

# 最新体育好玩的球教学反思(通用6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 押运员年度工作总结篇一

20\_\_年销售工作计划如下：

一、对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴宴客户，好稳定与客户关系。

二、在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

三、要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能向结合。

四、今年对自己有以下要求

1、每周要增加x个以上的新客户，还要有x到x个潜伏客户。

2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好预备工作才有可能不会丢失这个客户。

4、对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些题目上你和客户是一直的。

## 押运员年度工作总结篇二

一、认真抓好保洁组的整体素质建设。加强员工的思想教育工作，让每位员工都能认识到“大洋是我家”、“我们大家是一个整体”、“保洁的荣辱就是我们大家的荣辱”。狠抓员工的服务意识，树立“业主至上、服务第一”、让每位员工在服务中都能设身处地的为住户着想——“想住户之所想，忧住户之所忧”，让住户深刻的感受到家的温馨。同时我们还着力开展一些专业技能知识的学习，因为只有不断的学xxx取中才能力求发展。

二、进一步健全了保洁组的各项规章制度。以相关的规章来严格规范每位员工的日常工作、行为准则，做到“定人定岗，责任到人”让每位员工都能认识到自己的不足之处，并积极寻求改进。

三、推出“定点服务”方案。从实行“定点服务”以来，保洁组通过自己的不断努力，在管理处的具体要求提供定点服务，进一步拉近了住户与我们的距离。

四、配合大洋完成各项服务工作。坚持配合管理处下达的各项指令使保洁服务能顺利完成，为入驻住户提供清洁的环境，始终把事情做细，确保住房能顺利交接。

五、逐步规范保洁清洁用品的管理。为响应大洋公司的节能降耗号召，保洁组根据自身的实际情况采取了在每天的工作中对各设备勤检查多清理，从而减少因设备保养不到位引起的报修；每位保洁员要做到人走灯灭，不用水时要及时关水龙头，从一点一滴的小事做起，尽可能为大洋公司节约开支。

六、注意安全事故的防范与意识的培训□x在管理处的组织下进行了消防安全知识的培训与考核，在动基部维修员工的指导下对各电器的正确使用的讲解，使每位员工对危险的防范意识有了进一步的提高。

七、各员工入驻小区住户卫生的规范管理。为了使入住的每一个住户都有一个良好的生活环境，保洁组对各楼层卫生进行了督促监管。确保空房不污染，其他楼层垃圾随时清理，无乱贴乱画现象。

八、与物管处一起完成内部检查工作。为了更好的迎接大洋造船主管部门的检查，保洁员工对各处环节进行了的细致清洁保养工作。确保楼层各处无蛛网、蚊蝇、金属设备无污迹透迹，死角无垃圾等，其次对各岗位记录进行了整理，对不足之处进行了补加。

九、回顾一年的工作实践我们在各方面比前一年都有所改进，然而面对甲方对我们专业化技能要求的不断提高，我们仍存在大量的不足之处，主要表现在以下几个方面：

专业技能掌握不够全面。我们在清洁知识的方法上还无法全面的进行彻底清洁，为日后工作中可能造成的工作失误留下了隐患，我们还要在日后的工作中不断学习，努力丰富自己的知识面为日后工作的顺利展开铺好路。

针对以上的不足之处，保洁组将在来年把工作重点放在专业技能知识的学习和加强各员工的服务规范上，让我们“个性化服务”能够更好的向外发展出去，适应甲方的不同需求，以一支专业性能强、服务热情周到的保洁队伍来回报甲方对我们的关注，让我们这个大家庭不断的繁荣，壮大下去。

### **押运员年度工作总结篇三**

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

## 2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

## 3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

## 4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴x)[]二等奖(李x[]唐x)[]三等奖(周x)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业

务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质为目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

## 押运员年度工作总结篇四

根据公司\_\_年度长沙地区总销售额1亿元，销量总量5万套的总目标及公司\_\_年度的渠道策略做出以下工作计划：

### 一、 市场分析

空调市场连续几年的价格战逐步启动了。二、三级市场的低端需求，同时随着城市建设和人民生活水平的不断提高以及产品更新换代时期的到来带动了一级市场的持续增长幅度，从而带动了整体市场容量的扩张。\_\_年度内销总量达到1950万套，较20\_\_年度增长\_\_年度预计可达到2500万-3000万套。根据行业数据显示全球市场容量在5500万套-6000万套。中国市场容量约为3800万套，根据区域市场份额容量的划分，长沙空调市场的容量约为40万套左右，5万套的销售目标约占市场份额的13%。

目前格兰仕在长沙空调市场的占有率约为左右，但根据行业数据显示近几年一直处于“洗牌”阶段，品牌市场占有率将形成高度的集中化。根据公司的实力及\_\_年度的产品线，公司\_\_年度销售目标完全有可能实现。20\_\_年中国空调品牌约有400个，到20\_\_年下降到140个左右，年均淘汰率32%。到\_\_年在格力、美的、海尔等一线品牌的“围剿”下，中国空调市场活跃的品牌不足50个，淘汰率达60%。20\_\_年度lg受到美

国指责倾销;科龙遇到财务问题，市场份额急剧下滑。新科、长虹、奥克斯也受到企业、品牌等方面的不良影响，市场份额也有所下滑。日资品牌如松下、三菱等品牌在20\_\_年度受到中国人民的强烈抵日情绪的影响，市场份额下划较大。而格兰仕空调在广东市场则呈现出急速增长的趋势。但长沙市场基础比较薄弱，团队还比较年轻，品牌影响力还需要巩固与拓展。根据以上情况做以下工作规划。

## 二、 工作规划

根据以上情况在\_\_年度计划主抓六项工作：

### 1、销售业绩

根据公司下达的年销任务，月销售任务。根据市场具体情况进行分解。分解到每月、每周、每日。以每月、每周、每日的销售目标分解到各个系统及各个门店，完成各个时段的销售任务。并在完成任务的基础上，提高销售业绩。主要手段是：提高团队素质，加强团队管理，开展各种促销活动，制定奖罚制度及激励方案(根据市场情况及各时间段的实际情况进行)此项工作不分淡旺季时时主抓。在销售旺季针对国美、苏宁等专业家电系统实施力度较大的销售促进活动，强势推进大型终端。

### 2、代理商管理及关系维护

针对现有的k/a客户、代理商或将拓展的k/a及代理商进行有效管理及关系维护，对各个k/a客户及代理商建立客户档案，了解前期销售情况及实力情况，进行公司的企业文化传播和公司\_\_年度的新产品传播。此项工作在8月末完成。在旺季结束后和旺季来临前不定时的进行传播。了解各k/a及代理商负责人的基本情况定期进行定期拜访，进行有效沟通。

### 3、品牌及产品推广

品牌及产品推广在20\_\_年至\_\_年度配合及执行公司的定期品牌宣传及产品推广活动，并策划一些投入成本，较低的公共关系宣传活动，提升品牌形象。如“格兰仕空调健康、环保、爱我家”等公益活动。有可能的情况下与各个k/a系统联合进行推广，不但可以扩大影响力，还可以建立良好的客情关系。产品推广主要进行一些“路演”或户外静态展示进行一些产品推广和正常营业推广。

#### 4、终端布置(配合业务条线的渠道拓展)

## 押运员年度工作总结篇五

以党的\_\_大精神为指导，以财务规范学校为准绳，加强幼儿园财务管理，健全各项规章制度，规范幼儿园财务收支，严肃财经纪律，提高服务质量，打造安全、高效、规范、民主、阳光、廉洁的幼儿园财务，为教育事业的健康、有序发展而不断努力。

### 二、情况分析

\_\_年我园新建教学楼落成使用，房子大了，设施设备多了，水电费、各种办公用品支出也多了，本学期还增加了4位教职员工，人员经费支出也增加了不少，而幼儿数只比上年度增加了41位，也就是说，收入增加的不多，支出增加了许多，这给我们幼儿园的财务带来了很大的压力。如何利用有限的资金，确保人员支出，兼顾办公支出，为教育教学工作的顺利开展提供物质基础，我们必须加强财务管理，每一项规章制度都必须规范化、严格化、细致化，以制度来规范行为，加强幼儿园的收入管理、支出管理、物资采购管理、食堂管理，从源头上防止贿赂、浪费等不正常现象的产生，提高幼儿园有限资金的使用效率。

### 三、主要思想与措施



## 1、规范收费管理，从行动上抓落实

加强幼儿园对收费收入的管理，规范幼儿园收费行为，杜绝乱收乱支现象的发生，坚决执行收支两条线的管理规定。严格执行物价局、教育局核准的收钱项目和收费标准，服务性收费坚持先向物价局、教育局申报，待批准备案后再行收费，所有的收费均向幼儿父母出具合法票据，各类收入和结算金额全额纳入行政帐簿，不设帐外帐，不设小金库，赞助费、借读费全额上缴教育局帐户。

## 2、严格物资采购管理，从源头上节资金

幼儿园物资采购的职能部门是总务处，各种办公用品一般有总务处统一定点购买，如不是在定点单位购买，则须两人或两人以上共同购买，谈判价格，在比质量、比价格的基础上进行采购。用品采购后，采购人员须凭税务部门统一发票及购物清单交财产保管员验收、签字，并由财产保管员登记入仓库，教师借、领用时，实行领用登记手续，幼儿园可选两位责任心强的老师做仓库保管员，规定每天或每星期借还、领用物品的时间，这样，可以限度减少物品破损、流失现象。购物发票交会计处统一支付，一次购物超过两千元的需转帐支付。凡政府采购范围的项目都必须实施政府采购。

幼儿园需定期统计物品采购情况(包括物品名称、数量、价格、采购日期。)接受领导和监管小组的监管，总务处还要建立实物帐册，每学期要核对一次。

## 押运员年度工作总结篇六

根据上海市“二期课改”要求、崇明县教育局教育研究的精神，依照我校初、高中学生的实际情况，学习政，史，地学科新的课程标准，加深对新课程的理解，努力探索科学的、适合横沙中学学生的教学方法。落实并且规范教育教学常规工作精细化工作，深入开展课堂教学研究，努力提高教师的

课堂教学水平，切实抓好教师队伍的建设，提高政，史，地的教育教学质量，提高学生解决问题的能力，为横沙中学走出困境做出贡献。

## 二、工作目标

- 1、加强教学常规工作落实，紧抓课堂管理，确保教学质量。
- 2、鼓励并督促本组不同学科的老师进行互相开课、听课、评课活动，并且在平时互听推门课，取长补短，促进教学水平的不断提高。
- 3、支持、配合学校校长室和教导处开展的各项活动，培养学生学习兴趣，提高本学科组教育教学质量。

## 三、具体工作措施

（一）加强理论学习，更新教育观念教师的教育观念，直接关系到教师的从教行为。为了更新本组教师的教育观念，本学期，我教研组将通过《课标》学习、听课、评课学习、拓宽组内教师的学习渠道，更新教育观念，改变教学方式，掌握新时期政，史，地，教学的新动向，加强学科教学科研工作能力。

（二）加强教学常规管理，提高教学质量在日常教育教学活动中，要求本组教师严格遵守学校规定的教育教学常规的各项要求。在备课、上课、作业、练习、听课等各方面落实精细化要求；教案、作业除学校统一检查外，由教研组长每月定期检查；作业批改要求及时，准确，学生订正须有反馈。以此来养成本学科组教师严谨踏实的工作作风。

（三）加强校本教研，促进组内教师的专业成长

- 2、开展组内教师的公开课活动。要求本教研组成员人人参与，

互相听课评课，取长补短。听课教师认真做好记录，在此基础上，课后与该教师进行交流。授课教师也应该在课后进行反思，以促进本组教师尤其是青年教师业务水平的提高；本学期要求组内每位教师至少听课8节。

3、提倡本组教师自出练习题。结合本校具体的学生情况，需有有不同层次的练习题与之对应。有鉴于本校学生基础薄弱的现状，建议教师精挑试题、多出基础题，让学生在不断的成功中养成自主学习的习惯！

#### （四）开展学科兴趣活动，丰富学生生活

1、本学期进行一次学科组内学生兴趣竞赛活动。

2、以“爱中国，爱上海，爱世博”为主题画报兴趣活动。

（五）加强多媒体在教育教学过程中的使用要求组员充分发挥我小校现有的现代化教学手段的优势，做好“多媒体教学与学科整合”工作；要求年轻教师充分利用现在信息技术展示教学材料，设置教学情景，激发学生学习兴趣，提高课堂效率，真正做到还课堂于学生。

（六）加强毕业班加一与会考学科工作相关加一教师必须配合毕业班工作，提高加一学科成绩，为保证来年的本科人数做出自己的贡献；今年是高中实行会考的第一年，高一地理学科作为本学科组第一个参加会考的学科，必须响应教导处号召，多做工作、多下功夫，狠抓学业考试合格率，圆满完成学校学业考试合格率要求。

（七）规范电子文档管理为响应学校教育教学电子化的要求、也为了便于学校常规检查，规范本学科组教师电子文档十分必要。建议每个教师建立规范文件夹，例如：

教案文件夹姓名+学科习题（题库）文件夹其他工作资料文件

夹

## （八）积极参与学校课题的研究工作

2、争取在本学科开展课题研究活动，本学期力争推出一个课题，能通过学校的审核后开展具体教研工作。

## 押运员年度工作总结篇七

我们\*\*社区现有居民1975户5925人，有2所学校、1所幼儿园，共有教职工285人，在校学生3800多人。社区有工作人员6名、爱心群众100多名。几年来，我们按照中央和省市关于加强和改进未成年人思想道德教育工作的有关要求，依托社区较为完善的功能场所、爱心群众等育人资源，加强与学校的共建共育、与家庭的沟通联系，自觉承载社会教育责任，积极延伸学校教育链条，努力链接家庭教育环节，营造出了全方位尊重关心、教育引导和帮助爱护未成年人的良好氛围。

开展社区未成年人思想道德教育工作必须有相应的育人载体作保障。通过几年来的探索努力，我们辟建出了富有社区特色的育人渠道。

二是着眼理想信念树立，共同开设教育辅导站。根据一些未成年人理想信念模糊、生活境遇坎坷的实际，我们成立了社区教育辅导站，组织社区老党员、老干部、老战士担任义务辅导员，组建了理想信念引导组、“问题”娃娃帮教组、贫困娃娃帮扶组，定期为他们讲革命故事、忆创业历史、谈人生价值，帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观；及时做“问题”娃娃的思想引导工作，纠正他们的认识偏差；积极帮助贫困娃娃解决实际困难、度过生活难关。中学生李丹以前一直想的是考大学出国，“五爱”意识淡薄，在老同志的帮助下，她明确了学习目的，增强了社会责任感，很快就成为一名品学兼优的好学生。像李丹一样，其他40多名需要帮助的未成年人，在老人们的帮助下，思想境界、价值取向和生

活态度也都发生了根本转变。

三是着眼意志品质磨砺，共同辟建农事体验基地。针对未成年人多为家中“独苗”，受宠爱有加、受挫折不足的实际，我们积极与现代农业示范园区联系，辟建了农事体验基地。每逢假期和农忙时节，都组织学生到基地劳动，体验农村生活。今年，我们先后组织600多名学生，到体验基地耕种农田100多亩、植树2000多棵、育蔬菜秧苗10000多株。经过锻炼，孩子们体会到了“锄禾日当午，汗滴禾下土”的艰辛，意志品质得到了磨砺和增强。一位家长感慨地说：“以前，孩子干点活就喊累，连自己的袜子都不愿洗，经过锻炼，也愿做家务了。”

参加社区活动是未成年人接受社会实践教育的重要途径，我们结合社区特点，认真设计和开展各类主题活动。

一是围绕增强主人意识，开展公益活动。我们把社区内的凤二路辟建为“红领巾一条街”，由区一小学少先队负责这条路的卫生清洁和绿化管理。还在居住老年人较多、楼道卫生较差的4个单元开展了“青年文明楼道”创建活动，由十九中学的团员青年每周到共建楼道捡拾垃圾、清除张贴。通过这些活动，不仅改善了那里的卫生环境，而且使同学们体会到了环卫工人的辛苦，增强了公益意识和主人意识。

二是围绕培养传统美德，开展关爱行动。以“雷锋精神在社区扎根，雷锋行动在社区闪光”为主题，组建社区送欢乐和送温暖小分队，利用节假日，为4名残疾人和3名孤寡老人打扫卫生、表演节目，使他们感受到了社区大家庭的温暖。同时尊老爱老、扶弱助残等传统美德也逐渐在孩子们心理扎下了根。队员刘小峰，看到班级残疾学生宋小丽腿脚不灵便，就主动陪伴她一起上下学，解除了宋小丽父母的担忧。

三是围绕激发爱乡情感，开展感受活动。我们积极与驻区大企业生产车间、万宝工业园区和现代农业大项目基地联系，

利用节假日，组织中小學生开展“游家乡，看变化”参观活动，以此加深孩子们对家乡的了解和热爱。一位中學生在观后感中写道：“现代的龙凤人用他们的智慧和汗水繁荣了这片沃土，作为未来的龙凤建设者，我怎能不努力、怎能不作为！”至今，“游家乡、看变化”活动已经开展五年，极大地激发了广大未成人热爱家乡、建设家乡的自豪感、责任感。

社区未成人思想道德教育工作，核心在于以人为本，关键在于适合“胃口”。几年来，我们积极改进育人方法，坚持给孩子们最需要的，做孩子们最盼望的，引起了孩子们的共鸣。

## 押运员年度工作总结篇八

本年度将根据公司学习计划的总体安排，认真组织部门所属人员进行技能学习，使部门人员能深入公司的路线、方针、政策，关注时事，与时俱进。并结合部门工作特点和实践经验，不断强化服务意识、质量意识，在提高管理水平的时候，认真学习质量体系文件，深入研究质量管理的新方式、方法，不断提高综合素质，努力推动我部门的质量管理工作再上新台阶。

### 二加大质量体系的执行力度，进一步强化全员质量意识

本年度，质管办将在开展各种质量管理活动中，对各受控部门进一步加强体系文件的宣贯和学习指导，并要求各受控部门及分承包方对所属人员定期进行集中学习，对新引进人员、转岗人员及时进行质量培训。通过各种形式的宣贯，努力使各受控部门和人员能及时、准确地掌握外审后修订的文件、新增部分乃至整个体系文件的内容和特点，严格按文件规定的要求开展日常工作，进一步强化全员质量意识，确保公司质量体系得到持续、有效的运行。

### 三认真组织内部审核和管理评审工作，严格实行质量管理

根据公司内部质量审核程序和管理评审程序的规定，本年度我部计划安排两次内部审核和一次管理评审工作，质管办将从质量活动的组织、开展形式、内容和审核、评审过程等各个环节进行规范化，严格执行文件要求和质量管理。内审的重点是审核体系文件的符合性和贯彻培训情况，检查质量管理记录填写的情况和不合格项纠正的情况，检查质量体系运行的有效性和连续性。同时，协助有关职能部门，对分承包方提供的服务开展评估工作。在内审中发现的不合格项和缺陷情况时，将及时督促纠正。在管理评审中，将对质量体系运行的有效性予以分析、评价，研究并改进内审中出现的问题，分析不合格项产生的原因及体系运行方面的缺陷等。并将通过管理评审工作总结经验，为下一年开展质量管理工作提供借鉴。

#### 四做好各项预备工作，推进质量管理全员化

本年度，质管办将依据管理者的要求，努力推进质量管理全员化工作。一是认真开展调查与研究，主动与主管部门联系，到兄弟公司参观学习；二是根据我们部的机构设置和工作实际，制定全员质量管理的可行性方案，采取新的管理模式。三是落实质量文件的起草、汇编、定稿等工作。