

# 2023年设备维修工作计划 设备工作计划(实用8篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 设备维修工作计划篇一

以产品结构改进，新品开发为龙头；以标准化、专业化、批量化、生产为重点；以产品整合、客户清洗、消毒、卫生饮水系统解决方案为核心；以全面提升基础管理和技术岗位员工技能水平为基础；以严格控制生产成本与细化考核，激励措施为保障；以人为本，继续加强技术骨干、业务骨干的招聘与学习培训力度，不断壮大充实团队车间重点岗位中坚骨干力量，全面提升整体素质，努力实现科技创新、新品开发、产品改进与转型，品质与生产管理等方面的新突破，迅速提升品牌形象，努力完成20xx年度各项目标计划。

### 二、主要经济指标计划

1. 完成工业总产值480万元
2. 完成工时7200
3. 实现利润48万元
4. 开发万元以上新产品12种
5. 引进新材料，新配件，新工艺（缺陷改良）120种
6. 设备、装备、工装模具添置完善60台/件

7. 颁布产品经济文件12套
8. 人均培训学习96小时
9. 质量奖罚3600元
10. 开发考察各供应商协作单位60家
11. 积压处理24万元
12. 平均计划分80分
13. 不发生1000元以上责任事故

### 三、主要工作与措施

（一）、以人为本构建高素质、多形式、生产性专业团队，年初要尽力加大缺员招聘和学习培训力度，短期内构建一支专业化团队。

1. 年初把缺员招聘工作当做头等大事来抓，利用网上招聘同事熟人介绍、同行挖人等形式进行全员齐行动、人托人、人找人、三月底迅速完成团队建设工作。

2. 强化学习培训、提高团队整体素质和技术岗位员工技能水平，采取理论与实践、行业与工种、双轨并进、相结合的方式，并以内部技师，工程师定期讲座考核进行岗位技能培训，全面提高各类岗位专业技术水平。

3. 树立标杆，提升产品品牌形象，年内组织车间主任、生产管理人员采取走出去，请进来的方式学习同行先进的管理模式和生产加工新工艺，不断提升产品档次，拓展产品市场核心竞争力。

4. 加强细化考核，严明奖罚制度。强行推进以结果为导向的

考核机制。车间实行奖前三，罚后三的激励办法鼓励生产一线技术岗位加班加点，多劳多得工作效率第一的目标，全面有效的激发各种生产岗位员工劳动积极性。

5. 强化团队意识，树立快乐和谐新氛围。首先从入司新员工着手，从生活、环境、工作等方面采取以师代徒的方式加快、缩短新员工的适应期、试用期和融入度，尽早发挥他们的聪明才智，引入他们自身带来的新经验新工艺、新工作方法、新思维。以激励全体员工在新的一年里彻底更新观念，从而增加团队的凝聚力。

（二）、加强基础管理的精细化，控制成本的有效化，努力提高产品在市场的竞争力。

1. 严格贯彻执行大明机械新的生产运作流程，规范管理与职责，提高管理透明度，减少不必要的重复环节。

2. 细化材料采购、发料、产品出入库等流程与制度，杜绝漏洞简便流程，最大限度的控制产品生产制造过程中的消耗定额，提倡勤俭节约，节约每滴水，每个螺丝钉。

3. 加强库存积压和废旧物资的处理力度，盘活资金周转和利用率，年内将处理库存积压产品与车间生产紧密挂钩与结合。积极想法设法改进完善积压产品，落实明确处理政策，尽快降低积压费用占用率。

4. 进一步细化生产中等尺用料、批量用料、努力减少下角料，杜绝大料小用，薄料厚用的非正常用料，并出台有关流程与制度，以最大限度降低生产成本。

5. 逐步实现生产加工批量化、工业规模化运作流程，减少小批量、杜绝单台生产，使产品生产走向正规化、效率化的新轨道。

（三）、高度重视技术创新和科技进步，努力实现新品研发，产品结构、生产链，转型的新突破。

1. 进一步修订完善技术管理、新品开发、产品完善，工艺改进工作流程，明确目标落实考核激励政策、充分调动技术人员的创造性和积极性。

2. 健全各类产品技术图纸和工艺文件的规范完善工作，学习同行先进技术，满足客户要求，提高产品市场核心竞争力。

3. 紧跟社会发展和人们对物质要求的新步伐和新需求，进一步明确产品定位，结构完善与产品系列化、智能化、人性化、实用化、环保节能及在整厂系统解决方案上下功夫，努力研发高附加值产品，将更新时代化产品推向市场，占领市场。

4. 加强与公司和市场一线营销人员的沟通和互动，随时掌握了解收集市场最新信息。

5. 不断持续引进、应用新材料、新工艺新技术、提高产品档次。

（四）、加强充实技术团队建设和新品研发工作，引入全新的设计理念和开发新思路。

1. 确定产品研发定位于中、高档次，高附加值产品的研发；向广东沿海同行，标杆企业学习新技术，新工艺、上批量、上规模标准化生产目标看齐。

2. 年内在工程、技术人员招聘工作中采用灵活机动的方法，定向、长期与包干、临时用工相结合，科学合理的制订一套技术研发人员的考核激励办法，充分发挥他们的聪明才智和研发积极性。

3. 及时捕捉收集国内外新科技信息及同行新品研发新动态。

以更新设计新理念。

4. 加强先进设备和必用工装模具的投入。年内在原有的基础上计划添置、增加现代化设备，逐步改进生产工艺落后局面，向标准化、批量化生产发展。

（五）、加强生产过程细化管理，努力提高生产效率。

1. 继续推行生产现场5s管理，充分发挥其规范化、标准化、现代化、生产管理模式。

2. 完善岗位定员明确岗位职责，做到现场无管理盲区，最大限度降低管理成本和人力资源成本。

3. 加强计划工作管理；从生产计划，材料计划、车间工序间传递计划、日完成计划，周完成计划，月完成计划上下功夫，使生产管理工作有计划有目的的实施。

4. 重新核定完善各类产品工时定额消耗定额，严格执行作业指导书，提高生产过程精细化管理水平，科学合理安排用料、下料在下角料中求效率。

5. 进一步完善内部考核分配办法，严格执行计件制工资、和上下工序责任赔偿制度，在重点岗位工序同工同酬的原则下实施激励包干制度，明确标价、公开透明，充分调动每个岗位人员的生产积极性。

在新的一年里，我们会面临的是更好的机遇和更大的挑战，我们将更坚定不移的团结在集团董事会周围，以刘总裁报告精神为动力，努力转变旧观念树立新起点，不断学习与创新，继续发扬“永不向困难低头的企业文化精神”精诚团结、众志成城、鼓足干劲，为完成20xx年各项目标计划而努力工作。

电气设备厂

20xx年1月3日

## 设备维修工作计划篇二

××年特种设备安全监察工作主要目标是以科学发展观为总揽，以和谐社会建设为中心，进一步加强特种设备安全监察工作力度，加强特种设备安全的宣传教育，强化重点监管单位和人员集中区域的监管，深化事故隐患整治，完善安全监察组织网络体系、信息化管理体系、动态监管体系、技术支撑体系和应急救援体系“五大体系”建设；全面推进压力管道监察工作；实现特种设备注册登记率不低于91%，锅炉、电梯定检率不低于95%，压力容器定检率不低于91%，起重机械定检率不低于86%，持证上岗率不低于95%，事故结案率为100%，隐患整治率不低于90%，现场监察率不低于8%，全年特种设备严重事故比上年有下降，年事故起数控制在0.75起/万台以下，年死亡人数控制在0.85人/万台以下。全年辖区内不发生3人以上死亡的特种设备重大事故。

为实现全年的安全监管目标，具体要完成以下六个方面的工作。

根据去年在动态监管中取得的经验和发现的问题，今年要继续加强对特种设备使用单位的日常现场监察，尤其是一部分小企业，由于其规模小，人员少，对特种设备不经过注册，检验就投入使用，操作人员也没有上岗证，相关管理人员对安全生产的认识不足，给安全生产留下很大的隐患，因此必须建立更加完善的安全监察组织网络和协管人员管理制度，进一步提升信息化管理水平，实现在辖区内安全监察工作不留死角，没有盲区。

加强对固定式简易升降机和码头吊机的专项整治，力争彻底解决已经掌握的辖区内未检验合格和未注册登记设备的处理，同时加强查漏工作，保证专项整治工作的质量。

针对以往检查中发现的部分企业继续使用淘汰设备的问题，今年将进一步加大对淘汰设备的监控和违法行为的处理力度，杜绝此种违法行为的继续发生，同时对于拒绝改正的单位，依法坚决进行处理。

在日常检查中指导企业加强对特种设备的安全管理，设备要有使用证，操作人员要有上岗证，设备必须定期检验合格，要求其落实管理机构，落实责任人员，落实规章制度，对于部分有问题的企业，实行专人负责监察，直到该企业解决问题为止。通过扎实细致的安全责任管理，高标准完成本年度的“六率”考核。

建立本辖区内的特种设备事故应急预案，指导企业建立和完善事故应急预案，通过各类新闻媒体结合“安全生产月”、“质量月”、“六一”等进行集中宣传和经常性宣传，专项宣传和综合宣传等活动。继续进行特种设备安全知识进校园和进社区的推广活动；加强对“电梯110”和“12365”的宣传，进一步加强和区安监局等相关部门之间的合作联动和信息交流，定期向区安监局通报特种设备安全状况等相关信息，共同做好安全监管工作。

充分利用质量技术监督机构“四位一体”的综合执法机制优势，坚持从源头抓起，坚决查处无证制造、无证安装、无证改造维修等“三无”违法行为，同时根据海曙区的自身特点，加强对流通业和服务业等人员集中单位的特种设备的安全监管，对问题严重的企业，坚决依法进行查处，该追究责任的，坚决追究违法企业责任人的责任，对个别典型案件进行通报，通过强有力的行政执法，加强全社会对特种设备安全管理的认识和重视，避免出现安全事故，从而保证广大人民的生命和财产安全。

随着社会对行政执法的要求越来越高，行政执法本身面临的难度在不断加大，行政执法不仅仅是监管，同时也是一种服务，要想做好行政执法工作，不光要求每一个执法人员要精

通相关的法律法规，做到依法行政，而且要求每一个执法人员拥有良好的道德品质和出色的交流沟通能力，做到在监管中为企业服务，在服务中加强监管，因此必须加强队伍素质建设。通过有针对性的专业技术培训和经常性的集体学习相关知识提高队伍的整体素质，建立一支技术过硬、作风优良的行政执法队伍。

## 设备维修工作计划篇三

写作要点第一，内容要新鲜（新鲜性）。

写消息，力求具有一定的思想，以便能给人以启迪。有些事情，尽管事实不是那么新鲜，但有意义，那就要选择新的角度加以报道。

第二，事实要准确（真实性）。采写消息，一定要把事实弄清楚，并且核对无误。

真实性，是新闻的生命之所在。第三，采访要快，写作要快，讲究时效性（及时性）。

无数事实表明，在当今世界，同一重要事件，不要说迟发一天半天，就是迟发几小时、几分钟，我们的消息便会在竞争中失利，在舆论上遭受不应有的损失。反之，我们讲究消息的时效性，就能在竞争中赢得主动权。

第四，篇幅要短，容量要大（简洁性）。也就是说，要提高消息的“含金量”。

消息写作提倡“短些，短些，再短些”，但也不能短到空洞无物的地步，而应力求短而有丰满内容，短而实。第五，要写得通俗、生动、形象，具有可读的价值（可读性）。

第六，反复锤炼语言，多一字不如少一字（准确性）。消息

以语言简洁为上乘，要珍惜每个字，推敲每句话，力求字字句句载着尽可能多的信息。

要用凝炼、传神、明白如话的文字，去点拨新闻事实，让读者品味、领略消息中所包含的丰富的内容。希望能帮到你，望采纳。

## 员工清扫设备宣传稿件范文第二十篇

为深入贯彻落实“六五”普法规划,营造全社会共同关心、参与法制宣传教育工作的浓厚氛围,在邗江政府的统一安排下,12月4日上午8:30分,邗江区局(分公司)在邗江中路力宝广场门前拉开“深入学习宣传宪法,大力弘扬法治精神”主题活动序幕。

该局高度重视,精心部署,周密安排,务求活动取得实效。一是精心组织,落实责任。成立了法制宣传教育领导小组,指定专卖科牵头,综合办公室、客服科协同配合。二是制订方案,精准实施。制定了《关于组织开展“”法制宣传活动的方案》,将法制宣传与贯彻落实十八大精神结合,通过制作展板、悬挂横幅,宣传以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系。三是联系实际,务求实效。现场向广大群众讲解卷烟鉴别知识,引导消费者树立权利和义务相统一观念;接受消费者咨询与举报,共发放宣传单1000余份。

## 员工清扫设备宣传稿件范文第二十一篇

上半年以来,在镇党委、政府的正确领导下,在xx区城乡环卫综合管理局的大力支持下,在镇村(居)干部、群众和清扫保洁员的共同努力下,以巩固“两大工程”成果为抓手,切实改善人居环境,提升镇区形象,遏制城乡环境卫生“反弹”,努力营造环境优美,社会和谐的投资发展环境,使全镇的环境卫生面貌发生了很大的改观,按照xx区委、政府确定的20xx年农村公路建设年的安排,具体做了以下工作:

## （一）、领导重视，认识到位

年初镇党委，政府就全镇环境卫生整治工作，召开了专题会议研究部署了20xx年全镇环境综合整治工作，明确农村环境卫生整治工作重点，落实到新农村建设的20个字的方针，

（生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主），做到两个转变：

一是转变农村“脏、乱、差”的居住环境，提高农民的生活质量；

二是转变农村人人不注重环境保护的生活习惯，提高农民的整体素质。为了使环境卫生整治工作落到实处，镇政府和各村（居委会）签定了环境卫生整治长效机制目标管理责任书和道路交通安全责任书，制定了《金积镇清扫保洁员考核细则》

《金积镇清扫保洁员职责及保洁地段划分》《金积镇清扫保洁员管理制度和奖惩制度》等。

## （二）、广泛宣传，营造氛围

三是实行“门前三包”，定人、定段卫生保洁制等一系列环境卫生制度；四是20xx年来镇党委、镇政府高度重实，先后召开会议7次，参加人员390人次，召开清扫保洁员会议11次，参加580人次，使全镇环境卫生整治真正成了老、少、妇全民参战的活动。

## （三）、整治有力，措施得当

五是创建环境优美村5个（西门村、北门村、关渠村、东门村和塔湾村）。

## （四）、加大督查，狠抓落实

一是批评教育；

二是扣罚工资，对表现好的进行奖励，实行奖罚分明，责任到位。目前，已发放督查通报9期。

### （五）、净化家园，健康生活

半年来，镇村道路环境整治管理站，干部职工在做好各自工作的同时积极参加镇上的中心工作，组织清扫保洁员大的行动约19次之多，先后接待国家级、自治区级及市区领导的观摩56次。在银平公路、吴青公路、吴秦公路以及北门新镇区建设中，组织保洁员多次参加环境综合整治。

1、20xx年原有专用车辆25辆，其中扫地车6辆，洒水车2辆，20xx年新购置专用车5辆，其中为配合xx区大型赛事及活动的开展斥资120余万元购置移动公厕车2辆，同时购置农村考核电瓶巡逻车2辆、考核员专用小型三轮电瓶巡逻车7辆，并在农村推广密封保洁车近20辆。

2、继续做好一车一档和一厕一档，规范巡查记录、值班日志等各类台帐资料的收集、整理和归档程序。

3、高塘垃圾中转站已建成并已投入运作，4个中转站日清运垃圾200吨。

4、现有24小时开放公厕4座，对城区7个公厕进行全面维修和改造。

5、加强中转站管理，随着城区垃圾清运量的不断增加，中转站的任务日趋艰巨，管理更加困难，为此我站统一制作了三块中转站管理制度牌，把相关规定、要求、限制及管理照片上墙公布。6月份出资10万元左右在中转站安装除臭装置，改善中转站工作环境。

6、做好车辆的购置及维养工作，保证车容车貌，狠抓安全作业，通过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象。

20xx年4月xx区全面启动新一轮全国文明城市的创建工作，借此创建东风，全区各行政村掀起了一股整治家园、美化环境的热潮，城区环卫站作为基层监督、指导机构积极配合开展工作，站领导率队分组下村进行考核及业务指导工作。在这场热潮席卷之后，涌现了大批以大同村为榜样的新农村代表，这些村几乎是老人、妇女齐上阵，村容村貌得到了翻天覆地的变化。创建结束后，根据xx区政府要求总结创建工作的点滴经验教训，并积极探索建立农村环境卫生管理长效机制。

20xx年，市里根据省相关文件精神出台了外来务工人员参加社保的实施意见，新碶街道环卫站在借鉴兄弟单位实施办法的基础上结合自身特点出台了外来务工人员参保实施办法，报送上级政府批准通过，已运作一年，在这一年中，环卫站立足于为环卫工人谋福利积极为他们办理社保参保的相关事宜，包括参保申报表的报送，医保卡的领取发放等都有专人负责。环卫工人的最低工资与市最低工资持平，因为环卫工作的特殊性，环卫站出于人性化考虑根据劳动法相关规定，出台一系列补偿及福利政策，比如每月可带薪休息4天，另外达到一定工龄的外来工享受探亲假。正常情况下每位外来工月工资可达1200元左右。

每年的环卫工人节强大的宣传阵势推动了全社会关注环卫工人这个特殊的劳动群体，在此大形势下20xx年8月xx区总工会决定批准成立新碶街道环卫站工会委员会，有真正的环卫工人任工会委员，享有投票权和表决权，自此，环卫工人有了“娘家人”，有了为他们代言的组织。工会委员会成立后，积极投身于第十二个环卫工人节的组织、筹备工作，安排了包场看电影等活动。

- 1、抓日常业务工作，克服人员流动性大、素质较低、数量不足等困难，进一步提高机扫率，配合人工清扫，完善长效管理机制。

- 2、继续抓好台帐资料完善工作及逐步建立电子档案，同时建

立并完善街道环卫版块。

3、继续抓好农村市容环境卫生管理工作，全力配合区、街道创建文明城市、文明街道，重点加大对农村环境卫生的考核力度，推进新农村建设进程。

4、狠抓安全生产，不定期召开安全会议，杜绝事故隐患。

5、加大力度抓收费，希望到年底能超过去年指标。

6、完善各项管理制度，加大内部管理力度，推行机关作风建设。

7、配合区里各项重大活动的开展，切实提供环境保障。

## 员工清扫设备宣传稿件范文第二十二篇

20xx年，环卫工作以巩固和提升全国文明城市创建水平并接受复检为巨大动力和主攻方向，以七城联创为契机，立足环卫实际，始终不渝地把大力提升环境卫生整体面貌做为工作的全部着力点，不断创新工作思路和方法，大力强化环卫基础设施建设，深入推进“规范化、标准化、精细化、长效化”管理，使我区环卫设施的布局逐步趋于合理，数量日渐满足需求，机械化作业水平不断提高，环卫设施覆盖率和综合服务能力有大幅提升，创建全国文明城市的质量和水平得到进一步巩固和提高，使城区环境卫生面貌继续保持在较高水平，为全国文明城市复检奠定坚实的基础。

20xx年，是我区环卫管理工作的质量提升年，通过强化管理和创新机制，要使创建全国文明城市的质量和水平得以不断巩固和提高，从而全力以赴迎接全国文明城市的复检验收并为第62届世界小姐大赛及鄂尔多斯第二届国际那达慕大会的成功举办营造良好的卫生环境。因此，在管理上，本着“服务至上，效率优先，常抓不懈，精益求精”的理念，以强化

质量和公共服务为根本出发点和落脚点，坚持“管干结合，以管为主”的原则，采取“金字塔”式层层负责机制，从主要领导、分管领导到环节干部到包片管理人员，逐级负责，狠抓管理。牢固树立“细节决定成败”的思想，创新工作方法，强化工作措施，全面实行长效精细化管理，即实行目标责任制，做到指标责任化；实行领导包片制，做到任务明细化；实行督察督办制，做到处理及时化；实行考核制，做到责任落实分值化；实行作业规范制，做到工作精细化，以求高质量、高标准地做好环境卫生管理各项工作。在具体工作中，在清扫保洁方面，充分体现“一把扫帚扫到底”的监管标准，延长清扫保洁时间，保证早6：00至晚xx□30街路的整洁，并对主干道采取机械化巡回清扫的方式进行清扫。同时，加大督查力度，提升作业质量和效果，确保全天候、无缝隙、无盲区、不间断管理。在垃圾粪便清运方面，遵循“城乡一体化、服务一条龙”的原则，划定责任区，核定工作量，全面实行定点定时和全封闭清运，要求城区内各垃圾收集点做到日产日清，全天监控，垃圾清运率达xx0%□市区化粪池全部按量承包给各吸粪车组，要求随时清抽，监控存量，确保公厕的正常运行；在环卫设施管理方面，进一步强化了公厕管理，公厕内采光、照明和通风良好，环境卫生良好，设备完好，有防蝇、防蚊和除臭设施和措施；同时，建立高效、直观、方便的公厕导向系统，按照“找公厕到路口，路口就有导向牌”的思路，设计制做并安装美观大方、简洁直观的公厕导向牌，完善了公厕导向系统。垃圾收集设施实行机械化、密闭化，积极推行压缩化，城区所有垃圾箱、果皮箱均有专人负责全天候保洁。同时，强化除“四害”工作，把环卫设施除“四害”工作纳入长效管理中。

通过不断强抓管理，逐步建立起了“精细化、规范化、标准化”的工作运行体系；通过不断创新机制，使环境卫生管理工作进一步得以规范，工作中的突出问题和深层次矛盾得到及时有效解决；通过环境卫生区域管理责任制、岗位责任制、包片责任制等制度的有效落实，使环卫长效精细化管理日趋完善与成熟，创建成果得以不断巩固和提高，城区环境卫生

保持经常性整洁，公共卫生面貌有较大提升，进而全力以赴迎接全国文明城市的复查验收工作。

在环卫基础设施建设上，按照“科学规划、布局合理、建改兼顾”的原则，采取符合实际、效率优先的方法，分层次，分阶段予以组织实施。20xx年，环卫基础设施建设的重点是25座公厕、30座垃圾收集站的新建改造和大型垃圾压缩站中转站新建工程。在公厕建设上，一是继续加强对现有公厕的升级改造，切实提升公厕档次；二是在具备基础条件的地段，经规划选址后，进行合理的新建或改造；三是通过倡导“厕所共建”模式，大力提倡大型商场、宾馆酒店等公共建筑附建公厕，监督开发商在规划、建设公共建筑时，在沿街底商及内部设置一定数量的公厕，将公厕建设、管理行为转化为一种全社会共同关心、共同参与、积极行动的公益行为；四是在建厕选址难且需设置公厕的地方，合理设置美观卫生、自动化程度高的环保移动公厕。在垃圾收集设施建设上，严格按照国家标准，大力实施垃圾收集转运机械化和密闭压缩化，切实加强垃圾收集站、压缩站的标准化建设，同时，强化待拆迁平房区、城郊结合部的环卫设施配备，增设垃圾收集容器，加大机械化清运，实现环卫全覆盖管理。截止目前，已建成水冲式公厕5处、在建9处；建成垃圾转运站26处、其余正在建设之中；大型垃圾压缩站建设目前已完成规划选址工作，正在编制可研及其它前期准备工作。

垃圾填埋场建设方面，在对原有垃圾场进行封场准备的同时，新建完善了昌汉梁生活垃圾填埋场的建设和运行，该填埋场建设采取严格的工程措施，其工艺、技术成熟，投入产出比最佳，适应我区的垃圾特性，满足环境保护的要求，达到无害化处理的目的，现该填埋场已投入运营，日处理生活垃圾500吨，垃圾无害化处理率达，高于国家行业标准。同时改造建设了巴赖沟渗滤液处理站，日处理渗滤液40吨/日，防止了二次环境污染，为创建国家环保模范城奠定了良好基础。在餐厨垃圾处理方面，通过近两年的运行和完善已形成了一整套科学合理的收集、运输、处理、产出体系，日处理餐厨

垃圾xx0吨，为保障我区食品卫生安全做出了突出贡献，也成为了创建工作的亮点。

积极开展了规范化服务竞赛活动和窗口行业文明服务行动，开展了以“诚实守信，爱岗敬业”为主题的职业道德教育，制定实施了环卫从业人员职业道德和行为规范，做到文明服务，礼貌服务，规范服务。在具体工作中，坚持以人为本和服务优先的宗旨，寓管理于服务之中，在服务中深化管理，通过解决涉及广大群众切身利益的热点、难点问题和优质的服务来推进环卫管理水平的提高。同时，充分发挥“环卫热线”的服务功能，建立高效的投诉处理机制，规范服务，及时处理、及时反馈，并且配合办事处开展环卫进社区活动，提高了广大市民爱护环境卫生的意识，加强了与群众的沟通 and 理解，营造了齐抓共管，人人参与的良好氛围，提升了环卫工作的社会满意度。同时，配合相关部门积极开展各类志愿者服务活动，把环卫服务延伸到社会管理的各个层面，切实解决涉及广大市民切身利益的困难和矛盾，让“创城”“创卫”成果惠及社区、惠及大众。与此同时，针对环卫外来务工人员多，人员相对复杂，管理难度较大的现状，坚持以人为本、公平对待、管理为先的原则，按照“谁用工谁负责”的要求，完善“以业管人”的工作模式，紧紧抓住环卫工作中存在的突出问题和薄弱环节，从劳动保护、劳动报酬、医疗保险、居住条件等关键节点上予以突破和保障，切实解决环卫外来务工人员的实际问题，真正做到“管得到、管得住、管得好”，确保环卫管理创新取得实实在在的效果。

在下一步工作中，随着创建全国文明城市复检时间的迫近，我们将进一步强化管理，狠抓落实和整改，不断完善环卫基础设施的建设和管理，继续发扬“宁脏我一人，洁净千万家”的无私奉献精神，精益求精，真抓实干，负重奋发，为我市“七城联创”工作作出新的更大的贡献。

员工清扫设备宣传稿件范文第二十三篇

在县委、县政府的带领下，全县各项事业空前发展，取得了丰硕的物质成果。特别是城市建设得到了快速发展。在建设巩固省甲级文明卫生县城这一工作目标的统领下，我们环卫事业也乘势而上，取得了一定的成绩。一年来，在建设局领导班子的带领下，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导；紧紧围绕“美化、净化环境，绿化、彩化xxx”这一中心工作；以巩固省甲级文明卫生城市为目标；以务实创新，抓长效管理为手段；进一步解放思想，更新观念，不断加大工作力度，拓宽工作渠道，充分调动环卫管理人员的工作积极性，团结全体环卫职工勤勤恳恳，攻坚克难，再接再厉，取得了物质文明和精神文明建设的双丰收，打开了工作新局面，具体作了以下工作：

20xx年，环卫站紧紧围绕局、大队在年初确定的20xx年工作目标上，把县城环境卫生工作作为一项重要工作来抓，全力做好各项本职工作。

(一)从基础做起，从点滴抓起，逐步完善长效管理机制，使环卫工作规范化、规模化向前发展。城区每天产生垃圾约50吨，做到日产日清，并对垃圾进行集中处理，有效地改善了城市的卫生面貌。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违反市容市貌的行为，我站依照《城市市容和环境卫生管理条例》进行严格的监督和管理。同时加强环卫宣传教育，使居民乱倒乱扔垃圾的现象得到有效控制，城区环境有了很大改观。

(二)为了全城卫生工作的进一步提高，我单位领导多次组织召开会议，多次带头组织人员对城区环境卫生进行整治。分组包片地对县城内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角进行清理。据统计，这一年来，共清除全城垃圾死角共达xxx余处，清运垃圾总量达600xxx余吨。加强环卫工作人员对死角的清扫保洁工作。对墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理小广告400xxx起。

(三)进一步加强管理，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了不同的清扫保洁片区，每个片区由指定的工作人员负责，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。

(四)集中开展了两次以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年投放蟑螂药xxx余处，鼠药xxx余处，投放药物达xxx余斤。使城区蟑、鼠密度按国家规定达标。

(五)加强与社区、相关单位的衔接工作。今年以来，环卫站工作人员多次与紫荆豪园、向家坝等工作单位多次联系、商讨环卫工作。针对环卫工作中存在的街道清扫、垃圾清运、厕所清掏等方面工作，进行了征求意见，共征求到环卫设施、卫生管理等方面意见xxx多条。有效的改善了环境卫生。

(六)为了解决小街小巷生活垃圾暴露存放直接影响市容市貌这一难题，我站采取了多项措施，一是现在正在联系制作xxx个小型垃圾箱摆放到小街小巷垃圾多发点。二是由指定的联户清运工人定时上门收集。三是调整工作时间，有些量大的垃圾点根据情况增加垃圾清运的次数。

(八)加大对草坪,树木,绿化带等公共绿地的养护力度,全年对城区绿化树,行道树喷洒农药达xxx次以上,做到城区绿化植物无大面积虫灾出现。全年城区补栽补种植物共xxx万余株,绿花带植物长期定专人养护修剪,长势良好。

(一)清运垃圾车辆严重不足，目前环卫站有垃圾车4辆，但车况都较差,现只有2辆可以正常使用,且维修费用很高较。随着垃圾数量日益增加，目前已不能满足正常的工作需要。

(二)环卫工作又脏又累，每天都要起早贪晚不停地工作，晴天一身灰，雨天一身泥。然而现行的工资标准太低，环卫工人工资只有xxx元/月，致使环卫工人工作积极性不高，工人

变动较大，管理难度大，影响了正常工作。

(三)环卫工人都是临时工，但至今还未与他们签定劳动合同，各类社会保险至今尚未办理，后顾之忧无法解决，致使环卫工人时有上访，增添了环卫工作的不稳定因素。

(四)市民环卫意识高低不一，垃圾清运费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重，破坏环卫公共实施时有发生。

(一)在环境卫生管理上进一步加强各项基础设施建设，在坝尾槽和盐丰小区增设3台地埋式垃圾库，争取资金购买2辆环卫垃圾车。

(二)不断加大城市绿化力度，更换现有绿化带一些植物，维护并增设木栅护栏，做好城市新增露地表的绿化工作。不断提高城市绿化覆盖率。

(三)加大收费宣传力度，大力开展宣传教育活动，让广大市民和纳费群众了解交纳生活垃圾处理费的必要性。提高群众环境保护意识，自觉爱护环卫公共设施，促进环境卫生事业不断向前发展。

(四)逐步规范渣土管理模式，变罚为管，寓教于罚。杜绝车辆抛洒、乱堆乱卸现象发生。

## 员工清扫设备宣传稿件范文第二十四篇

其实在我们的日常生活工作当中，如果我们每个人都能将安全把握在自己手上：进入现场规定着装，戴安全帽；高空作业系安全带，按章作业；及时发现消除安全隐患等等，就能保证自身的安全。特别是我们高压车间的全体职工，安全对我们来说，其中的重要性不言而喻。从小的方面来看，安全直接关系到我们每一位职工的切身利益和生命，从大的方面来看，安全关系到整个企业的形象、效益和生存发展。我

们只有真正做到“安全第一、预防为主”，在思想上高度重视安全，时刻做到“安全在我心中”，并采取行之有效的措施，才能真正避免安全事故地发生，防患于未然。

希望我们大家携手共进为了公司的生产，为了个人的安全，为了家庭的幸福，为了母亲的微笑，为了爱人的牵挂，为了儿女的祝愿，请绷紧“安全”这根弦，真正做到“安全在我心中，生命在我手中”！

如有人问什么是幸福，可能会得到一百种、一千种甚至更多的答案。有人认为吃穿不愁是幸福，有人认为端着铁饭碗是幸福，有人认为金榜题名时就是幸福，有人认为花前月下是幸福……由于各自的经历不同、地位不同，每个人都有自己的幸福观。而我心中的幸福则是——安全。安全是最大的幸福。

当我们坐下来仔细阅读最近全国煤矿安全事故通报，触目惊心。这些事故原因中，映入我们眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡漠；严重违反《安全工作规程》；安全责任心不强；麻痹大意习惯性违章；现场设备不熟悉；安全措施不完善等等。

生命，人最宝贵的东西，世界上还有什么比安全、幸福更能让人回味的吗？没有，绝对没有！安全构筑了我们美好的家园，安全成为我们连接亲朋好友的纽带。安全工作只有满分，没有及格。“注意安全”绝不是一句口号，也不是一个指标，当你把安全作为一项任务来完成时，你已经忽略了对自己生命的关爱。正确的认识生命是人生最宝贵的东西，只有这样你才能在生活中、工作中把“安全”切实地放在心里，才能真正避免事故的发生，避免伤亡的降临。

这就是安全，它像环绕在我们生活、工作中的一条锁链，时刻关系着我们的安危，更像是无站的车、无点的钟，督促我们时时讲安全、事事都安全。千里长堤，溃之蚁穴！警惕与

安全共存，麻痹与事故相连!为了我们的生命和我们家庭的幸福，让我们大家携起手来，共筑安全屏障、共创美好家园。

安全生产，一直以来都是我们企业不懈追求的永恒主题。安全是天，是我们一切工作的生命线；安全是地，是我们职工家庭幸福的保障。“在岗一分钟，安全六十秒”是我在工作中严格要求自己的一道准绳，也是我自己的岗位座右铭。

我们大家都知道，工作中如果忽视安全，就会险象环生、处处被动；如果忽视安全，就会毁掉企业、损失国家财产；如果忽视安全，就会危及生命，铸成千古遗恨。翻一翻我们历年的生产大事记，有多少用鲜活的生命和血的教训为我们敲起的忽视安全的长鸣警钟。

安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我想我们每个人都应该做到这一点。在工作岗位上的每一分钟，我们不仅要做到保证自己的人身安全、同时要保证装置的安全。“在岗一分钟，安全六十秒”，是自我保护行为；“在岗一分钟，安全六十秒”，是抵御事故隐患入侵的武器；“在岗一分钟，安全六十秒”，也是每一名高压职工应当追求的工作目标。

安全，就是我们的身影，与我们形影不离；安全，就是我们的战友，与我们一路同行；安全，就是一股暖流，温暖着我们全体职工的幸福生活。

朋友们，就让我们从现在做起，从点滴做起，从本职做起，让我们每个人都尽自己最大的努力做到“在岗一分钟，安全六十秒”！

员工清扫设备宣传稿件范文第二十五篇

xxx年10月为祖国庆生之后，我们环保除尘除灰班又将投入每

天的检修作业中去，现时正是三期灰库布袋除尘器更换周期，吃苦耐劳的检修工们又将出现在检修现场，为发电力系统的正常运行在不停工作着。

三期灰库布袋除尘器担负着为灰库内部气灰分离与保持内部压力正常。若是布袋除尘器故障，将会导致灰库内部压力过大、灰库本体破裂、机组被迫停机，以及环境污染。为避免以上事故发生，我们对布袋除尘器进行定期工作，消除隐患。根据现场检查本次检修工作将更换4个布袋除尘器室的所有布袋以及部分脉冲阀。在更换布袋时，加热气化过后的粉尘不断上涌，使得我们穿上厚厚的连体服，带着呼吸沉重的防尘口罩。考虑到现场作业环境、作业难度以及检修作业时间，我们分成两个小组轮番上阵。

在新布袋的安装过程中，有一位新入职的检修工虽然接受过布袋安装的理论知识，但是还是第一次由老师傅带领下进行实际操作，找不到安装的技巧，加热气化过后的粉尘不断地向脸部吹来，同时老师傅也在一旁不停的示范，被下一组换下休息时，我们看见师徒两人还在热情的交流中，时不时在地上画简图进行实地讲解。看着这个画面，同组的我深深地感受到了我们班组的工作热情。历时两天时间，4个布袋除尘器室的所有布袋以及部分脉冲阀已全部更换完工。对于新入职的成员来说是一次实操，对于我们来说只是一次例行工作。拖着满是灰尘与汗水的身躯走上回班组的路，背后只留下正常运行的设备。

4月6-30日，铁路大秦线将进行春季集中检修，每天上午3-4小时的检修必然会对正常的铁路进车带来一定影响。三月份，正常运行的大秦线日均发运煤炭高达125万吨，而检修开始后，大秦线日发运量会下降到105万吨，最高能达到110万吨。进入x港的煤车将由正常情况下的8000车下降到6700车，日均减少万吨。

四月份，进入一年一度的电厂检修期，部分沿海电厂利

用4、5月份这一用煤淡季，对所辖火电机组进行停机检修，将降低用电负荷；水电运行增加，也将减少火电压力，减少耗煤量。但不可忽视的是，今年以来，国民经济主要指标出现积极变化，发展态势继续改善。国家宏观经济向好、工业用电复苏，沿海电厂日耗明显高于去年同期，电厂库存不断下降，采购积极性高涨。截至4月1日，沿海六大电厂存煤为957万吨，连续第17天存煤处于1000万吨以下水平；目前，沿海电厂日耗为万吨，继续保持65万吨以上高位；存煤可用天数为14天，其中，浙能、上电、大唐沿海电厂存煤可用天数分别为10、10、13天，位于存煤警戒线附近。

临近大秦线检修，沿海电厂抓住机遇，在检修前夕，增派船舶运力赶往北方港口抢运煤炭，以将库存打到高位。截止4月1日□x港下锚船为50艘，黄骅港下锚船为65艘，均处于高位。各大运煤港口全力接卸铁路煤车，增加场存，加快运输效率，全力满足下游用煤需求。

## 员工清扫设备宣传稿件范文第二十六篇

为教育引导各族农牧民群众养成良好的卫生习惯，进一步改善生产生活环境，提高我村的居住幸福指数，别斯塔因恰村每周开展“我爱我家、我爱我村”清洁行动动员会，别斯塔因恰村工作队和村“两委”通过组织人员对居民院落中破旧房屋的拆除、农资物资的合理摆放、院落闲置空地免费翻地等多种方式提高我村的人居环境幸福指数，鼓励发展庭院经济、助力脱贫攻坚。由此村庄清洁行动的春季战役正式拉开了序幕，为打赢污染防治攻坚战开创了新局面。

二是在合理规划的同时发展庭院经济，因地制宜的发展“户均一菜园、一架葡萄、一片果树等”等致富产业，积极种植蔬菜、养殖家禽牲畜，有效提高闲置土地利用率。虽然在历史的新时期遇到了新要求，但我相信以拧成一股绳、搏尽一份力的决心，终能实现中华民族伟大复兴的中国梦”。话完后，又从口袋里掏出早已冻红的双手拿起铁锹同大家“战

斗”在一线。

通过开展“我爱我家、我爱我村”的活动，将个人的小“家”与社会的大“家”紧密结合在一起，扬起的文明之风不仅飘荡在别斯塔因恰村庄上空，更吹进了各族群众的内心中，讲文明、树新风、爱环境将会是别斯塔因恰村另一道美丽的风景线！

## 员工清扫设备宣传稿件范文第二十七篇

甘当安全生产的“胆小鬼”安全这把双刃剑，你遵守它的规则，它就会保护你，违背它的规则，你就会付出血的代价。

安全生产是我们工作的基石，更是我们生活的保障。许多时候，不少警句往往我们耳熟能详，也可以默写，但我们需要的并不完全是这些，最重要的莫过于把慎密的思想落实到严谨的行为中，谨于思慎于行，才是我们搞好安全工作极为需要的。

安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。有了安全，我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边，低声吟唱“高柳垂阴，老鱼吹浪，留我花间住”；有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才能象三月的桃李红红火火，稳步前进。

安全就如一根长长的纽带，联系着你我的生死存亡。如果说我们生存的前提是健康，基础是物质，源泉是精神，那么，安全就是堡垒。

一个让我们生命的状态时刻保持安全与平衡，让我们生存的环境时刻充满宁静与和谐的堡垒。人的一生只有安全了，才能享受人生，才知道明天的彩虹是多么的绚丽。

我们的生命因健康而美丽，我们的生活因安全而精彩。安全是父母的嘱托，妻儿的期盼，亲人的牵挂；是家庭快乐、幸福的基石！如果说幸福像一个圆的话，那么安全就是这个圆的半径，半径越小，圆就越小，没有了半径也就没有了圆；如果说幸福是一首美妙的乐曲，那么安全就是这首乐曲中的音符，音符不全就会跑调，没有了音符，乐曲也就荡然无存了。

安全是培育幸福的沃土，只有在安全这片沃土的培育下，幸福之花才能在我们的生命旅程中盛开。安全是我们的追求和幸福的源泉，当然应该时刻环绕我身。

我们不能把自己的平安维系于领导和管理人员的提醒和要求，这不是对“自己的追求和幸福”负责任的态度！对于追求和幸福，主体是自己，安全目标的实现，其实就是通往实现追求和幸福的道路。孙悦的一曲《祝你平安》曾经唱遍了大江南北，动人的旋律至今萦绕在耳，这是我们对于幸福生活的渴望。

让我们把安全规程作为工作，在企业生产过程中要时刻绷紧安全这根弦，始终严格按照规程操作，甘当安全生产的“胆小鬼”。才能真正做到“三不伤害”，才能真正确保自己和他人的生命安全。

毋庸置疑，侥幸和麻痹心理是安全生产的大敌，“安全”不能只用来监督别人，更需要从自身注意。在我们的生产过程中，你是不是也遇到过这样的现象，别人在违章指挥、违章操作时，我们很容易看到，也会给他们善意的提醒和警告。

但自己遇到类似的情况时，却往往自恃经验，抱着侥幸和麻痹的心理：“以前这么做没事，这次肯定也没事”；“哪有这么巧的事情偏偏让我赶上”；“一下就干完了，安全帽就不用戴了”……而事故往往就是在这样对自己“宽容放胆”的心态下发生的。有句话说得好：“侥幸一阵子，后悔一辈

子”，生产过程中任何的麻痹大意、粗心疏忽，将给我们带来无法挽回的损失甚至是一辈子的痛苦。

在操作工艺设备时，大家一定要记得时时刻刻提醒自己注意安全，要发扬“胆小鬼”的作风，遵章守纪，决不违章。对待生产中的每一个环节，每一道工序，每一次操作，每一次检修，都要做到谨小慎微，想周全、不蛮干。

如：进入工作区域要佩戴安全帽；不要随意跨越栏杆和机器设备；在开动机器前检查一下所有的螺丝是否都拧紧，工具是否收回，要习惯性喊声“大家注意啦”；合电闸前，要看是否还有人员或物品还在危险区域，是否还有不安全因素存在；检修前，要检查安全措施是否落实，是否还存在安全隐患……大家不要嫌这样做麻烦，也不要认为这是在小题大做，因为只有这样对工作严格要求，对自己“束胆苛刻”，才不会给企业带来损失，给自己带来危害。安全如天，平安是福。

我们渴望在安全的情况下努力工作；在愉悦的心情中与家人共同生活，而这一切，都离不开安全。为了自己、为了家庭，也为企业，希望大家能在安全问题上再“胆小”一点，不能让“侥幸和麻痹”有任何可趁之机。

最后，祝愿公司各位领导及员工们春节快乐，合家欢乐，平平安安。

## 员工清扫设备宣传稿件范文第二十八篇

在安全生产月里b2小组利用休息组织大家进行学习。让大家在安全意识在安全防范方面有很大提升。

首先,对自己所处的工作环境及工作方式所存在的安全隐患有一定的认识;其次,对于隐患有一定的防范措施。最后,这些意识始终在人的大脑里跟随。在进入工作场所后,这些意识就不断地提醒自己,从而消除人为的不安全因素。安全意识对客观

事物属性的认知程度如何,对人的行为有直接的影响和制约作用。要让安全驻足于人的意识中,必须依靠安全教育培训和对焊接车间安全生产知识的学习,只有清晰地感知到车间的客观环境,才能为排除安全隐患奠定认识基础。

同时,只有员工意识到安全隐患才能在行为上、技术上做到预防,及时消除安全隐患,实现安全生产严格执行各项安全操作规程。

小组还经常开展安全活动,开好周例会,不定期进行认真整改、清除隐患。切实贯彻“安全第一、预防为主”。按规定穿戴好劳保用品,认真执行安全生产。特殊工种作业应持特殊作业操作证上岗。学徒工及其他学员上岗操作应有师傅带领指导,不得独立操做。生产、检验记录即使填写,班后认真检查,清理现场。非本工种人员或非本机人员不准操作设备。要专人管理,卫生清洁、严禁坏。消防器材要确保灵敏可靠,定期检查更换器材,有效期限标志明显。加强事故管理,坚持对重大未遂事故不放过,要有事故原始记录及时处理报告,记录要准确,上报要及时。发生事故按有关规定及程序及时上报。将安全常记于心中!

## 设备维养工作计划篇四

20xx年是公司“标准化年”,将各方面的工作推上更高一个台阶,严格制定各项作业标准并认真执行。本着做对事,事做对的原则,步步稳健、事事入扣,加强人员的培训和学习,提高生产团队的整体素养。

### 一、班组建设

1. 团队资源整合,将合适的人放在合适的岗位,让人尽其才、物尽其用落到实处,逐步实行年轻化、知识化、专业化。

今年在旺季到来之前,我们对生产部11年旺季生产产能与10

年实际生产情况做出了对比分析，对旺季每一个月的生产量、人力负荷、存在风险都做出了详实的预估，并对其决定因素采取了相应的措施，确保计划达成。

### 三、体系建设

1. 新制定设备点检管理表格，使其更符合设备管理现状要求；
2. 推进6s现场管理，强力推行目标体系、日清体系、激励体系。
3. 与各工段签订了《设备管理目标责任状》，并严格实施。打破做好做坏一个样吃大锅饭的格局,持续推进tpm自主维护建设与完善工作。

### 三、设备改造

1. ××整套自动化流水线设备的设计与定制；
2. ××输送带、精选机的设计与定制；
3. ××烘房新建项目；
4. 自动包装设备引进，色选机设备的引进。

### 四、设备能源改善项目

1. 锅炉水磨除尘水的循环利用；
2. 各车间清洗水的重复利用；
3. 卤水浓缩项目；
4. 多功能蒸汽回水的回收利用。

## 五、能力和意识培训

为增强设备管理组织能力，强化点检技能，管理目视化要求，拟安排以下培训目录。

plc及自动化应用技术培训班

6s以及满足

现代设备润滑管理与实用技术培训班

设备状态监测及故障诊断应用技术培训班

液压系统维修及故障诊断实用技术培训班

设备点检管理与技能培训班

现代设备润滑管理与实用技术培训班

现代设备维修技术与备件管理培训班

特种设备管理与事故应急预案培训班

根据公司制定的20xx年度生产工作计划,20xx年由于全球金融风暴的持续影响,生产线仍会保持现有的收缩。但根据公司生产经营的要求,设备检修大部分大中小修仍采用以往见的缝插针检修方式进行,力争有计划地进行,确保生产设备的完好运行。争取做到检修一条生产线,完好一条生产线。部分大修由生产部根据公司生产经营计划及设备运行情况,另行通知车间进行。在完成检修工作,及时做好备品配件的工作,同时做好修旧利废工作,做到备品配件物尽其用。20180年设备工作计划安排如下:

1、各车间在日常工作中要落实好各项设备管理制度,加强包

括设备的日常巡检、维护保养、设备日常检修、中修和大修工作力度。

2、生产技术部和各车间要设立重要设备台帐,利用台帐统计分析重要设备的运行特点、配件的库存情况,提前进行配件计划或自制加工工作,并有预见性地提出检修计划;根据公司年度培训计划,设备管理员要结合自己的实践经验对各车间机修工进行设备技术培训,各车间要利用班组班前班后会对机修工进行日常的设备技术培训,不断提高机修及机器操作员队伍的技术水平。

3、设备副经理和设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况,跟踪主要备品配件的库存和采购情况,督促供应部对主要紧缺配件的采购,检查车间自制配件的加工制作情况,确保主要配件随用随有;检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作,并作技术上的指导,做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作;合理协调生产和设备检修工作,加强设备的巡回检查,增强计划性的检修工作。遇到异常情况及时作出调整,遇到抢修任务时,做好三个车间机修人员的调配工作,确保生产的连续稳定。

4、做好生产设备检修的统计调查工作,为20xx年设备工作计划提供统计依据。

5、及时了解市场信息,发现适用的新材料新设备时,及时计划应用,延长设备的使用寿命。

6、计划在8-9月份左右,对4t锅炉进行全面检查检修工作,视情况清理炉内结垢。

## 设备维修工作计划篇五

1、设备管理制度全面、细致、客观,对动力车间设备管理工作有很好指导意义;

3、 建议建立设备安全奖励机制，兑现奖罚，鼓动干部职工管理设备热忱。

1、 重点利用好春秋季检修有利时机，开展设备全面检修。制定检修计划、检修方案，做到纵到底，横到边，落实责任人，检修效果，并实行责任追究制，确保检修效能。

2、 加强设备点巡检管理，及时发现设备存在问题，按照五定原则落实整改，并举一反三查处类似隐患。

3、 按照电力设备规范及反措方案，逐项落实整改，杜绝设备缺陷，确保设备本质安全。

4、 对典型操作票进行修订，完善，并规范操作行为，杜绝人为设备事故；

5、 根据20xx年生产经营计划，严格物料、备品备件应用流程，压缩备件计划及领用，通过开展修旧利废、小改小革节约检修成本。

6、 全面落实20xx年设备大中修、设备改造计划，按月完成月度设备检修计划，确保检修质量。

7、 完成上级、厂领导及有关科室安排的临时性工作。

动力车间

20xx年1月12日

## 设备维修保养工作计划篇六

根据公司生产作业的需要和对设备管理工作的要求，在xxxx年设备管理的基础上，我们总结出xxxx年设备管理工作需重点完善地方，并制定工作计划如下：

xxxx年工作重点是：保证设备良好运行，提高设备完好率，提升设备维修人员素质，全面加强设备维护、保养工作，避免因机械设备疏于保养出现故障，影响公司生产作业。

- 1、设备的检查与保养工作落到实处。
- 2、设备完好率达到90%以上。
- 3、设备维修费用符合xxxx年维修计划费用标准，防止设备失修。
- 4、加强设备维修、保养等资料的管理，确保其真实性与实用性。
- 5、加大维修人员培训力度，确保维修人员素质不断提高。

1、以往设备维修中，我们多处是设备出故障之后的被动维修，出现突发故障后，会影响生产作业，而且有些突发故障出现时，库内没有维修所需备件，或需花大量时间去购买配件，这样会增加机械设备修复时间，这样就促使我们，要及时改变设备管理思路，由被动事后维修转变为主动的预防性维修，加强设备维护保养的管理力度，根据机械设备近年来的使用情况和完好状况，制定机械设备的年度维修计划，或季度维修计划等，由专人负责检查，按时做好机械设备维护保养工作，定期进行维护保养情况监测，做好机械设备维护保养记录。

3、维修人员的技术水平有局限，由于我们所管理的机械设备种类较多，要求维修人员要熟练掌握多种机械设备的维修技巧，维修人员应积极的去探索学习，我们也会加强设备维修人员的培训工作，在合适的情况下，寻求设备厂家的帮助，对生产作业中操作、维修和机械设备故障较多的部位，进行专向培训。或者请专业技术人员对我部门设备维修人员进行现场实际操作培训，不断提高设备维修人员的技术水平。

4、我们负责维修设备的使用者涉及到公司的所有部门，设备使用者的素质参差不齐，因设备操作不当而造成的事故时有发生□xxxx年我们将加强对设备操作者的培训与操作过程的监督，保证设备的良好运行，不能只靠我们设备保障部去时时监督维修，我们需要所有使用部门共同去维护。

## 设备维修工作计划篇七

珠海市公共汽车公司设备管理员20xx年度工作计划20xx年，作为一名设备管理员，本人在公司、部门领导的正确领导和全体同事的积极协助下，，努力增强工作主动性和创造性，完成了维护工作以及年度责任考核各项指标。

现特制订20xx年度工作计划如下：

以《设备管理员岗位说明》为工作基本，以《设备管理系统》为工作平台，以“提高设备维护水平、降低设备返修率”为工作宗旨，以“增强维护及时性，减少维护成本”为工作要求，以“使用人满意度”为工作标准。

1、提高业务技能

2、做好日常维护

严格遵守设备维修流程，对故障及时响应，尽快处理设备维修，及时完善维修日志；

3、切实设备巡检

4、完成领导交代的其他工作

高效、高质量完成领导交代的其他工作；

1、建立完善的工作记录，按照时间、任务、进度等详细记录

确保工作的完整性；

4、分别在4月、7月和11月对分公司计算机以及站点签到机进行巡检；

5、保质保量完成车载机等设备的程序更新工作；对食堂、油站设备做好维护登记工作。

## 设备维修工作计划篇八

根据公司生产任务的需要和上级对设备管理工作的要求，在总结20xx年度设备管理工作的基础上，我们制定出20xx年设备管理工作计划。

20xx年的工作思路“保证设备良好运转，提升设备维修人员素质，强化制度落实和履行岗位职责，全面提升设备管理水平，发挥设备的最大管理经济效益。”

(1) 设备的完好率达到97%以上。

(3) 杜绝特大、重大设备责任事故。

(4) 设备修理费用率符合工厂规定要求，防止设备失修。

(5) 加强资料的管理，确保其真实性、准确性和实用性。

1、转变设备管理思路，由被动事后维修转变为主动的

和检查，按时按级做好机器设备的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好机器设备的维护保养记录。

2、做好设备各项检查工作。各车间设备维护人员应根据设备检查表做好每日、每周、每月、每年的设备检查工作，并做好记录。发现问题及时处理，使设备维护保养真正落到实处。

3、设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况，跟踪主要备品配件的库存和采购情况，督促采购部对主要紧缺配件的采购，检查车间自制配件的加工制作情况，确保主要配件随用随有；检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作，并作技术上的指导，做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作；合理协调生产和设备检修工作，加强设备的巡回检查，遇到异常情况及时作出调整。

4、加大设备管理考核力度。按照新制订设备管理考核管理规定，做好新规定的落实和执行，一是组织设备维护人员认真学习和理解新的设备管理考核规定。二是检查人员在全面检查的基础上，每月要加强对重要设备和重点内容的检查考核。三是根据设备管理实际的需要，不断补充完善设备考核规定，使之更符合设备管理的规律，以及能更好的促进和提高设备管理水平。。

5、完善设备管理制度、规定。对现有的设备管理制度进行审核、完善，补充和增加，使设备管理工作不断适应公司生产经营环境。

6、做好设备维护人员的. 培训工作, 提升培训质量。一是积极组织选拔优秀人员, 参加政府部门组织的技能业务培训学习。二是做好内部培训学习, 学习设备维护保养知识。三是同专业厂家联合, 对生产过程中操作、维护和出现故障较多的设备, 进行专项培训, 重点以操作为主。四是请专业技术人员对设备维护人员进行现场实际操作培训。五是对参加培训人员, 要求书写培训体会, 说明学习取得的收获及对培训的建议, 增强培训效果, 参加培训学习的人员, 要在培训结束7天内向设备科上交培训学习心得体会。

7、明确资料管理的主体，强化资料管理。要按照工厂要求的模式统一填写，规范内容，杜绝涂改、数据不真实的情况。

附1: 20xx年一月份设备科工作安排计划表

附2: 设备维护保养记录表