

最新物流可行性报告pdf(优秀7篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么写，我们一起来了解一下吧。

项目征地工作方案篇一

吴亚平主任表示，做ppp有两个非常重要的“万万不能”。一是一定有敬畏之心，一定要有专业；二是有钱不能任性，但是做ppp没钱也是万万不能的。他分析了项目可融资性的三大决定因素，并提出增强ppp项目可融资性的具体路径建议。

2018年6月11日，中国ppp咨询机构论坛[e20环境平台、中国城镇供水排水协会排水专业委员会联合主办，国祯环保协办的“城市排水ppp模式健康发展及案例实践专题研讨会”在合肥举行。在研讨会的第一单元我国“ppp政策导向与排水市场化机遇”主题演讲环节，国家发展改革委投资研究所体制政策室主任吴亚平作了“再论ppp项目的可融资性”为主题的发言。

吴亚平主任表示，做ppp有两个非常重要的“万万不能”。一是一定有敬畏之心，一定要有专业；二是有钱不能任性，但是做ppp没钱也是万万不能的。他分析了项目可融资性的三大决定因素，并提出增强ppp项目可融资性的具体路径建议。

ppp项目的可融资性取决于三大信用的组合吴亚平主任指出，一个ppp项目的可融资性通常取决于三大信用的组合。第一，看项目资产或者经营权/收费权的信用。这种来自于项目本身的可行性，如果这个项目技术上可行、经济上合理、财务可持续、风险上可控，那就是一个好项目，在项目资产或经营

权上的信用是良好的。比如二十世纪九十年代大量的高速公路，项目本身的资产和收费权有很好的信用基础，靠项目本身的资产信用就可以解决融资问题。投资者也愿意投，金融机构也愿意提供融资。

第二，如果说项目本身的信用不足，那要看投资主体是谁来做，也就是项目投资主体(城投或社会资本方)的信用。比如如果是央企来做，投资机构觉得这种主体挺好，信用不错，这样项目资产信用加主体信用有可能获得融资。专业能力、经营业绩、投资能力都是项目主体信用的加分项。

第三，政府的信用支持。如果项目现有的主体信用和资产信用还不够，那可以看第三个信用，即政府的信用支持。政府信用不是兜底，而是合规情况下的投资补助、运营补贴，以及风险上的分担。

增强ppp项目可融资性的途径 与三大信用组合相对应，增强ppp项目可融资性可以从以下方面上做好文章。

一是加强ppp项目的可行性研究。这是项目可融资性的重要基础和前提，在很大程度上决定了项目资产/经营权的信用。实际上ppp项目可行性研究包括两个层面，一个是项目本身的可行性研究，这是传统可研的范畴；另一个是项目采用ppp模式的可行性研究。而ppp项目实施方案就是回答项目引入ppp模式可行性的问题，核心是商业交易层面的可行性，包括风险分担机制、投融资方案、投资回报机制、社会资本方准入条件、合同体系及ppp合同主要内容、监管和绩效考核等，进一步夯实项目资产的信用。因此，如果一个项目的可行性既回答了本身的工程、技术、财务的可行性，又把投资人和政府关切的交易问题解决了，这样就有可能找到相对靠谱的投资人。同时，作为金融机构，也会有意愿接手这种项目，愿意提供融资服务。

二是优选专业化的社会资本方(产业资本)。专业至关重要。因为专业是社会资本方信用的重要基础。只有专业，才有可能了解项目所处行业领域的技术与经济特点，这是投资决策的前提条件，这是第一位的。只有专业，才有可能构建项目全生命周期的风险管控机制，包括识别主要风险因素、分析其潜在影响及提出管控措施。只有专业，才有可能建立健全项目的投资回报机制，包括创新商业模式、完善价格形成和调整机制以及设置必要的政府补助/补贴等。

而关于什么是专业化的社会资本方，他认为可以分成两大类：第一类，需要通过经营获利的项目，比如说供水、污水处理、体育场馆、学校、医院等，工程和设备只是项目成功的必要条件而远非充分条件。比如体育场馆的经营属性应该更强些，项目工程和设备非常重要，这是一个基础；但有工程和设备只是成功的一个必要条件，而不是充分条件，关键还在于运营能力和运营效果，也就是运营商或者运营商+建筑商的联合体，不然很难融资。第二类，工程和服务高度合一的项目，如高速公路、普通公路、市政道路等，工程和设备基本决定了公共服务的数量和质量。它的可经营性非常弱，高速公路建成之后有没有车跑、能不能赚钱，很大程度上是听天由命了。首先需要把工程踏踏实实建好，工程和设备质量都很好了，剩下的运营和维护相对来讲是比较简单的。因此此轮ppp项目中，建筑企业投资的积极性比较高，这其实也是一种专业使然。

三是政府信用支持ppp项目融资。首先要明确，地方政府及其所属部门，只对基础设施和公共服务的提供主体包括ppp项目公司或融资平台等，承担支付/补贴责任，并不直接与金融机构发生债权债务关系，不得对金融机构承担还贷或担保责任，不能出具承诺函、安慰函等文件。地方政府的使用支持如何实现，有几种方式可以去考虑。第一，政府切实做好ppp项目的财政承受能力的论证，包括规定的一般预算支出10%这一天天花板，且考虑地方财务综合财力。有了这样的论证，政府的

信用是相对来讲可靠的。第二是做好中期财政规划，在地方政府需要付费或者补贴的前三年(t-3)可以编制中期财政规划，把项目纳入到中期财政规划中，并按其计入年度预算草案(t-1)和年度预算(t)给投资人、金融资本吃一颗定心丸。第三是对项目进行绩效考核评价，督促社会资本方履约。四是分担部分项目风险，比如最低需求风险等，确保风险得到合理分配。

建议金融资本参与项目研究论证

吴亚平主任还表示，金融业是经营风险的行业，虽然有产业资本出具的项目资本金作为其防风险的“安全垫”，但金融资本特别是银行实际上承担最大风险。在项目可行性研究和项目实施方案研究中，应听取银行等金融资本的意见和建议，在相关交易结构包括投融资方案、投资回报机制、风险分担机制以及融资条件设计中考虑或体现金融资本合理合法的利益诉求。此外，还可以请金融资本引荐专业化的社会资本方，促成政企合作。

他也建议地方政府加强与工商联、有关协会(商会)以及民间平台类机构的合作。积极搭建ppp项目信息共享的投融资对接平台(如项目推介会)，构建金融资本参与ppp项目前期研究论证工作的常态化工作机制。

回归ppp的初心，坚持四大理念和四大原则

他强调，项目的可研、实施方案没有做好，可能得不到融资。因此，要回归ppp的初心。从社会资本投资的角度来说，要用市场和商业的眼光去看ppp项目；而地方政府，可能是融智+融制+融资的小目标。两者利益立场不同，但都是基于合作的精神，提供更优质的公共产品或公共服务。

说到初心，吴亚平主任指出应坚持推广ppp的四大理念——公

平的市场竞争、合理的投资回报、有效的风险分担和真正的物有所值。在实际做ppp时，要真做ppp□做真ppp□坚持专业的人做专业的事、按服务绩效付费、风险共担、利益共享这四大原则。唯有如此□ppp的三大信用问题可以得到解决，项目的可融资性会大大提高。

项目征地工作方案篇二

负责对项目拟定实施方案，并进行融资与财务规划；

负责项目融资模式确定与财务模型建立；

负责组织对项目进行成本-效益论证分析；

负责组织项目招标过程中征集建议书中经济相关内容进行论证或建模分析；

负责回复和解答招标过程中反馈的疑难问题；

参与项目融资的谈判和签署；

负责组织处理项目后期的再融资与债务重组事宜；

组织或协助项目后期服务费率调整与再谈判。5. 项目融资及其渠道管理

负责组织与潜在社会资本投资方的沟通；

负责与潜在社会资本方沟通，并优化项目融资方式，增加项目合作机构数量；

负责建立并拓展融资渠道；

负责组织开发创新的融资模式，提高项目的市场吸引力。6.

资料管理

负责收集、整理与经济相关的文案资料，并建立资料库； 7. 专业咨询顾问与服务的管理

参与聘用专业咨询顾问；

负责第三方专业服务的质量监管；

负责第三方专业服务进度的管控。

项目征地工作方案篇三

公司“十届一次职代会暨20××年工作会”的胜利召开，给**md人带来极大的欢欣鼓舞。为了切实落实该会精神的宣贯工作，不走过场，项目部结合节前的工作安排，把宣贯活动和主管以上管理人员年终述职报告会结合起来，取得了意想不到的效果。述职会结束之后，项目部经理***、党工委书记**、现场经理***与大家一起全文学习了***总经理的《把握方向 聚焦目标 扎实推进“15+10”战略 领悟责任 精益求精 倾心打造md知名品牌》行政工作报告，*书记还对报告中的有关内容做了重点讲解和阐述。在座谈中，*经理要求大家对照职代会精神和*总的报告，结合自己的述职情况，找差距悟不足，结合**项目谈体会谈感想，结合自己的本职工作深刻领会职代会精神和王总的报告。通过热烈的讨论，大家普遍感到开拓了视野，看清了方向，把握了目标，对自己肩负的责任感到更重大了，对今后的任务有了更清醒的认识，对md事业的明天树立起了更加坚定的信心和决心。

为了把职代会和《报告》的精神落实到今后的工作中，贯穿在项目建设的每一个环节中，贯彻在每一个员工的实际行动中，项目部领导班子对今年的工作计划做了及时的修整和完善。

20××年是**#5机组投产年，也是#6机组安装高峰年，今年总的工作目标是：以md人哲学为指导，认真贯彻落实公司职代会和工作会议精神，紧紧围绕工程进度这条主线，实施md品牌战略，抓住安全管理和质量管理两个工作重心不动摇，科学组织、精心安排，促进项目管理各项工作有序健康地发展。具体贯彻落实措施如下：

写作，是一种心情 在总结去年工作基础上，持续深化《md人哲学》践行工作，学习公司总部和兄弟项目部的先进经验，今年将组织开展“三个一”活动：组织一次《md人哲学》知识竞赛；组织一次对照哲学、规范日常行为的活动；组织一次践行《md人哲学》评选活动。通过活动，重点、系统地把握《md人哲学》实践篇中的观点、思路和原则，用以指导、检验各项工作，并在实践中不断积累案例；促使新、老员工逐步理解、认同《md人哲学》的理念和原则，并向核心分包队伍延伸。

在此基础上，进一步丰富和发展企业文化，逐步形成具有本项目特色的文化，从而尽快将企业文化转化为组织行为和员工行为，实现各级员工“把握目标、领悟责任、掌握方法、自我管理”的目的，为公司三年内力争升级换代做出应有的贡献。

坚决贯彻“客户为尊”的核心价值观，把握住“服务态度、服务效率、服务质量、服务反馈”的服务要素，随时掌握客户需求，以真诚的心、实在的行，赢得客户真正信赖。在去年良好关系的基础上，继续保持与甲方、监理、设计、制造厂的沟通，与地方政府各级职能部门的协调，本着诚实守信的原则，促使对方充分相信公司的能力，理解项目施工过程中的困难，最大限度地争取项目管理的主动权，为工程建设的有序推进创造条件。展现md人的共赢之道，创建和谐的外部环境。

在公司“15+10”战略的牵引下，根据“以提升企业核心竞争力为重点，打造精益化管理和技术团队、专业化作业团队”的报告精神，按照“机构简捷，高效执行，服务延伸，诚信共赢”的管理思路，继续抓好团队建设，努力提高队伍的整体素质。班子成员合理分工和充分授权，做到各行其责，提高项目决策层、执行层、作业层的协同作战能力，打造项目管理的高效长效机制。

在“人才为根，品德从优，机能匹配，系统运行”的基本理念指导下，以加强人力资源的开发和培养为支点，优化项目内设机构，严格定员定编。以“建设一个项目，培养一批人才”为出发点，着力从进口渠道严把用人能力关，关格心、按需设岗，因岗选人，依能配岗。注重优化用人环境，着力营造整洁、和谐、宽松、融洽的工作氛围，倡导每个人自动自发地工作，形成一人多岗、精干高效的项目管理团队，增强战斗力。今年还将定期举办各类特色培训，并邀请项目中层以上人员担任培训师，进一步凝聚人心、凝聚人才、提升素质，树立“有能力、可信赖”的md人形象，做响md品牌。

项目征地工作方案篇四

为了务实抓好20__年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升矿井安全保障能力，预防事故发生。

一、指导思想：

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《内蒙古煤矿安全质量标准化》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

二、奋斗目标：

- 1、全年无重伤以上事故。
- 2、轻伤事故控制在0.9人次/以下。
- 3、安全质量标准化确保到二级。
- 3、安全教育培训合格率为100%。
- 4、隐患排查整改合格率为100%。

三、组织领导：

- 1、成立安全生产工作领导小组。

组 长：李向阳

副组长：张传银、杨青、王桂华

成 员：李传国、李二勇、张晓敏、张宇。

- 2、成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

四、重点工作：

- 1、认清工程建设的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划，保持矿井健康有序发展。
- 2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，必须严格按措施执行到位。

(2)以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。工程项目严格按工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升的日常规范管理，不断改善机运环境。

(3)高度重视防治水工作，排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(4)充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1)充分激发全项目员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2)规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3)打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4)认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想教育和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局。安全生产工作是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我项目安全生产形势持续稳定发展。

五、隐患排查方面

为了确保安全生产建设，始终坚持“以人为本、安全第一”

的方针，以查“三违”查“隐患”，杜绝各类事故为重点，坚持每月一次安全隐患排查，对存在的问题落实责任人、整改时间、整改措施进行整改，并安排专人按期回查，未按期完成者严格按制度处罚，坚持每周雷打不动的安全例会，并向职工认真贯彻学习上级文件精神，及时总结上月安全工作存在问题及下月的安全工作部署。

六、严格值班制度。

为了充分发挥矿级领导在安全生产建设过程中的关键作用，及时发现和消除安全隐患，在正常生产建设和整改过程中，每班至少有一名领导现场带班，并做到与工人同时下井、同时出井，严格执行井下交接班制度，上一班带班人员在井下向接班的带班人员详细说明井下安全情况、存在问题及处理结果，认真填写带班、交接班记录，每月月底制定下一月领导带班计划，汇总上一月领导带班完成情况，并在公示栏内公示，接受职工监督，严格考核兑现。

七、完善各项规章制度

制定20__年应急救援预案、灾害预防处理计划，并组织演练。

制定完善安全生产管理制度，进一步规范职工的操作行为，同时强化制度的落实，利用每月安全例会、班前会进行贯彻学习，真正使制度能扎根于每位职工，使执行制度成为一种习惯，从而起到促进管理、促进安全生产建设的作用。

八、贯彻落实文件精神，组织开展安全活动

根据上级文件精神要求和企业的安排部署，认真组织开展各项安全活动，在认真开展活动期间，悬挂张贴安全标语，组织安全宣誓、应急演练等活动，进一步增强全项目干部职工的安全意识，提高职工遵章守纪的自觉性，形成人人重视安全、人人关注安全的良好氛围。

开展形式多样化的安全宣传活动，定期组织全项目职工观看安全教育片，进行安全知识竞赛活动等，通过这些活动在职工中营造自觉守法、守纪的良好氛围，促进我项目安全生产平稳发展。

项目征地工作方案篇五

质量计划需要回答的是假如通过各种质量相关活动来确保项目达到预期的质量目标。质量计划中的重要输入是质量目标，而质量目标来源于用户需求和商业目标，项目质量计划根据质量目标定制，包括质量确保计划和质量跟踪控制计划。

质量属性包括了正确、可用等功能性属性，也包括了性能，安全，易用，可维护等非功能性属性。各质量属性间本身也存在正负相互作用力，提高某个质量属性会导致其他质量属性受影响，也会使项目进度成本等其他要素受到影响。项目进度成本有限，不可能满足任何的质量需要，因此必须系统的确定各质量属性满足的优先级，满足的度。这里面有qfd系统的方法，也能够参考kano模型真正找到我们投入不多的时间和成本就能大幅增加客户满足度的易用性需求。

因此质量目标应该包含两方面的内容，一方面是功能性的质量目标，主要以产品的无故障运行时间和产品的现场故障密度来定义。另一方面则是非功能性的质量目标，应该根据非功能性需求中对应的质量属性来定义。只有明确的定义了质量目标才能够去计划和安排质量相关的活动。质量成本分为COQ好质量成本和COPQ坏质量成本，质量是设计出来的而不是检验出来的，有了质量成本指标能够很好的衡量项目总体的生产率和效率，衡量项目进行中的质量水平。

为了提高和确保软件质量，在项目执行过程中会采取一系列的质量活动，比如评审，培训，测试，代码走查等。这些活动的安排时间点和安排工作量应该和项目质量目标一致。当为了预防质量问题投入的好质量成本小于返工等引起的坏质量成本的时候，都是值得安排的质量活动，质量活动的价值就在于提前发现质量问题，或通过前期的培训减少质量问题的发生。因此对各活动安排的参考意见为：

需求和总体设计类文档一般需要评审，防止前期的缺陷泄露。另外一个重要的原则就是您认为当前任务执行人无法很好的确保产出物的质量的时候都需要进行评审。我们一再强调评审不是解决成员责任心的问题，评审最重要的作用是要发现潜在的问题，并挖掘遗漏。

对于测试首先需要确定测试的方法论，假如测试方法论没有很好的和生命周期模型配合，则会出现测试和研发工作脱节并出现较大干扰。因此测试方法论对功能性质量确保会产生很多的影响，确定了测试方法论后再考虑测试的一些计划和策略，这里面包括了对功能性需求和非功能需求的测试计划和策略。测试是整个产品的最后一道防线，但仍然需要注意到软件质量不是测试出来的，而是设计和研发出来的，测试发现太多的问题只能说明整个团队技能水平不足，我们的过程和规范不成熟，测试是驱动项目和组织去改进质量水平。

项目进行各阶段工作产品的质量水平可能由项目成员的责

任心态度引起，也可能由于项目成员本身的技能水平引起。而恰好我们的评审都在评审这两方面的问题，当然评审不会起到很关键的效果。对于责任心和态度问题要加强团队建设和项目规则定制，而对于技能的问题则需要前期在人力资源计划中对项目成员的技能进行评估，发现技能缺陷后要及时组织培训。项目的培训投入是最有益的质量成本投入，将对整个项目的长远期都产生积极的影响。对于质量计划应该包括的内容为：

1. 项目的质量目标(包括功能性属性和非功能性属性的质量需要)
2. 各质量属性相互约束分析, 满足的优先级和成本效益分析(kano,qfd)
3. 潜在的质量问题和应对分析(评审，培训，代码走查)
4. 各阶段的质量目标分解(qfd)
5. 项目的质量控制策略(评审安排，覆盖率，培训，测试安排)
6. 非功能性质量需求对软件生命周期各阶段的影响，对测试的影响
7. 质量属性满足的优先级和成本效益分析
8. 质量确保计划