

# 安全监管部工作计划 安全监管部工作计划 共(实用8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 安全监管部工作计划篇一

为贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，立足防范，强化监管，实现全镇安全生产各项指标完成，按照谁主管、谁负责，管行业必须管安全的原则，现制订20\_\_年度安全生产检查方案。

### 一、检查范围

全镇所有行业(领域)的生产经营单位和人员密集场所。在全面检查的基础上，突出抓好危险物品的生产、储存、运输和使用的监督排查，抓好人员密集场所安全检查，抓好交通运输安全隐患的排查整治，进一步落实各项防范管理措施。

1、危险物品方面：企业现场安全管理和应急管理情况。各项安全生产管理制度及安全操作规程的建立与执行情况，安全设备和设施的配备(含防雷防静电设施)情况，安全生产责任制和安全生产投入情况，安全培训教育和隐患排查整改情况等。

3、交通运输方面：交通运输工具超速、超载、疲劳驾驶、酒后驾驶、无牌照机动车辆上路行驶和农用车船非法载客情况。接送学生车辆情况，道路交通设施情况。

4、建设工程方面：工程施工及监理单位的安全责任制落

实情况。施工作业现场安全管理和危险性较大工程专项施工方案的落实情况。夏季防暑降温和防雷电、防台风安全管理情况，塔吊、施工升降机等大型建筑机械设备及用电安全管理情况等。

5、特种设备方面：企业、宾馆、学校、浴室、商场等公众聚集场所及相关企业的锅炉、压力容器、电梯以及游乐设施等特种设备的检验检测、维护管理和鉴定情况。现场安全管理情况，从业人员的持证上岗情况，应急管理情况等。

6、烟花爆竹经营单位：烟花爆竹经营单位安全管理制度和安全保障措施的落实情况，是否存在非法存储、非法运输、非法销售和超量贮存烟花爆竹等违法行为。

7、船舶制造单位：重点排查现场安全设施、供电的落实情况和有限作业空间安全。

8、学校：重点排查校舍安全、设施安全、校车安全、食堂食品安全。

9、其它与人民生活密切相关的行业：包括供水、供电、广电、通讯等行业领域安全生产情况。

## 二、检查时间安排

每年的元旦、春节、五一、十一前夕和重大活动时安全生产检查。具体时间由各组安排。

## 三、人员分工

1、建筑和在建工程、农贸市场的隐患排查

组 长：冯大湧

参加部门：建管所、土管所、城管中队、各建筑安装公司、

保城村、狮树村、新正村

2、道路交通运输、渡口、人员密集场所隐患排查

组 长：杨维旺

参加部门：农路办、交警中队、派出所及相关单位

3、敬老院、居家养老服务中心等民政福利场所隐患排查

组 长：孙胄神

参加部门：民政办、敬老院及相关单位

4、学校安全隐患排查

组 长：史月生

参加部门：阳江镇中心小学、沧溪中学、阳江幼儿园

5、村镇集镇建设、供水、土地项目隐患排查

组 长：汪笑云

参加部门：土管所、建管所、城管中队、沧溪自来水厂、丹湖自来水厂、狮树自来水厂

6、圩堤和圩堤沙场、机站陡门、农产品安全、水利在建工程隐患排查

组 长：缪 飞

参加部门：水利站、农业服务中心、各圩局

7、工业企业、危化品、烟花爆竹经营单位等隐患排查

组 长：孟祥彬

参加部门：安管办、企服中心、派出所、消防中队

8、特种设备、食品安全、供电等隐患排查

组 长：赵善中

参加部门：市场管理分局、供电所、各学校及相关单位

9、船舶制造隐患排查

组 长：吴和头

参加部门：航运公司、各造船厂

#### 四、工作要求

1、强化组织领导。有关部门要高度重视全镇安全生产检查工作，加强检查工作的组织领导，采取一切有效措施确保大检查不留死角，严格落实属地安全生产大排查活动“一把手”负责制，严格各职能部门职责分工，加强统筹协调，细化工作方案，确保各项工作要求和具体措施真正落到实处。

2、加强监管，落实企业主体责任。结合当前安全生产标准化的创建和安全镇(区)创建，广泛发动企业全体职工参与安全生产标准化创建，修订完善各类管理制度和操作规程，细化各重点岗位安全标准，规范操作行为，促进岗位达标。加强企业生产装置、设施、工艺的风险管理，完善对关键装置、重点部位、重大危险源和危险作业环节的监控，加强应急救援预案的演练和各项应急器材的储备，督促企业落实安全生产主体责任。

3、从严执法，坚决查处非法违法行为。对存在重大事故隐患的企业，要责令其立即停产整改，逾期未完成整改的一律不

得恢复生产;经停产整改仍未达到要求或在限期内未进行整改的,一律协调暂扣或吊销相关许可证件;对逾期未领取安全生产许可证的,一律责令停止生产;对非法生产、经营、建设行为,一律依法予以关闭取缔。对因工作落实不到位而造成安全生产事故的,将严肃追究相关人员的责任。

4、强化督查,建立长效机制。在有关部门全面检查的基础上,组织力量对有关部门和重点企业进行专项督查,确保安全事故隐患大排查取得实效,建立健全安全隐患排查和整改的长效机制。

## 安全监管部工作计划篇二

20xx年,全县食品安全工作要高举^v^新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,落实^v^□^v^□省委、省政府和市委、市政府、县委、县政府决策部署,牢固树立以人民为中心的发展理念,落实党政同责,遵循“四个最严”要求,解决人民群众普遍关心的突出问题,切实增强人民群众食品消费的安全感。

(一)严格落实党政同责。进一步强化党委政府对食品安全工作的组织领导,明确党委政府主要负责人为第一责任人,强化食品安全属地管理责任。加强食品安全委员会及其办公室统筹协调作用,持续开展食品安全党政同责评议考核工作,完善食品安全工作评议考核制度。各乡镇(街道)年底前向县委、县政府报告食品安全工作情况。

责任单位:县食安办(首位为牵头部门,下同)、县食安委各成员单位,各乡镇(街道)党(工)委、人民政府(办事处)

(二)深入实施“优质粮食工程”行动。执行粮食安全责任制有关规定,强化粮食行政管理部门属地监管责任,落实粮食企业质量安全主体责任。落实粮食安全省长责任制,加强

粮食质量安全检验监测和监督检查。加强粮油体系建设，严把粮食收购、储存、出入库质量安全关。

责任单位：县发展和改革委员会，各乡镇（街道）党（工）委、人民政府（办事处）

（三）提高农产品质量安全。加强耕地土壤环境监测和调查评估，实施土壤环境监测预警建设和农用地分类管控，推进土壤污染防治，改善土壤环境质量，同时继续做好饮用水水源保护管理。提高化肥和主要农作物农药利用率，深入开展农产品质量安全专项整治“利剑行动”，严厉打击违法使用禁用和假冒伪劣农兽药、超范围超剂量使用农兽药、非法添加违禁成分、不遵守安全间隔期和休药期制度造成农兽药残留超标、生猪私屠滥宰等违法违规行为。大力开展食品安全放心工程建设攻坚行动，实施化肥减量增效、农药零增长、兽用抗菌药使用减量和水产养殖用药减量行动。在全县试行食用农产品合格证制度，构建农产品质量监管新模式。加快国家（省级）农产品质量安全追溯管理信息平台推广应用，探索推广“合格证+追溯码”监管模式，开展农产品质量安全追溯示范县建设。督促农贸市场业主建立健全入市销售者档案，履行经营者主体责任，确保食用农产品质量可追溯。加快推进农产品质量安全追溯工作，力争农业系统认定的绿色食品、有机农产品、地理标志农产品相关生产经营主体及产品100%纳入国家追溯平台和省级追溯平台。

责任单位：县教育和体育局、县卫生健康局、县市场监督管理局

（五）深入实施农村假冒伪劣食品治理行动。以城乡结合部为重点，严厉打击制售“三无”食品、假冒伪劣食品、“山寨食品”、过期食品及虚假宣传等违法违规行为，坚决取缔“黑作坊”。推进农村食品经营店规范化建设。

责任单位：县市场监督管理局、县经济科技信息化局、县公

安局、县农业农村局

## 安全监管部工作计划篇三

促进企业提高本质安全水平，为推动企业进一步落实《安全生产法》市安全生产监督管理条例》等法律法规赋予的安全生产主体责任。构建安全生产长效机制，根据^v^[]关于进一步加强企业安全生产工作的通知》国发〔〕23号）和市政府《关于进一步落实企业安全生产主体责任的决定》渝府发〔〕3号）关于进一步加强企业安全生产工作的意见》渝府发〔〕93号）及市政府办公厅《关于印发 市开展落实企业安全生产主体责任行动实施方案的通知》渝办发〔〕261号）等文件要求，决定在全县开展落实企业安全生产主体责任行动。结合我县实际，制定本实施方案。

牢固树立安全发展理念，深入贯彻落实科学发展观。按照《安全生产法》等法律法规规定，推动各乡镇人民政府和行政部门领导强化安全生产责任意识，实行安全生产分级管理，强化“一岗双责”和行政问责；推动法律法规赋予企业在安全生产保障方面应当执行的有关规定、应当履行的工作职责、应当具备的安全条件、应当执行的行业标准和应当承担的法律法律责任等落实到位，进一步落实企业安全生产主体责任，夯实安全生产工作基础，提高企业本质安全水平，有效防范生产安全事故，构建安全生产长效机制。

使国家有关法律法规赋予企业的安全生产责任，通过开展落实企业安全生产主体责任行动。特别是企业在主体合法、设备设施、安全投入、机构人员、规章制度、宣传教育、安全管理、应急管理 etc 共性部分“八个方面”和行业特殊要求（行业标准化）责任得到有效落实。通过对企业安全评级，实施分级监管，强化激励约束，促使企业加强基础管理，做到依法生产经营，维护员工权益，保障安全条件”着力构建安全生产长效机制。

（一）主要是通过对企业安全现状进行级别评估，工作范围。开展落实企业安全生产主体责任行动。针对不同级别的企业实施分级监管、重点督促、治理隐患、整改提升。结合我县安全生产实际，第一轮行动重点在非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、交通运输、民用爆炸物品、冶金、消防等8个行业（领域）开展，其他行业（领域）由县政府有关部门结合实际部署推进。

（二）作为企业安全状况等级评定的依据。《评估细则》另行文下发。级别评定。依据安全生产有关法律法规和标准、市落实企业安全生产主体责任评估细则》以下简称《评估细则》强化企业安全生产主体责任量化考评。《评估细则》采用“千分制”由共性部分“八个方面”（主体合法、设备设施、安全投入、机构人员、规章制度、宣传教育、安全管理、应急管理）600分和行业特殊要求400分组成。

其中：企业安全生产现状划分a级（优良）b级（较好）c级（一般）d级（较差）四个级别。

经现场评估分值达到900分以上的——a级：共性部分“八个方面”和行业特殊要求落实到位。

经现场评估分值在700分以上900分以下的——b级：共性部分“八个方面”和行业特殊要求落实到位。

## 安全监管部工作计划篇四

为贯彻落实《^v^关于进一步加强食品安全工作的决定》（国发〔20\*\*〕23号）及省、市关于加强农产品质量安全工作的有关精神，提高我区农产品质量安全水平，保障城乡居民的身体健康，区农产品质量安全检测中心自20\*\*年7月1日起开展检测工作，为规范管理、落实职责、区镇协调，结合我区实际，制定本方案。



由区农业局统一组织，区农产品质量安全检测中心、各镇（街道）农村工作办公室和镇（街道）农产品质量安全检测站具体实施。

涉及农贸市场、屠宰场的农产品质量安全监督检测工作，各级工商、经贸部门要积极协助农业部门及检测机构。

（一）区农产品质量安全检测中心负责对全区无公害农产品生产基地、农产品批发市场、农贸市场、超市、屠宰场的农产品进行抽样检测，主要开展蔬菜农药残留、瘦肉精、氯霉素、孔雀石绿等检测项目，重点检测上市农产品。并对镇（街道）农产品质量安全检测站进行技术指导、培训及日常监督。

（二）镇（街道）农产品质量安全检测站负责对辖区内生产、销售的农产品的抽样检测，主要开展蔬菜农药残留和瘦肉精检测，重点检测农产品生产基地生产的上市产品。

#### （一）实施例行检测和随机抽检制度

各镇（街道）自行确定辖区范围内的例行监测点。每个镇（街道）确定1个以上的农产品生产基地，1个以上批发市场、农贸市场或超市（以下统称为市场）和1个生猪屠宰场（无屠宰场的镇、街道不用）作为例行监测点。各监测点应具有代表性，能反映当地蔬菜生产、销售的基本状况和质量安全水平。

区农产品质量安全检测中心定期对各镇（街道）的农产品生产基地、市场进行随机抽检，原则上每周抽检1至2个镇（街道），每个镇（街道）抽检3至5个农产品生产基地或市场（不限于例行监测点）。

#### （二）监测项目

1. 农残检测：依据季节选择主要时令蔬菜品种作为监测对象，以当地当家品种或主要销售品种为主，同时对最主要的3-5个品种进行全年跟踪监测。原则上，瓜果类（茄果类、瓜类）、叶菜类（甘蓝类、白菜类、芥菜类、绿叶菜类）、豆类为每次监测的必检种类，分别占抽检总数的30%、40%和20%左右，根茎类等其它蔬菜占10%左右。监测的蔬菜品种如因季节等原因，抽检比例可根据当地实际情况作适当调整。
2. 兽残检测：区农产品质量安全检测中心对全区的生猪屠宰场不定期抽样检测。
3. 水产品检测：主要开展氯霉素、孔雀石绿等项目的快速检测。

### （三）监测数量

区农产品质量安全检测中心每周随机抽检：蔬菜样2次、每次88个样品，猪尿样（或组织样）1次，每次42个样品。

镇（街道）农产品质量安全检测站必须每天对辖区内农产品进行监测，对例行监测点每周抽检1至2次。每次抽样监测的样品总数不得低于50个，其中生产基地抽样监测数量约占60%，市场抽样监测数量约占40%。

### （四）判定依据和原则

区、镇两级检测机构以定性速测为主，检测结果按照国家有关农药、兽药残留等检测标准进行判定。需要定量检测的，由区农产品质量安全检测中心送佛山市农产品质量检测中心检测。

镇（街道）农产品质量安全检测站的例行监测结果要及时反馈给受检单位，并以书面和电子文档形式报送镇（街道）农村工作办公室，镇（街道）农村工作办公室汇总后报区农产

质量安全检测中心，原则上每周报送2次，特殊情况及时上报。经镇（街道）农村工作办公室审定后，市场的监测结果可在市场公告栏发布，生产基地的例行监测结果可以适当方式向社会公布。

区农产品质量安全检测中心及时将随机抽检及镇（街道）例行监测结果报送区农业局。经区农业局审定后，以适当方式向社会公布全区和各地的例行监测结果。

未经区农业局同意，任何单位和个人不得引用和公布监测结果。

（一）加强领导。各级农业部门要充分认识开展农产品质量安全监督检测工作的重要性和紧迫性，主要领导要亲自抓，分管领导要具体抓，要落实专人负责。结合实际，抓紧制订本地农产品质量安全监测工作方案，保证监测工作的顺利进行。

（二）健全机构。各镇（街道）要健全和完善农产品质量安全检测站的建设，配备3至5名专职检测员，并经培训后持证上岗。检测室要按100平方米的标准建设，仪器设备须按要求配置（详见附件）。未建立农产品质量安全检测站的镇（街道）须在20\*\*年10月1日前建立。检测站建立前，其职责由镇（街道）农村工作办公室承担。

（三）搞好试点。从7月份起，以桂城街道、里水镇为试点先行开展检测工作。试点工作由区农业局组织，区农产品质量安全检测中心协助桂城街道、里水镇具体落实。

（四）强化培训。承担监测工作的具体检测单位要加强队伍建设，选配认真负责、有一定专业技能的技术人员开展检测工作。同时加强培训，进一步提高检测人员的综合素质、工作能力和检测技术水平，做到持证上岗。区农业局负责组织镇（街道）农产品质量检测站检测人员进行集中培训。

（五）保障投入。各镇（街道）要把农产品质量安全监督检查经费纳入财政预算，保障经费投入。

（六）规范管理。区农产品质量安全检测中心负责对各镇（街道）检测站进行监测能力考核和监测结果集中审定，以确保监测工作科学、准确、公正。同时通过签订监测工作计划任务书等形式，强化监督检查，对违反有关规定的单位和个人，将严肃处理。

## 安全监管部工作计划篇五

根据市政府纠风办《关于做好20xx年民主评议政风行风工作的通知》（韶纠风明电[20xx]1号文）、省建设厅《印发20xx年广东省建设厅民主评议政风行风工作实施方案的通知》

（粤建纪字[20xx]27号文）和市建设局《印发[20xx]年市建设局系统民主评议政风行风工作实施方案》的通知》（韶市建纠风字[20xx]1号文）的部署，为了进一步加强我站政风行风建设，规范我们的监督行为，提高服务质量，树立良好的监督形象，坚决纠正不正之风，积极推进党风廉政建设，为构建社会主义和谐社会作出努力，结合我们的实际制定如下实施方案：

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，按照上级的精神和部署，紧紧围绕我们的中心工作，着重解决建筑工程质量和安全生产方面，社会普遍关注的问题，以人民群众满意为标准，切实维护人民群众的利益，为我市建设事业又好又快发展作出贡献。

坚持依靠群众，社会监督；标本兼治，综合治理；实事求是，客观公正；公开透明，务求实效；边评边该，评该结合；完善制度，规范行为；促进管理，加快发展。

（一）为加强民主评议政风行风工作的组织领导，成立我站

民主评议政风行风工作领导小组（简称站行评领导小组），负责对评议工作的组织领导。

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx

（二）领导小组下设办公室（简称站行评办），设在办公室，负责具体行评工作计划、宣传报道、信息处理、情况汇报、联络协调和检查考核等日常工作。

主任□xxx

成员□xxx

## 安全监管部工作计划篇六

我院学生社团联合会(以下简称“院社联”或“社联”)将坚持“自主，放活，务实，突破”的大方针开展工作。

“自主”即增强各学会、协会等(以下统称“社团”)工作自主性、主动性，当然，这里“自主”是相对的，即在社团管理上要谨防“社联包办，抛开社联”两种不良倾向；“放活”，包括院社联“放权”和各社团发挥主观能动性展示自身活力、特色，当前社团发展的主要矛盾在于“统”（即管理）得过死，只有社联把权利“放”下去各社团才能“活”起来；“务实”是本届社团成立以来一直提倡的工作原则，即要让参与社团工作和活动的同学确实实能学到东西，能共同进步，决不搞形式主义，不作虚假宣传；“突破”即要敢于打破常规思路、不受思维定势约束，包括从制度层面上突破。

虽然上述方针没有具体提出“创新”，但却包含了“创新”。

其中“自主”、“放活”是创新的基础，“务实”是创新的前提和根本，“突破”是创新的路径和结果。

除该方针外，我们将继续坚持本届社联成立以来的主要工作思路。

1. 明确学生社团定位与目标。我们认为，高校学生社团是青年大学生以共同的兴趣爱好为基础自发组建成立的、自主开展活动的群众性组织。我们可以从中提取出“兴趣爱好”和“自主”两个关键词。显然“兴趣爱好”是社团存在的基础，失去了这个基础，真正意义的社团将不复存在，也只有具备了这个基础社团才能够存在和发展下去。当然这种“兴趣爱好”可以是长久性的，抑或暂时的；可以是理想信念性的，也可以是一般性的、娱乐性的；可以是主流的，也可以是非主流的……“自主”涉及两个层面：一是“自由空间”问题，我们既然认定社团是群众性组织，就应该承认其地位的相对独立性，应该给予社团自主开展活动的空间。只要不是法律禁止的，只要是不损害集体正当利益的，只要是不侵犯他人合法权益的，我们就不应该采取措施予以干涉。这是以第二个层面为前提的，即社团和学生能够自我管理、自我约束、自我进步。我们相信但并不盲目过度自信地认为大学生具有、并且应该具有这种自我管理的能力。

这里的“社团”不仅包括各个社团，还有社团联合会本身。社团联合会作为社团的联合机构，承担着统筹、监督的职能。这种统筹和监督应该是不以违背一般意义上的社团的固有存在价值为前提的，也唯有如此，社团联合会对于社团的发展才能发挥正面效应，才能够社团的增强凝聚力和向心力，进而提高我院学生的自我管理能力，为同学们的自我发展与进步创造良好的氛围。

只有明确定位，认清自身存在的价值，看到未来的愿景，社团才能限度的发挥其作用，成为校园文化的主力军。

2. 坚持规范化与灵活性相统一的原则。任何组织要想获得长足的发展都要有自己的文化，我院作为学校较为年轻的学院之一，社团也相对比较年轻，无论是社联，还是各社团都还没有走出自己的路子来，因此很多东西还不是很规范。虽然学院里有相关规范，但这是远远不够的。我们的制度还需要进一步完善，不仅要有大方向的规划，也要有细节方面的指导；不仅社联要有统一的制度，各个社团也要有自己的规范。在规范化、制度化建设的同时，我们必须注意，社团的性质决定了其“活”的特质，把社团搞“活”很重要，我们不能为了制度建设而限制社团自主发展的空间，甚至使社团畸形发展，而应充分调动各个社团的积极性，使其自觉的以自身发展带动整个社团和校园文化的发展与繁荣。

3. 品牌化、精品化与小型化、平民化社团相结合。树品牌，出精品，是我院社团发展的当务之急，我们将在保持各个社团发展的基础上，重点培养、支持精英管理者协会和新民学会等有特色、有实力的社团，使其发展成为在校内外有影响力的品牌化社团。同时，我们应该降低社团准入门槛，完善社团注册、注销机制，允许并支持小型社团、“流星社团”的存在和发展，鼓励大广大同学自发组建社团，自该制度实施以来，已有锐志践行社、翔翼羽毛球协会、兰馨文学社先后加入我院社团大家庭。这些举措将为实现“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团新格局奠定了基础。

4. 务实性与宣传性工作统筹协调开展。务实性主要是就社团本职性工作而言，社团作为超级兴趣小组，应该把更多的精力用到其内部成员的发展，尤其是专业性、理论学术性社团更应该注重这一点。我们将加大对新民学会、精英管理者协会等专业性、理论学术性社团的指导，着力提高广大青年学生的专业水平和综合素质。同时我们认为，宣传性工作也不可少，这对于社团自身发展是十分必要的，只有宣传工作做好了，才能吸引更多志趣相同之人加入到这一集体中，进而促进集体和个人的发展，也为各项校园文化活动的开展创

造良好的氛围。

综上，“自主，放活，务实，突破”的方针既是对上述工作思路和工作方针的概括，也是其补充和完善。

## (二)重点工作

在明确工作方针和工作思路的前提下，我院社联将本着“抓大方下”的原则，在社团整体工作进步的同时，把主要精力放到以下三个重点工作方面：

1. 探索社团管理机制，完善社团制度建设。规章制度的存在应该具有规范性、积极性，应该是促进社团发展的，如果制度成为我们进一步发展的障碍，就要修订抑或取消，因此我们要敢于从制度层面上去突破，去创新，否则谈不上发展进步。

从社团管理机制方面来讲，当前有几个关系需要理顺，一个是团组织与社团的关系，一个是社联与各社团的关系，再有就是校院两级社联、社团的关系，这些问题将在校级社团依托到各学院后充分暴露出来。

事实上，我校在社团管理上已经有比较好的制度规范，例如依据《聊城大学大学生社团管理办法》（聊大团发[ ]16号）第二十四条规定“大学生社团主要负责人是指社团理事长及副理事长，由本社团成员通过会员大会选举通过，经大学生社团联合会审查后产生”。然而，这项制度并没有得到很好落实，尤其在学院这一层面上。因此，制度落实是一大问题。

同时，现有制度在很大层面上有待突破。目前中山大学等高校学生会实行了主席直选制，虽然实施过程中也会出现各种问题，但该制度理顺了学生干部与学生组织、学生组织与其指导(领导)机构的关系，对我们有一定启发意义，如社联干部是不是可以在社团范围内实行直选等。



社团负责人直选将更大激发其工作积极性，更多的要对所属社团负责，这有利于社团的长远发展。因此，在学校现有制度下，我院将探讨、并试点社团理事长直选制，将理事长选举方式由社联主席团选举改为在学院分团委指导下的社团内部民主选举。当然，具体实施办法有待进一步探讨。

总之，社团制度建设有待进一步探索和完善，只有制度授权下的行为才能得到很好的保障，才能让好的经验得以延续和推广。

2. 集中力量，重点扶持专业社团发展。在保证各社团工作均有进步的基础上，我们将集中力量，重点扶持专业社团发展。一是经费支持，建立“社团发展基金”，在基金使用分配过程中向新民学会、精英管理者协会等方面倾斜；二是专业支持，帮助上述社团配备专业指导教师；三是加强指导力度，帮助其搞好内部建设。通过以上措施促成“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团发展新格局，促进校园文化大繁荣。

3. 推进“大文学”社团发展，加强“书香学院”建设。

读书决定一个人的修养和品位，自\_\_年初，我院开始打造“书香学院”，目前取得了好的成果。11年社团工作中，我们将继续支持“再读轩”书友会、兰馨文学社等开展了“读书活动月”、“优秀读书笔记”评选活动、“书香宿舍”评比、读书笔记漂流等活动，努力营造“好读书、多读书、读好书”的学习氛围。指导“再读轩”书友会、兰馨文学社进一步加强交流与合作，在保持其各自特色和独立自主开展活动的前提下，探索“大文学”社团模式，推进“大文学”社团发展。

同时，我们将以新民学会“梦想传递计划”之“青年马克思主义工程”的实施为契机，引导青年大学生研读经典著作；以精英管理者协会专业社团建设为基础，提高同学专业理论学

习兴趣。如此，在文学、经典、专业三方面，加强“书香学院”建设，做到既文，又红又专。

以上是我院学生社团11年的工作计划，接下来的重点在于落实，在开展工作的同时，将不断总结，使我院社团工作更上一个台阶，促进我院、我校校园文化大发展。

## 安全监管部工作计划篇七

新的一学期开始了，社团联合会第八任干部干事也将各司其职，开始新一年的忙碌与收获。

办公室：(1)日常的开工假

(2)各项通知的准确与到位

(3)各科类文件资料的有序存放。

(4)社联物品的借用保管，活动室的管理。

(5)增设受理投诉服务，会员的反馈意见。

监察部：(1)对干部干事的合理监督。

(2)改进工作作风，会员及各部门的反馈意见。

(3)提出，发现问题，并提出整改意见，协调各方面工作。

宣传部：(1)扩大宣传部力度。

(2)增加人力投入。

(3)专人负责各项活动的宣传。

(4)海报的制作。

组织部：(1)日常活动的登记。

(2)各项活动的安排组织。

(3)保证各项公共活动的有序进行。

策划部：待定(整改)

财务部：主席团专人负责处理开支，结算。外联部：彻底整改，引人招贤。

信息部：(1)网络管理与开发，建立校外社联联盟，加强与外校的沟通与联系。

(2)各项校内外信息的有效采集。

常务副主席，“三个代表”协会会长：

(1)传达院团委有关精神，部署相关工作。

(2)严格审查，监督各协会部门校内外活动

(3)审查报告，调查建议等材料。

对于社团联合会，我将采取以下十大举措：

一、精简人员机构，不以职位来安排人员，宁可空职，不要无所事事者。

二、提高工作效率，要有严格的时间观念，做事不拖拉。

三、举行活动领导问责制。

四、加大宣传力度，让社联时刻充满能量。

五、公共教学活动少而精，一个月举行一次(精品活动)。每月公共教学由一名主席团负责人领导进行。

六、办公室各项通知及时且准备到位，各部门协会杜绝拖拉，否则后果责任自负。

七、建立月制评分制，每月对各协会进行综合评比，评选出优秀干部干事。

八、晚值班、开例会不允许有喧哗的现象，各干部干事注意言行举止，表里如一。

九、各协会负责人给会员树立好榜样，关心会员，熟识会员。

十、会员流失性大，可适时新增会员，但需经主席团同意允许。不可擅自进行宣传组织其他未经院团委，院社联允许的各项活动，一经查实将严肃处理。

对社团联合会的四大构想：

一、完善，制定并严格执行学生社团联合会的各项制度。严格值日制度；继续推进学生社团联合会工作日制度。

二、推行组织机构。改组原策划部，增设顾问团，加强学生社团联合会与其他组织的团结与合作：办公室增加受理投诉服务：信息部兼管网络管理与开发。

三、加强学生社团联合会自身队伍建设，作为学生干部，必须要有高度责任心和极大的热情。特别是某些部门要切实转变个人观念，不摆架子，不搞个人主义，小集团组织。在学生社团联合会内部，倡导互相学习，展开批评与自我批评，逐步形成一个学习型的学生社团联合会。

四、召开例会，严整会场纪律，各部门协会集思广益，广开

言路，合理发表个人见解，尊重自己与尊重他人，深化社团联合会“一家人”的和谐思想精神。

在此，我恳请大二的干部都能够留下来，带领大一新生继续留在社联工作学习，把你们的人脉关系，工作经验传授给下届新人，让他们少走弯路，向学长学姐们多交流多学习，把自己的一份力奉献给光荣而繁荣的社联。社联给予你们的不多，应为我们都是为了同一个梦而走到一起，作为学生的我们，希望在社联留下我们美好的人生回忆，在此祝福大家，感谢大家！

最后想说说自己在社联一年的感言：在这一年里，我所带的足协可谓是白手起家，我们所经历的可能是大多数大二都曾面对过的，其中的滋味只有我们自己去体味。带着一个梦来到这里，我想说，我不后悔，因为我收获了在课堂上所无法学到的经历，正是社联给了我机会，所以在换届来临之际，我很想留下来继续前行，与社联一起发展进步。在这一年里，我累计了众多人脉关系：与社联各部门协会的共事；与老牧院的联系；跟其他4所高校的合作；在与学院各系部学生会，院学生会的沟通协作；互联网的社团联盟等等。我不是一个人在奋进，我身后一直有一个智囊团在协助我，我相信在我及各部门协会组织的团结合作下，社联将朝着崭新的方向发展前行。

假使我有幸当选，我将以“团结、高效、务实、创新”为工作原则，针对学生社团联合会现存问题进行必要合理改革，结合实际情况，大胆创新。恳请院团委老师给我展示的舞台，谢谢！

## 安全监管部工作计划篇八

社联的事很杂，涉及的方面也很多。随着在社联的时间加长，部长们也不再过多干预我们的工作，只是大致分配一下任务，然后就放手让我们自己去做。我记得部长经常对我们这样说：“你们尽管放手去做，不要怕，做错了我们扛着！”听到这

些话，虽然每次表现的漫不经心，但内心里却着实有一番感动的！

在这种尚有发挥空间的情况下，经常的于各协会相关人员之间的交流以及要经常处理各种灵活的实际性的问题，明显能够感觉到自己的能力在提升。每次活动后的总结和每周的例会都会指出我们所做工作上的不足以及具体的改进方法，这些实用性的要远远比我们从书本上学到的理论上的东西要管用的多！

其间！社联也举办了篮球赛□ppt大赛等一些有意义的活动，可谓是德、智、体、美兼顾。在这种良好的条件下，只要你想，付诸相应的行动，那么你的各方面能力都将得到提升。同时，通过了解活动的策划及具体的流程与安排，我们今后办活动的时候就会顺利的多。

当然，我所在的组织部也举办过“包饺子”，也有过部门聚餐，也为部门的人庆祝过生日。大家在一起吃，一起喝，一起玩，一起工作，这样的日子让我感到很舒心，让我不经意想起社联的联歌《相亲相爱的一家人》里面唱的“因为我们是一家人，相亲相爱的一家人，有缘才能相聚，有心才会珍惜，何必让满天乌云遮住眼睛，因为我们是一家人，相亲相爱的一家人，有福就该同享，有难必然同担……”

来到社联的短短不足半年的时间里，我学到了很多的东西，能力也得到了很大的提高，同时认识了更多的同学，结交了更多的朋友，更重要的是又有了一个不同的家，有了更多的家人！

如果还有机会，我一定毫不犹豫继续留在社联，为它付出更多的光和热！

社联部年终总结2

时光荏苒，进入长江大学的第一个学期很快就要过去了。回首这半年在社联的工作，不禁感慨万千。

后来，我了解到，我刚开始所羡慕的学长学姐们是来自学校各组织的自愿者！于是，加入一个能够切实锻炼人的组织是我大学里的第一个愿望！

很快，学校里的各组织开始招人了。满怀着激动，经过细细思量，我选择了“长江大学大学生社团联合会”，虔诚的递上了自己的报名表。竞选的时候，看着座无虚席的教室，我忐忑了，开始怀疑起自己的能力。为了不让自己留下遗憾，在等待两个多小时之后，我走上了讲台。很幸运，我通过了初步的考核，按要求，只要再通过一个月的试用期，我便是社联的人了！

满怀着期待与热情，我开始了我的工作！

最先面对的是社团招新方面的事情。说起来，我的任务很简单，就是招新前在各社团所划分的位置贴上对应的标签，再就是搬搬东西，然后在招新的时候维护下收银台前的秩序，跑跑腿儿，完了再搬下东西。概括的说，我当时就相当于是一个免费杂役！

试用期过后，有人选择了放弃。对于这分与理想存在很大差异的工作，我还是决定坚持！

紧接着，部长给我们划分一些协会，我们负责这些协会的考核，发通知等等，后来又有参加社干班培训，负责社团艺术文化节的相关工作，以及加入初级干部培训班学习，负责财务部的考核等等。