

民生保障工作计划(实用5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

民生保障工作计划篇一

服务是办公室后勤工作的重中之重：

一是实现被动服务向主动服务转变。办公室的工作突发性、偶然性、被动性强。因而，对待各项工作，要制订计划，未雨绸缪，以工作的超前性、预见性增加工作的主动性。

二是实现单一服务向全面服务、超前服务、主动服务转变。办公室的服务务必注意服务的全面性和主动性，不能只为领导决策带给简单的对与答、能做与不能做的单项服务，而就应在领导决策前动议、参谋、拿主意，在决策中关注、关心、调查，在决策后总结、推介，从而带给超前的、全过程的主动服务。

三是实现一般服务向优质服务、精品服务转变。坚持以服务为“天职”，要满腔热情，放下架子，坚决克服懒惰情绪。

四是实现传统服务向创新服务转变。从此刻的“看一看、听一听、办一办、传一传”的传统服务模式向观念服务、信息服务、智力服务、环境服务等创新服务模式转变。

做好对外接待、人事、档案管理等一系列工作的同时，发挥好枢纽作用，用心协调配合各部门认真完成各种临时性工作。同时，营造健康的工作环境，自觉维护办公室的整体形象。做好办公室与各部门的协调，牢固树立全局观念，强化服务意识；根据公司整体工作要求，具体协调安排好各种会议、

工作，做好会议记录。认真完成领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策带给科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

1、在公司领导指导和帮忙下，明确任务，各负其责，做好文件的理解、传送、催办及文件管理工作，信息采集、上报的管理工作。对来文的阅批、领导批示的督办、重要文件的核稿、接听电话、打印文件等日常工作，做到严谨有序，不出差错。各项文件材料，力求及时、准确、优质、高效。

2、是继续做好宣传工作，以及各种迎检及接待工作。随着公司的发展，上级检查事宜越来越多，办公室要切实做到三到位，一是接待前到位，根据任务大小，周全思考，统一部署，细致安排各项接待工作。二是接待中到位，做到态度要和蔼，语言要标准，举止要优雅，接待要得体。三是接待后到位，接待后要及时清理现场，使之恢复清洁，为下一次接待做好准备。

3、做好档案管理工作。根据档案管理的要求，完善档案管理制度，规范档案管理工作，注意收集整理体现公司改革成果、公司发展的材料并归档，使档案管理更科学、规范。

20xx年，我会掌握最新的动态、高质量的信息、实用的宣传资料，不断完善现代化办公，提供后勤保障，为公司的大局工作服务。

民生保障工作计划篇二

首先，我们要根据“劳动者自主择业，市场调节就业，政府促进就业”的方针，鼓励新生劳动力自主创业。本街道新生劳动力开展自主创业和家庭型创业的，能够参加免费创业培训。对于征集到的适合新生劳动力创业的小型项目，优先、免费推荐给自主创业的新生劳动力。以创业促进就业，以创业带动就业。

其次，我们要按照“片管专管”的要求，加强对辖区内用人单位岗位信息的采集和管理，建立岗位信息数据库。主动与用人单位联系沟通，有针对性地搜集适合于新生劳动力的就业岗位，积极做好筹岗工作，将采集到的空岗信息用海报形式发布到辖区内11个社区，把真实有效的岗位送到新生劳动力手中。对于社区劳动保障协理员平时掌握的未就业新生劳动力，建立跟踪服务卡，实施就业动态管理，特别是对就业困难的大中专毕业生，由社区协理员上门，与本人直接交流，对其进行职业指导，现场填写，对有就业愿望的大中专毕业生，实施度身定做的就业帮扶，为他们开辟“绿色通道”，设立新生劳动力专门服务窗口，为他们提供求职登记、职业指导、职业培训、职业介绍等一系列的公共就业服务，并正确引导他们到区人力资源市场办理劳动保障事务代理手续。

最后，为了促进劳动力资源合理有序流动，使人职匹配达到最佳状态，根据本街道的实际情况，我们要采取“走出去，请进来”的办法，争取在全区六个街道中率先成立街道级的“就业再就业促进委员会”。我们争取吸纳几家知名度较高的企业作为我们的会员单位，与他们开展长期合作，将他们的用工需求纳入街道的岗位信息库，并与我们手头现有的劳动力资源库进行实时比对，当劳动力资源库中的技能与岗位信息库中的岗位对接数量较多时，我们将举办富有特色的岗位技能对接专场招聘会，以使企业能够吸纳尽量多的新生劳动力，从而促进新生劳动力的就业。

新生劳动力是全市加快发展的重要人力、人才资源。促进新生劳动力就业，是落实富民方针的具体实践，是构建和谐社会的基础，因此我们要千方百计扩大新生劳动力就业总量，提高新生劳动力就业质量。

劳动监察是构建和谐区街强有力的保障。我们将在对辖区内用人单位进行书面审查的基础上，按照“片管专管”的要求，指定每个社区一名协理员为劳动监察联络员，每个联络员申报一家单位为20xx年我街道拟打造诚信单位，从而形成每个

社区都“讲诚信，争创诚信”的良好氛围。

社会保险是整个劳动保障工作中的托底工作，也是最难完成的硬性指标。我们将在对老年征地农民、老年下放居民、老年插队知青、老年支边居民、老年军队退役士兵这五类老年人民做好困难补助审核发放的同时，利用“失业人员之家”平台，整合资源，精心打造“五老驿站”，将他们统一纳入社会化管理，让每个人都参加全民医保，使他们充分感受到沐浴在“十七大精神”的阳光下。

劳动保障工作纷繁复杂，我们一定要深入贯彻十七大精神，关注民生，创新思路，以创新促工作，从而更好地完成区政府下达的各项指标。

民生保障工作计划篇三

以中央扶贫开发工作会议，省、市、区脱贫攻坚会议精神为指导，紧密围绕“双核双带六区”发展战略目标，凝聚力量，全面攻坚，通过xx年的努力，社会保障扶贫总体上实现：社会保障体制机制更加完善，低保标准低线达到300元/月；特困人员集中供养率达到75%；政策内医疗救助比例达到70%；困难家庭失能、高龄老人居家养老服务全覆盖；居民养老参保覆盖率达到93%；按照国标执行困难残疾人统一的生活补贴、贫困家庭残疾儿童抢救性康复救助、残疾人基本型辅助器具适配财政补贴。

（一）提高农村最低生活保障水平

1. 制定xx年城乡居民最低生活保障标准，原则上不得低于300元/月的低线。区财政及时匹配相应资金，确保按时足额发放。

2. 完善《xx区困难群众临时生活救助制度》，切实保障低保标准以下贫困家庭的生活达到低保水平。

3. 加强低保规范化管理，建立低保申请家庭经济状况核对机制，全面开展低保对象普查和精准识别工作，精准识别低保对象，做到应保尽保、应退尽退，实现享受低保的都是困难群众、困难群众都能享受低保。

（二）提升农村特困人员供养、贫困老人养老水平

1. 改善集中供养、贫困老人养老条件。加快新建标准化互助养老院18个、日间照料中心17个，为包括农村特困人员、孤寡优抚对象在内的老年群体提供社会化的养老服务，提高特困供养对象入住率，提高集中供养水平，力争xx年全区农村特困人员集中供养率达到75%。

2. 提高农村特困人员供养最低生活标准，计划在xx年将农村特困人员集中供养标准提高到每人每月不低于430元，分散供养标准提高到每人每月不低于300元。

（三）加大城乡居民医疗救助力度

1. 扩大医疗救助范围，确保低收入家庭的老年人、未成年人、重度残疾人和重病患者等困难群众能及时得到救助。

2. 对符合医疗救助条件的患者，救助比例不低于70%，切实减轻患者负担，降低因病返贫。

（四）加大城乡居民养老保险力度

1. 多渠道加大城乡居民养老保险政策宣传力度，引导适龄居民踊跃参保，进一步巩固参保率，确保续保率，力争xx年底城乡居民参保覆盖率达到93%。

2. 完善多缴多得、长缴多得的养老保险激励机制，鼓励有经济能力的农民参加企业职工基本养老保险，保障参保人在城乡居民养老保险和企业职工基本养老保险制度间合理有序流

动，确保参保群众利益最大化，切实增强养老保险制度的吸引力。

3. 在xx年的基础上，将城乡居保业务网络信息系统建设延伸至10%的行政村进行试点，推行标准化规范化居保经办服务。

（五）加大贫困残疾人扶助力度

1. 组织实施发放残疾人扶贫对象生活费补贴。年底前，按照动态管理要求，区扶贫移民局完成新增残疾人扶贫对象纳入工作。

2. 发放重度残疾人护理补贴，对一级重度残疾人按每人每月不低于80元的标准给予护理费用补贴，对二级重度残疾人按每人每月不低于50元的标准给予护理费用补贴。

3. 对享受低保的残疾人发放生活补贴。4. 组织实施贫困家庭0—6周岁残疾儿童免费手术、辅助器具配置和康复训练救助的相关工作。

（六）其他扶贫惠民工作

1. 加大农村困难优抚对象救助力度。解决锁定贫困优抚对象的“三难”问题，购买、重建或改造维修住房按规定予以适当补助；适当提高贫困、患重大疾病优抚对象，农村残疾军人医疗费用报销救助比例；将部分困难优抚对象纳入春节、“八一”等重大节日走访慰问范围。

2. 加大农村因灾致贫对象救助力度。对因自然灾害导致生产生活困难的，严格按照民政救助相关法律法规进行各方面的救助，最大限度减轻受灾群众负担，降低致贫率。

3. 全面落实惠民殡葬政策。为死亡后火化不进行骨灰装棺二次埋葬的优抚对象、农村低保对象、五保对象及其他特殊困

难群的亲属，按照政策免除基本殡葬费。

4. 积极开展社会慈善扶贫工作。鼓励和引导社会组织积极开展扶贫志愿服务活动，号召全社会爱心人士、爱心企业、慈善公益组织等多渠道募捐募集资金或物资，积极开展慈善助学助困助医活动。

各乡镇（办、委）、区级部门要高度重视社会保障扶贫xx年计划实施工作，将其纳入重要议事日程，做好项目落实、资金安排、推进实施等工作，确保社会保障兜底脱贫目标实现。

（一）统筹协调，形成合力。民政部门负责牵头做好农村低保兜底脱贫和特困人员供养工作，人社部门做好城乡居民养老保险工作，残联做好贫困残疾人扶助工作，财政部门负责资金安排和拨付工作，扶贫等相关部门做好配合协调工作。

（二）加大投入，落实资金。在用活、用好上级财政资金的基础上，切实加大本级财政对城乡低保、医疗救助、灾后重建、老年服务等资金匹配力度，并落实到位。指导各地各部门在工作中加强资金管理，量入为出，压缩资金缺口。同时强化城乡低保的动态管理工作，加强对家庭经济状况的核查力度，加大在册低保人员的清理排查力度，提高资金使用效率。

（三）整合资源，激发活力。要整合社会资源，向全社会发出倡议，有序组织慈善募捐活动，鼓励和引导社会组织广泛开展扶贫志愿服务，规范社会组织参与扶贫开发活动，做好募捐筹资、扶贫帮困、志愿服务等工作，联动社会各界积极开展慈善助学、助困、助医活动，激发社会活力，推动扶贫攻坚工作取得新进展。

（四）规范程序，严格纪律。严格规范按照程序审核审批，切实做好调查、评议、公示、审核工作，确保政策执行公平公正。严格纪律，严禁徇私舞弊、优亲厚友，违反相关规定

的严肃追究责任。

（五）加强督查，通报情况。民政、人社、残联、财政、扶贫移民等有关部门（单位）要强化工作指导和督促检查，通报工作进展情况，总结经验做法，解决突出问题，促进工作有序推进。

民生保障工作计划篇四

20xx年我县劳动保障工作目标：城镇新增就业1100人；失业人员再就业900人，其中就业困难对象再就业300人；扶持创业100人；零就业家庭动态就业援助率达100%；稳定农村劳动力转移就业2.2万人；职业培训总人数3000人，其中农村劳动力转移技能培训750人。企业养老保险新增参保500人，征缴基金600万元，同级财政补助50万元；失业保险新增参保400人，征缴基金55万元；城镇职工基本医疗保险新增参保600人，征缴基金350万元；工伤保险新增参保1000人，征缴基金30万元；生育保险新增参保300人，征缴基金40万元；机关事业单位养老保险年末参保4500人，征缴基金1200万元。城镇居民基本医疗保险累计登记参保2万人，累计缴费参保1.5万人，征缴基金160万元。社会保险基金规范运作率和安全完整率均达100%。

一是加强对就业工作的组织领导，实施就业优先发展战略，尽可能集中有限的人力、财力和物力，继续把就业工作作为当前工作重点抓好落实；二是充分发挥社区劳动保障服务平台的作用，开发公益性岗位扩大就业；三是进一步落实好税费减免、小额担保贷款和社保补贴等优惠政策，充分发挥政策促进就业的积极作用；四是加大技能培训力度，特别是对农村贫困家庭及返乡农民工的培训，为他们创造宽松的就业环境。

一是继续加强社会保险扩面征缴不动摇，特别是企业职工基本养老保险，根据地域和行业的实际，制定科学的扩面计划，实现重点管理和重点突破；二是加强经办能力建设，实现内

部管理制度化、规范化、程序化和科学化，更好的为参保人员服务；三是适时转变工作观念，改变工作作风，以优质高效的服务来赢得群众的认可，提高群众参保积极性。

在强化劳动保障政策宣传力度的同时，充分利用广播、电视、网络、报刊和人力资源市场信息平台面向社会、面向企业、面向乡镇基层，多层次、多角度、多方式的宣传劳动就业、社会保险以及劳动者维权政策，特别是关系到群众切身利益的就业再就业“六补一贴”优惠政策，提高社会保险覆盖率和参保人员缴费积极性。

一是加大劳动保障监察执法力度，以劳动合同签订、工资支付、社会保险征缴为重点，建立健全城乡劳动保障监察网络；二是提高劳动争议处理能力，坚持“快调、速办、办实、办好”的方针，不断提高劳动争议处理的质量和服务水平，切实维护劳动者合法权益。

民生保障工作计划篇五

一、加强辖区各种摊位的规范管理，改善社区环境面貌，方便居民出行。

二、3月5日，学习雷锋，组织社区志愿者对辖区的环境卫生进行整治，并进行宣传，使居民们爱护环境卫生。

三、争取得到上级的支持，在辖区安放一定数量的果皮箱，使辖区的环境面貌得到提高。

四、在4-5月份社区组织地服务日活动中，发动志愿者参与清扫保洁活动，不断提高爱我社区意识。

五、每月定期对辖区的卫生死角进行清扫，并对乱写、乱张贴进行清除，保持良好的生活环境。

六、争取得到上级有关部门的支持，重修兰花村11号旁的公厕，方便居民的生活。

七、在6月份前，协调兰花村68号大门外一段公路的日常清扫；协调兰花村大门口和成渝公路桥下坑洼不平公路的填补，以及钟表厂区公路上的照明等。

八、在国庆、春节前，组织《全民动手日活动》发动居民和召集社区志愿者对辖区的环境进行大扫除。

九、定期督查各物管履行环境卫生管理情况，协助好兰花村原钟表生活司对该小区的清扫保洁工作。