

制药厂洗衣房年终总结(汇总6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

制药厂洗衣房年终总结篇一

经过4月15日到4月20日的南瑞厂家培训，我对scade系统及微机保护设备有了更深入的了解，也学到了不少新的知识，为将来保养维护我们自己的保护设备打下坚实的基础。公司组织这次培训花了很大的人力物力，足以见到公司对我们员工的重视。我也很荣幸能有这样的机会来到这么一个有实力的大公司。这次培训很全面，从综合自动化系统到保护配置和模块，无一遗漏。从这次培训老师身上我学到很多的专业知识。一方面加快了我们的维护操作的速度，另一方面也加速了我们整体的成长。一个没有共同目标的队伍是不具有一加一大于二的特点的；一个没有核心领导的团队是不会具有凝聚力的；一个没有共同信念的队伍是不会在发达和困难的时候始终一条心的。总而言之一个好的团队是不容易组建的。所以进入这样的团队是幸运的。机会是给有准备的人的。

另外应用才是我们学习的目的。没有应用，其他的一切一切都无从谈起，没有真正的务实精神，任何的花言巧语都会苍白无力。作为来公司比较晚的员工，相对于老员工我还有许多欠缺的地方，但是这不能成为我完成不好工作的理由。起点很重要，但不完全决定你是否第一个到达终点，因为超越一般是在中间的弯道上。这说明过程也很重要，你播下什么种子就收获什么样的果实。来这里之后领导给予我很多关心，尤其是厂家培训老师黄平和工程师李立行。非常感谢他

们对我在学习和生活上的帮助。我没能完全掌握所有培训的内容，我不敢说我辜负了谁，我最对不起的是自己，是我前期准备不足，但这不是理由。一方面是我的态度有问题，没有真正作到日事日毕，每天及时将所学内容进行总结，喜欢拖延。脑子里面有很多计划而不去实施，手头有很多事要做而抓不住重点。另一方面是自己对自己能力估计过高。

最后感谢给予的培训机会，希望再有个机会时，自己能把握住。当一个人遇到困境的时候，才是真正考验这个人品质的时候，困境中勇敢，坚强，成为一个合格的员工。希望自己能承担起应该去承担的责任，乐观的面对生活。改变别人对自己和自己对别人的衡量标准，做到宽以待人，严以律己。对自己要求严一些对别人要求再低些。希望自己在每次作出人生选择的时候都会展现自己智慧的一面，不去为过去后悔，更不用为明天担心，因为争取今天就是为明天更好做足充分的准备。面对生活更加乐观，更加会感恩；希望自己在生活上能给母亲，弟弟，更加多的关心照顾。希望自己更快成长起来，能为公司做出贡献的同时也能实现自己的个人价值，人生短短几十年，回首无憾，足以。

拓展培训师告诉我们在理想和成功之间还有一个很重要的字——做。我感觉一个人的成功也要靠悟性，不去努力，有些道理或许终其一生也不能明白。我感觉这次培训讲师都很敬业，没有讲的不好的，只是每位的个人风格不一样而已。

有时让一个人脱离自己的风格去完成一件事没有想象中的那么简单。我只是感觉培训的时间安排有点密集，不利于消化吸收。

很多时候我都感觉不到自己的渺小，这或许正是我的渺小之处；很幸运这次培训，公司又给了我这种感觉的机会。茫茫人海，光阴似箭，这是我人生步入社会的起点，更是我毫无保留全力以赴为理想努力的起点。愿挫折是我前进的台阶，愿“此生无憾”是我在人生终点的回顾总结。

制药厂洗衣房年终总结篇二

作为xx药科大学工商管理学院大三年级的一名学生，在教学计划的第八周学校安排我们去药厂进行了实习。在为期一周的生产实习中我们参观了xxxx制药厂和药大药业两个药厂，通过第一次走进生产线，我有了很大的感触。

xxxx制药厂是一家集研发、生产、销售为一体的，具有一定综合实力的国家gmp认证制药企业。1970年建厂，现有员工400余人，其中各类技术人员达100人，主要产品有玻璃瓶装大容量注射剂、非pvc软袋大容量注射剂和冻干粉针剂共30余个品种。车间处于国内同类车间的先进水平，设备的先进性和自动化程度比较高，非pvc软袋车间实现了全自动化和智能化控制。“质量第一，诚信为本，靠质量求生存，图发展”是该厂质量管理的永恒主题。已进入药厂赫大的标语“gmp是全厂员工的行为准则”便映入眼帘。过硬的产品质量，良好的服务在广大用户心目中树立了良好的信誉，成为辽宁省输液产品的知名品牌。该厂“柳燕”牌商标连续多年被辽宁省工商行政管理局认定为“辽宁省著名商标”，企业被评为辽宁省“重合同守信用”单位和“辽宁省知名企业”。

在入厂的第一天上午，我们所有参加实习的学生在会议厅进行药厂培训，一位药厂的工人为我们进行了讲解。她告诉我们xx制药主要生产销售带装输液和瓶装输液，随后向我们讲述了瓶装输液的整个生产工艺和流程(从原料到成品)，让我们熟悉了相关规则，了解了生产中的知识原理和安全事项。然后一位管理人员跟我们讲解了药厂的厂区布局、车间布局和参观过程。

首先工作人员带我们参观了瓶装药品的生产车间，整个车间对卫生有着很高的要求，同时生产过程在密闭空间中全部机械化，我们看到了药瓶的粗洗、精洗，以及药瓶的装液、密闭、封口和贴标签。而生产的洁净区也按照新的gmp要求分

为了百级、万级、十万级、三十万级，使药品的纯净度得到了保证。

随后工作人员又带我们进入了药品的监察部门。在这里让我感受到了书本上理论与实际结合时的欣喜，药品监察的一间间小屋子就像是学校里的实验室一样。进入一个实验室时，工作人员正在对药品的砷盐进行限量监察，用的正是老师上课强调的古蔡氏法。看到这样的场景不仅让我意识到了我们现在学习的知识不仅仅是为了应付考试，而是之后在工作中切实会用到的技能以及关系到药品投入市场使用的安全性把关问题，让我更加明白了学习的真正目的，明白了学习的时候应该以严谨的态度去思考问题，同时也更觉得书本上的知识更加生动有趣。随后参观的药品检察室也都是对药品进行的灵敏度和专属性检察，也见识到了书本上说的熔点检查仪、气象色谱仪、高效液相色谱仪等等。工作人员告诉我们，所有对药品的检察都是按照最新的xxx版《中国药典》执行的。

之后我们进入了存放药品的仓库，工作人员告诉我们，药品存放有着严格的温度要求，一年四季都要求温度在20摄氏度左右，特殊药品由于理化性质要求需要在10~20摄氏度存放，这些药品都被特别存放在了仓库的另一个房间。在仓库，我们还看到了有专门用来存放不合格和退货药品的空间，工作人员告诉我们这都是国家新下发的药品规定中要求的。不同类别的药品还要进行分堆，每堆药品之间间隔10公分。仓库中的每箱药品不仅叠放整齐，还有电子标签，如果任何一箱药品出现问题都可以通过这个电子标签查到药品的出厂地址和出厂时间。参观过程中，同学都发现，在垒起的药品中，有的药堆上栓的是黄线，有的栓的是绿线。工作人员告诉我们他们用这种方法是为了区分可以出厂的药品和等待检验的药品。黄线栓的是待检药品，绿线栓的是出厂药品；同时，每当一垒药品通过检验，工作人员会将药品堆上挂的“带检验”标识牌换成“合格品”的标识牌。可以出厂的药品按照“新近新出，后进后出”的原则发往市场。

在参观结束之后，我了解了药品生产的粗略流程，同时也了解到药品生产的严谨性和严肃性。

xx药大药业有限责任公司前身是xx药科大学药厂，隶属于xx药科大学，始建于1958年，经过50余年的不断努力与发展，现已成为一家集科研、生产、销售为一体的现代化股份制高科技制药企业。公司建立了以质量为中心的管理网络，以销售为运营方式的营销模式，以研究为根基的新药开发保障。公司现有冻干粉针剂、小容量注射剂、片剂、软膏剂、口服剂、中药提取、生化前处理、化学合成八条生产线，各剂型均取得国家gmp认证证书。主打药品鸦胆子油乳注射液，由xx药科大学姚崇舜教授研究，曾荣获辽宁省政府科学技术进步奖并已列入国家医保目录，和中药保护品种。“诚实做人，踏实做事”是药大人始终如一的坚定信念；“以人为本，以科学技术为先导，以资产为纽带，以生产经营和资本运营为手段”是药大的经营方针；雄厚的科技开发力量、专业的药品生产手段、一流的企业管理制度，是药大不懈追求的目标。

在药大药业一天的参观过程中，企业的工作人员首先为我们讲解了企业文化。随后，在带队人的带领下，我们组成了各个分队对企业厂房地上的枯树叶进行了清扫。老师教育我们，不要小看这项打扫卫生的工作，作为一家合格的药厂，清洁的卫生对药品质量是有着重要意义的。下午，我们参观了药大药业的车间，由于其正在为gmp标准进行清洗工作，机器并没有开动，但是其中规模和流程大致与xx制药相同。

虽然这次短暂的实习结束了，但是这段经历对我有着很大的影响和教育。实习是我们离开学校接触社会的一个平台，一个最真实地感受社会的窗口。在实习过程中，丰富了自己的专业知识，积累了工作经验，为以后走上工作岗位打基础，还找到自身的不足之处，早日弥补，增强了自己适应社会的能力。它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且更让我感受到了理论与现实结合的重要性，增长

了见识，开拓了视野。通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃陋习。让我知道自己所学的知识太肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏。让我更加明白我需要学习的太多，使我了解到必须让自己懂得更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

4月23日下午，来到了位于沈河区南塔附近的天士力大药房南塔店。连锁药店中的一家，该点坐落在居民聚居区域，并南临南塔鞋城等商业街区，北临省医院，东面与颐玛特超市。沈河区市中心，人口，交通便利，居民生活较高，南塔店在选址上具备了充足的客源，顾客够买力，便利的交通以顾客的前来购买和配送中心送货运输。南塔店的入口设计为封闭型入口，面向大街一面。店内，左面为非处方药专柜，右面为处方药专柜。紧贴店内侧的是中药饮片专柜，旁边还设立了医疗器械专柜，经营的“副业”以销售量。营业面积，在店设立了“药岛”，将柜台销售与货架销售有机。药岛和周围的柜台在整个店内“口”字型通道顾客从身边两册浏览选购药品，缩短了行程。在店中环顾浏览时感觉到南塔店营业面积不大，但经营药品的品种很齐全。每个柜台都分为几层摆满了不同的药品，让顾客有更大的选择空间再与营业员的交流中，营业员具备了的医务能力和营业素质。对常见病、所售药品的药理常识很牢固，能依据顾客的口述迅速判断疾病，帮助顾客选准药品。对治疗同种疾病的不同药品之间的差别、副作用等都能详细的解释。处方药的销售须持医师处方销售。

天士力大药房南塔店之行，让我有如下三个的收获：从经营者的角度考虑，药品销售是以盈利为核心。最初的药店选址应综合考虑客流量、购买力、交通、现有市场和潜场等多因素，已保障药品有畅通的销售渠道。是店面营业场所的设计，好的营业场所能够药品销售、培养顾客忠诚度并工作。在设计过程中，应行业特点和顾客需求及周边环境等因素，布局、橱窗、货架的优缺点综合设计，扬长避短，以有利于顾客、服务于大众、善于经营、增长效益。在天世力大药房南塔店

的药品陈设中，让我之处在于药品的摆设有些混乱。儿童药品与成人、中老年人药品交错摆设，不便顾客寻找。柜台分层摆设了柜台空间，但却考虑群体特点。儿童药品摆在上层，而成人、中老年人一药品却摆在了下层，往往需要俯下身去才能看清药品。儿童正生长期，而中年人是老年人视力减退、行动不便，在视觉范围内很都会。最后，经营策略的选择上。天士力的促销策略是会员积分制。当顾客的积分不同程度时，增予不同的奖品以刺激顾客的再消费。在店内粘贴pop广告以唤起顾客注意，渲染气氛。经营者应本店自身特点兼消费者的特点选择合适的促销模式需求、销售。从经营的范围来看。销售的是药品，特殊性的商品，关系到人的健康与生命问题。经营者要具备的职业道德。在法律允许范围内营业，谋取暴利而销售伪药、劣药，也强卖顾客并不需要的药品。药品的特殊性，经营者在经营前要持有的法律文件如《药品经营许可证》、《营业执照》、GSP认证等。销售人员自身。销售人员要有的医务能力、识别顾客的能力、销售技巧和的心理素质，给顾客带去高质量的药学服务，以体现药店的核心功能。这也正是在校大学生在即将踏入社会一名医药销售者所应具备的最的能力和素质。

4月24日下午，来到了实习的站——位于铁西沈阳制药厂。接待员在会议室向介绍了药厂的大体概况。沈阳制药厂建于1949年，是我国历史最悠久的药厂。该厂先总共有4种剂型的生产线。主要的整肠生胶囊剂销量曾位于全国首位。幻灯片，接待员向介绍了主要生产线的流水过程，并介绍了关键的生产设备和近年来厂里引进的新技术与新设备。随后，参观了整肠生和青霉素的生产线。药品生产对环境的要求非常高，只能隔着玻璃观看里面的工人操作。生产线的机械化，工人的操作也很熟练。

从沈阳制药厂的整个参观过程中，最大的感受我国的医药产业正在朝着、更高的方向发展，国际先进。给将来投身药学事业增添动力和希望。

医药产业被称之为“朝阳产业”，但“朝阳产业”是需要各为之努力奋斗的。医药产业的发展离不开的支持，离不开先进技术的基础保障，更离不开科研人员的刻苦钻研。我国药学产业发展起步晚，科研不高，国内绝大药品均为仿制药。这不但真正反映国内医药产业的发展，也容易被起诉侵犯其知识产权。最近，已投资74亿用于药品研发，属于的药品。在校大学生更应该从现在做起，努力学习专业知识，培养科研进取精神。为我国的医药产业发展注入新的活力与力量，让药学产业真正意义上的“朝阳产业”。

制药厂洗衣房年终总结篇三

____年是我公司执行新版gmp重要的一年，回顾____年培训工作，整体的走势以及着重点是与公司的年度计划目标、重点工作相适应的，但也存在各种不足，具体表现在以下几个方面：

一、培训工作情况；

____年举办内部各类培训46项，参加培训人员954人次，完成年度培训计划100%，各部门培训计划完成率均达到了年度培训计划的要求。

二、培训工作总结及存在问题分析

(一)取得的成绩

1、____年度的培训与上一年度相比，从培训项目数、举办课程次数、接受培训的人次等方面，都有一定的增长。

2、建立制度性培训体系；往年，公司培训工作缺乏系统性培训制度，培训管理幅度和力度不够，员工培训意识不强，培训工作开展不顺，今年质量管理部门投入大量精力，在总结以往公司培训的基础上优化培训管理，重点加强了培训需求

分析，合理安排课程，多次征求各部门意见后，全面提升公司培训制度化、规范化管理。

3、培训针对性增强，与工作需求挂钩，规范化管理。

现阶段公司培训已逐步转向以“需求为中心”，新版gmp的实施要求我们增强法律意识，严格执行gmp是保证药品质量的基础，培训的目的应该是服务于公司战略，更多的和各部门需求相结合。有相当一部分课程来源于各部门需要，如：生产操作、质量检验。另外随着新版gmp的不断推行，相关课程也在公司范围内得以推广，如风险管理培训，提高全员风险意识，消除质量隐患。

4、全员培训意识增强，学习积极性不断提高。

通过各种培训方式，进行了培训工作的实施。除了传统的课堂讲授方式以外，进行现场实习培训，真正掌握各项业务技能；组织会议研讨，进行充分交流。通过多形式的知识传递，在公司范围内建立了良好的学习氛围，大家的培训意识进一步提高，意识到了培训的重要性，学习积极性大大提高。

(二) 存在问题和不足

1、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位。

目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，培训形式缺乏创新，难以调动学员的学习兴趣，导致学员注意力不集中，影响培训的效果。在培训形式上过于追求参训人员的数量、培训形式相对单一，缺乏互动沟通，与之相应的结果就是机械被动的听讲、参训人员的层次不一、从而导致效果的难以评估。由于各方面原因，目前公司培训所能做到的效果评价只是停留在第一和第二个层次：反应评估，从员工培训后能掌握理解知识内容的多少进行评估，学习评估；员工对培训内容的理解和掌握程度，对

工作所产生的动力及工作上的应用的评价，还需要在以后培训工作中进行加强。

2、培训体系的完善和计划的实施支持不足。

随着公司的发展，对人员的资质能力的要求越来越高，这就给培训工作提出了很高的要求，但在目前，培训工作总体上还是沿袭着过去几年的培训方法，年度培训计划很难得到较好的实施，其原因，一是缺乏一个有力的体系支持，各项基础层面的工作待完善；二是对培训时间上的保障不足。这需要我们在以后的工作中进行重新审视调整。

3、内部讲师队伍整体水平待提高

在公司范围内实施内训，是我公司目前进行员工培训的主要形式，既减少了培训投入又能结合公司实际，在较短的时间内使员工普遍得到培训，现在公司初步建立了一支内部讲师队伍，并取得了一定成效，但是在培训实施过程中也暴露出了一些亟待解决的问题：内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力欠缺，所以，以上种种，需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，真正打造一支合格称职的内部讲师队伍。

三、__年培训工作设想及建议

1、建立培训体系，出台各项制度，明确培训导向

在公司的指导下，搭建培训体系框架，出台培训管理制度、人才培养计划指引等系列文件规定，规范培训管理，做到有章可循，完善和完备培训体系，真正调动全体员工学习积极性，提升管理及专业业务技能，提高全员素质；规划清晰，重点培养，管理到位，谋划长远。

2、实施重点课程

根据公司目标，加强gmp和法规的强化培训，并结合各部门需求，实施重点培训课程，满足培训需求，提升相关管理业务水平，更好的为公司发展服务。

3、建立富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

积极倡导部门主管为内部培训的主讲，在培训工作中作出良好的表率，建立起一套企业内部培训讲师的日常管理、激励、考核机制。

4、实行多元化培训形式，建立完整的培训体系

实行内部培训和外部培训相结合，在内部培训的同时，分期分批组织公司管理人员、业务骨干参加省、国家举办的专题讲座、培训、研讨等会议，外聘培训教师进行专项培训，利用信息技术，培训档案实现电子化管理；结合人员资质及岗位，分门别类，列出各岗位所需培训知识内容，进行强制性培训，限定时间，并与绩效挂钩，满足gmp对人员资质及培训的要求。

我们的培训是为了实施gmp□保证药品质量。不断的培训，才能不断的进步，强化法律法规的学习，强化专业知识与岗位技术的培养，从基础知识方面提高员工能力，提高员工的全员素质，在规范化操作基础上增强创新的能力，严格执行gmp□生产出合格的产品，这是我们的培训目标。

制药厂洗衣房年终总结篇四

xxxx年是我公司执行新版gmp重要的一年，回顾xxxx年培训工作，整体的走势以及着重点是与公司的年度计划目标、重点工作相适应的，但也存在各种不足，具体表现在以下几个方面：

一、培训工作情况；

xxxx年举办内部各类培训46项，参加培训人员954人次，完成年度培训计划100%，各部门培训计划完成率均达到了年度培训计划的要求。

内部培训：

培训对象 培训次数 课程类别

全体员工 6 法律 法规

生产技术部 3 工艺 技术

质量管理 5 管理 检验 安全

物储人员 13 仓储 采购 安全

车间人员 10 卫生 操作

销售人员 6 管理制度

管理人员 3 管理制度 职责

培训课程主要集中在以下几类；

1、员工必修类： 法律法规、管理制度；

2、全员公共类□gmp□微生物培训、安全培训；

3、重点培训： 质量管理、岗位操作。

二、培训工作总结及存在问题分析

(一)、取得的成绩

1□xxxx年度的培训工作与上一年度相比，从培训项目数、举办课程次数、接受培训的人次等方面，都有一定的增长。

2、建立制度性培训体系;往年，公司培训工作缺乏系统性培训制度，培训管理幅度和力度不够，员工培训意识不强，培训工作开展不顺，今年质量管理部门投入大量精力，在总结以往公司培训的基础上优化培训管理，重点加强了培训需求分析，合理安排课程，多次征求各部门意见后，全面提升公司培训制度化、规范化管理。

3、培训针对性增强，与工作需求挂钩，规范化管理

现阶段公司培训已逐步转向以“需求为中心”，新版gmp的实施要求我们增强法律意识，严格执行gmp是保证药品质量的基础，培训的目的应该是服务于公司战略，更多的和各部门需求相结合。有相当一部分课程来源于各部门需要，如：生产操作、质量检验。另外随着新版gmp的不断推行，相关课程也在公司范围内得以推广，如风险管理培训，提高全员风险意识，消除质量隐患。

4、全员培训意识增强，学习积极性不断提高

通过各种培训方式，进行了培训工作的实施。除了传统的课堂讲授方式以外，进行现场实习培训，真正掌握各项业务技能;组织会议研讨，进行充分交流。通过多形式的知识传递，在公司范围内建立了良好的学习氛围，大家的培训意识进一步提高，意识到了培训的重要性，学习积极性大大提高。

(二)存在问题和不足

1、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位

目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，培训形式缺乏创新，难以调动学员的学

习兴趣，导致学员注意力不集中，影响培训的效果。在培训形式上过于追求参训人员的数量、培训形式相对单一，缺乏互动沟通，与之相应的结果就是机械被动的听讲、参训人员的层次不一、从而导致效果的难以评估。由于各方面原因，目前公司培训所能做到的效果评价只是停留在第一和第二个层次：反应评估，从员工培训后能掌握理解知识内容的多少进行评估，学习评估；员工对培训内容的理解和掌握程度，对工作所产生的动力及工作上的应用的评价，还需要在以后培训工作中进行加强。

2、培训体系的完善和计划的实施支持不足

随着公司的发展，对人员的资质能力的要求越来越高，这就给培训工作提出了很高的要求，但在目前，培训工作总体上还是沿袭着过去几年的培训方法，年度培训计划很难得到较好的实施，其原因，一是缺乏一个有力的体系支持，各项基础层面的工作待完善；二是对培训时间上的保障不足。这需要在以后的工作中进行重新审视调整。

3、内部讲师队伍整体水平待提高

在公司范围内实施内训，是我公司目前进行员工培训的主要形式，既减少了培训投入又能结合公司实际，在较短的时间内使员工普遍得到培训，现在公司初步建立了一支内部讲师队伍，并取得了一定成效，但是在培训实施过程中也暴露出了一些亟待解决的问题：内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力欠缺，所以，以上种种，需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，真正打造一支合格称职的内部讲师队伍。

三、20xx年培训工作设想及建议

1、建立培训体系，出台各项制度，明确培训导向

在公司的指导下，搭建培训体系框架，出台培训管理制度、人才培养计划指引等系列文件规定，规范培训管理，做到有章可循，完善和完备培训体系，真正调动全体员工学习积极性，提升管理及专业业务技能，提高全员素质；规划清晰，重点培养，管理到位，谋划长远。

2、实施重点课程

根据公司目标，加强gmp和法规的强化培训，并结合各部门需求，实施重点培训课程，满足培训需求，提升相关管理业务水平，更好的为公司发展服务。

3、建立富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

积极倡导部门主管为内部培训的主讲，在培训工作中作出良好的表率，建立起一套企业内部培训讲师的日常管理、激励、考核机制。

4、实行多元化培训形式，建立完整的培训体系

实行内部培训和外部培训相结合，在内部培训的同时，分期分批组织公司管理人员、业务骨干参加省、国家举办的专题讲座、培训、研讨等会议，外聘培训教师进行专项培训，利用信息技术，培训档案实现电子化管理；结合人员资质及岗位，分门别类，列出各岗位所需培训知识内容，进行强制性培训，限定时间，并与绩效挂钩，满足gmp对人员资质及培训的要求。

我们的培训是为了实施gmp□保证药品质量。不断的培训，才能不断的进步，强化法律法规的学习，强化专业知识与岗位技术的培养，从基础知识方面提高员工能力，提高员工的全员素质，在规范化操作基础上增强创新的能力，严格执行gmp□生产出合格的产品，这是我们的培训目标。

制药厂洗衣房年终总结篇五

一年的工作即将进入尾声，在各级领导的支持和各位同事的配合下，自己今年内做了很多新的工作，也让自己成长了许多。现将本人本年度的工作总结如下：

我的工作主要是对八宝粥成品的一些理化指标进行检验，在不合格标准的情况下及时通知领导以便找出不合格问题出现的症结所在；在符合标准的情况下要负责成品检验报告的书写以及数据录入和分析工作。其次负责实验所用仪器的保养与校准。

在五个月的检验工作中我学到了很多以前书本上没有的东西，作为刚毕业的学生发现还有很多东西是自己需要去学习发现的。

例如刚开始的时候并不会仪器校准，在学校里也是老师校准好自己用现成的，而出了社会发现不会再有现成的东西使用。现在经过工作的洗礼已经可以轻松的校准仪器。

在判定成品理化指标是否符合标准首先得熟悉标准，一开始做成品检验工作时总需要翻看标准文件才知道成品是否达标，在工作了一个礼拜后终于可以不用总是翻看标准文件，我想这也是我的一大进步吧！

十一月底，车间投入蛋白生产，那时还不会使用凯氏定氮仪，但在领导的帮助下学会了使用，虽然实验的数据并不满意，但至少会操作仪器，知道实验原理，接下来的工作就是寻找数据差异的原因。

总体上来说，这五个月有得有失，得的是学习了很多知识，失的是和家人相聚的时间短了，在以后的工作中我会更加努力做好自己的本职工作，更好的服务于公司。

制药厂洗衣房年终总结篇六

20xx年十月二十七日，我在民泰药业开始了实习生涯，在生产车间，化验室的岗位学习了各种实践知识，八个月的实习生涯转瞬即逝，在实习期间，我认真刻苦，积极向上的工作，并严格要求自己，做好每一项工作。并将理论与实践相结合，虚心向领导和同事前辈学习，认真努力的提高自己的技能，下面我来总结一下，首先介绍企业概况。

通化民泰药业股份有限公司前身系通化白山制药八厂，始建于年，厂区座落在风景秀丽、群山环抱的长白山脚下——吉林省通化县黎明工业园区。公司占地面积5万平方米，建筑面积2万平方米拥有中药前处理提取、片剂、胶囊剂、颗粒剂等四条生产线和设施齐全、仪器先进的质量检验中心。

公司现有员工560人，其中专业技术人员128人，具有中级以上各类专业技术职称人员占职工总数比例30%。民泰药业现已成为集科研、开发、生产、销售于一体的现代化制药企业。

经营理念：集中所有资源，在相关领域深入研究、专业创新、专业服务

刚刚开始是在生产车间，然后被调换到化验室，主要学习如何鉴别药品，检验药品的合格与否，以及微生物限度检查。

三实习内容

1. 制备硅胶板，将一份固定相和三份水在研钵中研磨混匀，倒入涂布器上，在玻璃板上平稳的移动涂布器进行涂布，晒干，在105%活化30分钟，备用。
2. 使用崩解仪测定药品的崩解时限，电子天平等。
3. 测定药品的干燥失重称取药品1克，置于称量瓶中，在105

摄氏度干燥至恒重，减失的重量不得超过10%。

4. 微生物限度检查

(1)对所有器具进行消毒，将吸管，平皿用牛皮纸包好，在165摄氏度，高温灭菌4小时，取出，备用。

(2)制备供试样pH7.0氯化钠-蛋白胨缓冲液，取磷酸氢二钾，磷酸氢二钠，氯化钠，蛋白胨，液体样需90毫升固体样需100毫升。培养基，营养琼脂培养基，虎红琼脂培养基，每个平皿约放入15毫升。当配置完成后，将其放入灭菌器中，进行灭菌，121摄氏度，15分钟。放入冰箱中，冷冻保存。

(3)做实验之前，应用苏尔消毒液对操作台进行消毒，通风，紫外灭菌，用洗手液洗手后，将所需物品通过传递窗放进菌检室，进行实验，操作时要穿洁净服，戴口罩及手套，每个样品至少制备两个平皿以上。

(4)含动物组织的药材，应做沙门菌检查，将10克药粉倒入200毫升营养肉汤培养基中，摇匀，放入细菌培养箱中，18至24小时，取出，吸出一毫升，放入亮绿中，培养，次日，将其取出，用接种环接种在胆盐硫乳，麦康凯琼脂培养基中，培养一天，看结果。

5学习如何测定及使用悬浮粒子尘埃测定器，以及纯化水的测定。

在此实习期间，我充分的运用了学校中所学习的知识，提高了自身的技能，刚刚毕业的学生与在岗就业许多年的老职员相比，无论是在技能上，还是在经验上都远远逊色于他们，我认为，书本上的知识固然重要，但学校应该让学生多接触一些实践，这样，在实习时才能给公司留下很好的印象，这样，我们长白山职业技术学院才能更好的发展起来。

但此次实习也是有许多不足之处，例如，学生在学校时的生活环境，生活方式及理念，都与社会大大的不同，而这仅仅八个月的实习不能彻底的将我们改造成一个正真的工作人员，所以今后，无论在何地工作，都要将身心都融入到这个社会，与之完全融合，成为社会中的一员。

对于学校的师弟师妹要实习时，学校应和公司领导谈谈换岗就业实习，这样我相信，学生会学到更多的知识，会更好的融入这个社会。

刚刚进入实习单位，建议各位一定要挑选适合自己的岗位，例如，有的同学在学校，中药材验证的好，或者化验学的不错，那就应该选择去化验室，有的喜欢显微鉴别，就应该学理化，口才比较不错的，就应该尝试一下营销专业，想要历练的同学，自然要去车间走一遭，真的让人受益匪浅。

此次实习，在此便圆满结束了，感谢学校然我们有了这次实习的平台，感谢学校让我们懂得了工作的艰辛，让我们从学生过渡到了职员。

今后，我们会再接再厉，为我们长白山职业技术学院争光，最后，祝学弟学妹即将的实习能够顺利。实习报告总结二：

刚入厂，首先让我们了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人。然后就是各个部门管理人员给我们讲解车间工艺，安全，消防知识和企业文化，让我们熟悉了药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合。在我们培训了这些知识后久把我们分配到了各个车间开始车间实习。

我被分配到四车间，和我一起的还有2名应届毕业生。这个车间是20xx年建的车间，我们刚到车间时，我们主任给我们说进入车间的注意事项，然后给我们介绍车间主要生产的药品。

这个车间主要生产紫杉醇特素[vc;醋酐等原料药，...主任给我们分配岗位，我一开始被分配在胶塞铝盖清洗灭菌岗位，跟着陈新的师傅学习了很多关于胶塞机和铝盖机的工艺的知识和清洗操作。发现，就那样小小的一个胶塞铝盖需要那么多的工艺流程才可以灭菌成功。后来主任又从新岗位，我被分到包装。在包装虽然不像别的岗位那么需要工艺知识，但我在包装学习的很开心。我们每个新学员和包装的师傅们关系很融洽。就这样通过我们大家共同努力，我们完成了一次次的任务。我们每个新学员都由衷的开心。

在为期几个月的实习里，就像和上班族一样上班，天天早上七点半起床，八点三十准时到车间换好工作服开始进入工作状态，实习过程中我遵守公司的各项制度，没发生过重大事故，虚心向有经验的师傅学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在学校里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识和岗位安全知识，使自己在工作中更有竞争力。

真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃陋习。让我知道自己所学的知识太肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏。让我更加明白我需要学习的太多，使我了解到必须让自己懂得更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。