

最新雷锋活动启动 学雷锋活动启动仪式 主持词(优质5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

搅拌站工作计划书篇一

至在-年6月公司投产以来,我科室全体人员,在公司领导正确领导下,在兄弟部门的大力支持下,紧紧围绕“安全、节能、高效、优质”的工作重点和“试验室工作计划”,落实“以质量求生存,以质量求发展,向质量要效益”的工作方针,在质量管理体系的实施过程中,按照《质量手册》管理职责的要求,扎扎实实地开展工作,主要任务、指标得以按进度实现,工作取得显著成效。作为承担公司技术开发和质量控制的职能部门,我们全体成员以崭新面貌积极的团队精神,努力在平凡的岗位上做好自己的工作,各项工作都以公司的质量方针为指导中心,并且坚持贯彻集团公司质量管理体系,半年来各项工作有条不紊的进行,现将上半年工作总结如下:

一、上半年工作回顾

1、日常工作的开展和落实。

-年,我公司累计生产混凝土将近8万方,试验室取样检测20__余次,制作试件1595组,累计收检各厂家/厂地原材料数十余种类,试验项目100多个,出具报告500余份,试验室严格按照国家标准(gb)□行业标准(gbj)对进场材料进行抽样检验,其中,水泥进厂2.07万吨抽样常规检测200多批次;外加剂进厂约490吨抽样常规检测50多批次;粉煤灰进厂7500余吨抽样常规检测70多批次;砂进厂3.2万方抽样常规检测150多批

次;卵石进场4.8万方抽样常规检测220批次;卵碎石进厂800多方抽样常规检测40余批次, 试验室严格把好了原材料进厂质量关, 对不合格材料坚决杜绝在厂门之外。我们坚持“不接受不合格材料, 不储存不合格材料, 不生产不合格材料”的“三不”原则, 确保了产品出产合格率100%, 优质产品90%以上的目标。

2、成本控制

水泥和外加剂在整个混凝土原材料组成中占重要位置, 也是价格最高的两种材料, 要做好成本控制首先就要从这两种材料入手。我们在选择这水泥和外加剂时始终以保证产品质量、性能稳定可靠、成本可控性强为原则, 综合考虑最优性价比的产品。通过严格的试验检验程序后优胜劣汰, 将得出的数据及时上报公司领导, 为公司领导在选择供应厂商提供了参考依据。

(1)、外加剂。在外加剂选择上从以适应我司使用水泥特性的角度出发, 在前期送样的几十个外加剂中样品中精挑细选反复试验, 坚持在同等价格的情况下比质量, 在同等质量的情况下比价格的原则, 确定了正式投入使用的产品, 从而使每吨外加剂产品的价格下降了约10%左右;每月外加剂成本节约近3万元。

(2)、水泥。从公司经营发展大局出发, 胆大心细选用其它搅拌站“近而远之”的远威水泥, 通过试验改良配方后运用到生产, 基本克服了远威水泥坍损快、易开裂的弊端。以远威水泥与其它同类型水泥价格相比每吨差距在30-50元左右, 以7、8、9、10每月保守使用约20__吨远威水泥计算每月节约成本8万多元累计节约32万多元。

(3)、在配合比确定过程中借鉴同行数据但不效仿同行数据, 通过在反复论证的过程不断创新工艺优化配方, 在保证质量的前提下厉行节约, 从优化后的配方来比较当地同行业同等

级配合比每方减少水泥用量5-10公斤，从而使每月累计水泥用量减少100吨左右，节约直接成本10万余元。

成本控制工作是公司增加盈利的根本途径，是抵抗内外压力、求得生存和公司发展的根本基础，所以成本控制对我们而言将是一项任重道远的长期性工作，我们将一如既往的坚持公司制定的成本控制路线，做好成本控制工作。

3、技术改进和创新

自公司准备开发水泥稳定级配碎石料生产项目后试验室克服生产经验缺乏，一切从零做起的难题。专门派人在新村、菜坝、内宜高速公路等数家专业生产水稳层的搅拌站实地学习，到滨江路工程现场查看。从收集回来的几十套数据中一一验证和分析，通过大量的试验和实践工作得出了生产配方。在确保质量的前提下每方水稳层材料较集团公司提供的配方减少使用水泥15公斤左右，经检验其各项技术指标完全能满足设计要求。现水稳层生产项目已累计出料1万余吨，铺筑道路3000多米，按时完成了集团公司交赋的任务。同时为实现公司的预拌混凝土、水稳层以及将来的预拌砂浆产业多元化发展奠定了基础。

在今年下半年以来，在我司的浇筑任务中太阳岛工程有11栋楼为超高程泵送混凝土，高层泵送的维难点在于：垂直泵送距离高、压力大，容易造成堵管，浇筑点钢筋密集不便于混凝土流动，混凝土坍落度要求大，大水灰比混凝土势必会影响到混凝土强度等一系列难题。既要确保质量又要满足施工要求，这就必须使砼拌和物有较好的可泵性、摩阻力小、不离析、不阻塞和粘滞性良好等性能。作为一个刚起步的试验，摆在我们面前的任务是艰巨的，因为没有那多时间或者好泵送的场所给你练习和试验，前场有部分泵机操作人员也是刚刚从事本行业，对砼料的性能和认识有些不足，所以如果砼料的泵送性能稍差就可能造成堵管，针对这些问题我室组织人员从改善粗细集级配料入手，在本合比设计过程中引用双掺法从本上改

善了砼料的和易,大大降低了砼料的发生都堵泵的机率。在和其它的搅拌站对比浇注7、8号楼的施工过程中得到施工单位的好评,后继浇筑任务全部交由我司完成,通过实践证明我司的砼料完全满足了施工要求和质量要求。

4、取得的工作成绩。10月初我科室在参加由宜宾市建设工程质量安全监督站组织检测能力对比试验验证活动中。我司试验室和远大、安吉、贵友等这样的行业“老大哥”企业试验室同台竞技,在公司领导的关心和大力支持下、凭借过硬的技术水平和良好的团队合作,在众多实力强劲的同行业代表队中脱颖而出,并取得了较好成绩,获得主管部门满意评价。通过本次活动之后试验室所有人员增长了见识,加强了技能,受益匪浅,为公司下一步进入市场竞争做好准备,为树立公司良好的品牌形象打下牢固的基础。

5、人员培训。在做好配合在公司人事部门安排的外送培训工作的同时我科室的每月定期组织的内培学习也不放松,在培训工作中做到有针对性培训计划,对培训内容和培训效果做详细记录留底备查。在人司人事部门的安排下今年已分别派出两批次人员前往省建厅进行培训学习,并全部通过考核成绩合格取得了试验员上岗资格证书。通专业培训试验全体试验人员均能独立开与混凝土相关的各项常规检测,日常培训工作进行得紧张有序并取得良好效果。

二、 在上半年工作中存在的问题

(1)在上半年的工作中,我科室在控制原材料质量波动上有一些环节还比较薄弱尤其是水泥和外加剂为主,其质量标准差和变异系数都较大,未能很好掌控。

(2)、在地材验收控制中不能完全按相关标准执行。受供本地市场行情以及供应商所限制,砂、石材料成为卖方市场,我们必须放宽标准执行才可确保生产需要。

(3)、人员专业技术能参差不齐,公司刚组建之初, 试验室人员组成人员来自各行各业真正的专业人员较少, 虽经历了半年时间的实践学习, 但还是存在有部分人员专业业务知识掌握得不深不全, 工作业务能力有待进一步加强。

(4)、工作主动性不足, 超前意识强, 就是责任心、责任意识不强。只满足于完成领导交办的任务, 满足于面上不出问题, 忽视了工作和积极性、主动性、创造性。

(5)、与各部门之沟通协条不到位。

三、来年工作计划

1、-年重点工作

明年, 保障“城中央”工程的混凝土生产浇筑任务将是我司的首要工作重点, 就目前和施工单位达成的意向性计划就达20多万方, 这将预示是对我司的质量控制、生产能力、车辆运输、后勤保障等环节的重大考验。虽然我们通过一年的实践, 积累了一定经验, 已成功完成像“太阳岛”、城北倒迁房等到工程的供应浇筑任务, 但“城中央”工程相当于3个“太阳岛”的生产量, 其涉及的技术涵盖面广, 施工工艺多样, 其中包括有高强度混凝土、大体积混凝土、抗渗混凝土、早强混凝土以及细石混凝土的生产计划, 我室作为担当技术开发和质量控制的部门, 来年工作任务是相当艰巨, 所以我室应及早计划, 提前作应对措施, 目前, 我们已在逐步有针对性的对该工程展开试验和试配工作, 对首先开盘的“城中央”工程4、5号楼的施工计划也在编制过程中。

2、-试验室整体工作计划

最后, 回顾半年来的工作, 总的来说我科室的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足, 质检科试验室将在来年的工作中, 逐步改善, 相信有各级领

导的关心以及公司的大力支持，我科室一定能把试验质检的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

搅拌站工作计划书篇二

xx年我站工作重点紧紧围绕工程施工、管理、质量的中心任务，狠抓各项任务落实情况。我站以强化设备安全管理为中心，全面加强设备管、用、修等全过程的综合管理，不断提高设备完好率和利用率。设备安全管理，落实安全责任，使安全工作形成了齐抓共管的良好局面。根据工程需要全年共生产沥青混合料21432吨，安全优质高效的完成了各项生产任务，圆满的完成了码霞线、富民路油面铺筑工作。

我站还重抓思想工作，提高职工队伍综合素质，我站施工的工作宗旨是以管理为中心，抓好施工质量工作，认真搞好拌合站的运行，进一步健全拌合站的各项规章制度，抓好以拌合站为中心的油料质量工作是我站的重点，为此我站既要抓好拌合站的正常施工，又要积极抓好给工程提供合格的油料工作，积极采用合格原材料，提高本站职工的个人素质和质量意识。

今年由于拌合料生产量比较多，为了保证油路摊铺的用料，我站全体职工每天从凌晨四点钟开始生产，连续工作十三、四个小时，特别是在设备出现故障我们连夜抢修，在规定的时间内圆满完成了各项生产任务。

拌合站管理和施工生产是我们工作的中心，我站将继续深化管理施工体制，提高油料的质量和整体效益。生产施工前期的准备工作要做好，要及时做好拌合楼的维修、安装、调试、试生产工作。加大管理力度，开展文明施工互动，积极打开生产新局面，同时对设备日常保养工作常抓不懈，不要有丝毫放松。继续搞好站内工作作风，继续深化用工，分配制度改革，营造出人尽其才，才尽其用的工作环境，加强宣传力度，积极完成局领导下发的各项目标责任任务，同时对安全

生产抓紧不放。

总结全年工作，虽然取得了一定成绩，但自己也清醒地认识到自身的不足和差距，综合素质有待进一步提高，个别工作抓的不细，落实不到位，在认真做好自我总结的基础上，更应着眼于xx年的工作。力争在新的一年里，圆满完成下达的各项任务，真正为交通建设事业做出更大的贡献。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

搅拌站工作计划书篇三

20xx年已经过去□20xx年已经到来。迎接我们的又将是一个新的机遇与挑战，作为公司负责整个设备的管理、维护维修及保养的部门，我们也将迎来20xx年崭新的一页。回首20xx年，既是我们感慨的一年，也是我们举浮不定的一年。为什么这么说，因为我们经历了公司的重组与改革。不管是管理人员也好，还是本部门的人员也好。虽然还是原班人马，但是要稳住员工的思想也是需要一定的时间的。这一年来，有很多方面值得我们总结及吸取经验教训的地方。也有很多的不足之处，需要我们在20xx年的管理与工作中加以改正。

本部门一直以“减少消耗、降本节支”为总体指导思想。定岗定人，举一反三，多吸取兄弟单位与同行业单位在设备管理方面的经验。始终牢记“一切服务生产”的理念。较好的完成了20xx年总体维修计划及上级交给的各项任务。现就20xx年本部门的工作做如下总结：

1、基本概况

部门人员情况：负责人1人，机修工2人，搅楼清理工1人，汽

车修理工2人，场地清洁工4人。

设备情况□hzs120型搅拌楼2台，复盛sa螺杆空压机1台，法西sdma发电机1台□ch型砂石分离机1台，搅拌车19台，汽车泵3台，车载泵1台，装卸车4台（2台停用），拖泵1台（停用□□jac货车1台，长城皮卡1台。维修情况：搅拌楼维修次数405次（1月12月），维修费用约67700元（3月12月）。车辆内部维修次数338次（5月—12月），内部及修理厂维修费用约720614.39元（3月12月，其中不包括3、4、5月份外部修理厂费用）。

2、抓好队伍的思想稳定工作，防“松懈”。

由于20xx年是公司面临重组改革的一年，也给所属员工的去留问题上也产生了一定的波动。很多员工在重组改革初期都有这样的想法：“那就是新老板一来，肯定要对人员及公司的一些原本制度进行改革，说不定哪天要我们走人也不知道”。面对所属员工的种种疑虑，我们也是一边做好劝导工作，一边用自身的实际行动带动大家的积极性。比如有些同志在工作中带着情绪工作，工作上消极怠工。看到这种情况我们也是一边做思想工作，一边亲自带头干。让员工看到我们管理人员是以怎样的心态在面对公司的改革，以起到以身作卒做好工作，防止所属员工的工作松懈。经过一段时间的稳定工作，到目前为止，所属人员没有一人因为公司的重组改革而辞职或离开公司的。

3、抓好队伍的平时养成及日常保养工作，防“小节”。

我们部门一直有一句话，那就是：“小细节，看态度；小养成，看工作”。如果谁能把这两点做到了，那么不管是在什么工作中都是踏踏实实，兢兢业业的，工作也是无可挑剔的。所以特别是对机修工、汽车修理工我都是一直这样要求他们的。自己干的活要对自己负责，也要对公司负责。要么不干，干就要拿出自己的最高标准来。抓好两班人马的工作：

(1)、抓好机修工，主要是对两台生产线及场地设备的维修保养工作，我们注重日常保养。要求人员对两条生产线的72个润滑点都要做到心中有数，具体的点位，多长时间加注。油类多长时间更换，滤芯多长时间该清理或更换。严格按照保养目录进行定期维护保养及更换，并做好记录。防止部分部位因缺油而造成的磨损或断裂。另外就是其他场地设施的平日检查，每天上班后对场地设施进行一遍检查，特别是对码头螺杆空压机及砂石分离机的检查，发现问题及时进行排查及维修。

(2)、抓好汽车修理工，主要要求做好平日对24台车的维修保养工作。另外要求汽车修理工牢固树立服务意识，我们都知道驾驶员的人数也是全公司最多的，人员也是最杂的。有时候汽修工去吃个饭，驾驶员一来找不到人。车一停就大大咧咧开始骂起人来了，所以我要求两名汽车修理工连吃饭的时间都要错开，轮流着来。加强值班制度，防止驾驶员一到晚上因车辆问题要求停车。维修车辆或设备后的场地清理工作也是对每个修理工特别要求做到的一点，不管是大小的维修，维修后的场地清理工作，也是一个员工的工作状态和工作态度的直接体现。

(3)、抓好清洁工，主要对公司场地卫生及装卸泵管工作。特别是晚上需装卸泵管或需清理马路上留下的混凝土时，要求必须每两人一组一同前往，加强人员的值班制度，防止人员在岗不在位。通过狠抓三班人员与小节，也是防止小问题而造成的大后果。

4、抓好队伍的团结协作工作，防“脱节”。

俗话说：“一个人的力量是有限的，集体的力量是无穷的”。所以团结部门人员协调好其他部门工作，也是我们发挥集体智慧与力量的体现。不管是部门哪一个岗位的人员，只要那个岗位需要人手，大家都会尽力帮忙，想办法。在搅拌车整形或上桩加固修理时，汽修工忙不过来时，机修工就帮忙汽

车电焊、整形。机修工在维修搅拌主机或校称忙不过来时，汽修工就帮忙搬运主机刀片、衬板及砝码。在这样的环境中，大家都感到了互助的快乐。从而调动了所属人员的积极性，也增强了同事之间的那一份感情。另外就是做好本部门、人员与其他部门的协调工作，公司的每个部门都是缺一不可的，岗位职务无贵贱之分，只有分工不同。所以干好本职工作，协调好其他部门的工作就是对公司最好的回报，也是防止工作生产脱节的最好表现。因为我们这个部门的工作，是要靠我们每个人都去动手才能够保障设备的正常运行的。你不去动，设备自己是不会好的。所以也经常听到一些不中听或是比较难听的话。不过我们相信，只要我们努力了尽力了，人家最后还是肯定会肯定我们的工作的。

1、个别所属人员的安全意识、大局意识不够。

(1) 机修工表现在维修时，特别是在抢修时，为了图一时的快，而忽略了安全，带电操作的现象也偶尔会出现，不拉闸抢修的状况也时常会有。

(2) 汽修工表现在车辆底盘维修或调节刹车时，经常不让车辆上地沟维修，私自操作车辆等。

(3) 清洁工表现在场地清理与外面公路上清理时的过往车辆对人身安全上。

2、对工作的主动性还不够。一般部门安排下去的任务完成的较好，对没有安排的工作有时偶尔会偷一下懒，再看一看我的态度再去干，这样一来有时会造成被动。

1、2、3月份

1、抓好设备、人员的安全工作；

2、做好两条生产线搅拌主机的衬板及轴头密封件的更换工作；

3、做好37米泵及46米泵车s管、切割环及搅拌刀密封更换工作；

4、做好两条生产线及车辆的第一季度保养（更换各种油类及滤芯）；

4、5、6月份

1、抓好设备、人员的安全工作；

2、做好码头到粉料筒仓的管道更换及焊接、改造工作；

3、做好配料机配料仓的修补及焊接工作；

4、做好a生产线平皮带的更换工作；

5、做好生产线、车辆及场地设施的第二季度保养；

7、8、9月份

1、抓好设备、人员的安全工作；

2、做好sdmo发电机的保养工作；

3、做好8个粉料筒仓除尘机的改造工作；

4、做好生产线、车辆及场地设施的第三季度保养；

10、11、12月份

1、抓好设备、人员的安全工作；

2、做好复盛螺杆空压机的保养工作；

3、做好生产线、车辆及场地设施的第四季度保养；

4、做好20xx年年终总结工作；

搅拌站工作计划书篇四

各位领导、同志们大家好：

转眼间□20xx年已经过去，我们满怀坚定的信心，迎来了最具挑战的20xx年，对于我来说20xx年是学习的一年，是耕耘的一年也是收获的一年。作为铜川搅拌站站主管全面工作的副站长，我将半年来的工作及岗位职责完成情况述职如下：

一、安全及生产方面：我与本年6月调入陕煤化建设商砭分公司铜川搅拌站，本站于7月份正式投入生产，在公司领导及全体员工的共同努力下，本年安全生产商品混凝土1.2万立方，完成生产产值403万元，6月铜川搅拌站刚刚建成，到任后结合以前长期在项目部工作的`经验，先从制定制度寻找现场隐患，排除隐患开始做起，机械设备做到一机一闸一漏电，接零、接地完好。进出场大门是车辆运输的安全防范重点，着重设置了安全警示牌、后视镜，加强车辆安全。设备基坑周边全部做好安全防护。在新的工作挑战面前认真学习新的专业知识，从理论知识的学习开始，坚持理论指导实际，制定了“铜川搅拌站管理制度汇编”其中包含安全、生产管理制度十五篇，制定了各岗位工作流程；然后从操作楼、泵车、搅拌车维修班各操作人员的安全、生产教育入手，按制度规定定期召开安全周例会及班前会，规范安全技术交底。在近半年的工作里，切实落实各项安全文明生产措施。积极响应集团公司、商砭公司的安全生产号召，组织开展了“安全月”活动、“百日安全无事故”活动、“安全生产70天”活动。有效防范了各类安全生产事故的萌发，杜绝了人身安全事故的发生。

工作始终兢兢业业、脚踏实地以安全文明生产管理的主人翁和责任人的精神状态，克服各种困难和压力顺利完成公司下发的各项任务 and 指标，保证铜川搅拌站车辆及机械设备安全

经济运行，半年来安全、生产情况良好。

由于本站是新建站有新人多，人手少的困难，但经过全体员工的努力，较好的完成了全年的生产任务。由于我们的行业特性，工作时间的不稳定，并且持续时间较长，各岗位刚来的时候都难以适应，工作压力比较大，但他们都能尽快去适应，尽力做好本职工作，虽然也有工地投诉，但都能及时的想办法补救吸取经验教训，在以后的工作中加以改进。调度室是公司生产控制中心环节，起着对内对外进行联系纽带作用，由于都是新人，缺乏经验不能与施工单位及人员进行良好的沟通，有时还存在不到位的情况，因此我经常教育大家要加强职业道德学习，提高业务水平，合理安排工地及生产任务，提高服务质量。操作员是生产的一个重要环节，在过去的半年里都能认真操作，认真细致的输入配方，基本没有出现打错料的情况，杜绝了不合格产品的出现，不足之处在于在打料过程中有时会出现水灰比掌握不好的情况，经过学习和会议等方式都能吸取经验教训，加强责任心；对车辆车管部20xx年紧密围绕公司中心任务，认真落实部门工作职责和目标，团结拼搏、求真务实、开拓创新，较好地完成了年度各项工作任务。重点做好了以下几方面的工作：

- 1、按公司要求每月中下旬召集司机开会学习传达公司有关政策和一些新的要求。
- 2、对个别司机在工作期间表现较差的，如经常上班不请假不打招呼擅自离开公司的人员都坚决给予处分。
- 3、加强对车辆用油及配件轮胎购进的跟踪，保证车辆用油及车辆配件的及时购进，也保证了公司生产运输的需要。
- 4、每天坚持对砼搅拌车的车容、车貌、卫生等情况进行检查，对于车辆保养做得差的司机都给予通报批评和处罚。
- 5、根据司机缺员情况协作行政事务部做好司机人员补充招聘

工作，年内有5人自动辞职，招聘x人经过考核后现以准上车。

6、为保证车辆的正常运行，对季度审、年审已到期的车辆都能做到及时办理年审手续，处理违章违规的车辆及驾驶员xx次，处理事故现场和需要保险公司处理赔付的x次。

7、公司维修工，维修车辆每月达xxx次，外出抢修车辆约xx次。车辆正常出车率达到xxx以上，保障公司生产任务的完成，到施工现场巡查及上路达xx次以上，全年评估新工地勘察现场及施工情况达xx多个工地。

展望20xx年的工作计划工作重点还是从车辆的行车安全上着手，结合跟司机签订的安全承诺书，紧紧围绕安全行车这个主题抓好其他各项工作，做好以安全促效益，效益促发展，主要做到以下几点：

理工作上一个新台阶。4、严格把好公司考核关，确保司机队伍的整体素质得以提高。5、加大管理力度，勤上路和到工地检查，及时发现安全隐患，以便和有关单位及公司有关部门的沟通，完善应有的安全措施，清除隐患，以确保安全作业和运输的安全，保证按时完成生产运输任务。

三、市场部的全体业务人员，在部门领导的带领下，客服金融风暴给各行各业都带来的极大打击，他们坚定信心，同心协力，根据客户类型，具体分析对待，（如项目决策人、业务签订后的服务对象以及付款流程等相关信息）战胜市场疲软的冲击，较好的完成公司下达的销售任务，为公司在本行业的立足，立下了汗马功劳。但从销售业绩上看，还不是很理想，与公司下达的保底指标年产xx万立方相差了x万多立方，整个建筑行业大幅缩水，混凝土销量也逐渐减少，同行单位出现低价销售争抢工地，恶性竞争，致使一些施工单位只认单价不认服务和质量，这对市场部开展市场造成很大压力，客观上的一些因素虽然存在，在工作中其它的一些做法也有

很大的问题，主要表现在与客户沟通不够深入，销售人员与客户沟通的过程中没有了解客户的真正想法和意图；对客户提出的某项建议没能做出迅速的反应，工作中没有一个明确的目标和详细的计划，工作局面混乱，造成欠款、旧帐难收等各种不良的后果；市场部和各部门所存在的问题：

考虑不周，工作魄力有待提高。在新的一年里，计划销售目标为xx万立方米，全体业务人员将脚踏实地的做好销售工作，利用资源、努力开发新客户，在工作中多想办法多出点子。加强对应收款的资金回笼，旧帐回收工作，做好工地的协调与突发事件和处理，做好实验室与工地和质检管理部门之间的沟通，提高执行力，提高服务水平，取得客户的信任。

四、试验室在20xx年完成了从c10到c60的配合比的试配生产工作，共生产普通砼、泵送砼、道路砼、水下砼、膨胀砼、细石砼、早强砼、高强砼8个品种（其中c60砼用于洲际花园c60桩芯），混凝土合格率达到98%以上。使用的粉煤灰以珠海电厂ii级为主，以海门灰、台山灰、乌石灰ii级为辅，入库前都进行检验，粉煤灰合格率达到95%。使用的碎石为新会产的5~31.5mm花岗碎石，该碎石干净、含泥量少、质地坚硬、风化石少，色泽好、针片状少，但级配稍欠佳，从八月份开始采用5~20mm花岗石搭配，调整石子的合理级配，改善混凝土性能，使用的细石为公司对面石场生产，使用前试验室亦派人到现场检查合格后入库使用。使用的河砂以粗细结合，杜绝细度模数在2.0以下的砂进场，凡含泥量高，贝壳含量大的粗砂亦杜绝进场，使用时两种砂搭配，改善混凝土和易性能，降低水泥用量。使用的外加剂为江门强力外加剂和深圳丰通外加剂，其中丰通外加剂的减水率不稳定，含固量有时不达标，后通知厂商改进。总之20xx年所使用的材料都是先检查后使用，确保混凝土强度的稳定。

搅拌站工作计划书篇五

在公司领导及全体员工的共同努力下，本年安全生产混凝土8万立方，完成生产产值xxx万元。

在新的工作之前，我们制定了工作流程，以实验室搅拌操作人员为中心，控制砼的生产质量。

从搅拌楼、泵车、铲车、搅拌车及后勤人员的安全教育开始；进行了搅拌站生产制度的制定，由于自建站新人多，经验严重不足，还有许多的工作及困难需要我们客服和改正，为此在xx度要做以下几方面工作。

- 1、加强与介休指挥部各项目的沟通联系，增强砼的供应量，努力把自建站的效率尽可能的发挥，较好的完成生产目标。
- 2、重点安排好自建站的安全工作，时刻警钟常鸣，加强司机的安全意识，严格执行交通安全，按照操作规程安全驾驶。
- 3、加强对车辆用油的跟踪及控制，保证了公司生产运输的需要。
- 4、以实验为中心，加强不同标号砼强度的试配次数，满足砼的质量技术要求，控制好进场原材的质量，以实验检测，材料员，门卫三方共同参与的进场材料收料制度，从源头控制砼的强度稳定及自建站的成本。
- 5、完善自建站的管理制度，修订建立各岗位职责，建立健全奖罚制度，依照集团公司节点绩效考核办法，制定适合可行的考核办法，激励员工积极性。
- 6、加强搅拌站的设备保养、日检工作保证设备正常运行，充分发挥其效率。

维修工定期检查机械使用情况，电工人员定期检查现场正常供电和电气设备运行安全。

7、加强源头治超工作力度，严格执行各项规章制度，积极响应政府“打非治违”要建立磅房及门卫的管理制度。

8、建立健全后勤管理制度，厨房制度，宿舍制度，食堂做好各项卫生工作。

生产工作，共生产普通砼、泵送砼、道路砼、膨胀砼、细石砼、早强砼、高强砼，混凝土合格率达到98%以上。

过去一年自建站还存在很多不足

1、加强对自建站设备的检查保养，避免重大设备故障。

2、积累数据经验，稳定砼质量，保证出厂砼质量的合格率。

3、要控制原材料的进场成本，规范原材料的进场验收工作。

4、严格执行各种安全规章制度，对车辆进行安全管理，只有以制度管人，才能使管理工作得以顺利开展。

5、加大管理力度，勤上路和到工地检查，及时发现安全隐患，以便和有关项目及公司有关部门的沟通，完善应有的安全措施，保证按时完成生产任务。

我们总结过去，是为了更好的展望未来□xx年我们有公司领导层的正确决策和全体员工的共同努力，让我们以百倍信心，在以公司领导班子的带领下，战胜一切困难，努力做好本职工作，为公司、为工程部创造更多的效益！