

2023年消费帮扶中心工作计划(汇总5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

消费帮扶中心工作计划篇一

一、20xx年度开展的重点工作

(一) 群众安全及四型班组建设

1□20xx年，我矿工会积极开展群众安全工作，一是群监员在矿工会的带领下，认真开展岗位隐患排查工作，积极协助班组区队解决井下现场存在的隐患和问题，取得了良好的效果，共查出各类隐患8132余条，均已整改到位，矿工会逐月对群监会的运行情况进行检查考核；二是发动女工协管员与安检科配合，组织开展了“三违”帮教活动，通过亲情帮扶，让违章人员深刻认识到安全的重要性；三是开展群监员、劳模身边无“三违”活动。通过各类群众安全活动的开展为矿井的安全生产奠定了基础。

2、在班组建设方面，我矿工会深入贯彻学习上级工会四型班组建设的相关要求，通过各业务科室加强对区队班组的考核，通过考核对各区队班组进行对标排序，激发了班组自主建设的积极性。

3、选树岗位“安全标兵”。为树立安全典型，激发职工自保互保意识，从20xx年6月份开始，矿井每月开展一次“安全标兵”评选活动，由区队申报本单位安全标兵候选人，矿井评选考核，同时对获得岗位安全标兵的职工表彰奖励，从而提

升职工安全素质，提高职工主动参与安全管理的积极性。

（二）加强民主管理，维护职工权益在民主管理方面，我矿深入落实民主管理相关要求，积极开展各项工作。

三是结合安检科等部门，开展相关责任事故的追查落实、调查职工反映的工作作风、薪酬分配等问题，并做到公正公开，维护职工权益。

（三）强化民生管理，服务职工群众

1、扎实开展困难职工帮扶。

今年以来，我矿领导班子及工会先后在元旦、春节、建党节等节日对困难职工、困难党员家庭进行走访慰问，掌握困难职工家庭第一手资料，有针对性地对困难职工进行救助帮扶，分别在年初、年中，通过走访困难职工家庭，帮扶困难职工33人次，帮扶款物累计3万余元；同时，开展党员领导干部与困难职工家庭“一对一”帮扶结对子活动，共结成帮扶对子14对，有效地拉近了干部与职工的距离，解决了职工家庭的燃眉之急，使职工能够安心稳定地工作，为安全生产创造了条件。

2、认真开展“两送一助”活动。

为落实民生工作要求，今年以来，我矿先后组织开展了元宵节送元宵、端午节送粽子、炎夏送西瓜、中秋节送月饼等送温暖、送清凉活动，受到了职工的欢迎。同时为解决困难职工子女入学问题，不让一名困难职工子女因家庭贫困而辍学，确保每一个考上大学的困难职工子女都能顺利完成学业，我矿先后对报名“金秋助学”的27户职工家庭进行走访调查，了解职工的家庭条件，对真正有困难的家庭给予帮扶救助，通过调查核实，对18名困难职工给予“金秋助学”资助，共计资助金额xx800元。

3、切实加强“两堂一舍”管理。

“两堂一舍”作为后勤保障的重要部门，其条件设施、服务质量直接关系到职工能否全部身心地投入到工作中。我矿工会邀请科室、区队干部职工参与到对“两堂一舍”的监督检查中，对检查的问题建立台账整改落实。目前，澡堂已改造一新，食堂管理方面组织伙委会，职工住宿已按标准实现四人一间，充分改善了职工的后勤服务条件。

（四）开展文体活动，丰富职工生活

为保证文体工作的正常开展，矿工会成立了篮球协会、骑行协会、乒乓球协会、文艺协会等文体协会，不定期开展活动。

此外，为丰富职工的休闲文化生活，工会积极组织相关活动，在春节举办文艺晚会、开展拔河、乒乓球、羽毛球等比赛，妇女节开展“迎三八”郊游活动，在“五一”、“十一”开展篮球、乒乓球、羽毛球等形式丰富的比赛活动，同时还积极参与永煤工会□xx市工会组织的篮球、羽毛球比赛，取得了优异的成绩，在活跃矿区气氛的同时丰富了职工的文体生活。

二、工作亮点

1、开展“我为企业献一策”征集合理化建议活动。

为直面困难，凝聚人心，坚定信心，充分发动职工参与企业建设的主动性和积极性，我矿在全体干部职工中开展“我为企业献一策”征集合理化建议活动，思想汇报专题共收到建议表一千余份，各类建议六大项31小项，全部建议由矿长牵头，分管领导、责任单位进行整改，目前职工建议已反馈到相关责任单位进行整改。

2、开展“金秋助学”活动。

为进一步解决我矿困难职工子女入学问题，不让一名困难职工子女因家庭贫困而辍学，确保每一个考上大学的困难职工子女都能顺利完成学业。根据永煤公司关于开展“金秋助学”活动的相关要求，我矿在全体职工中开展“金秋助学”活动，收到困难职工子女申请27份，通过矿工会牵头深入到困难职工家中进行调查落实，共资助家庭困难职工子女18人，资助金额xx800元，为困难职工家庭解决了燃眉之急。

- 1、积极筹备矿职代会，落实职工提案，为20xx年度矿井民主建设等奠定基础。
- 2、开展班组劳动竞赛，营造创优争先的劳动氛围。
- 3、完善困难职工帮扶中心建设，切实做好困难职工帮扶工作，深入走访落实，掌握职工困难第一手资料。
- 4、做好宣传工作，及时将矿井决策动态、工会政策等宣传到全矿职工中，发挥舆论导向，传播正能量。

消费帮扶中心工作计划篇二

深入贯彻落实党的xx届四中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以增加农民收入为核心，以改善农民的生产生活条件为切入点，努力加快该村脱贫致富步伐。

二、强化组织领导，确定扶贫工作重点

中心党组成立扶贫工作领导小组，明确职责范围，确立帮扶工作重点。根据县委、政府对扶贫工作的要求和祠堂村实际情况，对扶贫工作分阶段召开专题研究会。同时要求及时报送帮扶工作情况、总结等材料。

三、制定扶贫措施，注重扶贫实效

(一)协助加强该村精神文明建设。组织村民开展文化活动，积极收集筹措书籍报刊，增强村民学文化、用文化意识，以科学文化知识，带动“富民兴村”活动，广泛宣传党的富民政策，大力宣讲中央支农、惠农政策，增加村民的文明素质，增强农民法律意识，村民居健康卫生水平提高，基本形成村民诚信友善，崇尚科学，文明礼貌，邻里和睦的新风尚。

(二)加强科技培训，开辟致富门路。中心积极协调农业、

科技等方面的专家向贫困户宣传科技知识，引导帮助农民群众学习致富技术、掌握致富技能。通过种植养殖结构调整，稳定粮食产量，引导村民在农业“三棚”上多下功夫。全年培训科技“带头人”不少于10个，使贫困户掌握1-2门农村实用技术。

(三)协助村委妥善抓好困难村民生活安排，做好贫困户村民生产生活困难的调查摸底，针对有些困难村民就医难和子女上学难等问题，组织开展各种方式的献爱心和扶贫帮困慰问活动。积极开展结对帮扶，尽力解决一些特别困难家庭的生活困难等问题。

(四)主动协助村民组织劳务输出，增加村民收入；积极帮助扶贫村牵线搭桥引进资金和项目，多渠道、多形式拓展增收途径、开辟致富门路。

四、工作要求

驻村干部在工作中重点帮助农民解决生产、生活中的实际困难，切实考虑村民的利益，注重激发村民的内在动力，调动群众的主动性、创造性，善于运用各项惠农政策，争取使祠堂村村民逐步过上“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的生活。

消费帮扶中心工作计划篇三

2022年是党的^v^召开之年，是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年。组织开展“消费帮扶月”活动，对进一步动员社会各界力量，凝心聚力推进乡村振兴具有重要意义。结合我市实际，制定本方案。

通过开展系列活动，进一步调动广大党员干部、社会各界参与乡村振兴的主动性和积极性，营造人人关心、关注、支持、参与乡村振兴的氛围，凝心聚力带动农民稳定增收，进一步巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村全面振兴。以优异成绩迎接党的^v^胜利召开。

“自贸建设守底线 消费帮扶促振兴”

20xx年5月30日至6月30日

（一）发挥消费平台功能

1. 举办消费助农大集市分会场，丰富线下消费帮扶氛围。
（牵头单位：市供销社、市乡村振兴局；配合单位：各镇（区））
2. 积极举办线下集市分会场活动，组织各镇（区）推荐具有本镇（区）特色的品牌产品参与消费助农大集市活动。（牵头单位：市乡村振兴局、市供销社；配合单位：各镇（区））

消费帮扶中心工作计划篇四

在新的一年里，财务科将一如既往的紧紧围绕公司的总体经营思路，从严管理，积极为公司领导经营决策当好参谋，具体有以下财务工作计划安排。

一、财务工作要顾全大局，服从领导，坚定目标不动摇。

年初财务预算，是通过公司职代会集体意见表决制订的，它反映了公司新的一年总体经营目标和任务。财务科全体人员要端正态度，积极发挥主观能动性，时刻坚持以公司大局为重，不折不扣的完成公司安排的各项工作任务。

1、按财务预算科学合理安排调度资金，充分发挥资金利用效率。平时要积极提供全面、准确的经济分析和建议，为公司领导决策当好参谋。

2、积极争取政策。积极利用行业政策，动脑筋、想办法、争取银行等相关部门优惠政策，为公司谋取经济利益。

3、深入研究税收政策，合理避税增效益。新的一年，全体财务人员应加强税收政策法规的研究和学习，加强与税务部门各项工作的联系和协调，通过合理避税为公司增加效益。

4、搞好电费清收核算，合理调度资金完成年度预算。近年来电费回收程序逐步规范，高耗能企业市场回暖，电费回收成绩显著，给企业现金流量带来积极有利影响，同时也给财务流动资金管理提出了更高要求。xx年，我们应适应新形势，进一步加强流动资金分析和管理，为公司谋求利益。

5、搞好固定资产管理。凡是资产都应该为企业带来效益。xx年，我们应加强闲置资产、报废资产处置工作，努力提高资产利润率。

二、财务工作计划要加强管理，挖潜增效，为生产经营目标的实现和效益的增长服务。

管理是生产力，是企业正常运行的保证，管理是提高企业核心竞争力的关键环节，建立创新的机制，必须靠管理来保证，管理对企业来说是永恒的。为此，财务科将加强内部管理列入工作重点，即进一步加强财务管理，降低财务费用，控制生产成本，实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或

不急需的开支，做到全年生产、开支有预算，有计划，使企业资金得到有效合理的发挥效益。同时财务工作计划中对于机关科室和本站所的费用，实行科学预算，包干使用，并纳入年底对各单位的考核，有效控制各项费用的不合理开支。

1、业务招待费管理□xx年我们对业务招待费的管理办法依然采取行政负责、工会参与、纪委监督、包干使用、超支不补、节约归公的原则管好用好业务招待费。严格执行“就餐代金券制”。

2、差旅费管理。严格规范差旅费报销程序和职工借款的还款时限，坚持按照公司《关于加强差旅费和职工借款管理的通知》制度执行。做到坚持原则，一事同人，杜绝虚报冒领，借款长期不还，占有公司资金挪作它用的现象发生。

3、电话费管理。严格预算控制，电话费预算按科室为单位包干到位，努力降低话费开支。

4、办公费管理。办公费管理要按照年初各科室列出计划，经领导审批后，公司统一采购、保管，各单位按计划领用的原则执行。

5、车辆费用管理。严格执行公司制订的相关车辆费用管理办法，从严从细加强管理。车辆维修必须先有计划，经分管领导审核批准后进行维修；车辆用油由财务科负责采购、结算，车辆服务中心负责保管、登记、领用，杜绝乱购、无计划领用。

三、财务工作计划要明确责任，从严要求，积极抓好会计从业人员职业道德素质培训，提高服务水平。

消费帮扶中心工作计划篇五

__乡民族中心学校精准扶贫工作，在各级党委、政府的正确领

导下，在_村村支两委的紧密配合下，以农民增收为重点，以全面脱贫摘帽为目标，坚持真情扶贫，办好实事，注重实效，强化服务，在促进发展上下功夫，推进和加快了帮扶村组贫困户的脱贫致富的步伐，现就我们具体做法汇报总结如下：

1、加强领导、各负其责。

为了抓好落实精准扶贫”工作，乡中心学校成立了精准扶贫工作领导小组，由乡中心学校党总支书记、校长为组长，全体校委会人员为成员，办公室具体负责此项工作，分工到人，各司其职。

2、上下联动，密切配合。我们根据党委政府的安排和步骤，与村组干部紧密的配合，与帮扶对象交心谈心与他们打成一片，当好参谋，做他们的知心人和引路人。

3、深入实际，摸清情况。

根据县、乡扶贫开发建档立卡工作实施方案，围绕对象精准、内容精准、目标精准、措施精准，抓紧抓实抓好精准扶贫工作。

(1)深入帮扶家庭了解情况。在2015年9月，工作人员与村

1委会人员三次深入帮扶村、组，摸底排查，掌握基本情况。

(2)再次初选贫困农户名单。在2015年10月，工作人员与村委会人员再次深入各户初选贫困农户名单，予以公示。

(3)甄别确定贫困农户名单，协助各部门按照上报的贫困户名单，完善相关档案。认真按照贫困户建档立卡的工作方法和步骤，做好贫困农户的统计工作。

(4)最终确定帮扶对象，再一次人深入帮扶家庭，与帮扶对象

拟定脱贫措施，并签订协议和承诺书。

通过以上方法和步骤，我们服务范围内共帮扶家庭74户，帮扶人数184人，其中在籍学生27人，经筛选2016年末，帮扶范围内脱贫25户，2017年底脱贫25户，2018年底脱贫24户。建档立卡贫困户74户。

5、下一步工作打算

2求，找准产业发展和增收路子，制定和完善村级产业发展规划，做到“规划到户、带动到人”，实施好当前拟定的产业项目，同时要积极争取各类项目资金的投入，做到项目到户，资金到户，效益到户，进一步做好精准扶贫工作。

精准扶贫，任重而道远，脱贫决不一朝一夕的事，我们在取得一定成绩的同时还要发现存在一些问题，离真正脱贫的目标还有一段艰难的路程要走。我们全体人员将进一步强化责任意识，创新意识、质量意识、协调意识，以务实诚信、多办实事的优良工作作风来做好今后的扶贫工作。