

职位申请书电子版(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工地用工劳动合同书篇一

甲方（聘用单位）名称：

乙方（受聘人员）姓名：

根据《xx省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立财务经理聘用合同范本。

一、聘用合同期限

本合同为聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止（空白内选填年 月 日、完成工作任务）。其中：试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

（一）甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

（二）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

- 1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。
- 2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
- 2、乙方达到法定退休年龄的（国家和省另有规定的，从其规定）。
- 3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。
- 4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。

5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

3、未经甲方同意，擅自出国（境）的，或者出国（境）后未经甲方同意逾期不归的。

4、连续两年年度考核不合格的。

5、严重违工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制、机构、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定解除本合同：

1、患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

3、患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、自接收之日起，甲方接收聘用的队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍人在2年内的。

6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1、在试用期内的。

- 2、甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
- 3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。
- 4、被录用或者选调到国家机关工作的。
- 5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。
- 6、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

- 1、担任国家级、省部级重（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。
- 2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。
- 3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。
- 4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
- 5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违和终止、解除聘用合同的责任

（一）甲、乙双方任何一方违本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

- 1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。
- 2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。
- 3、按照本合同第十条第（四）款规定或者第十条第（六）款第2、3项规定解除本合同的。

（三）乙方被终止或者解除本合同后违有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。本合同一式份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。本合同于 年 月 日起生效。

甲方：

年 月 日

7、前台行政人员聘任合同书

甲方：温外语培训学校

乙方：（身份证号码：）

使用说明

一、本合同适用于本单位（学校）在岗聘任的前台行政人员。

二、双方签订合同时，应仔细阅读合同书，本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行合同的内容。

三、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人和前台行政人员（乙方）本人签名（盖章），并加盖用人单位印章。

四、本合同书用黑色钢笔或圆珠笔填写，字迹工整、清晰，涂改处须加盖双方印章，否则合同无效。

甲方：

乙方：

法定代表：

工地用工劳动合同书篇二

住所：_____

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

固定期限：自用工之日___年___月___日起至___年___月

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事经理工作。

甲乙双方选择实行标准工时工作制度制度：每月休息___天。

乙方试用期的工资标准为本单位相同岗位最低档。乙方试用期满后，甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日

为每月日，不得克扣或无故拖欠。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

工地用工劳动合同书篇三

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)

家庭住址：

身份证号码：

根据《劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳务合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为_____期限合同，合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____月。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事_____工作，并按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规程和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；保险；保险；保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，

保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后_____个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳务合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳务合同期满后，即行终止。经双方协

商一致同意续订劳务合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳务合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳务合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日_____天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起_____日内向人民法院提起诉讼。

十九、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十、本合同一式_____份，双方各执_____份，具有同等效力。

甲方(签章):

代表(签字):

_____年_____月_____日

乙方(签字):

_____年_____月_____日

工地用工劳动合同书篇四

甲方:

法定代表人:

乙方:

身份证号：

第一条 根据《劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的合法公民，有自主选择工作岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的基本情况：籍贯 现住址： 性别： 年龄： 健康状况： 婚姻状况： 已选择的工作岗位： 。

第四条 本合同的期限为一年。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。 第五条 甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。
- 5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条 乙方的权利和义务：

- 1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的

统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

- 1、不按规定程序办理辞职的。
- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：

乙方（本人签字）：

法定代表人：

工地用工劳动合同书篇五

君度嘉年酒店（以下简称甲方），因经营需要聘请_____先生/女士（以下简称乙方），为甲方员工。根据《劳动法》（以下简称《劳动法》），以及国家相关法律法规和地方政府的其他规章，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同，并共同遵守。

第一条 合同期限、试用期限

一、 本合同有效期限为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、 本合同期满后，经甲、乙双方协商一致，可以续订劳动合同，续订的劳动合同不再约定试用期。

三、 在试用期内，乙方必须提前7个工作日通知甲方解除劳动合同；甲方可以与乙方解除劳动合同且无须支付经济补偿金。但试用期内，因一方明显过错给另一方造成经济损失的，解除合同时应承担相应的赔偿责任。

第二条 工作岗位、工作职责

一、 甲方根据经营需要，安排乙方从事_____工作。

二、 乙方在合同期限内，应始终保持按照甲方确定的岗位职责、考核办法，按时、按质、按量完成工作。乙方应在工作时间内以全部时间、精力和技能致力于甲方的业务，并应执行甲方的指示和命令而不得从事其他与甲方无关的工作和业务。

三、 甲方确实因乙方的能力（专业、工作、体力）或工作表现，

可以变更乙方的工作岗位或职务，并相应变更劳动报酬。

第三条 劳动保护和劳动条件

一、乙方在正式上岗前，甲方对乙方进行职业道德、操作流程及规章制度等的职前培训 and 安全教育。

二、甲方提供符合国家安全卫生标准的工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

三、甲方根据业务工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供劳动防护用品。

四、乙方在报到前、离职前应进行职业健康检查、并将检查结果以书面形式告知甲方，否则后果由乙方自行负责。

第四条 工作时间和休息休假

一、甲方安排乙方执行_____工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方平均每周不超过四十小时。

2、执行综合计算工时工作制。

3、执行不定时工作制。

二、甲方因业务(岗位)需要，要求乙方轮班工作，或因工作需要、供电、供水状况变化等原因，调整乙方具体的工作时间及公休假日的日期，乙方须尽力配合。

三、甲方确因业务经营需要，要求乙方延长工作时间的，乙方应尽力配合，并按甲方有关规定和制度办理完整加班手续。加班加点时数计算和报酬的支付或安排补休，按甲方的规定

和制度执行，且不违反国家和地方的相关法律和法规。

四、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。有薪假期待遇按甲方有关规定和制度执行，但必须遵守国家和地方的相关法律和制度。

第五条 劳动报酬

一、甲方执行职工工资不得低于国家和地方政府规定的职工最低工资标准的规定。

二、乙方工资按甲方既定的薪资核定办法核给。甲方实行新的工资制度、调整工资水平或乙方的工作岗位发生变化时，可根据甲方既定制度调整乙方的工资额。

三、甲方发给乙方的薪资总额(包括乙方的个人所得税，需由个人缴付的有关社会福利费用，甲方核定的奖金、津贴包含国家规定的各类补贴)，按甲方既定制度确定并支付，但以不违反国家的规定为原则。

四、甲方以货币形式或银行代发形式按月支付乙方工资，甲方发薪日为每月 日。

五、在本合同有效期内，甲方有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改公司工资制度。

六、乙方按国家规定缴纳的个人所得税，由甲方在每月发薪时代扣代缴。

第六条 社会保险和福利

一、甲方根据国家和甲方有关规定，建立健全保险福利制度，创造条件改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

二、甲方应按规定为乙方交纳社会保险费，甲、乙双方各自

承担相应的部分，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

三、乙方在甲方工作期间，因患病或非因工负伤；需要停止工作接受医疗时，甲方按国家有关规定给予乙方一定的医疗期限。

四、乙方在甲方工作期间，因患病或非因工负伤、工伤的医疗生活费用；按甲方的既定制度处理，但以不违反国家有关规定为原则。

五、本合同解除或终止，甲方提供给乙方的社会保险和福利待遇同时终止。

第七条 教育、培训与特殊福利

一、乙方由甲方出资招用、培训(含境内外实习、进修等)及提供特殊福利的，双方应另签定协议规定必须服务期及其他事项。

第八条 劳动纪律及奖惩

一、在合同期内，双方都必须遵守及执行国家的有关法律、法规、政策。

二、甲方根据法律法规和企业的实际情况，制定公司管理规章及人事管理规章(包括员工守则、行为规范、工作规则、职工奖惩条例和其他规章制度)。

三、乙方应执行甲方的上述规章制度，遵从商业伦理，保守甲方的商业秘密，维护甲方利益。乙方在公务活动中接受的馈赠一律及时上交甲方，甲方有权进行处置。

四、甲方对于模范地遵守企业规章制度，以及工作成绩优异

者，分别情况给予精神鼓励和物质奖励。对于违反企业规章制度和劳动纪律的员工，分别情况给予批评教育或纪律处分，直至解除劳动合同。

第九条 变更、和解除合同

一、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，且不向乙方支付经济补偿：

- 1、在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊、对甲方利益或商誉造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、法律法规规定的其他情形。

三、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但须提前三十日以书面形式通知乙方。

- 2、乙方不能胜任工作、经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、其他依照法律法规可以解除的情况。

四、乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

五、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内；

- 2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强制劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

六、劳动合同约定的解除或终止条件出现，乙方有下列情形之一，同时不属于本合同第九条第二款第2、3、4、5项规定的，劳动合同期限顺延至下列情形消失：

- 1、患病或非因公负伤，在规定医疗期内的；
- 2、实行计划生育的女工在怀孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

七、除符合本合同第九条第二款规定以外，乙方因工负伤或患职业病医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定：

- 2、丧失劳动能力的，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，可以终止本合同。

八、有下列情况之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满；
- 2、甲方破产，解散或撤销的；
- 3、乙方死亡或丧失民事行为能力的。

九、双方约定的劳动合同终止条件：

- 1、自一方书面通知另一方后三个月，本合同即自行终止(必须服务期除外)；
- 2、乙方达到法定退休年龄；
- 3、甲、乙任何一方实际已不履行本合同满三个月的。

第十条 劳动争议处理：

一、因除名、辞职、工资福利等甲、乙双方发生劳动争议的，双方可以协商解决；如协商不成，任何一方均可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可以不经协商直接申请仲裁。

二、甲、乙双方如对仲裁裁决不服的，任何一方均可自收到裁决书之日起15日内，向人民法院起诉。

第十一条 双方约定的其他事项：

一、乙方进出甲方经营地点，甲方可以依法检查是否有携带危险品、易燃品、易爆品、或其他违禁品，以及甲方所有之一切财产或物品。

二、乙方应当向甲方如实提供有关本人的身体健康状况、知识技能、工作经历等个人资料，一经发现乙方有隐瞒上述真实情况的，由乙方承担于己不利的后果。

三、乙方在签订本合同前已充分理解甲方所有内部规章制度，并且同意上述内部规章制度与本合同具有同等的法律效力。

四、甲乙双方签订的其他协议，如培训协议、服务期协议、保密协议，包括但不限于此，与本合同具有同等的法律效力。

五、因乙方拖延办理业务、财产交接程序，造成甲方损失的，

甲方可以依法向乙方追索甲方的财产，直至要求其赔偿损失。

六、 本合同经双方同意修改或补充的协议为本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

七、 乙方如发生源于甲方录用之前的经济、劳动或法律纠纷，由乙方承担全部责任。

八、 非经甲方书面同意，乙方在职期间，不得直接或间接受雇于其他组织。若因乙方的此种行为而有损于甲方的经济或商誉者，甲方有权要求乙方负赔偿责任。

第十二条 附则

一、 本合同未尽事宜或有悖于国家劳动法规的地方，按国家现行法律法规执行。

二、 本合同双方确认签名或盖章后生效，任何一方要求修改合同，须经双方书面同意。

三、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工地用工劳动合同书篇六

乙方：_____

_____教育培训中心（以下简称甲方），现聘用_____（以下简称乙方）为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

有效期：

本合同的有效期为年，自____年__月__日起至____年__月__日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

试用期：

试用期____个月，自____年__月__日起至____年__月__日止。

甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

工作时间：甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

工资报酬：

1) 甲方确定乙方试用期内工资为_____元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资

为_____元。

2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3) 缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、拘留的，本合同自动解除。

乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充合同或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按或条款规定执行。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成损害的;
- 4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的;
- 5) 法律、法规规定的其它情形。

有下列情况之一的, 甲方可以提前告知并解除劳动合同:

- 2) 乙方不能胜任工作, 经过培训或调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

乙方有以下情形之一, 甲方不得解除本合同, 但违反公司规章制度和符合本合同条款的除外:

- 1) 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;
- 2) 乙方因工负伤或患有职业病, 在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的;
- 3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的;
- 4) 法律、法规规定的其它情形。

乙方要求解除劳动合同, 须提前九十日书面通知甲方, 在获取甲方书面同意后, 办理完辞职手续后方可离职, 否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

有下列情形之一, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

- 1) 在试用期内的;
- 2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段劳

动的。

劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

其他赔偿：

1) 如果乙方在合同期内，由甲方出资进修（含境内、外实习培训）需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期合同。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训合同的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

2) 乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

双方约定违约金额为两万元。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附

件，乙方应予以遵守。

甲方：_____

代表：_____

日期：____年__月__日

乙方：_____

日期：____年__月__日