

2023年催收工作计划与目标(汇总9篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

催收工作计划与目标篇一

采购部对于公司是很重要的一个部门，为公司生产发展有很重大的贡献，经历上半年的采购工作的'成功，对于下半年的工作，采购部有一个新的计划。

首先是开发新的供应商，因为公司的发展，和不同供应商之间有很多的差别，所以在下半年供应商环节，我们部门不仅要维持好之前工作上的联系，还要不断开发新的供应商。在这期间调查我们需要的材料在市场上的价格，比较哪个供应商的材料更加适合我们公司，并且将所有的供应商建立一个专门的档案，和采购材料的档案，让采购的工作变得更加透明。

然后就是对于采购部门财务的管理，因为在公司出产的产品成本和采购材料的价格直接相关，并且在采购物资，到物资使用的过程中会有各种不同的情况发生，因此要对账务有清晰的记录。下半年工作会变得更多，对于财务的管理也要更加的严格，同时也要将工作过程中不完善的地方进行改进，更加适合公司发展的要求。

接下来就是在下半年要提高部门的工作效率，将工作的成本降下来。除了采购物资上面的对于成本的要求本来就是需要严格控制的之外，还有对于部门在办公过程中其他方面也需要严加管理，比如说办公用品的使用以及浪费的问题，还有电脑的使用等等。

下半年本部门将进一步从采购的过程中提高工作的效率，将供应商进行网络化，将采购进行周期化，同时将采购的周期减少到一定程度，采购过程中需要处理的问题尽可能的减少，同时将时间利用好，规划采购的计划，让采购的流程变得简易。

最后就是在下半年部门中遇到异常情况是应该怎么处理，视情况发生的大小将其分为不同层次记录下来，同时报告给上级领导，分析发生状况的原因。还有就是采购部门和其它部门之间的协调工作，公司是由很多个部门之间组成，采购部门是公司运营过程中不可缺少的一环，也需要和其他部门进行友好的交流，将公司的利益最大化，共同推进公司的发展。

在下半年采购部门的工作任务很重，工作内容也比较多，但是我们相信，只要我们部门的为每一位员工都能团结在一起，将自己的长处都发挥出来，我们的工作就会变得轻而易举，创造出更好的成绩。

催收工作计划与目标篇二

继续以党的十六大精神为指导，以帮助青少年学生树立助人为乐的好风尚、提高青少年学生的综合素质、促进青少年学生身心健康为目标，认真贯彻上级红十字会精神，积极开展红十字青少年活动，努力把我校红十字会建设成为充满生机与活力、密切联系群众、符合自身特点的社会团体，为构建和谐校园打造平安城北贡献力量。在新的一年里，为把我校红十字工作、红十字青少年活动提高到一个新的水平，特制定如下计划。

1. 积极贯彻《红十字会法》，并组织广大教师、学生认真学习，领会其精神，用以指导工作实践。
2. 不断健全和规范红十字会的组织建设，使学校红十字工作成为培养师生人道主义的主阵地。

3. 开展丰富多彩的红十字校内外活动，提升学生思想道德品质，拓展学校红十字活动运作空间。

4. 注意各类资料的收集、整理，再创红十字工作先进集体。

（一）加强学习宣传，扩大红会影响。

1. 认真组织广大师生学习《红十字会法》、《学校红十字会工作计划》，全面贯彻落实《中国红十字会20xx—20xx年法制宣传教育规划》，切实搞好普法宣传教育。

2. 充分利用学校校园网、宣传橱窗等宣传阵地宣传红十字法律法规，宣传红十字业务知识，宣传红十字工作先进集体和个人的优秀事迹。在世界红十字日、世界无烟日、全国助残日、全国爱眼日、全国爱耳日、全国法制宣传日等这种纪念日期间，组织开展各种宣传教育活动，不断扩大红十字会的社会影响，让红十字精神真正深入师生的心中。

3. 积极向报刊、杂志、电视台、网络等媒体投稿，积极宣传我校红会的各项工作的开展和先进事迹，以激发广大会员无私奉献的精神。

（二）加强基础建设，扎实做好工作。

1. 抓好红十字会的组织网络建设，对新生和新教职员工及时办理转会或入会手续，建立会员台帐，进行相关知识及救护技能教育。

2. 建立健全红会各项工作制度，做到依法建会、依法治会、依法兴会，确保红会工作制度化、法制化、规范化。

3. 布置好红会活动室，健全各项制度上墙，配置会旗、卫生保健箱、红十字袖章等。

4. 做好红十字会费收缴工作，按时、按规定比例上交红会会费。管好、用好红会会费，定期向学校报会费使用情况。

（三）落实红会精神，积极开展活动。

1. 关爱贫困学生，建立帮困对子，落实帮困措施，做好扶贫解困工作，设立红十字服务点和红十字青年志愿者小组，切实定时开展活动。

2. 关注社会弱势群体，积极参与社会救助、救灾活动。

3. 组织一定数量的教师参与无偿献血活动，用实际行动回报社会。

4. 班级红十字小组组长定期利用班会课时间，抓好健康教育和卫生救护培训工作；继续深入开展无吸烟活动。

5. 组织红十字知识竞赛活动和红十字青少年书画竞赛等活动。

1月份：制定红十字工作计划；

2月份：组织向敬老院献爱心活动；

3月份：“捐红书、献爱心”活动；参加区百名师资自救互救技能培训；

4月份：收缴红十字会费

6月份：庆“六·一、献爱心”活动；参加区“学会生存、珍惜生命”现场观摩活动；

7月份：特困生调查摸底工作；师生夏令营活动；

8月份：教育资助券登记工作；

9月份：教育资助券发放工作；

10月份：重建无偿献血工作卷；

11月份：爱心基金会经费使用情况汇报；

12月份：红会工作年度总结；年度统计表上报。

催收工作计划与目标篇三

过去的一学期里，本年段在园领导的正确领导下，以《纲要》、《指南》为指引，全体工作人员以“一心一意为孩子、真心真意对家长”作为自己的工作行为规范和工作准则，脚踏实地、团结协作，较好地完成了各项工作任务。现将本学期的工作总结如下：

全心全意做好本职工作本年段的全体老师能够顾全大局，以幼儿园的发展为己任，积极发扬主人翁的精神，工作兢兢业业、勤勤恳恳。老师们在工作中勤于思考、勤于反思、勤于交流。对幼儿热情，对家长真诚，以高质量的服务为提高幼儿园办园水平，而默默贡献着自己的力量。在每一次活动开展之前，大家都能各抒己见，积极主动地提出一些可行的有利于活动的方法和意见，协助年段开展各项活动，使活动开展得有意义、有效果，得到了园领导的赞许。为了迎接区教研开放观摩活动，我们年级老师的还在百忙之中，利用晚上时间加班，制作了丰富多样的区域玩具受到了园领导和参观者的好评、编排了一套适合大班小朋友年龄特点，形式生动活泼，内容变化多样的早操，既确保适当的运动量，又提高幼儿的兴趣，达到锻炼的目的。

自我提高，自觉调整自身的整体素质和水平幼儿园的生存和发展与我们教职员工的整体素质息息相关。我们年段的全体老师在工作中能够认真分析当前幼教事业发展的形势，把自觉提高自身的综合素质作为第一要务来抓，通过各种渠道进

行自我充实、自我提高。

1、积极参与教研、教改活动。老师们能够主动发表见解、交流经验。在交流、探讨中形成相互促进、共同提高的学习氛围，通过进一步的学习、讨论、反思，统一思想，强化认识，调整教学思路，有效地调节自己的教学行为。

2、通过对自身的分析，找出自身的优点与不足，针对不足之处，为自己制定的“个人工作计划”，以目标、计划鞭策自己以后的工作，使之做到最好。3、自觉参加各类培训活动，提高自身各方面的技能。如：参加电大的学习；争取外出参观学习；到姊妹园听课等等。

结合实际做好幼小衔接工作下学期，我们年段的绝大部分幼儿将进入小学学习，帮助幼儿、家长做好幼小衔接工作，是我们年段本学年的首要工作。根据幼儿的实际情况，老师们经过共同讨论协商，有计划、有针对性地开展工作。

1、重点仍是培养幼儿的学习兴趣。避免小学化，避免让幼儿过早产生厌学情绪仍然是我们需要考虑的主要问题。在组织活动中，我们依照幼儿的年龄特点及发展需要，仍以游戏、竞赛、操作等各种幼儿感兴趣的活动的形式来开展教学，并注意加强各项常规练习，培养专心做事的态度，激发幼儿学习欲望。

2、把识字、阅读兴趣、良好习惯作为主要培养内容。强化幼儿的听、说、读的能力，培养幼儿识字与阅读兴趣。在日常活动中，还注意培养幼儿的书写兴趣，养成良好、正确的书写姿势。

3、继续向家长宣传幼儿入学前的科学育儿知识，使之更好地配合幼小衔接工作的开展。

认真做好家园联系工作家园之间相互理解与密切配合，是幼

儿园教育工作顺利开展的秘诀。我们主要从以下几方面入手做好家园联系工作：

1. 充分利用家长会的时间与家长园地的空间，向家长宣传科学的教育思想与育儿知识，帮助他们树立正确的儿童观和教育观，提高科学育儿水平，达到家园一致。
2. 在日常工作中，正确对待家长的意见和建议，做好服务家长工作，取得家长的信任与支持，使之自觉配合幼儿园工作，有效地开展各项教育教学活动。
3. 以活动联系家园。本学期成功地举行了家长开放日、庆“元旦”亲子游戏活动，等一系列家园联系和互动活动。
4. 发放调查问卷。学期末，我们就家园联系工作发放了调查问卷，综合调查结果显示，绝大多数家长对老师们的工作都比较满意。本学期大班年级的工作可以说是在互相理解、支持、合作中进行的。

年级的每一项活动与工作都离不开每一位老师的配合与辛勤劳动。正因为有了大家强烈的集体观念、敬业爱业精神与通力合作，才有了今天的可喜成绩与变化。今后我们还会一如既往地坚持这种良好的工作作风，更投入地开展各项工作，特别是在教学研究方面还要不断地研讨、学习，总结经验，努力提高教学质量，开创更多的教学成果，积极为幼儿园出力、争光！

催收工作计划与目标篇四

安全检查的形式和方法有各种各样。从检查的时间上分，有节、假日检查，季节性检查和定期检查。从检验范围上分，有自我检查、联合检查、互相检查和不定期的抽查等。

开展安全检查的程序，有四个阶段。

1、准备阶段，组织检查力量，制定检查计划、目的、要求、检查方法。

2、检查阶段，按照检查的目的要求，深入被检单位，以看、听、问的方法进行认真细致的检查。

3、整改阶段，对发现的隐患、漏洞和不安全因素，研究整改措施，及时解决。

4、总结阶段，写出检查报告，报告上级领导，备案存查，对检查中发现的重大问题及时解决。

1、搞好宣传教育。要利用各种机会，采取各种形式，向店员进行教育，提高店员维护和遵守规章制度的自觉性，保证安全。

2、领导和店员认真落实安全责任制，做好安全防范工作，切实防止治安灾害事故的发生。

3、坚持安全检查，堵塞漏洞。要定期或不定期对管区公共场所易燃、易爆、危险物品和“五防”安全防范工作进行安全检查，发现不安全的问题，应及时协同有关部门加以解决。

4、及时总结超市各部门的预防治安灾害事故的经验，对好的部门和个人给予表扬和奖励。对已经发生的治安灾害事故，要认真查清事故的原因，判明事故性质，对制造破坏事故的犯罪分子要严厉打击，对玩忽职守的直接肇事者要报告上级，分清情况给予处理。

成帮结伙聚众斗殴，对超市危害很大，一旦发现和发生这类事件，就要采取果断措施处理解决。其办法是：

1、抓住苗头，及早发现，解决在萌芽阶段。凡是成帮结伙聚众斗殴的，总是事前互相串联，纠集人马，准备工具或约定

斗殴时间、地点，这些前兆只要我们在日常工作中注意收集、观察，把耳目搞灵，事先是可以发现的。发现有聚众斗殴的迹象，就要迅速组织力量，加强防范，掌握动向，及时做好充分瓦解和疏散工作，把事件消灭在萌芽之中。

2、发生这类事件，要立即报告，迅速组织人员赶赴现场，及时制止。对未斗殴起来的要驱散，对正在斗殴撕打的要责令或强制他们放下械具，停止武斗，发现伤者，要及时送往医院抢救治疗。

3、聚众斗殴事件平息后，应留住双方事主，并组织人员对参加斗殴的逐个登记，逐个进行调查核实，查清斗殴原因，进行调解，或送交公安机关处理。

盗窃现场的保护方法，除在外围现场设岗，不准无关人员进入外，重点是保护好犯罪分子经过的通道、爬越的窗户、打开的箱柜、抽屉等，现场保护人员不准从犯罪分子进出通道通行。对被打开或破坏的锁头，爬越的院墙和窗户，盗取财物的箱柜、抽屉都要妥善保持原状，以免留下新的痕迹，对撒落在地上的衣物、文件、纸张和作案工具等物品，一律不准接触和移动。还要注意现场周围有无犯罪分子徘徊逗留、坐卧的地方以及车辆或其他运输工具等痕迹，如有也要加以保护。

1、掌握活动于商场范围的客人动态，维护商场区域的秩序，注意发现可疑情况，并及时报告。

2、重点保护珠宝柜、银行、古董柜等。

3、提高警惕，防止以购物为由进行扒窃、盗窃或诈骗财物。

4、收银员应认真验证钞票、信用卡，防止使用假货币、假信用卡套购、诈骗。

5、营业柜内商品(包括展示陈列商品)由本柜营业员负责保护,原则上“谁主管,谁负责”。

催收工作计划与目标篇五

三月中旬我刚刚进入公司,在这半个月里我努力适应新工作,不断理清思路。了解到办公室是承担着公司部门之间的协调、人事、档案管理、文件管理、接待等工作,是传递信息、政策落实、上下内外沟通的窗口,是为公司中心运作起到辅助作用的综合部门。根据实际情况,制定4月工作计划如下:

一、做好当月内部文件、外来文件或是当月签订的合同,编排序号后登记台账,同时做好文件的影印整理工作。

二、在4月25日前将5月需要申报的人员保险变更表及时做好,交由办公室主任审核后至社保局申报。

三、做好低值易耗品和劳动保护用品的分类整理,做好出入库登记,按时清点,按需发放。

四、月底前做好食堂的加班用餐记录和食堂各项材料的采购费用的登记与汇总,月底时报至办公室主任处。

五、做好对办公室设备的维护与保养工作,维护好包干区内的卫生。及时、认真、准确的完成领导交办的其他临时性工作。由于刚刚进入公司不久有许多地方了解的不够深入细致,还需要改进;但我会尽快熟悉公司的企业文化,加强与同事之间的沟通,让自己尽快的融入到工作团队中去;并且根据实际情况进行合理分工、合理安排;认真落实岗位职责,确保工作井然有序。以上是4月份初步工作计划,敬请领导指正。

催收工作计划与目标篇六

20xx年里，我在领导和同事的帮助下，我努力认真学习了关于人事、行政的很多东西，进步了不少，我相信20xx年我的工作将会更加充满挑战、机遇与压力，因此我订立了20xx年的工作计划，以便使自己在20xx年里有更大的进步和成绩。在20xx中我将务必做到以下几点：

- 1、 办公室正常的前台接待，电话接听工作，会加强自主性，把公司形象维护好，不让公司形象在我这里受损。
- 2、 做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，做好了各类信件的收发工作。
- 3、 对于存档的重要资料、证件的领用或借阅，一定要借阅签字并催促借阅人归还。
- 4、 对于档案管理也努力加强学习，从网上查询更好的存档方式，加强档案管理。
- 5、 做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。
- 6、 在员工考勤和考核方面，严格按照公司制度执行，细致、严谨、公平、公正，不出现错误。
- 7、 对于各个部门需要的各种资料、文件等做到随用随取，将提前准备好所有文件和资料，对于经常使用的公司证件，提前复印好放在手边，以便大家在使用时可以随时领取，不耽误大家工作。
- 8、 协助领导做好节假日的排班、值班等工作，确保节假日期间公司的安全保卫工作。

9、认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作，同事互帮互助，共同维持和谐的工作环境，提高工作效率。

10、加强礼仪知识学习，如业余时间认真学习礼仪知识，公共关系学，了解在待人接物中必须要遵守的礼仪常识。

11、加强与公司各部门的沟通，了解公司的发展状况和各部门的工作内容，在不影响本职工作的前提下，申请回生产部进行一次培训，了解产品的生产工艺和制作流程，加强自己的知识储备。

12、随时准备接受更多的工作内容来完成，抱着学习的心态，在完成自己本职工作的前提下，尽自己的努力，来接受新的工作任务，来提升自己，完善自己，为公司多尽一份力。

20xx年马上就要到来，在新的一年里，我一定努力完善自己，严格按照公司的各项规章制度办事，及时完成领导交给的各项的工作；奉行“后勤服务一线”的工作态度，做到主动帮忙、热情服务，与其他部门人员加强沟通，密切配合，互相支持，我会以全新的面貌做好员工服务，为公司的发展奉献自己的一份力量。

催收工作计划与目标篇七

现将学生民族团结教育活动做如下安排：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以树立和落实科学发展观为统领，以“唱响三爱”为主题，大力宣传全国少数民族地区在党的领导下发生的翻天覆地的变化和各民族人民同甘共苦、开发建设保卫边疆的历史业绩，不断增强各民族人民的向心力和凝聚力，为构建社会主义和谐社会，全面营造良好的社会舆论氛围，提供强大的精神动力。

加大宣传“三爱教育”，“三个离不开”教育和“和谐发展”主题

教育，并进一步把它们贯穿于整个教育教学活动中，开展以下主题活动。

(1)开展一次“爱党，爱祖国，爱社会主义”，“三个离不开”为主题的主题班队会活动。

(2)组织一次民族团结黑板报比赛。

(3)举行一次民族团结的学生手抄报比赛。

(4)举办一次民俗知识竞赛。

(5)校园内悬挂民族团结标语。

1、加强组织领导。要从加强民族团结进步、维护社会稳定的战略高度，充分认识开展民族团结教育活动的重大意义，把师生教育活动摆在重要位置，加强领导认识、认真组织教师学习、狠抓活动落实，确保教育活动取得实效。

2、丰富活动载体。组织形式多样的群众性宣传教育活动。

3、形成工作合力。认真制订校级活动方案，把民族团结教育活动与“四知四清四掌握”活动相结合，与创建和谐相结合，为社区各项工作的发展创造稳定的环境。

4、加大宣传力度。大力宣传各民族团结进步、奋发向上的精神风貌，结合实际，开设宣传专栏，不断挖掘民族团结先进典型。集中宣传报道民族团结的丰硕成果和贯彻落实党的民族宗教政策的成功实践和取得的重大成就。

四、校级教育内容及安排

涉及内容 教学目的 要求 教学重点、难点 教学措施及教学方法
课时

一、中华大家庭让学生了解中国有五十六个民族，知道各族人民亲如一家，建立民族观念，激发民族情感。让学生了解中国有五十六个民族，建立民族观念。·看图片、录像资料，了解五十六个民族。

2. 借助大家庭亲如一家的图片、录像，建立民族观念。

二、民俗. 通过学习，让学生了解中国民俗的文化，激发学生的民族情感。

1. 在与其他民族相处时能自觉尊重其他民族的风俗习惯。了解中国民俗的文化. 收集民俗资料(图片、录像)。

2. 交流民俗资料。

三、民族英雄知多少通过学习民族英雄马本斋等人的故事，感受到祖国的统一与繁荣离不开各族人民的团结协作，激励其成长。了解民族英雄，感受英雄精神。·收集民族英雄故事。

1. 讲故事。

2. 看录像。

4. 欣赏《英雄赞歌》。

四

1. 在与其他民族相处时能自觉尊重其他民族的风俗习惯。懂得各民族之间应当互相尊重、平等相待、和睦相处。·听各民族歌曲。看各民族政区版图。

2. 了解各民族的风俗习惯。

3. 观看各民族团结一家亲的事迹录像。

□

2. 在服饰展示和设计活动中，培养学生大胆创新的精神，丰富学生的文化底蕴。了解各民族服饰文化，激发爱我中华的民族情感。·收集、交流各民族服饰的资料。

2. 民族服饰小擂台。

3. 动手设计。

1. 激发学生的自豪感，培养各民族大团结的国家意识和民族精神。看变化，了解党的政策，提高民族团结、维护祖国统一的自觉性。·通过图片、录像向学生介绍祖国各地的变化。

2. 结合时事谈感受。

在当前国际局势复杂多变的新形势下开展民族团结教育月活动具有十分重要的意义，因此针对民族团结教育月将开展切实有效、针对性强的活动。

毛家店镇中心小学

20xx年9月

催收工作计划与目标篇八

本周仓库管理工作，主要有以下几条：

一、仓库保管员的工作

2、负责所有有关原辅材料、中药材、危险品、化试、冷藏物品等的入库、出库工作，按标准操作程序和标准管理制度做好各项工作及记录。

二、配合车间生产

2、配合以上各车间的领料工作，及时填写货位卡，分类帐，核准现场物料等，做到帐目清晰，可查。发现问题及时汇报，改正。

三、配合gmp的认证

1、配合做好了各车间gmp认证所需大量的调帐工作；

3、配合化验中心做好现场核准工作。

四、负责仓库洁净区的管理和清洁工作

1、做好洁净区空调机组的维护工作；

4、分料后，做好清洁工作及清场记录。

五、配合其他的工作

1、负责中药材外加工所需材料的入库，领料工作及相关记录；

2、负责生命能在我厂合成时所需原辅材料的入库、分料、领料工作及相关记录；

3、负责技研部做小试或新产品开发所需物料的入库、分料、领料工作及相关记录；

4、配合化验中心的取样工作；

5、每月协助财务做好盘点工作；

6、配合成品保管员做好出库、退货、搬运工作，辅助包材保管员做好日常工作。

以上为本人工作总结，请领导批评指正。

催收工作计划与目标篇九

（一）切实加强分析调度和风险防控。建立健全市管企业经济运行分析制度。加强企业经济运行监管，完善定期分析预警制度，开展月调度、季分析活动，及时掌握企业经济运行态势。完善经济运行风险防控体系，建立风险预警制度，提高经济运行风险预警和应急处置能力。继续完善服务企业制度。重点是要完善“领导干部联系服务企业”和“处室联系服务企业”等工作制度，深入企业开展调查研究，主动服务，帮助企业解决问题，共同促进企业健康发展。

（二）深入推进企业管理创新和降本增效。一是推动企业开展企业内部、行业内部的对标工作，促进企业向国内外优秀企业对标，不断发展完善管理创新机制。二是进一步强化向管理要效益的理念，推进战略、采购、投资等方面的管理提升。建立企业全面预算管理体系，完善企业资金集中管理制度。保持企业现金流量稳定，实行现金流量、资产负债率、速动比率等对标预警制度。三是学习推广青啤精细化管理的先进经验，在企业内部全方位扎实推进降本增效。实行成本费用行业对标制度，加强成本费用预算控制，促进企业内部挖潜、压缩成本，提升资产盈利能力。

（三）加快产品、产能去库存化，大力开拓市场。一是加快产品去库存化。完善供应链管理，减少产品、原材料库存，缩短资金周转时间。加强应收账款管理，增加经营现金流，提高资金利用效率。二是加快产能去库存化。坚决淘汰落后产能，坚决避免单纯扩大生产规模的项目投资。大力实施差异化战略，研发设计新产品，创造新市场。三是加大市场开拓力度。积极转变观念，创新营销模式，加强渠道建设，优化国内外市场布局。树立“市场第一”理念，支持企业大力开拓市场，确保重点市场，巩固已有市场，开发目标市场，抢占新兴市场，不断提高市场占有率。

（一）充分发挥在城市发展战略中的支撑作用。一是推动投资公司积极融入“三城联动”。推动国信集团加快实施蓝色硅谷软件园、孵化器、海洋科研院所的建设；加快城投集团对红岛区域的一级开发；推进华通集团组建华通高新发展集团，聚合一批软件孵化企业，搭建“产业引导加创投”孵化发展示范平台。二是加快提升海空港的承载能力。推动**港集团高起点建设集物流、商流、信息流、资金流于一体的第四代世界强港。组建**机场公司，高起点启动**国际机场建设。三是积极推动城乡统筹开发。支持**社区建设投资集团积极承接镇级平台专项资金，加快推动参与新农村社区建设。

（二）充分发挥在“全域统筹”中的民生保障作用。一是按照我市新一轮城市发展战略关于全域统筹的要求，加快扩大民生服务供给能力，全面提升民生服务质量，不断完善“充足、高效、优质、安全、可持续”的市政公用服务体系。二是进一步理顺水务集团体制机制，制定切实可行的发展战略规划，加快推动企业上市步伐。支持热电能源集团加快推进供热、燃气资源整合，切实提高供热、燃气的覆盖面和运行质量。三是加快青岛地铁集团组建工作，推进崂山、城阳、高新区公交一体化运营，做好与地铁、海底隧道的公交衔接。四是组织相关企业参与棚户区改造项目，加快缩小南北发展差距，改善北部居民的住房生活质量。

（三）充分发挥在先进制造业、战略性新兴产业的引领作用。一是加快战略性新兴产业布局。依托重点企业和品牌企业，加强资本注入和国有资本收益再投入，集中培育新能源、新材料、新一代信息技术、高端装备制造等领域产业。重点支持红星化工深入发展新能源材料，澳柯玛发展制冷产品，海信集团发展光电信息产业等。推进华通机电与中国航天科工战略合作，大力打造航天科工高科技产业基地。二是支持企业借助与中央企业以及国内外大企业战略合作的契机，引进具有战略支撑作用的先进制造业项目。重点推动市管企业积极参与商务飞机整体组装、瑞典萨博汽车等先进制造业项目；促进海湾集团引入战略投资；推动青钢集团搬迁改造。

（一）突出招商引资推动股份制改革。一是跨地区、跨行业、跨所有制引进战略合作者，重点引进全球500强、全国500强和行业龙头企业，提高产权多元化水平，实现企业转型升级。重点推动**港集团、海湾集团、红星集团引入战合作者，进一步优化企业产（股）权结构。二是继续推进市管企业与中央企业加强战略合作，充分利用20xx年两次与中央企业恳谈合作打开的有利局面，重点推动与中央企业合作项目及时落地。三是提升招商引资的层次和质量。提高先进制造业和战略性新兴产业在招商项目中的比重。围绕产业上下游配套项目，实行定向招商、以商招商、产业链招商，引进有助于延伸供应链的战略资本，打造完整产业价值链。

（二）突出资源整合提升投资公司档次。一是按照“主业突出、管理现代、运行良好、带动力强”的要求，对政府投资公司进行深度的业务和资源整合。国信集团突出金融发展、蓝色硅谷建设及城市功能开发三大板块，城投集团突出城乡统筹开发和旅游产业发展，华通集团围绕金融服务业与产业引导推进高新产业和资本融合。二是加快组建青岛国际控股集团，引入国际基金运作理念和国际化专业团队，吸引国内外大型金融资本合作，通过私募股权投资基金模式筹集社会资金。三是探索建立社会公益项目赎回机制，将政府投资公司等企业出资建设的涉及教育、体育、医疗、卫生等领域的社会公益项目，由政府逐步出资赎回，恢复其社会公益性。

（三）突出上市融资提高资本运作能力。一是按照储备一批、培育一批、辅导一批、上市一批的规划目标，加快企业上市融资步伐。积极支持符合条件的企业开展资本运作，扩大直接融资的规模和比例，重点推进**港集团、青岛银行的上市工作；推动海信集团、澳柯玛、海湾集团的优质资产分拆上市；推动**碱业、红星发展两家上市公司的股权重组；推动青食股份集体股权置换工作，及时清除上市障碍。二是探索推动基础设施资产证券化，研究推动供气、污水处理等基础设施通过发行资产支持票据[abn]等手段实现证券化的途径。按照上市公司要求规范组建水务集团、热电能源集团、地铁

集团，创造条件促其尽快实现整体上市的目标。

（四）突出资本有序进退优化布局结构。一是整合企业上下游资源，加快从一般性竞争领域的退出，推动国有资本向公共服务领域、特色优势产业和战略性新兴产业集中。重点推进益佳集团、青钢集团华美公司的改制退出；规范企业的国有股减持工作。二是全面推动市管企业及其控股企业所持小比例股权退出工作，切实提高国有资本运营效率。推动青岛制革总厂等企业的产权转让。三是强化投资和并购管理，适时扩大境外投资合作，把握时机收购境外优质资产、先进技术和营销网络，走低成本扩张之路。支持海信、青啤等企业加快海内外产业基地布局。

（一）提升企业自主创新水平。一是进一步优化自主创新扶持奖励政策，推进自主创新扶持体系建设。探索建立企业科技创新的中长期激励机制，鼓励企业在薪酬管理上向自主创新骨干人才倾斜，夯实创新基础。支持海信集团实行股权激励试点，引入高端技术人才。支持国有及国有控股的高新技术企业在国内外证券交易所上市。二是加大国有资本经营预算对自主创新的投入力度，支持企业实施技术改造，推进企业研发中心建设，推进高端创新平台和技术联盟建设，加强产学研攻关。三是学习推广海信技术立企经验，支持海信、青啤建立国家实验室，推进朗讯研发中心建设。

（二）提升商业模式创新水平。引导企业树立“一个理念”，即为客户创造价值的理念；强化“两个支撑”，即以信息技术和自主创新能力为支撑；突出“三个重点”，即突出产业产品结构调整、内部运营体系调整和盈利渠道调整，加快商业模式升级和品牌建设，以商业模式创新提升企业核心竞争力。制造类企业要加大科技创新和商业模式创新的融合，实现由产品制造向系统设计集成和提供整体解决方案转变，推动生产性服务业快速发展。要突出产品质量、科技含量、服务创新，努力扩大品牌的知名度和附加值，不断增加品牌产品的市场占有率。

（三）提升企业生态文明水平。一是认真落实党**大关于推进生态文明、建设美丽中国的精神，充分发挥机场、港口、能源、海信、啤酒等骨干企业的标杆示范作用，全面践行绿色低碳发展理念，强化节能减排刚性考核要求。二是按照节能环保的要求，加快大企业搬迁改造。重点推动海湾集团、青钢集团重组搬迁工作，落实各项配套政策，加快“退城进园”步伐。三是加快推动传统产业与信息化深度融合，提高传统产业的信息化水平，实现企业生态、智能化发展。

（一）以董事会建设为中心完善公司治理结构。加强企业董事会建设，落实出资人授权制度，逐步把决策权限下放给成熟的企业董事会。推动企业严格落实《公司法》、《公司章程》等规定，健全企业董事会下设的战略规划、薪酬管理、审计等专门委员会制度，依法行使企业董事会的权利和义务，使董事会真正成为“治理中心、决策中枢、责任主体”。完善企业重大事项报告制度，建立健全企业董事会年度工作报告制度，规范出资人职权。

（二）以经营业绩为目标强化激励约束制度。完善经营业绩考核与薪酬管理机制，建立企业负责人部分绩效薪酬预发放制度和地方税收增量激励机制，实施风险绩效年薪和50%任期激励奖封存制度，积极开展经济效益增量收益激励和岗位分红权激励等中长期激励试点工作。强化分类考核与对标分析，督促企业向先进企业看齐。

（三）以规范程序为重点完善监管工作机制。严格落实国有产权公开进场交易。进一步理顺评估备案分级管理体制，加强对市管企业评估备案工作的监督指导。健全资本经营预算制度，建立起国有资本经营预算项目库，完善预算资金拨付工作流程和预算资金专项管理办法。探索完善外派监督工作机制，强化日常监督、专项调研、年度监督检查，加大发现问题整改工作力度，进一步提高外派监督机构监督效能。

（四）进一步完善委托监管体制机制。认真贯彻落实市政府

出台的《关于对部分市属经营性国有资产实施委托监管的意见（试行）》，按照市属经营性国有资产实行以（）“出资监管为主+委托监管为辅”集中统一监管的体制架构，进一步健全委托监管制度，做好委托监管各项工作，逐步将市属经营性国有资产纳入集中统一监管。

（一）加强企业党的建设。深入开展学习贯彻党的**精神的活动，全面加强企业党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设。加强基层党组织建设，巩固扩大“创先争优”活动成果，扎实推进“强基工程”。加强党风廉政建设，结合惩防体系建设新的五年规划的制定实施，切实抓好领导作风建设和预防xx工作。深入开展社会主义核心价值观学习教育，扎实推进文化强企建设，完善文化交流共享机制。

（二）加强企业社会责任建设。强化企业社会责任意识，督促企业全面履行社会责任。加强信访稳定工作，畅通职工群众信访渠道，强化预警和应急机制，及时做好重点信访案件的办理工作。完善劳动用工与收入分配调控机制，切实维护职工合法权益。关心职工生活，妥善解决职工困难，统筹做好破产、关闭企业遗留下来不能推向社会的弱势群体费用保障工作。做好新一轮市管企业调整重组过程中涉及的职工安置工作。

（三）加强机关干部队伍建设。大力加强机关作风建设，以作风的转变，促进机关效能的提高，全面提升机关干部为企业办实事、解难题的能力。组织开展以“创新、服务、聚力、突破”为主题的实践活动，强化治庸、治懒、治散、治慢、治瞒、治拖的工作措施，改进服务质量，提高工作效率。继续开展“寻标、对标、达标、夺标、创标”活动，积极学习先进省市经验，逐项工作对标，制定追赶措施。认真做好行风在线、民生在线和网络问政等工作，树立国资委机关良好的行风政风形象。国资委宣传思想工作总结国资委系统企业开展四好班子创建活动意见先进性教育国资委领导班子整改

方案。