

辅警招聘和谁签合同 有招聘合同共(大全10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

辅警招聘和谁签合同篇一

1、遵守宪法和法律，品行端正，身份不限。

2、基本资格条件：

(1)资历：应聘管理岗位者需5年以上工龄，应聘主办岗位者需2年以上工龄(计算时间截至2017年11月)，不包括在校期间的社会实践、实习、兼职等经历。

(2)年龄：应聘管委会副主任岗位者需48周岁以下，应聘其他管理岗位者需45周岁以下，应聘主办岗位者需35周岁以下(计算时间截至报名截止之日)。

(3)学历：应聘管委会机关部门招聘岗位者须具有研究生及以上学历或学位，其中非全日制研究生学历的，必须具有全日制本科学历;应聘园区、办事处招聘岗位者需具有全日制本科学历或研究生学历(学位)。

(4)身心健康，能够较好地履行岗位职责。

《济南高新区管委会紧缺急需专业人才招聘岗位信息表》中岗位有明确限制条件的，以岗位信息表要求为准。

因工作业绩突出获得省级以上奖励或荣誉称号的，或应聘者可

直接为高新区带来重大招商引资、投资建设项目的，可适当放宽条件。

辅警招聘和谁签合同篇二

乙方（受聘人员）：_____

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任幼儿园保安工作。根据郎溪县教体局文件：教法安[20xx]24号文件规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员工作职责：

- 1、严格遵守幼儿园各项制度，按规定时间开门、关门。
- 2、工作时间不能离岗，离岗时必须有人顶替。
- 3、衣着整洁，待人接物和气，工作时间不聚众聊天。
- 4、幼儿入离园时保安人员必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。
- 5、工作时间非公寻访不得接待，严禁各类商贩入园。
- 6、外来人员必须登记后经允许方能入园，来访人员须出示介绍信或有关证件。
- 7、保安人员应确保幼儿入离园时校门口的交通安全，严禁外来机动车辆进入幼儿园，内部车辆必须放在指定地点。
- 8、协助园方管理好园内绿化，做好园内清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

9、保安值班时，注意防火、防盗、每天要检查班级门窗和水、电安全工作，夜间不得外来人员进入幼儿园。如遇可疑情况，及时通知园长或向公安机关报案（拨打：110）。

10、幼儿园物品、财产，未经领导批准禁止带出。

11、及时收发各种报刊杂志和教职工的信件工作。

12、加强节、假日值班保卫工作，切实保障园内财产安全。

13、保安人员负责幼儿园治安巡逻与防范，保障幼儿园师生人身安全和财产安全；对外来人员、车辆进行严格的查验并详细登记备案；配合学校检查安全隐患；协助幼儿园处置发生在幼儿园的突发事情、应急事件并及时控制校园内的各类紧急情况；完成学校交给的其他保卫工作。

14、保安人员应树立高度责任感，对幼儿园的安全保卫负责，坚持预防为主，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态，确保师幼人身安全。

15、保安人员应完成幼儿园制定的临时任务。

二、工资待遇。

1、经甲乙双方平等自愿协商，根据工作需要并经甲、乙双方同意签此聘用合同。工资发放为：基本工资1600元/月（参照教法安【20__】24号文件执行），加班工资：200元/月。合计1800元/月（全年发放12个月）。

2、经双方平等自愿协商，保安享受与我园其他教职工同等的节日补助，并由园方根据教法安【20__】24号文件规定，从聘用合同签订之日起购买社会养老保险，标准参照教法安【20__】24号文件执行。

3、乙方的工资及福利待遇仅在此合同范围之内。合同期内，如上级主管部门政策另有规定的，依照其规定执行。

三、乙方有下列情形之一的，甲方可单方解除合同予以开除，并不给予经济补偿：

(1) 校园保安与校方协商一致的；

(2) 校园保安因工作失职给校方造成恶劣社会影响或者严重后果的；

(3) 违犯工作纪律经教育不改正的；

(4) 不服从工作安排或故意不完成工作任务的；

(5) 身体素质差，不能胜任保安工作或因事假、病假一个月不能从事工作的；

(6) 严重失职、渎职、徇私舞弊及其他违法行为的；

(7) 国家法律、法规、政策另有规定的，依照其规定。

四、本合同有效期一年。在合同到期前5日，双方如愿意，应重新签订合同。

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份，从签订之日生效。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

辅警招聘和谁签合同篇三

根据《xxx合同法》及相关法律、法规规定，甲乙双方就合作开展房产中介代理事宜，在自愿、平等、公平的基础上，达成如下协议，共同遵守：

2、不得以乙方的名义对外从事任何活动；

3、须指定专门人员负责与乙方就合作项目进行沟通联系；

4、对乙方提供的房产信息资料进行推介使其成交；

2、不得以甲方名义对外从事任何活动；

3、须制定专门人员负责与甲方就合作项目进行沟通；

4、对甲方提供的房产信息资料进行推介使其成交；

1、合作利润根据每个成交单作为结算单位，在实际成交标的佣金全部收到后5个工作日内，由甲乙双方结算完毕并由成交方将合作方分成以现金形式分与合作方。

4、甲、乙双方因履行本协议权利、义务所支出的一切费用均由甲、乙双方各自承担；

6、甲、乙双方任何一方隐瞒另一方而将双方提供的信息私自促成交易的，被隐瞒方仍有权利向私自促成交易方要求支付本合同约定的利润分成。

2、甲、乙双方违反上述各自权利义务的，各自承担责任。因此给对方造成损失的，承担违约赔偿责任。

3、甲、乙双方因本协议或者补充协议发生争议的，应当协商解决，协商不成的依法向人民法院起诉。

4、甲方就甲乙双方合作的事项对第三方负有保密义务；

5、乙方就甲乙双方合作的事项对第三方负有保密义务；

6、双方在本协议有效期间获知的对方的商业机密等需双方保密的事项，在合作期间及合作终止后均不得向第三方披露或公开。

1、双方协商一致时，可以变更本协议；

2、有下列情况之一的，本协议权利义务终止；

(1) 本协议按约定期限履行完毕；

(2) 严重违反本协议约定情况下单方解除合同的；

(3) 本协议依法解除；

1、由于不可抗力而影响甲乙双方正常的服务和支持时，不应视作对方违约，甲乙双方对此表示认同。

2、甲乙双方就合作事宜可以签订补充协议，补充协议与本协议有同等法律效力。补充协议条款与本协议条款冲突的，以补充协议规定为准。

3、本协议自甲乙双方正式签章之日起生效，合作期限为_____年。

4、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，贰份具有相同法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

辅警招聘和谁签合同篇四

甲方：

乙方：

依据《xxx劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

1 有固定期限：

合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2 无固定期限：

合同自 年 月 日起履行。

二、工作内容

1 甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三、工作时间

每天12小时，半月轮班，无固定休息日。

四、劳动报酬

1 乙方在试用期内工资，经双方商定为每月___元。

2 甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲

方根据乙方完 成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资__元 (已含加班费)。伙食补贴__元。甲方于次月_25_日发放工资。

五、解除、终止劳动合同的条件

1 经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1). 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3). 严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

(4)。被依法追究刑事责任的；

(5)。乙方不能从事由甲方安排工作的；

3 乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1)。在试用期内：

(2)。甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

(3)。甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4)。甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

六、违反劳动合同的责任

2乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。 七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签名)：

盖章：

乙方(签名)：

年 月 日

辅警招聘和谁签合同篇五

甲方：

乙方：身份证号码：

根据《_劳动法》、《江苏省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动(聘用)关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同有效期年，自年月日至年月日止。其中试用期月。

1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。

2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变

更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。

3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展

工作。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲乙双方应按照国家 and 省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

3、乙方在合同期内享有国家和省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

六、聘用合同的变更、终止和续订

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙双方签字后生效。

(1) 由于情况变化，经甲乙双方协商同意且不损害国家、集体和他人利益的；

(2) 本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的；

(3) 由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前三十日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(3) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第2、3款的规定解除聘用合同：

(1) 患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

(1) 在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

(2) 乙方系甲方出资聘用或培训，且同甲方另订有协议，不符合协议有关规定的；

(3) 乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的%进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的%进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期五年内计算每年递减20%，服务期满五年的，不再收培训补偿费用。

九、甲方应按照国家有关规定，接受并会同常熟市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

十、甲乙双方认为需要约定的其他事项

十一、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十二、合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向常熟市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、本合同之未尽事宜，按国家法律法规和省、市有关规定执行。

十四、附则

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字(盖章)并送常熟市人才中心签证;甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

2、本合同代签、涂改无效。

甲方(签章)乙方(签章):

法人代表人(签名)

年月日年月日

鉴证机构(章):

鉴证人(签名):

年月日

辅警招聘和谁签合同篇六

乙方(受托方): _____

*方委托乙方开展“委托招聘服务”代为搜寻企业所需人才。经双方友好协商,遵循合同法有关条例达成以下条款:

第一条声明

本合同目的在于确定合作期内*、乙双方的权利及义务。

第二条双方的权利和义务

1. *方同意委托乙方就_____职位(详见《委托招聘服务登记表》)开展委托招聘服务,总服务费为**大写_____元。
2. *方需向乙方提供有关企业资料。主要包括:企业法人营业执照复印件加盖红章、授权委托书并填写《委托招聘服务登记表》。
3. 乙方根据*方提供的《委托招聘服务登记表》在三个工作日内与企业联系,进一步明确要招聘的职位。
5. 乙方对这些候选人进行初次筛选。

6. 乙方对圈定入围的候选人进行情况核实，但不对人选进行面试。乙方对人选的求职事实负责。
7. 乙方在合同签定后_____个工作日内将不带任何联系方式的候选人简历发给*方，*方在两个工作日内完成确认并将确认结果返回给乙方。
8. 乙方每次将最佳候选人简历以1：3的数量提交给*方。
9. 乙方推荐的候选人简历经*方确定适合人员及适合数量后，*方一次*付清资费，乙方在款到当日（工作日）提供被确定人员的联系方式。
10. *方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果反馈给乙方。

辅警招聘和谁签合同篇七

甲方：

乙方： 身份证：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

合同暂定为__年，试用期自____年__月__日—____年__月__日止为一个月，试用期满后经甲方满意，签订用工合同，合同期为壹年，自____年__月__日—____年__月__日止，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇

2、甲方为乙方提供免费工作餐；

3、甲、乙双方按约履行合同，如乙方中途提出离职，必须提前一个月通知甲方，办理离职手续后，保证金全部退还乙方。

三、乙方工作职责及要求

1、乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方的各项规章制度，合理使用和保管家电用品及厨房设备。

2、乙方负责食堂采购，更新每天的菜品，同时在节约成本的前提下尽量保证营养；

3、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂，杜绝食物中毒等现象发生；

4、乙方在每餐后打扫餐厅卫生，清理垃圾。

5、及时接听不用餐电话，保证计叫用餐。

四、乙方有下列情形之一的甲方可解除合同：

1、不遵守甲方管理制度，不服从工作安排；

2、食堂浪费大，对本职工不负责者。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

辅警招聘和谁签合同篇八

合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和

《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的仲裁，当事人应在争议发生之日 60 日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

年 月 日

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

合同鉴证

鉴证机构(盖章)： 鉴证人(签名或盖章)：

鉴证时间： 年 月 日

1. 本合同涂改、未经合法授权代签无效。

. 本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定执行，合一式三份，经双方签字，报送鉴证机构鉴证后生效。

辅警招聘和谁签合同篇九

乙方：_____

根据《xxx劳动合同法》的有关规定，经双方友好协商，订立本合同，供双方共同遵守，现就有关规定如下：

一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，其中试用期
为_____个月，即从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，期满如需继续聘用，
必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的工资为：_____元/月，乙方每月工资
由甲方于次月_____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，
甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发
放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方
职工餐的提供，及_____，除此不支付其它
任何费用。

二、双方的权利与职责：

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规
章制度。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防
火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发

现甲方有权对乙方进行经济处罚。

4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90 %以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项：

1、乙方须保证_____年_____月_____日前人员到位；每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方(姓名)：_____ (签字)

签约代表人：_____ (签字)

身份证号码：_____

职称：_____

户口所在地地址：_____

辅警招聘和谁签合同篇十

乙方：_____

身份证号码：_____

电话：_____

根据《xxx劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为_____年（自_____年_____月_____日）。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

三、工作岗位

1、工作。乙方职称（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下：

（1）乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（2）乙方拥有有效资格。（证件）

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名：_____

乙方签名：_____

_____年_____月_____日