

2023年跑步年终个人总结 人才中心工作 总结(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

跑步年终个人总结篇一

半年来，市人才服务中心在局党组领导下，围绕年初制定的全年工作目标，健全工作机制，创新工作思路，强化工作措施，改进工作作风，较好的完成了工作任务，现将半年工作小结如下：

一是早动手，争主动。春节上班第二天中心就召开春训动员及收心会。春训结束后又进行了全员参与的“解放思想、跨越发展”为主题的实践及春训成果演讲会。两次活动统一了中心人员的思想认识，强化了中心工作人员学习的氛围。市委、市政府人才工作会议展开后，我们立即组织中心全体人员学习会议精神，研究落实有关工作的办法、措施，并积极到市委组织部去争取支持，以便更好地为人才服务。

二是措施强，树形象。在春训期间我们制定了全年工作计划，并分解到月；讨论完善中心绩效考核办法，统一思想，形成共识。决定20xx年中心实行绩效考核、上班签到制度及空位查岗制度，一月一结账，奖优罚劣，有效杜绝迟到、早退现象。通过近半年的实施，取得了相当好的成效，中心工作人员积极性有了明显提升，工作纪律非常好，工作主动性强，完成工作的质量及效果均远高于往年。

诸多方面的内容，甚至对员工品德、礼仪等都有系统明确的

规范。这项规范的出台使中心各项工作都有了可以定量的标准，大大提高了工作效率和服务形象。

为了更好的服务基层群众，配合市委、市政府开展的“进村入户”活动，先后组织了两次高层次的专家服务：4月12日，邀请国际奶水牛界权威、意大利那不勒斯大学兽医学院和动物学院教授朱塞培先生，国际著名育种中心、意大利琪雅琪尔育种中心主任安娜女士，及华中农业大学教授、博士生导师杨利国、郭爱珍等12名专家到xx县xx镇奶水牛场进行生产技术指导及技术讲座，和国际著名专家和基地建立了合作关系；4月20日，邀请市畜牧局高级专家刘建军老师到xx镇xx村为来自xx村、xx村、xx村的养羊大户集中进行技术指导。这两次活动受到了广大养殖户的欢迎和好评，同时也扩大了我局和中心的影响力，取得了较好的效果。

接待用人单位近65家，提供就业岗位760个，接待求职咨询1200余人。五是举办专场招聘会6场，招聘人员32人。

一是建立了未就业高校毕业生推荐就业信息发布制度和就业信息手机服务平台，根据登记在册的未就业学生手机信息，通过飞信定期向他们发送就业岗位信息，共发布信息705条。目前根据手机信息已找到合适工作的学生已经有了19人，受到了毕业生的好评。

二是人事代理推行标准化服务，做到了规范化、个性化、专业化。截止6月底共办理人事代理1434人，代管户口18人，办理流动手续20人，整理归档材料8000份，审批工资3557人次，办理职称申报64人，办理退休12人，接待档案查询400多人次。三是开展上门服务。上半年走访了荆楚理工学院、市建管处和市中心血站等七家代理单位，进行政策宣传，征求意见建议等。

四是加强流动党员管理。建立了流动党员qq群，为流动党员过组织生活、相互交流提供平台。建党九十周年前夕，我们

组织召开了流动党员庆七一座谈会，流动党员们纷纷表示，“虽然我们工作在流动，但我们的心没有流动，人才中心让我们有家的感觉。”

今年的创新工作建立回荆海外留学人员服务工作平台六月份已发布公告，正式启动，目前正在开展人员登记及建立人员数据库的工作。今年的重点工作“推进人才开发基地建设工作”方案已起草，目前正在和市人才办等单位协调相关事项，完善有关政策办法，拟下半年正式实施。

半年来先后有3篇文章被局简报采用□□xx日报》发表信息5篇；发放各种宣传资料约20xx余份；通过流动党员qq群、xx人才网和寄发慰问信的方式为1000多名流动党员、代理人员送去了节日的祝福。

一是实行每月工作例会制度。各项业务工作一月一小结，每月召开一次工作例会，对当月各科室工作进行小结，对工作人员当月情况进行考评；研究解决上月工作存在的问题及下月工作的措施，确定下月工作目标。

二是建立定期检查督办制度。实行每日领导值班制度，对当天工作纪律进行监督检查；指定专人对每月确定的工作目标完成情况在每月中旬进行督办，确保目标任务按时完成。在各窗口发放服务对象意见反馈表，让服务对象监督我们的工作，上半年共收到反馈表600多份。

三是完善奖惩制度。每月对员工的工作完成情况、纪律、挂牌上岗、投诉等情况进行汇总，奖优罚劣，结硬仗，不打折扣，确保中心各项制度得到落实，各项工作目标按期完成，做到了时间过半，任务过半。

（一）公共经费投入不足。专家服务及人才招聘等工作没有列入预算，所需工作经费均为自筹解决，开展公共服务的源动力不足。

（二）职能有待于理顺。人事代理业务局内部多头办理、业务上下不对口等影响市人社部门形象的老问题还有待解决。

下半年要继续围绕“服务经济、保障民生、促进和谐”的服务主题，坚持把壮大企业人才队伍，提升农村人才素质作为重要抓手。

一是做好回荆海外留学人员服务的后续管理工作。进一步加大宣传力度，加强数据库建设，摸清在荆海归人才基本信息，为企业引才。对高层次人才在创业融资、定居落户、家属随迁、子女入学等方面，寻求政策支持，争取能进一步将优惠政策明细化。

一是完成“推进人才开发基地建设工作”，助推农村基层经济发展。下半年将对现有农村实用人才培训基地进行专门调研，开展实地评估，择优扶强，注重实效，去粕存精，建成的8家具有代表性的基地作为“xx市农村实用人才培训示范基地”，帮助基层农村培育出质量有保障，技术过得硬的本土人才。

三是围绕全年工作计划，做好日常性工作。

二xxx年六月三十日

跑步年终个人总结篇二

a空舍管理：首先我们一直强调一切饲养效果从空舍做起的基本原则，制定空舍管理程序，从清扫，冲洗，消毒，消毒药的选择使用选择了杜邦卫，默沙东的安灭杀，目前有消毒药品惠洁，卫可，安灭杀，碘制剂，甲醛，烧碱等，针对不同环境区域的消毒。严格空舍时间必须消毒完毕后空舍封闭2周以上，并且经过40度高温干燥保持两天，彻底消毒鸡场环境特别是污道以及死角，饲养员衣物，用具，转运框，生活区，宿舍，后检测合格后在考虑上鸡。

b加强人员进入控制与生物安全的把控，由于今年周边喉炎的严重程度令人恐惧，我们紧急发文启动生物安全预案措施，进入人员必须洗澡，扶风鸡场的二次进入生产区更衣消毒，外来人员的洗澡和进入生产区的控制，在周边喉炎严重情况下，避免了病原入侵，取得了较好的生产成绩。

20xx年根据加强水线，水质检测，确定水线是否污染是引起肠道疾病罪魁祸首，我们制定了一系列饮水质量控制措施，联系引进进口荷兰的害浊水线处理专家，对水线全面处理，加强水线消毒，使用益生菌等措施使我们今年的鸡群肠道一直比较好，对于饲料报酬，以后的生产性能奠定了良好基础。

从去年开始由于青年鸡饲养过程的数量大，人员少，饲料玉米霉菌毒素问题，以及饲料在高温高湿环境下等等因素造成肌腺胃炎对鸡群的饲料报酬和生产性能带来巨大的影响，今年我们下定决心必须改善鸡群的二胃健康，在饲料中花费大量成本加入中药，杜绝肌腺胃炎，使鸡胃发育大，肠道长度明显加长，严格控制球虫的危害，在饲料中加入球虫药，在鸡场表现特别突出，避免了球虫发生，减少球虫药的使用。

坚持预防为主，疫苗是预防的基础，基本原则是不大变，小调整，坚持活疫苗在稳定的情况下不更换，不引进外源毒株，确保鸡场安全，基本形成了我们适合免疫程序，但是在不稳定的情况下选择加入疫苗和变更免疫程序，比如今年我们根据外部环境临时加入ic \square mg+ms \square 现在调整的ibd油苗免疫。

今年以来我们从一开始就重视ms的预防，通过慎重引进鸡苗种源，降低密度，加大通风管理，严格消毒制度和加强检测工作，重视垂直传播的控制和水平传染的综合措施，在17年整体在我们厂区以内没有出现一例ms \square 建议厂家做好reo和白血病，网内，一日令的药品控制。

今年在检测上花费相对较大，一日龄垂直检测，19日龄的ms \square

mg \square 作为常规检测，35天的法氏囊抗体，传支抗体，新城疫抗体 \square h9的检测，另外及时检测病原，做到用药合理不盲目，出鸡时检测出具新城疫 \square h9 \square h5的抗体报告。

2药费的控制，通过管理合理使用药品费，18年计划通过加大消毒药的使用措施，增加疫苗的免疫，争取药品争取控制在0.12左右。

3疫苗的费用控制，合理安排程序，加大现场监管力度。

4加大力度检测疫苗外源病毒的控制。

5合理使用供暖措施，及时脱温，做到最大的节能控制。在确保鸡群安全的基础上不多耗能。

6做好用工合理，今年后几个月一直强调，抓好鸡场的人员工作效率，特别是临时工的管理，合理用工，降低费用。

7合理使用设备，尽最大努力保护设备，督促鸡场及时维修设备，避免人为因素事故化设备的维修费用，后半年在保护设备上两个鸡场都做了较大的工作，使设备能够正常使用，感谢两位场长的努力。

通风是鸡场的重要管理重要环节，所有疾病发生都与通风有着密不可分的关系，而且通风一直是比较难把控的一个环节，17年初根据我们鸡场所有人都存在通风管理的短板，为此在峪口，华裕老师的指导下，通过我们改进的通风模式计算简单直接，适应我们鸡场的通风管理模板，对今年和以后的生产指导具有较大意义。

在两个鸡场配置场长，技术主管，鸡场最大的问题是人的问题，所有工作需要人来做，只有能用心工作的人才能做好，无论从饲养员，技术员，场长，内勤，甚至一个出粪工，门卫，厨师，所有人的努力目的就是把鸡在最低成本下养好鸡

作为唯一目标，这方面今年做了一点工作，但是不尽人意，希望明年在继续加大努力，培养一批好人，才能养好一批好鸡。

每一批鸡确定进出鸡会议，对鸡群状况进行评估，出鸡前组织会议有总经理参与，技术中心牵头，销售部，服务部参与对鸡场出鸡的鸡群进行评估，包括体重，均匀度，呼吸道，肠道进行初步测评，并且对后续管理的注意事项进行交代，提醒客户应该注意哪些，做到出鸡时间，出鸡前投药，出鸡过程注意事情，客户应该如何预防，保证鸡群健康顺利交接，确保以后的生产性能发挥。

建立鸡群档案管理，包括空舍管理，鸡数进出数字，检疫证件，引种证明，栋舍原始记录本，称重胫骨长度原始记录，免疫程序执行记录，检化验记录原始，销售取向记录表，成本计算表，周记录清单，温度通风记录表，60日龄鸡群评估结果。

跑步年终个人总结篇三

转眼已到十月底，当我还被甲型h1n1搞得晕头转向时，恍然意识到，实习已经结束了，我又该回到这个清纯的校园了。回想这三个月经历的点点滴滴，只想认认真真的说一句：平安健康的活着就好！

我于7月13日进入xx市消防指挥中心宣传科实习。介于实习单位的特殊性，我在这里结合自己出现场的例子，略谈一些自己关于生活的思考。

在这里的三个月，出现场是每天工作的必须项，少则一起，多则五六起，这是一个可怕的数字，在这其中隐含着多少家破人亡、多少悲痛场面，无法统计。

来这里的的第一天，我便去出现场了，第一次出现场，紧张、

恐惧、欣喜交织在一起，使我的心中忐忑不安。出事地点位于xx市的一河槽内，17岁的男孩因在河槽内游泳不幸溺水。事发之时，孩子的父母还在建筑工地干活，几经周折才得以联系到孩子的父母。人世间的大悲剧也莫过于此了，孩子已经身亡，而辛勤的父母还在为孩子的前程奔波劳累着，辛勤的工作着，他们省吃俭用，为的就是孩子，可现在。我有些不敢想。

五点半左右，孩子的妈妈来了，准确的说是爬来了，伴着哭喊声。先前我一直在脑海中想，妈妈来了之后的状态我一定要记录下来。但当妈妈哭喊着，连滚带爬靠近时，我无力拿起相机，这样的记录会让人丧失良心。妈妈哭喊着，双膝跪地，祈求我们可以救活自己的儿子，而妈妈还不知道自己的孩子已经溺水近一个半小时了，她在不停地问：“他是刚掉下去的，是吧，是吧”，她在不停的问，是在问我们，也是在向上苍祈求。妈妈哭喊着“要我怎么活呀，我就这么一个儿子啊”，不停的抽打着自己的脸，身边好心的群众赶忙上前拦住妈妈这样的举动，但妈妈还是不停的用双手往土里插，手指头上已经是血夹着土，眼神中写满无助与孤独，甚至是绝望和悲痛，妈妈发狂的撕拽自己的头发，让人心痛，妈妈瘫倒在地。不一会儿父亲也赶到了，一个消瘦的男人，岁月的沧桑已深深的烙在脸上，为这个家日夜奔波的苦写在那双粗糙而又开裂的手上，一个老实巴交的农民，一位让全天下为人子女者敬畏的父亲，一个人蹲在那儿伤心地哭着，这是一位失去儿子的父亲无助表达和无声怨恨，他恨自己，恨自己的乔迁，恨自己追赶城市化的脚步，恨自己那晚的那样一个不可饶恕的决定，我想替您说，不是这样的，真的不是这样的，您渴望给孩子以希望，让他接受好的教育，享受到城市化的物质文明成果，渴望他可以有一个好的起点，您为了这个家，为了孩子日夜操劳，看您那写满沧桑的脸、看您那双粗糙的手、看您那双破旧的鞋、再看看您全身的衣服，您不应该责备自己。

一条鲜活的生命就这样草草的结束了，没给父母留下只言片语，只有随身穿着的衣服静静地放在岸边，这不应该是几句

话语可以描述的，应该形成一个画面，但那样的画面令人窒息。生命是这样的不可预测，父母中午出门时，可能由于太忙，没有和孩子说句话，就这样告别了，无声无息，但却给人以最致命的伤痛。

这件事让我第一次感觉死亡是如此的近，就在那一秒、那一刹那，想起来让人毛骨悚然。贪玩是孩子的天性，可为人子的我们又什么时候为自己的父母考虑过，我不能再责备那个孩子，我们更不能指责父母的疏于监管，此时的他们是这个世界上最可怜的人，父亲那破旧的衣服、开裂的手、还有就是露着大脚趾的鞋，让我久久不能忘怀，这个上有老下有小的中年人，为了这个家省吃俭用，吃最差的、用最差的，为的就是尽一个为人子、为人夫、为人父的责任，为的就是让辛劳了一辈子的父母可以安享晚年，让自己的妻子可以和自己过上衣食无忧的生活，可以让自己的孩子用最好的、吃最好的。这样的一个人用自己瘦弱的肩膀扛起了整个家庭。妈妈几度昏厥，这个普通的农村妇女，同全天下的母亲一样深爱着自己的孩子，或许更爱，因为孩子是家里唯一的血脉和希望，17年的悉心照料、17年的早出晚归都化为泡影；一生的寄托、老来的依靠都被那看似平静的湖面扼杀。这位漂亮的妈妈本该同其他的女性一样，穿漂亮的衣服、住漂亮的房子，但是为了孩子这些都被扼杀了。

孩子们啊，我们什么时候才能理解父母的心境啊，待到理解时，我们大多已没有机会来弥补，所以才会有“子欲养而亲不待”的真切感言，才会有悔恨、遗憾和深深地自责。

渐渐地，我开始害怕出现场，我宁愿自己不要充实、宁愿自己的实习一无所获，因为我充实的代价太大了，很大一部分是需要一个人、几个人、甚至是一群人用血、用命来完成的，我接受不了也承受不起这样的充实，但我还是被迫接受着这样的充实，因为那不如我愿啊，不是一个小小的我能掌控的。每次赶往现场的路上，我都会紧张，不是害怕那血淋淋的场面，而是不愿也不敢见到家属的悲痛，那样的悲痛会令任何

一个人甚至是杀人不眨眼的恶魔都难过的，那样的悲痛会响彻寰宇。

一位大叔开着新车行驶在高速路上，与拉着铁粉的卡车相遇，就在那时卡车扣了，铁粉罩住了这辆轿车，最后车毁人亡，这是咋样的不期而遇，而这位大叔的运气又是咋样的难以想象；一位外来务工人员，由于天气炎热，到建筑工地附近的水沟中游泳，不幸身亡，这又是咋样的遭遇，不远千里的家里定有白发苍苍的老人、嗷嗷待哺的婴儿和独守空房的妻子，这又是谁的`不幸？一个家庭为了能让儿子享受到城市化的物质和精神文明，举家迁往城市，而来的第三天孩子就沉没于河槽中，这又是咋样的晴天霹雳，我们难以想象；两个可怜的孩子在数次和老板讨要工钱无果的情况下，选择跳楼来威胁，用这样的方式来得到本应该属于她们的血汗钱，这是谁的责任？……人世间每天都有这样或是那样的不幸发生□xx市消防支队上半年工作报告中指出，上半年xx支队平均每天出警六次，这是一个什么概念，这样的数字背后有多少白发人送黑发人的场面，有多少孩子在哭喊着找爸爸妈妈，又有多少个原本幸福的家庭支离破碎，这是无法统计的，而这仅仅是全市上半年，那全年呢，全国呢，这样的数字令人不敢想。

这三个月的经历让我毕生难忘，我将用以下真切感言，对这三个月做一个终极总结：

这三个月，我对社会有了一个粗浅的认识，亲身体会了社会的不公平，知道了其实公平与不公平之间有一根很微妙的线，这根线不一定要多直，但不会太弯。

这三个月，我知道了说话原来是一门很大的学问，什么场合该说话，什么场合不该说话，什么场合该说什么话。渐渐地，我选择安静，只有和自己的同学在一起，才会敞开心扉说自己想说讲自己想讲。

这三个月，我学会了聆听，喜欢看同学们的日志，看着每位

同学用心敲击出的文字，我的心会痛，生活、情感、学习、工作，这样的文字充斥在每一个人的文字里，很少有值得高兴地事，我们似乎一下子长大了。

这三个月，我重新理解了一个词叫“平衡”，我知道了倾斜也叫平衡，知道了弯曲也叫平衡，看你从哪个角度哪种心情来审视。

这三个月，我被一个叫“理性”的词折磨着，同时也静享着这样的折磨，这样的折磨会让人成熟。

这三个月，我学会了笑，知道了笑有好多种，每一种都有不一样的意思，知道了有时候不一定要讲话，笑会给对方答案。

这三个月，我学会了换位思考，这是一种极容易被忽视却在处理矛盾中起着至关重要作用的每个人都需要拥有的思维方式。

这三个月，我学会了理解，不是自己所想的都是对的，很多事情都会有特殊背景或是特殊的情况，我们需要理解。

这三个月，我学会了尊重，尊重每一个人，不仅仅是你的上司你的领导，一起工作的朋友还有单位的那些门卫、清洁工，他们都需要你的尊重，每个人都有得到他人尊重的权利，每个人也都有尊重他人的义务，这是做人的基本。

这三个月，我心里的容积增大了，这要得益于很多不愿提及的人和不愿提及的事，但我都容下来了，品尝艰辛之后才知道“宰相肚里能撑船”不是说说那么容易。

这三个月，我知道了，新闻出了好的作品外还需要有一种叫做职业道德的东西，如果好的作品是在良心丧失殆尽的基础上拍出来的，我宁愿不拍。

这三个月，我对“事在人为”和“人在江湖身不由己”多了几点新的认识，体会了这两句话的真，这两句话的切，认清了自己仅仅是小小的自己。

这三个月，我明白了，一直被我们左耳朵进右耳朵出的父母和老师“唠叨语”，原来是“涉世宝典”，是明灯。

这三个月，我的心渐渐地平静了，不再那么冲动、不再看不惯这容忍不了那，自己仅仅是自己而已。

这三个月，我改变了对“标准”这个词的认识，原来标准不标准，知道了自己心里有把尺子就够了，标准只是让你必须接受的另一种形式。

这三个月，我想学校了，想老师，想念学校的融洽和自然，想许老师的责备，那样的责备让人成长，那样的责备会让你铭记一辈子，然后指引自己前进。

这三个月，我想我的朋友、同学，只有和他们在一起我可以无拘无束，二毛、疯子、黄导、雪梅、小阳、柱子、小毅、guess、小刚、福海还有就是乐乐、大为，新闻系的爷们儿们，我们永远是兄弟；还有新闻系的女同志们，这是一个伟大的集体。

这三个月，我体会到了父母之苦，很多、很多，不知道该从哪里说起，愿爸妈健康，愿全天下的父母平安幸福。

这三个月，我明确了活着就好，每天看着一个个活生生的人从自己的摄像机中消失，看着亲人哭天喊地的悲痛，我无数次的问自己，人活着什么最重要？有过很多答案，最后归结到了一起，说出了两个字：自己！这不是自私的言论，我不自私！我只是知道只有自己活着，只有保护好自己才能尽为人子、为人夫、为人父的责任；再三思量觉得应该在“自己”前再加两个字：责任！心中有责任、肩上有责任，会催

生其他的行动，责任是源泉。责任会让你在工作中上进、会让你为家人付出、会让你成为合格的子、夫、父。这三个月，收获了很多，每一点都价值连城，每一条都受益匪浅，感谢这样的三个月，感谢这样的生活，是益也好是弊也罢，我均抱拳谢恩。一并感谢那些帮助我的老师、同学、朋友们，谢谢，真的谢谢。

跑步年终个人总结篇四

20××年是我市实施测土配方施肥项目第八年，按照《20××年内蒙古测土配方施肥补贴项目总体实施方案》要求，为加快测土配方施肥技术成果转化和应用，切实提高技术到位率和覆盖率。我市在认真总结近年项目实施经验基础上，坚持“增产、经济、环保”施肥的理念，围绕测土配方施肥项目“整建制”推进，确保测土配方施肥技术普及到村、覆盖到户、施用到田，在做好“基础性”工作的同时，规范工作程序，完善运行机制，集中力量开展各种试验、示范、宣传、培训工作，强化农企合作，下大力气做好配方肥的销售与推广，各项工作均取得了较好的实施效果。

(一)测土配方施肥项目完成情况

20××年我市在六个旗县(区)开展测土配方施肥项目，按照农业部总体部署、自治区农牧业厅和市农牧业局的年初任务要求，共完成月报、季报、半年报共18份。选派科技人员对全市测土配方施肥项目的8个监控点上的农民进行科技培训，并建立了培训档案，入户率、农民对技术人员的满意度及配方用肥率均达到90%以上。全市共推广测土配方施肥技术面积663.2万亩，配方肥应用面积331.7万亩，配方肥施用量11.3万吨。发放施肥建议卡25万份。完成采集土样20xx份，分析化验14392项次。共建立了230个百亩示范方，24个千亩示范片，12个万亩示范区。各项目旗县共完成各类肥效试验共100个，配肥信息上墙数量358条。亩均节本增效55.5元，较常规施肥总增产13.15万吨，减少施肥纯量2.65万吨，总增

产节支约3.68亿元。

(二) 农企合作及配方肥料推广情况

按照自治区土肥会议精神及农业部下发《20××年全国农企合作推广配方肥实施方案》的要求，20××年xx区确定我市xx区为整建制推进示xx县，xx旗苏独仑镇□xx县隆兴昌镇□xx旗头道桥镇□xx县隆盛合镇□xx旗巴音宝力格镇五个镇为整建制示范镇。在认真总结20xx年农企合作“整建制”推广配方肥工作经验基础上，强化农企合作、产销对接，扩大配方肥推广应用，选择7个基础高、实力强、信誉好、机制活的肥料企业作为全市农企合作推广配方肥企业(内蒙古齐华矿业有限责任公司、内蒙生产资料公司xx旗分公司□xx市德源肥业有限公司、内蒙古天邦农资公司□xx县润泽肥业有限公司□xx县金和昌肥业及内蒙古临河繁荣化工有限公司)，并签订合作协议；采用肥料直销和专家、厂家、商家、农家四结合两种模式，实现配方肥到村、到户、到田。在整建制推进方面采取以下几方面的措施：一是优先选择乡、村领导重视和农民科技意识强、接受能力快、种植规模相对集中的乡村，强化行政推动力度；二是与农业综合开发、高产创建、标准园建设、有机质提升、良种补贴等项目结合，整建制推进测土配方施肥技术。20××年整建制推广配方肥料(折纯)2.46万吨，应用配方肥面积158.74万亩。

(一) 加强组织领导，确保工作到位。对测土配方施肥这一惠农政策项目，市农牧业局非常重视。继续成立市测土配方施肥工作领导小组和技术小组。领导小组组长由分管农牧业局副局长担任，成员由市财政局、市推广中心主要领导组成；技术组组长由刘晨光主任担任，成员由市推广中心肥料科技术人员组成。市农牧业局和市财政局联合行文印发实施方案，分解任务，与承担技术负责人签订责任状，同时每年春季召开启动会议统一协调安排宣传、培训及资金的使用，进一步保证了项目的顺利实施。由于各级领导重视，组织机构健全，

措施得力，确保了测土配方施肥工作保质、保量、按时完成。

(二)加强资金管理，规范资金使用。一是项目资金实行专户储存、专账管理，专款专用，不得挪用和挤占；二是严格控制项目的开支，杜绝非项目支出，项目开支由专人审核审批；三是编制专项资金的预算执行、资金的使用效果、资金的管理情况等项目资金的分析报表。

20××年，全市中央共拨付项目资金220万元，主要用于调查采样、测试分析、田间试验、宣传培训、配方肥推广等工作。

(三)狠抓宣传发动。充分利用广播、电视、报刊、互联网等媒体及短信、宣传册等农民喜闻乐见的有效方式，广泛宣传测土配方施肥，做到电视有影、广播有声、报刊有文、墙上有画、手机有短信、网上有消息，增强了农民科学施肥意识，创造了良好舆论氛围。同时，加强了对经销商和农民的宣传培训，引导经销商销售配方肥，农民使用配方肥，提高了农民科学施肥水平。全市共开展电视专题讲座65次，专题简报宣传103期，召开技术培训会议121次，培训技术骨干1205人次，培训农户15.4万人次，培训营销人员318人次，网络宣传119次，刷永久性墙体标语425条，发放宣传培训资料22.2万份，发放施肥建议卡21.6份，通过这些宣传，充分调动了广大农民参与测土配方施肥工作的积极性，提高了农户测土配方施肥技术应用能力和识肥、施肥、用肥水平。

(四)项目捆绑实施，强化惠农力度。积极与阳光培训工程、农业综合开发科技推广项目、病虫害综合防治项目及其他惠农项目捆绑实施，在全市测土配方施肥示范园区建设、整建制推进、配方肥料推广工作中，将项目资金、技术、人力充分结合，提高项目实施补贴力度，极大增强了农户参与项目实施的积极性。

(五)加强配方肥质量监管。首先加强源头治理，对本辖区内的配方肥定点生产企业进行全程监督检查。重点检查配方肥

原料及产品的养分是否达标、经营证照是否齐全、标识是否规范。其次是加强市场监管，以市、旗(区、县)、乡肥料批发市场和乡、村肥料集散地、经营单位为主，加大配方肥的监督检查，加密抽查批次，年内无不合格肥料进入市场，保证农民用肥安全。

(六)建立配方肥追溯制度。我们从三个环节入手，对配方肥的生产、应用进行追溯，跟踪监督配方肥的数量、质量和施用效果。一是跟踪配方肥生产环节，对二家定点企业年内进行了2次跟踪调查，保证了优质廉价的配方肥足额供应。二是跟踪配方肥的销售环节，对配方肥营销网点进行经常检查督促，及时掌握了配方肥的销售数量。三是跟踪配方肥的使用环节，于春播结束后，我们组织市、旗县、乡镇三级和肥料企业有关人员，采取随机抽样的方式入户调查配方肥施用情况，大多数农户对配方肥施用数量和方法掌握的比较科学合理。

(七)实行合同管理，加强监督检查：项目领导小组与项目承担单位和实施乡镇签订项目合同书，明确测土配方施肥补贴资金项目的目标任务、技术指标、质量标准、资金管理及其奖励办法等。由项目领导小组和技术组根据项目合同要求，会同财政部门进行年度验收和效果评价。项目领导小组和技术组会同财政部门不定期对测土配方施肥工作进行监督检查和技术指导，发现问题及时处理，不断探索新机制、发现新典型、总结好经验。

(八)抓好测土配方施肥项目的监督、管理和指导工作。作为项目监督部门，我们严格按照项目规定的内容，标准、要求督促各项目旗县完成各项指标任务。重点抓好核心示范片的示范、推广、总结和宣传工作。在继续抓好粮、油等大宗作物的基础上，着力推进测土配方施肥技术在蔬菜作物上的应用。

(一)经济效益

我市20××年共计实施测土配方施肥面积663.2万亩，经测产验收和大面积农户调查，项目区应用测土配方施肥技术的小麦平均亩产增加17.8公斤、玉米亩产增加21.4公斤，向日葵亩产增加11.2公斤，番茄亩产增加193.6公斤，青椒亩产增加58.4公斤，籽瓜亩产增加5公斤，油葵亩产增加8.2公斤，其他作物亩产增加4.8公斤。累计增产农产品产量13.11万吨，其中小麦2.2万吨，玉米6.1万吨，向日葵2.4万吨，番茄3.9万吨，青椒0.4万吨，籽瓜0.001万吨；小麦亩平均节肥3.2公斤（折纯量，下同），玉米亩平均节肥3公斤，向日葵亩平均节肥2.9公斤，番茄亩平均节肥2.4公斤，青椒亩平均节肥3.1公斤，籽瓜亩平均节肥2.6公斤。累计节省化肥2.65万吨，平均每亩节本增收达到55.5元，合计共节本增收达到3.68亿元。

2. 社会效益

通过实施测土配方施肥项目实现了社会资源、自然资源和技术资源的优化配置，加强了农业技术推广体系建设，完善了测土配方施肥基础设施建设，提高农民的科技文化素质，普遍提高了全市农民科学施肥意识，促进了农业的节本增效，进一步加快了建设小康社会和构建和谐社会的进程。

3、生态效益

通过实施测土配方施肥试点补贴项目，改变了农户盲目施肥、过量施肥和偏施化肥的现象，化肥总用量下降，氮、磷、钾施肥比例趋于合理、增强了农户有机肥施用积极性，培肥了土壤，减轻和控制耕地板结，增强抵御自然灾害的能力，促进农业可持续发展。氮、磷、钾肥料利用率平均提高了5.3个百分点，减少化肥对环境的污染，为建设绿色、安全农产品生产基地，改善农村牧区生产生活环境创造了条件。

1、项目实施规范性需加强。部分项目县在实施过程中不能够严格按方案执行，主要表现为重取土化验，轻推广，重试验，轻大面积示范；项目资金使用不够规范。培训宣传不够到位。

2、人才匮乏。测土配方施肥是技术性强的工作，在化验、分析、试验、配方等各个环节都需要专业技术人员去完成，目前，旗县推广中心这方面的人才比较缺乏，应该招一些专业人才。

4、农民接受新技术程度不高。对于农民来讲，一个新产品、新技术的接受能力和接受程度有很大差异，现在仍然有相当数量的农民保守的沿袭传统的施肥习惯，对测土配方肥料处于观望态度之中。所以宣传、培训、推广的任务十分艰巨，仍需要一段相当长的时间，做一些艰苦、细致的工作。

5、乡镇级农技服务职能偏弱。乡镇级农技专业人员少，业务知识老化、人员结构老化，工作执行力不足，增加了测土配方施肥工作的推广难度，建议加强队伍建设，加大培训力度，扩大培训范围。

6、尽快出台有关肥料管理法律法规。使肥料市场管理有法可依，规范肥料市场，为测土配方施肥工作开展营造一个良好环境。

7. 由于施肥机械精度低，对肥料施用数量不能很好的掌控，以致农户不能按照配方要求数量精准施肥，影响测土配方施肥项目实施效果。

1、普及测土配方施肥。

从构建测土配方施肥技术体系、农化服务体系和生态体系着眼，增加投资规模，整建制推进测土配方施肥。一是以整县或整镇推进测土配方施肥工作，强化示范片进村、培训班入户、配方肥到田和建议卡上墙。20××年xx市测土配方施肥项目计划采集土样2440个，开展3414、中微量元素及各类肥料试验41项，三区对比试验每旗县不少于10个，力争使测土配方施肥技术推广面积达到800万亩，配方肥应用达到80%以上。每个项目旗县配置2-3台触摸屏。二是强化技术创新，由

粗放式服务向精细化服务转变，以种植大户、专业合作社、龙头企业为服务载体，满足农户个性化需求。

2、强化示范推广效应

在播种和测土配方施肥显示效果最好的农时季节，组织农户进行现场观摩、讲解、培训，让农民从直观上看到测土配方施肥的效果，引导广大农民应用测土配方施肥技术。确保示范片建设的数量和质量，做到村有示范方、乡有示范片、每个旗县(区)有精品示范区，有示范对比田、有醒目标示牌。20××年中心建立11个示范园区，园区内都要安排万亩以上测土配方施肥技术展示区，园区要实现良田、良种、良肥、良法配套。

3、与配方肥加工企业共同探讨测土配方施肥项目配方肥的推广和应用长效机制。积极开展市场调研，在调查的基础上，为配方肥定点加工企业提供肥料配方，搞好施肥技术指导。针对“大配方”肥料，结合当地实际，为农民发放“小调整”的施肥建议卡，同时，积极配合合作企业开展更广泛的广告宣传工作，建立更加健全的、覆盖面更广的销售网络体系；进一步加强对肥料市场的监管力度，严防假冒伪劣肥料冒充配方肥进入市场，确保合法企业和农民的利益。加大“配方肥下地”的力度。

5、继续按照自治区土肥站及测土配方施肥项目实施规范的要求，做好项目的完善工作。

跑步年终个人总结篇五

一学期以来，信息中心在校领导的正确领导下，在各部门的配合与老师们的共同努力下，以教育信息化建设为主线，加强学习、积极探索信息技术与学科课程整合的课堂教学，坚持以培训促应用，以应用促需求，以需求促发展的策略，以提高学校的教育信息化水平为最终目标，圆满地完成了学校

的任务。

- 1、疫情期间，录制了14周空中课堂教学视频。
- 2、成立第二批信息化种子队伍，组织所有成员学习现代教育技术，通过线上学习线下完成作业提高信息化种子队伍信息技术应用水平。
- 3、第一批信息化队伍进行学习成果展示，并颁发信息技术初级应用水平合格证书。
- 4、完成教育信息化工作进展信息新系统数据上报工作。
- 5、对学校和教师信息技术应用状况进行问卷调查并上报。

- 1、用好信息化教学平台，更好更高效为教学服务。
- 2、继续加强信息化种子队伍建设，引领和带动其他教师更好更快的发展，为提高学校整体信息化教学水平树立榜样。

跑步年终个人总结篇六

今年以来□xx市农机局根据市委、市政府总体工作部署，积极推进农机战略重点转移，把提升苹果、葡萄为重点的林果业机械化作为全市农机新旧动能转换突破口，狠抓创新研发和示范推广，全市综合机械化水平显著提高。目前，全市农机总动力739.5万千瓦，拖拉机保有量27.9万台，联合收获机保有量10129台，主要农作物耕种收综合机械化水平达到91%，林果业机械化水平达到65%。

一是突出现代农业发展重点事项。根据xx市现代农业发展工作推进方案，成立市农机局现代农业发展工作领导小组，在全市重点县市实施农业全程机械化工作推进方案，制定工作考核办法，明确20xx-20xx年全市农业机械化发展的工作目标

和重点任务，将责任分解落实到市局分管领导、具体科室、责任人和有关县市区农机局。纳入全市考核的重点工作共有三项：提高农业综合机械化水平、落实农机购置补贴任务、落实土地深松任务。确保到年底圆满完成各项工作任务。

二是推进全程全面机械化示范创建。牢牢把握走在前列目标定位，以深化农机化供给侧结构性改革为主线，坚持小麦、玉米、花生等重点作物全程引领，把推进“全程、全面、高质、高效”作为全市农机化发展总目标，按照农业部、省局全程机械化推进意见和示范县创建标准，积极指导引领各县对照指标体系和评价办法，查短板、找不足，尽快加以补齐，年底全市创建2个以上全程机械化示范县。

三是大力提升林果业机械化水平。今年在反复调研论证的基础上确定了“重点突破、分类实施”的总体思路，以研发项目和农机购置补贴政策为载体，加快关键技术与机械研发引进和创新，进一步强化农机培训，培育壮大果业农机合作社，努力推动全市林果业机械化实现科学发展、率先发展。目前，全市已建成37个苹果、葡萄等林果机械化作业示范推广基地。其中，蓬莱、龙口和莱州的葡萄机械化示范基地面积均超过5000亩。苹果套袋和采摘机械、葡萄剪枝机械等主要环节已获突破，为全面解决苹果、葡萄全程机械化奠定坚实基础。

五是认真组织实施农机创新升级项目。围绕苹果、葡萄、花生等林果和经济作物机械化，在全市深入开展农机创新示范工程，加快新机型的研制、试验、示范、推广。今年实施省级转型升级推进工程项目2个，市级安排创新示范项目6个，实施省农机科研装备研发项目9个。目前国内第一台自走式果园作业平台、苹果套袋机、苹果植保无人机、葡萄剪枝机、大蒜和大姜联合收获机等样机研发成功，进入实地演示调整阶段，推动全市农机装备研发创新迈上新的台阶。

六是积极推进农机合作社规范发展。开展示范社创建活动，在全市创建18家市级农机合作社示范社，11家国家级示范社，

20家省级示范社。开展农机合作社社会化服务能力专题调研，进一步提升全市农机合作社发展质量和服务水平。到目前，全市工商部门注册登记的农机合作社发展到450家，拥有各类机械9800余台（套），固定资产近4.2亿元，农机服务总收入1.6亿元，农机大户发展到6000余个，年作业服务面积超万亩的农机合作社100多家，土地规模经营超过千亩的15家。全市农机合作社和农机大户作业服务面积达到1000多万亩，约占总作业服务面积的70%。

七是全面抓好农机深松作业任务落实。我市将深松整地工作列为全市现代农业发展重点事项之一，由市政府进行考核。为此，市局制定工作方案，层层压实责任，将任务分解落实到乡镇。通过召开现场演示会和培训班，提升深松作业技术推广到位率，提高农民应用技术的积极性。今年共承担省局深松作业任务50万亩，其中深松作业补贴试点面积20万亩，已安排莱州、招远、蓬莱、龙口、莱阳5市实施深松作业补贴试点。到目前已完成53.94万亩，完成比例114.8%。其中，补贴试点面积20.14万亩，非补贴深松及深翻面积33.8万亩，超额完成省局下达的任务。

八是精心组织重要农时季节机械作业。以三夏、三秋农机作业作为农机工作重头戏，提早筹划，精心协调，组织农机合作社和农机大户积极开展订单服务、托管服务和跨区作业。强化机艺结合，加快深松整地、联合收获、粮食烘干、节水灌溉等机械化技术推广应用。三夏期间，全市小麦种植xx3万亩，机收xx2.8万亩，机收率99.9%；夏玉米播种210万亩，机播率97%。三秋生产，玉米机收面积226万亩，机收率达到90%左右，花生机收面积116万亩，花生收获率达到85%。已投入农机具近10万台（套），其中玉米联合收获机2800余台，培训农机手2.7万人，检修各类机具11万台套。

九是深入开展重点安全隐患排查治理。进一步深化农机安全生产隐患“大、快、严”集中行动，突出加强变型拖拉机和运输用拖拉机清理整治。局主要领导、分管领导多次分头带

队对重点县市区进行督导调度，开展全市范围内的“拉网式”清理整治，到今年6月底变型拖拉机全部完成整治任务，共收回牌证109台，签订报废灭失协议58份。目前全市167副需纳入清理整治变型拖拉机牌照已全部完成，清理运输用拖拉机3xx0台，任务全部完成。同时，积极开展联合执法，开展安全生产大检查活动。共创建国家级“平安农机”示范县2个，省级示范县7个、示范镇89个。

全面机械化指标体系和评价办法，查不足、补短板，针对薄弱环节加大措施，粮食作物主要提升烘干水平，经济作物主要推广高效植保机械，林果生产重点解决套袋、修剪、采摘等关键环节机械普及。到20xx年底，全国全省主要农作物全程全面机械化示范县创建工作实现新突破。

二是全力做好农机装备推进工作，促进现代农业发展。重点实施农机装备结构优化、农机创新示范、农机科技装备研发、农机社会化服务能力提升、机械化耕地质量改善五大工程。加强考核调度，实行“一月一调度、一月一考核、一季一小结、半年年终一总结”制度，确保完成各项任务。到年底，全市各类农业机械保有量200万台套，大中型拖拉机保有量达到3.3万台，联合收获机保有量达到10600台，主要农作物耕种收综合机械化水平达到92%。

三是突出薄弱环节，加快提升林果机械化水平。重点围绕苹果、葡萄等林果在高效植保、套袋、修剪、采摘、清选分级等关键环节，坚持创新研发和示范推广“双管齐下”，抓好重点机具的引进消化和自主研发。依托农机创新示范项目和农机转型升级推进项目，大力示范推广高效节能、复合型、多功能先进新型果业机械，加快建设林果生产机械化示范基地，推进农机农艺融合，加快提升果业机械化水平□20xx年林果机械化水平达到70%。

四是坚持严格高效，认真落实农机购置补贴政策。健全完善工作机制，大力加强政策宣传，加大信息公开力度。重点突

出主要粮食作物、经济作物和林果生产机具装备，对深松整地、粮食烘干、免耕播种、花生联合收获、水肥一体化、林果高效植保等机具实行应补尽补。同时，向收获后处理机械、农产品初加工机械、畜牧水产养殖机械和其他类机械延伸拓展。

五是抓好创新示范，加快新型机械的创新推广。广泛发动创办农机工业和农机企业，把农机研发作为创新的重要抓手，特别是围绕经济作物和林果生产的薄弱环节，加快研制适用机械。发挥农机化创新示范项目的引领作用，以基地为依托，通过现场会、演示会、推进会及各类媒体，加大示范推广和宣传力度，调动农民购买和使用先进机械积极性。同时，严格落实财务纪律和资金管理制度，规范申报立项、组织实施、绩效考评等工作，充分发挥试验示范项目的辐射带动效应。

六是加强监测监管，大力推广深松整地新机械新技术。积极争取深松作业补贴政策支持，扩大试点范围，保质保量完成补贴工作任务。加大深松整地机械推广力度，广泛开展作业演示、技术培训等宣传活动，重点扶持发展深松机、大马力拖拉机等深松作业所需机械设备。坚持阳光操作，工作实施全过程监管、作业全过程监测。

七是加力典型培育，推动农机合作社提档升级。积极引导农机合作社参与“新六产”发展，深化农机合作社示范创建活动，重点抓好一二三产融合发展以及为林果生产服务的典型合作社培育，推进提档升级。以农机合作社带头人培训项目为抓手，加强对重点合作社带头人培训力度。积极组织合作社进行观摩交流活动，以点带面，充分发挥典型合作社示范引领作用，引导农机合作社扩大社会化服务领域。到年底，全市农机合作社和农机大户服务面积比重达到70%。

八是精心组织调度，全力做好重要农时季节服务。提早谋划，加强机具调度，提前做好机械保养、维修和零配件供应。强化技术指导，广泛开展农机新技术推广和机手培训。以农机

合作社和农机大户为骨干，大力推行土地托管、订单作业等服务模式，确保作业及时高效。加强与公安、交通、石油、石化等部门协调配合，确保农机用油供应充足、跨区作业秩序良好。实行24小时值班制度，公布，完善应急保障机制。

九是狠抓隐患治理，确保农机安全生产。全面落实安全生产责任制，深入开展安全生产专项整治，突出抓好运输用拖拉机和变型拖拉机安全隐患治理“回头看”活动，对重点隐患挂牌督办，依法依规整治到位。加大执法检查力度，严厉查处拖拉机涉牌涉证违法行为，完善隐患整治清单制度。持续推进农机维修网点、合作社安全生产规范化、制度化建设。深化“平安农机”创建活动，探索建立健全基层农机安全监管长效机制。

十是开展教育培训，提升农机从业人员综合素质。通过举办专题培训、外出参观学习等形式，加强农机技术骨干和管理干部培训，提升依法行政和服务群众的能力水平。大力开展送教下乡、集中宣传、现场演示等活动，大力推广农机实用技术，不断提高农机驾驶操作人员技术素养和操作技能。年培训各类农机从业人员1万人次。

十一是开展试点示范，建设农机信息化平台。依托省级农机信息化综合服务平台建设，坚持试点先行，推动重点机具装载自动导航、智能监控等信息装备。结合市政务信息系统整合共享工作的部署要求，强化系统政务信息互联互通和数据共享开放建设，积极开展信息化的农机管理、机具调度、保障服务，提高农机作业指挥调度和信息服务现代化水平。

跑步年终个人总结篇七

公司省级企业技术中心自20xx年批准成立，以产品研发为中心，倡导技术创新，在技术研发、技术攻关、技术创新狠下功夫，现在公司蒸压加气混凝土切割机产品的研发型号日益齐全、产品迈向多元化、智能化。集团建立了具有科学的检

测手段，高精密仪器检测检验的生产过程检测阵地，拥有先进的三坐标检测仪、多普色差仪、磁力探伤机、x光探伤仪等设备，为产品质量控制提供及时、准确的信息。公司按国标质量体系iso9001认证要求，建立了现代化质量管理体系，致力于持续改进，不断完善体系确保有效运行。

专业课程的培训。

1、企业技术创新发展规划：公司原有的工艺装备、生产规模等严重制约着企业的发展。20xx年我们不断加大技改力度，实施规模化经营策略，对原工艺装备进行改造，淘汰高耗能设备，增添加工中心、数控折弯机、焊接机器人、检测仪器等，使企业生产能力和测试手段达到国内先进水平，扩大研发投入额，技术创新占销售收入比例的3%。制订科技研发奖励制度，严格执行“技术补贴”及“总经理奖励基金”等管理办法，对技术好或有突出贡献的科技创新人员进行了奖励。20xx-2022年累计发放奖励金30多万元。公司健全的科技创新激励机制，激发了科技攻关人员的积极性和创造性。目前所有专业技术人员以个人业绩为参数予以定位，确定其待遇，每年进行一次综合考评，对成绩突出、工作优异的员工予以重奖，使其在工作中不断创新。

印尼、马来西亚、泰国等二十多个国家和地区，其中出口印度的加气砖生产设备占整个印度市场的50%，在激烈的市场竞争中找准了企业膨胀点，稳稳立住了脚跟。

3、科技投入情况。20xx年和20xx年公司科技活动经费筹集总额为2647万元，其中新产品开发经费支出1960万元，委托外单位开展科技活动经费支出250多万元，对研究院所及高等学校的支出150万元，引进技术的消化吸收经费支出60万元。

引进技术专家、教授数十人，其中博士学位4人，归国博士2人。其中包括工程学专家、机械设计高级工程师，机械设计研究所专家、研究员级高级工程师等一批，经验丰富，实战

能力强。进一步提高企业技术中心各方面综合能力，为做好产品开发研究，技术项目改进，推动公司创新发展，打下坚实后盾。

为了进一步提高企业的创新性，使企业由规模增长型向质量效益型发生战略性转变，下一步重点一是要优化产品结构，提高产品的技术含量和附加值。不断吸收新技术、新成果，积极开发适销对路、高技术含量、高附加值的新产品，促使结构不断优化升级，逐步实施名牌战略；二是要继续提高自主创新能力，建设以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，使企业真正成为研发主体和创新成果应用的主体，全面提升企业的自主创新能力。

1. 组织机构：企业技术中心是隶属企业的一个独立机构，企业经营状况良好，具有一定的专业技术优势。

中心主任由公司董事长兼总经理吴逸中担任，常务副总经理夏振荣担任副主任。

主任为项目总负责，负责目标制定，协调中心人员开展工作。副主任协助主任制定目标，日常管理。和主任直接负责每个项目与课题的全面工作。

为使中心更好规范化运作，根据需求和要求建立有效组织机构。技术开发部、专家研究室；技术部设研发一部、二部、设备发改部、计量室、化验室，可从事力学、工程学、智能化控制等研究、试验、检测，技术研发、检测中心科研队伍情况。技术委员会：负责数据、信息收集、资料编制、档案规范整理，针对课题负责市场调研、了解市场需求，对技术路线、技术方案等进行详细组织落实，编写调研报告、开发方案。

专家委员会：以武汉建材机械设计研究所、北京建材机械研究所常州理工大学为依托，建立产、学、研一体化研发中心。

负责项目市场和技术可行性评价，接受技术部对重点项目的咨询，提出解决办法。

财务部：遵守国家财务制度，负责技术中心资金出纳，拟开发项目经济评价，提报工程预算及决算，对开发过程资金使用进行检查和监督，向公司作出汇报。

企业技术中心核心人员：

江苏天元工程机械有限公司省级企业技术中心拥有20xx多平方米现代化的实验室和办公场所及专家楼，配备微机80多台套，内部实现了网络互联，全方位实施信息电脑自动化管理。聘请了常州轻工院、江苏理工大学、武汉建材机械研究所、北京建材机械研究所的专家、教授10名，在机械结构设计，液压传动，电器自动化控制等方面均有丰富的经验。

2. 引进培养科技人员：