

2023年人社工作计划的通知(实用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

人社工作计划的通知篇一

(一)加强公务员制度改革和队伍建设

精心组织、稳慎实施机关公务员职务与职级并行制度，切实拓展基层公务员职业发展空间。推进公务员分类管理改革，加强基层公务员队伍建设。进一步加强公务员平时考核和培训，加强评比达标表彰活动管理。根据国家和省、市统一部署，稳妥实施调整机关事业单位基本工资标准和优化工资结构改革，贯彻落实好乡镇工作补贴制度。

(二)深化事业单位人事制度改革

深入实施事业单位人事管理条例，严格实行事业单位人员聘用制度、岗位管理制度和公开招聘制度。继续完善全区事业单位人事管理系统，坚持以聘用合同管理为基础的用人机制，规范数据库管理，切实发挥信息管理系统在人事管理科学化、信息化建设和积极作用。建立健全事业单位人员考试、聘用、调转、考核、奖惩、辞职、辞退等具体制度，使事业单位更加适应经济社会发展的需要。

(三)抓好职称制度改革工作

健全以能力和业绩为导向的专业技术人员评价机制，继续实施职称申报“阳光工程”，不断提升职称评定的公信力。

(四)规范人事档案管理工作

紧紧围绕上级部门档案管理工作指南，成立专门的档案工作领导小组，认真学习专业化知识、归档范围及整理标准，对全区人事档案进行规范化整理、归档。继续完善档案管理相关工作制度，使工作人员对档案的收集、整理、移交、保管做到按章办事、严格管理、合理使用。按照干部工人人事档案规范化要求打孔、装订，及时查漏补缺。制作人事档案台账及电子表格，完善调出调入等人员基本信息，便于日后查阅。借档、调档需凭借单位或相关部门开具介绍信，并进行详细登记，包括借阅单位、人员姓名、用途、借档时间及联系电话等，定期核实未归还档案，及时提醒归还，确保人事档案的完整性。提高全区人员档案意识，工资、考核等材料及时归档，做到每年一归档，三年一装订。坚持定期解决档案管理中出现的新情况和新问题，并对下一步工作进行安排、部署，扎实开展人事档案整理工作。

(一)全面推进大众创业万众创新，完善政策，提升效能，全面做好就业创业工作

1、有效落实就业创业政策

全面推进我市《关于进一步做好新形势下就业创业工作的实施意见》的落实，加大精细化服务管理力度，重点在落实各项优惠政策、打造创业创新公共服务平台上下功夫，实现量与质的提升，实现精细化服务的提升。完善就业专项资金使用制度，提高资金使用管理的科学性、规范性和有效性。

2、积极开发就业岗位

积极探索有利于扩大就业的经济增长方式，挖掘新的就业增长点，推动就业总量不断增加，就业结构不断改善，不断加强就业联席会议成员单位之间的沟通联系，形成工作合力，推动工作落实。

3、统筹做好重点群体就业

把高校毕业生、城镇就业困难人员、农民工等三类就业困难群体就业放在突出位置，对高校毕业生、农村劳动力转移就业实行实名制管理和动态监测。认真做好城乡就业困难人员管理服务工作，全面动态消除“零就业”家庭。继续开展“春风行动”、“就业困难援助月”、“民营企业招聘月”、“高校毕业生就业服务月”等就业专项服务活动，为就业困难人员搭建平台。

4、实施大学生创业引领计划，完善创业服务体系，构建创业综合服务平台。

5、全力推动创业带动就业

积极实施创业促就业工程，实现创业人数大幅增加，加大街道社区小额担保贷款推荐力度，加大推进下岗失业人员及高校毕业生创业孵化园区建设。

6、加强公益性岗位人员管理，建立辖区内公益性岗位人员数据库，实行实名制管理，随时掌握公益性岗位人员的增减变动，设立公益性岗位人员公示监督牌和监督举报电话，实行定期和不定期监督检查制度，进一步提高公益性岗位人员的责任心和爱岗敬业的意识，切实有效地发挥自身的作用。

(二) 围绕维护经济社会稳定，保障权益，依法行政，努力发展和谐劳动关系

1、大力加强调解仲裁工作信息化建设

根据省厅要求2018年12月前要在全省范围内建立功能完善、覆盖全系统的调解仲裁信息化体系，实现“仲裁流程网络化、庭审活动数字化、卷宗管理电子化、仲裁信息公开化”。2018年年底xx区要完成全省仲裁信息系统终端接入，实现与省、市仲裁机构三级联网运行。

2、继续推进劳动人事基层调解组织建设

2018年一方面要推进调解组织纵向建设，在乡镇街道的基础上，扩展到村、社区一级，健全调解组织网络。另一方面加强调解员队伍建设，提高调解员的知识水平、业务能力，确保能真正发挥调解员和调解组织的作用，为构建和谐劳动关系做出更大的贡献。

3、加强调解仲裁队伍建设，提高办案力量、质量

为解决仲裁员人少案多的问题，初步决定2018年招聘一名法学本科事业在编人员扩充到仲裁队伍。另一方面采取案例研讨、集中学习等方式，提高现有仲裁人员的办案水平和能力再上一个台阶。

4、不断完善劳动保障“两网化”建设工作

进一步理顺网格化监察所涉及的各种工作关系，明确和落实各级劳动保障监察机构在网格化监察中的职能范围和管理责任，加强劳动保障监察中队的建设，加强人员培训和考核，确保监察业务上下贯通，有效运行，充分发挥劳动保障监察信息系统的功能和作用。

(三) 围绕落实各项保险政策，广惠民生，服务群众，有序推进社会保障体系建设

1、完善城乡居民医保制度，实施全市统一信息系统

城镇居民医保和新农合两项制度初步整合，城乡居民医保制度初步建立，需要构建一体化的管理体制和信息系统，实现覆盖范围、保障待遇、医保目录、定点管理、基金管理的有机统一发展，确保2018年度城乡居民医保制度可以统筹城乡、公平可及、管理规范、便民高效。

2、做好第二批机关事业单位社会保险改革参保登记前期准备

确定第二批参保单位，开展政策及采集软件业务培训，要求第二批参保单位有序开展内部自查，理清单位人事信息，进行财务测算，评估财务能力，做好政策宣传。

3、做好城乡居民退休人员指纹生存认证工作

确保基金安全，杜绝多领、冒领现象，推进我区城乡居民养老保险手机认证工作既“人脸识别”养老金认证工作，提高认证率。

4、社会保障基金监管进一步加强

进一步完善经办机构内部控制制度，加强基金信息化建设，规范工作程序，着重构建了行政监督、专项监督、社会监督、经办机构内部监督四位一体的社会保险基金监督体系，防范和化解基金管理的风险，从源头和各个环节上堵塞漏洞，确保了基金安全、干部安全。

(四) 围绕各项工作全面协调发展，统筹兼顾，合理安排，扎实做好其他工作

1、加强信息化人社建设

以全面提升人力资源社会保障行政能力和服务水平为目标，建立规范的业务管理体系、完善的公共服务体系和严密的监督体系，实现业务领域的信息化。以就业精细化服务提升体系为重点，充分发挥网络平台作用，不断将劳动保障业务向基层延伸，向群众延伸，真正解决劳动保障精细化服务最后一公里问题。

2、认真抓好信访维稳工作

认真对待每一位信访人，认真答复处理每一件信访件，做到热情接待，严格政策，答复及时。尽量化解矛盾，把问题消灭在萌芽状态。

3、进一步加强机关作风建设

从根本上扭转少数同志、个别单位作风漂浮、办事不认真、措施不到位、落实不力的现象。继续深化机关效能、优质服务服务窗口建设，切实树立服务型政府机关新形象。

人社工作计划的通知篇二

（一）抓就业优惠政策，突出就业服务体系 建设。

积极贯彻劳动者自主就业、市场

经济

人力资源

毕业生就业服务月（周）等公共就业服务专项活动；在平台建设方面，要按照公共就业服务体系建设标准，积极争取县乡就业和服务保障基础设施建设项目，强化基层就业服务平台建设，不断提升基层就业服务能力。

建筑

行业、服务行业为突破口，加大社会 保险

政策的宣传和贯彻落实力度，确保应保尽保。在完善社保 制度 方面，要进一步落实各项社会保障政策，认真研究解决企事业单位养老保险欠费、集体企业未参保人员社会保障和困难企业职工医保等问题；进一步推进农村居民和城镇居民养老保险试点工作；做好企业职工养老保险待遇提高工作；加

强定点医药服务机构日常监管，确保医保基金使用效益。在社保基金监督方面，要继续扩大社会保障基金筹资渠道，完善社保基金内部监管审计制度，提升监管能力，确保社保基金安全规范运行。在信息系统建设方面，要抓好社保信息系统扩容升级，完善“大医保”信息系统建设，做好失业保险、劳动监察、社保基金监管系统软件的推广应用。

（三）抓人才开发 管理，突出人事服务体系建设。

行政 表彰奖励 申报

审批工作的综合管理；进一步规范事业单位岗位设置管理工作，实现聘用制度全覆盖；做好企业退休军转干部解困维稳工作，确保企业军转干部的稳定；稳步提高我县机关事业单位工资水平，稳妥实施除公共卫生与基层医疗单位之外的其他全额事业单位绩效工资工作，完成机关单位工资正常晋档和事业单位工资正常晋级工作；加大企业工资收入分配和支付监管力度，推进建立工资集体协商谈判机制和企业职工工资正常增长机制，保障职工和农民工工资支付；进一步抓好落实为民办实事工作任务。

（四）抓规范劳动关系，突出劳动执法体系建设。通过进一步健全劳动标准体系和劳动关系协调机制，加强劳动保障监察和争议调解仲裁。在机构建设方面，进一步推动劳动保障监察机构和劳动人事争议仲裁机构标准化、人员专业化和执法规范化建设，逐步落实办案场所、人员编制和经费保障等。在劳动关系方面，要加强劳动合同、集体合同管理，全面推行劳动用工备案制度，加快建立劳动用工备案信息系统，实现各类用人单位普遍与劳动者签订劳动合同，并要求用人单位把基本养老保险、医疗保险、工伤保险等纳入合同内容；继续开展小企业劳动合同签订专项行动，进一步提高小企业和农民工劳动合同签订率。在劳动执法方面，要加大日常执法力度，联合有关部门在全县范围开展清理整顿人力资源市场秩序、非法用工、社会保险费征缴、农民工工资支付等专

项执法行动，严厉打击各类违法违规行爲，及时查处举报各类劳动人事投诉案件；加强劳动纠纷隐患排查，提高矛盾纠纷监测预警水平，完善劳动纠纷突发事件应急预案，确保高效快速处置各类突发事件。

实践活动，争创人民群众满意单位。在内部管理方面，要进一步完善《内部管理制度》，健全工作责任制，提高依法行政水平。在队伍建设方面，要继续开展党风廉政教育，认真学习《社会保险工作人员纪律规定》和业务知识，提升拒腐防变能力和业务经办能力。在公共服务方面，要完善政（党）务公开，增加工作透明度，提升窗口单位服务水平，优化服务环境，做到在服务中实施管理，在管理中实现服务。

人社工作计划的通知篇三

在区委政府的正确领导下，在省市人社部门的指导下，我局将牢牢抓住“民生为本、人才优先”这条工作主线，在2018年中突出统筹城乡就业重点，强势推进社会保险覆盖，健全完善社会保障体系，着力发展和谐劳动关系，大力加强人才队伍建设，狠抓工作落实，保证各项工作稳步推进。现做出如下工作计划：

以稳定就业为核心，做细做实困难人员就业任务。扎实做好城镇失业人员再就业人数、就业困难人员就业、新增公益性岗位数等基础性工作。努力拓展就业渠道，大力开展农村劳动力转移就业工作，全面贯彻落实县政府农民工工资支付长效机制实施方案。强化职业技能培训力度，创新改进培训模式，积极推行“企业订单、劳动者选单、培训机构列单、政府买单”的四单式培训。全面落实小额担保贷款和各类就业创业补贴扶持政策，为高校毕业生实现就业创业提供政策和资金支持。

充分利用互联网技术优势和代办银行服务优势，逐步形成网上缴费、政务服务大厅自助缴费终端缴费、代办银行网点代

收灵活就业人员、下岗职工养老保险和医疗保险费等多位一体的社保缴费体系;建立和规范社会保险的业务操作规程、监督检查、内控管理等工作措施,理顺社保机构与财政、监察、审计、银行、工商、国资部门的业务关系,搞好协调配合,保证了社会保险基金的安全运行。加大社会保险政策宣传和缴费稽核工作,积极跟进社保业务下沉基层工作,引导职工和群众参与,加大征缴稽核力度,及时核定企业社会保险缴费基数,加强联合执法,促进企业依法参保,以催缴带动扩面。

稳步推进事业单位工作人员公开招聘政审、体检、录用等后期工作,确保各个环节有序开展;积极做好事业单位人员聘用工作,根据最新的岗位设置和人员聘用情况,组织开展相应的竞聘上岗工作;结合多元化的高层次人才交流活动,根据我县产业发展的实际情况,大力推进各类高层次人才的引进和使用工作。

注重多渠道开展劳动保障法律法规的宣传,切实增强用人单位和劳动者的法律意识;强化为民服务意识,在案件调查处理程序中,推进“自行和解”、“改正不罚”等调处机制,把劳资矛盾降到最低点;实行“网格化、网络化”管理模式,通过网格化管理的责任到人,网络化管理的信息共享,实现对我县用人单位的分类和动态监管;健全网上投诉举报管理机制,实时更新基本数据库,形成资源共享的劳动保障监察工作体系;加强与各职能部门的协作配合,对涉嫌拒不支付劳动报酬罪的违法行为,根据有关规定,坚决及时移交司法机关处理。

人社工作计划的通知篇四

一是抓好培训就业工作。更新、维护人力资源数据库和劳动就业用工管理信息系统;深化校企对接,推行订单式、定向式、定岗式就业导向性培训;搭建就业服务平台,与劳务输出地建立常态化劳务合作机制,大力实施20xx年邵武境外外出务工人员返乡创业就业“回归”工程,继续以高校毕业生、

农村劳动力、城镇就业困难人员和退役军人为重点，开展专项就业服务活动□20xx年，力争全市城镇新增就业2800人，促进失业人员再就业1700人，其中城镇就业困难人员再就业800人，新增农村劳动力转移就业6500人，城镇失业登记率控制在4.0%较低水平以内。

二是抓好社会保障体系建设。全力做好“全民参保登记计划”试点和机关事业单位参加养老保险工作，扩大五险覆盖面；扎实做好被征地农民社会保障工作□20xx年度居民保缴费率达到98%以上；稳步提高社会保障待遇水平，及时、足额发放各项社保待遇；加大基金稽核力度，探索养老金反冒领工作创新机制，坚持抓好社保基金监管，强化风险防控确保基金安全。

三是抓好维权维稳工作。认真开展“依法治市”工作，深入贯彻新修订的《劳动合同法》，健全监察仲裁排查预警、调解处理、应急管理机制，大力开展劳动保障诚信工程建设；完善劳动监察“两网化”建设，规范案件联动机制，加大劳动监察和行政执法力度，加大工资支付排查和处罚力度；加快劳动争议仲裁实体化建设，努力实现争议处理柔性化、案件办理标准化，力保人力资源社会保障领域的和谐稳定。

四是抓好系统能力建设。创新管理服务方式，拓展管理服务工作内容，提高服务效率和质量；加强基层平台建设，不断完善促进就业和社会保障基本公共服务体系，加快信息化建设，建立上下联动统计数据分析机制。进一步落实“八项规定”，深入推进依法行政、廉政建设、“四下基层”等工作，打造一支勤勉、务实、清廉、为民的人力资源和社会保障系统干部队伍。

20xx年是“十二五”规划的收官之年，也是开启残疾人事业“十三五”发展的谋划一年。当前和今后一段时间，残联工作的总体思想是：以党的十八大三中、四中全会精神为引导，落实国务院常务会议精神，重点围绕普及残疾人基本公

共服务、强化提升专业服务水平、创新社会服务管理手段等方面进行探索和改革。认真对照上级下达的目标任务，逐一排查“十二五”规划项目，确保圆满完成，努力实现残疾人事业与全市经济社会同步协调发展。

1、开展国务院20xx年12月24日常务会议精神的学习贯彻。对照会议中明确的目标开展自查，制定任务完成时间列表。

2、开展残疾人基本服务状况和需求专项调查。按照统一部署，开展调查，确保高质量完成任务。根据调查成果，完善各类残疾人服务平台，努力实现基本公共服务均等化。

3、对照“十二五”发展规划和xx市基本公共服务发展规范，继续开展“保障政策回头看”活动，开展残疾人基本公共服务“落地”自查，拾遗补缺，对已完成目标进一步巩固，对未完成目标加紧落实，对完成条件确实不成熟的目标做好调查研究。紧扣经济环境、着眼社会转型，研究残疾人工作中出现的新情况、新问题，着手编制残疾人事业“十三五”发展规划。

4、开展全国残疾预防试点城市建设中期评估。总结三年来残疾预防工作开展情况，发现困难，解决问题，形成经验。

5、继续探索残疾人就业多种模式，重点扶持农村残疾人就业。

1、加强扶残助残社会组织的培育。围绕残健共融的思路，深入研究整合资源，努力形成服务供给主体的多元化，丰富服务的形式、内容和手段。制定机构利用绩效评估办法，使其能为残疾人提供专业性、便捷性的服务。通过招标方式，引导社会力量参与残疾人基本公共服务领域，提高政府购买服务的比例，扩大公共服务的受益面。

2、编制《残疾人保障与服务操作指南手册（暂定名）》，增加信息管理系统比对查询功能，方便一线工作人员操作。在

切实给社区减负的同时，夯实受理平台工作基础。

3、全面启动修改完善精细化管理规范及其配套制度，深入开展调查研究，选好样本点进行模拟试验，在科学合理必须协同的前提下，简化环节，压缩业务工作管控渠道。

4、举办残疾人综合服务中心专题交流活动和社会组织助残项目交流活动。

2、启动人才培养计划。制定《xx市残疾人工作者优秀人才培养方案》，采取定向培养、在职培训、外出交流等形式加强残疾人工作者的专业素养。

3、联合组织部、编办开展“强基育人”工程专项督查。

4、以理念更新、能力提升、专业引领、管理科学、服务有序“五项修炼”为内容，完善工作评价机制。

1、全面落实社会保障。继续做好重残救助、临时救助、一户多残、依老养残等救助工作，认真开展残疾人护理补贴和社会保险补贴发放工作，确保有需求的残疾人应助尽助，提高残疾人基本生活质量。扩大免费参加商业保险的残疾人受益面。

2、全面强化康复服务。进一步加强康复服务体系和康复政策保障体系建设，7-14岁残疾儿童康复救助实施普惠制。规范康复服务定点机构建设，加大残疾人社区康复工作力度。

3、全面促进教育就业。继续强抓按比例就业和保障金征收工作，建立用人单位按比例安排残疾人就业公示制度。拓展残疾人就业模式，加大扶持力度。推广残疾人技能培训社会化、定向定岗等工作模式。抓好落实残疾人教育资助奖励工作。

4、全面规范托养服务。发挥市残疾人托养服务中心示范作用，

加强对基层托养机构的培育和引导。引导有条件的社区就近建立托养点。建立残疾人托养服务行业管理，实行残疾人托养服务动态化监督，促进我市残疾人托养服务持续健康发展。

5、全面丰富文体活动。认真选拔，充实优秀残疾人才库。完善残疾人数字图书馆，充分利用数字资源开展残疾人活动。继续开展“残疾人文化进社区（村）”活动，残疾人精神文化生活。

6、全面优化环境建设。规范市残疾人综合服务中心管理。推进无障碍建设。完善残疾人信访维权网络，妥善处理各级各类信访业务。加大宣传力度，加强与新闻媒体联系，进一步提高残疾人事业影响力。

人社工作计划的通知篇五

今年以来，在县委、县政府的正确领导和省、市主管部门的精心指导下，县人社局始终坚持以扩大就业和社会保障为重点，围绕中心，服务大局，不断深化工资收入分配制度改革，努力构建和谐劳动关系，取得了一定成绩，各项目标任务均超额完成序时进度。

（一）就业工作成效显著。截止6月底，全县城镇新增就业岗位5398人、下岗失业人员再就业1896人、就业困难人员再就业444人、分别完成全年目标任务的77%、95%和89%，城镇登记失业率4.0%。转移农业劳动力6771人、完成就业技能培训3863人、技能鉴定3000人、发放下岗失业人员小额贷款1342万元，分别完成全年目标任务的90%、155%、75%和67%。

（二）社会保险征缴工作稳步推进。上半年，五项社会保险基金征缴达1.63亿元，全县参加企业职工养老保险、失业保险、职工医疗保险、工伤保险、生育保险的人数分别为3.60万人、1.55万人、5.32万人、1.66万人、1.44人，分别完成全年目标任务的92.3%、103%、108%、102%和111%，五项社会

保险全部超额完成序时目标任务。

（三）其他目标任务完成情况。企业劳动合同签订率97%，企业集体合同覆盖率60%，“两网化”覆盖县市区比率90%，劳动监察投诉举报结案率97%，劳动人事争议仲裁结案率92%，社会保障卡持卡人数达5.5万人，均达到全年目标任务。

（一）贴心服务，人事人才工作取得新进展。积极组织全县事业单位人员招聘工作，为县教体局公开招聘80人，目前相关考务工作正稳步推进中。积极探索专技人员管理新模式，不断完善相关规定，成立了农业、工程、教育、非国有系列初级职称评审委员会，并对工程、农业系列58位同志、教育系列233位同志完成初级评审工作；加大人才引智工作，为江淮起重运输机械有限公司引进年度德国专家搞好后勤保障。办理审批遗属困难补助标准1300人，完成全县事业单位11410人正常晋升薪级工资的审批工作。

（二）多措并举，就业工作成效显著。积极开展再就业援助月、现场招聘、技能岗位对接、进家入户送温暖、农民工技能培训、免费创业培训等多种公共就业服务专项活动，为企业与务工者之间搭建了对接平台，大力促进劳动力转移性就业。20xx年春节前后我县累计举办8场招聘会，93家用人单位进场招聘，提供了就业岗位近1.4万个，涉及282个工种，达成就业意向2944人，大大缓解了企业用工结构性短缺问题。

（三）主动加压，社会保障水平稳步提升。20xx年1月1日我县城镇职工医保全面实现市级统筹，与市参保职工享受同等待遇，大大增加了基金抗风险能力。城镇未参保集体企业退休及其他符合政策的相关人员全部纳入企业职工养老保险补保范围，享受生活保障由每人每月320元调整至360元；按时完成1.63万名企业退休人员人均月增加养老金145.65元，人均月养老金水平提高到1360.4元；失业保险实现市级统筹，市级统筹后的失业人员失业金比原来每月365元提高到657元，增加了292元，同时，失业期间免费为失业人员办理医疗保险，

使失业人员失业期间待遇得到较大幅度的提高，促进了社会和谐、稳定；加快推进失地农民保障工作，4.86万人纳入被征地农民社会保障，12032人享受待遇。

（四）加大执法力度，劳动关系日趋和谐稳定。始终坚持日常巡查、投诉举报、专项检查相结合，不断加大劳动保障监察工作力度，切实维护劳动者合法权益。上半年，全县日常巡查用人单位93户，涉及劳动者2543名，受理举报投诉案件56起，结案53起；为165人追讨拖欠工资62.45万元。牢牢把握“及时有效处理劳动争议，维护劳动关系和谐稳定”的基本原则，加大对案前、案中劳动争议双方的劳动法律法规宣传和以案授法工作，提高了劳动争议调解处理能力。上半年，全县受理劳动争议85件，已审理结案66件（其中：仲裁调解41件、仲裁裁决18件、撤诉7件）。有效地维护了用人单位和劳动者的合法权益。

（五）突出重点，全面促进民生工程扎实推进。为了保障和改善民生，促进经济社会和谐发展。我局始终坚持以就业技能培训和城乡居民养老保险为抓手，大力实施民生工程，为促进农民增收和城乡协调发展打下了良好的基础。截止6月底□20xx我县就业技能培训累计培训合格人数已达3863人，完成全年目标任务（2500人）的154%，其中取得职业资格证书3553人，取证率92%。全县已纳入城乡居民养老保险人数达48.89万人，完成全年目标任务的87.6%；符合领取条件的15.74万人城乡居民养老金全部发放到位，累计发放6890万元，发放率100%。

（一）千方百计扩大就业。按照规范化、制度化要求，进一步强化县、乡就业和社会保障服务平台建设；进一步加大就业技能培训力度；不断完善农民工创业园基础设施建设；积极做好高校毕业生就业扶持工作。

（二）全力做好社会保险的扩面征缴工作。进一步加强新系统的运用及管理，及时补充、修改、完善基本信息，加快信

息网络系统建设，提高新系统使用效率。充分运用信息手段加强对经办业务工作的监督控制，切实提高管理水平。继续做好五项社会保险扩面征缴工作。

（三）进一步加强人事人才工作。深入实施专业技术人员知识更新工程，不断提高专业技术人员公共课培训的质量，做好十百千人才的推荐工作；进一步完善机关事业单位工勤人员技能岗位考核和继续教育制度；创新工作举措，扎实做好全县事业单位年度考核、人员招聘以及其他事业单位绩效工作审核工作。

（四）做好城乡居民养老保险试点工作的规范化管理。要进一步完善城乡居民养老保险管理体制和 workflow，明确各级各部门的职责；要大力宣传城保政策，不断提高城镇居民养老保险参保缴费率，全面超额完成上级下达的目标任务。