

青苗计划logo 年度工作计划(大全9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

青苗计划logo篇一

为进一步规范依法行政，扎实推进法治政府建设，根据党的十八届四中全会《决定》精神和《陕西省20xx年依法行政工作要点》（陕政办发〔20xx〕10号）〔xx市20xx年依法行政工作计划》（宝政办发〔20xx〕11号）以及《区委关于全面推进法治陈仓建设的实施意见》（宝陈发〔20xx〕2号）要求，结合我区实际，制定20xx年依法行政工作计划。

认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，按照法治政府建设的新要求，以创新机制为突破口，以规范行政权力运行、保障法律法规执行为着力点，建立权责统一、权威高效的依法行政体制，加快建设职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、廉洁高效、守法诚信的法治政府，为打造“六区建设升级版”提供有力的法治保障。

（一）科学界定职权，依法理顺执法权限

落实行政组织和行政程序法律制度，推进政府机构、职能、权限、程序、责任法定化。政府部门“三定”规定应当经过合法性审核，避免职能交叉。行政机关要坚持“法定职责必须为、法无授权不可为”，坚决纠正不作为、乱作为，坚决克服懒政、怠政，坚决惩处失职、渎职。（区编办牵头，区监察局、区政府法制办、区级各单位负责）

严格行政审批事项管理。继续做好承接和取消行政审批事项工作，推进政府部门公布权力清单，推行政府权力清单制度，

细化运行流程。加强政府绩效管理，加大问责、行政过错责任追究力度，建立健全工作绩效公开制度。（区编办牵头，区发改局、区监察局、区级各单位负责）

大力推进联合审批、网上审批，规范行政许可实施程序，充分利用现代信息技术，增强行政许可行为的透明度，加强对行政许可实施过程的监督，严格责任追究。（区编办牵头，区监察局、区政府法制办、区级各单位负责）

继续完善深化预算管理、专项资金管理、政府购买服务改革，促进财政管理科学化。（区财政局牵头，区级各单位负责）

（二）健全决策机制，坚持依法科学民主决策

健全依法决策机制，建立和完善重大行政决策程序规定，把公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定作为必经程序。建立重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制，对违反程序、超越权限决策及决策严重失误等追究责任。（区级各单位负责）

加强规范性文件监督管理。严格落实规范性文件合法性审查制度，坚持“逢文必审”□20xx年底前建立规范性文件“统一登记、统一编号、统一公布”的“三统一”制度，切实加强对规范性文件的监管，及时纠正违法或不当的规范性文件，做到“有错必纠”，从源头上杜绝滥用职权、违法行政的行为。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

积极推行政府法律顾问制度。建立以政府法制机构人员为主体、法学专家和律师参加的法律顾问队伍，保证法律顾问在制定重大行政决策、推进依法行政中发挥积极作用。（区政府法制办、区级各单位负责）

（三）深化行政执法体制改革，规范行政执法行为

加强行政执法制度建设，减少多层多头执法。整合行政执法力量，探索在工商质检、公共卫生、安全生产、食品药品安全等重点执法领域开展综合执法。继续深化城市管理领域综合执法，力争实行城市管理领域综合行政执法。（区编办、区政府法制办、区级各单位负责）

坚持规范公正文明执法。推行重大行政执法决定法制审查制度，行政机关作出的重大行政执法决定应当经法制机构先行审查并经集体讨论决定。积极开展行政执法案卷评查，重点评查行政处罚裁量权基准制度落实情况，并进一步细化、量化裁量标准，依法依规予以实施。落实《陕西省行政执法人员基本行为规范》，推进文明执法。加强行政执法信息化建设，完善行政执法信息共享机制，加强部门执法协调与配合。（区政府法制办、区级各单位负责）

加强行政执法队伍建设。严格落实行政执法人员持证上岗和资格管理制度，未取得执法资格的人员不得从事执法工作。继续做好陕西省行政执法证换发工作，全面加强行政执法队伍建设。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

（四）落实执法责任，提高行政效能

完善行政执法责任制，对权力集中的部门和岗位实行分事行权、分岗设权、分级授权、定期轮岗。完善政府内部层级监督和专门监督，加强上级机关对下级机关的监督，建立常态化监督制度。加大《陕西省依法行政监督办法》执行力度，严格实施《陕西省损害群众利益行为行政责任追究试行办法》，落实责任追究，提高监督效能。加强对事关人民群众切身利益的社保、救灾、农林水利等专项资金的审计和监督。（区审计局、区监察局牵头，区政府法制办、区级各单位负责）

（五）健全政府信息公开制度，深化政务公开

坚持“公开为常态、不公开为例外”的原则，不断扩大政府信息公开范围，及时、准确、全面、具体地公开政府信息，重点推进财政预决算、公共资源配置、重大建设项目审批和实施、社会公益事业建设等领域的政府信息公开。推行行政执法公示制度，行政执法部门向社会全面公开部门职责权限、法律依据、实施机构、执法流程、监督方式等事项，保证行政相对人通过适当途径查询到行政执法部门的行政决定。

（区级各单位负责）

（六）完善监督协调机制，依法有效化解矛盾纠纷

加强行政复议机构建设，切实依法履行职责，保障行政相对人的合法申请得到及时受理，合法权益得到维护。进一步畅通行政复议渠道，创新行政复议审理方式，提高行政复议案件办理质量。提高行政复议案件审理透明度，重大复杂案件召开听证会、论证会，土地案件进行实地调查，加大纠错、调解力度。结合《中华人民共和国行政诉讼法》的修订，落实《xx市行政机关负责人出庭应诉暂行规定》，把行政机关负责人出庭应诉情况纳入监督考核范畴。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

加强人民调解和行政调解工作，健全完善人民调解组织网络，推进企事业单位、镇（街）、社会团体或其他组织中人民调解组织建设，重点解决消费者权益、劳资关系、医患关系、物业管理等方面的矛盾纠纷，促进当事人平等协商、公平公正解决矛盾纠纷，推动人民调解、行政调解、司法调解的联动，构建和谐社会。（区司法局牵头，区级各单位负责）

（七）狠抓宣传培训，营造法治氛围

健全领导干部学法和法治培训长效机制。坚持领导干部带头学法，各镇（街）、各部门制定年度学法计划，全年安排3次以上集体学法。营造良好法治氛围，健全普法教育机制，落实“六五”普法规划，采取有效方式方法增强全民法治观念。

大力开展推进依法行政、建设法治政府宣传工作，强化舆论引导，形成良好法治舆论氛围。（区司法局牵头，区级各单位负责）

加强法治专门队伍建设，夯实依法行政组织保障

推进法治专门队伍正规化、专业化、职业化，提高专业水平和职业素养。全区各单位要为法制工作正常开展提供充分保障，强化力量，提高法律专业人员比例，保障必要工作经费。拓宽政府法制机构、行政执法部门之间及与其他组织人才交流渠道。（区编办、区人社局、区财政局、区级各单位负责）

1. 各镇街、区级各部门要切实加强组织领导，认真落实党的十八届四中全会《决定》精神，把全面推进依法行政摆在更加突出的位置，与深化改革、推动发展一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。要定期研究依法行政工作，切实解决推进依法行政中存在的突出问题。
2. 各镇街、区级各部门要结合本单位实际，认真研究和制定本年度依法行政工作计划，进一步明确工作内容，强化各项工作保障措施，确保制定的年度依法行政工作计划如期完成。各单位的年度依法行政工作计划于4月20日前报送区依法行政工作领导小组办公室（区政府法制办公室）。
3. 区依法行政工作领导小组办公室（区政府法制办公室）将对20xx年度依法行政工作计划落实情况进行检查和考核。考核结果纳入全区年度目标责任考核等次使用。
4. 各镇街、区级各部门要及时总结在推进依法行政、法治政府建设的工作过程中好的做法和经验，梳理工作过程中遇到的困难和问题，将有关信息及时上报区政府法制办。同时，要在7月5日前和12月5日前，将本单位依法行政工作半年进展情况和年度工作总结形成书面报告，上报区政府法制办公室。

5、为进一步加强上下联动，落实对全区依法行政工作的指导、协调、联系，确保今年依法行政工作各项任务落到实处，请各单位于20xx年4月20日前将本单位依法行政工作分管领导、分管科（股）室及具体负责人登记表报（见附件）送区依法行政工作领导小组办公室（政府法制办公室）。同时，将电子版发送至区政府法制办邮箱□xx@□

青苗计划logo篇二

交道中心幼儿园李会有 根据我园近日开展的师德师风自查活动方案及县教育局的相关文件精神，作为食堂炊事人员我更感责任重于泰山，在工作中，我明确了分工，并严格遵守我园制定的《食品卫生安全责任追究制度》，现将我个人自查情况汇报如下：

- 1、作为食堂工作人员我坚持持健康证上岗，并定期体检，定期学习有关的卫生安全知识。
- 2、确保做到食堂有防鼠、防蝇、防尘、防蟑螂、防污染等设施，通风良好，食堂环境整洁，能每天清除垃圾。
- 3、食堂能严格执行“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”制度。刀具、砧板按生、熟严格分开使用；食品的存入能做到生、熟分开，避免了交叉污染。
- 4、食品原料的采购能严格执行索取食品原料供应商的《卫生许可证》和《产品卫生检验合格证》及做好食品入库登记制度。并与所有的食品原料供应商签订食品卫生协议书，保证其食品的质量。
- 5、在食品制作过程中，能按照煮熟煮透的原则进行烹饪。蔬菜烹调则按照“一洗、二浸、三灼、四炒”的程序进行，没有使用含有毒有害物质的原料加工食品。并确保了食物留样24小时制度。

6、认真执行幼儿园食堂财务管理的有关规定，建立食堂管理人员的岗位责任制，加强食堂管理，完善“进库、出库、验收、盘点”四个环节的管理。

8、严格执行幼儿园食品卫生有关规定：认真做到专款专用，严格执行教工伙食与幼儿伙食分开。遵守食堂财务汇报制度
(1) 每月按时向家长公布上月伙食使用情况，并清退伙食费。
(2) 每月按时向 班主任及家长代表汇报幼儿伙食费的使用情况，伙食费的盈亏控制在2%以内。

通过自查，确保我园食堂食品从购买、运输、储存、到加工等符合卫生标准和有关要求。今后，我将更加重视食品卫生安全工作，杜绝事故的发生，将更可口，更营养均衡的饭菜呈现给孩子们，确保幼儿的身体健健康康。把食堂管理工作做得更全面，更规范。

青苗计划logo篇三

20××年公司的奋斗目标是实现经营收入xxx万元，比上年增长x%实现净利润xx万元，比上年增长x%费用总额控制在xx万元以内。为确保上述奋斗目标的顺利完成。200%年我们应重点抓好以下四个方面的工作。

1. 要进一步强化市场竞争意识最着贵我两方步伐的加快，特别是我国加入wto后，各种类型企业之间竞争日益激烈，对公司的生存发展提出了，严峻的挑战，优胜劣汰，适者生存，我们必须加速实现从传统计划经济观念向以市场为中心的市场经济观念的转变，真正树立起强烈竞争意识，努力在市场竞争中站稳脚跟。

2. 要大胆解放思想，变被动等待观望为主动出击、积极进取。要克服过去“搞外经贸买方市场，外方老板说了算”的思想认识，采取主动出击、灵活多样的工作方法，千方百计利用各种关系广交朋友，广开渠道，收集信息本着平等互利，一

至对外的原则，大力密切同省，市同行业间的联系和合作，扩大信息网络合作网络，有无，互通有无，友好协作，共同开拓对外经贸业务。

为基础促进和加强全局各企业之间的联系与合作，进一步规范、统一全局的外向型经济工作，20××年，公司要在搞好自身经营的同时，加大对全局外经工作协调、指导的力度。

1. 进一步加强招商引资工作。实践证明积极引进外资是莒莒改造大中型企业手段，也是解决目前我局多数企业资金缺乏、经营不善、管理落楼、速冻食品厂新厂□xx饭店办公楼等及家企业的招商引资工作，力争通过合资、合作等形势引进资金，技术设备和管理经验，彻底改造局属大中型企业x□x个。

2. 加强对已建成合资企业的协调和管理，年初，要重点抓紧协助xx饭店办理合作经营筹备工作与各项手续，力争于x月底以前开张营业。要进一步通过调查摸底、深入走访、归口管理等方式加强对已建成营业的xx宾馆□xx饭店□xx公司□xx酒店等合资企业的协调、管理全面掌握筹建、营业及外方情况，及时总结经验教训。认真搞好协调、服务和指导，确保全局外经工作的顺利发展。

3. 及时交流，传递外经贸信息，促进全局各企业间的联合与合作，互相支持、优势互补，、利润均占，共同发展外经贸事业。

1. 多渠道、多工种、灵活多样地做好劳务输出工作。

经过去年以年的努力我们无论在行业上，地区上都有初步的突破，为今后的落伍输出工作创造了较为有利的条件。20××年公司要继续在开拓新市场、新领域，新项目上下工夫。努力通过各种渠道继续探索开拓美国、阿联酋、韩国、匈牙利、东南亚市场。在行业工种上要进一步突破饮食业界限，积极向美容美发、轻工等行业扩展。在落实具体项

目方面，除切实抓好原有劳务输出项目、进一步加强厨师的选派和管理工作外，还要继续探索惩办向日本xxxx等地外派、美发、建筑等研修生的新业务，同时继续惩办组织我市饮食服务业管理人员赴日、美考察项目及各种技术交流，厨师培训等业务。

2. 大胆开拓、谨慎经营，继续探索贸易新路子。

明年，贸易部除要求继续落实好绿豆等粮油购销业务外，还要求在充分搞好市场调查基础上，进一步拓宽供销渠道，寻找新的合作伙伴，扩大经营范围，增加经营品种，及积极准备条件，为开展直接外贸业务闯路子，大基础。

3. 抓好公司自身尸体经营。

办好实体是公司自身发展的比由之路，20××年，公司要力争用自筹资金和引进外资兴办1—2个投资少，见效快的小型实体，通过实体建设不断扩大公司经济实力，实现聚少成多，滚雪球式的发展。

20××年财务部要继续健全各项财务管理体系，完善企业财务制度，认真执行各项财务法规，加强资金管理，特别是要加强对先进和票据的管理，严格各项费用指出的报销制度，控制支出，继续坚持，一支笔审批制度，使财务工作更上一层楼。

青苗计划logo篇四

妇女主任年终工作总结
妇女主任年终工作总结
年终20xx年鲍家庄村妇女计生工作紧紧围绕改革发展稳定的总方针，在街道党委、政府的正确领导下，在市妇联的精心指导下，以加快我新农村建设构建和谐为目标，服从服务于党委、政府工作大局，切实维护妇女儿童合法权益，促进男女平等，为我村的经济和社会各项事业的发展开展了一系列工作。具体工

作总结如下：

一、大力开展宣传教育，转变婚育观念，营造计划生育良好氛围以转变群众观念为出发点，采取多种方式，不断增强宣传教育工作的渗透力。

坚持经常性宣传和重大节假日宣传相结合。今年重点结合《人口与计划生育法》、《人口与计划生育管理条例》的颁布实施，有针对性地在重点地区、重点人群中加大宣传力度。通过刷写标语，展出计生展板，办黑板报，组织已婚育龄妇女观看计生科教光盘，组织计划生育专场文艺演出，面对面咨询等多种形式开展宣传教育活动，很受育龄群众的欢迎。

二、充分发挥协会工作，加大“三生”服务力度切实加强基层协会组织建设充分发挥计划生育协会的助手作用。

经常开展丰富多彩的各项活动来宣传计划生育，计生协会会员带头宣传、执行计划生育工作，使计划生育真正成为人们自觉自愿的行动。坚持全心全意为人民服务的宗旨，进一步拓宽思路，使计划生育工作与社区服务有机地结合起来，顺应广大育龄群众的需求，积极创造条件加大对“三生”服务工作的投入。

三、全面推进以技术服务为重点的开展优质服务一是树立提高服务意识，以点带面。将村服务室进行装修、完善各项制度，使软硬件建设方面有了很大改善。从而为各村育龄群众提供便捷的计生优质服务，以此带动和促进我村计生服务所优质服务工作逐步迈上新台阶。二是认真贯彻落实《计划生育管理服务条例》，努力提高计划生育技术服务人员的业务素质。

了有效的管理和服务网络，努力为流动人口提供多方面服务，促进了流动人口计划生育工作深入、扎实、有效地开展。

五、普及药具知识，做好药具发放管理工作根据上级业务部门的要求，将药具管理纳入规范化管理轨道，年初制定药具分配计划，建立药具总帐、分帐，对药具帐目做到帐帐相符，帐物相符。今年还加大对育龄群众的避孕药具知识宣传，大力宣传避孕方法的知情选择，提高避孕方法的普及率、及时率、有效率，提高育龄群众的生殖健康水平。

六、加强依法行政工作认真贯彻执行《中华人民共和国人口与计划生育法》和威海市人民政府计划生育管理办法》，积极推行计划生育政务公开制度，严格一、二胎申请、审批制度，公开办事程序，接受群众监督，不断加强服务意识，提高工作效率及服务水平。

七、存在问题（一）相关部门综合治理意识淡漠，教育和处罚力度还不够有力。计划生育工作人员在依法查处流动人口计划外怀孕，计划生育查验婚育证明是地，经常遇到房主或流动人口阻挠，因没有强制手段，不能对违规者以应有的惩戒，在流动人口中形成震慑效应。

（二）计划生育优质服务工作尚不能满足育龄妇女的要求，生殖健康普查治疗工作仍要进一步加强，优生优育、少生快富的宣传，有待进一步加大。

（三）计划生育经常超负荷工作，建议多有一些男性计生干部充实到计生队伍中，从而更好的管理和开展流动人口计划生育工作。

青苗计划logo篇五

运营管理系列：

年度工作计划的核心功能

年度工作计划是战略规划转化而来的一年里的可执行计划，

这就从一个比较宏观的角度界定了年度工作计划的功能，年度工作计划的核心功能。但是，这只能说明了“承上”的一个方面，年度工作计划完整的功能应该是“承上启下”：承上，承接战略规划，将战略对一年的工作要求明确出来；启下，则是一年规划的主要依据。正由于年度工作计划的承上启下的作用，就将战略规划落实到每个年度的详细工作计划。下面将说明年度工作计划的核心功能。

功能一：体现各个职能的年度奋斗目标。

年度工作计划由战略分解而来，而实现战略目标，需要各个职能的共同努力。反过来说，各个职能的努力目标就是完成战略的年度目标，故由战略分解而来的年度工作计划，就体现了各个职能的年度奋斗目标。

功能二：各个职能的工作及业绩评价标准。

有了第一个功能，很容易就得到这个功能，只是功能一是从战略规划和执行的角度得到的功能，而功能二则是从绩效考核的角度得到的，你会发现，功能三和功能四是从另外的角度得到的，可以说，功能二、功能三、功能四都是从功能一衍生出来的。

既然年度工作计划体现了各个职能的奋斗目标，那用这个目标评价职能的工作和业绩就变得理所当然。有些目标是达成越高越好的，比如说企业的利润，有些目标是达成即可的，比如说客户满意度、时效、品质等，因为企业的根本目标是创造利润，当然有短期利润和长期利润，有时为了长期获得更大的利润，而牺牲部分短期利润。当然，也有些目标能达成最好，不能达成也是可以的。这样的目标常常指那些不是战略重点，并与战略重点存在资源冲突的目标。例如，某企业近三年的目标是降低成本，在这个目标之下，牺牲适当的员工满意度、作业时效，都是可以接受的。将目标分类之后，就可以用目标的特性来评价职能的工作及其工作业绩：符合

目标要求的，工作业绩就好，不符合目标要求的，工作业绩就不怎么好。这样就为各个职能的业绩评价给出了一个客观标准，并且这个标准达成之后，对公司整体是最优的，因为这个目标本身就是从公司的整体目标分解而来的，与公司的整体目标是保持一致的，工作计划《年度工作计划的核心功能》。当前很多企业中，常常出现各个职能目标都达成很好，但公司整体目标达成并不好的情况，就是由于没有协调好各个职能的目标与公司整体目标的关系。

功能三：高层管理各个职能的主要手段。

既然工作计划体现了各个职能的奋斗目标，而达成各个职能的奋斗目标之后，就实现了公司整体的战略目标，那么，高层管理检视各个职能业绩的时候，用年度工作计划作为主要手段，就是很自然的事情了。

如何管理呢？首先，需要检视制订的工作计划是否能保证达成各个职能承载的战略目标。这个检视的过程，没有规范的思路、标准的流程，更多的是依靠自己的专业、经验，但是，有些基础的做事方式还是可以提供一些帮助的。例如，将工作计划描述的更具体，尽可能的明确各个关键节点的交付成果和时间点，以及责任人。在讨论工作计划时，与制订计划的人员进行更多的沟通，让他们在沟通的过程中，自己解决相关的问题。在制订计划时，考虑相关的利益人员，并尽量让更高层的领导参与进来，至少要知晓相关的目标、进度等。这些因素在项目管理领域已经讨论非常多了，这里就不再详细说明。在检视的时候，需要用实际的数据、成果来说明，并要防范风险，这些工作的基本技巧就不再仔细讨论了。

功能四：向各个职能以及各个职能内配置资源的主要依据。

资源的配置，要实现公司的战略目标。判断资源配置是否合理的首要标准就是：资源是否配置到实现公司战略的地方去，是否按照对实现战略重要性的先后顺序来给资源分配排序，

并分配这些资源。所以说，向各个职能以及各个职能内部配置资源的主要依据，就是年度计划承载的战略目标了。

首先是向各个职能配置资源。战略的发展是有侧重点的，迈克尔-波特说：战略就是决定做什么和不做什么。对实现战略最核心相关的职能，在配置资源时，就应该优先考虑；相对应的，对实现战略不是那么重要的职能，配置资源时，就应该在优先排序中向后排列。按照对实现战略的重要性，就可以将各个职能的资源配置优先顺序排列出来。当然，在确定这个优先顺序时，可能还需要考虑一些其它的因素，在文章《制定年度工作计划的几个要点》、《如何做运营规划之工作计划篇》中，有比较详细的讨论。

在各个职能内部配置资源，原理也是一样的，对实现职能战略的重要性，就成了配置资源的主要依据。

关键点：

- 1、年度工作计划有四项主要的功能。年度工作计划是由战略分解到一年的可执行计划为其核心的功能，这项功能从业绩考核、管理检视、资源配置的角度，分别可以衍生出不同的功能。
- 2、从业绩考核的角度看，年度工作计划是各个职能的工作及业绩的评价的主要标准。
- 3、从管理检视的角度看，年度工作计划是高层管理各个职能的主要手段。
- 4、从资源配置的角度看，年度工作计划是向各个职能以及各个职能内配置资源的主要依据。

青苗计划logo篇六

20xx年公司一直在稳步成长中，综合部的工作也在这一年取得了一定的成绩，同时在这一年中公司的管理也在逐步走上完善和正规。根据公司20xx年的工作计划和目标，综合部根据部门的特点和职责，制定了20xx年的工作计划。

综合部在20xx年的总体工作目标是：围绕公司的经营目标，建立健全整套管理制度，完善公司员工社会福利，加强人力资源管理，高效率地配合其他业务和职能部门的工作，做好公司的后勤保障工作。

整合部门内部资源，提高工作效率。根据公司对综合部职能的调整，整合部门内部资源，重新确定部门人员工作内容，明确各人的工作范围及职责。加强部门人员专业知识的培训。根据公司对部门工作的调整及各项工作的开展情况进行相应的岗位编制调整。

综合部对内与公司所有部门，对外与各种公司及政府打交道，兼具服务与管理双重职能，综合部的工作相对琐碎复杂，但综合部工作质量的好坏，完成任务效率的高低，直接影响着公司各个部门的工作目标实现，直接间接的对公司总体工作目标的实现产生影响。面对现阶段后勤工作的情况□xxxx年综合部将做好以下工作：

（一）做好后勤保障工作，加强与各部门工作的配合，保证公司各项工作正常有序进行。

1、根据公司业务开展加强与各部门工作的沟通及配合，不断完善业务流程，强化对各部门的制度化、规范化管理，加快信息反馈的速度，提高工作效率。

3、证件年检：3月底前完成。

4、合同登记认证工作：根据公司的营养收入情况，每季度或半年进行一次登记。

（二）配合公司标准化管理，加强制度制定落实工作，做到有据可依。

1、综合部配合公司的发展一直对公司的政策在做调整，但还有不尽人意之处，因此20xx年急需完善公司的管理制度，并制定一套行之有效的奖惩制度□xxxx年春节前将完成员工福利制度、员工加班休假制度、奖惩条例、出差相关规定、采购审批流程、出入库流程、接待费用管理等制度的制定完善。

2、加强制度更新管理工作，制定制度的编号，并通过公司内网及时发布、汇总、保存公司的全部制度，对于制度的逐步完善加强新旧制度的更替及时存档。

3、加强公司相关制度的监督、检查、落实情况，并做好整理和反馈工作。

4、加强公司资料档案、部门档案文件及员工档案的管理，做好公司相关数据的存档备份工作，统计各部门文件档案情况，进行分类后制定相应的归档制度及流程，加强公司内网及crm软件的应用。

（三）确定公司的组织机构，明确部门职能及合理的岗位编制，为绩效考核提供依据。

1、确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门的职责清晰明朗，春节前完成。

2、根据各部门的实际情况，制定合理的部门岗位职责，并贯彻执行；同时对各岗位制定《各级各类人员岗位职责规范》，4月底前完成。

（三）配合公司发展规划，加强企业形象建设。

1、预计在年初租赁4001房间，可利用其位置优势制作公司的logo部门指示牌等。

2、因公司业务的发展员工队伍在不断壮大，新员工随时都在增强，各部门工作相对独立，大家沟通的机会不多，致使很多员工一起工作很久却互不认识，建议为员工胸卡便于大家互相了解，同时对外公司的形象亦会有提升。

（四）加强企业文化建设，进一步提升企业凝聚力。

1、每年至少组织一至两次员工集体活动（春游、秋游）。

2、进一步提高员工福利，为员工提供工作餐、至少三次员工福利（元旦和年终组织聚餐及联谊活动；正月十五发元宵；中秋节发月饼；三八节为女员工准备礼品；五一、十一发放过节费。

3、年终举办年终工作总结及联欢晚会，对公司及各部门上一年的工作总结并对优秀人员进行表彰，同时确定公司下一年度的发展目标及计划。

4、提供根据公司业务开展情况不定期组织羽毛球、游泳比赛等活动为员工减压。

（五）对外协调工作，保证各项工作的有序开展。

加强订餐、订卡、快递及物业公司的配合。做好相应资源的储备，以保证有序更替。

（六）做好部门财务预算的进一步控制。

在保证公司正常运作的运物资供应的同时，尽量降低采购费

用，控制物品发放和设备采购、维修费用。

（七）根据公司项目运作情况做好配合工作：协调安排公司目标的分解、市场调研、信息收集、对外联系等等。

现在的企业都提倡以人为本，随着公司的日益发展对人事工作的要求也越来越高，综合部xxxx年对人事工作仅限于配合各部门完成人员面试及报到的通知、员工入职、岗位调动、离职等相关手续的办理，人员档案也是员工的入职表及学历、身份证明的复印件等最基本的信息，甚至还涉及不到人力资源管理的内容□xxxx年综合部的工作重点及难点就是人力资源管理的工作。而针对人力资源管理的相关经验也入于学习的摸索阶段，经验的不足也严重影响着此项工作的开展。鉴于此，综合部xxxx年对人事工作主要从以下方面开展：

（一）制作完整的员工手册，完善人事管理。

员工手册是员工入职后对公司及规章制度认识的第一本手册，因此制定好员工手册，是20xx年人力资源的重要工作。

（二）制定各岗位的薪资结构，推行薪酬管理。

确定各岗位级别工资，服务年限工资等，使之更加科学化，提升企业的凝聚力。4月底以前完成。

（三）加强招聘管理，做好人员储备配给。

1、网络招聘与51job建立常期的合作关系，以保证公司各岗位人员的储备，同时加强纸媒广告（前程周刊）的投放力度（预计每月一期小版位），保证销售人员及急缺岗位的人员配备；特殊岗位需求如项目经理亦可以参加大型人才招聘会。

2、配合各部门做好人员的初试（主要从任职经历、工作经验、人员素质等方面进行）、入职通知、入职手续办理、制度讲

解等工作。

3、加强新聘人员资料的审核力度，包括学习经历及工作经历。

（四）完善人事档案管理，规避用工风险。

员工档案内容逐步完善，为规避公司的劳动风险，春节后与全体员工签定正式的劳动合同。加强员工薪资、岗位调整、保险资料、个人资料、离职交接等档案的完善。

（五）员工福利与激励政策。

1、做好养老、医疗保险等相关资料的统计整理工作，做好相应的方案，以备随时启用。

2、设立全勤奖（奖励方式）、加班补助。

3、员工聚餐、生日会、婚嫁等福利。

4、设立部门及各人奖项。

（六）建立绩效考评制度。

确定考核形式、考核项目、考核办法、考核结果及考核重申等制度。

预算管理：项目预算费用控制、各部门预算费用控制。

财务核算：发票开据、现金的收支管理、费用的审核与报销、会计报表的编制、会计审核、财务核算、内部报表、销售管理、税务政策及纳税申报。

青苗计划logo篇七

(1) 争取引进专业艺术人才，特别是文艺创作、音乐辅导、书画等各方面专业人才，充实文化馆，使未来三年内我们在小品、相声、曲艺、歌曲等文学创作上有一个大的突破，各方面都有一个长足的进步。

(2) 争取上级资金扶持或引进商业、企业资金，修建或改建文化馆，按上级要求配齐书画、摄影、音乐辅导、文艺创作等各项功能，使我县文化专业文化建设焕然一新。

(1) 引进戏曲专业人才，充实赞皇丝弦剧团，配齐生、旦、净、末、丑各种角色，为丝弦剧团注入新鲜血液，使赞皇的这支“太行山榆”再展辉煌。

(2) 引进资金，加快丝弦剧团建设步伐，修建丝弦剧团排练场所，配齐灯光、音响、服装、道具、布景等专用设施，购置流动演出车以便更好的为广大群众服务。

(3) 排演新剧，主要排演以赞皇县“全国绿化劳动模范”杜过秋为原型的大型现代剧《太行新愚公》和以赞皇历史文化名人李德裕为题材的大型历史剧《晚唐名相李德裕》，宣扬优秀的历史文化和先进的现代文化。

(2) 增加到农村去、到深山去的电影放映量，提高赞皇农村群众的电影收视率。

(3) 引进和使用数字电影，提高电影质量。

(1) 扩大赞皇图书馆的藏书量，特别是农业科技、林业信息、企业生产、商业营销理念等各方面的专业书籍，以及各类报刊杂志。

(2) 广泛开展全民阅读活动，举办图书讲座，提高人民的文

化知识水平。

(1) 对现有的网吧进行长期规范管理，整顿、服务、指导全县网吧向健康文明的方向发展

(3) 对娱乐市场管理指导，以保证有益于人们健康、愉快的节目经常演出，杜绝黄色、赌博、毒品等败坏社会风气的节目出现，并争取优秀的文化产业在赞皇安家落户。

整理挖掘各种民间花会历史发展文化，印发专业培训教材，派遣文化专业人才深入农村进行专业辅导，组织农村业余团体、优秀人才到县文化馆参加培训，锻造出优秀的民间花会和民间歌舞团体。

(1) 要在一个河北省非物质文化遗产（西街铁龙灯）、一个石家庄市非物质文化遗产（陈村腊八船）、五个赞皇县非物质文化遗产（千根九曲黄河灯、石碑焰火、河东旗鼓、西街铁龙灯、陈村腊八船）的基础上，进行深入挖掘整理，把深厚的非物质文化遗产整理出来，申报国家和省市非物质文化遗产，为提高赞皇的非物质文化遗产保护发展水平而努力。

(2) 成立铁龙灯专业演出团体，把赞皇的非物质文化宣扬出去，提高赞皇历史文化品位。

划

(1) 竞技体育方面。我们要在高中学生中大力提倡体育活动，发现人才推荐出去，为赞皇未来提供专业体育人才；我们要开展包括乒乓球、篮球、足球、羽毛球、游泳、赛跑等各方面的竞技体育比赛，选拔出优秀人才，争取在省市体育运动会中取得较好的成绩。

(2) 群众体育方面，我们要利用春节、五一、七一、八一、十一、元旦等重大节日或农闲季节，组织像拔河、长跑、踢

毽子、体操、各种游艺活动等各种形式的体育活动和比赛，以提高全民身体素质。

赞皇县是千年古县，我们的文化建设要和千年古县匹配，特别是文化建筑要有唐代建筑风格，以提高我县文化品位；在唐相故里、嶂石岩、棋盘山、赞皇山、五马山、石柱山、坛山等旅游之地，把历史文化人物、佛道文化和自然景观以及生态旅游结合起来，塑造赞皇文化旅游大县文化形象，为赞皇经济发展提供文明的文化环境。

为使赞皇文化宣扬出去，我们还要有全新的文化理念，编辑《美丽的赞皇》宣传册，发至旅馆、饭店、旅行社，并对旅馆、饭店老板、旅行社服务员进行文化业务培训，使他们对赞皇历史文化和赞皇旅游文化有一个详细的了解，有一般的介绍赞皇文化知识能力，为外界认识赞皇搭建一个文化平台。

青苗计划logo篇八

20xx年是实施xx的目标任务的开局之年。如何起好步、开好局?我村把学习宣传和贯彻落实好精神，作为行动指南。同时，也学习且深刻领会了近期召开的中央农村工作会议精神，为我们农村党员干部做好“三农”服务，更具有指导性、针对性和可操作性。下面，结合宝山村实际，简单地报告我村20xx年工作打算。

水稻种植1200亩，棉花种植1300亩，油菜种植1100亩。因势利导做好土地向联户或大户流转，逐步实现农业规模化、机械化。同时，做好从农业解脱出来的剩余劳动力，到城镇就业，到企业打工。为企业招工牵线搭桥，为村民就业搞好服务。

我村葡萄种植大户只有陈德松一户，蔬菜大棚种植大户只有三户，蛋鸡养殖大户只有四户。近年来，这些大户的农产品供不应求。大户是产业调整的龙头，要发挥龙头带动作用，

使种养特色产业辐射左邻右舍。组织好村民科技培训和产业调整。

稳定是硬功夫，稳定是发展的基础。我村在新的一年里，继续做好各类矛盾纠纷调处和安全隐患排查，领导重视、组织成立、网络覆盖、重在预防。对重点对象和敏感时节，要加强防控密度和力度，把“三防”和杜绝“两违”实行分片包干，职责明确。

搞好农作物种植面积摸底上报，为良种粮补提供真实准确的发放依据。不厌其烦做好新农保政策宣传和资金收缴，不厌其烦做好新农合资金收缴，力争村民参保率、参合率分别达到60%、96%。搞好农户危房改造摸底和申报，为十三组、七组的组级公路硬化争取立项，早日施工。

我村干部要提高旅游开发的思想认识：旅游开发，就是保护生态，优化环境。旅游开发要进一步与新农村建设、清洁工程和环境整治结合起来，相互促进，共同发展。旅游开发，就是从事积极的生态文明建设。因此，要协助景点老板打造新景点，积极搞好观光农业和服务业。

总之，我们宝山村在镇党委、镇政府的亲切关怀和大力支持下，在村支部的直接领导下以及在上级有关部门的配合和援助下，决心扎实工作、努力拼搏、锐意进取，为实现村民对幸福生活和美好未来的新期待而奋斗！

青苗计划logo篇九

综合科的当务之急是抓紧熟悉新市长的工作思路和风格，抓紧提高改进、适应领导要求。为此必须做到基本功再扎实、主动性再增强、效率再提高、质量再优化，打造真情、真诚、活跃、活力的科室文化，用半年时间适应新领导要求，并争取做得更好，建设放心科室、负责科室。主要做好三个方面。

紧紧围绕一个中心

搞好两项活动(外出学习活动、邀x班子体育健身活动);

狠抓三项重点(家庭经济发展规划、家庭财政收入管理、重要人士关系改善);

加强四项建设(朋友圈子建设、利益圈子建设、新关系户建设和线人网络建设)。

紧跟主要领导，尊敬周围领导，搞定与我比肩的，打击在我前面冒泡的，搞好圈子建设，稳定利益链条，实现家庭财政收入跨越式发展。

(1)稳定单位局面，进行人员调整。让尊敬我、孝敬我的人做到领导岗位上来;让那些自持有功;让那些业务能力强、只会工作、不会做人的高材生，继续做办事员。

(2)做好班子成员的分工。也不知道x部是怎样提拔干部的，看给我配的几个副手，馋、懒、滑、贪、阴，整天只知吃喝玩，正事不会干不说，还像搅屎棍一样给我添麻烦，看着他们我就生气。让最懒的那个分管建筑，他的手习惯性伸不太长;只负责签字就行了;让最贪的那个分管后勤，主管家属院;让最阴的那个负责工会;最滑的那个分管执法，离我远远的，对着老百姓滑去吧;最馋的分管纪律检查，先管好自己再说;其他关于人事、财务、办公室等等我直管。

(3)处理好自身发展的关系。党委政府安排的工作坚决完成;行业管理部门安排的工作，尽量完成;党委政府的领导要高规格接待;行业管理部门的领导，让副手去摆平;党委政府的领导吃完喝完再送点，行业管理部门的领导吃完喝完，爱上哪上哪，我的发展离不开党委和政府领导，行业部门领导算个x行业管理部门甬想从我这里捞便宜，反腐倡廉就从这里开始!

(4)创建节约型单位。单位的开支我说了算，没我的同意，谁花的钱谁自行解决，将职工的奖金、补助全部取消，找机会将职工的工资再降降，省的他们兜里有钱做坏事！

(5)打造廉正单位，开拓新的收礼途径。职工孝敬我的钱，我敢要，只要我提拔他，他不会告发我；老板送我的钱，我坚决不收，中奖的彩票可以商量。发动全家人到处买彩票(一天最多一注)，为的就是赚个面熟。让线人进驻彩票站，发现兑奖的，1万-20万之间的，一律搞定，让急的嗷嗷叫的送礼者买单。

20xx年是全面实施机构改革之年，我将在县委、县政府的统一领导下，全面落实科学的发展观，高举邓小平理论伟大旗帜，解放思想，振奋精神，转变作风，扎实工作，为全面完成20xx经济建设与自身发展各项任务而努力奋斗。