

最新设备部半年工作计划和目标(优秀8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

设备部半年工作计划和目标篇一

20**年，公司技术设备部总体工作思路是：突出管理内涵创新，确保车辆等级，实现降耗增效目标；运用科技手段，加大技术创新力度，提升公交品质，促进生产力快速发展；科学发展，教育先行，以人为本，构建和谐公交。

1、以抓燃料消耗成本为重点，全面推进节能降耗工作。

要建立一个以一种能源为基准，较为系统地分析汽油、柴油、lpg、cng四种燃料结构与成本因果关系的模型，研究它们之间的内在规律，来影响车辆燃料结构的变化趋势，指导优先发展经济能源的车型，为实现安全、经济、低成本、高效率营运目标奠定基础。

形成上下互动的联动机制，推进节能降耗工作向纵深发展。依据车型、车况与消耗，集合公里、季节、收入等变量因数，搭建燃料、材料消耗两大技术经济指标的分析平台。在实施中，要通过优化统一车辆规模、年限、燃料结构基础单元表格，设定基础数据，以目标为纲，制定不同条件下的消耗指标，指导二级公司控制燃耗成本。定期测算变量因素的影响，建立数据分析模型，提供成本测算依据，实行月公布、季讲评，半年平衡，年终考核，以指标带动节能降耗向纵深开展。二级公司在整体分析框架体系内，确定目标，掌控消耗，有的放矢地来应用杠杆法则，调配公里、营收和分配，对比差

距，找准方向，提升自我。

同时，要建立技术经济成本管理的互动机制，不断拓展“宏观控制、微观创新”的管理内涵，形成一个上下互动，精确管理，左右平衡的发展格局，促进降耗增效不断进步。

2、探讨优化现有的保修资源，创新保修管理方式，不断提升保修效率最大化。

按照精细化管理思路，改革研究车辆年保、中修制度，用足用活有限的保修资源，降低维修成本，提高技术等级。坚持保修生产“双百方针”，跟进车辆更新车型变化趋势，拉近“张拉蒙皮”车型的年保与中修工艺标准，严格审批控制“拉铆蒙皮”中修车数，用好计划资源，做到车辆等级不降。

明确材料降耗目标，找准切入点，提升降耗意识。要在坚持做好20**年六项降耗措施的同时，重点处理好影响消耗的一对矛盾两大难题。也就是，集中保修易于质量，耗材低但能耗高，分散保修利弊相反。要通过管理创新提升降耗意识，按照“高保质量是基础，三大故障是方向，精准投入是关键，聚人气提精神是保障，找准平衡点”的思想来指导生产。

3、以文明创建为主线，由表及里，升华内涵，提升车辆的品质。继续保持文明创建整治车容车貌的基本做法，要借文明创建的推力，下大力气提高发动机、总成和油气电三路的内 在质量。

要开展密封材料与工艺研究，引导激励基层小改小革，规范12个常见漏油点修理技术标准，治理车辆油气“滴漏渗”，使每年消除至少1/3以上漏点老大难问题。同时，引进试验制动摩擦新材料新产品，消除扰民制动噪音。通过把这些改善车质的技术攻关与车辆创建有机地联系起来，起到一个升华车辆创建内涵的作用。

在车辆创建方面，为进一步提升普及提高创建内涵及自创能力，要逐步推行车辆创建优秀免检线路举措。同时，抓住“公交优先”的大好发展机遇，推进车辆“维护中心”和气（油）站等基础设施的建设与管理，创新实施车辆机件安全与防火制度（建立车辆安全技术档案、强化车辆安检重点部位及每日工作流程），充实创新安全防范管理机制，完善安全责任保障体系，争取在20**年“降事故、降消耗、增效益”有一个较大的变化。

1、围绕“降耗增效”目标，开展技术攻关和研究。

2、围绕解决实际问题，提升公交技术档次，开展新技术应用开发与技术改造。

组织基层单位开展“变频空调应用、交流电力牵引技术研究、远程控制电力系统改造、提高cng车辆充气效率研究”等若干个专题研究，分级治理车辆油气“滴漏渗”，减少汽车尾气排放，消除扰民制动噪音，完善基础设施“三化”建设，解决生产实际的热点难点问题。

构建和谐公交，推进科技进步，都是离不开人才的培养和教育。要积极探索培养教育新模式，使更多的优秀技工、技术人员和管理者脱颖而出，成为企业需要的多层次人才。一是要继续开展以“技术培训”为主题的大众化普及教育，保留“末位离岗学习”的岗位培训教育，二是要创建以选拔人才为主要目的的精英式教育。

“精英教育”的基本设想是，依托教育中心优势，搭建自己的“黄浦军校”。在技术队伍里（包括技工、技术人员和管理者），挑选有培养前途的员工，按照不同年龄、不同类别组团，通过初级培训考核，选拔进入精英教育团队，经过一个时期的实践考察，再实施定向中级培养。中级培养的优秀者予以管理岗位的储备，或任用为技师，最终筛选佼佼者进入院校专业深造。营造积极向上、层层争先、人尽其才、和谐

共处的企业文化氛围，造就培养人才的新模式。

设备部半年工作计划和目标篇二

根据公司生产作业的需要和对设备管理工作的要求，在20xx年设备管理的基础上，我们总结出xx季度设备管理工作需重点完善地方，并制定工作计划如下：

xx季度工作重点是：保证设备良好运行，提高设备完好率，提升设备维修人员素质，全面加强设备维护、保养工作，避免因机械设备疏于保养出现故障，影响公司生产作业。

- 1、设备的检查与保养工作落到实处。
- 2、设备完好率达到90%以上。
- 3、设备维修费用符合xx季度维修计划费用标准，防止设备失修。
- 4、加强设备维修、保养等资料的管理，确保其真实性与实用性。
- 5、加大维修人员培训力度，确保维修人员素质不断提高。

1、以往设备维修中，我们多处是设备出故障之后的被动维修，出现突发故障后，会影响生产作业，而且有些突发故障出现时，库内没有维修所需备件，或需花大量时间去购买配件，这样会增加机械设备修复时间，这样就促使我们，要及时改变设备管理思路，由被动事后维修转变为主动的预防性维修，加强设备维护保养的管理力度，根据机械设备近年来的使用情况和完好状况，制定机械设备的年度维修计划，或季度维修计划等，由专人负责检查，按时做好机械设备维护保养工作，定期进行维护保养情况监测，做好机械设备维护保养记录。

3、维修人员的技术水平有局限，由于我们所管理的机械设备种类较多，要求维修人员要熟练掌握多种机械设备的维修技巧，维修人员应积极的去探索学习，我们也会加强设备维修人员的. 培训工作，在合适的情况下，寻求设备厂家的帮助，对生产作业中操作、维修和机械设备故障较多的部位，进行专向培训。或者请专业技术人员对我部门设备维修人员进行现场实际操作培训，不断提高设备维修人员的技术水平。

4、我们负责维修设备的使用者涉及到公司的所有部门，设备使用者的素质参差不齐，因设备操作不当而造成的事故时有发生□xx季度我们将加强对设备操作者的培训与操作过程的监督，保证设备的良好运行，不能只靠我们设备保障部去时时监督维修，我们需要所有使用部门共同去维护。

设备部半年工作计划和目标篇三

1、转变设备管理思路，由被动事后维修转变为主动的预防性维修。加强对设备维护保养的管理力度，严格落实各2项规章制度，根据机器设备近年来的使用情况和完好状况，制定机器设备的年度维修计划、季度维修计划和当月维修计划，由专人负责和检查，按时按级做好机器设备的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好机器设备的维护保养记录。

2、做好设备各项检查工作。各车间设备维护人员应根

据设备检查表做好每日、每周、每月、每年的设备检查工作，并做好记录。发现问题及时处理，使设备维护保养真正落到实处。

3、设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各

重要设备的运行情况，跟踪主要备品配件的库存和采购情况，督促物料部对主要紧缺配件的采购，检查车间自制配件的加

工制作情况，确保主要配件随用随有；检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作，并作技术上的指导，做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作；合理协调生产和设备检修工作，加强设备的巡回检查，遇到异常情况及时作出调整。

4、加大设备管理考核力度。按照新制订设备管理考核管理规定，做好新规定的落实和执行，一是组织设备维护人员认真学习和理解新的设备管理考核规定。二是检查人员在全面检查的基础上，每月要加强对重要设备和重点内容的检查考核。三是根据设备管理实际的需要，不断补充完善设备考核规定，使之更符合设备管理的规律，以及能更好的促进和提高设备管理水平。。

5、完善设备管理制度、规定。对现有的设备管理制度进行审核、完善，补充和增加，使设备管理工作不断适应工厂生产经营环境。

6、做好设备维护人员的培训工作，提升培训质量。一是积极组织选拔优秀人员，参加政府部门组织的技能业务培训学习。二是做好内部培训学习，学习设备维护保养知识。三是同专业厂家联合，对生产过程中操作、维护和出现故障较多的设备，进行专项培训，重点以操作为主。四是请专业技术人员对设备维护人员进行现场实际操作培训。五是对参加培训人员，要求书写培训体会，说明学习取得的收获及对培训的建议，增强培训效果，参加培训学习的人员，要在培训结束7天内向设备科上交培训学习心得体会，并发送到厂办。

7、明确资料管理的主体，强化资料管理。要按照工厂要求的模式统一填写，规范内容，杜绝涂改、数据不真实的情况。

设备部半年工作计划和目标篇四

20xx年上半年在公司领导的正确领导下，各相关工段的大力

支持及全体员工的共同努力下，设备管理工作取得了一定成绩，确保了生产设备的稳定、有效运行。20xx年上半年严格按照制定的工作计划进行各项管理工作。

1、落设设备管理制度和完善设备管理台帐。

设备管理工作的提高首先要有健全的管理制度，其次是良好的执行力。分厂在20xx年上半年完善了通用设备管理考核制度、关键a类设备管理考核制度，维修专家职责化分及管理制度、机加设备技术资料借阅管理制度等相关管理制度。建立完善机床设备台帐、起重设备台帐、电梯台帐、安全环保设备设施台帐、压力容器台帐等设备台帐明细。建立关键a类设备技术档案，对设备台帐记录整洁、及时更新、记录真实、并定期检查。不断对各项记录内容逐步扩展、充实，用具体数据说话，真正起到可追溯性，记录机床设备正常运行、故障、维修等状态，进行全过程控制。

2、加强计划检修力度，提高检修质量。

通过设备日常点巡检及时掌握设备运行状态，发现设备存在的问题，通过月度计划检修方式，处理设备隐患。对运行设备分类进行计划检修和保养，如进行电脉冲机床进行保养、慢走丝线切割机头进行保养、通用设备润滑部件进行润滑保养等。通过检修管理模式的改变，效果显著。要求分厂维修专家，对检修项目维修方案进行指导，并对维修质量进行监督，促进机修人员对提高维修质量。

3、对a□b类设备制定双点检卡，实行双点检制度。

对分厂66台a类和b类设备制定操作人员点检卡和维修专家维护保养卡，严格要求操作人员按点检制度对设备进行点检；加强维修专家对设备进行专业点检，查找故障、安全隐患，将设备故障控制在萌芽状态。

4、严格要求润滑。

润滑是保持设备正常运行和保持状态的重要条件。为了减少设备故障，提高设备使用寿命，保证设备正常运行，必需保证设备的良好润滑。分厂对运行设备实行润滑管理。制定润滑五定制，实施机床润滑五定制，并对机床的润滑状况进行记录，存档在设备技术档案本。对关键设备上有润滑油或一次油量较大的循环作用设备，坚持定期检查润滑油油质，做到按质换油。

5、加强对设备的可持续性改进工作。

对分厂现场使用设备故障高发点进行分析，制定改进方案，从根本上解决设备同类故障的高频率发生。上半年对a50r电脉冲风冷装置、电脉冲旋转头碳刷结构进行了可持续性改进，无心磨收料装置、外圆磨头架静压改进、dk7730电控系统改进等项目也在方案制定和实施中。

6、加强设备的现场管理。

分厂组织两支设备及现场检查组，每周对设备现场进行检查。并通过打分和一次性考核相结合。严格监督操作人员对设备的清洁和维护保养工作。落实设备维护保养责任制，做到每台设备维护保养均有人管理，及时消除设备隐患与故障。

1、不能对维修中心维修人员进行行之有效的考核，造成维修及时性，维修效率和维修质量不高，影响到生产的正常进行。

2、常用配件配备不足，库存量不合理。配件采购时间过长，造成机床故障维修时间过长，影响到生产的正常进行。

3、操作人员对设备的维护保养意识不强，维护保养主动性不高。设备管理制度没有落实到实处，考核性不强。造成部分设备维护保养不到位，故障率偏高。

针对上述问题，调整工作重心。将实施以下管理措施，以解决分厂中设备管理存在的问题。

1、对分厂所有设备进行摸底，进一步掌握设备的使用性能及状况，对性能差、故障率高、使用率低的设备进行报废或闲置处理；对经常使用设备的高消耗元器件及容易磨损配件进行适量备存。

2、加大对新进员工的作业指导书和维护保养规程培训。将重点进行无心磨床的维护保养培训，使操作员工熟悉操作方法、步骤，了解机床结构，掌握维护保养方法。

3、与动力维修中心加强沟通，对设备故障进行预防性维修，对磨损疲劳零件进行更换，多进行月度计划性检修工作。以控制机床故障率。

4、加强操作者及维修人员安全意识。要求操作人员结合自身操作工种，从身边查找安全隐患。组织维修中心维修人员及分厂设备专家对分厂所有设备从机床缺件、电线电缆、安全防护装置等方面对设备进行逐一排查。

设备部半年工作计划和目标篇五

1. 深入学习设备管理知识，提高设备管理能力。学习设备部发放的《设备设施管理制度》总结设备管理方法，使设备管理标准化、细致化。

2. 加强对检修人员的管理和培训。对新安装的设备在对操作人员进行操作规程和要点的培训同时，对维修人员进行常见故障的培训。

3. 加强设备的润滑保养。动员全员进行设备的润滑保养，将设备的各润滑点制作表格发放到小组，指导小组成员和保全进行设备润滑，通过设备的润滑保养降低设备故障的发生。

4. 加强对二级仓库的管理，根据设备的开动情况对已形成的常用备件库存定额量进行调整，对非常用的库存备件统计详细的型号、数量形成表格供技术改造时查找优先选用。
5. 组织对分厂所有离心机的液压系统和润滑系统的换油。
6. 对现有的设备巡回检查方式进行调整，加强小组员工对自己小组设备问题的认识并培训简单处理的方法，力求在设备故障的起始阶段对设备进行检修，防止设备带病运行和设备小故障的扩大。

设备部半年工作计划和目标篇六

2月17日，公司组织召开了贯彻供电公司职代会精神暨20xx年工作总结大会，以会议精神为指导依据公司实际，制定了20xx年“一二三三”的工作思路，即：

（一）进一步规范企业生产经营管理，提高企业经济效益

- 1、安全生产管理。各部门切实贯彻安全无违章、质量零缺陷的各项措施，通过实行春季安全大检查、“安全生产月”、安全知识培训和安全规程考试，使员工大大提高了安全生产意识，保障了企业正常生产经营。
- 2、综合行政管理。公司修订完善了《设备公司综合管理制度》，包括办公、接待、档案、后勤、会议、员工异动、考勤、奖惩等18项管理制度，并对各项制度的执行情况进行监察，有力地促进了公司行政、人力资源管理的科学化、规范化，起到了更好地为公司生产经营服务的作用。
- 3、财务统计管理。公司加强债权债务清理的管理工作和产品成本核算、企业利润分析的统计工作，整顿往来账目，使公司债权债务余额大幅下降，财务管理更加规范化；按照供电公司关于开展“经营管理月”活动的部署，进一步深入开

展“多产企业管理年”，公司颁布了《设备公司经营管理月实施方案》，认真开展了自查自纠阶段的工作。

4、物资成本管理。公司先后出台了《增收节支管理办法》、《办公用品和低值易耗品使用管理办法》等物资使用管理规定，实行了生产资料和计件工资相结合，对水费、电费、车费、生产资料和办公用品使用做了相关改革，大大节约物资成本，提高了生产效率和员工工作积极性；进一步加强采购管理，评定出78家合格供应方，有效控制了采购物资价格和质量；上半年公司采购共节约19.8万元。

5、产品质量管理。公司为强化员工质量意识和质量法制观念，开展了以“注重细节、提升档次”为主题的“质量月”活动，并颁布实施了《不合格产品处罚条例》，对相关责任人及负有连带责任的班长、车间组长、质检员进行严格考核，使质量考核有法可依，质量管理更加规范化、制度化；上半年共考核质量问题3次，考核款项540元；2月份公司顺利通过了iso9000质量体系外部审核。

（二）大力开拓外部市场，取得显著成绩

在企业内部市场上半年基本未启动的情况下，公司积极拓展外部市场，共实现外部收入1920万元，占公司总收入的68.6%，有力保障了公司经营指标的顺利完成。公司继续贯彻“走出去、请进来”的市场化战略，以召开服务质量恳谈会的形式，邀请域内业务单位来公司座谈，及时征求到客户意见和建议，并且巩固了市场；加强与abb电器、平高安川开关等外地电器公司的合作，提升了公司知名度和外部市场占有率；对西厂进行改制，与xx局合作运营，有效提高了xx市场占有率；继续加大货款回收力度，上半年回收货款14223463.79万元。

（三）提高职工综合素质，提升企业整体效能

公司非常重视员工素质和工作水平的培养，先后举办了“素质强化”培训班，生产技能考试，根据考试结果确定员工岗级和待遇，还确定1%的末尾淘汰率，对员工进行了动态管理，增强了员工的学习和自我完善的自觉性，提高了员工的工作积极性和综合素质，更好地适应了企业生产经营和改革发展。

（四）党建工作扎实有效，有效强化了公司班子领导

20xx年上半年是设备公司保持共产党员先进性教育活动开展的重要时期和关键阶段，公司党政领导高度重视，广泛动员，密切联系群众，在教育活动的深度和广度上下功夫；公司活动开展在紧跟上级部署的前提下，机动灵活的使活动与公司实际发展相结合，边学边改，使教育活动不仅停留在学习教育、思想整改上，而是以“党员素质提高、基层组织加强、服务水平提升、企业加快发展”作为检验活动的根本标准；针对公司厂分两地的特殊情况，公司党组织充分发挥网络、传真等现代通讯工具的优势，保持两厂保先教育的统一步调，做到教育工作两不误。

公司认真组织民主生活会和组织生活会，本着求严、求深、求细、求实的原则，通过召开座谈会、设置意见箱及个别访谈、表格等形式，组织征求了对公司班子成员和党员个人以及对企业发展的意见和建议；广大党员干部深入开展批评和自我批评，不断分析评议，整改提高，增强了党性认识和党性觉悟，提升了业务水平和工作能力，公司先进性教育活动取得良好效果，并得到上级主管部门的认可和赞同。

（五）企业精神文明建设初见成效

新季度伊始，公司积极筹划、精心组织，举办了“迎新春第二届职工运动会”，广大职工踊跃参与，顽强拼搏，取得了比赛成绩和精神文明的双丰收；公司把企业文化建设融入到生产经营中，先后开展了“质量月”和“安全生产月”等活动，通过宣传栏、黑板报等形式广泛宣传教育，并制定了相

应的管理细则，不仅使广大职工树立了质量和安全意识，而且沉淀成坚实的企业宗旨文化，有力地保障了公司的产品质量和生产安全；在“慈善一日捐”和助学帮困等活动中，公司广大职工积极奉献爱心，捐助资金数千元，体现了公司员工乐善好助和大公无私的高贵情操。

我公司围绕构建和谐企业，提出了建设“和谐文化”的基本特征和工作要求。基本特征是：“依法治企，科学发展；公平协调，团结有序；严格管理，活力创新；诚信合作，环境友好；安全效益，服务社会”。同时我公司提出了“五个和谐”，即实现企业与社会和谐发展、企业与员工和谐发展、企业内部各类群体之间的和谐相处、企业与自然环境的和谐相处，以及企业与国民经济的和谐发展。目前，我公司通过广泛宣传和深入落实，使企业文化建设初见成效。

（六）加强西厂改制和新厂建设，统一了公司运营

公司一直重视西厂改制和搬迁工作，在公司领导和财务部门的综合指导和部署下，西厂和xx供电公司完成合作运营，双方分别占总本金的70%和30%，西厂收入和利润实行独立核算；上半年西厂共完成产值581.559万元，其中xx厂自行签订合同金额396.07万元□xx区域市场开拓取得新进展□xx地区合同占全部签订合同的64.66%；新厂建设进入扫尾阶段，完成搬迁指日可待。

针对两厂发展具体情况，公司制定了材料互用和经济责任考核等相关措施，有效地控制了两厂物资材料管理和生产经营管理；在经济分析例会、先进性教育、“质量月”等活动中，公司科学部署，认真协调，较好地统一了两厂各项活动的开展。

（一）公司正式员工队伍素质较差，大部分人员属于安置型，文化水平、工作技能偏低，综合素质人才匮乏，满足不了企业发展要求，与企业的发展不对称。

（二）长期以来，设备公司产品未形成自身的拳头产品和自己的品牌，削弱了公司竞争力，严重制约了企业的发展。

（三）安全质量检查考核力度不够，老好人思想严重，还存在一些安全设施检查不力的情况。

（四）系统内部部分区市供电部发展设备制造产业，造成供电企业内部重复建设、无序竞争、资源浪费，并且有愈演愈烈趋势的现状，一定程度上影响了公司正常运营。

（一）紧紧围绕20xx年年度工作总体要求和生产经营总目标，知难而进，创新工作，进一步提高外部市场占有率和新产品开发力度；要积极寻求与知名公司、大专院校合作生产高附加值的产品，使产品结构由下游产品向上游产品发展，低压产品向高压产品发展，实现规模扩张和产业优化；近期，公司要与xx矿业集团公司合作生产高压电器产品，并通过对外租赁我公司厂房等形式，与服装生产等非电器设备制造业进行合作，合理使用闲置资源。

（二）今年7月中旬完成xx电力设备厂新厂建设及搬迁，扩大产品生产能力，提高xx市场产品占有率。

设备部半年工作计划和目标篇七

（一）存在的主要问题工作的计划性差，年度、季度、月度工作计划不清晰明确，造成不能与公司的总体方针目前精密衔接、工作被动盲目、遗漏和拖延现象严重，不能按期完成工作计划。工作有布置，但检查、落实、改进、提高、总结各环节缺失，造成工作效率、质量不高，部门整体技术水平提高缓慢，不能跟上公司快速发展的要求。由于部门人员少，没有持之以恒的坚持晨、周、月度会议制度，不能把公司的工作部署、管理要求及时准确的传达到每个人，对工作进度、质量、完场时效检查’协调不及时，造成工作拖延积压严重。对上级领导、生产车间、其他各职能部门之间的沟通不足，

对先进部门和车间的学习不够，管理事项、理念、方法、措施落后，勇于管理敢于大胆管理的魄力不够，管理散漫放任思想明显，管理职能没有发挥的很不好。绩效考核没有能够很好的调动技术人员主动积极学习和主动积极担负有挑战性难度大的工作任务和工作精益求精的效果，考核项目需要探索修改。对设备检查、管理投入的时间、精力较少，对部分专用设备的性能了解不够，检查和管理流于形式。加工车间的管理停滞不前，与生产车间的沟通不足，备件计划时效性差，应急备件加班频繁生产均衡性差。领导艺术缺乏、福安里方法落后，与部门技术人员的情感沟通不足，造成团队意识不强、凝聚力不足、荣誉感、成就感不强，工作激情不高。

（二）采取的措施

1根据企业年度、季度、月度工作计划和临时工作安排，制定具有可操作性的部门年度、季度、月度和周工作计划，把工作过任务明确的分解到每个人，让每个人都具有明确的工作任务和完成时间要求并有在绩效考核中严格考核。对每个人每天、每周、每月的工作按pdca循环工作方法进行检查、协调、落实、总结、改进、提高工作效率和工作质量。严格检查晨、周、月度会议制度，把企业的工作部署、管理要求及时准确的传达到每个人，对工作进度、质量、完成时效性进行及时检查、落实和协调，分析工作中的难点，发挥团队智慧制度相应的改进措施和方法。积极主动做好和上级领导、部门之间、生产车间的沟通和学习工作，积极学习先进的管理思想、理念、方法，在管理实践中锻炼管理能力和魄力，发挥好管理职能。针对本部门不同岗位的技术员修订绩效考核项目，使绩效考核起到更好的奖优惩劣、奖勤罚懒和促进工作效率、提升工作质量的主要手段，起到调动技术人员主动积极学习和主动担负有挑战性难度大的工作任务和工作精益求精的效果。做好时间管理，合理安排时间，增强到现场检查设备的频率。进一步熟悉和掌握大型重点设备的工作原理、结构特点、保养维护要求，把重点大型设备——尤其是焙烧两条回转窑系统的检查和管理作为促进并提升重点大型

设备检查和管理水平的突破口。严格加工车间管理，推进工时定额管理制度，严格工时定额考核，推行零部件自检、互检、专检（抽检），与生产车间加强沟通，提高均衡生产，技改和维修用零部件的时效，降低由于计划和均衡生产工作不好造成的加班。引导团队养成积极学习的良好习惯，形成学习型团队；培养并发挥集体的凝聚力、活力和创造力，形成团队集体解决问题的良好机制和氛围。

二 技术工作

五 人员培训培养

设备部半年工作计划和目标篇八

“革故鼎新，继往开来”。面对这次全球性的光伏行业危机，设备设施部按照公司统一部署，全员发动，全员参与，强化意识，科学合理开展各项工作，夯实基础，管理创新，突出长效，与公司同呼吸，共命运，其下为部门上半年工作总结。

在20xx年设备管理考核细则基础之上，继续完善考核制度。通过对去年各车间设备故障率、设备事故、辅料消耗、备品库存、计划保养计划执行情况等进行综合分析、统计，重新量化考核标准。通过对考核方案的细化，改变过去设备管理一刀切的模式，确保了制度能执行，考核能到位，最终能见效果的良好反馈。

通过设备日常点巡检及时掌握设备运行状态，发现设备存在的问题，通过计划检修方式，处理设备隐患。过去维护保养目的性不强，提出的计划性维护项目和实际作业项目相差较大，从而造成维护人员执行不力，备件更换周期打乱诸多问题。为此，从20xx年初开始，对所有点检保养表单进行升级，精简原有表单，对于不必，不要的表单坚决取消。同时，部门确立对单晶，多晶，切片，开方设备，单独立项，突出重点，建立了主设备履历表，效果更明显。

通过对近年设备事故汇总分析，发现其中有一部分设备故障是由于操作者综合素质不高，技能不娴熟，不能合理有效处理突发状况，导致后果进一步恶化。针对这一情况，设备设施部组织专业团队分析事故原因，特别是人为设备事故，反复出现的设备故障，制定防范措施，并对防范措施进行督促检查。与生产部一道，分别编写了《设备安全操作规程》与《设备作业指导书》，对关键、特殊工序的员工进行岗位技能培训，强化员工安全操作设备的意识。

上半年，在完成了大量设备基础管理工作的同时，加强了制度落实和考核，促进了设备技术员岗检、设备主管专检、设备经理巡检三级点检和各项设备管理工作的全面开展。并通过推行专人专责和分片包干管理模式，成立维修，保养两组，扭转了过去设备事故影响时间长、产能损失大、设备抢修效率底下的被动局面。通过专业团队每日巡检，对现场设备润滑，“跑冒滴漏”现象进行检查和跟踪，基本杜绝了设备因润滑不良造成故障的现象。

只有低成本，才有高效益。部门要求各管辖区域积极行动起来，重点开展非硅成本的控制，以节水节电两项节能工作为突破口，大胆创新，制定行之有效的办法与措施，加强节能降耗工作的组织、计划、落实和检查；开展节能技术改造，强化检修管理，提高检修质量和设备可用系数；加强运行管理，严格控制外围动力能耗，统筹协调主设备配套设施，保证运行参数最低限度。同时，加强备品备件的管理和监督，降低库存，注重水资源的循环利用。基于过去单晶，多晶，切片生产合格率，通过对主设备改造，与质量部一道致力于优质率与产能的提高。在此基础上，顺利开展对切片二车间凉水塔改造，照明电路改造，多晶取暖循环利用，清包车间纯水改市水试验。这些改善有些已经完成或者正在进行中，通过后期跟踪统计，最终结果圆满达到预期效果，真正意义上为公司提高质量和效益，增强企业核心竞争力。

从大局考虑，从小事着手。鉴于公司目前状况，部门响应公

司号召，鼓励大家跟公司一起共患难，精简人员配置，职责从新划分，注重提高效率，强调能者多劳，实行弹性绩效考核制度。培养骨干，积极从事技能定级，能力矩阵的开展，优化组织结构。通过以上事项，可以看出我们设备设施部，敢做，敢想，敢拼，遇事不服软，敢于拼能力，拼成绩，很好的锻炼了队伍，成为公司持续改善的排头兵。细节决定成败，在接下来的工作中将继续抓好设备管理工作及技改工作大方向，积极探寻精细化管理思路，设备设施部努力为集团公司远大目标保驾护航。