

最新人社部农民工工作计划表(通用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

人社部农民工工作计划表篇一

- 1、继续做好单位包村工作。经常组织人员深入贫困户开展帮扶活动，既当服务员，又当联络员，及时收集社情民意，加强与镇、村和原单位的沟通联系，推进精准帮扶取得实效。
- 2、继续做好干部包户工作。建立帮扶责任人帮扶台账，帮扶责任人坚持每月到贫困户走访慰问，通过走访慰问、谈心交心、加深感情，增强贫困户脱贫的内生动力和信心，进一步加强对帮扶责任人的管理和要求。
- 3、继续做好入村调研工作。委主要领导及班子成员计划每两个月到包保的贫困村进行调研，宣传扶贫政策，认真听取驻村扶贫工作队队长、扶贫专干及村两委的工作汇报。认真落实《开展五级书记遍访贫困对象推进乡村振兴行动方案》。制定可行的每月遍访计划，配合村委会制定好乡村振兴规划，重点在产业就业发展、村集体经济收入增加、双基建设提升、农村人居环境改善等方面开展遍访调研，将五级书记遍访工作落到实处。
- 4、发挥自身优势开展帮扶工作。我委将继续加强协调，抽调全县医疗专家，不定期到村开展义诊，让农民不用外出，就能治好病，同时由县妇幼计生保健中心等单位利用农闲季节，到帮扶村为妇幼人员进行义务健康体检。

工作措施：

1、压实压紧责任。帮扶工作是一项政治任务，要切实履行好第一责任人责任，在帮扶走访工作中要亲自部署，带头落实，全面推动帮扶工作的有序开展。

2、强化监督检查。将组织委纪检组、效能办加强对“双包”工作的监督检查，按照“一岗双责”的相关规定，对不认真履行帮扶责任的部门及个人进行约谈、问责，并将结果纳入年度效能考核。

3、明确目标任务。把本计划确定帮扶任务列入帮扶单位的年度工作计划，积极组织协调落实、统筹各方资源，大力争取冯瓴乡党委政府和县级相关部门的支持和帮助，切实解决帮扶计划中遇到的难点和问题。

4、强化宣传引导。坚持正确的舆论导向，大力宣传脱贫致富的好典型，教育引导群众克服等、靠、要的负面思想，增强主人翁意识，发挥自力更生、艰苦奋斗的精神，加快实现脱贫致富的目标。

5、强化责任落实。落实帮扶责任制，对帮扶工作不力、在各类考核评估出现较大问题、影响全县考平结果的，严格执行《脱贫攻坚责任制实施细则》和《脱贫攻坚责任追究办法》，严肃追究相关责任人责任，确保包保的贫困户政策能落实，成效能达到，群众能满意。

人社部农民工工作计划表篇二

围绕“按照“便民修道路，富民输劳务，发展引项目，落实抓干部”的工作思路，以“突出项目建设、发展高效农业、加快新农村建设、构建和谐社会”为突破点和切入口，加大基础设施、结构调整、基层组织等方面建设力度，取得扎实的成效。主要表现在：

(一)抓整村推进，完善基础设施。

(二)抓资源开发，促农民增收。

由于基础设施的不断完善，加快了果业、毛竹、林业等特色资源的开发，农产品得到升值，资源优势开始转变为经济优势。果业面积已达22800亩(其中密桔13600亩，脐橙9200)，其中连片200亩以上的精品果园有8个；全镇共有林业面积32万亩，其中毛竹林基地面积万亩。同时，扎实开展了农民实用技术和农民技能培训，使农村富余劳动力掌握了一技之长，拓宽了农民致富渠道，劳务收入明显增加。

(三)抓政策落实，完善社会保障。

我们高度重视以改善民生为重点的惠农政策的落实，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，使全镇人民共享改革发展成果。

一是认真贯彻执行党的各项富民惠民政策；

二是全面落实新型农村社会养老保险；

四开展广泛的支持和扶助活动，让受灾群众、农村贫困人口、计划生育贫困户、贫困党员等普遍感受到党的恩情、政府的温暖，享受到改革与发展的成果。

(四)抓新农村建设，改善生活条件。

二是全力实施农村危旧土坯房改造工作。完成了654户农村危旧土坯房的改造，群众居住条件得到改善。

三是加强民主管理。改革村级管理办法，对所有村级集体收入和转移支付经费一律实行“村财镇管、镇管村用、民主理财，规范管理”。对村级工作实行目标管理，奖得动心罚得心痛，实现村民自治与政府工作的对接，促进社会事业的全面发展。

(五)抓基层组织，增强发展能力。

建立了党委抓基层党建工作责任制度，成立了党建工作领导小组，明确了分工，分解了任务，使责任落实到个人、落实到每个环节。全面推行“四议两公开”工作法，建立健全党领导的村级民主自治机制。完善了村组干部管理考核和激励机制，先后有两名优秀村支部书记考录为乡镇事业干部，村级基层党组织战斗力明显提升。

二、存在问题

一是产业发展不足，贫困人口较多。镇地处高寒冷凉的山区，海拔在400米以上，属典型的立体气候，每年冷涝灾害频繁，对农作物生长极为不利。农业总体上还是粗放生产，果业产业化经营尚处在初级发展阶段且黄龙病综合防控形势严重，耕地面积6019亩，人均可用耕地亩，主要种植水稻、蔬菜等农作物，结构单一，产值较低，竞争力较弱。虽然我镇拥有丰富的铁、铀、铅锌等矿产资源，但是目前铁矿只是小规模开采，铀矿、铅锌矿等优势矿产资源未被开发利用，工业发展水平较低，工业对镇域经济发展的贡献较小。同时，由于全镇农民文化素质底，思想还比较保守，知识结构短缺，劳动技能不强，严重地制约了农民的增收。全镇仍有贫困人口2930人占(今年争取脱贫779人)，五保户54人，低保户477人占。农村居民居住条件较差，全镇仍有566户(20__年改造186户，20__年改造468户)居住在土坯房中。

二是财力不足，债务包袱沉重。由于全镇经济缺乏支柱产业，企业培育和发展滞后，开辟和培植新的税源尤为艰难，财政税收也就逐年减少。由于财力有限，要保持机关正常运转都十分困难，更无多余资金用于经济社会发展。全镇因公路、自来水等基础设施建设负债近1000万元。由于债务缠身，镇政府在抓经济发展中往往感到压力重重，举步维艰，巨额债务已成为经济社会发展一道难以逾越的“坎”。

三是基础设施滞后，群众生产生活不便。由于受地理位置影响，经济发展水平和群众自身财力不足等影响，全镇基础设施水平较差，群众生产生活条件有待改善。

1. 农田水利设施亟待改造。基本农田建设、水利设施建设、机耕道路等建设滞后，多为改革开放以前修建，很难进行全面整修，抗灾能力差，水系配套不足，综合生产能力不高。

2. 通电视覆盖率有待提高。全镇仍有3个行政村71个村民小组1530户不通有线电视。

人社部农民工工作计划表篇三

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县(市、区)_____乡_____村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期

满后月工资(或日工资)为_____元。

2、甲方安排乙方加班加点，应依照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

4、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定

6、甲乙双方依法参加社会保险。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(4) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；
- (3) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- (5) 不服从甲方正当工作安排的；
- (6) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

人社部农民工工作计划表篇四

甲方：

乙方：酉阳县阳光工程办公室

根据《劳动合同法》和国家劳动部颁布的《农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定》，为保护双方的合同的合法权益，甲方乙方本着平等协商，互惠互利的原则，自愿签订此合同。

以下甲、乙双方单位均简称甲方、乙方。

一、用工形式和用工数量及条件；

1. 用工形式：农业季节拾棉工或农业采摘西红柿工。

2. 用工数量：乙方根据甲方的用工需求，向甲方提供1500名农民工。

3. 用工条件：甲方根据用工单位的具体要求，向乙方组织劳动人员，年龄在18——45周岁之间，身体健康，品行端正，遵纪守法，无不良嗜好，能自觉服从管理和安排，其中女性劳务工占总人数80%以上。

二、用工时间：

以用工单位生产季节时间为准，大致从20xx年七月一日起至20xx年十二月三十日止，具体时间以甲方通知为准。（若用

工季节时间顺延，以顺延时间为准)。

三、双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

(1) 甲方有权检查督促派遣的农民工完成生产和工作的任务对不服从管理，给甲方和用工单位造成经济损失的农民工有权终止其派遣用工合同。

(2) 甲方有权维护乙方组织的农民工的合法权益，当农民工的人身安全在用工单位工作地受到不法侵害、农民工的工资不能按时兑现时，甲方有权维护农民工的正当合法权益。

(3) 甲方负责农民工的派遣联络和协调工作。

(4) 甲方负责汇总农民工在用工单位工作的总量，出勤率和监督工资的核发工作。

(5) 甲方应派人协助乙方从终止站(乌鲁木齐或石河子)到用工单位指定的目的地交接工作。

(6) 甲方派人协调与乙方管理人员的现场调配和联系工作。

(7) 甲方发现乙方组织的农民工在日常工作、生活中出现的问题，有义务协同用工单位共同解决。

(8) 甲方按甲、乙双方约定的农民工工资数额，协同用工单位按时足额地发放，不得无故克扣和拖欠。

(二) 乙方的权利和义务

(1) 乙方根据用工需求，向甲方输送符合用工条件和用工数量的农民工。

(2) 乙方负责农民工从初发地(四川或重庆)到用工目的地的人身安全及管理。

(3) 乙方必须派县、乡、村等带队领导负责考核农民工的工作量、出勤率和日常管理工作。

人社部农民工工作计划表篇五

为认真贯彻落实中央、全市及渝东南片区发展开发工作会议精神，增强发展开发的针对性和实效性，提升全县发展开发水平，加快贫困群众脱贫致富步伐，现提出如下计划。

一、充分认识实施精准发展开发的重要性和紧迫性

发展开发是实现共同富裕的首要民生工程。实现“科学发展、富民兴石”目标，最艰巨最繁重的任务在集中连片特困地区。改革开放以来，我县发展开发经历了“二六越温达标”、“八七发展攻坚”、稳定解决温饱等阶段，目前已转入巩固温饱成果、加快脱贫致富、改善生态环境、提高发展能力、缩小发展差距的全面攻坚新阶段。但长期以来，发展开发存在着贫困人口底数不清、致贫原因不明、发展资金和项目指向不准的问题，发展开发的针对性和精准度不够。按照人均纯收入2300元/年的贫困线标准，全县还有低收入人口万人，其中建档贫困户万人、低保户万人，贫困发生率为，较全市平均高个百分点。贫困人口的生产生活条件还没有从根本上得到改变，我县仍属于国家重点贫困县。各级各部门要充分认识全县发展开发工作的严峻性、艰巨性和复杂性，把发展开发当作一项重大的政治任务和民生工程来抓，以更大的决心、更强的力度、更有效的举措打好新一轮发展攻坚战，加快建成发展开发示范县和绿色生态经济强县。

二、准确把握精准发展的指导思想、基本原则和总体目标

(一) 指导思想

以党的十八大精神为指导，深入贯彻市委四届三次、四次全会及县委十三届四次、五次全会精神，按照中央关于发展开发的工作部署和《中国农村发展开发纲要(20__—)》要求，围绕打造“发展开发和民族团结进步示范县”总目标，坚持开发式发展方针，以“一区三片”为主战场，以改革创新为动力，以构建“三位一体”发展格局为路径，着力消除体制机制障碍，更加注重解决制约贫困地区发展的突出问题，更加注重增强贫困地区和发展对象自我发展能力，更加注重基本公共服务均等化，更加注重精准发展，加快贫困群众脱贫致富、贫困地区全面建成小康社会步伐。

(二) 基本原则

——发展为要、民生为本。坚持把加快发展作为促进减贫的根本举措，把稳定解决发展对象温饱、尽快实现脱贫致富作为发展开发首要任务；强化基本公共服务，提高社会保障水平，从制度上保障贫困人口生存和发展基本权利。

——一点面结合、合力攻坚。把连片特困地区作为发展攻坚主战场，整合多方资源，着力改善贫困地区生产生活条件；把具备劳动能力的贫困人口作为发展开发主要对象，落实好到人到户措施，努力增加贫困群众收入。

——因地制宜、协调发展。立足实际，突出优势和特色，将发展开发与工业化、城镇化、农业现代化相结合，与农民增收、农村发展结合，与生态建设、环境保护相结合，统筹推进区域科学发展。

——改革创新、开放引领。以改革创新为动力，解放思想、开拓思路，创新发展工作机制，深化重点领域和关键环节改革，努力探索发展开发新途径。

——政府主导、群众主体。发挥政府在发展开发中的主导作用，广泛动员社会力量参与发展开发；充分调动贫困地区干群

的主动性和创造性，发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，增强自我发展能力。

(三) 总体目标

到201_年，按照人均纯收入2300元/年的发展标准，实现万贫困人口“两不愁三保障”（不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、医疗和住房），完成100个贫困村整村脱贫建设任务，全面建成“发展开发和民族团结进步示范县”。贫困村农民人均纯收入增幅高于全县平均水平，基本公共服务主要领域指标接近或达到全县平均水平。