

2023年领导带班工作计划和目标 领导带班制度(精选7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

领导带班工作计划和目标篇一

为了保障学校正常的教学秩序，维护学校良好的育人环境，确保学校财产安全，根据上级文件要求，结合我校实际，特制定本制度。

一、学校实行“一名领导带班，两名教师值班”制度。实施值班制度是学校加强管理，保障学校正常教学工作，维护师生正常生活秩序的重要体现。

二、领导带班和教师值班实行责任追究制。

三、带班领导职责：

1、带班领导要对教师值班情况随时进行督查，并做好相应的情况记载。发现无人值班或值班人员缺岗时，应第一时间调整、解决，杜绝安全事故的发生。

2、带班领导要填写好值班记录的相关内容，对值班过程中发生的突发事件，做好必要的调整和处理。

3、在学生站队放学时，带班领导要与值班教师共同做好站队放学疏散工作，维持好站队纪律。

4、带班领导要在学生放学后巡视各教室、办公室及功能室，做到关灯、关电脑、关门窗，学校内无学生逗留。

四、值班人员职责

1、值班人员必须认真履行值班职责，增强责任感，保持高度警惕性，按时到指定岗位进行值班。值班期间不得擅自离职守，私自离岗，更不准私自找人顶替。

2、值班期间值班人员应根据值班职责要求，维持好学生纪律，及时制止学生乱跑、打闹现象。维持好学生课间活动纪律，做到勤巡视，勤检查。

3、学生站队放学时，值班教师要提前到学校门口做好巡视以及维持秩序工作。

4、值班期间值班人员不得做与本职工作无关的事情，严禁闲杂人员进入校园，更不得将无关的人员带入校园。

5、值班教师要随时督促站岗学生维护好课间学生纪律。值班期间一旦发生突发事件或不安全事故，值班人员必须迅速采取有效措施予以处理。同时要第一时间向学校领导报告，并做好详细情况记录。

五、带班领导、值班教师要认真做好学校安全保卫工作，尤其对重点部位要加强监视看管，确保学校财产安全。如因值班工作不到位致使学校财产遭受损失的，学校将追究相关人员的责任。

六、带班领导、值班教师必须比正常上班早到30分钟，提前做好值班工作。值班期间要保持通讯畅通，以便工作联系。

领导带班工作计划和目标篇二

为进一步加强公司生产现场安全管理，保障安全生产，全面落实企业主体责任，按照要求，对生产岗位施行领导干部现场带班管理制度。

公司经理层、各部门中层及管理员。

3、1掌握公司安全生产现状。带班领导干部要通过检查、抽查、巡查等形式，全面掌握公司生产期间安全生产现状，做到心中有数，严格按照要求组织各项生产经营活动，确保生产安全。

3、2落实规章制度。带班领导在带班期间要检查、抽查各部门各项规章制度的执行情况，及时制止违章指挥、违章操作和违反劳动纪律行为的发生，使公司的各项安全生产规章制度和操作规程得到严格执行。

3、3组织消除事故隐患。带班领导在检查、抽查中发现事故隐患的，要严格落实监控、整改措施，消除事故隐患。发现危及职工生命安全的重大隐患时，要果断决策，立即组织停产撤人。

3、4强化对重点部位、环节的管理。带班领导要加强对广西华益电池新材料有限公司2公司重点部位、关键生产环节和重要设备设施的检查，重点监管危险化学品储罐、重大危险源等重点部位的巡查，认真查看重点设备、设施的运行情况，确保重要设备设施正常运行。要加强对关键生产环节的检查，尤其是对动火、进入受限空间等危险作业的安全管理，要严格执行安全作业证管理审批程序，认真落实危险作业现场管理措施，确保生产作业安全。

3、5严格落实制止“三违”相关规定，及时制止违章违纪行为，在现场发现违章问题，立即纠错。严禁违章指挥。

3、6处置紧急情况。公司发生事故或险情时，带班领导要立即采取应急处置措施，组织应急救援，将事故损失降到最低限度，并在规定时限内将事故情况上报公司主要负责人和相关监管部门。

领导干部带班分为领导干部现场带班和车间值班两类。

4、1现场带班干部由公司总经理、副总经理（分管安全、工艺、生产）、副总经理（分管设备、技术负责人）及职能部门中层领导组成；带班领导负责指挥公司重大异常生产情况和突发事件的应急处置，负责各部门各项制度的执行情况，保障公司的连续安全生产。

4、2车间值班由各车间中层干部及管理人员组成。车间值班人员负责本车间的安全生产，及时报告和处理异常情况广西华益电池新材料有限公司3和突发事件。

公司发生事故或险情时，带班领导要根据《事故突发应急预案》立即采取应急处置措施，组织应急救援，将事故损失降到最低限度，并在规定时限内将事故情况上报公司主要负责人和相关监管部门。

6、1公司领导干部现场带班检查规定

6、1、1由公司现场带班人员对在岗员工及其工作情况进行检查，并将检查结果在两日内交安全环保部处理。

6、1、2现场带班人员每班到各部门至少一个岗位（不能多次固定在同一岗位）巡检一次，并做好签到记录。

6、1、3各部门和重点部位要设置领导带班巡检记录簿，带班领导要将本班次安全生产情况和巡查的时间、地点、发现的问题及处理情况等及时记录归档。

6、2各部门领导值班检查规定：

6、2、1各中层值班人员作为本部门安全生产的直接责任人，有权按照公司规定对本部门纪律进行检查并予以奖惩。

6、2、2各中层值班人员应不定期巡检，每班至少两次，到本部门所有岗位签名并做好巡检记录。

6、2、3各中层值班人员值班期间必须坚守工作岗位，不得擅自脱岗离岗，并按时到生产值班室签到。

6、2、4各部门要在本部门每一个岗位建立专门的查岗记录本，以备本车间管理人员及夜间值班领导签到，同时保存完好以备相关管理部门查阅。安环部负责对签到表审核检查，凡不签到、替签者扣款100元/次。

6、3相关要求

6、3、1现场带班人员要高度重视，认真履行带班职责，严格执行《现场带班人员安排表》的安排，切实把安全生产工作的各项任务落到实处。

6、3、2现场带班人员要坚守工作岗位，保持通讯工具24小时畅通，每班次带班领导必须与下班次带班领导进行工作交接，并做好记录，确保平安后方可离开。

6、3、3现场带班人员必须严格劳保穿戴，不准着便装进入生产现场。

6、3、4现场带班人员要认真记录检查问题，并由公司现场负责人签字。

6、3、5现场带班人员因出差或其他特殊原因不能带班时，自行安排好替班，并到调度处备案。

7、1现场带班人员未按规定执行的，每次扣罚责任人50元；若每月违反规定累计超过2次者，当月绩效工资发放80%。

7、2对限期整改的隐患问题未及时复查验收的，每次扣罚责任人50元；因防控措施或整改措施制定不合理造成后果的，视情节给予责任人不低于100元的处罚。广西华益电池新材料有限公司57、3因故不能值班未及时安排人员替班造成空岗的，每次扣罚责任人200元以上。

7、4现场带班人员值班期间严禁酗酒、外出吃饭等违纪行为。

7、5带班期间出现安全事故的，一并给予严肃处理 and 处罚。

7、6由安全环保部负责对带班执行情况进行监督考核。

领导带班工作计划和目标篇三

为切实抓好安全生产，增强领导和职工的安全意识，进一步落实安全生产责任制，进一步加强对生产现场的安全管理，保障安全生产，根据上级要求，经公司经理办公会研究决定，实行领导干部和管理人员现场带班制度。

4、1、现场带班人员要把保证安全生产作为第一位的责任，切实掌握当班的安全生产状况，认真落实走动管理相关规定，加强对重点部位、关键环节的检查巡视。

4、2、排查隐患并达到要求相关单位立即落实整改，现场无法整改的隐患问题，必须下达整改通知单；协助相关单位制定防控和整改措施，限期整改并按期复查验收；发现较大隐患立即停止作业并报生产、安全等部室研究处理。

4、3、严格落实制止“三违”相关规定，及时制止违章违纪行为，在现场发现违章问题，立即纠错并按规定给予处罚。

4、4、解决生产中的突发问题；现场无法解决处理的，立即报生产、安全等部室。严禁超能力组织生产。

4、5、对单位领导干部走动管理执行情况进行监督考核，单位落实不到位的，按规定进行处罚。

4、6、严查“跑冒滴漏”现象，并按规定进行处罚。

4、7、现场发生危及职工生命安全的重大隐患和严重问题时，带班领导要立即组织采取停产、撤人、排除隐患等紧急处置措施，并及时向公司主要领导、生产、安全等部室报告。

4、8、对当日发生的事故要组织对伤员的抢救，保护好现场并向上级相关部门报告，要参加事故的调查、分析原因，并提出安全措施以及处理意见。

5、1、现场带班人员要高度重视，认真履行带班职责，减少外出，深入现场靠前指挥，切实把安全生产工作的各项任务落到实处。

5、2、现场带班人员有特殊情况必须向总经理请假。

5、3、现场带班人员必须严格劳保穿戴，不准着便装进入生产现场。

5、4、现场带班人员在巡检中发现的违章行为，要对违章者进行现场帮教和现场整改。

5、5、各基层单位在执行原走动管理制度的基础上，进一步严格执行领导干部现场带班制度，要把主要精力用在安全生产上，切实深入一线真抓实干，为员工创造良好安全的生产环境。

5、6、带班领导对当班安全工作直接负责，带班领导必须坚

守岗位按带班职责要求认真检查安全工作，作好记录。

5、7、带班期间出现安全事故，视事故情况经安委会研究给予严肃处理 and 处罚，从扣款至辞退不等。

5、8、对限期整改的隐患问题，未及时复查验收的，每次扣罚责任人 50 元；因防控措施或整改措施制定不合理造成后果的，视情节给予责任人不低于 100 元的处罚。

5、9、安全带班领导不检查、不履行职责，忽视安全生产，造成事故，应承担安全责任，要接受上级部门的追查和处罚。

5、10、对本单位“三违”人员不制止不按规定处罚，每发现一次，罚 50 元。

5、11、由安技保卫部负责对带班执行情况进行监督考核。

领导带班工作计划和目标篇四

为全面落实安全管理工作，切实抓好安全生产，保障公司生产工作的安全、高效、连续，进一步落实安全生产责任制，制定本制度。

“预防为主，防救结合”，做到“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”。

本管理规定适用于本公司各单位。

4.1 公司领导带班职责

4.1.1 坚持生产工作与安全工作“五同时”（同时计划、同时布置、同时检查、同时总结、同时评比），抽查公司各项制度及操作规程的执行情况，对本单位的安全工作全面负责。

4.1.2负责当日的安全检查，督促和指导各车间的安全工作，解决安全方面的疑难问题，消除可能发生事故的一切不安全因素。

4.1.3负责当日生产现场的安全监督，督促和检查工作，有权对“三违”现象进行处罚，并停止其工作，对情节严重者，并按有关规定处理。

4.1.4对发现的事故隐患必须立即采取有效的防范措施，提出整改意见，督促限期整改。

4.1.5做好做大危险源、关键装置、重点部位的巡回检查工作，负责指挥当日重大异常生产情况和突发事件的应急处理，对发生的事故要积极组织伤员抢救，保护好现场并向上级部门报告。

4.1.6负责完成上级交办的临时性安全工作，并根据要求向上级有关部门报告当班期间所发生的重大问题和隐患处理情况。

4.2车间领导值班职责

4.2.1布置当日生产时必须同时交代安全，认真执行公司各项安全生产的规章制度及规定，对本部门、车间的安全工作全面负责。

4.2.2负责当日的安全检查，督促和指导各班组的安全生产工作，组织班组员工解决安全方面的疑难问题，并对其安全生产状况负责。

4.2.3负责当日生产现场的安全监督，督促和检查工作，对“三违”现象有权进行制止并协助公司领导和安全部门进行处罚，性质严重的有权停止其工作，并向上级汇报。

4.2.4要认真检查人、物、环境的不安全因素，发现事故隐患，

必须及时上报处理。

4.2.5当日发生的事故，必须组织对伤员的抢救，采取安全措施防止事故扩大，同时向上级部门汇报，协助对事故的调查、分析原因，并提出有效的安全防范措施。

5.2公司级领导配以轮流带班，如工作忙或出差按顺序由下一组人员带班，需进行换班、替班提前报公司调度，公司级领导带班具体名单由生产部统一安排。

5.3车间领导按照排班顺序每日轮流值班，如工作忙或出差须进行换班的，车间要提前报公司调度。

5.4带班、值班领导每天早上8点前到生产调度室签到

5.6超过交班时间，如接班人不到，交班人不得离开岗位，否则按脱岗处理，应及时通知生产调度，并坚守岗位至有人接班。

5.8加强夜间值班的检查、监管、对于大修，开、停车时的带班、值班领导要在现场监控。

6.1对值班人员迟到、早退的，每人次罚款100元，带班、值班期间外出，未按照请销假制度履行请假和替班的，按照严重违纪处分。

6.2对值班记录填写不认真或交接班不清楚的，每人次罚款50元。

6.3带班、值班领导不下车间检查，不履行职责，每次罚款500元，弄虚作假，忽视生产安全的，经查明后按严重违纪处分，造成事故者，应承担相应的安全责任，并接受上级部门的追查和处罚。

6.4对突发异常情况不能及时汇报的，相关责任人罚款500元，突发异常情况处置不积极，造成事故扩大或次生事故发生的，按公司有关规定追究责任。

7.1安环部负责对制度的执行情况进行检查、考核及制度的修订。

7.2本制度自下发之日起执行。

领导带班工作计划和目标篇五

为实现公司的安全生产，增强领导和职工安全意识，进一步落实安全生产责任制，加强对现场的安全管理，依据《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》（国〔20xx〕23号）的精神，有效预防和处置突发事件，特制定本制度。

本制度适用于公司领导带班人员，“领导”是指企业主要负责人和各部门负责人管辖内的其他成员现场带班。

1. 带班领导要通过检查、抽查、巡查等形式，全面掌握生产期间安全生产现状，严格按照要求组织各项生产经营活动，确保公司生产安全。

2. 带班领导在带班期间要及时制止违章指挥、违章操作和违反劳动纪律行为的发生，使各项安全生产规章制度和操作规程得到严格执行。

3. 带班领导在检查、抽查中发现事故隐患的，要严格落实监控、整改措施，消除事故隐患。发现危及职工生命安全的重大隐患时，要果断决策。

4. 带班领导要加强对重点部位、关键生产环节和重要设备设施的检查，每班不少于2次。

5. 认真查看重点设备、设施的运行情况，确保重要设备设施正常运行。

6. 要加强对关键生产环节的检查，尤其是对危险作业的安全管理，要严格执行安全作业管理审批程序，认真落实危险作业现场管理措施，确保生产作业安全。

7. 公司发生事故或险情时，带班领导要立即采取应急处置措施，组织应急救援，将事故损失降到最低限度，并在规定时间内将事故情况上报公司主要负责人和相关监管部门。

1. 带班领导要将本班次公司安全生产情况和巡查的时间、地点、发现的问题及处理情况等及时记录归档。

2. 严格带班工作纪律。带班领导要坚守工作岗位，保持通讯工具24小时畅通。

3. 带班领导因出差或其他特殊原因不能带班时，需向公司主要负责人请假，安排好替班人员替班人员必须符合公司带班领导的资格要求后，方可外出。

4. 建立带班人员值班制度，切实加强公司夜间和节假日值班工作，及时报告和处理异常情况和突发事件。

1. 现场带班人员未按规定执行的，每次扣罚责任人50元。

2. 带班期间出现安全事故的，按《生产事故责任追究制度》执行。

3. 对限期整改的隐患问题未及时上报，每次扣罚责任人50元；因防控措施或整改措施制定不合理造成损失的，视情节给予责任人不低于100元的处罚。

4. 由公司办公室负责对带班执行情况进行监督考核。

领导带班工作计划和目标篇六

为贯彻落实国务院总理温家宝提出的“要严格企业安全管理，企业领导要轮流现场带班”的要求，进一步加强对生产现场的安全管理，保障安全生产，根据上级要求，经新汶分公司（以下简称分公司）研究决定，施行领导干部现场带班管理制度。

现场带班人员范围和现场带班人员安排表见附表1。

- 1、现场带班人员要把保证安全生产作为第一位的责任，切实掌握当班的安全生产状况，认真落实走动管理相关规定，加强对重点部位、关键环节的检查巡视。
- 2、排查隐患并要求相关单位立即落实整改，现场无法整改的隐患问题，必须下达整改通知单；协助单位制定防控和整改措施，限期整改并按期复查验收；发现较大隐患立即停止作业并报生产技术部（安监）研究处理。
- 3、严格落实制止“三违”相关规定，及时制止违章违纪行为，在现场发现违章问题，立即纠错并按规定给予处罚。严禁违章指挥。
- 4、解决生产中的突发问题；现场无法解决处理的，立即报生产技术部（调度）。严禁超能力组织生产。
- 5、对单位领导干部走动管理执行情况进行监督考核，单位落实不到位的，按规定进行处罚。
- 6、严查“跑冒滴漏”现象，并按规定进行处罚。
- 7、现场发生危及职工生命安全的重大隐患和严重问题时，带班人员要立即组织采取停产、撤人、排除隐患等紧急处置措施，并及时向分公司主要领导、生产技术部（调度室、安监）

报告。

- 1、现场带班人员要高度重视，认真履行带班职责，严格执行《现场带班人员安排表》规定，减少外出，深入现场靠前指挥，切实把安全生产工作的各项任务落到实处。
- 2、现场带班人员有特殊情况必须向总经理请假，并通知生产技术部（调度室），由调度室安排人员替班，同时将替班人员通知生产技术部（安监）。
- 3、现场带班人员必须严格劳保穿戴，不准着便装进入生产现场。
- 4、现场带班人员要认真记录检查问题，并由单位现场负责人签字，于每日下午下班前交生产技术部（安监）汇总通报。
- 5、现场带班人员在巡查中所发现的违章行为，一并给予单位和责任领导进行处罚，并对严违人员进行帮教。
- 6、各基层单位在执行原走动管理制度的基础上，进一步严格执行领导干部现场带班制度，把主要精力用在安全生产上，切实深入一线真抓实干，为员工创造良好的安全生产环境。

领导带班工作计划和目标篇七

根据《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发[20xx]23号）、住房和城乡建设部有关规定及山东省建筑工程管理局关于印发《山东省建筑施工企业及项目部领导施工现场值班带班管理规定》的通知（鲁建管发[20xx]14号文件）、德州市住房和城乡建设局关于转发《山东省建筑施工企业及项目部领导施工现场值班带班管理规定》的通知文件《德建发20xx-85文件规定，根据公司根据上述要求下发文件要求，为认真落实建筑施工企业及项目部领导施工现场值班带班制度，进一步加强房屋建筑工程安全生产管理工作，

为切实抓好项目部安全生产、增强领导及施工人员的安全意识，进一步落实安全生产责任制，特制定本制度。

本制度适用于山东桓台建设工程有限公司济南分公司宁津项目部宁津县中医院整体搬迁门诊楼、病房楼工程施工现场，防止过程中出现不安全行为和防止安全事故发生。

（二）及时发现和组织消除事故隐患和险情，及时制止违章违规行为，严禁违章指挥；

（三）当现场出现重大安全隐患或遇到险情时，及时采取紧急处置措施，并立即下达停工令，组织涉险区域人员及时有序撤离到安全地带。

1、现场带班人员要把保证安全生产作为第一位的责任，切实掌握施工过程中的安全生产状况，认真落实安全生产管理相关规定，加强对重点部位、关键环节的检查巡视。

2、排查隐患并要求相关人员立即落实整改，现场无法整改的隐患问题，必须下达整改通知单；限期整改并按期复查验收；发现较大隐患立即停止作业并报生产技术部（安监）研究处理。

3、严格落实制止“三违”相关规定，及时制止违章违纪行为，在现场发现违章问题，立即纠错并按规定给予处罚，严禁违章指挥。

4、解决生产中的突发问题，现场无法解决处理的，立即报生产技术部。严禁超能力组织生产。

5、对公司领导干部走动管理执行情况进行监督考核，单位落实不到位的，按规定进行处罚。

6、严查“跑冒滴漏”现象，并按规定进行处罚。

7、现场发生危及职工生命安全的重大隐患和严重问题时，带班人员要立即组织采取停产、撤人、排除隐患等紧急处置措施，并及时向公司主要领导、生产技术部报告。

带班领导应当向接班的领导详细告知当前施工现场安全存在的问题、需要注

意的事项等，并认真填写交接班记录。

项目部领导施工现场带班生产、值班交接班记录由当班领导填写，由专人（资料员张金玉）负责整理，并存档备查。

1、现场带班人员要高度重视，认真履行带班职责，严格执行现场带班人员

的规定，减少外出，深入现场靠前指挥，切实把安全生产工作的各项任务落到实处。

2、现场带班人员有特殊情况必须向公司请假，并通知生产技术部，由调度室安排人员替班，同时将替班人员通知生产技术部（安监）。

3、现场带班人员必须严格劳保穿戴，不准着便装进入生产现场。

4、现场带班人员要认真记录检查问题，并由单位现场负责人签字，于每日下午下班前交生产技术部（安监）汇总通报。

5、现场带班人员在巡查中所发现的违章行为，一并给予单位和责任领导进行处罚，并对严违人员进行帮教。

6、各基层单位在执行原走动管理制度的基础上，进一步严格执行领导干部现场带班制度，把主要精力用在安全生产上，

切实深入一线真抓实干，为员工创造良好的安全生产环境。

- 1、现场带班人员未按规定执行的，每次扣罚责任人50元。
- 2、现场带班人员请假后，生产技术部（调度室）未及时安排人员造成空岗的，每次扣罚调度室负责人50元。
- 3、带班期间出现安全事故的，一并给予严肃处理 and 处罚。
- 4、对限期整改的隐患问题未及时复查验收的，每次扣罚责任人50元；因防控措施或整改措施制定不合理造成后果的，视情节给予责任人不低于100元的处罚。
- 5、由生产技术部（安监）负责对带班执行情况进行监督考核。

项目经理： 项目技术负责人：

项目部专职安全员：