

民宿酒店用工合同(精选6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

民宿酒店用工合同篇一

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》、《贵阳市劳动合同管理办法》等法律、行政法规和规章的规定，为确立劳动关系、明确双方的权利和义务，经甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

一、合同期限

本合同的期限按以下三种情形中的第 1 种情形确定：

- 1、本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止(试用期包括在合同期限内)。
- 2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限自年月日起至乙方达到法定退休年龄时止。
- 3、本合同自年月日起至完成任务止。

二、工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要安排乙方在其职务(或工种)为 。

2、乙方的工作地点为。

3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，但未经甲方批准，乙方应当服从甲方的管理和安排。

三、工作时间

1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工时制度。

2、甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的 / 工作制度。

4、甲方应当按照法律法规规定的休假节日安排乙方休假。

四、劳动报酬

1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于贵阳市最低工资标准。

2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。甲方现行工资分配制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方的规定及经营状况确定。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按照甲方的工资分配方式予以调整。

3、甲方每月日发放(上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、乙方在法定节假日和婚丧假期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。

5、甲方在法定节假日安排乙方工作的，甲方应依法安排乙方补休。

五、社会保险

乙方在合同期限内根据甲方安排提供劳动或者因甲方有工作岗位而未安排乙方工作的，甲方均应为乙方办理社会保险，并按规定比例承担社会保险费用。乙方承担部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

六、福利待遇

1、乙方依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假，甲方按照《贵阳市企业工资支付办法》规定计发工资。

2、实行计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。

3、因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方基本生活费，基本生活费不得低于贵阳市最低工资标准的60%。

4、甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业；甲方的管理人员违章指挥、强令乙方冒险作业。

八、合同的变更

- 1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。
- 2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

九、教育培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

十、劳动纪律

- 1、甲方依照国家法律、法规、规章，经过民主程序制定各项规章制度并向乙方公示；
- 2、乙方应当遵守国家的法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度，遵守职业道德，服从管理，保质保量完成生产(工作)任务。
- 3、乙方应当严格保守甲方的商业秘密，不得损害甲方的合法权益。

十一、本合同的权利义务终止

- 1、本合同履行期限届满；
- 2、本合同解除；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形

十二、本合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成损失金额在贰仟元以上的；

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

(2)乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3)本合同订立时依据的客观情况发生变化致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿或生产经营状况发生严重困难需裁减人员，甲方应当按照《劳动法》第27条和《企业经济性裁减人员规定》第4条规定的程序与乙方办理解除本合同的手续。

5、乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

十三、违反劳动合同的责任

双方任何乙方违反本合同的规定，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据《劳动法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定承担赔偿责任。

十四、其他事项

1、因不可抗力因素致使不通报本履历合同的，应当及时将出现不可抗力因素的情况通知对方，履行通知义务后，甲、乙双方不承担违约责任。

2、本合同期限内，因乙方应征入伍或上学深造等原因但仍需保持劳动关系的，经双方协商并订立书面协议，可以变更本合同条款。

3、本合同期限届满时甲方或者乙方需续签劳动合同的，应当在本合同期限届满前30日内将《续签劳动合同意向通知书》送达对方，经双方协商同意续签劳动合同的。应在本合同期限届满30日内重新签订劳动合同。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可以在不违反国家法律、法规、规章规定的原则下另行协商，经平等自愿、协商一致，双方可以另行签订补充合同或者协议，该补充合同或者协议与本合同具有同等法律效力。

十五、本合同的生效

1、本合同经甲方法定代表人或者授权代理人及乙方签字，并加盖甲方公章后生效。

2、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲方双方各执一份，双方应妥善保管。

3、甲方对已经解除或终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

民宿酒店用工合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为-----国际大酒店 部当任 一职 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级

工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，

不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动

合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

民宿酒店用工合同篇三

承租方:_____, 以下简称乙方

根据有关规定, 为明确甲、乙双方的权利义务关系, 经双方协商一致, 签订本合同。

甲方将自有的坐落在_____市_____街_____巷_____号的房屋_____栋_____间, 建筑面积_____平方米、使用面积_____平方米, 类型_____, 结构等级_____, 完损等级_____, 主要装修设备_____, 出租给乙方作_____使用。

租赁期限

租赁期共_____个月, 甲方从_____年____月____日起将出租房屋交付乙方使用, 至_____年____月____日收回。

乙方有下列情形之一的, 甲方可以终止合同, 收回房屋:

1. 擅自将房屋转租、分租、转让、转借、联营、入股或与他人调剂交换的;
2. 利用承租房屋进行非法活动, 损害公共利益的;
3. 拖欠租金_____个月或空置_____月的。

合同期满后, 如甲方仍继续出租房屋的, 乙方拥有优先承租权。

租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

租金和租金交纳期限、税费和税费交纳方式

甲乙双方议定月租金_____元，由乙方在_____月_____日交纳给甲方。先付后用。甲方收取租金时必须出具由税务机关或县以上财政部门监制的收租凭证。无合法收租凭证的乙方可以拒付。

甲乙双方按规定的税率和标准交纳房产租赁税费，交纳方式按下列第____款执行：

1. 有关税法和镇政发(90)第34号文件规定比例由甲、乙双方各自负担；
2. 甲、乙双方议定。

租赁期间的房屋修缮和装饰

修缮房屋是甲方的义务。甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，做到不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。

修缮范围和标准按城建部(87)城住公字第13号通知执行。

甲方修缮房屋时，乙方应积极协助，不得阻挠施工。

出租房屋的修缮，经甲乙双方商定，采取下述第_____款办法处理：

1. 按规定的维修范围，由甲方出资并组织施工；
3. 由乙方负责维修；

4. 甲乙双方议定。

乙方因使用需要，在不影响房屋结构的前提下，可以对承租房屋进行装饰，但其规模、范围、工艺、用料等均应事先得到甲方同意后方可施工。对装饰物的工料费和租赁期满后的权属处理，双方议定：

工料费由_____方承担()；

所有权属_____方()。

租赁双方的变更

2. 甲方出售房屋，须在三个月前书面通知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权；

3. 乙方需要与第三人互换用房时，应事先征得甲方同意，甲方应当支持乙方的合理要求。

违约责任

1. 甲方未按本合同第一、二条的约定向乙方交付符合要求的房屋，负责赔偿_____元。

2. 租赁双方如有一方未履行第四条约定的有关条款的，违约方负责赔偿对方_____元。

3. 乙方逾期交付租金，除仍应补交欠租外，并按租金的_____%，以天数计算向甲方交付违约金。

4. 甲方向乙方收取约定租金以外的费用，乙方有权拒付。

5. 乙方擅自将承租房屋转给他人使用，甲方有权责令停止转让行为，终止租赁合同。同时按约定租金的_____%，以天数计算由乙方方向甲方支付违约金。

6. 本合同期满时，乙方未经甲方同意，继续使用承租房屋，按约定租金的_____%，以天数计算向甲方支付违约金后，甲方仍有终止合同的申诉权。

上述违约行为的经济索赔事宜，甲乙双方议定在本合同签订机关的监督下进行。

免责条件

1. 房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任。

2. 因市政建设需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担责任。

因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算，多退少补。

争议解决的方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决；协商不成时，任何一方均可向房屋租赁管理机关申请调解，调解无效时，可向市工商行政管理局经济合同仲裁委员会申请仲裁，也可以向人民法院起诉。

其他约定事宜

本合同未尽事宜，甲乙双方可共同协商，签订补充协议。补充协议报送市房屋租赁管理机关认可并报有关部门备案后，与本合同具有同等的效力。

出租方：(盖章)

承租方：(盖章)

法定代表人:(签名)

法定代表人:(签名)

委托代理人:(签名)

委托代理人:(签名)

合同有效期限:至 年 月 日

民宿酒店用工合同篇四

甲方:

乙方: 性别: 年龄: 籍贯:

身份证号码: 联系电话:

签订合同时间: 年 月 日至 年 月 日

从事 工作

1、凡自愿在本酒店工作, 年满18岁以上, 具有初中以上文化程度, 身体健康的公民, 经面试合格者。

2、签订本合同前须岗前培训合格, 试用期为1个月。

3、凡签订本合同之员工须遵纪守法, 无犯罪前科。

1、工资标准为既定标准, 根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴, 工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金, 不愿缴纳

养老保险的员工酒店将

资补贴的形式发放给个人。

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2、凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3、工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同、工资奖金一并扣除。

4、酒店员工当保守酒店的各项商业机密、如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

乙方代表： 甲方代表：

公章：

民宿酒店用工合同篇五

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。

(2)合同期满，经甲乙双方协商同意后办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为 ，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工

作要求按时按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和经营状况实行等级工资(岗位工资+绩效工资+工龄工资+满勤奖+考核奖)制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月15日以人民币的形式支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资等级制度，该职位的岗位工资为 元/月，绩效工资 元，满勤奖 元，考核奖 元，社会保险(集体承担部分)约 元，合计 元。乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出特别贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 甲方根据国家相关法律规定，并结合企业的特点和需要，合理安排乙方的工作时间和休息时间，乙方需服从甲方的安排。如超出规定的时间，甲方应按有关规定给予补休或补贴。

(2) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视要求安排员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条 劳动合同的解除

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据有关规定应予以辞退的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

(8) 乙方因自身原因提出辞职，必须提前一个月向甲方书面申请。

第六条 违反劳动合同的责任

1、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

2、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。同时扣除当月工资及所有奖金。

3、乙方应向甲方缴纳保证金1000元，保证金可从合同签订后第一个月的工资中扣除。乙方未经甲方同意，擅自离职或者严重违反甲方的规章制度被勒令辞退的，保证金不予退还，同时扣除当月工资。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

民宿酒店用工合同篇六

身份证号码: _____ 暂住证号: _____

根据有关规定,为明确甲、乙双方的权利义务关系,经双方协商一致,签订本个人房屋出租协议书。

一、甲方将_____路_____号一楼一底的房屋出租给乙方作为_____使用。

二、租期_____年,从_____年____月____日起到_____年____月____日为止,必须一次性付清租金后使用。

三、年租金为人民币_____元(作为甲方净收入),乙方共现金支付(计大写_____元整)

四、房屋出租保证金

1、交付租金同时,乙方应另付保证金人民币_____元整(小写:_____元人民币)

2、保证金支付方式是以现金支付。

3、本协议作为本期保证金收据,请妥善保管;当本期保证金转入下期租房协议后,本协议作为保证金收据的功能自动作废、同时按新协议条款执行老协议自行作废。

五、房屋出租合同乙方租用后应注意事项

1、乙方应遵守中国法律，不做违法乱纪得活动，如若违反法律由乙方负责。

3、乙方对租房没有处理权，不能擅自与人合租、转租或借给他人，也不能改变其用途，否则属于违约。如有此类情况发生除支付违约金外，甲方有权解除协议并收回房屋。电、水、电视、……及其它设施由乙方使用，产生的费用(卫生垃圾费)由乙方按时、足额缴纳，如有失误，造成纠纷，由乙方自行解决，确需甲方出面协助解决时，乙方应支付甲方必要费用。以上缴费收据请乙方自行保存，以备查对。

附：电表底数_____水表底数_____；电视费_____；取暖费_____以上数据由乙方自行核对，自行填写。

5、甲方不分担乙方在租房期内对其自身造成的损失和对第三方造成的任何道德、经济、经营和法律责任及经济损失。

六、个人房屋出租协议书的租赁期间的房屋修缮和装饰

修缮房屋是甲方的义务。甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，做到不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。

修缮范围和标准按城建部(87)城住公字第13号通知执行。

甲方修缮房屋时，乙方应积极协助，不得阻挠施工。

出租房屋的修缮，经甲乙双方商定，采取下述第_____款办法处理：

1、按规定的维修范围，由甲方出资并组织施工；

七、有关退租、转让的条款

- 1、协议期内，乙方履行本协议所有条款后，甲方不得提前收回房屋(发生甲方能力范围之外的不可抗事件(如地震等)和乙方违约的情况下除外)
- 2、乙方租期未到期而要求退租时，必须与甲方协商一致，并且要支付违约金给甲方。
- 3、协议期内，乙方如果出现以下任何情况：退租、转让、及由于乙方违约原因造成甲方提前收回房屋的任一情况下，乙方都必须按协议缴清所有应付款项。
- 4、乙方承租到期应完好归还房屋和所有钥匙及有关物品，如果所租房内的所用设备有损坏，乙方负责修复或者甲方在保证金内扣除相应赔偿金额。
- 5、甲方原则上不同意转租，但乙方确有困难时，应提前向甲方申明，经甲方授权同意，乙方才可实施转租事宜。
- 6、乙方转让时需向续租方明示本协议内容，转让期为租期内期限;乙方没有通过甲方书面同意及签字的转让行为，属乙方无效转让、乙方的无效转让是违约行为，甲方不予承认。
- 7、乙方无效转让的责任由乙方(即转让方)和续租方承担，如该无效转让已交接结束，责任由续租方全额承担，甲方在收回房屋的同时续租方还将支付乙方应负担的全额违约金及相关费用。
- 8、有效转让租期为合同内租期，有效期内租金为_____元整(人民币____元正)
- 9、续租方需超出租期时，必须同甲方签订新的租房协议。
- 10、转让交接，水、电、电视、设施及有关经济费用问题，由双方自行处理，如有遗留问题，续租方自行承担，甲方不

负连带责任。

八、房屋出租合同有关续租的事项

1、租房者在遵守前期协议的情况下，可以获得优先续租权，但必须在原租期结束日前一个月与甲方重新签订租房协议，租金由甲乙双方协议商定。

2、在原租期已到期，新的续租协议还未签订的情况下，甲方有权收回房屋，不再签约续租。

九、本协议经甲乙双方协商一致、同意、签名盖章后生效，签订之日为本协议的生效日期；所有条款必须执行、本协议内所涉违约的违约金金额为人民币_____元整，凡乙方违约将支付给甲方违约金外同时甲方将收回房屋并且乙方根据本协议条款缴清各种费用所有应付款。

十、本租房协议为甲乙双方的正式协议，以原件为准(甲方未盖红印章的不属正式协议，复印件不能作为正式协议使用)；如有转让，则经甲方、乙方(即转让方)和续租方三方同意签名的转让附件应附于正式协议一并使用，具有同等法律效力。

十一、补充协议_____。

十二、本协议壹式_____份，甲乙双方各执壹份。甲方于_____年申明：本房屋出租期限到***年底即**年**月**日止，届时甲方将收回自用。

甲方：_____签名/盖章 乙方：_____签名/盖章

签订日期：_____ 签订日期：_____