

2023年暑假班合同(汇总6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

暑假班合同篇一

乙方：_____

乙方现聘请为龙文教育温州汤家桥校区兼职老师岗位。为了更好地达到招培训效果，经双方协商。特订此协议，具体如下：

- 1、甲方为乙方打外呼电话，每天按照乙方规定时间（或双方协定时间）进行打外呼，每天按照约定时间来上班，上班时时间每周可以双方协商。
- 2、甲方可以利用乙方给出的资源，以及乙方自己积累的资源，自行打电话，享受每成功一位奖励100元。
- 3、上班的日期为每周的早上10—12点，下午3—5点，特殊情况另行商定。
- 1、每月按照公司规定时间，工资以20元每小时计算，每天最多四小时
- 2、甲方应该认真做好充分准备，做好电话记录，用心打好每一个电话号码，若出现敷衍、混时间，该天工资为零。
- 3、甲方必须提供身份证
- 4、工资支付方式：每月15日支付上个月工资。（特殊情况经

双方协定发放)

5、每打一个号码，必须做好登记。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

暑假班合同篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏*自治区外来劳动力就业管理办法》规定，*等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自____年____月____日起至____年____月____日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定

支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地*规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保障

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民*的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：(法定代表人) (单位负责人) (签章)：

____年____月____日

乙方(签章)：

____年____月____日

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

____年____月____日

暑假班合同篇三

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

负责人电话：

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于有限公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、 甲方的权利义务

1. 甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。
2. 甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。(为900(基薪)+100(满勤奖金)+100元(夜班津贴)+100元(无尘津贴))+150元(绩效奖金)(总金额=2xx
年满18岁(要求有身份证,并以身份证的年龄为准),有完全民事行为能力(即没有智力障碍、精神疾病等,能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责),且已购买人身保险。进厂后会另购保险。
4. 甲方应为身体健康的工作者。如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工。如有隐瞒情况,造成不利后果责任自负。
5. 甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等,如有违反,应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。
6. 甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入xx年 8 月底。甲方服务时间内,不得擅自离职,如有特殊事情,须提前半个月申请,经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未满擅自离厂或辞工,按违约计算,赔偿乙方500元(rmb)违约金。(如果是由于不可抗力等特别原因等则除外)

二、 乙方的权利义务

- 1 乙方应按照约定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。

2 乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。

3 乙方有权获取一定的联络管理费用。

4 乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。

5 乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。

6 乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

甲方： 乙方

日期： 日期：

暑假班合同篇四

联系方式： _____

乙 方： _____

联系方式： _____

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、 实习时间：从20__年__月__日开始至__月__日终止。

三、 甲方职责：

1、甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习(暑期工)后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

- 2、 甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。
- 3、 甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业(证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外)
- 4、 甲方负责乙方在用人单位实习(暑期工)的跟踪服务。
- 5、 乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。
- 6、 甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

四、 乙方职责：

- 1、 乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照厂方规定进行经济赔偿。
- 2、 乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。
- 3、 乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。
- 4、 乙方必须服从甲方监督管理。
- 5、 乙方承担往返车费、体检费。
- 6、 乙方学工作满四十天方可离职。

五、 乙方工资福利待遇：

(1)每天工资为80元，用人单位每月15号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。

(2)正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3) 乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

六、 免责：

1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不负责任。

2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不负责任。

3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不负责任。

七、本协议有效期_____月，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

年月日

乙方签字：

年月日

暑假班合同篇五

法定代表人_____

单位住所_____

乙方：_____

姓名：_____

现居住地地址：_____

居民身份证号码：_____

根据《xxx劳动合同法》及有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签定本合同，以便共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为_____。

二、本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中包括试用期_____个月。

三、工资标准采取下列第（ ）种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币_____元；试用期满后的月工资为人民币_____元。

2、实行提成工资制。具体提成标准按甲方的薪酬制度执行。

四、甲方支付给乙方的劳动报酬中已包括甲方应承担的社会保险费用，社会保险由乙方自行缴纳。

五、乙方应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的秘密，乙方利用或泄露甲方的商业秘密、知识产权相关的秘密给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

六、合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（一）未按照本合同约定及时足额支付乙方工资的；

(二) 其他依法可以解除的情形。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方规章制度的；

(四) 被依法追究刑事责任、行政拘留或劳动教养的；

(五) 其他依法可以解除的情形。

八、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，无需额外支付乙方一个月工资后，即可解除本合同：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，连续_____天无法从事由甲方安排的工作的；

(三) 甲方已经聘用或拟聘用其他人员替代乙方岗位的；

(四) 甲方认为乙方已经完成由甲方安排的工作的。

九、本合同期限届满，乙方愿续订合同的，乙方应当在合同期限届满前30日内向甲方书面提出。

甲乙双方未能在合同期限届满前续订合同的，不视为本合同自动续约，双方权利义务终止。

十、本合同解除或终止，乙方应与甲方及时办妥离职手续，理清与甲方的债权债务。

十一、本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

甲方：_____乙方：_____

暑假班合同篇六

用人单位：（简称甲方） 劳 动 者：（简称乙方）

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经*等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《xxx劳动法》调整范围内，而在《xxx民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方的提供劳务服务。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在 周以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

五、用工要求：

- 1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。
- 3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。
- 4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
- 5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

六、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
- 5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到

离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

七、其他

- 1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。
- 2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着“*等”、“实事求是”、“互谅互让”的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。
- 3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方： 乙方：

(盖章签字) (盖章签字) 年 月 日 年 月 日