

# 最新大学里的合同制用工稳定吗(汇总8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 大学里的合同制用工稳定吗篇一

甲方（聘用方）

乙方（被聘用方）

驾驶证号：

身份证号：

经甲乙双方友好协商，甲乙双方达成如下协议，共同遵守。

甲方（车主）审核同意聘用乙方，（车主）牌照号新车辆驾驶员。

一、乙方（驾驶员）的权利和待遇：

1、甲方聘用乙方时间为 年 月 日起至 年 月 日止。试用期为一个月，试用期满后，由甲方和租赁方决定是否继续聘用。自签定本协议起3日内，乙方向甲方交纳车辆安全押金 元；甲乙双方在解除协议时，如一方在本协议期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在接触协议的1月内，甲方应全额退还乙方交纳的车辆安全押金。

二、乙方工作职责：

1、聘用期内，乙方应自觉遵守甲方及租赁方的各项安全规章制度，服从甲方与租赁方的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。

3、遵纪守法，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月电话费不贴。8小时外和双休日、节假日也须服从租赁方调度安排按时出车。

4、工作积极主动，服从调度，遵守单位其他各项规章制度，参加租赁方单位的打扫卫生和文明创建活动，协助做好租赁方单位其他有关工作。

5、严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

6、乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

7、乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

8、甲方将车辆交给乙方时，同事交纳车辆行驶证、养路费、交强险保险卡、车辆购置附加费、车船使用费、车辆保险卡等。甲乙双方在解除协议时，乙方应如数交回以上手续。

9、聘用期内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

### 三、乙方安全行车责任

- 1、必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加租赁方提供的交通法规教育和每月二次的安全学习活动，并积极参加、配合租赁方的安全检查和监督，服从甲方租赁方的管理。
- 2、自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。
- 3、确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。
- 4、保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。
- 5、积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。
- 6、聘用期内，乙方是该车辆安全的第一责任人，车辆如发生大小交通事故、发生行车事故或其他安全责任事故，其责任和一切经济损失（除像保险公司索赔外）均由乙方承担。如给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

### 四、甲方的责任、权利

- 1、应积极地办齐车辆的行驶证、保险证，并按期参加年检。
- 2、按照租赁方管理体制部门的要求，配齐车辆营运设施设备。
- 3、甲方应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。
- 4、甲方应按期组织乙方（驾驶员）学习运管、交通部门的有

关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育。

5、做好乙方（驾驶员）的管理。聘用前，甲方应对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，若甲方（车主）需要更换驾驶员，需租赁方同意。

6、甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

7、乙方违反下列规定，甲方或租赁者有权解除合同。

五、聘用协议提前通知解除条件：

1、有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用协议，须提前30天以书面形式通知：

a□乙方不完成工作任务、违反租赁方车辆有关管理制度等，经甲方认定不合格的；

b□租赁方与甲方撤并或缩减编制需要裁员；

c□驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

d□甲方车辆因故决定停用或出售、报废的；

e□订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议大成协议的。

2、驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用协议

b□连续旷工时间超过7天或一年内累计旷工时间超过15天的；连续请假超过31天或请假超过一周达3次以上的。

c□无理取闹、打架斗殴、恐吓为谢租赁方单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

d□到其偶尔、赌博、营私舞弊情节严重的；

e□违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

g□非工作时间内擅自使用车辆，造成车辆损坏、丢失和出现交通事故的；

h□劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

六、协议的执行和解除。

聘用协议签订后，甲、乙双方必须全麦面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原协议程序办理。双方未达成一致意见的，原协议效力不变。

七、协议期限届满，聘用协议终止。在本协议期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用协议。

八、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，租赁方一份。经双方签字后生效，复印件无效。

甲方：

乙方：

联系电话（手机）：

联系电话（手机）：

住宅电话：

住宅电话：

年 月 日

年 月 日

## 大学里的合同制用工稳定吗篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 2 种形式确定本合同期限。

1、固定期限，从 年 月 日起到 年 月 日止。

2、以完成一定工作任务作为期限，从 年 月 日起至工作任务完成止。

### 二、工作内容和要求

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位（工种）工作。乙方已详细了解所担任岗位的岗位职责内容及甲方公布的管理规章制度。

第三条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

第四条 甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，安排工作任务。乙方应认真履行，并按时、按质、按量完成其本职工作。

第五条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，可以调整乙方工作岗位及相应的工作报酬。

### 三、工作时间与休息时间

第六条 甲方安排乙方实行下列第（三）种工时制度。

（一）标准工时制度。

（二）不定时工时制度。

（三）综合计算工时制度。选择第（二）或第（三）种工时制度的，应当经劳动部门批准。

第七条 甲方根据工作性质具体安排，保证乙方的休息权利。

第八条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

### 四、劳动报酬

第十一条 经乙方同意，甲方按公司薪酬制度支付乙方工资，乙方劳动报酬计算办法为：点工月工资为 元。包工工资为元/m<sup>2</sup>

第十一条 试用期为 / 个月，甲方支付给乙方试用期工资不低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不低于当地最低工资标准。

第十二条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

## 五、社会保险和福利待遇

第十三条 甲乙双方协商一致，按照国家 and 省、市有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险事项，按时足额缴纳社会保险费。其中，乙方应承担的保险费部分由甲方代扣代缴。

## 六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章、公司规章制度和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十五条 甲方依法建立和完善各项规章制度，并将制定的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条 乙方不得从事其他任何第二职业或与甲方利益冲突的活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家法规和本单位的规章制度对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 七、劳动保护和劳动条件

第十八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行必要的培训。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

第十九条 甲方根据岗位的需要，按国家和省有关劳动安全、卫生的规定为乙方采取必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第二十条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

## 八、职业培训

第二十一条 甲方建立职业培训制度，根据本单位的实际情况，有计划地对乙方进行职业培训。

第二十二条 对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后上岗”的原则。

第二十三条 乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术、业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

## 九、劳动合同的变更、解除、终止

第二十四条 经双方协商一致，可变更本合同约定的容，并以书面形式确定。

第二十五条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可通知乙方解除合同。乙方在试用期认为不适合甲方工作，提前三天通知甲方解除劳动合同。

第二十六条 乙方具有《劳动合同法》第三十九条规定情形之一时或具有下列情形之一时，甲方可立即解除合同：

- 1、因乙方未能在30天内提供其被录用转入档案所需的相关资料，致使甲方无法办理录用及其他手续的。
- 2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料虚假或伪造，

包括但不限于：离职证明、工作经历、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的，或给甲方造成媒体曝光等负面影响的。

4、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天（含）以上的，或因乙方责任发生行车伤亡事故，甲方可以随时解除合同。

5、乙方向甲方提出辞职被批准的。

6、乙方严重违反甲方规章制度的；

8、乙方被依法追究刑事责任的。

第二十七条 乙方辞职时，提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意后，按照甲乙双方的约定，办理工作交接。

## 十、经济补偿与赔偿

第二十八条 违法解除或终止劳动合同，承担由此给对方造成的损失。

第二十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成的经济损失，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

## 十一、培训约定与竞业限制

第三十条 乙方接受甲方提供的专项培训，甲乙双方另行签订《培训协议》。

第三十一条 乙方工作性质涉及甲方保密及竞业限制内容的，甲乙双方另行签订《保密与竞业限制协议》。

## 十二、当事人约定的其他内容

第三十二条 甲方公示的一切内容（包括但不限于规章制度、岗位职责、培训协议、保密与竞业协议、安全准则等）均属合同附件，其效力与合同条款同等。

第三十三条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的，从国家和地方的政策及法规。

第三十四条 乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托（身份证号： ，电话： ）作为乙方的委托代理人，特别授权，享有接受和解与调解，代为终止本合同，代领、签收相关文书等。

第三十五条 甲乙双方约定的其他事项：

## 十三、劳动争议处理

第三十六条 发生争议时协商解决；协调不成的，可申请仲裁或提起诉讼。

第三十七条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方签字：

委托代理人： 身份证号：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

## 大学里的合同制用工稳定吗篇三

甲方：

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

身份证号： 联系电话：

户口所在地： 家庭电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲方将聘乙方到餐馆工作。甲乙双方在协商一致的基础上达成以下协议：

### 一、合同期限和工作岗位

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，雇佣雇佣期为 年。

2、乙方工作岗位： 餐馆服务员

### 二、职责及职权：

1、服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。

2、营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。

3、按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。

- 4、做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。
- 5、按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。
- 6、勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟盅。
- 7、顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。
- 8、熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。
- 9、了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。
- 10、做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

### 三、工作时间和休息时间

- 1、鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00——14：00、16：00—20：00（包两餐时间）
- 2、员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。
- 3、根据餐馆的具体情况，国家法定节假日（春节除外）不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照平日工资标准发放。

### 四、工资待遇

- 1、服务员月工资总额为人民币（1200元），每月10日发放。
- 2、员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为

的，工资依合同约定发放。

## 五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

## 六、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

## 七、协议的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商同意可以依法变更协议。

2、有以下情形之一的，甲方可随时与乙方解除本承包协议，而不用支付经济补偿金，

(1) 甲方发现乙方不能胜任本职工作；

(2) 乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度；

(3) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的；

(4) 乙方在其他餐厅兼职的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙双方协议不能变更协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1) 甲方未按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

## 八、保密条款

2、乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

## 九、违约责任

1、甲方违约的法律责任

若甲方未按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

(1) 乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失；

(2) 乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

(3) 乙方在其他餐馆兼职，一经发现甲方有权立即终止本协议，赔偿甲方经济损失；

## 十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方  
可向有关管辖的部门申请处理。

## 十一、其他

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各  
执一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

时间日期：

## 大学里的合同制用工稳定吗篇四

现住址联系电话 根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规  
定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时  
止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_工程中，从  
事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，  
按时完成工作

任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，

给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

第四条

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

### 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2004)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执

行。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 大学里的合同制用工稳定吗篇五

乙方（受雇职工）： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，合同期为\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_月。

### 二、劳动职位及报酬

第二条 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_职位。试用期满后根据工

作能力从事\_\_\_\_\_ 职位。甲方每月以货币形式支付乙方工资，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后为\_\_\_\_\_元。

第三条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方；劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第四条 乙应遵守公司的规章制度及国家法律法规

三、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

四、 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以书面形式通知乙方：

五、 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第八条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。未提前通知者将不结算当月工资。

第九条 劳动合同期满，劳动合同即行终止。

六、其他

第十条 本合同未尽事宜由甲，乙双方协商解决。

第十一条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

年 月 日

## 大学里的合同制用工稳定吗篇六

为了双方的利益，罐车司机每月工资3000元保底+提成(20元每趟)司机注意以下事项：

- 1、 每次装完混凝土必须冲洗罐车进料斗，挂上料袋；
- 2、 每次工地卸完混凝土，必须冲洗罐内，以免粘罐；
- 4、 混凝土到工地必须看票卸料，核对好施工单位及部位，以免卸错工地；
- 7、 做好罐车的保养，保持罐车的卫生；
- 8、 在路上行驶的过程中，如有超速，车主概不负责，由司机自负；
- 9、 每月每个人伙食费每天20元整；
- 10、 如果不是车辆正常损坏，全部由司机负责，车号为：蒙k80721□蒙k80770□蒙k80921□蒙k80657等车。
- 11、 车主联系电话：
- 12、 发现故意损坏罐车的现象，罚款(不限)；司机在正常工作中不能饮酒，不能玩耍，保护好车上的一切工具，如有损失，罚款不限；合同即日起长期生效如有违反以上条例，车主概不负责。

甲方(公章): \_\_\_\_\_乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 大学里的合同制用工稳定吗篇七

甲方:

乙方(雇请人):

甲方因生产(工作)需要,雇请乙方。经双方自愿协商同意,订立本合同。

### 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月,试用期间工资为 元(其中生活费,房租,水电费每月 元)。

### 二、生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要:在 岗位,承担 生产(工作)任务。

### 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度,乙方应自觉遵守国家的法律,法规和本单位制定的各项规章制度,服从管理,积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

#### 四、劳动时间与劳动报酬

- 1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。
- 2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。
- 3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。
- 4、甲方每月十五日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

#### 五、社会福利待遇

- 1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。
- 2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

#### 六、劳动保护和劳动条件

- 1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

#### 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(4)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(5)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(6)、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

# 大学里的合同制用工稳定吗篇八

合同号：

甲方：

承包人：

为了确保客户的生产经营顺利进行，提高本公司的劳务管理水平，增强劳务管理人员的责任心，提高经济收入。依照《中华人民共和国合同法》、及其他有关法律、行政法规的规定，在平等、自愿、公平和诚实信用原则基础上，双方就本项目工程劳务用工事项协商达成一致，订立本合同。

第一条、工程项目及内容：

一、项目部：

二、工程名称：

三、工程地点

第二条、劳务报酬与结算：

1、按照客户所付的劳务费用公司与承包人各的50%，公司承担开发票所产生的费用，剩余所有费用由承包人承担。

2、公司收到客户所付的劳务费用后一周内按比例返给承包人。

：

第三条、公司的权利和义务

1、公司有权在工作期间对承包人所管理的劳务派遣人员进行统一管理。

2、公司有权力对承包人的账目进行核查。

3、客户对承包人的管理工作考核不满意或提出强烈意见时。公司有权力进行核实后处理直到客户满意。

#### 第四条、承包人的义务

1、承包人应认真履行国家及地方有关的劳动、薪酬、社保、等方面的法律法规和政策规定。及时与所属劳务人员签订劳务合同。并确保劳务人员严格执行客户的规章制度及要求。

2、承包人应该与所属劳务人员按照国家规定签订劳动合同，办理有关劳动用工手续，并及时为所属劳务人员购买国家规定的社会保险及其它保险，按时交纳规定费用(含单位及个人应缴纳的部分)若承包人未办理相关保险或未及时参保并缴纳费用，所有与此相关的责任由承包人完全承担。

4、承包人在工作期间不得无故离岗，如有特殊情况需提前两个月书面通知我公司，等公司安排好新的工作人员到现场进行交接并签订工作交接单方可离去。

#### 第五条、安全施工与检查：

2、负责对生产工作中可能发生的伤，残等安全事故(包括高原职业病)，对劳务人员及时采取安全保险措施。

3、对劳务人员发生的小损伤，不及时上报工伤保险部门的，产生的一切费用有承包人支付，对于赔偿超过一万元的，公司经领导批准后可适当给予补助，如应承包人拖延造成严重后果的由承包人负责。

4、劳务人员发生伤残事故，先有公司出面解决处理，事后经过调查与承包人的责任关系不大，公司根据所赔偿金额要求承包人适当赔偿。若承包人具有不可推卸的责任，公司将按

照利润分成的比例要求承包人赔偿。

## 第七条、违约保证金

为保证本合同的顺利履行。承包人须向公司交纳保证金2万元，作为工程安全及人工工资保证金。公司与客户合同期满1年内分期无息退还保证金。

## 第八条、争议

1、因本合同发生或与本合同有关的一切争议，有双方协商解决，协商不成的可通过法律诉讼解决。

2、本合同未尽事宜双方共同协商解决。

## 四、合同份数：

本合同正本两份，具有同等效力，由甲方、承包人各执一份

甲方(盖章)：

代表人：

日期： 年 月 日

承包人：(签字)

地址：

身份证号：

电话：

日期：