

2023年医院保安值班工作计划表(精选5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院保安值班工作计划表篇一

为贯彻落实国家和省医药卫生体制改革工作精神,扎实推进我市医药卫生体制改革工作,对照我市一医药卫生体制改革任务分解工作,我委结合我市实际,主要完成以下几项工作:

一、做好我市医药卫生体制改革项目资金测算工作

按照市政府的统一部署,我委积极配合市财政局做好我市一海口市医药卫生体制改革资金测算工作。主要做好农村标准化卫生室、乡镇卫生院、社区卫生服务中心、职业病防治、疾病预防、卫生监督机构等卫生医疗设备购置、农村普及卫生厕所等项目资金的测算工作。

二、进一步完善基层医疗卫生服务体系

为了加快我市村卫生室标准化建设,不断提高标准化率,我委结合我市财力,将我市农村卫生室标准化建设项目列入为民办实事项目,并安排资金200万元,项目已完成,我市农村卫生室标准化率已达50%以上;演丰乡镇卫生院中央投资100万元,我委已及时下达资金,现该项目主体已完工,正在进行装修阶段。

三、努力促进基本公共卫生服务逐步均等化

1、积极筹措市一批卫生重点项目建设。主要完成市120急救

中心、疾控中心、中医院、人民医院、旅游医疗服务保障中心项目建设资金,确保项目顺利实施。目前除旅游医疗服务保障中心项目主体封顶装修外,其他项目都已竣工投入使用,我市群众“看病贵、看病难”问题得到明显改善,我市医疗卫生水平上了一个新的台阶。

2、加快市皮防中心疗养院项目建设。市政府投资项目计划安排该项目建设资金500万元,项目总建筑面积3000平方米。项目建设资金我委已下达给市卫生局,现由于项目用地有调整,项目正在开展前期工作。

3、推进秀英区疾病预防控制中心办公综合楼项目建设。市政府投资项目计划安排该项目建设资金350万元,项目总建筑面积5000平方米。该项目我委已安排100万元,区财力也安排了400万元,项目已落实资金合计850万元。现项目正在进行招标阶段。

4、抓好建国等四个社区卫生服务中心中央投资项目建设。中央投资资金900万元我委已及时下达给市卫生局,目前四个社区卫生服务中心项目中建国卫生社区已完工,海秀社区已开工,城西社区前期工作已完成并准备开工,国兴社区正在项目概算审批阶段。

5、做好农村普及卫生厕所工作。下达农村改厕专项资金200万元,完成农村6000户家庭厕所改造工作。

6、做好我市医改项目投资计划编制工作。我委已将50家农村卫生室标准化项目,卫生信息化“一卡通”项目,农村改厕项目,以及乡镇卫生院、职防、皮防、疾控、卫生监督机构等设备购置列入市政府投资项目计划,计划安排基本建设资金万元。

四、存在主要问题

1、部分医改项目前期工作滞后,影响项目按时开工。如:四个

社区卫生服务中心项目中的国兴社区项目,至今项目初步设计及概算仍未按要求编制完成报审。

2、我委列入年度计划的医改项目资金,计划下达后但资金未能到位,影响了项目的按原计划实施。如:我委列入市政府投资项目计划并下达市卫生局的医改基本建设资金计划万元,目前实际到位资金只有1000万元。

五、相关建议

医院保安值班工作计划表篇二

为充分发挥医院安保的职能作用,提高服务质量,做到“预防为主、明确责任”。切实落实综治及消防安全工作目标,消除各类安全隐患,确保医院的安全和稳定,特制定安保部署方案如下:

医院安全保卫工作在分管院长的组织领导下由保卫科负责实施。

(一) 进一步提高保卫人员素质。安保工作人员要长期坚持加强自身的学习,提高业务素质和能力,依据有关规章制度规范管理,提高工作质量和工作效率。

(二) 加强治安管理,维护医院秩序。治安工作要坚持打击与防范相结合、发挥职能作用和落实责任制相结合、加强治安管理与实施安全教育相结合,以保证医院的治安秩序良好,促进各临床科室工作的顺利进行,要突出抓好治安防范工作,在落实技术防范的同时,加强对门卫的管理,加强与辖区派出所的联系,发挥人防、技防作用。落实安全责任制,强化各部门责任人的责任意识,坚持在广大职工中开展安全教育,提高广大医护人员的安全意识和法律观念。

(三) 坚持“预防为主防消结合”的工作方针,加强每日消

防安全巡查，做好日常安全防火工作，加大力度消除消防隐患，防止重大火灾的发生。实行日查、周检查，对重点部位盯住不放；对隐患部位抓住不松，从思想上提高安全防范意识，发现隐患及时汇报，务求监督到位、整改彻底。认真落实年度安保工作计划，加强每年安全保卫和火灾预案演练工作的落实，以确保医院消防安全工作万无一失。

（四）坚持做好全院消防器材设备的日检查工作。

（五）完成院领导交办的其它工作任务。

医院保安值班工作计划表篇三

1、按时上班，做到不迟到、不早退、不旷工。

2、衣着整齐，佩戴安全帽。

3、服从管理，服从各部门工作安排，积极配合完成。

1、坚持查岗、查哨制度，掌握在岗人员情况，如工作、调配和周边巡逻，发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

2、提高队员的精神素质，要有计划的组织学习、业务检查，如消防器材使用和装备，保持良好的工作状态。

3、礼貌相待，对进出的领导问好，语言大方得体，对陌生面孔应主动上前询问来意，出示工作证，不明来意者礼诚逐出。

1、在岗人员应积极配合钢筋场、工地两边的动静，时刻使用对讲机沟通。

2、夜间要加强巡查重点地方，如仓库、办公室、发电机房等。

3、夜间不准逗留老乡、朋友在工作岗位聊天。

4、交接班要明确登记车辆和来访人员。

5、主动打扫工地门前卫生和泥土，及时冲洗地板，应掌握好抽水机的抽水时间。

医院保安值班工作计划表篇四

随着我院临床医学实习医生的增多，医院作为培训基地，自我建设也至关重要。其带教医师资源，包括师资力量、教学科研经费、床位病例、仪器设备、实验室条件等方面的投入与发展，与临床医学实习生的增多及高质量、高规格、多类型的培养比例要相协调。临床学生生产实习的可持续发展与医院培养基地建设成为必然。一般医院作为临床实习生培养基地，必须具备医院规模、带教资源、实验设备。除此医院知识教育、医院管理、整体化培训都必须跟上临床实习生培训的需求。我院作为高等医学院校实习培训基地，在规范扩大临床实习生培训的同时，也推动了医院知识教育、医院科研、医院学术的发展。现就我院的临床实习生培训情况谈谈个人体会，以便共同探讨、共同学习、共同提高。

有组织地规范临床实习生管理

根据我院每年接受临床实习生的具体情况，在医教科的统一安排下，成立临床实习生培训管理小组，安排实习生有计划地进入各个临床科室进行生产实习，每个临床科有一定经验的、具备相应技术职称的医生担任带教老师，并有计划地根据实习生实习要求安排临床教学，有计划地安排参与各科的业务学习，并定期对实习医生进行实习考核、业务考核、理论考核。实习医生劳动纪律实行考勤制：建立实习生考勤制，实习生在医教科的实习生培训小组安排下，有计划地分配到所实习的科室，在所在的实习科室建立实习生花名册登记，由所在带教科室进行考勤，听从实习科室的实习安排，严格

遵守劳动纪律。

根据实习人数分组管理：每批临床实习生数目不同，院校不同，因此根据所实习的需要将每批学生分成实习小组，从实习生中选出组长负责该小组的人员基本情况，按照实习规定时间进行轮转，并积极参加医院、科室两级业务学习和培训管理学习。

坚持政治思想、职业道德教育

开展政治思想教育：对新进入临床实习的实习医生，有组织、有计划、有安排地进行政治思想教育，宣传党的思想、方针，学习^v^理论；学习党的“十六”大精神；学习法律、法规、医师法；开展爱岗敬业、爱心服务、白求恩精神教育和学习；学习医院的劳动纪律、考勤制度。

开展职业道德教育：进行职业教育、道德讲座，有计划地安排相关专家、老师、公检法工作人员进行现场教育，开展抵制商业贿赂的道德教育，树立良好的职业道德形象，讲文明、讲礼貌、文明行医、文明待患，开展“以病人为中心”做患者满意的医生的活动。

严格进行医疗安全质量教育

有组织进行医疗安全教育：学习医疗安全知识，强化医疗安全教育，按医院管理要求、各科室的特点要求进行医疗质量安全教育，进行无菌操作练习、院感知识培训、理论学习、理论考试，严格执行无菌操作、规范操作。

结合临床实习安排进行医疗安全教育：培养良好的工作作风，严格遵循医疗操作规范，杜绝生产实习中的差错事故发生。

有计划地安排“三基”训练学习和技能操作训练

严格临床实习生基础理论、临床技能培训：根据医院的医教计划进行“三基”训练的理论学习考试，请相关科目和专业的高年资专家和教师讲课，有计划地安排学时，对所讲座的科目学习内容和专业知识进行考试并记入学习实习档案；同时根据医院医教要求进行“三基”技能操作练习和考试。并按时参加所在临床实习科室的业务学习及技能考核。

医技、检验实习生也同样制订严格的训练和学习计划：严格理论学习，严格技术操作，严格数据核对制度，使临床实习生在生产实习中就养成良好的工作作风。规范严格的生产实习是保证医院质量运行的需要，同时对实习学生本人也是理论和技能的提高。

医学临床实习生培训应注意的两个问题

医院保安值班工作计划表篇五

1、完善各项规章制度，保酒店*安。

必须保证酒店的消防安全运转，确保酒店消防安全，做到万无一失，坚持以防为主，防消结合。

工作中不断完善和遵守各项规章制度，用制度管理人，成立安全巡查小组，定期对酒店及周围各种场所进行巡查，发现安全隐患，及时协同其它部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

2、开展学习读书活动，建设学习型组织。

针对部门员工*时不太注重理论学习，制定详细的学习计划，改变这种不学习的习惯，多印发一些小册子，或者写学习心得的形式，督促和鼓励部门员工的学习，特别是酒店业务知识的学习。做到月、季、年有检查，有成果，有提高。全面提高部门员工的素质。

3、岗位采取轮岗制。

对部门各个岗位，(立岗、停车指挥、消防监控、保安)进行两个月一轮岗，改变过去那种固定岗位的模式，做到每一个人都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多能，全面发展。

4、加强内部考核，采取末位淘汰制。

树形象，统一制服(配齐皮带、肩章、帽徽等)，部门员工一律上班着装，以新的面貌展示。结合人力资源部制定的考核标准，对每一位部门员工进行考核，采取末位淘汰。如连续三个月考核分最低，作下岗处理。人员的补充采用招聘高素质的退伍军人。

5、整顿保安宿舍。

向部队宿舍管理学习，把好的宿舍管理经验学过来，做到摆放整齐，条块分明，干净、明亮、整，树立宿舍的一面旗帜，力争以点带面，带动酒店整个宿舍的管理，力争上一个台阶。