

# 2023年道法拉拉手交朋友教学反思(实用6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 工地上合同具体内容有哪些篇一

乙方： 身份证号码：

住址： 。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

从 20\_\_年 4 月 1 日起至 甲方所负责施工的专业工程施工完成时止。完成工作任务的标志是 办理离场手续 。

### 二、工作内容和工作地点

乙方在甲方 工地从事 工作，乙方的岗位(工种)上岗证编码为 。

### 三、工作时间和休息休假

基于乙方工作性质特殊的原因，双方约定工作时间以月为周

期进行计算，按照每月实际工作时间不超过167.4小时的综合工时制，超过部分按照相关的法律、法规的规定执行。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方每月的薪酬结构为正常工作时间工资+津贴+补贴+绩效工资，其中绩效工资部分包括但不限于乙方为完成工作任务而延长工作时间的报酬、甲方对乙方工作贡献程度的奖励等。

(二)工资发放时间约定：鉴于建筑企业的施工特殊性，市场环境等因素，为了维护甲、乙双方的利益，特将甲、乙双方的工资发放时间做如下约定：

1、甲方按月向乙方支付工资，月工资计算时间从上月的26日至本月的25日，工资结算期为次月的25日前，工资支付日为结算周期满后第七日。

2、甲方在本合同期满后十天内结清乙方所有工资。

3、甲、乙双方鉴定本合同后，应视作乙方已接受这种工资计发办法。下列2种情况不属于“无故拖欠”乙方工资：

1、甲方遇到非人力所能抗拒的自然灾害、战争等原因无法按时支付工资。

2、甲方确因生产经营困难，资金周转受到影响，在征得本单位工会同意后，可暂时延期支付或部分支付劳动者工资，延长支付期限及部分支付比例由甲方工会确定。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的'劳动防护用品,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定,做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为,乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(四)甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育,并组织对乙方学习成果的书面考试,考试结果甲方应保存在施工现场备查,考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

## 六、规章制度

乙方在合同期内应当做到:

(一)自觉遵守国家和省、市规定的有关劳动法律、法规。

(二)遵守甲方及甲方项目部依法制定的各项规章制度。

(三)严格遵守安全操作规程,保证安全生产。

(四)乙方应按规定服从甲方的工作安排,服从管理,积极做好工作。

(五)乙方在合同期内要保守甲方机密,不泄密,在其工作期间不作有害甲方利益的事。

(六)遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

(一)甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定。

(二)合同终止后，乙方生病、受伤、亡故，其本人或家属不得向甲方索要经济赔偿。在合同期间非经甲方书面授权，乙方的一切行为和后果均由个人负责。

(三)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

(四)乙方解除劳动合同需要提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

(五)乙方提供虚假的证件(包括上岗证、资格证、身份证等证件)的，甲方有权解除劳动合同并不给予任何补偿或赔偿。

## 八、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁机构申请仲裁。

## 九、双方认为需要约定的其他事项：

1、乙方连续旷工3天以及一年内累计旷工\_\_天，甲方享有解除劳动合同的权利并且不承担任何补偿或赔偿责任。

2、未经甲方授权，乙方私自在外单位或其它项目工作的，一经发现甲方有权立即与乙方解除劳动合同并且不用承担任何赔偿或补偿责任，乙方在外单位或其它项目所发生的任何事故均由其自行承担责任。

3、乙方延长工作时间必须先申请并取得甲方书面同意，否则视为乙方自行加班，乙方应该妥善保管经甲方书面同意的加班申请，该申请为日后计算加班费的依据。乙方自行加班的，

无权要求甲方安排补休或支付加班工资。

4、严重违反甲方规章制度的情形包括但不限于：

(1) 被依法追究刑事责任；

(2) 无理取闹、吵架斗殴，妨害公共秩序与社会治安、影响公司形象；

(3) 出现违法事件；

(5) 散布谣言，诽谤同事，挑拨劳资关系，侵占他人或公司财物；

(6) 在公司内赌博且经批评教育拒不改正，吸毒，参加非法组织，进行非法的传销活动；

(7) 违反公司及各部门规定的严禁条款；

(8) 未经允许与非本公司存在劳动关系，经公司提出，拒不改正；

(9) 拒不与公司签订劳动合同；

( ) 连续旷工超过三个工作日或一年内累计旷工超过十个工作日；

( ) 无正当理由拒不服从公司正常工作安排与调动。

5、劳动合同解除后乙方应该预留银行账号，以便甲方能发放工资、经济补偿金等。

十一、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触

的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 工地上合同具体内容有哪些篇二

雇主（甲方）：

住址：

雇员（乙方）：

住址：

依照《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工地劳务用工事项协商一致，订立本合同。

### 一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、施工内容：

#### 4、工程期限：

用工开始日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，用工结束日期；\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

#### 5、工作岗位：

### 二、结算方式

1、根据工程所在地预算定额规定，计算乙方实际施工内容的定额工日，结算标准\_\_\_\_\_元/工日。根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

2、劳务费：\_\_\_\_\_元。

(1) 无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为\_\_\_\_\_元/人。乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将结算余额全部支付乙方；若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前20天向乙方结算已完工程量80%的人工工资，其余20%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

(2) 乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后7日内向甲方签证确认，否则甲方不予结算工资。

### 三、双方责任

#### 1、甲方责任

(1) 编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和\_\_\_\_\_级安全教育，并供施工图纸。

(2) 提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。

(3) 为乙方人员代办暂住证、胸卡等有关证件。

(4) 工程完工时，及时组织人员验收。

(5) 按时支付劳务费。

## 2、乙方责任

(1) 乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件（身份证复印件、上岗证等），保证提供证件的真实性和有效性。

(2) 进场前，乙方须确定其负责人，并订立委托书，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。

(3) 严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和结算工资。

(4) 乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

(5) 乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担；进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

(6) 乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

## 四、工程质量与验收



- 1、验收以《建筑工程质量评定标准》及国家和工程所在地的其他强制性标准和规范为依据。
- 2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。
- 3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。
- 4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。
- 5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工；由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担：此类返工不顺延工期。

## 五、安全施工

- 1、乙方应保证施工过程中无重大安全事故，若发生事故时因乙方原因造成的，由乙方负全责。
- 2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。
- 3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施；如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的一切后果由乙方承担；乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。
- 4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

## 六、工程保护

1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲方提供的材料、成品及设备的保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。

2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

## 七、违约责任

1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。

(1) 接到甲方的进场通知未按期进场。

(2) 因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。

(3) 乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款；因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，违约金按乙方结算金额计算。

## 八、其他

1、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

2、本合同自双方签字后生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

3、合同履行过程中双方发生争议，双方可协商解决，协商不成的，双方可向合同履行地、合同签订地的人民法院起诉。

4、本合同未尽事宜，双方协商。

甲方：

负责人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

负责人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 工地上合同具体内容有哪些篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

## 一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日（不设试用期）。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日（最长不超过三个月）为本合同的终止期限。

## 二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：从事（工种）：数（质）量要求：

## 三、劳动报酬

### 1、工资计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）

（2）计量（件）（单价数量）

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币 元；按工作进度支付工资的预付 %，计人民币\_\_元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

## 四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工地上合同具体内容有哪些篇四

承包单位：（甲方） 劳务单位：（乙方）

依照《xxx合同法》、《xxx建筑法》、《建筑工程施工合同》及其他法律、行政法规，为明确双方的权利义务，本着自愿互利、权益平等的原则，经双方协商一致订立本合同。

### 第一条、工程概况

(一)工程名称：

(二)工程地点：

(三)工程承包范围：

1. 包含：混凝土原材料的清洗、过筛、过磅和上料搅拌，混凝土的装卸运输、浇筑振捣、倒运水泥、搭拆移动临时马道、溜槽的安放及拆除、混凝土泵管的清洗、混凝土的抹平压面、遮盖、保湿养护及测温、配合比、混凝土试块制作等全部工作。同时积极配合水电安装等专业的预留预埋。所有漏撒的混凝土及余浆的清理工作(在混凝土初凝之前清理完毕)。

2. 工程变更和二次施工。

3. ( )元内的工程变更。

(四) 工程价格:

1. 按单项承包

a. 采用地泵混凝土 元/立方。

b. 采用搅拌机混凝土 元/立方。

2. 按建筑面积计算, 混凝土合计为 元/m<sup>2</sup>

(五) 工程工期:

1. 总日历天数 天(钢筋安装开始, 甲乙双方签字), 主体封顶 天(均7天每层), 乙方应保证正常施工过程中的人员配备(劳务层管理人员), 并确保不因农忙、雨天而影响工程进度。如因自身原因完不成工期, 拖后1天罚款3000元, 提前一天奖励3000元, (在工程结算时扣除或奖励)。办公楼每层施工天数分配木工4天、钢筋工2天、混凝土工1天。

第二条、合同文件的组成与解释顺序。

合同文件由下列各项组成, 并依序解释。

本合同

协商变更等明确双方权利义务的纪要、协议;

工程劳务量清单;

确定劳务报酬的工程预算书

图纸;

标准、规范和其他有关技术资料、技术要求；

施工过程中，双方签订的合同以外的劳务认定。

### 第三条、甲方责任

组建与工程相适应的项目管理班子，全面履行总包合同，组织实施施工管理的各项工作。

负责编制施工组织设计，统一制定各项管理目标，组织编制施工计划，物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、试化验的控制监督、检查和验收。

## 工地上合同具体内容有哪些篇五

发包单位：（以下简称甲方）

分包单位：（以下简称乙方）

该分包合同的签订，本着公平、公正、诚实守信的原则进行，经双方协商一致，共同达成如下协议：

- 一、 工程名称：桂康酒厂陶坛库区2
- 二、 工程地点：泸州市龙马潭区长安乡
- 三、 分包内容：模板安拆(乙方自带模具及管件)
- 四、 开竣工日期：
- 五、 分包单价：40元/m<sup>2</sup>(按模板展开面积计)
- 六、 计价依据：按双方商定
- 七、 工程款支付形式：工完一个月內

八、 工程质量：根据现行的工程质量规范要求及技术交底组织验收，乙方必须保证工程质量，如质量不合格，必须返工，其材料浪费及工期延误由乙方负责。

九、 安全管理：甲方负责对乙方承担的工程进行安全交底，乙方必须遵守安全操作规程，若对违反安全操作规程造成安全事故的，其损失由乙方负责。

十、 生活管理：住宿由乙方自理，工地内严禁随意大小便。

十一、 材料管理：甲方提供的材料做到限额领料，对材料浪费及不合理使用超出的，由乙方负担，工地内，随时做到工完场清。

十二、 施工机具：对甲方提供的机具，乙方负责日常维护管理。

十三、 现场管理：乙方必须服从现场管理人员的管理和指挥，需要材料及时提出计划。

十四、 违约管理：乙方分包的工程不得再行分包，在施工中，经检验不合格，不能保证工程质量，甲方有权终止合同，造成相应的损失由乙方负责赔偿。

十五、 附则：

十六、 双方商定的其它条款：

十七、 本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，至工程全部竣工并结算完毕后失效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工地上合同具体内容有哪些篇六

甲方：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：经营地址：乙方：姓名：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址：编码：在临居住地址：编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。注：《劳动法》调整了《劳动合同法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

### 第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。注：工作时间和休息休假是《劳动法》新增的必备条款。

### 第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳

动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动法》新增的必备条款。

## 第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日至日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提

高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给

甲方造成的`损失，应由乙方全额承担。

### (3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

甲方：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：  
经营地址：乙方：姓名：性别：居民身份证号码：或者其他  
有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
家庭住址：编码：在临居住地址：编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。注：《劳动法》调整了《劳动合同法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。  
注：工作时间和休息休假是《劳动法》新增的必备条款。

#### 第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动法》新增的必备条款。

#### 第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，



按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日至日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的`损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物

质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

甲方(盖章)华xx公司乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工地上合同具体内容有哪些篇七

甲方：鱼旨越前外带寿司注册地址：经营地址：乙方：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址：

(三) 乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

### 第二条 工作内容和工作地点

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第

种工时制。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

#### 第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为

元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

#### 第五条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 第六条、其他约定条款

(3) 乙方未按照本合同

## 第七条

## 第八条

# 工地上合同具体内容有哪些篇八

公司劳动 合 同 书合同编号：\_\_\_\_\_甲方：

## 第一章 合同的类型与期限

### 第一条

甲、乙双方选择合同类型为\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_ a.

固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方如需重新约定

劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定□b.

无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至合同

第三十五条约定的终止情形出现时即行终止□c.

第二条

第二章 试用期

第三条

第三章 工作内容与工作地点

第四条

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方的工作地点暂定为

第六条

第七条

甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外□a.

甲方因经营服务需要，或，组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受□b.

甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;c.

第四章 工作时间与休息时间

## 第八条

乙方所在岗位执行下述工时制度□\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_□□乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入□a.

标准工时制□b.

不定时工时制□c.

综合计算工时制。

## 第九条

### 第五章 规章制度与劳动纪律

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

### 第六章 劳动报酬

#### 第十六条

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式□\_\_\_\_\_□□a.

计时形式：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元月【计为日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴 ——元月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资□□b.

计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。



第十七条 甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

## 第七章 社会保险

### 第二十条

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方□a.

因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的□b.

严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月迟到和或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律□c.

严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的□d.

乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还

可以随时解除合同□ex 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的。

f.

乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

.

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

### 第三十条

乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方□a.

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的□b.

乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的□c.

甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的□d.

甲方的生产经营发生严重困难的□ex

依据合同

第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

### 第三十一条

凡有下列情形之一，乙方可以解除合同□a.

在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职□b.

甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的□c.

甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的□ex

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的□f.

甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

乙方提前三十天向甲方提出辞职。

### 第三十二条

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同

第二十九条的规定解除合同□a.

女职工在孕期、产期、哺乳期内的□b.

法律法规规定的其他情形。

### 第三十三条

有下列情形之一的，合同自行终止□a.

合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的□b.

当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的□c.

甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的□d.

乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的□ex

乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的□f.

乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

法律法规规定的其他情形。

## 第十章 经济补偿与赔偿

### 第三十四条

### 第三十五条

## 第十一章 保密条款

### 第三十六条

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容□a.