

最新领导调研幼儿园简报 领导调研基层的简报(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

诊所劳务合同篇一

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

诊所劳务合同篇二

甲方(单位)：

乙方(员工)：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、《公司员工手册》等上海相关法律法规，遵循*等自愿，协商一致的原则，甲方与乙方就聘用事宜订立本合同。

第一条 甲方和乙方的劳动合同的期限分以下四种，甲乙双方选择以下第 种形式作为本

合同期限。

1、 固定期限____年，合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、 无固定期限，合同期从____年____月____日起。

3、 完成一定的工作为期限，从____年____月____日起至_____(工作)完成止。

4、 甲方为乙方提供培训费，对其进行技术培训，双方约定服务期劳动合同，服务期限为____年，合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。

第三条 甲方聘用乙方从事 岗位工作。

录用条件为： 。（建议：单位办理录用手续时，连同履历表附上一份岗位说明书，明确员工率用该岗位必须符合的条件，由员工签字建档。）

第四条 甲方有权(依据员工手册的调岗制度)根据生产和工作需要或乙方的能力、表现, 安排和调整乙方的工作岗位;乙方应服从甲方的管理和安排, 在规定的时间内, 按质按量完成甲方指派的工作任务。(建议: 单位可以制定一套完善的调岗制度, 对每个岗位做岗位分析, 然后制定考核标准、考核成绩、调岗标准、调岗对象, 将该制度并入员工手册。如此可以将员工调岗的行为从合同变更变成合同履行。)

第五条 乙方的岗位适用甲方按国家规定实行的以下第 种工时制度。

1、 标准工时制, 具体为: 。

2、 不定时工作制, 具体为: 。

3、 综合工时工作制, 具体为: 。

4、 加班规定按照国家法律和公司工时制度实行, 加班工资基数为 。(建议: 如果员工与公司愿意以最低工资标准签订劳动合同, 则加班工资基数定为最低工资标准;如果以基本工资签订劳动合同就, 则加班工资基数可选择定为基本工资或实际工资的70%, 但合同有约定基本工资的情况下一般适用基本工资!)

第六条 本合同的工资计发放形式为: 。

1、 计时形式。乙方的月基本工资为_____ 元(其中试用期工资为_____ 元)。

2、 计件形式。乙方的每月劳动定额为_____ , 超出定额的计件单价为_____ (超出定额的计件单价以包含加班工资)。

第七条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假

日工作的，应依法安排乙方补休，无法安排补休的情况下，按照法律规定支付相应工资报酬。

第八条 乙方应严格遵守国家的各项法律法规及甲方的各种规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 甲方根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照公司员工手册给予乙方相应的奖励；如乙方违反规章制度，甲方根据公司员工手册的有关规定作出处罚。

第十条 订立本合同所依据的法律，行政法规、规章发生变化时，本合同变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 劳动合同未到期，乙方提前解除劳动合同，应提前三十日通知。

第十四条 本合同在发生以下情形时自行终止：

- 1、 劳动合同期满；
- 2、 乙方年龄达到国家法定退休年龄；
- 3、 甲方依法被宣告破产或解散或被撤销；
- 4、 乙方死亡 ；
- 5、 甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的。

第十五条 乙方违反本合同第一条服务期约定的，应承担违约金为_____。 第十六条 本合同未尽事宜按照法律法规和公司规章制度办理。

第十七条 本合同自双方签字盖章后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

身份证号码：

性别： 年龄：

法定代表人或委托代理人(签章) 住址：

二xx年 月 日 二x年 x月 日

诊所劳务合同篇三

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经*等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限 第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，本合同于

工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点 第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到

标准。

四、工作时间和休息休假 第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬 第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为

元或按

执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇 第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水*。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《_劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方

劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

诊所劳务合同篇四

根据《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同。

本合同自____年____月____日起至____年____月____日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条乙方的基本工资为每月 元，做为奖励绩效工资，按照本单位平均奖励发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年) 元。

第九条甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权力。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
5. 双方约定的其他权利。

第十条甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。
3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务；

5. 双方约定的其他义务。

第十一条乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假、国家法定节假日休息的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；
3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；
5. 法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
3. 有保守甲方商业秘密的义务；
4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

第十七条劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
2. 甲方破产时可以终止合同。
3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。
4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。
5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。
2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、贪污受贿行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人身自由强迫其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

c□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

4. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。甲方如不具备单方面解除劳动合同的条件，擅自开除乙方，赔偿乙方6个月基本工资，作为其待岗损失。

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。第

第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)： _____

乙方(签名)： _____

法人代表(签名)： _____

____年____月____日____

诊所劳务合同篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本合同，以兹双方共同遵守。

本合同从_____年____月____日起至_____年____月____日止，合同期为____年。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，试用期为____个月。

第一条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事_____岗位(工种)工作。合同期内，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第二条 乙方须按照甲方工作岗位的要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点或工作岗位。

第一条 乙方实行 工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。

第二条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的福利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第一条 甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三条 甲方在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

第一条 乙方试用期的工资标准为_____元/月。转正后工资标准为_____元/月。

第二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为

每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条 乙方依法享有年休假、婚假、产假、丧假等假期期间，甲方参照国家、地方及本单位有关规定的标准，支付乙方工资。

第一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家、地方及本单位有关政策规定执行。

第三条 甲方为乙方(应与其他单位无劳资关系)提供以下福利待遇：

2、甲方根据医院的实际情况逐步调整乙方的福利待遇。

第一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第四条 乙方必须遵守国家及甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

第一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第四条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、符合法律法规、规定其他情况的。

第八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出订立无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十二条 甲方违反本合同约定，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方

造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、约定的其他赔偿费用。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第一条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

第二条 本合同一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

诊所劳务合同篇六

甲方：

乙方：

第一章总则

第一条 为了保障甲方后勤劳务服务工作，乙方为甲方提供后勤劳务保障的有偿服务。根据《中华人民共和国合同法》

等法律、法规的规定，明确双方的权利义务和责任，经甲乙双方平等协商，达成以下劳务服务承包合同：

第二章承包合同内容

第二条乙方有偿为甲方提供后勤劳务服务（包括甲方县支行及网点的后勤劳务服务）。

第三条为甲方提供劳务服务的范围及内容。

- （一）负责提供甲方业务及公务所需用车驾驶劳务服务。
- （二）负责提供甲方所需门卫、清洁卫生劳务服务。
- （三）负责提供甲方所需炊事劳务服务。
- （四）负责提供甲方所需业务凭证传递劳务服务。
- （五）负责提供甲方所需电能线路维护及勤杂工劳务服务。
- （六）负责提供甲方所需其他后勤保障的劳务服务。

第三章服务费用和结算方式

第四条劳务承包费用标准

根据甲方后勤服务所需劳务人员及工作量，甲方每年支付给乙方劳务服务承包费（以实际结算为准，详见甲方提供的费用清单），劳务服务承包费用含：劳务人员工资、单位承担的养老、失业、医疗和工伤保险金【按实际数计算】、乙方的服务管理费【管理费每人每月按100元计算】。工伤保险金每年初一次性甲方给乙方付清，新增人员甲方给乙方一次性支付劳务中介费每人100元。

第五条支付方式

（一）乙方在每月的10日前（节假日顺延）将按月收取服务承包费用的税务发票提供给甲方，甲方收到发票和费用清单后，在10日之内将当月的服务承包费用全额支付给乙方（节假日顺延）。

（二）甲方给乙方支付的服务承包费以转账方式划入乙方帐户。

（三）本承包合同签订生效后，甲方从20xx年1月份起按合同规定和要求给乙方支付服务承包费用。

第四章乙方的承诺与保证

第六条乙方向甲方作出如下承诺和保证：

（一）乙方的组织机构是依法设立和具有法人资格的实体，能够独立承担民事和相关法律责任。

（二）具有合法有效的经营许可证和有关部门及签证机关批准从事劳务的资质证明文件。

（三）乙方具备与承担劳务服务相关责任的资质和赔付能力。

第五章双方的权利义务和责任

第七条甲方的权利义务：

（一）有权对乙方提供的劳务服务工作进行检查和监督，随时向乙方通报服务情况及存在的问题，提出改进服务的意见。对提供服务的劳务人员进行管理和年度约束，若发现有不称职人员或违反约定服务事项的，有权要求乙方予以整改或退回不称职劳务人员。

（二）为进行后勤服务的劳务工提供安全生产和工作的场所

（不含食宿在内），提供必要的劳动工具和劳动保护用品（退出服务时完好归还工具），维护和保障劳务工的合法权益。

（三）按照本服务协议的约定，按时足额给乙方支付后勤服务承包费用。

第八条乙方的权利义务：

（一）乙方对危及劳务人员生命安全、身体健康的工作环境和条件，有权向甲方提出整改意见和建议，并要求甲方立即纠正。

（二）乙方的劳务人员对甲方违反安全要求和规定的指挥及强令冒险作业，劳务工有权拒绝执行和向乙方反应情况，乙方有权向甲方提出纠改意见，甲方不进行纠改的，乙方可向有关部门反应情况，直至终结合同。

（三）乙方的劳务人员因工作不负责任或违规操作给甲方造成经济损失的，劳务工当事人要负责经济赔偿责任，乙方协助处理。造成严重不良社会影响的，甲方有权退回劳务工和要求劳务工给予相应赔偿。

（四）乙方按照《劳动合同法》等有关法律、法规的规定要求与指派到甲方服务的劳务人员签订《劳动合同》，建立劳动雇佣关系，全面负责协调与劳务工的劳动争议，依法维护甲方和劳务人员的合法权益。

（五）劳务工在甲方提供的岗位工作期间发生伤、病、残、亡等事故的处理，由乙方与甲方参照《劳动法》、《工伤保险条例》社会医疗保险等有关规定协商妥善处理。

（六）乙方要给在甲方提供服务工作的劳务人员缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险金（向甲方提供缴纳凭证复印

件)。

(七) 乙方指派的劳务人员要爱护甲方提供的劳动工具和工作所需的设备, 按规定对劳动工具和设备进行保养维护, 对因不爱惜和违规操作造成财产损失的, 由劳务工当事人负责赔偿经济损失。

第九条 甲乙双方的责任

(一) 劳务工在甲方服务期间发生严重违反规章制度或者有违法行为和问题的, 甲方有权随时将该劳务工退回乙方, 对此甲方不承担任何违约责任。

(二) 劳务工失职和违规操作造成身体伤残的, 一切责任由劳务工自负。

(三) 劳务工是与乙方签订劳动合同, 建立劳动雇佣关系的, 发生劳动争议后是劳务人员与乙方之间的争议, 应由乙方全权负责处理, 因劳动争议产生的所有费用由乙方和劳务工承包。

(四) 劳务工在甲方上班工作期间因保护国家、集体财产和公民人身安全被受伤致残的, 由甲乙双方双方共同负责协调处理好有关事宜, 由此而产生的费用由甲方承担。

(五) 劳务工在甲方上班工作期间无失职和违规操作行为而发生意外伤害被受伤致残的, 由乙方出面按《工伤保险条例》等有关规定全权负责协调处理相关事宜, 甲方积极配合。

(六) 劳务工在岗位工作期间以外发生的伤亡事故, 均由劳务工自负, 与甲乙双方无关。

(七) 甲方应按约定时间足额支付乙方劳务服务承包费用, 如逾期未支付劳务服务费用的, 从逾期之日起按当月支付劳

务服务费金额的1%支付违约金。

（八）在甲乙双方服务承包合同履行期间，甲方如遇机构撤销、企业改制裁员等不可抗力的情况，甲方需要将劳务工退回乙方的，从甲方退回之月起（当月照支付）按实际退回人数每人多支付给乙方一个月的服务承包费用（按总费用的人均费用标准计算）。

第十条甲乙双方任何一方在未经另一方同意（书面协议）之前，不得将本劳务服务承包合同及项下的任何权利或义务转让给第三方行使和履行。若任何一方违约转让，本劳务合同立即终止，造成的一切损失由转让方承担。

第十一条本合同生效后，甲乙双方均应全面履行本合同所约定的义务。任何一方不履行或不完全履行本合同所约定义务的，应当依法承担继续履行、采取补救措施或赔偿损失等违约责任。

第六章合同的生效、变更、解除和终止

第十二条本劳务服务承包合同有效期一年（自20xx年一月一日至20xx年十二月三十一日止）。本承包合同经甲方双方加盖公章，双方法定代表人（负责人）或授权代理人签字后生效。

第十三条本劳务服务承包合同生效后，甲方双方要自觉遵守，任何一方不得擅自变更或解除本合同。对本合同条款的任何变更或解除本合同，都要经过双方平等协商达成书面意见，任何一方单方面的变更和解除合同都是无效的。

第十四条甲乙双方不论哪一方出现致使本承包合同无法继续履行的情况时，双方应本着实事求是的原则，平等协商达成一致的书面的《解除劳务服务承包合同书》，甲乙双方加盖公章，双方法定代表人（负责人）或授权代理人签字后生效。

第十五条本劳务服务承包合同期满后即行终止，甲方若需要乙方继续提供劳务服务时，双方在本承包合同期满时重新签订劳务服务承包合同。若终止劳务服务承包合同，终止方应提前30日内告知对方，提醒对方做好有关方面的准备工作，若未提前告知对方，此劳务服务承包合同顺延一个月。

第七章甲乙双方争议的解决

第十六条因本劳务服务承包合同内容的履行所引起甲乙双方之间的任何争议，双方应本着和解的态度友好协商解决，协商不成的，双方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

第八章其他事项

第十七条双方约定的其他事项：

第九章附则

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

诊所劳务合同篇七

乙方：_____

依照《中华人民共和国合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就_____（工程）劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条工程概况

工程名称：_____

工程地点：_____

第二条工程承包范围

第三条工程工期

3. 乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到_____

第五条组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1. 本合同；
2. 本合同附件；
3. 招投标文件；
4. 本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范；

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条标准规范

本合同适用标准规范：_____

第七条甲方责任和义务

1. 负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。
2. 负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。
3. 根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。
4. 及时提供由甲方供应的施工机械设备、周转材料。
5. 按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。
6. 统筹安排、协
10. 甲方在资金暂时不到位，业主未能按时拨付工程款的情况下，乙方不得因此而影响正常施工，不得聚众闹事，做到对甲方的谅解。

第九条环境保护、安全生产和文明施工

1. 甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育；依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

确保安全生产；随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。

由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

发生安全事故，乙方应按有关规定立即上报甲方有关部门，同时按国家有关法律规定对事故进行处理。

3. 乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工；保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染；避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

第十条材料、设备供应与管理

1. 甲方提供给乙方使用的周转材料实行调拨制，根据工程计划需要向乙方提供。

2. 乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料、设备(包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放)；因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

3. 材料按预算分折量对乙方实行限额领料，乙方应合理用料、注重节约。如材料使用超出预算用量，则超出部分的费用由乙方承担；材料节约部分，由甲乙双方按_____比例分成。

第十一条承包方式、价格及包含的内容

1. 承包方式及单价

2. 承包价格所包含的内容：

3. 本合同单价为一次包死价格，在合同实施期间不因其它因素变化而调整变动。

第十二条 结算办法及付款方式

1. 每月25日由甲方按乙方实际完成工程量(或按工程进度节点)结算劳务承包费，5日按合同价款结算完毕，交甲方财务部门作为支付劳务承包费用的依据。

2. 甲方不预付乙方生活费用，劳务承包费用按月支付(或按工程进度节点)，付款时间为业主付款后，支付上月结算款的_____%。所承包工程完工后付结算款的_____%，余款_____%待所承包工程完工验收达到合同要求后付清。(结算款支付额以扣除劳务管理费后的数额为基数)

3. 在每月的承包费结算中，应扣除乙方向甲方劳务公司应缴纳_____%的劳务管理费。

第十三条 施工验收

1. 乙方应按本合同约定的质量标准组织施工，确保施工质量。施工完毕，乙方应及时向甲方提交自检报告，通知验收；甲方应当及时对乙方施工成果组织有关部门进行初步验收，验收合格后再进入下道工序施工作业；验收结果表明乙方施工质量不合格时，乙方应负责无偿修复，不延长工期，并承担由此导致的甲方的相关损失。竣工验收时，业主、监理等相关方提出的工程质量缺陷，乙方应无偿维修，并承担由此导致甲方相关损失，不因先期已经甲方验收而减轻乙方责任。

2. 乙方应配合甲方对其工作进行的初步验收及工程竣工验收；甲方或施工场地内第三方的工作必须乙方配合时，乙方应按甲方的指令予以配合。(配合第三方工作的费用另外协商)

第十四条 工程保修

1. 保修范围、期限：_____

2. 保修期间，乙方应在接到维修通知后按甲方要求内容和时间派人维修，若乙方未按甲方要求执行，甲方可委托其它单位或人员修理，其费用由乙方承担。

第十五条 保险

1. 乙方负责人必须为从事危险作业的人员办理意外伤害保险，并为施工场地内自有人员生命财产和施工机械设备办理保险，支付保险费用。

2. 保险事故发生时，甲、乙双方有责任采取必要的措施减少损失。

第十六条 争议

1. 甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决；否则，双方应在合同签订所在地劳动仲裁部门或人民法院解决。

2. 1 单方违约导致合同确已无法履行，双方协议终止合同；

2. 2 调解要求停止合同工作，且为双方接受；

2. 3 仲裁机构要求停止合同工作；

2. 4 法院要求停止合同工作。

第十七条 合同履约保证金

1. 乙方向甲方缴纳合同履约保证金_____元。

2. 合同履约保证金所含内容应包括本合同内所定的各项批标及投标文件内的承诺条件，如：工期、质量、安全、环境保护、文明施工、施工高峰期所到位人员数，农忙季节的人员

数量，支付农民工工资，遵纪守法等。若达不到以上内容所规定的要求，则从履约保证金中扣除一定的金额；若发生严重违约或给甲方造成无法挽回损失的，没收全部保证金，并赔偿由此给甲方造成果。

3. 本工程完工后，乙方按双方所签订合同的内容完成，经有关部门验收符合本合同规定的要求，则甲方在一月内返还乙方的履约保证金(不计利息)。

第十八条不可抗力

1. 不可抗力的标准执行甲方与业主签订的合同，当甲方与业主签订的合同没有相应标准时，执行国家或地方政府规定。

2. 不可抗力事件发生后，乙方应立即通知甲方项目经理，并在力所能及的条件下迅速采取措施，尽力减少损失，甲方应协助乙方采取措施。

3. 因不可抗力事件延误的工作时间相就顺延。

4. 因合同一方迟延履行合同后发生不可抗力的，不能免除迟延履行方的相应责任。

第十九条合同解除

1. 如因不可抗力致使本合同无法履行、或因一方违约或因业主方原因造成工程停建或缓建，致使合同无法履行的，可以解除合同。

2. 因不可抗力或业主原因造成合同解除，乙方就妥善做好已完工程和剩余材料、设备的保护和移交工作，按要求撤出施工场地；甲方按合同约定支付已完工作劳务报酬。

第二十条合同终止

双方履行合同全部义务;劳务报酬价款支付完毕;乙方向甲方交付本合同承包工程作业成果,并经竣工验收合格后;保修期满未发生质量问题,本合同即告终止。

第二十一条 合同份数

本合同一式_____份,甲方_____份;乙方_____份。

本合同双方约定_____后生效。

合同签订时间: _____

合同签订地点: _____

甲方(盖章): _____

乙方(盖章): _____

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)