

线索专班工作总结 问题线索处置工作计划 (通用6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

线索专班工作总结篇一

一是通过设立意见箱、发布公告、公开举报电话、发放征求意见表和监督卡等方式，广泛征求干部群众及服务对象的意见和建议，发放征求意见表350份，监督卡300张。二是在此基础上，召开了社会各界24人参加的专题民主评议会和党员干部民主生活会，认真听取对工商部门存在的纪律作风和工作中的问题和意见。党员干部民主生活会中参会人员认真开展批评与自我批评，深入查摆问题，努力把问题找准、找全。三是要求每位党员干部在自查自纠、整改阶段，对照重点整治三类行为的范围，采取自己找、别人提、领导评、走出访的方式，查找出自己存在的问题，写出自查自纠工作报告。

主要在五个方面查找出了14个问题：

(一)政治纪律方面。一是存在对党的方针政策学习不够深入，理解不深刻的问题。二是存在工作人员学习笔记记录不全，内容少的问题。

(二)服务群众方面。一是存在工作效率不高，有时在接待群众时不热情的问题。二是存在深入基层工作少的问题。三是存在个私协会人员无制服在工商所大厅办公，使办事人员分不清办公人员的问题。

(三) 责任意识方面。一是存在有时工作被动应付及对一些工作推动慢、总结反馈不及时，解决问题不全面的问题。二是存在纸质文件浪费的和随手关灯和关电脑的问题。三是存在食品进销台账不健全的问题。

(四) 工作纪律方面。一是存在各项工作制度不健全，不完善的问题。二是存在着装不规范的问题。三是存在开会吸烟的问题。四是存在迟到早退现象还时有发生。五是存在办公室放床的问题。

(五) 工作作风方面。存在对工商业务知识掌握不精、不深，不实，导致有些工作照搬照抄，创新不强、标准不高。

针对分局在自查分析和征求意见中找出的问题，进行了一条一条分析、一条条整改，一条条落实，建立了问题督查台账，分类明确具体责任人和整改责任期限，按时间进度进行自查，实行动态销号管理，确保达到预期整改成效。

(一) 政治纪律方面存在问题的整改措施：

1. 针对存在对党的方针政策学习不够深入，理解不深刻问题的整改措施。一是局机关和四个工商所党支部要完善健全党支部“三会一课”学习制度，制定专门的学习计划、时间安排和具体的学习内容，采取集中学、自学、培训、观看影片等方式加强学习和领会。二是采取学习测试、撰写学习体会，讲党课等形式检验学习效果，并进行考核赋分，与年终考核和评优选先挂钩。

2. 针对存在工作人员学习笔记记录不全，内容少问题的整改措施。采取定期与不定期相结合的方式加强对工作人员学习笔记的检查力度，对存在问题的进行通报批评，要求限期整改。

(二) 服务群众方面存在问题的整改措施：

3、针对存在工作效率不高，有时在接待群众时不热情问题的整改措施。一是采取多种形式的学习教育，制定有效的服务承诺制度，提高工作人员的职业素养。二是加大稽查检查力度，及时发现问题，给予相应的纪律处分，进行警示和整改。

4、针对存在深入基层工作少的问题的整改措施。制定“下基层、办实事、转作风”的具体工作方案和工作计划、措施、考核办法，使服务基层工作切实到位。

5. 针对存在个私协会人员无制服在工商所大厅办公，使办事人员分不清办公人员问题的整改措施。对没有制服的个消协、工勤人员，调整办公室，不在各窗口单位和办事大厅工作，不进行执法活动。

(三) 责任意识方面存在问题的整改措施：

6. 存在有时工作被动应付及对一些工作推动慢、总结反馈不及时，解决问题不全面问题的整改措施。一是建立健全考核机制对重点工作完成情况进行跟踪监督，对存在的问题及时向局党组汇报，并与年终部门和个人考核挂钩。二是对影响市局、区委政府和分局重点工作推进的部门和个人给予相应的纪律处分和通报批评，并要求限期整改。

7、针对存在纸质文件浪费的和随手关灯和关电脑问题的整改措施。制定相应的管理制度。

8. 针对食品进销台账不健全问题的整改措施。加大检查力度，制定有效具体的检查方式和内容，建立详实科学的考评办法和长效机制。

(四) 工作纪律方面存在问题的整改措施：

9. 针对存在各项工作制度不健全，不完善问题的整改措施。建立健全各项工作管理制度，形成用制度管人管事的工作机

制。

10. 针对存在着装不规范问题的整改措施。执行好着装管理制度，加大检查力度及时通报和整改。

11、针对存在开会吸烟的问题的整改措施。制定具体的管理制度。

12、针对存在的迟到早退现象还时有发生发生的整改措施。严格按照考勤制度规定的方式进行处理和通报。

13. 针对存在办公室放床不规范问题的整改措施。办公室进行调整。

(五) 工作作风方面存在问题的整改措施：

14、针对存在对工商业务知识掌握不精、不深，不实，导致有些工作照搬照抄，创新不强、标准不高问题的整改措施。一是制定各项业务专门的学习计划和学习内容，采取走出去、请进来的方式借鉴其他地区和部门的先进经验来推动本部门的工作。二是出台创新工作奖励办法，对好的工作给予表彰奖励。三是出台《海南工商分局20-年重点工作分解表，明确重点工作和达到的效果。

线索专班工作总结篇二

一、指导思想：

以^v^理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照国家、省市关于加强教师队伍建设文件精神，结合本园实际情况，深入扎实、富有创意地开展有园本特色和需求的教师队伍建设活动，打造一支社会信任、家长满意、幼儿喜爱、师德高尚、精专幼教、充满活力的高素质队伍，使优良的师资成为我园进一步可持续发展壮大的优质资源。

弘扬师德 提升师能 科学管理 培养骨干 创新机制

(一)落实学习内容、加强学习纪律。

(1)认真学习省市区相关文件，重点学习《关于进一步加强和改进中小学师德建设的意见》《中小学教师职业道德规范》及《幼儿园教师职业道德规范》并做好学习笔记。

(2)严格学习要求。单周政治学习，双周业务学习，进一步加强纪律管理，分组做好学习记录，保证学习时间和学习效果。

(3)创新学习方式，采取个人自学与集中学习、个人写体会与座谈交流、听取先进事迹报告与推身边典型相结合的三结合方式，组织教师进行学习。

(二)明确目标，五大任务重点突破

1. 实施师德师风建设行动。

(1)围绕立师德、正师风、铸师魂主题，组织教师进行一场师德讨论，查找我园保教人员的问题，排查筛选出我园和保教人员在教育教学工作和师德建设等方面存在共性问题，突出整改重点，达成共识。

(2)每位教师收集一句师德宣言，幼儿园集中制展板展示，自觉接受全园师生家长监督；

(3)本学期末组织开展师德演讲活动，以及师德测评活动；

(4)开展一次家长满意度测评。发放调查问卷和征求意见表，主动接受幼儿家长的监督，认真查找本园教师队伍中行风、师德建设方面存在的现实问题；并将测评结果与年度考核、评模评优、绩效工资等挂钩。

(5)开展推身边典型一篇师德征文活动，评选园内师德风范奖。

从家长的需求和满意度出发，重点增强服务意识、服务观念和服务能力，排查反映较突出的问题，争做不打不骂、不烦不吼的有爱心、耐心与细心的零投诉三心教师。

(6) 组织教师进行教师职业语言与礼仪培训活动。

2. 实施专业能力提升行动。

(1) 加强岗位练兵。认真开展读一本好书、树立一种教育理念、倡导一种好的教学方法，上一节优质教学展示课，并引导教师以叙事的形式积极反思交流、总结提炼推广，并且本学期还将开展精一的技能大赛。

(2) 园内相互学习，分享交流。幼儿园定期组织教师开展教研活动，鼓励教师将教育教学过程中好的经验进行小结，并在活动中进行分享交流。也可将日常教育环节中遇到的困惑提出，供大家探讨，共同寻求有效的解决方案。

(3) 关注幼教信息动态，及时向教师引荐优秀幼教书籍，有效提升教师的教育教学水平。

3. 实施教育专家培养行动。

(1) 进一步拟定骨干教师培养规划，创新我园人才培养模式，引领骨干教师自主培养、自主开展园内专题示范课、展示课。

(2) 评选表彰骨干教师。如：学代、优青、优班主任等，鼓励教师在教育教学中做出贡献。

(3) 发挥骨干教师的引领作用。在园内开展师徒结对活动，互帮互学，发挥已有优青、学带的作用。不断培植典型，建立一支园级骨干队伍，并实行任期考核、动态管理、绩效挂钩，引导教师逐步形成自己的教学特色和风格，争做专家型教师。

4. 实施规范教师管理行动。

(1) 落实岗位设置管理制度。不断创新管理工作思路和方法，完善形成有我园特色的重师德、重能力、重业绩的绩效考评机制。如：合同聘用制、教师职务聘任制，建立按须设岗、竞争上岗、合同管理的管理机制。

(2) 完善教师绩效考核制度。严格按照政策和工作程序，积极探索建立、执行与推进我园岗位绩效工资制度。建立完善我园绩效考核的内容、程序和方法，积极稳妥实施我园岗位绩效工资制度。

5. 实施维护关爱教师行动。

(1) 维护教师身心健康。坚持以教师为本，积极争取落实教师相应的待遇，建立教师慰问扶助制度，关注教师身心健康，力所能及减轻教师的工作压力和思想负担，积极倾听教师的心声、采纳可行性建议，努力增强教师职业幸福感。

(2) 开展有利教师身心的娱乐活动，不断改善教师待遇，切实保障政策落实；

(3) 做好教师信访维稳工作。畅通教师信访渠道，关注教师的重点、热点、难点问题，及时稳妥做好沟通协调工作，力争将矛盾化解在基层，确保教师队伍稳定。

(三) 评选表彰，健全完善长效管理机制

1. 评选表彰，宣传交流。结合区局相关精神，评选和推荐出一批师德标兵、优秀教师、优秀班主任，在园内外广泛宣传优秀事迹，及时向区局上报，并与绩效等挂钩。

2. 总结教师队伍建设活动中的好经验、好做法，不断建立、实施、调整、修改、完善，探索教师队伍化建设的规律和途

径，进一步健全完善师德档案制度、师德考核办法，将师德表现作为教师考核、岗位设置、职务聘任的首要内容，实行师德问题一票否决，促使教师队伍逐步走上制度化轨道，进一步增强教师的责任感和使命感，全面提升我园教师队伍综合素质。

线索专班工作总结篇三

以^v^理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观统领幼儿园的各项工作，以《幼儿园教育指导纲要》为指针，按照上级教育主管部门的工作精神，团结与带领全园教职员工，立足幼儿园可持续发展，聚焦幼儿园特色发展，致力追求内涵发展。围绕区规范管理，彰显特色，促进均衡中心工作突出重点、狠抓规范、推动发展、力求创新，以保教结合为原则，以贯彻安全工作为主线，以师资队伍建设与内涵建设为重点，以促进幼儿发展为目的，有效开展幼儿园工作，倾力打造幼儿园特色发展，真正使每一位幼儿健康、快乐地成长。

1、师德师风、教师心理健康学习

20xx年上半年将组织全园教师参加师德师风培训，继续深入学习，通过学习开展教师职业道德教育和宣传，改革师德教育方式方法，增强师德教育的针对性和实效性，促进教师职业道德水平显著提高。要求每人撰写一篇师德培训体会等。

2、新教师培训

充分发挥我园骨干教师作用，指导新教师参加幼儿园常规教学培训以及区级以上的各类培训活动。通过培训，新教师能按照规程、纲要指南结合幼儿的年龄特征，较科学合理的组织幼儿一日活动，完成教育教学任务。

3、促进教师专业化发展，教育实践的培训

(1)、加强日常教学管理。教师要规范自己的一日教育教学常规，继续开展互学周听课制度。园长和教师要增加互相听课的频率，相互学习，共同提高。

(2)、认真开展每一次的业务学习，提高业务学习的有效性与高效性。安排好每一次的业务学习任务：制定学期教育教学计划互听课后的说课-评课-上课一体化的研究活动；家园共育的学习、讨论以及优秀班级的经验介绍。

(3)、组织教师参加各级各类征文、论文比赛；选送一批优秀论文、案例、随笔、活动设计，展示我园教育改革与发展的成果。

(4)、鼓励教师多阅读《早期阅读》、《幼儿教育》、《学前教育》等幼儿杂志，做好笔记。在学习内容上做到三个必须：必须是先进的教育思想，必须是科学的教育理论，必须是教学实际相结合。

1、坚持听课、评课制度。要求园长每周至少听课两节，幼儿教师每周至少听课一节。

2、教师每周定期轮教一次，每月公开示范课一次，每学期进行特色活动展示一次。

3、坚持课题研究。教师根据每周教学内容，明确研究的主题，围绕课题研讨，引发思考，达到实践提升。

4、坚持公开教学。教师定期进行公开示范教学活动，达到同伴引领，相互学习交流。

线索专班工作总结篇四

信访举报工作是纪检监察机关获取案件线索的主渠道，是纪检监察业务工作的第一道门槛，更是群众维护自身权益、参

与民主监督的重要途径。随着党的十八大提出“苍蝇老虎一起打”的反腐倡廉新思路，群众举报各类党员干部违纪违规问题的热情空前高涨。近年来，黄集镇纪委无论是接收上级信访交办件还是收到群众信访举报都居高不下，为从信访举报看群众身边腐败和作风问题，我镇开展了专题调研活动，现将有关情况汇报如下：

（一）是基层干部纪律和廉洁意识还有待强化

基层干部工作任务繁重琐碎，普遍学历学识不高，对政策法规和纪律的学习不够，对党风廉政建设的思想认识不到位，贯彻责任制的积极性不高，政治理论水平欠缺，法纪意识淡薄，工作规范性不高，接受监督的自觉性不够，甚至个别基层干部认为“山高皇帝远”，自我约束意识不强。如，一些基层干部认为“八项规定”精神约束的是领导，反“四风”、反腐败，查的是国家干部，与自己关系不大，偶尔搞点违规的事，没什么大不了；一些村居干部把公权当私器，权钱交易，认为自己帮谁出过力，谁就得来报答；一些村居干部把公款当私人钱袋，集体的钱想怎么花就怎么花，随意挥霍浪费，大肆贪污挪用；利用职权挪用集体资金、贪污受贿，已严重触犯刑律，一些基层干部却以为钱已经归还、问题交代清楚就可以回家，村干部还可以照当不误；一些基层干部认为法不责众，只要大家有参与，就大胆跟着拿；一些基层干部工作只求结果，不注重工作程序和规范要求，时间一长容易产生腐败，导致违法违纪行为发生。

（二）规范基层用权制度不健全

基层权力清单制度还不健全，有些权力边界还不明确，权力运行程序还不规范，权力运行监管机制还不完善。一些规章制度虽然建立，但流于形式，贴在墙上、挂在嘴上，就是很少落实在行动上。如，一些村居主官自认为是村里一把手，代表村集体，村里事情自己说了算，把集体议事规则当儿戏，把财务管理、村务公开当摆设，以账外账、假公开甚至不公

开来逃避政府和群众的监督。有的制度没有广泛宣传，群众不知道，不了解，不知办事究竟该找哪个部门、按什么程序、需提交什么资料。有的制度没有坚持执行，上级要考核检查的时候就抓一阵子，不检查时就不执行了，成为应对检查考核的临时措施。有的制度执行不严，执行中往往变通解释，使制度成为维护少数利益体的“护身符”，损害党群干群关系，拉开干部与群众的距离，群众对权力产生怀疑，对干部失去信任。

（三）基层干部工作强度与待遇不匹配

现在既是发展的机遇期、也是矛盾的凸显期，随着基层群众的权益保护意识逐渐增强，基层干部面临着发展和维稳的双重压力，工作条件艰苦，难度大。而且基层干部在政治、经济待遇两方面都较差，晋升空间有限，这种工作强度和工作待遇上的不对等，在一定程度上影响了基层干部的工作心态和发展预期，从而在思想上放松要求，并导致腐败问题的发生。

（四）基层监督执法问责力度不够

一些基层党组织对党风廉政建设和反腐败工作，特别是解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，还不够重视，措施还比较有限。基层纪检监察机关力量比较薄弱，监督执纪问责职能发挥不到位。对基层干部的监督制度没有得到很好的执行，特别是党内民主没有得到充分发挥，主要领导“一言堂”的现象比较突出。基层群众对干部的监督渠道不畅，一些重大事项公开的内容不全、时间不及时、范围不大；监督反馈意见的途径较少，解决的过程较长。上级对下级的监督有效性不够，失之于软，失之于宽，导致一些腐败问题易发多发。监督检查覆盖面不全，存在“运动化”倾向。惩处问责威慑力不够，存在“疲软化”倾向。发生在群众身边的腐败问题大多数程度较轻，在处理时基于保护干部的目的，一般处理也较轻，震慑力不够，导致违纪成本较低，造成有的

干部认为只要不出大问题，对自己也没有多大的影响，造成大错不犯、小错不断，影响了法纪的公信力。

（一）加强纪律和警示教育，筑牢廉洁履职思想根基

深入贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》，针对新形势下基层党员干部队伍建设的新情况新问题，建立完善并落实基层干部党性党风党纪和法律法规教育制度，加强廉洁履职教育。建立健全对基层党员干部的廉政谈话提醒机制，及时扯袖子、咬耳朵，将问题消灭在萌芽状态。利用基层党员干部违纪违法典型案例，深入开展警示教育。通过教育引导基层党员干部牢固树立宗旨意识和群众观点，不断增强党性观念和法治意识，严格按照法律法规和政策办事。加强基层廉政文化建设，营造崇廉尚廉、风清气正良好氛围。

（二）严肃监督执纪，坚决查处群众身边的腐败行为

加强基层纪检监察组织和干部队伍建设，为切实解决好发生在群众身边的不正之风和腐败问题提供组织保证。加强对基层党组织和党员干部遵章守纪情况的监督检查，坚决纠正无组织、无纪律问题。加强对镇、村级重点领域的监督，尤其是对征地补偿、工程建设、资产发包等事项进行验收审计。坚持问题导向，建立区对镇街、镇街对村居的党风廉政建设情况巡查制度，及时发现侵犯群众利益的突出问题，并督促问题整改。完善信访举报渠道，认真处置群众反映的侵犯群众利益的突出问题的信访举报。对基层党员干部的不正之风和腐败问题，发现一起、查处一起，决不手软、决不姑息，严肃查处“三资”管理、工程建设、征地拆迁、共同缔造以奖代补资金使用管理等重点领域中的违纪违法行为以及小官大贪等基层腐败问题，对典型问题予以通报曝光，强化震慑效果。

（三）落实“两个责任”，严格责任追究

我镇将把解决群众身边的“四风”和腐败问题作为党风廉政建设主体责任的重要内容，坚持“谁主管、谁负责”，强化责任担当；领导和支持本级纪检监察机关依法履行职责，切实采取有效措施解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。党委一把手高度重视，对解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题工作亲自部署，对群众反映强烈的问题和重要信访举报亲自过问，对涉及多部门的工作和问题亲自协调，对损害群众利益的重要案件和信访件亲自督办。各级基层纪检监察机关要切实履行监督责任，把纪律挺在前面，强化监督执纪问责，把群众身边的腐败和“四风”问题列入纪律审查的重点，以全面从严治党成果取信于民。对发生严重群体性事件，群众身边的“四风”和腐败问题禁而不绝，或者其他群众反映强烈的突出问题，在严肃查处违纪违规行为的同时，开展“一案双查”，实行责任倒查，对工作不力、听之任之，或者压案不报、有案不查，甚至袒护包庇等严重失职行为，要严肃追究问责，不仅要追究直接责任，还要追究领导责任；不仅要追究主体责任，还要追究监督责任。

（一）存在的问题

线索专班工作总结篇五

一年来，我乡纪委在区纪委、监察局的指导和乡党委的正确领导下，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的__大精神，认真落实科学发展观。按照市、区纪委的安排部署和工作要求，紧紧围绕全乡中心工作大胆履行职责。从全乡工作大局出发，积极发挥纪委委员及各支部作用，通过进-对推行党务政务公开，进一步完善制度、开展财务检查、教育收费进行督查、推行党务政务公开，进一步开展廉政文化六进活动，开展了干部纪律作风整顿等工作，认真落实党风廉政建设责任制，深化党风廉政建设工作，加大对党员干部的宣传教育力度，维护了全乡的政治稳定，促进了全乡经济社会又好又快发展。

根据年初的工作安排，我乡纪委主要从以下六个方面做好纪检监察工作：

(一) 切实落实党风廉政责任制，确保政令畅通。

坚持党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，群众积极参与的领导体制和工作机制。制定了__乡__年党风廉政建设工作实施意见及__乡党风廉政建设和反腐败目标责任制，与各支部、各单位签订了《党风廉政工作目标责任书》，进一步明确了责任主题和责任人。继续实行纪委包抓联系三星、闫坪2个村党支部制度。今年是村级支部、村委会换届选举之年，乡纪委对新当选的村支部书记和村委会主任进行了集体谈话，教育他们遵纪守法、廉洁奉公，正确处理好在权力和责任的关系。围绕和谐__建设的要求着力解决人民群众最直接、最关心、最现实的利益问题，进一步强化对新农村建设中惠民政策落实情况的监督检查，确保涉农补贴及时、足额得到兑付，特别是加强对教育“两免一补”政策、“一折通”政策的执行情况和卫生收费监管力度，重点对__年经乡财政所专项资金元落实情况进行了检查，对存在的问题及时进行纠正，切实维护广大人民群众的根本利益；加强对乡属各单位执行党委、政府决定落实情况的检查，保证政令畅通，有效推进工作。并将检查、考评结果，作为乡党委对单位和个人进行考评重要依据。

(二) 强化宣传教育力度，提高领导干部勤政廉政意识。

结合市、区解放思想大讨论活动的开展，加强对党员干部的教育，以党委组织集中为主，结合支部会和干部职工培训会，采取集中学习、以会代训、自学、发放反腐倡廉宣传册等多种方式，加强以树立正确权力观为重点的世界观、人生观、价值观教育，增强党性修养和党性锻炼，增强方党为公、执政为民的政治理念。结合在全乡开展的干部纪律作风整顿，以“强素质、树形象、抓落实、促发展”作风年建设主题活动为契机，深入开展党风党纪教育，弘扬亲风正气，切实做到

为民、务实、清廉。利用七一期间为13个基层党组织近300多名党员讲廉政党课的有利时机，继续加强公民二十字道德纲要和___宣传教育，把反腐倡廉教育同职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，深入推进廉政文化进机关、进家庭、进学校、进农村等活动。

利用元旦、春节、清明、五一、十一长假前会议的大好时机大力宣传倡导八个方面的良好风气，认真贯彻中纪委《关于严格禁利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，着力解决领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等方面存在的突出问题，积极防止出现领导干部违反规定收送礼金、有价证券、支付凭证，以及以赌博和交易等形式收受财物，利用婚丧嫁娶等事宜收钱敛财的问题。努力营造风清气正的工作环境、学习环境和发展环境。

(三)加强政风行风监督，维护人民群众利益

为进一步加强和巩固开展优质服务窗口创建活动取得的成果，乡党委、政府与各单位负责人签订了《__乡党风廉政建设目标责任书》继续完善并深入执行《干部职工双月考核评比制度》和《领导包片干部包村责任追究制度》。乡纪委组织编写了__乡机关干部制度汇编，在全乡开展了政府部门政风行风评议工作。围绕群众反映强烈的问题，坚持以人为本、关注民生，坚决纠正损害群众利益的不正之风。对教育收费、医疗服务、扶贫救灾、能繁母猪补助、安全生产等与群众生产生活密切相关工作进行督察，及时纠正行业不正之风，维护好人民群众的切身利益。进一步深化党务公开、政务公开、站所办事公开和村务公开，规范农村“一事一议”制度的落实，让群众看到透明的党_力运行机制，解决和查处了一些不作为、慢作为和乱作为的行为。

线索专班工作总结篇六

大家是否有一种感觉，就是自从做微商后，时间越来越不够

用，我们不禁会问，时间都去哪了？微的商工作很琐事，也很零散，发朋友圈，互动，发货、处理售后等，很多朋友还是兼职做微商，有些是白领，有些要带小孩，更是分身无暇。而我虽然是全职，但是同时运作几个品牌和项目，团队还在搭建中，有时候也感觉力不从心，每天加班到很晚，不是我想加班，而是工作太多。昨天就有一个微友给我评论说，听说柴公子你比某某大咖还难请，我回复他，不是我要大牌（我也没资格），而是我确实没有时间去参加一些活动，我自己的事情都没有做好，我现在更喜欢埋头做一些事情。我发现做人很难，如果天天去参加活动，人家会说你装逼，不干实事；我拒绝参加活动，又会说我要大牌，所以说，做自己，让人家去说吧，这是题外话。

序进行质量管理，并且循环不止地进行下去的科学程序。管理方法确实有效，尤其是对那些刚刚进入工作的朋友，按照这种管理方法去落实自己的工作，你会发现工作效率高很多，自己也不会很盲目。

件事，做了没有去好好检查，然后再去修正。比如我现在同时操盘妖颜惑众，筹备柴公子板鸭，还要服务几家顾问公司，当然还有其他很多临时事务，在团队没有完全搭建完善的时候，我必须很有条理的去做好这些事，轻重缓急，一件一件去执行。

比如我现在每天都有人要拜访我，还有很多活动要我参加，我必须选择性的答应。不能来者不拒，我要学会做减法，那些是对我有用，那些可以能否帮助到我，以最小的时间产生最大的效益，这是我们要去衡量的。每天养成一个好的工作习惯，日积月累，相信一定会有很大的提升，当一个人同时能否应对几件工作的时候，你的工作能力也不在无形中得到了提升，这个我深有体会，我们不要怕事情多，人的潜能是很大的，会被不断激发的。再分享今天的一点故事，今天我公司来了几个湖北武汉的微信好友，其实也不简单是微友那么简单，我和陈虎认识快半年，也是在微信上认识的，期间

我们也打过几次电话，他以前是做传统行业，做的是家具，主要的客户是企业 and 事业单位，以竞标为主，年销售额过千万，但这几年感觉发展势头不是很好，看好移动电商，所以和我沟通，看他的产品如何进入移动电商，如何运营，他还带了两个华中的校友一起来到我公司，一个是做天猫的，卖的是银饰品，目前年销售额接近两千万，明年目标冲击亿，创始人是88年的，很年轻；另一位朋友是做服装定制的，有实体店，现准备转到移动电商，其实我为什么说这件事，就是告诉大家，不管是传统企业，还是传统天猫和淘宝的电商企业，他们现在都看好移动电商（微信），准备在这个平台上大干，抓住移动电商这趟班车。如果你已经在做微商，恭喜你，你已经比别人进步了，如何比别人做的更好，不被别人超越，那就要看你的能力和运气了，加油，前面会更精彩！