明问题，既起到了随机教育的目的，又锻炼了新兵的胆量和语言表达能力，收到了良好的效果。二是在课后和训练之余，经常让有文艺表演才能的新兵演唱歌曲、讲故事、表演小特长等，组织班与班之间做游戏，积极开展长短跑、篮球、拔河比赛等文体活动，努力营造“团结、活泼、积极、向上”的良好氛围。通过健康向上和丰富多彩的娱乐活动，使新兵在紧张的训练之余充分得到放松，从而极大地提高训练质量。三是积极开展“一封家书”活动。为了使新战友们能够感受到部队大家庭的温暖，安心部队服役，新兵连开展了在春节期间开展了“给父母送去一份感谢和问候”活动，为每位新兵父母寄去一张新春贺卡与一封慰问信，表达新兵连全体官兵对新战友父母的问候。并与地方政府、新兵家庭取得联系，利用社会、家庭、部队三个方面的力量，共同使新兵端正入伍动机，尽快适应部队生活，安心服役，建功立业。

## 新兵工作总结排长篇三

各位领导，各位战友：

我于x年xx月xx日被分配到中队任职见习排长，任职以来，在上级党组织的关怀培养下，在领导和同志们的教育帮助下，我本着对工作高度负责的精神，勤奋学习，努力工作，较好的完成了组织交给的各项任务，并在实践中学到了知识，得到了锻炼，各方面的素质都有了一定的提高。下面将我任职以来的工作、学习情况向领导和同志们作一下汇报：

(一) 加强政治理论学习和条令条例的学习以及各项规章制度学习，提高思想觉悟。

(二) 积极参加执勤业务训练和中队正规化建设，提高自身管理队伍的能力。

(三) 帮助班长、副班长提高组织指挥能力和管理教育能力。

(四) 掌握中队人员的思想情况，关心爱护士兵，做好思想政治工作，增强团结，保证各项任务的完成。

(五) 以身作则，高标准，严要求遵守部队有关规定，配合中队领导开展上级赋予的各项工作。

(六) 遵纪守法，严格执行规章制度，维护正规的生活秩序，养成良好作风。

(七) 总结经验教训，提高自身综合能力。

通过近半年的中队见习锻炼，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自己要学的东西还有很多。虽然我在工作上取得了一些成绩，但也发现自己在工作中存在一些不足：

(一) 与战士的沟通不够多，没能很好的开展经常性思想工作。在以后的工作中我将同战士打成一片，做到“五同”以合格党员的标准来要求自己，和官兵一起为中队建设不断努力。

(二) 业务水平还不高，不够钻研，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。在今后我将加强政治理论和业务的学习，不断用新知识、新文化来提升自己，努力学习各级领导的讲话精神，改造自己的世界观、人生观、价值观，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。

(三) 是工作方法简单，处理事情方法简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善，给自己工作带来事半功倍的效果。应不断的提高对业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，扎实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围

的同志请教。

(四)某段时期工作责任心有所下降，对自己放松要求，所学的知识未能与实际工作的结合不够紧密等一系列的问题，鞭策自己不断前进，这都对本人明年的工作提出了明确的目标，作为前进路上的一股动力，我相信在中队领导的关心和帮助下明年的工作一定能有更大的进步。

各位领导，以上是我任职以来的基本情况，我诚恳接受大家的批评指正。在今后的的工作中我会努力克服不足之处，争取更大的进步。我的报告完了，谢谢大家！

## 新兵工作总结排长篇四

(一)加强组织领导，确保各项工作顺利开展。

支队党委高度重视2013年度新兵复训工作，在新兵未入营之前，提前组建了强有力的新训领导班子，选派懂训练、会教学、善管理、责任心强、带兵经验丰富的干部、班长担任带训任务。在新兵入营后，及时召开欢迎会、动员会和座谈会，使全体新兵能够及时转换生活环境，投入到新兵复训的活动当中去。

(二)强化思想教育，确保新训队伍高度稳定。

为了确保新兵的思想稳定，保障训练工作的顺利进行，新训大队始终坚持以强化思想政治教育作为稳定新兵队伍的强有力的措施。在新兵来到乌海后，新训大队严格按照政治教育的计划要求，一是积极开展谈心交流。针对新战士队伍中存在的独生子多、家门口兵、关系兵、身体素质较差、怕吃苦的现象，带训人员能够不定期的开展谈心工作，并结合大队组织的思想政治教育，引导教育新战士端正服役态度，树立“男儿当自强”的思想，增强他们吃苦耐劳的意识；二是努力构建“栓心留人”的警营文化环境，组织开展篮球赛、长

跑比赛以及包饺子活动，增强新兵的团队意识，将新兵凝聚到部队的大集体中来。

### (三)科学按纲施训，打牢新兵业务训练基础。

新训工作中，为确保新兵训练的质量，针对90后新兵吃苦性较差的情况，带训干部、班长严格贯彻中队党支部“以人为本、严格管理、科学施训”的训练方针，一丝不苟的抓好新同志的业务规范操作。同时，严格按照新训的工作安排，并充分考虑新同志的身体素质、适应能力、领会能力制定好每周的训练计划，循序渐进的抓好新兵的业务训练。训练过程中按照先讲解示范，再观看演示，后体会统一的程序，由简到繁、由易到难，强度由小到大，速度由慢到快，循序渐进，逐步提高的方法，让新同志先领会，再提高。训练中，新训干部、班长耐心施教，严格施训并认真做好示范动作，以实际行动为新战同志树立模范带头作用。同时对一些掌握业务比较慢的新战士，干部、班长也能耐心施训。

### (四)落实各类措施，杜绝各类安全事故。

在新训工作中，大队严格执行支队“新兵训练安全管理十五个不准”，健全安全责任制，全体带训人员做到24小时跟班管理，切实做到每次训练前“一做、二检查、三不超”，即：充分做好消防准备活动操；认真检查训练器材装备，认真检查安全制度的落实；坚决不超时间、不超负荷、不超强度训练，有效地防止了训练事故的发生，整个新训期间，没有出现一名新同志严重受伤和逃离部队的现象。

同时新训大队根据事件特别制订预防措施：

1. 新训干部切实落实“五同”，第一时间掌握战士们思想动态，了解战士们生活训练中遇到的难题。
2. 新训大队党支部深入了解新兵思想家庭情况，及时解决新

兵在转换生活环境中的思想和生活问题，建立健全新兵成长进步档案，及时跟踪了解新兵思想实际和工作、学习、生活、训练等情况，并做好思想引导工作。

3. 开展经常性谈心谈话工作，时刻了解把握新同志思想动态，并在谈话中点滴渗透帮助新同志树立正确的理想抱负、人生观、价值观。

4. 新训大队与新兵家属开展“三个一”活动，通过与家长建立长效沟通机制从而进一步了解战士们思想动态，把握科学练兵的尺度。

5. 开展两个经常性教育活动，切实把思想工作贯穿于复训工作的始终，为新兵明确今后工作方向。

6. 做好新兵下连前教育，肃清反馈渠道，一旦发生类似事件，新兵可以通过逐级上报，向中队干部反应情况，另一方面可以通过手机号码直接联系复训干部上报情况，第三可以拨打119通过指挥中心联系复训干部。

## 新兵工作总结排长篇五

排长作为兵头将尾，是最基层的干部，是最锻炼人的岗位。在新的历史条件下，随着社会环境、兵员成分以及管兵思想观念的转变，对排长这个职务的要求也越来越高，如何才能立足本职，踢好军旅生涯的“前三脚”，下面我结合自身的感受和认识谈一谈如何当好一名排长。

法律来维护战士的合法权益。只要我们为官清廉，处事公道，自然会赢得战士的信任。（五）要强化领导艺术“带兵是一门艺术”，排长在部队管理等各方面的经验都要有待进一步加强，强化自身组织指挥能力，有不明白的地方，及时请示领导；还要努力学习科学文化知识，切实提高自身政治素质、专业素质、管理素质和思想觉悟。要树立“经常学，活到老，

学到老，以事事为材料，处处为课堂，人人都为老师”的为学观念。多阅读一些有关军事、部队管理类的书籍，对工作都有极大的帮助。排长的职责不仅仅传达命令，还要监督全队严守纪律，抓好平时的训练开展和抓好安全防事故工作，防止突发事件，同时要会做好学习与工作的结合、学习与创新的结合、学习与实践的结合。

## 新兵工作总结排长篇六

今年七月，我从xx学院毕业后分配到我们一支队中队担任排长。三个多月来，在支队党委和支队领导者的关怀培养下，在中队党支部和队领导的关心帮助下，我认真履行职责，刻苦学习，勤于思考，虚心求教，勇于探索，敢于创新，善于在工作中寻找差距，在实践中总结经验，经过不懈的努力，克服了管理经验不足，业务基础薄弱的缺点，发扬自身优势，圆满完成了上级交给的各项任务。同时，思想觉悟，工作能力和业务水平都有了长足的提高，为了更好的完善自己，发掘自身存在的不足，进而总结经验教训，为明年的工作乃至今后的成长进步制订一长远的计划与步骤。现将这三个多月来的学习、工作情况总结如下：

### 一、加强理论学习，提高防腐拒变能力

三个多月来，我时刻关注社会动态和时事政治，始终站在党的立场上去分析问题、判断是非，在大是大非问题上始终与党中央保持高度一致，并将政治理论指导实践，实施在具体行动上，从而加强自身道德修养和党性觉悟，提高防腐拒变的能力。强化业务基础，提高指挥能力。

### 二、踏实工作求实效

来到中队虽有三个多月，其实在队工作时间只有两个多月的时间，其中x月x日至x月x日是在xx学校带军训，并担任负责人。军训期间，我严格遵守我们消防部队的有关规定，牢记

支队领导的嘱托，发扬在校学习期间的优良传统和作风，维护了我们消防部队的良好形象。期间我带领xx中学参加了xx新区军训会操，取得了第一名的优异成绩，为我们支队和校方争得了荣誉。

### 三、加强能力培养，强化纪律观念

由于刚从学校毕业，实践经验比较缺乏，加上之前又是文书出身，对部队管理方面的能力很是欠缺。为此，我充分利用中队的优良传统和部队管理方面的优势，积极去参与和学习，并大胆尝试一些新的管理方法，受益匪浅，起到了较好的桥梁作用。在管理中我首先对自身要求以高标准，发扬在校期间的优良作风，用来感染下面的战士，做到言传身教。

### 四、收获与体会

#### 1、知兵、爱兵是开展工作的前提。

一到中队首先接触到的就是战士，整天和他们生活、工作在一起，排长是联系干部和战士的桥梁和纽带，要搭好这座桥、牵牢这根带，必须先打好根基，熟悉下面战士的情况。为此，我对照花名册，在日常生活、学习、工作、训练中从不同渠道去了解战士的性格、爱好、家庭情况以及情绪变化等内容，并做好记录，做到“身在兵中，兵中心中”。以身作则、率先垂范是开展工作的保证。

身为刚下中队的新排长、新干部，乃是战士学习的榜样，一言一行、一举一动都直接影响到自己在战士心目中的形象和地位，做好表率能更利于开展各项工作，更能树立威信，更能教育和管理好部队。

#### 3、强烈的责任心是出色完成任务的前提。

责任心是否到位直接影响到工作的质量和效果，三个多月来，

不管是在带军训，还是后勤考评的卫生工作，外出保养、维修消火栓，我都能尽心尽职，自己动手，将安全意识放在首位，力求工作完成出色，事实证明效果是明显的。

4、严格管理是提高部队战斗力的保证。

现在的部队组成士官较多，兵龄长，年龄大，随之而来的婚恋、家庭问题给我们的基层管理带来了许多新麻烦，放任不管，睁一只眼闭一只眼，不但毁了中队，更是对战士的极端不负责任，长此以往，这支部队就会垮掉，就会失去战斗力，严格管理要讲究科学的方法，要注重实效，要有明确的计划和步骤，这样才能出成绩，出战斗力！

5、开拓创新是部队正规化建设的动力源泉。

随着社会的发展，消防部队也面临着诸多新问题，如手机呼机、婚恋倾向、练兵机制、执行任务的延伸、保卫对象的复杂化等问题，都给我们当前的消防部队的正规化建设提出了新的挑战，要解决这些问题，就需要开拓思路、扩散思维、研究对策、制定措施，建设具有时代特色的消防部。

五、存在不足和今后努力方向

1、管理力度亟急加强。主要是我之前从事管理工作时间短，经验不够丰富，对棘手问题没有果断的决策。

2、考虑问题不够全面细致。原因是在中队时间不长，对中队的细节情况了解不是十分全面所致。

3、业务基础有待提高。由于我是文书出身，学的又是防火专业，对基层战备工作，消防技能、战术不够熟悉。

4、工作中缺乏魄力。



以上这几点是我在总结过程在发现的，需要加强、改正和努力提高的地方。我将争取用最短的时间，找出病因，挖掘根源，进行完善。同时，我还要抓紧时间去熟悉辖区“一划三标”及辖区内重点单单位，争取早日胜任一名一线指挥员的职责，并随时接受和努力完成上级交给的各项任务，争做一名优秀的一线指挥、管理干部。

## 新兵工作总结排长篇七

我自担任排长以来，在中队党支部的领导下，在全排战士的支持下，认真履行职责，开拓创新，与全排战士一道刻苦训练、努力工作，加强内部团结，活跃排内气氛，使排里全面建设迈上新的台阶。现将上半年以来所做工作如下：

一、教育和带领战士贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律、法规

贯彻执行军队的条令条例及上级的精神、决议、指示；组织学习十九大精神、党的群众路线；落实政治教育的各项内容和制度，讲好条令课、战备课，组织好学习和讨论；遵照中队领导安排抓好军事训练和管理工作；做好经常性思想工作；关心爱护战士，帮助骨干提高思想水平和带兵能力，正确处理热点、敏感问题；领导全排开展好文体活动、群众性争创先进和学习英雄模范活动、尊干爱兵活动。

二、任职以来所做的主要工作

(一)注重理论学习，筑牢战士思想基础。年初以来，我针对部队调整转型和发展，新老战士在这个过渡期不适应、正规化认识低、工作思路不够清的问题，组织全排骨干认真学习党的路线、方针、政策以及各级会议精神，用上级会议精神、规章制度统一全排战士的思想。围绕提高战士的思想觉悟，扎实有效地组织开展人生观、世界观、价值观、立足本职做奉献等思想，从根本上打牢战士的思想基础。我坚持理论联

系实际，带领战士把理论学习成果转化为自身素质，为促进排里全面建设提供原动力。

(二)加强班长骨干队伍建设，不断提高他们的能力素质。只有不断提高班长骨干的素质，才能使他们在排里全面建设中发挥重要作用。为此，我组织班长骨干向连领导学、向书本学、向文件学、向战友学，平时经常向先进学，使班长骨干的素质得到了较大提高。同时，坚持培养团结协作、勇于亮剑、敢战必胜三种作风，落实常谈心、常交心、常通气“三常”制度，统一班长骨干思想。这些措施确保了班长骨干队伍建设的健康发展，使班长骨干在本职岗位上发挥了骨干作用。

(三)积极遵照中队工作安排，搞好军事训练和管理工作。在训练中我充分发扬军事民主，广泛深入地开展评比竞赛活动，把训练成绩与战士成长进步紧密挂钩，调动了他们的训练积极性，形成了军事素质过硬光荣、当训练尖子自豪的良好氛围。今年上半年，我们排在军事考核中成绩优异，在第二届军事大比武中，我获得“训练标兵”名士官获得、“技术能手”，集体获“优胜单位”称号。在管理工作中，坚持两个经常性工作互相渗透，树立了以队为家的良好气氛，彻底改变了在管理中一度存在的松、散、差的问题。

(四)紧紧抓住“两个经常”不放松，排里安全稳定，建设质量稳步上升。

“贴近实际，触及思想，解决问题”是一年来我抓安全管理工作一贯坚持的思路，抓住经常性思想和管理工作的结合渗透不放松。

一是紧贴战士思想实际，狠抓随机教育。让战士结成思想互助对子，以老带新、以强带弱，建立健全了经常性思想工作骨干网络。深入开展“三互”活动，较好地解决了思想问题。

二是加强经常性管理，从而逐步改变了少数战士举止不端、作风不紧、纪律不严的问题。

三是开展健康有益的文体活动，丰富和活跃中队的文化生活，成立了篮球队、足球队，在大队组织的篮球比赛中获得第一名。

### 三、主要经验体会

(一)要搞好排里建设，必须提高班长骨干的素质。一是政治意识要靠前，二是军事指挥要过硬，三是作风养成立标杆。

(二)要搞好排里建设，必须打牢战士的思想基础，狠抓思想政治工作。一是抓好基础理论和基本知识的学习；二是抓好经常性谈心交心活动，摸清思想，掌握规律。

(三)要搞好排里建设，必须保持清醒头脑，防微杜渐，确保安全稳定。

一是抓住关键环节，认真做好安全防事故工作。注重分析全排战士在季节变化、任务转换、重大政策出台等重要时期的思想变化，下大力解决好倾向性问题。

二是开展群众性的群治群防工作，主要是组织思想骨干定期分析排里思想安全形势。

三是正确估价排里发展形势，客观公正地看待具体的人和事，并做好一人一事的工作。

### 四、存在的问题及改进措施

一是工作不深不细，抓工作落实力度不大，精品意识不强。

二是布置任务多，督促检查少，提前量准备不足。

三是管理方式不够硬，工作头绪多，完成任务的标准不高。

四是不善于总结，个人素质有待进一步提高。

我将认真总结经验教训，不断改进工作方法，恪尽职守，兢兢业业，在中队党支部的领导下，再接再厉，做出更大的努力。