

2023年蛋鸡场工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

蛋鸡场工作总结篇一

大学是一个小社会，步入大学就等于步入半个社会。我们

不再是象牙塔里不能受风吹雨打的花朵，通过社会实习的磨练，我们深深地认识到社会实习是一笔财富。社会是一所更能锻炼人的综合性大学，只有正确的引导我们深入社会，了解社会，服务于社会，投身到社会实习中去，才能使我们发现自身的不足，为今后走出校门，踏进社会创造良好的条件；才能使我们学有所用，在实习中成才，在服务中成长，并有效的为社会服务，体现大学生的自身价值。今后的工作中，是在过去社会实习活动经验的基础上，不断拓展社会实习活动范围，挖掘实习活动培养人才的潜力，坚持社会实习与了解国情，服务社会相结合，为国家与社会的全面发展出谋划策。坚持社会实习与专业特点相结合，为地方经济发展贡献力量为社会创造了新的财富。

在一个多月的实习生涯中，发现在实际工作中不一定有太

多地方用到专业知识，更多的是我们要耐心、细心一步一个脚印、脚踏实地的去工作，只有基本工作做的够好，才能赢得上级和同事的信赖，才有机会展示更多的才华。单凭专业知识不可能在工作上高枕无忧，更多还是需要脚踏实地做一些细微之事。

我实习的单位为崇信县畜牧局下属的一个土鸡养殖场，该

蛋鸡场工作总结篇二

一、生产经营情况：

二、所做的工作：

1. 以质量为中心，稳步提升生产成绩。

在质量年里我们一切围绕质量来开展工作：主要表现在对出雏机温、湿度做到了每出一批苗校验一次；保证每十天对孵化机温度进行一次核查；根据季节、天气的变化灵活掌握，适当的调整用温和用湿，确保合理的孵化条件。随时跟踪出苗情况，不断的进行分析和总结，找出存在的问题，及时消除不利因素。同时加强数据管理，提高数据分析能力，在年初采用了图表的形式对生产数据进行对比和分析，及时了解和掌握生产动态。

要保证产品质量首先是要抓好源头质量。针对养户反应鸡苗小死亡率高的现象，我们及时采取措施，与种鸡场沟通推迟开产周龄，对种蛋严格按照标准进行挑选和验收。同时加强对种蛋的管理，对开产蛋实行存放4-6天，使之达到最佳孵化时期。夏天启用空调，冬天放入孵化车间，保证合理的存放条件。

2、加强成本管理，运用图表进行对比与分析，达到降成本之目的。

年初我们将成本意识贯彻到每个员工，在保证质量的前提下厉行节约，让每一分钱都能真正落到实处，每月以图表的形式进行对比、分析，找出突破口，运用新技术、新方法。如：5月份我们对孵化机进行了水温孵化改造，经过半年多时间的使用效果良好，青苗率每月以的速度增长，鸡苗质量稳定，

使用水温孵化平均每天可节约电费500—600元;并严格控制孵化机的空位，杜绝空转现象，提高资源利用率;严格执行新老蛋交叉入孵，有效的利用温度的互补减少浪费。时时刻刻牢记成本意识，从随手关灯做起，达到真正降成本之目的。

3. 坚持以人为本的管理方针，苦练内功，不断提升内部管理水平。

1)、各尽所能、利用优势、发挥特长，最大限度的挖掘员工的潜能。主要表现在从二季度我们对班组进行了重新分班组合，根据员工的特长合理的分配工作。

2)、健全各项制度、建立各种操作标准和考评办法。在上半年先后制定了操作管理办法，操作指导书，使员工在操作中有标准、有目标。针对员工的积极性不高，做好做坏一个样的现象，实行了工资浮动制，以检查各环节操作违规扣分为主、评分为辅的方式，合理的制定了考评办法，有效的提高了员工的积极性和主观能动性。

3)、根据季节变化合理的调整工作计划。转变观念，打破以往照蛋在夜晚进行容易疲劳，员工的精力不好。为了避免操作中的失误，在十月份做了较大的改动和调整，由原来的夜班操作转变为白天操作，除孵化值班外基本上没有深夜班，大大的提高了工作效力，减少了劳动强度。同时对流程操作进行大胆的改革，由以前的三班制分为现的孵化值班和操作班，在操作班中再以班长为核心细分，责任到人，使责任更明确化，减少了过去的责任不明引起的互相推诿现象，工作总结《孵化厂年终工作总结》。

4)、加强检查和监督，强化细节管理。重视细节从始至终，生产成绩的提高，重在于细微管理，运用新方法、新方式处理实际生产中出现的新问题。通过抽查各环节上的破损率、误差率，及时查找分析原因，找出问题的所在及时纠正。如：对马立克注射以挂牌的方式对注射人员注射的鸡苗责任到人，

实行全程跟踪，确保免疫效果。并以各项操作要求和操作指导书为依据对各环节操作进行验收，保证操作质量。

4. 加强技术培训，提高全员素质和操作技能。

随着孵化厂的不断扩大新员工多，培训工作尤为重要。我们将其提到日常议程。先是以老带新的方式进行传、帮、带，同时通过技术讲座与现场指导相结合对员工进行实际操作培训：采取了自编学习资料和请集团梁国雄、蒋小龙等讲课，从“那些因素影响孵化效果？怎样稳定提高生产成绩”进行了讲解，结合本厂的实际情况，我们进行了反复的讨论学习，并组织员工开展学技术、学技能的活动，写学习体会，主办了学习专栏，还通过员工上台演讲的方式，使活动得到了更进一步的深入，操作技能有了全面的提高，光蛋误差率由原来的下降到左右，青苗率每月以的速度上升。

5. 防疫消毒与环境卫生长抓不懈，确保防疫安全。

防疫消毒首先从我做起、从进厂做起，严格按照先洗手后更衣才能进入车间；对大环境实行专人负责消毒每天两次；消毒池根据检测结果每3—5天更换消毒水，定期交换使用消毒药，避免产生耐药性。对种蛋严格按照消毒标准进行消毒操作，外调蛋实行二次消毒，随时跟踪检查。

加强马立克疫苗的注射管理及疫苗的保存管理，针对注射器老化剂量不准及时联系总部进行更换，和注射人员注射姿势不规范、有挑针现象，及时纠正并将其操作标准张贴在岗位上，不定期进行抽查，确保免疫效果，全年基本无马立克氏病发生。

蛋鸡场工作总结篇三

经过这次在玉林市广东温氏种鸡场为期将近一个月的实习，我从中学到许多关于鸡养殖和管理知识，同时在其他各领域的

知识面也得以扩展,包括为人处事,专业学识,为自己积累了一定的社会经验,受益匪浅。

我是被安排在育雏、育成区,主管疫苗接种和饲养这一块,这里给我第一印象就是工作很繁忙,这与我印象中饲养员是一个很清闲的职位大相径庭。“三人行,必有我师”,这里的每一个人都是我的老师,他们无论在生活上,工作上都有着丰富的经验,独到的见解,这些都是我要学习的东西。特别是他们在工作上的认真负责的态度,我感受颇深。

实习期间,我看了较多关于禽类养殖的书,对鸡场大体的管理制度有了了解,但“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,在实践过程中我们还是有很多需要注意的地方。我在实习的过程中,当然只是个浅层次的学习,在此,不能也不敢对关于养殖有关现象的进行深入的讨论。但经过了将近一个月的实习,我有以下几点感想和启发。

1. 关于为人处事这一方面,我们一定要学会真诚待人。

在鸡场里,黎区长作为我的老师,一直很重视我们如何做人的方法,一个人的人文素质重要性要远远大于科学知识的重要性。折射到具体生活中来,其中一方面就是要求我们要礼貌待人,真诚待人。

蛋鸡场工作总结篇四

在场领导的大力支持下,种猪场上下齐心协力,全体员工密切协作,充分发扬了团结拼搏务实发展的精神,本着严细管理,科学求实的工作作风,在竞争日益激烈的市场环境中,用我们的智慧和汗水使企业的各项事业得到了巩固和发展。现将半年来的工作情况总结如下:

——上半年出生仔猪xx头,同比增长20%;平均每窝xx头;断乳成活仔猪xx头,同比增长40%;平均每窝xx头,同比增

长10%；死亡仔猪xx头，同比降低8%；平均每窝xx头，同比降低22%。

——上半年推广种猪xx头，同比降低23%；出售肥猪xx头，同比增长7%；仔猪xx头，同比增长150%；淘汰各种猪xx头，同比增长x%□上半年共出售各类猪只xx头，同比增长8%；营业总收入xxx元，同比降低15%。

——降低中大猪饲料成本约每吨xxx元，上半年节约饲料款约xxx元。

——年底猪瘟、口蹄疫等主要疫病抗体水平超过90%。过去的半年，种猪场上下一心，向生产要效益，力争提供生产指标，以降低单位猪只的成本，并以此克服低糜的市场行情。为提高生产指标，种猪场创新生产理念，以科技创新提高生产效率，以精细管理细化生产流程，以人文关怀提高员工凝聚力。功夫不负有心人，相比2014年，新生仔猪增加xx头，断乳仔猪增加xx头，平均每窝增加xx头。

1 生产指标的提高，导致生产成本进一步降低。同时种猪场与xx饲料公司展开技术合作，自出配方制作饲料，新制作的饲料不但能满足猪的生长需要，而且价格也远远低于市场价格。相比市场同类产品，沈阳市隆祥饲料公司所供饲料在价格上比市场价低150-200元/吨，仅此一项，每年就能节约饲料款xxx余元。

过去的半年，种猪场高度重视生物安全体系建设工作。从消毒、保健、免疫等三个方面建设安全的生物体系。对于消毒工作，不但优化了流程，而且更换了新式消毒药、增添了消毒设备；对于保健工作，实行按时投药，尽最大可能将疫病的萌芽消灭掉；对于免疫工作，更换了猪瘟、口蹄疫等疫苗，新疫苗使用后，解决了以往口蹄疫抗体偏低的问题，经过xxx动物疫病控制中心的检测，猪瘟、口蹄疫的抗体水平都达

到90%。通过在毒、保健、免疫三方面的改进，种猪场的防病抗病能力进一步加强。

过去的半年，养猪市场整体低糜，生猪供大于求，在需求量大幅降低的情况下，种猪场全体同仁积极开拓多种渠道，努力增加销量。在报种猪销量的同时，积极开展仔猪的销售。相比2014年，仔猪销量大幅度的提升。

过去的半年，种猪场重新调整了人事关系。原技术员离职后，我们重新任命了技术员和统计员，并且重新划分了工作职责，强化了每个岗位的权利与义务，并且更加强调各个人员之间的分工与合作。

过去的半年，种猪场利用闲暇地块种植各种蔬菜，并获得了丰产，一定程度满足了自身供应。

2 过去的半年，种猪场发展还面临着一些突出的矛盾和问题。

一是资本回报率较低，盈利能力偏弱。

二是后备力量不足，技术人才和熟练工人留不住，同时自身培养能力弱。

三是单位母猪年提供生猪数与国际先进水平仍有一定差距。

四是经营方向单一，多种经营上仍有待提高。对此，我们一定要在今后工作中采取有力措施，进一步加以解决。

下半年主要工作

一、推动生产持续健康发展

为了确保2015年经营目标的实现，种猪场将围绕生产、经营总体思想是做好精细化管理工作，实现“三高”。一是围绕“三多”多产、多活、多育成，实现生产高水平。二是围

绕种猪做文章，实现经营高效益。三是狠抓执行力练内功，实现管理高效率。

（1）在繁殖方面，加大母猪群的保健和饲养管理工作，做到精心饲喂，提前断奶，全进全出，科学合理配种，不断提高人工授精水平，实现多产目标，促进母猪单产水平再创新高。

3（2）在育成方面，切实做好日常疫苗注射、保健工作，卫生消毒工作，脚踏实地，精细化管理，实现多育成目标，确保有效育成有明显提高。

（3）通过加强饲养管理，保证饲料品质，提高采食量，增强各阶段猪群的抵抗力，通过从调整猪只身体机能入手，减少药物的使用，降低发病率；实现多活目标。

（4）将进一步完成生产扩能任务。进一步提高基础母猪数量，提高种猪场整体产能。

（5）疫病防控局面更复杂，优化免疫流程，提高仔猪的育成率。（6）细化统计工作，建立各种生产数据的统计档案。

二、增强自身综合实力，加强推广体系建设

种猪场将进一步以种猪质量为突破口，提高自身的影响力并开拓推广渠道建设。

（1）收集、分析、交流省内外、国内外畜牧业信息，及时分析，把握市场动态，为政府及农民提供各种信息服务。

（2）及时掌握各地养殖产业工作动态，开展现场技术指导服务，及时帮助养殖户解决技术疑难等实际问题。开展多种形式的咨询培训服务，提高农民的综合素质和农业实用技术的推广应用水平。积极走出去、走下去，深入到县、乡、村、基地及养殖场开展现场培训与指导。

(3) 努力拓展和维护好种猪市场，不断加强种猪品牌宣传，开展多种不同形式的技术交流，以质量为主，以服务为先，做好种猪推广工作。

(4) 充分利用好美系杜洛克公猪，提高种猪质量，做好挑选工作，达到充分发育，体质结实，体型一致，提高质量卖价。

三、完成年初既定利润目标。

(1) 全面抓好饲料等原料的采购工作。(2) 全面抓好节能降耗的成本管理工作。

(3) 全面控制好各种费用开支，特别是非生产性费用开支。

四、提高科研水平和新技术转化能力

引进和推广畜牧业高新技术和先进的科研成果，重点开发繁殖技术和饲养技术，并把成果直接推广应用于畜牧业生产中。重点是向产业化养殖和养殖企业进行科学的生产指导，技术咨询及人员的培训，提供畜牧业养殖小区建设及配套技术服务，科学饲养管理程序的制定，规模化饲养管理的设计。

5 在新的半年里，我们要继续发扬“团结拼搏、务实发展”的精神，保持种猪场多年来形成的优良传统，以市场为导向，提高终端产品的市场份额，带动公司各项产业快速稳定向前发展，为繁荣地区养殖产业，繁荣市场经济做出更大的贡献。

蛋鸡场工作总结篇五

过去的半年，种猪场高度重视生物安全体系建设工作。从消毒、保健、免疫等三个方面建设安全的生物体系。对于消毒工作，不但优化了流程，而且更换了新式消毒药、增添了消毒设备；对于保健工作，实行按时投药，尽最大可能将疫病的萌芽消灭掉；对于免疫工作，更换了猪瘟、口蹄疫等疫苗，

新疫苗使用后，解决了以往口蹄疫抗体偏低的问题，经过xxx动物疫病控制中心的检测，猪瘟、口蹄疫的抗体水平都达到90%。通过在毒、保健、免疫三方面的改进，种猪场的防病抗病能力进一步加强。

过去的半年，养猪市场整体低糜，生猪供大于求，在需求量大幅降低的情况下，种猪场全体同仁积极开拓多种渠道，努力增加销量。在报种猪销量的同时，积极开展仔猪的销售。相比20xx年，仔猪销量大幅度的提升。

过去的半年，种猪场重新调整了人事关系。原技术员离职后，我们重新任命了技术员和统计员，并且重新划分了工作职责，强化了每个岗位的权利与义务，并且更加强调各个人员之间的分工与合作。

过去的半年，种猪场利用闲暇地块种植各种蔬菜，并获得了丰产，一定程度满足了自身供应。

过去的半年，种猪场发展还面临着一些突出的矛盾和问题。

一是资本回报率较低，盈利能力偏弱。

二是后备力量不足，技术人才和熟练工人留不住，同时自身培养能力弱。

三是单位母猪年提供生猪数与国际先进水平仍有一定差距。

四是经营方向单一，多种经营上仍有待提高。对此，我们一定要在今后工作中采取有力措施，进一步加以解决。

下半年主要工作：

一、推动生产持续健康发展

为了确保20xx年经营目标的实现，种猪场将围绕生产、经营

总体思想是做好精细化管理工作，实现“三高”。一是围绕“三多”多产、多活、多育成，实现生产高水平。二是围绕种猪做文章，实现经营高效益。三是狠抓执行力练内功，实现管理高效率。

(1) 在繁殖方面，加大母猪群的保健和饲养管理工作，做到精心饲喂，提前断奶，全进全出，科学合理配种，不断提高人工授精水平，实现多产目标，促进母猪单产水平再创新高。

(2) 在育成方面，切实做好日常疫苗注射、保健工作，卫生消毒工作，脚踏实地，精细化管理，实现多育成目标，确保有效育成有明显提高。

(3) 通过加强饲养管理，保证饲料品质，提高采食量，增强各阶段猪群的抵抗力，通过从调整猪只身体机能入手，减少药物的使用，降低发病率；实现多活目标。

(4) 将进一步完成生产扩能任务。进一步提高基础母猪数量，提高种猪场整体产能。

(5) 疫病防控局面更复杂，优化免疫流程，提高仔猪的育成率。

(6) 细化统计工作，建立各种生产数据的统计档案。

二、增强自身综合实力，加强推广体系建设

种猪场将进一步以种猪质量为突破口，提高自身的影响力并开拓推广渠道建设。

(1) 收集、分析、交流省内外、国内外畜牧业信息，及时分析，把握市场动态，为政府及农民提供各种信息服务。

(2) 及时掌握各地养殖产业工作动态，开展现场技术指导服

务，及时帮助养殖户解决技术疑难等实际问题。开展多种形式的咨询培训服务，提高农民的综合素质和农业实用技术的推广应用水平。积极走出去、走下去，深入到县、乡、村、基地及养殖场开展现场培训与指导。

(3) 努力拓展和维护好种猪市场，不断加强种猪品牌宣传，开展多种不同形式的技术交流，以质量为主，以服务为先，做好种猪推广工作。

(4) 充分利用好美系杜洛克公猪，提高种猪质量，做好挑选工作，达到充分发育，体质结实，体型一致，提高质量卖价。

三、完成年初既定利润目标。

(1) 全面抓好饲料等原料的采购工作。

(2) 全面抓好节能降耗的成本管理工作。

(3) 全面控制好各种费用开支，特别是非生产性费用开支。

四、提高科研水平和新技术转化能力

引进和推广畜牧业高新技术和先进的科研成果，重点开发繁殖技术和饲养技术，并把成果直接推广应用于畜牧业生产中。重点是向产业化养殖和养殖企业进行科学的生产指导，技术咨询及人员的培训，提供畜牧业养殖小区建设及配套技术服务，科学饲养管理程序的制定，规模化饲养管理的设计。

在新的半年里，我们要继续发扬“团结拼搏、务实发展”的精神，保持种猪场多年来形成的优良传统，以市场为导向，提高终端产品的市场份额，带动公司各项产业快速稳定向前发展，为繁荣地区养殖产业，繁荣市场经济做出更大的贡献。