

2023年受援走教工作计划(通用5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

受援走教工作计划篇一

在“五一国际劳动节”到来之际，我们在这里隆重聚会，举行阳谷县第一小学全体教师与学困生、贫困生结对帮扶活动。首先，感谢上级领导对学困生的关心，也祝贺100多名同学将成为我校首批结对学生。

现在我宣布，阳谷县第一小学师生结对帮扶仪式现在开始：

- 1、请各位老师和帮扶的学生坐在一起，握握手，认识一下。
- 2、下面请商校长作结对帮扶启动仪式动员讲话，大家欢迎。
- 3、接下来请冯校长宣布本次结对帮扶活动实施方案，大家欢迎。
- 4、下面请老师代表发言。
- 5、下面请学生代表发言，大家欢迎。

让我们用爱心呵护每一个弱小的的心灵，让我们用爱心温暖每一个孤独的身影。让我们用自己的实际行动为孩子们营造一个温馨而和谐的大家庭！接下来请结对双方自由交谈，以加深彼此间的了解和认识，各位老师对帮扶学生做出具体安排。

结语：商校长作了精彩的讲话，冯校长做了细致的安排部署，同学作了深刻地表态发言。老师们，同学们，授人玫瑰，手

有余香，奉献爱心，收获希望。我们从这位同学的讲话中看到了同学们报效祖国、回报社会的信心和决心。我们相信，我校学生一定会不忘恩情，珍惜机会，好好学习，天天向上，以优异的成绩报效祖国！启动仪式后，希望帮扶双方经常联系，各位老师要充分了解被帮扶对象的实际情况，实施力所能及的帮助，为困难学生排忧解难，使他们健康成长，顺利完成学业，成为祖国的有用之才。

今天的结对仪式到此结束！

受援走教工作计划篇二

根据我校文件精神，我校自xx年3月开始，与侯庄小学结成结对帮扶计划实施。为进一步提升学校教师教学能力，制定结对互助工作的实效，促进学校间均衡、发展，本着共享资源，共同提高的双赢原则，特制订教师结对互助工作计划。

以师资队伍建设为抓手，以优化教育资源配置和优化课堂教学过程为载体；以资源共享、互助互动、优势互补为途径；以相互促进、共同提高、优质办学为目的，开展校际间的互助合作活动，不断提高教育质量和办学效益。

1、加强组织领导

成立结对帮扶工作领导小组，由李建新校长任组长，洪流住为副组长，教导主任朱永兴、总务主任陈建杰为组员，制订帮扶结对计划，落实帮扶结对措施。校际间联络和各项活动的组织安排由具体李建新负责。

每学期一至两次定期召开两所学校领导联席会议，共同研究和探讨学校管理、发展和教育教学等方面问题，及时掌握各校教育教学活动情况，加强信息交流，了解学校需求，以便有针对性地开展结对帮扶活动。

2. 校际资源共享

学校工作计划、工作总结、专题活动方案、各类评估试卷等材料两校及时学习交流。每学期定一所学校为基地学校,组织开展各类活动,并且全方位展示学校办学理念、办学特和成功经验,以利于相互学习和借鉴。

3. 师徒结对帮扶

原则上每月一次开展活动,主要进行集中教研活动、头脑风暴、专题讲座、课题指导、师徒结对、业务竞赛等活动,以活动为载体,形成“学习、研究、实践、探讨”为一体的教研氛围。

加强在文艺、体育、科技教育活动等方面的交流。结对双方学校通过在校园科技艺术节、体育节等活动中互派教师、学生参与等形式,开阔师生视野,提高素质。

5、目标考核总结

受援走教工作计划篇三

一、指导思想:

以紧紧围绕区教育局“加快建设现代化教育强区。切实保障人人享有接受良好教育机会”的总体目标。充分发挥中心示范园和骨干教师的作用,支持和帮助村园教师队伍建设,提高村园教师的教研能力和业务水平和办园水平。

二、主要工作

根据园务工作要求,本学期加强扶持农坝幼儿园和严埭幼儿园开展教学、园本研训工作,经幼儿园领导班子的讨论,幼儿园教研组长、年级组长的出谋献策,决定从以下三方面进

行支教。

1、帮助对方幼儿园拟定发展规划，使幼儿园自身发展能力得到提升。实施课程改革，提高实施的水平，完善园本研究制度，完善评价激励机制，使两所村园常规管理水平再上一个新台阶。

2、村园幼儿园派员参加我园开展的教研活动。开学初，中心幼儿园把教研计划发给两所支教幼儿园，让他们届时派教师到我园参加听课、评课活动，互相学习、交流，取长补短，促进教师实际应用能力的提高。

3、我园定时间派骨干教师到两所村园参加听课、上课、评课活动，与两所幼儿园的教师共讨教学中的疑难问题，互相交流，达到互相促进、共同提高的目的。

三、支教活动安排：

九月份：

1、制定村园计划

2、年级组长和村园教师一起创设环境(室内外环境和区角材料)

十月份：

1、骨干教师对村园进行幼儿一日常规管理指导

2、骨干教师下村听课和上课

3、村园教师来中心幼儿园参加教研活动(沙龙研讨：教师怎样备课)

十一月份：

- 1、村园教师来中心幼儿园观摩公开课
- 2、骨干教师下村上课
- 3、村园教师来中心幼儿园参加教研活动(中班游戏活动)

十二月份：

- 1、村园课程实施情况交流
- 2、年级组长去村园听课和上课
- 3、村园教师来中心幼儿园参加教研活动

一月份：

总结交流支教情况

受援走教工作计划篇四

为加强青年教师的专业成长步伐，形成青出于蓝而胜于蓝的积极向上局面，进一步落实学校“强师兴校”战略，打造一支具有凝聚力和高水平的优秀教师团队，提升我校办学品位和教育教学质量，遵照区教育局关于实施“青蓝工程”的指导意见，特制定本计划。

以培养青年教师为工作重点，使他们尽快成长为我校教育教学骨干的后备力量和生力军，通过以老带新，青蓝结对活动，提高青年教师的综合素质和我校教师整体水平。

师德高尚，经验丰富，具有较高教育教学水平的中青年教师；区级以上教学骨干、教坛新秀、教学能手等；近两三年内刚上岗的青年教师，尤以转岗教师为重点。

以师徒结对为基本形式，同时创新工作方法，诸如专题讲座、专题研讨、集体备课、经验交流等。

1. 成立学校“青蓝工程”领导小组，召开实施“青蓝工程”动员大会，青蓝自由配对，学校审核确定，并签订师徒结对协议书。聘请师德良好、教育教学水平高、教学能力强的骨干教师作为帮扶教师，并制订青年教师培养计划。
2. 认真落实指导教师和青年教师相互听课，青年教师上好汇报课工作。每学期指导教师和青年教师相互听课各自达5-10节，青年教师每学期要上1-2节汇报课。
3. 指导教师积极帮助青年教师读书学习，掌握科学的教育教学方法，形成先进的教育理念。青年教师每学年要精读一本教育论著，并有学习笔记，写出学习心得。
4. 青年教师在条件允许的情况下要开通自己的教育博客，坚持每天写教育日志，每周写钢笔字三篇、毛笔字两篇，每学期写一篇有一定价值的. 教育教学经验总结，有指导老师检查并签署意见上交学校备案。
5. 学校为青年教师提供锻炼机会，举行公开课等，青年教师要敢于上、主动上、优先上，积极参加各种业务评选活动。学校积极鼓励“青出于蓝而胜于蓝”。
6. 学校每学期召开一到两次青年教师培养工作经验交流会。
7. 每学期期末，指导教师和青年教师须向学校交送本学期本项工作的相关材料。
8. 学校对于真诚付出，做出成绩的指导教师给与一定奖励，对于表现突出、进步较快的青年教师要予以充分肯定，并进行表彰和奖励。

受援走教工作计划篇五

一、计划及实施方案：

1、深入学校，开展全面调研工作，形成工作思路。做好学习、工作、生活制度，严格遵守纪律，以身作则，树立良好形象，为受援学校带来科学先进的理念。建立工作汇报制度，经常向支援单位汇报工作情况，反映工作中的实际问题和困难，以引起支援单位对教学工作的重视。

2、按照重庆市教委的要求，认真备课和听课，精心设计习题和各种活动，努力提高教育教学质量。

3、勇于开拓，积极探索因地制宜的教学新途径。注意总结经验，一方面经常向老教师学习，走出一条适合自己教学特点的新路；另一方面，注意在日常工作中做好记录，为编写教学经验总结积累素材。

4、积极与本校老师交流经验。推动教研活动（如后续学习培训和教学活动等。）和互助活动（如帮助贫困生等。）在支持单位和受援学校之间。加强新课程的研究和指导，做好专题讲座。

5、积极开展数学专题讲座，指导教学规律，提高教育教学质量。

6、扩大宣传力度，扩大支教工作的社会影响。及时反映支教工作动态，力争通过各种新闻媒体多渠道、多形式地宣传和报道支教工作，推动社会各界关心支教、支持支教工作。

7、深入学生当中，加强与学生的交流与沟通，了解学生的学习和生活状况，建立和谐的师生关系。

二、最终目标：力争三种效果

1 、资源共享，携手共进的双赢效果。

2 、教育教学质量上一个台阶，支教教师业务水平和能力得到锻炼和升华；教育质量内涵更加丰富效果。

3 、友谊长存，合作内容不断拓新，教育差距缩小，构建和谐教育。

一年的时间不短，但要做好支教工作并不是一件简单的事情。我决心充分利用好这段时间，为自己人生难得的支教经历谱写出精彩的乐章！