

最新体制内转正工作总结(汇总5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

体制内转正工作总结篇一

××××队成立于20xx年，是××管理局下属事业单位，担负着全县煤矿的事故现场勘察、抢险、救护等急、难、险、重任务，是一个工作任务繁重、危险系数极高的特殊行业。根据各级关于事业单位人事制度改革的指示精神，按照《××县事业单位人事制度改革实施意见》的统一部署和具体要求，由××管理局牵头，组织有关人员针对××××队的人事、岗位、工资等制度进行了改革，现将改革工作总结如下：

自20xx年全县事业单位欢迎光临人事制度改革工作会议召开后，我局及时召开了党委会议，组织学习了会议的有关文件和领导讲话，认真领会、吃透会议精神。并针对救护队目前的建设现状，进行了充分的讨论和研究，认识到救护队实行人事制度改革势在必行，只有通过人事制度改革来彻底改变××队目前机制不合理、制度不健全、人员素质参差不齐、凝聚力和战斗力不强的现状。

人事制度改革是一项情况复杂、进程艰难、困难重重而政策性又很强的工作，稍有不慎，不但达不到改革的目的，还有可能造成引发一些不稳定因素、干部职工不安心等负面影响。为此，管理局专门成立了由一把手任组长的“××××队人事制度改革领导小组”，切实加强对此项工作的组织领导，为今后各项具体工作的开展提供了强有力的组织保障。

为认真搞好××××队的人事制度改革工作，切实抓出实效。我们在加强组织领导的同时，特别注重搞好政策宣传和引导，采取集中学习和发放宣传资料相结合的方法，先后组织召开部门负责人会议和全体干部职工大会，把省、市、县关于事业单位人事制度改革的有关政策文件宣传、贯彻到位，使广大干部职工了解到这次人事制度改革的指导思想、基本原则、主要内容和重大意义。通过学习教育和宣传发动，一方面使广大干部职工对人事制度改革有了进一步的认识，能够正确对待；另一方面让他们做到心中有数，充分做好改革的心理准备，更好地参与到自觉拥护人事制度改革中来。

一是深入调查研究，认真制定方案。通过反复地学习，深刻地领会这次事业单位人事制度改革的目的、意义以及具体要求，组成专门方案、制度撰写班子，深入走访和征求了干部、职工的意见，结合救护队的实际情况编制切实可行的实施方案。

二是把握原则尺度，突出行业特点。××××队的工作岗位责任重大、风险极高，对于队员的身体素质的好坏、救护知识和安全经验的要求都比较高。因此，我们在坚持“以编定岗、按需设岗、用岗定人”和“救护队伍年轻化、专业化”原则的同时，在方案中也充分考虑到了那些年纪略为偏大，但具有丰富救护经验的人员，对此做了特别规定，确保了这支队伍的战斗力。先后制定了《××××队人事制度改革实施方案》、《××××队岗位设置及管理制度》、《××××队公开招聘、考试及考核办法》、《××××队工资分配方案》、《××××队目标管理责任方案》等方案和制度。

三是及时公开方案，广泛征求意见。在方案和有关制度初稿形成后，我们及时将其公布于众，切实做到公正、公开。并广泛征求干部职工的意见和建议，召开部门负责人会议进行座谈讨论，对部分人员不太明白、不能理解的地方，做耐心细致的解说和解释工作，做到“两个到位，三个公开”，即：

思想工作到位、工作程序到位、方案公开、岗位公开、职责公开。

一是竞聘上岗。我们将救护工作岗位竞聘工作当作一件大事来抓，积极推行聘用制，并出台《××××队岗位设置及管理制度》和《××××队公开招聘、考试及考核办法》，明确单位与职工新的人事关系，进一步明确岗位职责、工作任务及应聘条件，按照“公平、公开、竞争、择优”的原则，实行竞争上岗，择优聘用。

二是强化管理。年初，管理局与××××队签订《目标管理责任书》，明确了其工作任务和奖惩办法，加强了对救护队的综合管理。同时，把管理延伸到每一个具体岗位，明确了每一个工作岗位的岗位职责和要求，本队每月进行一次考核，管理局年底组织进行全面考核，并把队员的工资和福利待遇与工作表现、考核成绩以及部门效益相挂钩，真正体现了优者多得、勤者多得、付出与获取成正比的工资分配模式。有效地调动了救护队员的工作积极性、主动性和创造性。

一是救护队原属自收自支事业单位，核定编制xx人，经费来源是向矿山企业收取每吨产品x□xx元救护服务费，而此项收费已于20xx年xx月x日由省财政厅、省煤炭局联合下发x财停字□20xx□xx号文件取消，救护队断绝了经费来源。

二是20xx年xx月，我局就救护队纳入财政全额拨款以及编制问题向政府作了专题报告，政府仅拨付经费x□x万元，无法保障救护工作顺利开展。

三是由于经费原因，××××队事故抢险救护车没有，其它救护设施和设备基本老化或淘汰，事故抢险靠租用中巴车，救护队员的待遇没有着落，最起码的设备维修都无法进行，救护队的凝聚力和战斗力没有物质保障。

体制内转正工作总结篇二

党支部是我党的基层党组织，作为执政党，党支部的工作在整个党务工作中占有举足轻重的位置，党建工作抓得好坏，对于党支部是否有凝聚力、战斗力，工作是否能开创新局面具有关键性的影响。加强党支部先进性建设，建立健全党建工作长效机制，充分发挥党员的先锋模范作用，是做好“十一五”开局之初的宣传思想工作的重要保证，是创新宣传思想工作，建设“廉洁、勤政、务实、高效”党支部的客观需要。在这里着重谈一下健全支部长效机制的重要意义。

错位，积极主动不越位，履行职责不缺位，积极探索党建工作的长效机制，更加扎实有效地做好党支部的各项工作。

二是抓学习，建立健全党员学习培训机制。学习，是^v政治生命的源泉。只有坚持不懈地加强学习和培训，才能使广大党员始终保持正确的方向，提高能力素质，增强服务本领，与时俱进，不断保持生机和活力。为保证学习培训的制度化、规范化，长抓不懈必须进一步建立健全党员和干部学习培训的机制。一是党组织要为党员学习培训创造条件，积极鼓励党员多读、多想、多写。学习包括理论学习、业务学习、知识储备和更新；二是继续坚持和完善党支部“三会一课”制度，组织党员过好党日，提高党员自身学习意识，服务意识。建立健全学习激励机制，把学习培训与提拔使用有机联系起来。当前，理论学习的重点是真信、真懂、真用“三个代表”重要思想，全面理解科学发展观的丰富内涵、精神实质和基本要求，坚持用科学发展观武装头脑、指导实践、推动各项工作。

有的淡漠党的纪律，自由主义严重等等。存在的这些情况和问题表明，加强和改进对党员的教育和管理是迫切需要的。一是建立党员思想状况调查分析制度，掌握和摸清党员思想动态，做好经常性思想政治工作；二是健全党的组织生活制度，不断激发党员身份上的荣誉感，事业上的成就感和组织

上的归宿感，使党员不断强化党员意识，处处以党员标准评判自己的言行，努力发挥先锋模范作用。三是教育和管理要注意针对性、实效性和灵活性，避免泛泛化。要把教育管理与党支部业务工作结合起来，围绕中心工作，牢记根本宗旨，切实转变工作方式，改进作风，提高工作效率，推动各项工作任务顺利完成，实现业务工作和党建工作双双出成果，形成良性循环。

四是抓动力，建立健全党员激励表彰机制。对于我们每个党员来说，先进性不是与生俱来的，需要不断努力，才能始终保持先进性。党组织应该为党员创造保持先进性的环境，要给予党员自身以动力，同时也要从外部给予一定的压力。激励表彰机制是促进党员永葆先进性的重要动力。激励表彰机制的功能，是激发、引导党员的思想 and 行为向更高层次发展。一是结合落实党员先进性的具体要求，将主题实践活动常态化，为党员发挥先锋模范作用搭建平台、创造条件；二是完善党员表彰制度，规范表彰的层次、领域和范围、避免表彰的随意性，做到公正、公开，令人信服。

五是抓纪律，建立健全党员监督约束机制。监督约束机制是保持党员先进性的重要保证。只有加强对党员的监督，对领导干部的监督，对领导干部手中掌握权力的监督，才能防止和减少各种错误行为的发生。首先，强化党组织监督意识，努力克服畏难情绪和无所作为的思想，以高度的政治责任感和敢于碰硬、勇于负责的精神，理直气壮地履行监督职责；其次，加强对党员和党员领导干部的党性修养和党纪国法教育，认真学习和贯彻《建立教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》。对广大党员干部进行增强纪律观念、保持党员先进性的教育。再次，突出和加强严守政治纪律、组织纪律的监督、发挥先锋作用的监督、贯彻民主集中制的监督、执行廉洁自律规定的监督。严肃党纪，按照实事求是、民主公开和平等的原则，健全党员民主评议制度，按照从严治党的方针，严把“入口关”，同时，正确把握相关政策，疏通党员“出口”关，对极个别不符合党员条件的

党员，将严格按照党内有关规定客观、公正、稳妥的处理。通过监督约束机制，使党员真正做到立党为公、执政为民，拒腐防变、干净干事。监督越有效、有力，党员先进性的建设就越有效、有力。

有创新载体，才能提高对党员干部的吸引力，提升党组织的影响力，不断为党的先进性建设增添新活力。所以，要强化创新意识，改善创新环境和氛围，建立健全鼓励创新的制度。要积极探索一切符合党员思想活动变化规律的方式方法，充分利用新技术、新手段设计和运用科学化、多样化、实效强的新载体，切实增强永葆先进性长效机制运行的生机活力。

紧紧围绕我厂“认清形势，转变观念，创新实践，谋求发展”主题教育，进一步引导党员立足本职，爱岗敬业，创造一流的施工业绩。党的先进性不是一劳永逸的，而具体的、历史的，与时俱进的，那么党建工作长效机制也不是固定的、封闭的体系，而是随着时代的发展变化，随着党建工作形势和任务的变化，不断创新发展的。

体制内转正工作总结篇三

完善社区党建工作机制体制提高基层党组织领导科学发展能力为深入贯彻落实科学发展观，准确掌握社区党组织建设的现状，社区党总支对社区党建工作进行了调研，进一步探索提高社区党组织领导、服务和推进科学发展能力的途径，更好地推进社区科学发展。

一、社区党建工作的现状及成效

我社区现常住人口4200多人，流动人口82人，辖区共有党员32名，其中直管党员28名，在职党员4名。近年来，岱^v^区党总支适应加快城市化进程、构建和谐社会和实现人的全面发展的客观需要，以科学发展观为指导，以领导班子建设为核心，以服务群众为重点，不断加强社区基层党组织领导、

服务和推动科学发展能力建设，进一步密切了党同人民群众的血肉联系，增强了党在群众中的影响力和凝聚力，为推动街域经济社会发展作出了积极贡献。

（一）社区党建工作领导协调体系不断完善。组织协调社会各方面力量共同参与社区党建工作的职能，形成了“条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建共享”的社区党建工作领导协调体系，加大了社区组织资源整合力度。

居民（代表）会议决策、社区居委会执行的民主议事决策机制和以推进社区党务公开、居务公开、开展民主评议活动为重点的社区民主监督机制，社区自治功能不断增强。理顺了社区党组织与社区其他组织的关系，以社区党组织为核心的社区管理机制不断完善。

（四）社区党建工作活动载体创建新亮点纷呈。把载体建设作为社区党建工作的切入点，以创设新载体、选树新典型、打造新品牌为重点，广泛开展党建活动品牌建设，扎实推进社区党建工作。先后创新设立了支部加协会、党员先锋岗、党员志愿服务队、特色党支部建设、文明楼院先进工程、邻里情、楼门文化等党建工作活动载体，有力地促进了社区党建工作的开展。

区新经济组织和新社会组织中建立党组织的力度，实现了党的工作纵向延伸、横向拓展。以提高社区干部队伍整体素质为目标，加大了对社区干部教育、培训和管理力度。以“奉献社区、服务群众”为主题，以社区党员服务站为依托，教育引导社区党员积极参与社区建设，服务居民群众，充分发挥了先锋模范作用。

几年来，社区党建工作的实践给我们以深刻启示：一是必须处理好“建党”与“党建”的关系。扩大党在城市工作的覆盖面，是巩固党的执政基础和执政地位的必然要求。“建党”就是要建立党组织体系，扩大党组织覆盖面、延伸党的

工作触角，实现哪里有党员哪里就有党组织，使党员有归属感；“党建”就是要解决党组织和党员发挥作用的问题，社区要通过开展党建工作，增强党在居民中的领导力、凝聚力、影响力和吸引力。通过党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥，通过群众身边看得见、摸得着的一个个显性的具体实例，潜移默化地影响群众，春风化雨般地教育群众，在人民群众中牢固树立起党的丰碑。二是必须处理好“主导”与“主体”的关系。在党组织开展工作过程中，党组织是主导，党员是主体；在党员服务群众过程中，党员是主导，群众是主体。如何增强党组织的凝聚力和吸引力，激发、调动党员和群众作为主体的积极性、主动性、能动性和创造性，是党建工作领导和推动科学发展的重要内容。这就要求各级党组织必须坚持以人为本的服务理念，牢固树立群众观点，将服务群众作为社区党建的核心，以实现居民利益、服务居民需求为根本，推动科学发展。其中主体是根本，主导是关键，党组织要切实发挥主导作用，激发党员群众参与社区建设、促进和谐发展的活力。

二、社区党建工作面临的新形势新要求 and 需要破解的问题。

体制内转正工作总结篇四

根据《^v^xx县委全面深化改革领导小组20xx年工作要点》（开委办发〔20xx〕23号）和《县委全面深化改革领导小组20xx年度改革落实台账》（开委办发〔20xx〕40号）安排，我办紧紧围绕牵头负责的中心工作，突出重点，主动作为，全力推进各项工作。现将上半年我办深化改革牵头负责的推进依法行政工作开展情况总结如下。

一是完善组织体系，加强对依法行政法治政府建设工作的领导。由我办牵头，报经县政府同意，成立了以县长为组长，常务副县长为副组长的法治政府建设工作领导小组，健全了一系列工作制度。各乡镇和各部门均按要求建立了相应的领

导小组，明确了分管领导和工作人员，形成了上下联动、齐抓共管的良好工作格局。二是及时传达贯彻省、市法治政府建设工作会议精神，安排部署我县今年相关工作。根据今年市委依法治市工作要点和市政府法治政府建设工作安排，结合我县实际，制定了《XX县20xx年法治政府建设工作安排》，明确了今年我县法治政府建设目标任务、措施步骤和责任单位。三是签订了法治政府建设目标责任书。根据要求，我办报经县政府同意，代县政府与各乡镇、单位签订了《XX县法治政府建设目标责任书》，要求各乡镇、各部门从规范决策行为、规范执法行为、推进政务公开、加强服务职能等方面全面推进依法行政。

一是积极派员列席县委有关常委会议和县政府历次常务会议，为县委县政府决策提供政策法律咨询意见，确保决策合法合规。二是根据人员变动和实际需要，充实了6名县委县政府法律顾问团成员，达到17人，完善了工作规则。工作中，对重大、疑难法律问题实行票决制，没有一件引起法律纷争。三是严格执行《XX县人民政府重大行政决策程序规定》，对有关领导批转我办审查的重大决策事项及时审查。上半年共审查重大决策事项118件次。四是根据《XX县机关事业单位重大合同管理办法》规定，上半年共审查、修改有关合同、协议等法律文书共245件次，有效防范法律纷争的发生。五是根据县委、县政府有关领导的要求，对其行政决策和行政管理中遇到的政策法律问题，提供政策法律咨询意见共60余件次。

一是严格执行了规范性文件“三统一”制度。年初制定了《20xx年度XX县规范性文件制定计划》，凡未纳入计划又急需制定的，均按要求送县政府领导审签后再制发，进一步规范了规范性文件的制定、发布程序。二是严格审查把关，始终坚持合法性与可行性并重的审查原则，提高发文的科学性和实效性。上半年共审查党内规范性文件20件，行政规范性文件12件。三是根据相关要求，对2012年以来有关“两违”方面的规范性文件进行了专项清理。共清理规范性文件42件，

其中：失效废止的2件，及时修订的1件。四是按照规定及时将发布、修改、废止规范性文件的结果报送市^v^和县^v^会备案，接受他们的指导和监督。

一是加强行政执法人员的证件验审工作。今年3月，我办严格按照规定，对全县的行政执法人员证件进行了验审。今年共审验执法证945个，其中：合格860个，注销85个。二是严格行政执法证件的申办。凡未参加上年度行政执法资格考试或考试成绩不合格者，一律不予申办行政执法证件，不准上岗执法。目前，已申办执法证200余个，全县行政执法证申办工作正有条不紊地开展。

体制内转正工作总结篇五

按照《_石棉县委改革办关于报送2017年上半年全面深化改革工作总结的通知》(石改办函〔2017〕8号)的要求，现将上半年我县纪律检查体制改革工作情况总结如下。

一、改革工作进展情况

县纪律检查体制改革专项小组上半年3次召开专题会议，认真学习贯彻中央、省委、市委和县委全面深化改革决策部署，研究制定今年纪检体制改革计划。《县委全面深化改革领导小组2017年工作要点》下发后，赓即制定了《石棉县纪律检查体制改革专项小组2017年工作要点》，并结合《县委全面深化改革领导小组2017年度改革工作台账》将纪律检查体制改革工作任务分解落实到相关责任部门和机关科室，并确定了分管领导和具体责任人，切实抓好工作安排部署。

2017年纪律检查体制改革专项小组改革事项共19项，其中县纪委监委牵头负责改革事项18项，县政府办牵头负责改革事项1项。19项改革任务中2项为重大改革事项，6项为县内自主创新改革，1项为承接市级改革事项，其余为一般改革事项。2017年上半年已完成强化对“一把手”的监督、深化廉政风

险防控、系统推进巡察工作、建立容错纠错机制、县委委员和县政府党员领导干部向纪委全会述责述廉等5项改革任务，余下14项正按计划推进。

认真贯彻落实《_四川省委办公厅〈关于进一步推动县(市、区)党委落实党风廉政建设主体责任的意见》(川委办〔2016〕28号)“推行县(市、区)党委领导班子成员向同级纪委全委会述责述廉”的要求，每年组织1-2名县委常委、县委常委会成员向县纪委全委会述责述廉。述责述廉的主要内容包括：执行党风廉政建设责任制情况；推进惩防体系建设情况；对本级和直接管理的领导班子及其成员监督管理情况；执行《党政领导干部选拔任用工作条例》等规定情况；廉洁从政情况等，并由纪委委员对述责述廉对象进行测评。2017年2名县委常委在_石棉县第十四届纪检委员会二次全会上进行述责述廉。

认真贯彻落实《中国_党内监督条例》关于“纪委发现同级党委主要领导干部的问题，可以直接向上级纪委报告”的规定，进一步明确报告的内容和程序，结合县委常委、县委常委会成员特别是一把手向县纪委全委会述责述廉情况和年度党风廉政建设责任制考核情况，县纪委每年年底向市纪委专题报告县委领导班子成员特别是一把手年度履行党风廉政建设主体责任及廉洁从政情况。

完善县委常委会议事规则，明确分管县纪委副书记列席县委常委会议研究涉及全县经济社会发展的重大决策或与群众利益关系密切的重大事项，群众关注的热点、难点问题，党的建设和党风廉政建设等方面的议题。2017年县纪委分管副书记列席县委常委会议近20次。

认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》“实行组织(人事)部门与纪检监察机关等有关单位联席会议制度”的规定，明确参会人员、监督事项等要素，进一步规范县纪委副书记列席组织部研究干部人事工作部务会议的程序和内容，不断强化对干部选拔任用特别是一把手任用的监督。2017年

县纪委分管副书记列席县委组织部干部任免部务会5次。

认真落实《中国_党内监督条例》相关规定，明确县纪委在纪律审查和监督检查中，发现县委常委成员及其分管范围内存在党风廉政建设方面的问题或薄弱环节的，可以向县委常委成员发出书面纪律监督建议，提醒其安排整改。

通过签字背书定责，责任提示明责，述责述廉履责，一案双查追责，以具体的工作举措落实责任，以严明的纪律约束责任。制定《石棉县党内问责工作流程图》，推进问责工作规范化，用问责倒逼责任落实。今年以来，细化县委班子及成员党风廉政建设主体责任清单232项，明确具体内容。组织乡镇、部门党委(党组)书记、纪委书记签订责任书140份。将县委、县政府班子成员纳入述责述廉范围，91名述责述廉对象向县纪委全会书面述责。18名乡镇党委书记、乡镇长、部门主要负责人向县纪委全会口头述责，并接受询问、质询和评议。

严明党的六大纪律，坚持有贪必肃、有腐必反，减少腐败存量，遏制腐败增量，做到全覆盖、无禁区、零容忍。2017年上半年全县共立案审查43件43人，其中涉及科级干部11人，目前，已结案15件15人，给予党政纪处分15人，崇廉尚实的清风正气总体形成。

驰而不息正风肃纪，严格落实中央八项规定、省委省政府十项规定和市县具体规定，重点开展开展扶贫领域突出问题专项整治、侵害群众利益的不正之风和腐败问题专项整治、村(居)务公开专项整治和信访问题专项整治。突出抓好“三项整改”回头看和省、市巡视巡察、监督检查反馈问题整改落实工作。制发《关于开展贯彻落实中央八项规定精神和脱贫攻坚工作专项检查的通知》，重点锁定2017年脱贫村开展监督检查，督促整改问题20余个。制发《石棉县开展扶贫领域突出问题第一轮专项整治方案》，开展为期3个月的专项整治，对各乡镇和县级部门2014年以来107个扶贫项目进行全面

检查。

认真贯彻落实中央纪委《关于建立健全下级纪委向上级纪委报告工作制度的意见》，坚持实行重大事项向上级纪委报告。今年以来县纪委主要负责人已先后6次向市纪委汇报了纪律审查、纪检体制改革、内设机构调整等工作。全面推行上级纪委书记约谈下级纪委书记制度。制定了《石棉县乡镇纪委书记和派驻部门纪检监察机构负责人提名和考察办法》，严格按照办法对纪检干部进行选拔任用。认真贯彻落实《石棉县加强和规范县直机关纪检监察组织建设的实施意见》（石委办发〔2013〕15号），向6个大口党委和23个县直部门派驻纪委（纪检组）、监察室，未派驻纪检组的部门由大口纪委归口管理，从而实现派驻机构全覆盖，实行统一名称、统一管理，强化派驻机构监督执纪问责。2017年成立了县委巡察办，制定了2017年巡察方案，上半年已经开展巡察工作。

一是强化行政监督。进一步加强对县、乡两级政务服务机构的监督管理。按时办结率、现场办结率、提前办结率达99%以上。强化公共资源交易事项的监管，加强行_力依法公开运行平台实时监督，上半年处理平台预警信息15条。二是深化风险防控。制定并下发《2017年石棉县深化廉政风险防控工作实施方案》，进一步明确廉政风险防控工作任务，细化措施，督促各单位根据不同部门、不同岗位的特点，认真梳理廉政风险点及防控措施，制作成表，摆放在办公室醒目位置，提醒党员干部时刻绷紧廉政弦。三是构建干部教育新常态。结合“两学一做”学习教育，加强思想理论、法纪、警示、先进典型“四项教育”，组织观看“两片两书”（《打铁还需自身硬》《被围猎的权力》《_中央关于部分纪检监察干部违纪案件及其教训警示的通报》《打铁自身硬，从细节抓起》），4000余人次，切实补足党员干部精神之钙。