

税务局稽查工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

税务局稽查工作总结篇一

今年以来，我局紧扣《全省国税稽查工作要点》和全市国税工作总体要求，突出“依法稽查、促进遵从”工作主题，围绕整顿和规范税收秩序这根主线，保持对涉税违法犯罪活动的高压态势，依法严厉查处各类税收违法行为，成果丰硕。今年1~10月，全市各级稽查局开展各类税收检查和辅导企业自查入库总额120xx万元。其中，共立案检查201户，查补入库总额3902万元；企业自查入库总额8116万元；冲减增值税留抵税金70万元，调减企业亏损13765万元；查处大要案30件，查补税款罚款6241万元。（我局共实施检查46户，入库查补税款、罚款、滞纳金合计1441万元。查处40万元以上大要案9件，查补总额3307万元）

（一）高度重视税收专项检查工作

根据总局和省局20xx年专项检查的工作部署，要求重点开展对“成品油批发和零售企业、出口退税的企业、证券和基金公司”3个指令性项目的专项检查。我局高度重视，围绕“团队化运转，项目化管理，绩效化考核”的总体要求，加强组织领导，制定检查方案，精心安排实施，共立案检查18户（省级检查7户，地市级检查4户，区县级检查7户），查处税款总额1162万元，布置企业自查补税554万元。在工作中，我局实行全市统一部署、统一调配力量：一是实行项目化管理、团队化运作，成立了项目检查团队，明确由参加省局专题培

训人员为项目检查负责人，对全市检查项目进行指导、督查和重点企业检查。二是明确信息源案头甄别和分析要求，在进行细致案头分析的前提下，认真制作预案，结合专项检查项目要求和特点，规范检查预案格式，通过预案的初审、复核和集中点评，完善疑点分析和描述，细化检查重点、方法和取证要求，提高检查的针对性和有效性。三是实行案情分析会制度，不定期召开专项检查专题分析会，听取各检查小组的情况汇报，提出解决问题办法，督促指导工作进展，确保税收专项检查有计划、有目标、有成效。

(二) 扎实开展“营改增”扣额高企业检查

根据省局“营改增”交通运输业运输服务扣额高企业专项检查的工作要求，“营改增”企业申报11%应税服务收入扣减额超过1000万元的运输企业，我市共有8户企业被列为重点检查对象，其中：市区3户、丹阳3户、丹徒2户。我局成立了专项检查领导小组，组建8个专案组，明确检查时间和统一政策口径：一是及时召开动员布置会，集中“营改增”检查全体人员，传达贯彻省局稽查局会议精神，重点解读“营改增”交通运输业检查方案，详细辅导税收相关政策，提示检查的重点、案头分析的要点和预案制作的方法等。二是召开阶段性检查推进会，由各检查小组汇报检查的进展和发现的疑点，领导逐户点评检查中需要突破的重点、难点和取证的措施要求。经过三个多月的努力，排除可疑企业1户，7户疑点较大的企业，已按省局要求将案件移交公安。目前，8户企业共补缴税款640万元，缴纳罚款1万元。（其中：市区3户，补缴总额175万元）

(三) 积极组织药品医疗器械单位专项整治

根据总局和省局关于对药品、医疗器械生产经营单位和医疗机构发票使用情况专项整治要求，我局：一是及时转发文件，与市纠风办加强沟通，召开市卫生、地税等部门协作会议，确定各部门联络人员，督促辖市(区)局认真落实。二是加强

与市卫生局财务处联系，商谈布置公立医院自查工作，要求三级以上公立医院对采购药品、医疗器械单张金额在50000元以上的发票开展自查，并将《采购药品器械明细表》、医疗物资的出入库记录、资金往来情况经市卫生局转给我局。三是建立情况通报制度，每月5日前按时报送有关报表和报告等资料，对检查中发现的重大涉税案件及工作中存在的问题要求及时上报。截止10月底，我局共核对检查药品、医疗器械生产经营单位 36 户，发现问题11户，涉及违法发票1029份、金额2388万元，共立案检查11户，查补税款101万元，加收滞纳金2万元，罚款58万元。

(四) 组织实施重点税源企业检查

按照总局、省局的统一安排，今年下达我市重点税源企业检查为10户企业。对此我局集中精力，认真协调并组织实施，制定了详细的检查工作方案，及时下发重点税源企业检查通知。经过企业自查，我局评估，针对省局提供的分户疑点指标，制作检查预案，有的放矢，运用稽查查账软件采集、分析企业财务数据，重点组织实施，保证了检查的效率和质量。目前检查已基本结束，其中我局市区辅导4户企业自查入库344万元。

(五) 积极应对“3+x”规模企业风险

根据市局年中工作会议要求对20xx年全市所得税汇缴清缴“3+x”模式的风险应对工作安排，我局作为其中一支重要力量，负责对全市所得税贡献率下降异常的规模企业进行检查。从9月初开始，抽调全市国税稽查系统的业务骨干，组成风险应对团队，对部分规模超大的企业，组织开展了交叉式检查。在本次规模企业中有5户是高新技术企业，并享受研发费用加计扣除的优惠政策，为了准确把握高新技术企业所得税优惠政策，我局专门举办高新技术企业优惠政策培训，对有关的优惠政策文件进行认真解读，并专门设制了高新技术企业核查报告模版供检查人员统一使用。同时，加强跟踪督导，听

取检查汇报，提出应对举措，要求检查人员保质保量按时完成。经过两个多月的奋战，目前已完成9户规模企业的风险应对，共查补增值税38万元，查补所得税1654万元，组织入库税款845万元，出具5户高新技术企业核查报告。

(六) 认真做好稽查案件协查工作

在省局稽查局统一部署下，我局按照协查工作的相关要求，牢固树立“协查地就是案发地”的理念，精心组织、统筹安排，深挖细查。在检查过程中，认真进行取证，努力提高协查委托发函质量、受托检查和受托回函质量，确保案件分拣率、回复率均为100%。今年1~10月，全市网上协查共委托发出协查54起56户次、598份发票，涉及金额8387万元，税款1426万元；受托协查127起158户次，526份发票，涉及金额24013万元，税款4082万元。（其中：我局网上协查共委托发出协查27起29户次、399份发票，涉及金额6033万元，税款1026万元；受托协查36起40户次，69份发票，涉及金额3728万元，税款633万元。）

二、完善工作机制，坚持依法行政

(一) 加强依法行政示范点建设

1、提高依法行政意识。我局高度重视依法行政示范点建设工作，认真贯彻市局相关会议精神，及时开展思想教育，宣传依法行政的重要性，明确依法行政的目标要求，进一步强化法治意识和责任意识，提高稽查风险防范能力。

2、规范稽查工作要求。以制度规范执法、以制度约束权力。对照总局、省局对稽查工作的规章制度，我局结合稽查各环节进行梳理，为推动依法行政，我局制定了《镇江市国税局检查预案制度》、《镇江市国税局稽查工作底稿制度》、《镇江市国税局限时查结办法》、《镇江市国税局项目化检查实施办法》、《镇江市国税局分类分级检查制度》，完善了

《镇江市国税稽查选案实施意见》和《镇江市国税稽查案件审理办法》等。通过制度的制定和完善，进一步规范稽查各环节的执法事项，为降低稽查执法风险提供了保证。

3、加强执法责任监督。严格执法责任追究制，我局强调稽查工作全过程必须规范和合法，不仅要关注稽查成效，还应注重执法过程的合法与完整，强化内控监督制约机制，严格执行《江苏省自由裁量权执行基准》，避免滥用自由裁量权，防止执法随意性、办人情案和其他不良现象的发生。认真落实“一案双查双报告”制度，加强与纪检监察部门的工作联系。按照“一岗两责”要求，狠抓各项制度的落实和监督。

(二) 建立稽查联合办案协作机制

1、与市公安经侦支队签订办案合作协议。双方签订了《打击和防范经济违法犯罪协作书》，通过定期召开工作例会、实现信息共享、开展预警防范和实施联手打击等，坚持职能互补、平等协作原则，积极发挥各自职能，强化信息互通，推动社会公平正义，共同维护企业和广大群众的正当权益，促进当地经济秩序和社会治安的稳定。

2、与镇江海关缉私局建立情报交换机制。双方签订了《共同打击涉税违法犯罪情报交换工作实施方案》，通过定期召开协作会议、建立情报交换工作机制、建立合作办案机制等形式，开展联合打击涉税违法犯罪行为，极大地提高了打击涉税违法犯罪活动的时效性。

3、与市地税稽查局建立工作协作机制。双方签订了《镇江市国、地税稽查局工作协作办法》，经过对口业务交流、移交案件线索、联合检查办案等形式，共同携手打击涉税违法犯罪活动，为进一步规范和整顿税收秩序，不断提高全社会依法诚信纳税意识，构建和谐税收环境，发挥了积极作用。

(三) 制定稽查质效创优竞赛办法

我局肩负着对辖市(区)局稽查局业务督导和管理责任,经常定期或不定期召开查前辅导会、跟踪分析会和工作点评会,通过业务检查和目标管理考核来推进全局各项稽查工作的贯彻落实和有序开展。今年我局重点加强了对县级局的案件督办、督查和指导工作,加强了稽查人员的专业培训和业务辅导,吸收一大批业务骨干和优秀人才充实稽查专业化团队;为进一步锤炼稽查队伍、调动工作积极性和提升“快、准、狠”的稽查“亮剑”能力,制定了“税务稽查成效考核”工作争先创优竞赛办法,把“稽查查补收入增幅、稽查查补收入占比和人均检查户数”三项检查质量指标作为辖市(区)局稽查局之间的竞赛活动内容,浓厚了全市稽查系统工作创优的工作氛围,促进了各项稽查工作的争先进位,为今年全市国税稽查工作重返全省第一方阵奠定了基础。

三、开展工作创新,服务和谐税收

(一)推进稽查现代化建设

1、尝试市级一级稽查。积极探索税务稽查管理方式改革,我局按照实行案源统一管理、任务统一分配、人员统一调度、审理统一组织、文书统一出具的管理模式,采取市级集中选定案源,打破市县区域限制,优化资源配置,组建专业化团队,分成若干检查小组,进行交叉检查,查补税款按属地入库,调动多方积极性,构建市级一级稽查格局。一是制定《镇江市稽查局组建专业化团队提升稽查效能的方案》,明确指导思想、工作目标、组织领导、团队设置、资格条件和程序方法。二是组建案源和信息化团队、审理团队、检查团队和专家指导团队等9个专业团队,明确各团队负责人,提高工作效率。三是加强对涉税风险和复杂事项的专业应对能力,通过加强专业化团队运作和集约化项目管理,在今年组织的出口退税专项检查、“营改增”企业专项检查、成品油项目专项检查工作中初见成效。

2、加强检查预案管理。今年以来,我局进一步加强检查预案

管理，要求稽查人员在实施实地检查前，通过对调查对象的各项相关信息的收集、分析、评估，确定检查方向、提示检查重点、描绘检查路线、明确证据要求、优化资源配置、预测存在风险、设计应对策略。同时在实施检查预案的基础上，进一步完善项目化检查方法和内容，进一步提升稽查执法能力，提高稽查工作效率。

3、推广应用查账软件。按照省局全面推广应用计算机查账软件的要求，我局积极开展查账软件的操作培训，扎实推进查账软件的使用，在对信息化管理企业的检查中广泛运用查账软件，并注意做好应用情况的总结分析和信息反馈工作，按要求及时上报计算机查账软件的成功案例，扎实推进稽查手段现代化。今年我局要求全市稽查部门查账软件的使用面达30%。

(二) 组建稽查专业化团队

1、工作创新项目。按照市局国税工作创新要求，我局结合稽查工作特点，向市局申报20xx年“构建专业化团队，探索集约检查，提升稽查成效”工作创新奖。

2、工作创新思路。一是建立一支适应新形势、新任务要求的高素质税务稽查骨干专业化团队，形成查处税收违法行为的拳头力量，提高税务稽查人才使用效益，为税务稽查工作提供有力人才支持。二是加强组织领导，由市局稽查局制订方案并组织实施，各辖市(区)局稽查局配合，真正做到“用专业的人做专门的事”，“集中力量办大事”，打造镇江国税团队管理特色。三是打击涉税违法行为，探索集约检查和市局与辖市(区)局交叉稽查、异地稽查的方式和手段，积极开展团队式运作，强化大要案查处力度，提高稽查威慑力。

3、工作创新目标。进入全省国税系统第一方阵(稽查查补收入增幅进全省前5位)。一是按照稽查专业化要求，以推进稽查人员现代化为目标，以稽查领军人才为龙头，以高层次、

专业化骨干人才为主力，发挥比较优势，优化资源配置，组建全市国税稽查专业化团队。二是通过推行专业化税务稽查，引领全市国税系统稽查干部提升业务水平及办案能力，提高选案准确性、审理规范性和信息化应用水平，发挥团队集中优势，提高稽查工作的质量和效率。

(三) 营造税企间和谐互动

1、辅导企业自查。根据总局、省局今年税收专项检查工作部署和实施方案。我局本着对企业认真负责的态度和实事求是的原则，坚持依法行政、文明执法，合理组织企业查前自查，并采取多种形式提供优质服务，确保企业自查受到实效，为后续进驻检查打好基础。一是我局组织召开全市发电行业自查辅导会，召集全市9户发电企业的财务负责人和办税员，举办打击发票违法犯罪活动查前自查辅导培训。二是与市地税稽查局联合组织22户企业财务负责人和办税人员，召开全市证券、基金公司税收专项检查自查辅导会，双方稽查局主要领导到会主持会议并作辅导动员，并分别安排业务骨干讲解所得税和营业税的相关政策法规和业务知识，赢得了与会企业的一致好评。

2、宣传税收政策。我局认真落实市局第22个全国税收宣传月活动计划，围绕“税收·发展·民生”主题，结合稽查工作实际，把检查与服务相结合，做到平时辅导和重点宣讲相互促进，在检查中与企业良性互动：一是告知纳税人权利义务，宣传税收促进经济结构调整、二三产业分离和惠及民生的政策措施，宣传税收取之于民、用之于民、造福于民的理念，普及税收知识。二是对企业涉税问题主动与其沟通交流，倾听企业和纳税人意见，讲解相关税收政策规定，搞好面对面的税收业务培训，切实提高纳税人税法遵从度。三是大力宣传我局“七式彩虹·阳光国税”服务品牌，参与服务品牌推广活动，发放品牌宣传手册，通过满意度《调查表》了解纳税人需求，打造平等互信、合作共赢的新型税企关系，帮助企业化解税收风险，促进企业经济健康发展。

3、推行评监同行。我局按照市局开展“三表一单评监同行”活动要求，结合稽查工作实际认真落实：一是提高认识，组织干部学习讨论，了解廉政风险防控流程和执法责任管理流程的具体要求，加强机关作风和效能建设，提升税源专业化管理质效，有效防控执法与廉政风险。二是积极宣传，认真准备相应文书和数据采集u盘，向企业介绍此项活动的目的意义和方法要求，指定综合选案科专门负责，向机关相关处室上报由检查人员在企业收集的各类情报数据《采集表》。三是打造特色，近年来我局坚持开展“稽查与廉政同行”实践活动，与企业之间和谐互动，向被查企业发放《镇江市国税稽查局文明执法廉洁自律情况反馈表》，掌握税务干部在检查期间的“依法行政、服务质量、廉洁自律”等方面情况，接受企业意见和建议，对被查企业进行实地回访，听取纳税人评价，及时改进检查方法和工作作风，维护国税良好形象。

税务局稽查工作总结篇二

我们审理组在分局党总支的正确领导下，在分局兄弟科室的大力支持配合下，全组人员众志成城、齐心协力，遵循分局推出的“三型稽查”新理念，以规范管理、依法治税为主线，狠抓制度建设、质量建设、队伍建设和党风廉政建设，为二零零四年分局各项工作任务圆满完成做出了我们应有的贡献。

一、严把关口，提高稽查工作质量

在新的税收征管模式下，稽查工作居于重中之重的咽喉地位，是打击偷、逃、骗、抗税的有力手段，是强化税收监控、推进依法治税的有力保证，而审理工作是稽查工作程序中的重要环节，税务稽查案件定性是否准确，处理是否得当，审理环节的工作质量起着站岗把关的作用。因此，为了把稽查案件办成“铁案”，我们对每一份案卷严把“四关”，确保稽查工作质量，即：文书关、证据关、政策关和数据关。

1、文书要全。完整齐备的文书不仅能反映每一份税务案件的违法事实、处理(罚)依据及处理(罚)决定，对我们的工作质量进行考核，更能指导纳税人强化税法意识，规范税收秩序。因此，对每一份案卷，从下达《税务检查通知书》起最后执行完毕制作《审理报告》止，其间的文书要齐备、语句要简练、表述要清楚、时间顺序要合理。

2、证据要真。证据是判断事实的依据，也是定案的依据。取证对每一份稽查案卷的质量起着决定性的作用。在实际工作中，不少税务行政诉讼、复议案件最后税务机关败诉，都是因为证据。今年，我们加强了对证据的审查，每一个违法事实必须要有充分的证据予以说明。多用直接证据，在直接证据不足说明情况时，同时加强对辅助证据的制作，如询问笔录等。

3、政策要准。适用税收法律、法规、规章是否得当是税收执法行为合法性的核心，我们对每一个违法事实的定性都要有法可依。对适用法律依据错误的、定性不准确的坚决予以驳回纠正。

4、数据要对。数据是从量的方面来认识客观事物，每一起税务案件的违法事实都是通过大量原始数据反映的，对计算错误、数字笔误的，我们通过多次核算无误后责令其改正。

在具体工作中，我们对工作岗责明确、任务清晰。今年，我们的审理工作采取“四级审理制”，即对每一份案件，审理人员初审，组长复审，科长监审，局长终审。一份案卷至少四人经手审理，改变了去年一人审理、一人签字的状况，有效减少了工作中的失误，提高了审理质量。

通过定岗定责、相互协作，有效堵塞了稽查案件中出现的漏洞，规范了执法程序。__年，我们共审理税务案件102起，查补税款279, 元，罚款元，案件处罚户次率达到100%，涉税罚款率达到;重大案件移送审案委员会6件，重大案件送审率达，

均达到市局规范管理的要求。

二、以人为本，全面增强综合素质

干稽查工作不仅仅要具备扎实的业务素质，更要有过硬的思想素质作保障，才能在这个物欲横流的商品社会中立于不败之地。一年来，我们坚持思想和业务“两手都要抓、两手都要硬”，全面增强自身综合素质。

第一，端正思想作风，提高思想政治素质。年初，我们坚持一周一次系统的学习《岗位监督条例》和《纪律处分条例》，并开展了深入广泛的讨论。4月份，在分局传达市局党风廉政建设和人事人才会议精神后，全组同志集中学习了龚局长会议讲话，我们根据各自在工作中存在的问题，认真反思，揭摆问题，强化了政治思想觉悟和法律意识。

第二，参加社会实践，加强廉政教育。3月份，通过分局组织的参观“六新生”^v和任绍斌贪污税款一案的警示教育。各色各样的贪官和腐败分子，无一不是在理想信念上动摇和失落，以至于背离和背叛，他们理论上不学，党性上不修，政治上不坚，经不起权力和利益的诱惑，接受了腐朽落后的思想观念，突出了^v私^v字，放大了^v权^v字，纵容了^v贪^v字。记得经济犯朱建林含着悔恨的眼泪，喊着：“妈妈，能不能等等我”。试想他今年已经50岁了，还有__年才能出来，到那时，他的双亲很可能已经不在了。丢掉了现在也就丢掉了将来。

回来后，我们全组人员开展了深刻的自查自纠自改，每人写下了近万字的思想认识，大家纷纷表示要在工作中兢兢业业、恪尽职守，在生活上艰苦朴素、廉洁自律，做一个岗位上离不开的人、一个纳税人信得过的人、一个领导放心的人。

第三，提高业务技能，参加各种形式学习。宋雨同志今年通过层层考核选拔，荣膺分局“人才库”一员，她给科里同志

进行了稽查业务培训和所得税业务培训。在她的带动下，大家比学习、比素质、比能力。今年7月1日《行政许可法》颁布之前，分局组织可《行政许可法》知识竞赛，王春怡同志与其他组同志为科室取得了第二名好成绩。

在襄樊清新净水科技有限公司一案的审理中，是定性为“虚开海关完税凭证”还是“偷税”是问题的焦点。我们翻阅了《新刑法》、最高人民法院《对刑法的司法解释》^{〇〇^v^会}《关于惩治偷税、抗税犯罪的补充规定》等法规，经过全组人员讨论，问题最后落脚在“海关完税凭证”是否属于《新刑法》第二百零五条中的“其他发票”。我们积极与市局相关科室取得联系，带上案卷资料、法规，上门咨询，最终把案件定了下来。“在工作中学习，在学习中提高”，正是这种在平时工作中的钻劲，今年我们审理组在省局组织的“企业所得税业务能手考试”中有二名同志取得了省级能手的称号。

在强化审理工作中，我们通过学习培训、经验交流、专题调研等措施，全面提高干部素质，力求达到政治上可靠、业务上过硬、法规上熟悉、微机上会用，说得明、定得准、行的通的地步。今年所有审理案件，无一例提起复议和诉讼。我们靠过硬的队伍办过硬的税案，在纳税人中产生了良好的信誉。

三、横向协作，以分局大局为重

我们审理组虽然肩负着分局全部稽查任务的审理工作，但今年在分局几个重点核心工作中，我们仍在完成本职工作的基础上积极配合，出人出力。在计征科的ctais数据清理维护工作中，我们组三人全部参与数据调查核对，尤其是王祖军同志克服孩子小、爱人生病的特殊情况，多次加班加点，任劳任怨毫无怨言。

__年，我们取得的一些成绩，这些成绩的取得是科室党支部

高度重视和英明领导的结果，也是我们组人员团结拼搏和无私奉献的结果。在新的一年里，我们将坚持依法行政，文明稽查，对税务案件的处理上贯彻“狠、稳、准”三字，严格以事实为根据，以法律为准绳，做到公正、公平、不偏不倚；以专项重点稽查为契机，对稽查中发现的问题，严格依法办事，决不姑息迁就，更不能失之以宽、失之以软，要真正通过强有力的手段，达到查处一案、震动一方、教育一片之目的，从而净化纳税环境，为税收征管提供一个健康的运作环境。

税务局稽查工作总结篇三

网络和信息技术的广泛应用，随着会计电算化的迅猛发展。税务稽查工作面临着新的挑战。近几年的日常工作中，检查人员常常感到会计电算化带给传统手工查帐模式的强烈冲击。就以往相关案件的实际操作过程来看，对会计电算化企业进行检查时往往会面对以下难题：首先是稽查人员对会计核算的逻辑性与真实性难以判断。很多财务软件允许设置多个帐套，各帐套之间可以相互传递数据，可以对凭证科目和帐册再加以筛选、过滤，这就为企业设置ab账，编制虚假财务报表提供了可能。系统超级管理员还能直接进入任意环节篡改，会计信息失去了传统意义上的不可更改性。其次是财务数据存储方式灵活，易遭转移和销毁。

电子帐套可以存在本机硬盘上，也可通过网络存储在其他硬盘、磁带、光盘中。再次是稽查人员获取企业财务软件的基础信息的渠道过窄，虽然《征管法实施细则》第二十四条规定“纳税人使用计算机记账的应当在使用前将会计电算化系统的会计核算软件、使用说明书及有关资料报送主管税务机关备案”但是税务机关往往因为没有相应的运行环境和人员配置而无法试用。

这种情况下想在检查前深入了解财务软件的运用情况就受到相当程度制约。最后是信息化环境下对控管、检查企业财务

数据的相关法律依据尚欠完善。《征管法》及实施细则没有明确指出税务机关有检查、封存有关电子数据作为证据的权力。国税发[20xx]年47号文虽明确了税务机关有开展电算化检查的权力，但法律位阶低，且对电子取证、电子检查的具体执法程序缺少规定。

局针对税务检查手段滞后于信息技术发展的现状，因此。转变传统稽查思路，创新税务检查手段，从20xx年7月起，将部署地税稽查查帐软件列为跨年度的重点工作之一。一年半来，实践中摸索，摸索中前进，对稽查信息化进行了有益的尝试，取得了一定成效，初步形成了一套比较完善的执法程序和管理制度。现就软件开发应用过程中的经验和心得与大家做一个交流。

二、查帐软件的功能特点

其产品已推广应用于全国二十个省(一百多个城市稽查局，取得了很好的应用效果。局与该公司联合开发的查帐软件包括数据准备、分析评估、项目检查、帐务检查、成本检测、结果处理、综合管理、帐套管理、基础数据、模型管理、系统功能等11大模块，从每个模块中又散射出若干功能子模块，每个子模块又包括若干功能菜单，无锡奇星软件科技有限公司拥有多年税务查帐软件的研发经验。主要具有以下功能特点：

可采集近百种300多个版本的财务软件中的数据；采集数据类型多，一采集范围广。包括：帐务数据、物流数据、工资数据和固定资产数据；提供了多种采集方法。

层层逼近分析技术和模型项目修正。模型分析功能十分强大二提供比较全面的分析方法。

针对不同税种、不同项目提供相关的检查工作表、检查模型和稽查提示信息帮助检查人员完成项目检查。三提供分税种项目化检查平台。

四提供个人所得税和固定资产的专项检查平台

五提供物流数据及成本检查分析方法

加强稽查实施过程监控管理。六提供数据集中管理平台(b/s结构)以实现数据增值应用。

并提供跨年、月分析工具，七可以将企业多个年度的相关数据放在一个检查平台上。以强化工具的分析功能。

加强了分析模型的适用性和软件的伸缩性。对于主要模型的运行结果，八各种分析模型按照行业 and 不同年度进行设置。内置数据加工功能，提高了模型的准确性。

三、使用查帐软件查帐初见成效

深刻感受到信息高科技对税务检查的有力推动：查帐力度大大增强，案件质量得到切实提高，稽查威慑力明显提升，队伍建设再上一个台阶，经过一年半来的探索和实践。内部管理更为规范化、科学化和精细化。具体来说，主要表现在以下六个方面：

查深查透案件一提高效率和准确度。

而软件通过科目的名称、凭证的摘要内容、金额等信息，查帐软件所提供的查帐工具和多样化的模型提高了查帐的工作效率。传统的手工查帐只能从海量凭证中单纯凭经验来抽查。运用查找、过滤等删选手段，能快速地将所需要的信息汇总列示，方便了检查人员进行数据处理；利用软件提供提供的指标分析、报表分析、帐户分析、帐户检测、分录比对和存货检测等模型分析功能，迅速发现异常信息，并通过穿透式阅帐功能帮助稽查人员任意透过总帐看明细帐，透过明细帐直接看记帐凭证，省去了稽查人员到企业大量的原始凭证中去翻找这一烦琐的工作环节。

提升稽查威慑力二塑造稽查高科技形象.

进一步强化了查账手段，利用信息化查账工具。可以对多种常用财务软件数据进行导出，也可以多人联合对一个案件同时进行案头分析，拓展了检查的广度和深度。使用软件以前，按照传统的查帐方式对会计电算化企业进行查帐，面对海量的原始单据，调帐费时，费力，如要企业把凭证打印出来可能需要两、三天的时间，一旦遇到企业不配合的情况，工作就难以顺利展开。现在只需带光盘和u盘，稽查人员就可以独立将企业数据采集出来带回去检查，研究，不需要会计从旁协助，企业也不必担心凭证丢失，最大限度地降低了查帐对企业正常生产经营的影响，减轻了企业对于税务稽查的抵触情绪，同时也为我稽查队伍塑造了文明，亲和，高素质，高科技的形象。

查账软件对企业的会计分录进行全面检测往往只要用几分钟时间，据一线检查人员反映。而人工检查起码要两天，效率是后者的十倍以上。税务部门能快速、高效、准确地摸清对方的底牌，极大的震慑了那些企图以高科技手段蒙混过关的不法分子。

加强队伍监控三规范稽查业务流程。

加上对各税种、各项目计税依据的归集和对查帐过程的记录与控制，查帐软件的使用过程体现了实施检查的业务流程。使内部管理更为规范化、科学化和精细化。

规范了各类工作底稿，对检查人员而言。检查内容和范围，统一了各类计算标准，实现定式检查。一些扣除比例、扣除限额预先设置好参数(如业务招待费、计税工资限额、个人所得税扣除标准等)一旦归集好计算依据就可自动计算出结果，可以避免检查人员业务水平参差不齐造成的误差，规范检查内容的同时，对稽查人员的业务水平的提高大有帮助。特别是所得税的归集设置的项目，从内容到口径全部与省局的所

得税申报表基本一致。这样，对所得税申报缴纳不足的情况，可以直接找出税款差异的原因。

能够以查阅人员的身份查阅最原始的帐册数据，对审理人员而言。从软件应用各模块的记录中可以看出整个查帐过程。审理时就弥补了传统的审理仅审查纸质案卷的缺陷。审理人员可以看出取证是否完整，对“事实清楚“把握更到位更准确，有效地排除差错。

事中、事后的工作过程都会在检查帐套内留下记录，对领导层而言。可以方便局领导监督、检查稽查工作的全过程。另一方面也提醒和督促检查人员须敬业爱岗，工作精益求精。

四提高稽查业务水平

必须具备基础的计算机应用能力、基本的会计电算化知识。检查干部在使用查帐软件的过程中积累和共享查帐经验，稽查人员要想成功地运用查帐软件开展稽查工作。不断接触和加深这些知识的研究和学习，尤其是计算机应用能力，工作即学习，学习即工作，潜移默化地提高了稽查业务水平。

五降低稽查成本

可减少调帐检查的次数与成本，电子数据比较容易复制、转储。软件查帐减少了单个企业查帐时间，大大降低了税务稽查成本。

六实现数据增值应用

积累的案件数据会越来越多，随着查帐软件的不断应用。查帐软件应提供数据增值利用工具，可以利用这些工具进行各种统计分析，以自动生成相关行业数据，自动修正查帐软件中的相关参数。同时可以将已查案件自动或半自动生成案例库，用以指导类似企业检查或案例学习。

四、开发应用中的几点体会

人员培训，感到上马查帐软件项目是一项系统工程。人、物、财、目标、机器设备、信息等六大因素互相联系、互相制约。要达到最优设计、最优控制和最优管理的目标。制度建设等环节必须全程伴随开发过程。这里谈一谈开发应用中的几点体会：

统筹规划开发工作一成立强力领导小组。

带头参与，领导重视。上下一心是做好工作的有力保障。做法是成立了以稽查局长为组长，各分管副局长和市局信息中心主任为副组长，局中层干部为成员的领导小组；下设项目小组，由查帐能手和业务骨干组成，具体负责项目的测试、应用、二次开发的业务和技术工作。班子成员结构合理，既有综合管理人员，也有专业技术人员，既保证了团队的有效沟通交流，又便于在开发过程中高效灵活地配置人、物、财、机器等各类资源。

尊重软件开发客观规律，领导小组结合实际。科学统筹，将开发应用工作细化成实施准备、实地采集数据、测试应用、测试应用评估、项目实施等五阶段，分解责任，落实到人，有条不紊地予以实施。

边开发、边测试、边修改、边完善，一年多来。分行业、有重点、有针对地对查账软件进行实地测试、应用、比对，充分将稽查经验、方法与计算机信息技术相结合，攻克了财务软件版本繁多、数据接口不统一等难关，规定时间内保质保量地完成了任务。

人员培训贯穿始终二重视配套队伍建设。

不仅要有丰富的财会、稽查知识和技能，查账软件应用要求稽查人员具有复合型的知识结构。熟悉税收法律法规，而且

还应当掌握计算机及网络技术，掌握数据处理和管理技术。所以我认为“宁可人等装备，不可装备等人“决不能等软件出来后再培训干部。局里从开发起始之日就狠抓配套队伍建设，对人员的培训工作贯穿始终。目前为止，已利用双休日大规模集中培训3次(包括召集市本级全体人员和各县(市部分人员集中培训1次，市本级全体人员单独集中培训1次，检查人员集中培训1次平时，通过演示性培训，小组讨论，赴企业现场实地培训和互帮互学等形式，使全体稽查人员了解了软件基本框架和主流财务软件的运作模式，逐步掌握了查账软件的基本操作，理解了检查模型设置原理、能熟练应用软件提供的各种查账技巧。

严格规范执法程序三探索完善相关制度。

对与案件有关的情况和资料可以记录、录音、录像、照相和复制。国税发[20xx]47号文明确了税务机关有开展电算化检查的权力。这是电子查帐的主要执法依据。然而以上法律条文对电子数据作为稽查证据所涉及的证据完整性、规范性、安全性以及证据使用、储存和保管等方面的具体操作都缺乏详细指导。局在参考了兄弟单位相关经验的基础上，《征管法》第五十四条、第五十八条规定税务机关有权检查纳税人的帐簿、记帐凭证、报表和有关资料。结合相关法律和本地实际，大胆探索，主动创新，制定了xx市地方税务局稽查局利用查账软件实施稽查的工作程序》见附件1规范了电子数据的调取、保管、归还、存档等多个环节，将利用查账软件实施稽查与tf20xx设定的流程相结合，为检查人员在实际操作中规范执法、严格程序、依法行政提供了有力武器。

科学规避项目风险四采用二次开发模式。

近一半的项目存在开发延期，现代软件工程学实践表明。预算超支等风险因素。为把项目风险降至最低，项目小组决定大胆创新，参照快速原型法(rapidprototyp思想进行二次开发。即首先构造一个具备主要功能的查帐软件原型，然后通过

它不断试用，不断修改，不断扩充完善得到本地化“查帐软件”。

以奇星公司原有的综合性查帐软件为原型，这个思想指导下。将稽查问题分析转化成查帐软件业务需求，边试用、边细化、边完善，顺利实现了软件的本地化“在此基础上，再进行二次开发，成功开发出工业、商业、餐饮业、房地产业、建筑业、金融业等六个行业的专业查帐软件，并在各行业的检查中进行了应用，尤其是餐饮业、所得税汇总缴纳企业的检查中发挥了重要功能。

风险低，这种开发模式前期投入小。非常适用业务需求经常变化的情形，有效跨越了业务人员不懂技术，技术人员不懂业务的鸿沟。

税务局稽查工作总结篇四

任何事物的形成都要遵循着其内在的客观发展规律，即认识、实践、提高发展的过程。从我们所实践五岗工作中，之所以出现这样或那样的问题，究其主要原因，关键是在思想认识存在理解上出了偏差，也就是说，思维方式比较僵化，组织实施显得有些教条，问题的症结找到了，抓住了事物的主要方面，一切问题都应迎刃而解了。

为此我所结合人员多，管片大，税源分散的特点，再次按照市局党组号文件的规定要求，从新调整设置了正副所长、行政综合、政策法规、纳税服务、税务检查、税源监控七大部类专业岗位职责。并根据以往暴露出来的问题采取了相应的措施。

一是在人员配置上，我们本着合理规范适宜、因人而异、人尽其才、物尽其力的原则。采取岗位职位固定，人员配置相对稳定，突出税源监控检查力度，优化咨询、服务、辅导、宣传的组织结构，精简行政人员，提高综合协调保证质量。

根据全所名干部的德、能、勤、绩的表现和实际工作的能力、专业特长，通过推荐、考察、个人认可等五环节，划分了以税务检查为主，税源监控做保障，政策法规、纳税服务为依托，行政综合协调运行为落脚点的适合我所实际情况的人员配置结构。

二是在职责权限的划分上采取了相应措施，专业职位的设置依赖于规范化建设是贯穿税务所工作的主线，并根据七个岗位职位的设置，我们进一步细化了专业职位岗位职责，制定了专业岗位的标准，明确了行政行为的规范化要求，由此强化了税务所规范化建设的管理机制。

三是积极探索各岗位相互之间的联系监督制约制度。专业岗位职位细化设置后，经过一段运行时间，我们发现反映出的最突出的有以下几个问题，一方面是专业职位的职责权限不清，岗位交叉在某些方面出现了真空，综合性事务无人干的现象，部门间、部门与领导间，怕超越权限，怕超越范围。二是专业岗位之间缺乏必然联系和有效沟通及衔接，形成了忙闲苦乐不均，无人补漏；另外出现了各开各的车，各行各的道的脱节现象。如怎样将检查组在日常检查工作中发现的带有共性的问题或需要阶段性的为组织辅导的信息及时反馈给纳税服务组。比如：采用什么样的方式将纳税服务组负责的纳税申报工作征期结束后，由计会科反馈的申报率及查询未申报的各单位户数名单，转给案头稽核组，并进行催缴，当催缴无结果时，再转入检查组，实现查找环节的连接。再比如；如何衔接案头稽核在受理纳税人减免缓退申请后，按规定应由该组检验相关手续后，将退税户所需转入检查组，做日常检查的转检查执行，然后再转回案头稽核签署意见，最后呈报领导审阅等诸多工作环节。针对上述问题，如何使个岗位之间的联系有机地衔接起来呢？形成一环紧扣一环的一个上下左右合理有序，正常运转和良性循环的有机体，把各岗位职责之间的联系有效统一起来。在这方面我们所仍然是将规范化建设这条主线贯穿至各项工作之中，在规范化的基础上，开始做好岗位之间衔接工作，从规范化的角度考虑，

按规范化的要求在规范岗位上怎样规范衔接各部门，由此应运而生，研究制定出了联系各岗位之间的《双井税务所所内岗位之间工作转移单》，通过这种工作转移单的形式，以此来有效的规范衔接全所上下级、各部门之间的工作关系。

简单的讲，从我们所的工作转移单实施一年的实践中，较好地解决了岗位之间衔接，工作转移单完全是遵循市局党组关于加强税务所规范化建设的要求来设置的。具体讲则是对工作单的部类名称、手续、做法、书写意见格式，领导批转意见，职责考核项目等相关内容进行了规范，具体实施方法则是由各部类根据岗位职责分工，在完成本岗位职责权限的条件下，须转移其它部类继续履行岗位职责时，填写《所内工作转移单》报主管正、副所长，主管所长接到呈报后，根据其转移的工作内容及拟办意见，填入批转意见；由行政综合组登记《工作完成情况台帐》，留下存根备查，按照所长批办意图，填写执行联送交授理人，授理人根据执行联工作指令，按时限完成工作任务后，填写办理结果及经办人，连同工作报告及有关资料送交行政综合组登记《工作完成情况》台帐，呈报主管所长审批后归档。简单的说就是所领导做为宏观调控，行政综合组做为中枢协调，《所内工作转移单》做为衔接各部类之间的纽带，从而达到上下责权分明，左右协调一致，相互监控制约，整体协调一致的工作程序。

税务局稽查工作总结篇五

（一）财政经济运行稳健，量质齐升。强化预算执行工作，积极组织财政收入，1-6月完成一般公共预算收入76602万元，占年初计划的，同比增加13640万元，增长，税收比重。其中：地方财政收入完成50619万元，同比增加10721万元，增长，地方税收占地方财政收入比重，同比提高了个百分点。全县累计完成政府性基金收入30678万元，同比增加12948万元，增长，其中完成土地出让价款收入30678万元，同比增加12948万元，增长。1-6月完成公共财政预算支出233067万元，同比增长，确保了上半

年全县干部职工工资福利、民生支出和各部门（单位）正常运转，为全县常态化疫情防控，重点项目建设，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接等贡献了财政力量。

省 xx 财务管理有限公司 20xx 年度会计信息质量、执业质量、设立条件等情况进行了专项检查，并下达《整改通知书》；开展行政事业单位“三公”经费、差旅费及会议费自查自纠工作；联合县教育局对 x 县 8 所民办学校、2 所幼儿园财务管理工作进行审计调查，进一步规范了民办学校（幼儿园）办学行为，提高了财政性教育资金的使用效益。加强对采购单位、中介机构、采购供应商规范执行政府采购法律法规的监督检查，全力确保政府采购改革步入法制化管理轨道。大力发挥财政评审节支功能。加强对代理记账机构业务培训指导会计信息质量日常监管工作，进一步规范代理记账机构的代理记账行为。做好会计人员日常管理工作和会计人员继续教育，加强对会计人员基础信息审核。认真做好 20xx 年乡镇与机关行政事业单位财政绩效考核先进单位和先进个人的审核、申报工作，分别在乡镇和机关企事业单位各评选出 6 家财政工作绩效管理先进单位，并评选出 40 名财政工作绩效管理先进个人。组织开展了对全县所有预算单位 20xx 年预算支出绩效自评工作，做好省级专项资金绩效评价，进一步加强财政专项资金使用管理，着力提高资金使用效益，确保绩效目标的实现和财政资金的最佳使用效益。全面落实惠农补贴升级政策，扎实推进惠农补贴两卡两折升级工作。扎实做好人大代表建议、政协委员提案答复与公开工作。

支持中小微企业健康发展，进一步优化民营企业融资环境，缓解企业融资困难，省县两级财政信贷风险补偿机制惠企利民的政策效应正逐步显现。积极组织协调相关部门研究落实世界银行结果导向型贷款有关政策，提升项目管理机构的运行保障能力。通过强化财政资源统筹调配，助力企业稳产保供，实现保粮食储备安全、保居民就业、保市场主体、保产业链供应链稳定。大力支持产业高质量发展，突出抓好氟化

工、光电、印刷包装、医疗器械、农产品精深加工产业链，支持园区四大主导产业集聚发展，推动“三高四新”战略落实落地，推进“五区三基地”建设。围绕扩大内需战略，发挥财政资金合力，推进重大项目落地开花，不断提升群众获得感，促进经济内涵式增长，落实稳就业、稳投资的目标任务。

化、体育、广电和旅游等公共文化事业的投入，安排资金用于村级公共服务中心、地方农村文化建设，实施文化惠民工程，支持开展“送戏下乡”“农村电影放映”等公益性活动，保障博物馆、文化馆图书馆、乡镇文化站免费开放资金。加大基本公共卫生投入，推动医药卫生体制改革取得新突破，医保制度不断健全。为全县疫情防控工作提供坚实的财力保障，有力保证了基本公共卫生服务各项工作的开展。稳步提升城乡低保救助和特困人员救助水平，进一步完善城乡医疗救助政策，提高医疗救助水平。支持残疾人事业发展。大力支持就业创业工作。持续调整企业、机关事业单位退休人员基本养老金待遇。加快推进养老服务体系建设和落实基本养老服务补贴制度。

（六）乡村振兴精准发力，兴业富民。全力巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。继续加大财政扶贫力度。安排“两项制度”工作经费、贫困人口统计监测经费、贫困村互助资金试点工作经费共计 52 万元，精准扶贫专项经费 200 万元。继续完善统筹整合使用财政涉农资金管理工作，全力支持产业发展、基础设施、生产条件改善、教育扶贫雨露计划、技能培训等项目。大力支持林业可持续发展，支持现代农业建设。大力支持农业防灾减灾体系建设，足额保障防控工作、疫苗等经费。大力支持水利建设。全力支持创园、创文、创卫工作，助力生态保护，持续改善城乡人居环境和民生福祉，全力保障群众生产生活居住自然环境安全。

省专项债券需求库项目 9 个。对财政部负面清单中的项目，合力督促各项目单位进行整改，尽快形成实物量。加强规范

管理 ppp 项目，对于处于运营阶段的莽山水库□x 县新城区基础设施建设一期工程和 x 县垃圾收转集运三个 ppp 项目的付费金额纳入财政预算，给予资金保障。实行“一债一策”，明确化债资金来源，通过统筹超收收入、财政结余资金、项目结转资金、企业经营收入偿还各类债务本息□20xx 年防范政府债务风险准备金预算落实到位；宜投集团实现经营收入偿还了一部分到期债务。加快注入平台公司优质资产资源，全面加强平台公司市场竞争力，引导平台引入先进管理经验，培育优质人才，通过采取合作开发地产项目、矿产资源、旅游产业等方式实现营收增加。大力盘活资产资源筹措化债资金，切实防范和化解政府债务风险。

二、下步工作打算

紧盯全年财政收入目标，加大重点行业、重点项目税源监控分析，与各部门单位形成合力，要根据职能优势，从项目落地、工商注册、税务登记、税收核算、税款入库等环节进行全程税源管控，确保重点项目税收不流失到县外，实现应收尽收。

历史遗留问题，加大办证力度，实现房产税费应收尽收。全力做好存量土地文章。适当压减土地开发收储规模，缓解财政保障压力。同时加大存量土地的清理、摸底、评估、盘活、报批及上市拍卖力度，把积压到土地上的财政资金效益释放出来。严保矿产等税费零流失。由县税费征收监督管理办尽快完善有色矿产品、烟花爆竹、石材、废矿石行业税费征管办法，厘清部门、乡镇、税务部门责任，针对问题制定征管措施，确保相关税费应收尽收。

（二）大力压减一般支出保“三保”。严格按照上级要求，从严压减一般性支出，坚持“无预算不安排、无资金不开工”的原则，加强对政府投资项目的预算约束。年度预算执行中，把工资福利、机构运转、基本民生、政府性债务付息、中省市及县委县政府确定的重点支出作为优先支付保障项目，

对今年预算已经安排的非急需一般性基建、不具备实施条件、超承受能力安排的项目原则上暂缓安排支出。

（三）全力防范化解债务风险守底线。严格控制债务增量，将不新增隐性债务作为底线，将不新增关注类债务作为红线。实行精准化债，进一步摸清政府性债务底数，实行“一债一策”化解政府性存量债务。积极向上争取债券额度，发挥好专项债券对稳投资、扩内需、补短板的重要作用。加强风险源头管控，严格项目审批，严控项目超概算实施，有效遏制债务增量。督促宜投集团加强与商业银行对接力度，充分用好风险缓释政策和融资工具，实现高息债务置换成低息债务、短期债务置换成长期债务，缓解还本压力，降低付息成本，有效化解今年到期隐性债务。

财政性资金进行清理清查，开具催款书通知借款单位及时还款。彻底清理结余结转指标，对当前财政历年累计结余结转指标进行清理清查，收回预算，统筹用于“三保”和县重点民生项目支出，避免资金或指标沉淀闲置。大力推进全面预算绩效管理改革，坚持“用钱必问效，无效必问责”全面预算绩效管理理念，建立全面预算绩效管理制度体系。