

# 清廉村居三资管理工作计划(模板5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 清廉村居三资管理工作计划篇一

为进一步推动全面从严治党向基层延伸，加强基层治理体系和治理能力现代化建设，保障乡村振兴战略实施，根据《\_学习市委办公室引发《关于开展清廉村居建设的实施意见》（办字〔20xx〕23号）、《县委县府印发的通知》（办字〔20xx〕16号）要求，经xx镇党委会议研究，结合xx镇实际，制定了《xx镇党委关于开展清廉村居建设加强基层治理的实施方案》。

为保障首批试点村xx村清廉村居建设顺利开展，制定该打造方案。

### 一、指导思想

全面落实新时代党的建设总要求，聚焦全面从严治党，紧紧围绕“党风清正、干部清廉、权力清源、村务清明、作风清新、民风清淳”的建设目标，通过“三治融合”（自治、法治、德治），突出“四村并举”（支部带村、民主管村、监督正村、清风润村），落实清廉治村“八项要求”（政治建设必须摆在首位、村级决策必须民主规范、“三资”管理必须依法依规、工程项目必须严格监督、村级“三务”必须全面公开、村级监督必须有力有效、党员干部必须带头示范、乡风文明必须与时俱进）。

年前着重打造xx村，计划利用5个月的时间完成示范点打造。

## 二、打造目标

通过以基层党建为引领、以严管厚爱为手段、以强化制约为重点、以全面公开为关键、以正风反腐为保障、以崇德尚廉为导向，促进党风清正、干部清廉、权力清源、村务清明、作风清新、民风清淳。

着力实现党风清正、干部清廉、权力清源、村务清明、作风清新、民风清淳“六清”目标，为深化基层治理、促进乡村振兴提供强有力保障。

## 三、打造思路

综合利用xx村新启用的办公楼区，发挥其位于村居中心的位置优势、贴近群众的优势，通过图板展示、扫码监督等方式，将清廉文化、清廉氛围融入村居生活日常。

充分发挥“三老”（老党员、老干部、老乡贤）治村、乡村大舞台作用，宣扬清廉家风、清醇村风。

进一步厘清便民服务中心、村务监督委员会责任清单、工作流程，细化精化“三务”公开栏，启用临沭村务清监督平台，实现村民线上、线下同步监督。

### （一）阵地建设

1、以xx村办公区为主阵地，在村委办公区门前广场打造廉政文化宣传角，重新设计规划“三务”公开栏。

2、为村务监督委员会办公室专门在办公楼二楼设置专用办公室，办公桌椅、沙发、档案柜等办公设备齐全。

### （二）氛围营造

1、办公区前广场有多处公开栏，可制作整墙清廉主题图板。

门口处设置xx村村务清二维码展示图板，方便经过群众及时扫码了解。

2、二楼楼道打造清廉走廊，内容主要为清廉警示标语、村规民约、小微权力清单、村内好人好事、“清廉家庭”光荣榜、“三务”工作分工架构图等。

3、利用美丽乡村打造时设置的在村内大街小巷的宣传图版，邀请广告公示重新针对清廉村居建设设计图版□xx村村务清二维码宣传展示图板，业务办理清单、办理人员、办理流程及时限均以图板形式公开展示，接受群众监督。

营造浓厚的宣传氛围。

4、村务监督委员会办公室内部，根据尺寸重新设计图板样式，内容主要为村务监督委员会成员、职责、工作纪律、工作制度等。

### 三、工作任务

村级在做好基层党建工作、严格履行村级事务规范化管理流程、落实“三务”公开、强化基层监督等工作的同时，创新打造“四个好”的工作新局面。

#### （一）廉洁履职形象好。

村两委班子公正廉洁、团结协调、开拓进取，保证不出现违反《中国\_廉洁自律准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》和中央八项规定等纪律规定问题；党纪条规和法律法规知识宣传教育经常化、制度化，村干部无违纪违法现象。

## （二）阳光村务执行好。

村级“一事一议”财政奖补、民生保障等强农惠农政策落实到位，各项资金的发放对象、金额等全面公开。

财务收支每月公开一次；村务办理情况每季度公开一次；涉及村民利益的重大问题以及群众关心的重要事项，及时进行公开，全面接受监督。

## （三）集体“三资”管理好。

村集体财务报账及时，票据使用规范。

集体资产资源存量、种类、使用、管理以及变动情况及时登记，做到账实相符。

村级财务预决算、大额经费开支、集体资产租赁承包、土地流转等涉及群众利益的重大事项，严格执行“三资”流程化监管规定，采取民主议事的方式，提交村民代表会议讨论决定。

## （四）民主监督效果好。

村两委每季度向党员大会、村民代表会议报告工作，每月组织党员、村民代表列席村两委会议，了解村务，发表意见，对村两委以及村监会履职情况进行监督。

村监会正常开展对村居事务、村干部作风和廉洁履职情况的监督，全面了解掌握村务、财务情况，及时反映问题，提出建议，做到工作有台账、履职有日志、监督有痕迹。

## 三、任务要求

### （一）启动阶段（9月-10月份）。

## 清廉村居三资管理工作计划篇二

（2021—2024年）根据《xx医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划（2021—2024年）》，结合xx实际，制定本实施方案。

一、工作目标（一）集中开展整治“红包”、回扣专项行动。自2021年至2024年，围绕影响群众看病就医感受“红包”、回扣等突出行风问题，加大监督检查、执纪执法力度，对违反行业纪律的医务人员，采取批评教育一批、通报处理一批、严肃清理一批“三个一批”措施，对涉嫌利益输送的各类机构，采取严肃惩处、移送线索、行业禁入等措施，持续保持对“红包”、回扣行为的高压打击态势。（二）建立健全医疗机构内行风建设工作系统。完善院内管理制度、提升行风管理软硬件水平，构建打击“红包”、回扣等突出行风问题的长效工作机制，巩固拓展作风建设成效，提升群众看病就医获得感，为医疗卫生行业高质量发展提供切实保障。二、工作原则（一）坚持“管行业必须管行风”“谁主管谁负责”原则；（二）坚持标本兼治、源头治理原则；（三）坚持系统施策、综合监管原则。三、主要任务（一）深入开展教育学习，筑牢思想防线。

1. 加强行业作风教育。卫生健康行政部门和医疗机构将行业作风教育贯穿于医院工作的始终，同部署、同推进、同落实，认真组织广大干部职工和医务人员深入学习领会xx建设的重要论述、对卫生健康领域的重要指示批示和“敬佑生命，救死扶伤，甘于奉献，大爱无疆”的新时期职业精神。利用医师节、护士节等活动，大力弘扬伟大抗疫精神，弘扬“大医精诚”传统医德医风。将行风教育作为医务人员上岗培训、继续医学教育、毕业后教育、职称晋升、医师定期考核的必要内容，有的放矢地进行职业道德教育，不断提高职业道德素质，强化新时期卫生健康工作宗旨观念。

2. 以党风引领行业作风。医疗机构高度重视党对行风工作的引领作用，xx干部自觉带头，以党风引导行风，以干部带领群众。

充分运用好开展xx教育的有利契机，以xx教育指引行风建设。不断总结运用好党风廉政工作中的优秀经验，选树先进典型，宣传优秀事迹，引导广大医务人员见贤思齐，增强自觉抵制行业不正之风的思想定力。

防线。医疗机构每月至少安排一次专题学习，领导班子带头、主要负责同志亲自组织开展行风教育工作，形成“头雁效应”，在此基础上，对重点岗位工作人员进行重点教育，确保此次行风教育实现100%覆盖。

定、具体工作任务安排，院本级纪检监察、人事、财务、信息、质控、护理、药剂、设备、医保等相关部门按职责分工，全程参与、切实履行行风管理职责。

6. 构建打击“红包”、回扣长效机制。卫生健康行政部门持续完善对“红包”、回扣行为的投诉举报、调查处理、督导检查体系，完善回访制度、畅通举报途径、加强线索查办，构建与有关部门的线索移交、核实处置、跟踪反馈机制。医疗机构以本单位负责人、重点科室负责人和涉及药品、器械、耗材、试剂、设备、基建等科室岗位负责人为重点，充分发挥信息化作用，建立完善重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重点药品耗材等关键节点的监测预警体系，形成具有可行性的“红包”、回扣主动上缴、线索反映、调查核实、处置上报等管理制度。利用多种形式开展随访，借鉴患者满意度测评的做法和经验，在门诊挂号结算或者办理出入院手续时开展即时行风满意度评价，搜集工作线索，构建打击“红包”、回扣长效工作机制。

全部纳入此次专项行动整治范围。卫生健康行政部门、医疗机构按照各地的具体情况，不断细化完善“红包”范畴、明确处罚红线。

8. 完善纠治管理制度。医疗机构坚决落实纠治收受“红包”行为的主体责任，建立健全奖惩机制，完善不知情或不可

抗“红包”上缴登记制度，畅通上缴渠道。健全医患双方不收不送“红包”告知制度，在医疗机构内显著位置公布本单位和上级卫生健康行政部门举报途径，对查实的违规人员要坚决予以严肃处罚。对严重损害行业形象的机构和人员，卫生健康行政部门要在行业内进行通报，形成纠治“红包”的高压态势。

## 清廉村居三资管理工作计划篇三

认真贯彻落实党的十九届全面从严治党战略决策部署，着力推动全面从严治党向基层延伸，着力健全党组织领导下的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，着力营造党员干部清正勤勉、社会风气清朗向上的良好局面，农村党员干部违纪违法问题得到有效遏制，农村社会整体廉洁程度得到明显提升。

（一）实施监督提升工程。积极探索“一肩挑”背景下的村社班子运行管理新模式和有效监督治理新路径，压紧压实乡镇党委全面监督、乡镇纪委监察办专责监督、职能部门业务监督、包村驻村日常监督、巡察审计专项监督、村级监察监督等责任，构建“六位一体”监督体系，形成监督合力，持续提升村社治理效能（责任单位：市纪委监委、市委组织部、市农业农村局、市民政局、市审计局）。

（二）实施三务阳光工程。严格执行村级重大事务决策“三上三下三公开”制度，严格落实规范村级权力运行事项清单与操作指南，建好用好村级“三务”公开信息化平台，切实规范农村“三资”管理、村级工程、农民建房、农村土地开发复垦及承包经营、村务公开等村级“五件事”，以公开倒逼管理规范、制度化（责任单位：市纪委监委、市委组织部、市农业农村局、市财政局、市民政局、市自然资源和规划局、市公管办）。

（三）实施改革创新工程。稳慎推进新时代乡村集成改革试

点和农村宅基地制度改革，探索宅基地“三权分置”，深化完善闲置农房激活，扎实开展农房、集体股权、流转土地经营权抵押贷款，推进镇乡（街道）农村产权交易服务中心规范化建设，规范农村产权交易操作规程，激发农村发展活力（责任单位：市农业农村局）。

（五）实施文化养廉工程。推进新时代文明实践“先行试验区”建设，积极培育具有乡土味的清廉文化，厚植全社会清廉土壤，营造农村反腐倡廉的社会环境和舆论氛围，构建农村基层党风廉政教育体系和清廉文化长效工作机制，推动清廉文化在我市农村的广泛传播和繁荣发展。（责任单位：市委宣传部）

（一）落实工作责任。各镇乡（街道）要高度重视“清廉村居”建设，坚持“清廉村居”建设与业务工作同部署、同推进，细化工作责任，加强统筹谋划，各相关部门要结合工作职责，加强督促指导，确保清廉村居建设各项工作落到实处。

（三）完善督查考评。各镇乡（街道）要加强对“清廉村居”建设工作的督促指导，把清廉村居建设纳入村级年度工作目标责任制和村两委班子成员考察考核内容，对重视不够、推进不力的，及时督促整改，确保“清廉村居”建设工作取得实效。

## 清廉村居三资管理工作计划篇四

为深入实施乡村振兴战略，加快推进美丽乡村建设，加速城乡融合高质量发展，特制定本实施方案。

紧紧围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，坚持乡村共建共治共享，按照市美丽乡村建设总体规划，发展品牌产业、建设品位村镇、培养品质农民，推进城乡融合高质量发展，实现城乡经济发展明显加快、农民收入明显提高、基础设施明显加强、人居环境明显



改善、乡风文明明显提升的工作目标。每年建设不少于50个“1+n”模式的美丽乡村示范村。力争通过3年努力，全市20%左右的村达到示范村标准，推动乡村建设从“一处美”迈向“一线美”到“一片美”，基本实现美丽乡村全域化。

全面实施“五大工程、十大行动”，以兴致富产业、编乡村规划、清村庄杂物、补设施短板、美庭院环境、整危旧屋棚、建生态公墓、植绿色屏障、兴文明乡风、强乡村治理为重点，一体化推进各项工作。

## 现代农业发展工程

1. 实施市场主体招培行动。有序推进农村土地流转，鼓励返乡下乡人员围绕“稻田鱼虾蛙、旱地果药菜、池塘鳖蟹特”等特色产业，通过承包、租赁、入股、合作等多种形式，创办领办家庭农场、农民合作社、农业企业等新型农业经营主体，确保每个产业有一个“龙头”作引领、每个村有一家市场经营主体作支撑，建立紧密利益联结机制，实现“双赢”局面。

## 村庄环境整治工程

3. 实施村庄规划提档行动。各地要因地制宜编制美丽乡村建设规划，结合城乡建设规划、土地利用总体规划，按照“多规合一”的要求，统筹编制产业发展、村庄布局、土地利用、公共服务、生态保护、农房建设等规划。除危房改造外，没有完成规划编制的村，不得开展乡村振兴项目建设。规划需经村民代表大会讨论通过，市自然资源和规划局审查，镇人大审议，市委、市政府分管领导审定通过后实施，并在本村范围内公示，报市乡村振兴办公室、市自然资源和规划局备案。

## 基础设施建设工程

## 清廉村居三资管理工作计划篇五

医德医风事关医院形象，事关患者切身利益，事关医院高质量发展。为进一步加强行业作风建设，提升医院及全体医务人员廉洁从业水平，创新行风监管治理举措，根据xx卫健委《关于转发全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划（2021-2024年）的通知》要求，持续净化行业风气，提高患者满意度，切实维护风清气正的良好医疗环境，结合医院实际，制定本方案。

院内管理制度、提升行风管理软硬件水平，构建打击“红包”、回扣等行风问题的长效机制，巩固拓展行风建设成效，提升群众看病就医的获得感，为医院高质量发展提供切实保障。

线下学习等形式深入开展学习教育工作，进一步强化廉洁文化建设，推进廉洁从业要求全面落实，在全院形成风清气正的文化氛围。（责任科室：纪委、新闻宣传中心、纠风办）

（二）完善管理体系，落实主体责任

1. 完善行风管理体系。进一步建立健全纠正医疗购销领域和医疗服务中不正之风工作机制，优化行风工作协调管理机制。完善行风管理队伍，按照工作需要选配具备相应知识储备、行业背景和工作能力的行风建设工作专（兼）职工作人员。（责任科室：纠风办）
2. 优化行风管理架构。坚决落实行风建设的主体责任，医院“一把手”担任行风管理的第一责任人，建立由医院“一把手”担任组长、分管院领导担任副组长的专项领导小组。办公室设在纠风办。办公室负责宏观指导、统筹协调职责，负责医院行风管理政策制定、具体工作任务安排，相关职能部门按职责分工，全程参与、切实履行行风管理职责。（责任科室：纠风办）
3. 建立打击“红包”、回扣长效机制。持续完善对“红包”、回扣行为的投诉举报、调查处理、督导检查体系，构建与有关部门的线索移交、核实处置、跟踪反馈机制。建立完善重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重

点药品耗材等关键节点的检测预警体系，形成既有可行性的“红包”、回扣主动上缴、线索反映、调查核实、处置上报等管理制度。利用门诊、住院、出院满意度测评等多种形式开展即时满意度评价，做好随访调查，搜集工作线索，总结患者反馈的意见和建议。（责任科室：纪委、护理部、门诊办、纠风办）

购和基本建设等工作。严格按照国家有关药品、耗材集中采购的政策规定在省级医药集中采购平台采购所需的药品和耗材，优先采购、使用集中带量采购中选产品，并对使用情况进行监测。严禁医务人员违反规定私自采购、销售、使用药品、医疗器械、医疗卫生材料。（责任科室：招标采购办公室）

2. 严控药品耗材使用。规范医疗运行管理秩序，针对重点岗位、重点人员、重点药品耗材细化管理措施，以电子病历为基础，对医疗重点环节开展监控，严格审批程序，分类甄别、及时预警，充分运用同学科横向比较手段，对医务人员药品耗材使用情况排名靠前且无正当理由的，根据行为性质，进行约谈、调岗、核减绩效或暂停执业等处罚。（责任科室：医管中心、药学部、医学装备管理科、人事科、综合考评办）