

2023年行政调解工作计划(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

行政调解工作计划篇一

20__年我村人民调解工作将以“科学发展观”的重要思想为指导，认真贯彻落实中央xx届五中全会精神以及市、街道司法行政会议精神，紧紧围绕城东街道司法调解工作大局，大力加强矛盾纠纷调处工作力度，切实维护社会和谐稳定。为确保今年我村各项民事调解工作落到实处，特制定以下工作计划：

一、加强法制宣传教育，积极营造学法氛围

- 1、利用宣传栏等村内宣传阵地，张贴法制宣传的各种文字和图片材料，积极营造全民学法氛围。
- 2、组织人民调解信息员通过会议、讲座等形式，宣传讲解人民调解工作业务知识、法律常识，并通过他们在广大群众当中宣传人民调解工作精神。

二、更新机制制度，提高调解效率

村内稳定工作要以人为本，始终坚持急村民之所急，想村民之所想的工作原则，认真遵守民事调解工作职责，改善工作方式，提高调解效率，采用公开、公正的操作程序，杜绝人情调解、暗箱操作，努力提高广大人民群众满意程度。

三、突出工作重点，确保目标到位

我村20__年的调解工作，仍然以防止民转刑、民间纠纷激化、群众性上访事件作为调解的工作重点，同时充分利用村级组织和基层民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%。

四、创新工作方法，提高工作水平

村的多样性决定了调解工作的复杂性，因此，本年度将不断拓宽思想，改进工作方法，针对不同矛盾纠纷多讨论、多思考，努力寻求新的工作策略，从多方面吸取经验，以达到更好的调解效果，计划从四个方面入手：

- 1、组织村内调解信息员进行一至二次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。
- 2、努力提高自身业务水平，加强宣传，规范调解协议书的制作。
- 3、进一步完善调解信息员、村民小组长工作网络，充分发挥他们的信息优势，引导他们全方位发挥群体优势参与到调解工作。
- 4、深入开展村内矛盾大调解机制建设和运行，严格按照《社会矛盾纠纷调解工作考核细则》的有关标准，对照执行。

五、对照标准，努力争创优秀调解委员会

20__年要按照工作进度，做好每个阶段工作，突出重点，狠抓细节，不轻易终止调解，使调解率达到100%，调解成功率达到98%以上。

总之，20__年我村人民调解工作要以提高广大村民的自身素质为着眼点，不断转变他们的思想理念，以人为本，从多方面来实现民事调解工作的深入开展，标本兼治，努力实现和

谐融洽的人居环境。

行政调解工作计划篇二

20__年阳光社区人民调解工作计划 20__年，阳光社区人民调解工作将围绕以人为本、科学发展的思路，坚持预防为主的工作方针，本着公开、公平、公正、合情、合理、合法的原则，努力化解一切民间矛盾纠纷，减少社会矛盾纠纷的激化，维护人民群众的合法权益，维护本地区的稳定，定此工作计划如下：

- 1、时刻把握时事动态。人民调解委员会不定期地组织全体调解工作人员学习各种政策、法律，掌握最新的时政动态，为调解工作的深入开展做到理论上的依据。
- 2、坚持矛盾纠纷排查分析制度。坚持“属地管理，谁主管谁负责”的原则，明确职责，落实措施，着眼于“早发现、早报告、早解决”，把预防工作作为关键环节来抓，重点落实好“三排查”：即落实社区每周的定期排查；落实特殊时期以及重大节假日期间的重点排查；落实对矛盾纠纷重点地区、重点人群、重点行业的重点排查。防范和化解社会矛盾纠纷，维护社会稳定。
- 3、坚持报告制度。人民调解委员会定期上报每月调解报表。
- 4、做好接待工作。人民调解工作是面向普通百姓的基层工作，是党和政府的窗口，人民调解员要以热情的态度和积极的方式，为当事人解答疑惑或帮助解决所反映的矛盾纠纷，耐心地听取当事人来访的意图，弄清事情的来龙去脉，做好接待记录，使当事人明明白白地离去。

公正、公开，要按照法律规定的程序进行，认真、虚心，接受群众的监督。

6、做好以案释法工作。调解工作是人的思想工作，也是人对法律的认知工作，调解员在做好调解工作的同时，应向当事人各方宣传有关的法律法规，借助调解中的实际案子开展切身的法律宣传工作，使当事人不仅解决了矛盾纠纷，同时也从调处过程中学习和懂得了法律的重要性，从而提高当事人的法律意识。

7、明确目标。接待率达100%、调解范围内的调解率100%、调解成功率达100%以上，没有因调解不当造成的民转刑或非正常死亡。

8、巩固社会矛盾纠纷调处服务中心建设，进一步提高维护社会稳定的水平。要坚持“调解优先，以调促和”的原则，大力加强调解能力建设，提升星级街道社会矛盾纠纷调处服务中心规范化建设层次，提高调处矛盾纠纷的能力，充分发挥大调解的作用。

随着改革开放的不断深化，我们要根据社会转轨变型的不断推进，人民群众的思想和工作、生活的变化，随时调整我们的工作思路，除了要做好传统意义上的工作外，还要紧紧抓住法治这根主线，始终坚持将各项矛盾的解决纳入法治轨道，全力维护社会稳定。

阳光社区

20__年1月

行政调解工作计划篇三

各村(居)民委员会、乡级各：

解”工作向基层延伸，把矛盾纠纷解决在基层、化解在萌芽状态，乡矛盾纠纷“大调解”工作决定，自20__年5月起，在全乡矛盾纠纷“大调解”“进城镇小区、进农村院落、进规

模性市场(商场)、进车站、进工业区(旅游景点)”(简称“五进”)活动，乡镇大调解工作计划。特制定实施方案：

一、思想

学习在省部级主要干部社会管理及其创新专题研讨班上的讲话精神，市、县深化“大调解”工作体系部署要求，经济社会发展新，和创新社会管理，“大调解”工作体系，紧紧“统筹、衔接、攻坚、创新”的总体思路，重心下移、工作前移，贴近、、服务，党政主导、多方协同、力量整合、的“五进”工作格局，健全矛盾纠纷源头防范化解长效工作机制，夯实基层工作基础，社会稳定。

二、工作

“属地管理，分级”和“谁主管、谁”的原则，由党委、主导，整合乡镇、村(居、社区)调解、公安派出所行政调解、法庭司法调解和辖区行政、企事业、社会组织等责任力量，在城镇小区、农村院落和车站、规模性市场(商场)、工业区(旅游景点)等人口密集、矛盾易发的地方等聚居的区域，常态运行的矛盾纠纷调解工作“窗口”前置运行机制，“哪里有，哪里就有调解组织；哪里有矛盾，哪里就有调解工作”，工作计划《乡镇大调解工作计划》。

三、工作

“五进”活动分为四个阶段：

阶段：动员部署阶段(5月3日—5月10日)

调查，摸清底数，制定工作方案，职责任务，细化工作措施，动员大会，安排部署。

阶段：先行试点阶段(5月11日—6月10日)

“五进”活动示范点，先行先试，以点带面，标准，规范设置，健全机制。

阶段：实施阶段(6月11日—10月20日)

总结、示范点的经验，各职能密切，整体“五进”活动在本地、本系统。

阶段：检查验收阶段(10月21日—12月30日)

对照工作、职责任务，自查自纠，查漏补缺，着力长效机制；乡矛盾纠纷“大调解”工作将适时组织人员，基层，一线明察暗访，对工作情况通报，“五进”活动。

四、职责任务

(一)责任。乡“大调解”工作组织，综治及“大调解

中心”牵头，司法所并会同公安派出所、劳动保障所、国土、工会、妇联、共青团等和行业协会，“谁主管、谁”原则，车站、规模性市场等责任主体组建本的矛盾纠纷调解室或需要成立专业调解委员会及设置调解室。

未单独成立专业调解委员会的矛盾纠纷调解室辖区乡镇调解委员会或辖区消费纠纷、劳动争议纠纷专业调解委员会的前置窗口。场镇小区、农村院落调解室村(社区)调解委员会的前置工作窗口，由所在村(社区)村委会(居委会)，规划和要求实施。辖区党政机关、企事业要支持、“五进”调解室建设。

(二)健全机制。统筹、联动的“大调解”体系作用，规范“五进”调解室窗口运行机制。

网络体系衔接。在乡党委、主导下，“大调解中心”牵头，

从纵向上县、乡、村(社区)和辖区“五进”涉及的专业调解委员会及调解室相衔接，横向上与各行业主管及派出所、司法所、群工站等相的“五进”调解组织体系。

行政调解工作计划篇四

20__年是“五五普法”的第五年，结合社区实际，在“五五普法”和经验和不足的基础上，围绕深化创建“平安社区”这一主题，深入开展法制宣传教育，努力提高社区经济、政治、文化和社会各个领域的法治化水平。为此，特制定20__年普法宣传日如下：

一、加强领导，明确责任分工

社区要把法制宣传列入重要的议事日程，要有年度计划和检查总结。要建立和调整工作小组，坚持社区主要领导亲自抓，同时把社区工作指导员作为参与和指导社区普法工作的重点，加强培训学习，使之成为普法宣传骨干，成为推动社区普法宣传教育的排头兵。

- 1、充分利用有线广播电视的宣传功能，增加时间时段，扩大宣传内容，要有法律知识、典型案例、法在身边等内容。
- 2、要充分利用黑板报、橱窗、标语、横幅等简易实际，易行、易记的传统手段进行广泛动员宣传。
- 3、加强各级干部的法制教育。主要学习《行政许可法》《物权法》等法律、法规。
- 4、加强青少年法制教育。重点宣传《义务教育法》、《预防未成年人犯罪法》和《治安处罚法》。青少年法制教育要具体结合教育部门的计划。
- 5、加强企业和外来人口的法制教育，重点是《交通法》、

《安全生产法》、《流动人口管理条例》、《消防法》等内容。

6、完善以会代训制度，加强法制宣传骨干的培训工作。

7、积极开展与平安创建相关的各项法律法规和大政方针的宣传教育。

二、通过大力宣传

进一步提高广大公民的法治观念和法制意识，促进全镇依法治理工作，把各类违法犯罪现象控制在最小程度，各种矛盾纠纷控制在最小范围，为社区的经济社会发展提供良好的法治环境。

三、加强检查，抓好督促落实

1、落实普法经费，做到专款专用，确保“普法宣传”工作和依法治理工作顺利开展。

2、建立健全各项制度措施，规范台帐资料，做到年度有计划、半年有小结，年终有总结。

3、强化依法行政，不断规范行政执法行为。

行政调解工作计划篇五

20xx年，阿荣旗大调解工作将继续围绕以人为本、科学发展的思路，坚持预防为主、防调结合的工作方针，努力化解民间矛盾纠纷，减少社会矛盾纠纷的激化，维护人民群众的合法权益，维护阿荣旗的和谐稳定。现将今年的大调解工作作出如下计划：

不定期地组织全体调解工作人员学习各种政策、法律，掌握

最新的时政动态，为调解工作的深入打好理论基础，更好地学习掌握新的调解工作方式方法。

要明确职责，落实措施，着眼于早发现、早报告、早解决，把预防工作作为关键环节来抓，重点落实好三排查：落实镇和村（社区）每月的定期排查分析制度；落实特殊时期以及重大节假日期间的重点排查；落实对矛盾纠纷重点镇、重点人群、重点行业的重点排查。在做好正常排查调处工作的同时，特别要组织好重大事件的集中专项排查活动，防范和化解社会矛盾纠纷，维护社会稳定。

认真履行指导镇、村人民调解工作的义务，在档案、资料等方面建立一整套的规范管理模式。遵照调解组织建设标准和要求，狠抓“硬件和软件”，同时，继续开展规范化调委会检查、整改坚持公开、公平、公正，依法调解。以防激化为重点，做到业务规范化，努力实现“四无”；不断提高镇、村调解组织调解场所、调解程序、内部管理的规范化和依法调解的水平。进一步优化调解队伍结构，从群众威信、法律政策水平、工作能力等方面选任调解员。加强对人民调解员的业务培训，着力提高各调解组织开展群众工作的能力、排查问题的能力、化解问题的能力，更好地服务于广大人民群众的需要。

进一步完善公调、劳调、诉调、信调等机制的对接工作，加强对征地拆迁、劳动争议和民工讨薪、土地承包流转等涉及民生问题的新型矛盾纠纷的调处，按照社会矛盾纠纷大调解工作“三全”（全领域、全方位、全封闭）的基本要求，建立健全大调解组织网络。整合资源、整体联动，不断加大与有关单位、基层组织的协作配合力度。通力调处、通力合作，加大对重大纠纷、重点问题、重点人员的调处化解工作，增强化解社会矛盾纠纷的整体力量。

坚持学习，在提高大调解处工作人员的理论水平，政策水平、文明接待水平、处理复杂信访问题水平、协调工作水平上下

功夫，提高信访工作队伍的整体工作水平，适应新形势下信访工作的需要。新的一年，我们将以更饱满的热情、更昂扬的斗志投入到大调解工作中去，充分调动每一个工作人员的干劲，积极调动一切可以调动的力量，全力做好大调解工作，最大程度发挥大调解处的能动作用，更好更快地化解社会矛盾，消除社会隐患，为促进和谐稳定繁荣的阿荣旗贡献力量。