

最新酒店产品赠送合同 酒店劳动合同(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

酒店产品赠送合同篇一

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。期限为 年(月)。

试用期自20 年 月 日至20 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为： 。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求, 按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

(一) 实行标准工时工作制的, 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时, 每周不超过四十小时。甲方因工作需要, 经与乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下, 延长工作的时间每日不超过三小时, 每月不超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的, 平均每日工作时间不超过八小时, 平均每周工作时间不超过四十小时。

(三) 实行不定时工作制的, 甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。 第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人, 并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。 第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具, 建立健全工作流程, 制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资, 工资不低于 元, 其中试用期间工资为 元(试用期间工资不低于本

单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。 第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。 第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发

生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

酒店产品赠送合同篇二

地址： _____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规

章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。期限
为_____年(月)。

试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年

工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于

_____元，其中试用期间工资为_____元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲

方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第三十四条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条 _____

十一、劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国

家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)： _____

法定代表人： _____

(委托代理人)： (签名) _____

_____年_____月_____日

乙方(签名)： _____

(委托代理人)： (签名) _____

_____年_____月_____日

酒店产品赠送合同篇三

甲方：

乙方：

双方经协商决定共同经营“*****酒店”，甲方出资75万元，乙方出资25万元。双方各占酒店资产75%和25%。相关协议如下：

一：乙方自20xx年12月23日进入开始，双方共同承担酒店应收和应付账款。

二：在共同经营期间，甲乙双方在酒店消费，应从其个人账

款中扣除。因业务需要或双方共同朋友来在酒店消费，从公款中扣除。

三：乙方在经营三个月后，无论酒店经营状况盈亏都可随时撤股或增股。

四：本着利益共享、风险同担的原则，双方在经营过程中应互谅互让、互相配合，有不同意见应及时提出、及时解决。

五：本协议自签字之日开始生效，协议一式两份，甲乙双方各执一份。

本协议如有不尽之处，双方另外协商解决。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

酒店产品赠送合同篇四

甲方：

乙方：

为搞活__大酒店经营，转变经营方针，提高经济效益，按照中华人民共和国民法典和国家有关法律政策，经甲乙双方充分协商，一致达成如下协议：

一、将甲方原有的__大酒店所属的有形和无形资产以75万元整体拆_作价，甲方以原有资产，乙方以货币方式进行重新确_合作经营。

二、新合作经营的__大酒店共计资金100万元，甲方占总_份49%，乙方占总_份51%，法人由乙方推荐人担任。

三、甲方应承担的权利和义务

- 1、甲方在合同签订后，在乙方资金足额打入的同时，移交所有的有形和无形资产由新合作人经营。
- 2、甲方应在本合同签订日内将__大酒店的所有债权债务进行清点核算，并承担所有的债权债务。如因债权债务不清影响新的合作人经营，要赔偿由此带来的一切经济损失。
- 3、甲方原有所有的管理人员和服务人员由甲方做好必要的思想工作，清偿好所有债权债务关系和解除聘用合同，接受新的合作企业的招聘录用。
- 4、在合同同意签订后，甲方应保证酒店原有的财产不受到毁损和破坏，以顺利完成移交工作。
- 5、新合作企业经营后，甲方以自己的_份共同承担合作后的一切经济活动所带来的经济责任，享有由它带来的经济权利。

四、乙方的权利和义务

- 1、乙方在合同签订后24小时内，以货币形式一次性将人民币51万元注入__大酒店账务。
- 2、乙方在合同生效后迅速进入新的合作企业经营，不得影响新的企业正常经营。
- 3、配合甲方做好财产登记、核算、移交工作，并在新的合作企业中与甲方一道做好新的员工招聘录用工作。
- 4、新的合作企业经营后，乙方以自己_份共同承担合作后的一切经济合同所带来的经济责任，享有由它带来的一切经济权利。

五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

六、本合同自签订后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

酒店产品赠送合同篇五

甲方(用人单位)名称: _____

住所: _____

法定代表人(或主要负责人): _____

文化程度: _____ 住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

1、固定期限:自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限:自_____年_____月_____日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限:_____自_____年_____月_____日起至 终止。

二、本合同约定试用期,试用期自_____年

_____月 _____日起至_____年 _____月
_____日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。

乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间8小时,每周工作时间40小时,每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期:按_____结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过4小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过5小时,但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期为两个月,其中试用期劳动报酬为_____元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为_____元,或根据甲方确定的薪酬制度确定为_____。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 _____日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合

同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，

可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

法定代表人(主要负责人)签名：_____

签约日期：_____ 签约日期：_____