

依法执业自查工作总结 学校防汛自查安全工作总结(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

依法执业自查工作总结篇一

我校在上级主管部门的正确领导下，认真贯彻落实黔教安稳发文件精神，不断改进和完善工作方法，提高安全防范能力，将事故隐患减少到最低指数，最大可能的提供安全保障，确保学校发展不受影响。我们主要从以下方面落实这项工作。

1、成立防汛安全领导小组，统一领导、协调和组织学校开展防汛安全教育工作。通过会议进行防汛安全宣传。学校坚持召开防汛安全工作例会，分析问题讨论措施布置工作。对包括学校防汛安全在内的安全问题作了详尽的分析，并提出了许多需要注意的问题，并要求严格防范。

2、组织防汛安全知识教育活动。学校组织专门的防汛知识讲座，开办专栏，加深学生的印象。学生掌握了基本的防汛安全知识，增强了防汛安全意识。学校还对全体教职工和学生进行防汛逃生演练，使全体教职工掌握到了防汛自救的正确方法和技巧，全面提高了广大师生防汛安全意识和防溺水、防雷雨实际能力，从而进一步推动了学校防汛教育工作。

3、在全校师生员工之中进行了一次系统全面的防汛安全检查。对学校各重要部位设施进行了全面的检查。

4、教师坚持每天上午放学前一分钟宣传防汛知识，加强学生的安全教育。

1、确定重点部位，明确重点部位负责人。

2、加大检查力度。

3、加强对防汛器具的管理和保养。

4、游泳必须有家长陪伴。

5、学生远离沟渠河等深水水源。

安全责任重于泰山，消防防汛安全无小事，为了使学生有效避雷避汛，举行避雷和溺水自救救助演练，为了使学生隐患能够在第一时间得到有效控制，并保证学生能够处危不乱，科学避险，减少盲目、慌乱、互伤和自伤事故的发生，学校组织防汛防溺水安全演练。

为避免各种不安全因素的发生，每天放学前一分钟，任课老师必须进行一次安全教育，规定学生不准下水洗澡，不准到沟渠河边玩耍。学校值日教师每天巡视校园内有否安全隐患，把一切不安全因素消灭在萌芽状态之中。

安全高于一切，防汛工作任重道远，学校防汛安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，树立了防患于未然的安全意识。每名教师都能关心防汛安全，在全校教职员工的共同努力下，龙坪四小防汛消防安全工作会做得更好。

依法执业自查工作总结篇二

根据《澜沧县工业商务和信息化局关于印发煤矿安全生产大检查工作实施方案的通知》（澜工商信字[20xx]20号文件部

署和要求，现就我矿开展安全生产大检查工作总结如下：

矿领导高度重视开展“安全生产大检查”各项工作，成立了以总经理为组长的“安全生产大检查”活动领导小组，并结合省、市、县相关文件要求出台了本矿具体的“安全生产大检查”活动实施方案，严格落实企业安全生产主体责任，全矿上下形成了矿长亲自抓、分管领导具体抓，科室、队全力抓的良好氛围，确保活动真抓实干，收到成效。

结合我矿的工作实际，对照《企业安全生产自查表》的自查内容，对全矿井的各个生产系统和安全管理工作进行了全面的自检自查。通过自查，发现了一般隐患20条，并做好了自查记录，形成书面自查材料，便于及时整改。

2、严格落实安全生产责任制：我矿制定了严格的安全生产各项管理制度、各工种安全生产责任制和安全操作规程；进一步健全完善了以矿长（法定代表人）为第一责任人的全矿责任管理体系、以总工程师为核心的技术管理体系和以各分管为区域第一责任人的分管责任管理体系；落实了安全生产主体责任，进一步完善了“一岗双责、层层负责”的管理机制，强化了各级管理人员区域第一责任人的责任，进一步健全完善了各级领导、职能机构、岗位人员安全生产责任制，不断完善安全生产规章制度和操作规程。各级管理人员、职能科室、工程技术人员必须严格落实各级安全生产责任，落实业务保安责任和各工种的安全岗位责任。

3、强化安全管理责任落实：公司设立有专门的安全生产管理机构，并制定了各级管理人员安全管理责任，将安全工作目标具体落实到每个科室、每个队、每个班组、每个岗位，切实做到了主要领导负总责、分管领导协助主要领导具体负责、其他领导负责分管业务范围内的安全生产责任，进一步强化落实了业务保安责任制，切实形成人人尽职尽责、环环相扣衔接的安全管理体系。各分管领导要对自己分管的工作或区域的安全工作全面负责，督促落实管理区域内和安全设施和

安全管理情况；严格落实安全生产主体责任，严格监督落实分管施工队、队组、施工人员的安全责任。

4、严格执行矿级领导带班下井制度：矿调度室严格按照要求对矿级领导下井带班情况进行月初有计划、按实际登记统计、月末及时汇总上报；各带班领导严格按照计划要求及时下井带班，认真履行带班职责，对井下一切安全生产活动负责，加强对重点部位、重点环节的现场指导和监督，及时现场解决安全生产中遇到的突出问题，切实做到了与工人同上同下，并严格按照要求填写交接班记录；矿调度室及时按要求对矿领导入井带班情况在矿调度室、检身房进行了公示，认真接受群众监督。

5、强化安全生产管理机构，配足配齐安全生产管理人员：公司严格按照要求建立健全有专门的安全生产管理机构，并不断补充有新鲜血液，强化了安全保障体系，加强了对通风、监控、机电、地测、安全、调度等专业的工程技术人员的业务培训；在矿级领导的有意识带动下，全矿形成一股学习潮流，矿井“六长”、安全管理人员、班组长和特种作业人员以及全员职工的文化素养得到了显著的提高；对矿井的“一通三防”、电器设备防爆、水文地质、探放水等安全管理工作指定由高学历、强经验的的专业人员进行负责，并及时安排他们外出进行培训学习，与兄弟或相邻矿井交流经验，不断提高他们的文化知识和处理能力以及应变能力。

6、强化职工安全教育培训，保障职工合法权益：进一步加强了职工安全培训教育制度，从业人员严格按照要求参加各种学习教育活动，并且在结束后都要参加考核进行存档；按照要求及时安排企业负责人、安全管理人员、特种作业人员参加安全资格证培（复）训工作，做到持有效证件上岗。每年与所有从业人员签订劳动合同，严格按照所签劳动上的相关要求执行，按时给从业人员发放劳动防护用品；各级领导坚决杜绝违章指挥和强令工作冒险作业，全力保障从业人员的权利。

7、加大隐患排查整改力度，加强重大危险源监控管理：严格按照要求建立健全了安全隐患排查治理制度，每10天及时组织各级管理人员、工程技术人员，在至少有两名矿级领导的带领下，对井上、井下做一个全面的安全检查，做到不走过程，不漏死角，隐患整改率为90%。

8、完善应急救援机制，强化管理：进一步完善了应急救援预案体系，并严格落实到了各生产环节，结合本矿实际情况，开展了相关培训和实战演练；强化了兼职应急救援队伍并与普洱市矿山救护大队签订协议，确保了应急救援物资、设备到位并加强维护保养，以便发生事故时或紧急情况下能够立即投入进行应急救援。

9、全面开展企业安全文化建设：充分利用了会议、班前会等，积极开展了安全生产知识工作普及，大力宣传了煤矿安全生产法律法规和政策措施，针对安全生产工作先进典型和先进经验进行了大力宣传，积极组织职工学习以往事故教训经验等工作，不断强化了全员安全意识，促进了企业安全文化建设。

通过开展安全生产大检查工作，及时对所排查出的问题进行落实整改，跟踪回查，把安全隐患消灭在萌芽状态，进一步提高了我矿安全系数。矿领导、安全管理人员要对自查自纠工作高度重视，严格按照要求遵循安全隐患排查治理制度，对各责任区域进行严格的划分，加大对不安全因素做到有效、彻底的落实整改。

1、褐煤地层松软，矿压大，成巷难度大，生产成本低，煤层易自燃，防火要求高，建井期长，总的来讲安全难管和建设投资大。

2、褐煤的销售市场不好，价格偏低，产销严重失调，地面积压的生产原煤比较多，影响生产，主要是周边市、县区工业经济还未发展起来，用煤量小，很难产生办矿的经济效益。

通过开展此次安全生产大检查，澜沧煤矿安全状况有了很大的转变，取得了阶段性的成绩，但我们也清醒的认识到当前严峻的安全生产形势，我们将以此次安全大检查、督查为契机，扎实抓好矿领导的工作作风，严格落实安全生产责任，消除事故隐患、强化规章制度的约束力，逐步渗透安全文化理念，形成人人事事保安全的良好氛围，推动澜沧煤矿安全管理和标准化建设工作健康发展，确保全矿井生产的安全。

依法执业自查工作总结篇三

为深入贯彻落实临沂市运输管理处【2015】4号文件《关于进一步加强驾校安全生产工作的通知》指示精神，深刻吸取事故教训，落实安全责任，强化防范措施，切实做好安全生产工作，有效防范和坚决遏制事故发生。我校接到通知后，校领导高度重视，当日立即召开了安全领导小组会议。会议成立了由张海波校长为组长，常务副校长李续茵、训练副校长鲍秀伟为副组长的安全检查领导小组。并召开了全体员工安全生产会议，认真传达了文件精神，周密部署了安全生产自纠自查方案，会议当天立即对全校各岗位展开了拉网式、地毯式安全生产隐患大排查大整治活动。

活动分三个步骤：

- 1、教职工一岗位自查
- 2、各部门一内部复查
- 3、安全组一全校普查

根据通知精神，此次活动认真检查了安全责任和制度落实情况、安全宣传教育和培训情况、落实安全责任和隐患整改情况、应急预案制定和演练情况。生产环节逐一排查，对存在的安全隐患及时下达了安全隐患整改通知书，责任人签字限期整改完毕。安全生产流程重新进行了梳理。具体自查情况

如下：

公司的安全生产管理制度备案存档工作完整，各制度健全，应急预案完整，演练可行，各项操作规程完善，各级干部职工自觉遵守制度和规程内容。

层层签订了《安全生产责任书》，明确责任，层层落实。新员工试用期满签订《安全生产责任书》，无一漏签。我校安全生产管理人员均持证上岗，安全生产意识较强，切实贯彻“安全生产人人有责”的思想，认真贯彻学校的各项安全生产规定。职工在自己岗位上也认真履行各自的安全生产职责，严格落实安全生产各项措施。

根据道路运输企业安全管理相关规定，2014年度我校员工安全再教育培训达48学时，每月进行不低于4学时的安全培训，超过了标准要求。严格执行安全委员会会议每季度召开一次，安全例会每月召开一次，驾驶员（教练员）安全例会每周一次的国家规定。增加了“一日讲评”制度。对于未能及时参加会议的员工，指定部门负责人专人进行传达安全会议精神。

学员的安全培训是薄弱环节，自2014年起我校就比较重视，不定期聘请正安防火中心的教员对学员进行安全学习。每个科目开课时都由安全管理人员，进行半个小时的安全知识培训，做到人人懂安全，人人讲安全。

此外我校及时制定了《2015年安全生产工作计划》，在原有安全教育培训计划的基础上突出了“安全学习、走出去，教育专家一请进来”的内容。

应急预案质量的好坏，直接影响到处突的结果。所以我校每年对应急预案的内容均会进行充实、完善，今年在内容充实上力求周密设计、贴近实际的特点。

进行了方案演练，不但全体教师参与而且学员现场参与，演

练采用不通知、不确定时间、随时进行的方式，真正使演练贴近实战。通过演练提高了员工安全应急处置的能力，强化了安全防范措施，通过演练也能及时发现方案存在的瑕疵从而予以修订，做到方案切实可行。

训练过程严格检查，对无视安全违反学校安全管理规定，触碰高压线的员工，无论是谁遵从“零容忍、零放过、从严惩治、严肃处理”的原则。严禁病车上路，严禁交通违法等行为。

对所有驾校车辆包括学员接送班车、教练车、公务用车等进行了全面检查。所有车辆手续齐全、均定期进行车辆维护，下发训练日志教练员人手一册要求认真填写，做到出车、练车、收车有记录。坚持出车前车辆清洗、日常检查和维护，收车后车辆集中地点存放，不得使用教练车当交通工具或挪为它用。

必须在指定的训练路段进行训练，严格遵守道路交通安全法律法规不得违法行车，不得超员、疲劳、酒后训练，严禁非训练期间把车辆交学员驾驶。临时或短时停车教练员或驾驶员离开时，一律熄火，拔下点火钥匙。教练车和班车检查采取教练员和驾驶员自检，队内教练车或班车互检，学校安全技术抽检的方法。

消防设施。对全校范围内的消防设施逐一进行了检查，各设施设备完好有效，物资充分均登记造册。仓库、车库等重点区域严禁烟火标示明显醒目，登记制度规范，并建立了巡查制度，夜间值班员每小时巡查一次，并有值班记录，确保发现安全隐患及时解决。

安全用电。以部门为单位安全员每日组织一次用电安全检查，随时抽查。电路设计合理负载正常，无电线老化等现象。对所有用电设备进行了安检。严格执行安全用电管理制度，严禁使用大功率设备、撕拉乱扯等行为。

确保食品安全严把采购关。选择有资质的商家采购，坚持食品蔬菜当日使用当日采购以保证其新鲜度，检查未发现采购腐烂、变质、农药残留严重超标的蔬菜，没有假冒伪劣等食品购入，控住了安全源头。食品摆放分类合理、卫生消毒设施有效建立健全了采购制度，所有食品采购登记造册备查。

通过认真自查，我校安全生产管理制度健全，落实到位，管理人员重视，应急预案贴合实际。“人人懂安全，人人讲安全，安全第一”的意识已经在每个员工思想里放在了首位。

但是此次安全生产自纠自查中发现仍存在着一定问题，结合整改情况报告如下：

问题：1、训练期间注意力不集中。训练过程中尤其是路训中仍有个别教练员思想认识不足，注意力不集中，训练中接打电话思想麻痹，存有安全训练隐患。

2、私自加班训练。仍存在个别老师加班，未能坚持原则在学员的强烈要求下，放弃午休加班训练。虽然是出于好意，但违反了午间休息不得加班训练的安全训练规定。

3、个别老师思想重视不足，怀有身孕的女学员强烈要求练车的，教练员也出于好意让其参加训练。安全认识不足，违反校纪校规。

4、工作日志填写不规范。

针对以上几点我校采取了相关安全措施：

1、各部门领导的日常安全检查、抽查必须做好详细记录，每周向分管校长汇报一次检查结果，发现问题及时整改。午间休息制度由值班队长负责检查和约束。教练员为学员着想固然是好，但是不能以牺牲安全为代价。无特殊安排私自加班训练的，发现后马上制止并予以扣分。

2、增加电子监控设备，更新值班室通讯用的对讲机、警用设备等物品。

依法执业自查工作总结篇四

为了切实做好我公司的安全生产工作，认真落实好安全生产责任制，加大隐患的排查和整改，防止安全事故的发生。由公司决定组织公司安全生产领导小组对全公司进行安全生产大检查工作。现将检查情况报告如下：

对公司的安全生产管理制度检查，发现备案存档工作较好，各制度健全，应急预案完整，演练可行，各项操作规程公布考核成果较好，制度得到落实，并在实践中得到不断更新，各部门及干部职工自觉遵守制度和规程内容，无违章现象。

公司生产部门每周开展安全总结会议，分析总结安全生产工作的成绩和问题，公司每月对各部门进行安全考核与教育，实际制度落实较好，对突出问题敢于及时发现及时报告，安全教育上墙公示情况良好，警示教育时刻长抓，教育注重成效，不达标不放过。

消防栓有部分没有水龙带或个别没有喷头，个别消防箱陈旧，没有人看管，现场职工对消防器材使用不熟悉。安全防护用品配备较充足，可满足安全生产要求，现场施工标志牌缺少，但工人对标志牌的使用摆设较熟悉。配电设备良好，没乱拉乱接现象。

各部门的安全意识较以前有所加强，粗心大意现象较少，杜绝了盲目作业现象，操作记录较齐全，对问题的存在有记录，并存整改意见与成效记录。

各部门对安全生产职责和责任制有较深认识，落实各制度、规程的自觉性较强，监控框架结构健全，操作性较强，并有严格的奖惩制度，对危险源认识和处理机制，处理能力得到

加强，监控工作较以前成效较好。

依法执业自查工作总结篇五

根据县住建局、县安委会、安监局通知要求，我公司项目部对云县云州新城2011年保障性住房一标施工现场开展了安全生产自检自查工作，总体情况是领导重视，组织落实，措施有力，确保2017年安全生产无事故。现将开展自查自评情况报告呈上。2017年，我局针对安全生产工作作了认真对照，检查内容，现将自检自查自评情况报告如下：

成立了安全生产领导小组，组长：严国学；副组长：吴用超；成员：向兴才、许宗峰、吴松、邓德军。为使安全生产工作有章可循，我项目部制订了安全生产目标管理责任书，定期安全检查制度；定期隐患整改制度，信息联动制度等各项安全管理制度。形成了一个较为完整的工作管理制度系列，使安全生产工作规范化、制度化，使安全生产工作做起来有据可依，效果显著。制度是工作的准则，安全生产工作的关键是落实到实处，始终坚持每月每季度都分别对各项工作进行检查，一是隐患排查记录工作，二是隐患整改落实工作。对那些工作不利的情况及时向有关部门通报并作出处理，层层建立安全责任制度，公司项目部与县政府签订了责任书，项目部与各班组也签订了目标管理责任书，一级抓一级，层层落实。

根据单位的实际情况和工作经验，对安全生产工作日常生产全过程进行管理，包括防火、防盗、防安全事故等。针对在2017年度安全生产检查的状况中表现较突出的班组给予表扬，较差的班组进行整改，使我项目部各项制度得到兑现，使项目部生产程序井然有序。对我项目部的安全管理工作产生了良好的反响。同时把安全宣传教育贯穿于职工各项工作的全过程。宣传教育注重安全内容，管理措施有安全保障，评比有安全项目，奖惩有安全比例，定期及时指出隐患，提出纠正措施，达到了明显效果，由于各从业人员素质不同，

针对这此情况，我项目部及时召开会议做如下宣传教育。

1、端正安全意识，结合“安全生产月”和“五一”“十一”黄金周活动，提高从业人员学法、守法观念。

2、加强各项制度的督促和管理，借助我项目部举办的“安全生产月”相关法律法规的培训和“安康杯”活动的开展，培养职工守法意识。

为加强管理工作，我项目部定期对相关人员进行安全培训，效果非常明显，针对班组存在的安全隐患，每月每季进行定期和不定期的检查，做到及时发现，及时整改，采取对策，防患于未然，保证各企业的生产经营活动的正常运行。

结合我项目部实际情况，在2017年先后举办了两次普法培训，开展了“安全生产月”和“安康杯”等活动。

1、检查对企业安全生产的重视程度，即检查小组定期检查记录，处理情况，结合春夏季防暑，冬季防火多发等特点，加强了人员密集场所的安全工作。开展自查工作，包括重点部位的安全标准的完好和消防器材，设备配套等，同时我局检查人员对在检查中发现的问题对相关人员进行教育，对设施进行依法处理等。

2、做好易燃易爆物品的管理和使用，防止安全事故的发生。

3、在节假日值班期间严格按照安委会的通知要求，实行交接班制度，畅通安全信息联动渠道，并及时上报处理。2017年通过我公司项目部自查自纠和建设单位领导小组的普查，争取全年无安全事故的发生，促进了我公司生产经营的发展。

2017年度我公司项目虽然取得了一定成绩，但应清醒的看到在工作上还仍存在着问题，有待进一步完善提高。

- 1、个别班组及个人安全生产意识不强，仍有侥幸心理存在。
- 2、安全管理资金投入不足，安全设施配套不全，应急预案和处理预案机制不健全等。
- 3、职工素质不高，学法、守法意识不强，个别特殊岗位仍有不持证上岗的现象。
- 4、我公司项目部组织的安全教育宣传和专项检查，以及隐患排查整改力度还不够等。