

2023年考研政治考试时间规划 考研倒计时政治复习计划(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司年终工作总结篇一

俗话说：“成绩不说没不了，问题不说不得了”。在xxxx年的工作中我还存在着诸多的问题与不足。

总结过去的一年，因我刚涉及管理，经验严重不足，面对突发事件时，缺乏决策力害怕承担责任，内外协调及工作主动性不够，缺乏全局意识；对发生的问题缺乏前瞻性，缺乏学习能力及创新能力。

根据上一年度所发生的问题，我对自身缺乏执行力和监督力的问题深有感触。比如说：年度总结表彰会时，我因个人私利而未听从领导指挥，擅自上台表演节目。此种举动严重的干扰了大会的正常进行，并使大会因此延误了15分钟，造成了极其恶劣的影响，我对此深感悔恨。

再如：外网施工安全防护问题、沟内作业安全帽问题、劳动纪律问题等，虽然问题的责任人都及时的受到了惩处，但是违反制度的现象依然屡禁不止。所以我还要继续加大监督及查处力度，形成一种互相监督的管理模式。

回首xxxx年，我在苦中感受为用户送去温暖的快乐，我在累中体会自身价值的意义。酷暑中有我施工的身影，冰雪中留下了我抢险的足迹，我用真诚来丈量无数个夜晚的漫长，在

亲人的`期待里，我把自己奉献给了一个个需要我帮助的用户。

展望20xx年我一定会认真践行“责任”二字，把董事长的“四十字”方略牢记心中，把闫总关于“责任”的定义落实到各项工作中，改正自身存在的问题，逐渐形成符合公司要求的管理模式，打造良好的自身素质，不断提升服务意识和业务技能，为热力事业的蓬勃发展付出自己的一份努力，为保证集团久远、安全的发展贡献出自己的全部力量。

时光荏苒，转眼间xxxx年就要过去了，回顾一年来的工作感受很多，成果颇丰。其中包含了公司各级领导的教育、培养、帮助和关心，也包涵了自己辛勤耕耘和不懈努力的辛酸。

一年来，我始终坚持勤恳做事，诚恳做人的原则，坚持做事不贪大，得失不计小，认真履行自己的本职工作，从管网工程建设到供热运行管理，无论什么样的工作都坚持执行公司安排的任务。

公司年终工作总结篇二

今年以来□xx盐业公司按照市局的安排部署，以科学发展观统领全局，紧紧围绕盐业发展大局和年初提出的工作目标，理清思路，加大措施，强化管理，创新机制，扎实工作，有力地推动了各项工作的顺利开展。1—6月份公司共购进各类盐5318吨，比去年同期减少213吨，完成全年计划的57%；销售各类盐5022吨，比去年同期减少273吨，完成全年计划的54%，其中销售小包装食盐1665吨，比去年同减少410吨，完成全年计划的43%。1—6月份实现主营业务收入665万元，同比减少30万元，上缴各项税金38万元，实现报表利润1万元。截止6月底，公司资产总额1802万元，所有者权益525万元，费用比去年同期增加9万元。

（一）创新思维、创新方法、扎实工作、盐政管理水平进一步提高。今年初，我们结合行业当前面临的新形式，切实转

变执法模式，以宣传服务促进盐政执法、推动食盐专营。在日常工作中，坚持宣传服务与行政执法相结合，逐步建立起市场管理长效机制，最终实现标本兼治的目的。同时，坚持抓市场监管一刻不放松的原则，大力整顿和规范食盐市场秩序，突出重点区域的整治，切实把城乡农贸市场、运输沿线、辖区边界、城乡结合部、养殖场、食品加工户、腌制用盐大户作为整治重点，突出农村市场整治，落实食盐零售许可证制度，依法取缔无证经营，规范盐业市场秩序，维护良好的食盐市场秩序和来之不易的食盐安全。1—6月份我们共出动盐政稽查人员1574人次，公安局经侦大队配合出警33人次，共查处盐业违法案件10起，查获私盐0.32吨，上缴财政罚没款4100元，有力地打击了涉盐违法犯罪行为。

100%，维护了全省盐业上下一盘棋的大局。二是全面加强食盐营销网络规范化管理，进一步完善网络的整体功能，充分发挥全市1520个食盐零售网点的优势作用，巩固网络基础，加大监管力度，强化供应保障机制，保证了食盐专营工作顺利开展。三是全面提升食盐送销服务质量和水平。按照市局的要求，完善健全客户经理负责制，全市共设立片区经理3名，客户经理12名。同时，加大送销服务力度，1—6月份仅送销小包装食盐就达1494吨，确保了全市食盐市场供应和安全高效。四是实行“亲情化”服务。在食盐配送服务过程中，注重做好与零售网点的沟通工作，认真倾听零售网点和用盐业户的利益诉求，积极寻找与他们的利益共同点，切实维护零售网点和用盐业户的合法权益，推进了全市零售网络的优化升级和市场供应保障能力。

（三）以转方式、调结构为工作重点，进一步挖掘新的经济增长点。今年以来，我们重点加大多品种盐特别是绿色食品盐的宣传和销售工作，借鉴兄弟单位的先进经验，进一步优化经营品种结构，狠抓小包装食盐尤其是高档食盐的销售，增加食盐品种，满足不同消费群体需求，提高多品种盐销量，提高产品附加值，实现效益最大化。1—6月份销售多品种营养盐7吨，绿色食品盐711吨，海晶盐28吨。

（四）不断调整经营结构，大力发展非盐产业，实现经济增长新突破。按照市局坚持主营业务与非盐业务两手抓两手都要硬的工作要求，为适应盐业发展的新形势，我们在巩固食盐专营工作的基础上，积极探索新的经营发展渠道。利用资产优势，做大做强房屋租赁业务，并进一步优化产权结构，合理运用现有资产。目前，公司年收房屋租赁费149.73万元。其次，合理运用食盐配送网络在非盐经济中的作用，大力发展多种经营，截止6月底，雷剑系列杀虫剂销售23.4万元，泸州老乡酒、添福酒销售5万元，奇强系列洗涤用品销售2.2万元，茶叶等销售41.6万元，1—6月份非盐产业实现销售收入总计72.2万元，创造利润9.2万元，完成全年销售计划的27.8%。初步实现了企业增加新的经济增长点和增加职工工资收入的工作目标，企业发展后劲不断增强。

（五）强化内部管理，扎实开展“基层建设年”活动。一是进一步加强财务管理，完善预算管理体系，认真落实全面预算管理，规范各项开支行为。二是坚持“勤俭办企业”，不讲排场摆阔气，不以各种名义用公款大吃大喝和参与高消费娱乐健身活动。水电费、业务招待费、车辆维修和燃油费等实行专人管理，并与责任人签订了责任书，明确责任，严格内控制度。三是打造“阳光财务”，认真落实省局制定的资金“收支两条线”管理制度，严格执行费用支出实行事前审批和事后会签制，定期对财务管理费用公开，真正达到支出有计划，成本有控制的目的。四是细化全员考核，强化绩效管理。年初公司分别与盐政稽查队、非盐业务经营部、工业盐供应站和3个食盐经营片区负责人签订了经营承包责任书，非盐业务销售指标分配到在岗所有干部职工，坚持做到人人肩上有指标，为完成全年任务指标打好基础，提供保障。

（六）积极围绕当地政府的工作部署，搞好机关效能建设，切实抓好各项工作的贯彻落实。今年以来，我们在做好本职业务工作的同时，按照xx市委、市政府的安排部署，积极开展了“创优争先”活动和党务、政务公开活动，以开展活动为契机，建立健全了学习制度，完善了规章管理制度。此外，

我们还按照当地政府要求，积极开展绿化包村、驻村调研、帮扶企业和联创村等工作，坚持做到让政府满意，让群众满意，取得较好效果。

（一）思想还不够解放，有些干部职工的认识水平还有待于提高。

（二）经营目标责任制还需要进一步健全完善，奖惩机制有待进一步落实。

（三）改革的力度还不够强，存在人浮于事，吃大锅饭现象，企业还存在管理上的漏洞，规章制度还有待进一步健全。

因此，在今后的工作中，我们要正视存在的差距和问题，找出解决办法和措施，在管理上下功夫，树立克服困难的勇气，坚定必胜的信心。

（一）强化制度建设，规范工作行为。注重加强完善制度建设，提高工作效率。做到用制度来管理人，用制度来约束人，进一步提高干部职工的工作效率。

（二）认真落实岗位目标责任制，明确岗位职责，细化考核措施，严格考核奖惩。年底完不成任务指标的，部门负责人坚决予以诫勉；对非盐工作消极被动，任务指标一点不开展的，包括班子成员在内年底扣发全年奖金；对车辆维修、用油、费用支出等实行目标管理有令不行，有禁不止，不服从管理的，不评先进、不吸收入党、不提拔。

（三）认真抓好大包盐的管理工作，严禁销售“人情盐”，大包食盐一律凭证供应，核定用户用量，按照需求合理供应，销售实行审批制和售后跟踪制，严格控制大包食盐投放市场，在主营业务上挖潜，在提高入口食盐率上做文章，确保全年小包装任务指标的完成。

（四）做好增收节支工作，坚持贯彻落实省局制定的资金“收支两条线”管理制度，严格执行费用支出实行事前审批和事后会签制，真正达到支出有计划，成本有控制的目的。不断完善内控管理制度，认真落实全面预算管理和责任制管理，年底要坚决实现费用支出在20xx年的可控费用基础上下降3个百分点的工作目标。

（五）在巩固食盐专营工作的基础上，积极探索新的经营发展渠道。利用xx资产优势，做大做强房屋租赁业务，并再进一步优化产权结构，合理运用现有资产。借鉴兄弟单位先进非盐业务经验，因地制宜开展适销对路商品的总代理、总经销，大力开展多种经营业务，不断提高经济效益。

（六）加强队伍建设，进一步增强干部职工的事业心和责任感、使命感。我们要按照市局的要求，实行工作重心下移，领导成员深入经营管理第一线，了解实际情况，积极发挥好模范带头作用。在工作中团结协作，实行民主集中制，形成工作合力。充分发挥党组织的政治核心作用，积极开展企业党建主题活动，丰富活动载体。进一步改进干部职工的工作作风，进一步提升干部职工的执行力、创新力，为进一步推进盐业管理创新，推动行业转型升级提供坚强保障。全面推进社会治安综合治理、计划生育、安全、信访等工作，同盐业经营和管理工作的同布置、同检查、同落实，有力地推动各项事业的全面协调发展。

公司年终工作总结篇三

在烟台市盐务局党委和xx市委、市政府的正确领导下，我们xx盐业公司认真贯彻执行了国家的有关政策和法规，始终把提高碘盐“三率”作为工作的重点，不断的改进工作方式，努力开展各项工作，取得了明显的成效，现将今年的工作情况总结如下：

全年销售各类盐4667吨，较上年增长21.3%，食盐累计销售2080吨，完成烟台计划的74.28%，直接入口碘盐销售1377吨，比去年增加160吨，各项指标均实现了历史性突破。

全年实现销售收入448万元，比去年同期增长14%，实现利税51万元，比去年同期增长27.5%；其中利润6万元。

1、采取灵活的方式，多角度向市民宣传了食用碘盐的重要性。为了使碘盐知识的宣传，更加喜闻乐见，更加易于接受，我们在宣传形式进行了改进。首先，将有关电视报道的涉盐案例、普及碘盐知识性的有关节目，下载制成光盘，在“3.15”“5.15”期间进行现场播放、宣讲，从而提高了宣传的权威性，消除了市民的认识误区。二是将有较大影响报纸刊登的涉盐案例汇集制成宣传看板，深入农村进行展示宣传，让农民直观的感受食用私盐的危害。三是与电视台、卫生防疫部门联合制作专题电视节目，在xx电视台“生活秀”栏目播出，使群众对碘盐知识和普及碘盐的重要性有了更全面的了解。

2、注重执法效果，遏制贩私活动。

私盐冲击食盐市场是xx食盐专营工作的一项顽疾。多年来，我们都在为如何治愈这一顽疾而用尽了心思。针对这一久治不愈的情况，我们进行了认真的分析研究，认为xx的私盐贩子活动比较猖獗的时间有两个时间段。一是冬闲时期，农业生产结束，外出打工活计难找，有些人就开始以贩卖私盐为生。二是休渔期结束的前后，市场对盐的要求迅速增长的时期，这时一些与渔民有直接联系的盐贩开始频繁走私。通过分析研究，我们得出这样一个结论：要想遏制xx的私盐贩销活动，就必须打破盐贩的贩销网络。为此，在20xx年我们采取了设立举报网络的应对策略，起到了很好的作用。但是随之而来的是更隐蔽、更狡猾的贩私行为。为进一步扩大缉私战果增添了困难。

根据这些实际情况，我们决定加大冬季稽查力度，对贩私者造成心理威慑，逼迫他们远离贩销私盐活动，提早谋划长远的生计。对渔汛期的稽查采取了两步走的办法，首先大张旗鼓的搞稽查，造成一定的声势。其次是在重点部位昼夜蹲守。三是根据不同的时间直接到码头巡视。对食盐销售市场的管理，我们采取了春季大检查和全年重点抽查两种方式。在春季检查过程中，我们集中力量对学校、幼儿园、企业食堂及餐饮、食品加工等经营场所、食盐零售商店进行了拉网式的检查与治理整顿，先后对两所学校进行了电视曝光，引起了有关领导及学生家长的重视。引起了教育部门的高度重视，召开全市校长会议，制定了学校采购、食用加碘盐的规定。在重点抽查过程中，我们对辛安镇某商店销售假冒小袋碘盐案件进行电视曝光，使该商店的经营信誉受到了影响。

通过一系列的举措，使xx的食盐市场得到了进一步的净化□xx食盐市场的贩销私盐现象现已明显减少，十月份有一加工调味豆腐的业户到盐业公司买盐就是一个很好的证明。

全年累计出警20xx人次，查处贩私案件74件，查获私盐吨，罚款65000元，结案率为100%，全年没有出现复议及行政诉讼案件。

xx的. 碘盐普及示范村建设，已进行了两个年头，两年的工作经验告诉我们，示范村建设不但能起到宣传碘盐、培养老百姓新的消费观念的作用，而且还可以压缩贩私者的运营空间，是与私盐贩子争夺市场的有效方式。为了进一步扩大碘盐普及成果，压缩贩私空间，我们在巩固原有示范村的基础上，又加大了新的示范村建设工作。与小纪镇党委、政府积极协调，开展了小纪镇的示范村建设。在小纪镇党委政府的大力支持下，我们制定了碘盐普及方案，小纪镇党委政府制定了对村两委碘盐普及考核办法，并安排各包片片长与我们的工作人员一起深入各村开展工作，通过我们的共同努力，小纪镇的示范村建设取得了明显成效，累计销售碘盐122吨，人均购进碘盐2.4公斤。到20xx年底全市累计发展示范村334个，

占xx市的45.6%。

纵观示范村的建设工作，我们发现，原来不接受碘盐的村民有了初步的认同，购进的数量呈现了上升的趋势，说明村民的额消费观念正在逐步的调整。另外，由于我们在示范村建设过程中，采取了让利于民的政策，老百姓真正得到了实惠，从而提高了我们盐务局在人们心中的形象。为今后的碘盐普及工作打下了好的基础。

三、行业发展思路新、后劲足。

黄海水产有限公司坚持走工厂化、标准化鱼类养殖新路□20xx年企业作为“国家级大菱鲆标准化示范区”通过了专家组验收。拓展养殖新思路采取“北鱼南养”的方式，充分利用南方优越的自然条件，把“欧鲷、大菱鲆鱼苗运输到福建、广东等地进行网箱养殖，鱼的生长速度快、质量好。资金投入少，见效大。

20xx年继续承担国家863计划海水养殖种子工程北方基地的滚动支持项目，继续以中国水科院黄海水产研究所为技术依托，充分挖掘企业潜能与优势。年争取863计划项目、农业部农业科技成果转化等项目7项，争取各类无偿资助资金350万元，增强了企业发展后劲。依靠科技依托，今年开发并培育出美洲黑石斑新苗种50万尾。

日新、罗承两韩资租赁企业积极克服今夏秋两季节雨水多的困难，科学统筹安排生产，日新年产盐9000吨，罗承年产盐6000吨，在韩国以其稳定的质量品质赢得了市场。

1、今年以来，我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，与食盐专营工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作抓起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中，发挥党员在精神文明建设中的表率作用。在盐政执法和食盐专营工作中，由党员带头比工作热情，比案件数量，比送销

数量，在单位中形成了一股由党员带头的比、学、赶、超的热潮。

2、继续抓好理论学习。学习贯彻十七大精神，结合工作实际在全面准确深刻领会十七大精神实质上下功夫，力求学东吃透十七大报告精神实质。在此基础上，不仅要把理论学习好，更要同工作实际联系起来。

公司年终工作总结篇四

20xx年是公司行政年终工作总结xx年，在集团公司的正确领导及大力支持下，在宁波万达商管公司领导班子的正确指导下，面对激烈的市场竞争之严峻形势，行政部紧紧围绕管理、服务、学习、招聘等工作重点，注重发挥行政部承上启下、联系左右、协调各方的中心枢纽作用，为公司圆满完成年度各项目标任务作出了积极贡献。现将一年来的工作情况汇报如下：

为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政部重要工作内容之一。一年来，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。

如：做到了员工人事档案、培训档案、合同档案、公章管理等工作的清晰明确，严格规范；做到了收、发文件的准确及时，并对领导批示的公文做到了及时处理，从不拖拉；做到了办公耗材管控及办公设备维护、保养、日常行政业务结算和报销等工作的正常有序。成功组织了室外文化拓展、羽毛球比赛、读书征文、管理学、市场营销学培训课、员工健康体检等活动，做到了活动之前有准备，活动过程有指导，活动之后有成果，受到一致好评；行政部在接人待物、人事管理、优化办公环境、保证办公秩序等方面做到了尽职尽责，为公司树立了良好形象，起到了窗口作用。

行政部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为广场商户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务工作方面做到了以下三点：

1、变被动为主动。对公司工作的重点、难点和热点问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行政部分管的食堂、仓库、采购、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，工作有计划，落实有措施，完成有记录，做到了积极主动。日常工作及领导交办的临时性事物基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

2、在工作计划中，每月都突出1—2个“重点”工作。做到工作有重点有创新，改变行政部工作等待领导来安排的习惯。

3、在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面不断改进和创新，适应公司发展的需要，做到工作有新举措，推动行政部工作不断上水平、上台阶。切实转变行政部服务作风，提高办事效率，增强服务意识和奉献精神。

行政部人员要具备很强的工作能力和保持行政部高效运转，就必须为切实履行好自身职责及时“充电”，做到基本知识笃学、本职业务知识深学、修身知识勤学、急需知识先学，不断补充各等方面的知识和深入钻研行政部业务知识。一年来，我部从加强自身学习入手，认真学习了公司业务流程、集团制度等业务内容，切实加强了理论、业务学习的自觉性，形成了良好的学习氛围。

1. 狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。

严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

2. 培训工作：为了能切实提高员工素质,以更好地适应市场竞争,我部积极配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合。在“学习培训月”活动中,成功举办了管理学、营销学等近60课时的培训课,并把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中,大力加强对员工政治理论和专业技能等方面的培训。

3. 人力资源管理工作:根据各部门的人员需求,在确保人员编制完全控制在标准编制内,本着网上搜、报纸上招、内部推荐等方法,协助部门完成人员招聘工作。对于新员工,定期与其面谈,发现问题随时沟通,深入的了解,帮助他解决思想上的难题,通过制度培训、企业文化的培训等等手段,让员工喜欢公司的文化、了解企业的发展前景、设计员工的职业发展规划。通过考核,肯定优点,更不保留的指出欠失,使员工在企业中顺利的渡过实习期。完成公司人事档案信息的建立完善、公司员工劳动报酬的监督发放、公司人员进出的人事管理等工作;并按时完成员工月考勤记录、月工资报表的上报工作。

公司年终工作总结篇五

根据年初计划□xxxx公司牢固树立“事故可知、可控、可防、可治”的先进思想,始终坚持“从零开始向零奋斗”的安全理念,进一步健全制度,夯实基础、强化管理□xxxx年绿宇公司通过全员的努力和踏实工作,使产量、效益均比去年同期大幅提升,且全年二级及以上非伤亡安全事故发生率为0,实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下:

xxxx公司全年认真学习并及时有效地传达、贯彻国家、集团公司□xxxx公司的安全文件及会议纪要,把安全工作切实摆在各项工作的首位。结合xxxx公司安环部、生产部、机动部对安全管理工作上的指导,加强领导,落实责任,建立健全安全管理制度,完善安全生产责任制的同时坚持月度安全考核

制度，使xxxx公司安全管理工作得到了进步。

xxxx公司注重员工的安全教育。在本年度采取多种教育培训形式来提高员工的学习自觉性和积极性，不间断的教育和强制化的培训，使全员安全素质得到提升：

1、利用工作之余集中全员人员进行安全的学习、讨论，学习安全操作规程、下发的学习材料、上级文件精神及要求、分析讨论近期国内外各类事故案例等，提高全员综合素质。

2、针对新进员工，更是狠抓安全教育。首先班组长利用班前班后时间与新员工深入探讨，及时掌握新员工安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的教育效果。其次xxxx公司还特别邀请xxxx公司保卫武装部消防队毛仲伟队长来公司对xxxx年新进员工进行消防培训，普及消防知识，提升应急应变能力，为xxxx的消防安全工作打下了良好的基础。

3、开展了事故警示教育 and 视频教学。通过宣传栏、展板、条幅惊醒安全警示教育；7月底组织全体职工观看了《现场救护与自救互救》、《有限空间》、《正确使用防护用品及安全标志》的视频学习，12月中旬又再次组织全员观看□20xx.8.28沈阳大连万达售楼部火灾逃生》、《海消防电动自行车火灾实验》教育视频，使广大员工从枯燥的理论知识中走出来。

4、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

全年xxxx公司在生产、设备、安全等方面的教育培训累计30余次，使全体员工对公司安全生产形势有了深刻认识，并熟

练掌握安全操作技能和自我防护意识。

1、加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的不安全行为，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

2、开展专项安全检查

每周技术组人员、分析人员都对发泡剂储罐、生产一、二期燃烧炉进行气体泄漏检测，发现问题立即处理，特别是7月份发泡剂储罐打料时出现泄漏情况后，积极采取安全措施并及时与安装厂家联系，消除漏点，保证生产装置安全。

今年下半年□xxxx公司根据《中原xxxx公司集中开展安全生产大检查实施方案》和《中原xxxx公司关于开展安全隐患“严查、严治、严防”活动的通知》的要求，每周都以一主题进行现场办公会，查出的不安全状态、不安全行为及时进行进行处理。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改□xxxx公司坚持从系统安全、本质化安全入手，加强专业管理，严格监督检查，不走过程，不留盲区、死角、治理不留后患。全年累计检查出90余项安全隐患，对这些隐患分类进行了处罚和整改，有效的保证了生产安全，从而有效杜绝了安全事故的发生。

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提

高，但还很多不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后不进行检查和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次安全培训教育工作做的还很不够，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误仍存在，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

在未来新的一年，在公司提供的良好环境中，我们会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员综合素质。使公司干部员工共同携手，用实际行动为推动xxxx建设而努力。