最新机场运控工作计划和目标(实用5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

机场运控工作计划和目标篇一

合理营养是创设健康膳食环境的主要目标，是促进幼儿生长发育和物质能量代谢的必要条件。合理营养体此刻膳食上就称为*衡膳食。任何一种食物都不可能包含所有的营养素，任何一种营养素也不可能具备全部营养功能。所以，我们把各种食物合理调配，使具有不一样营养特点的食物在膳食中占有适当比例，从而保证幼儿的营养需要和膳食供给*衡、各种营养素和热量*衡、各种氨基酸*衡和各类食品*衡。

科学合理制定幼儿食谱，是保证幼儿健康成长的关键。根据需要，我们成立了有家长参与的食谱制定小组，参与幼儿食谱的制定。成立伙食管理委员会，每月开一次会，听取各方意见，及时改善，不断提高膳食质量。另外，保健教师定期计算每日膳食中各种营养素的供给量，制定食谱。

二、科学烹调是保证膳食质量和保存食物营养成分的重要环节

科学烹调对食物的消化、吸收、利用和提高其营养价值均有重要作用。我们做好食堂人员的培训，具体做法如下：

1、洗。仔细冲洗，去除寄生虫卵和残留农药，尽量不在切后洗，更不在水中浸泡，以减少水溶性营养素的流失。

2、切。根据幼儿消化机能尚未发育健全的特点，菜肴制作时原料要切得细、碎，尽量做到现切现烹，以减少营养素的流

失。

3、配。既配质量，配色、香、味、形，更注重配营养，荤素搭配，粗细搭配。

4、烫。根据菜肴属性，有些原料需要水烫处理。蔬菜在沸水中翻个身就捞起，坚持鲜艳的色泽，口感的脆嫩。比如菠菜有人主张不宜作水烫处理，殊不知菠菜在沸水烫后，虽然损失了部分维生素，但也能除去较多的草酸，有利于体内钙的吸收。

5、烹。减少营养素流失的烹调原则是旺火急炒。使用旺火急炒，叶菜类的维生素c*均保存率为60~70%，而胡萝卜素的保存度则可到达76~96%。急炒时加热时间不宜过长，以免水溶性蛋白质的流失，如蛋、鸡、鸭、猪血中，均包含丰富的水溶性蛋白质，在加热过程中，这些水溶性蛋白质会逐渐凝固，加热时间愈长，凝固得越硬，会影响口感及营养素的利用。

6、调。烹调时不宜过早加盐，煮豆、烧肉时加盐太早，会使原料中的蛋白质凝结过早，不易吸水膨胀而碎烂;烧汤时加盐过早，会导致蛋白质过早凝结而影响汤汁的浓度。味精的调味也很讲究，一般在菜肴将起锅时放入最好。

可见，幼儿营养是否充分，不仅仅与膳食结构、原材料质量有关，并且与烹调过程及技巧有关。不科学的烹调技术和方法会导致营养物质流失或破坏，降低了营养价值。

三、根据幼儿的膳食心理特点来搞好食物调配与烹饪

3~6岁的幼儿喜爱花样面点与各种配菜，喜爱色香味形均佳的饭菜，爱吃带馅的食品，他们不爱吃太长的菜叶、滑溜溜的紫菜、猪肝和酱色太深的汤。所以，我们可将孩子*时不爱吃，但营养丰富的猪肝、胡萝卜制成馅，做成包子，将不爱吃的豆制品卤成五香和海鲜酱豆腐干当点心吃，使他们乐于理解，

增进营养素的摄入。根据孩子的需要，我们的食谱常换花样，主食种类也十分多样，如营养饭、花卷、包子、面条、粽子等。增加了各种粥、粗粮，并在传统的煲汤中加入了各种时令蔬菜，受到孩子们的欢迎。

四、创设合理的饮食环境，培养良好的饮食习惯

优雅的环境能够使孩子心境愉快，增强肠胃的蠕动及消化液的分泌，增进食欲，促进消化。注意营造和谐的进餐气氛，不强迫幼儿进食。在进餐过程中，师幼、*之间有交流，融知识教育、情感交流、行为与习惯的训练为一体。良好的饮食习惯有助于幼儿的膳食*衡，有利于幼儿消化器官活动和疾病预防，也有利于幼儿良好道德品质与礼貌行为的构成。要求孩子定时定量、定地点进餐，细嚼慢咽;要不偏食、不挑食、不剩饭撒饭，饭前作好准备;要创设良好的相互模仿与学习的环境，让他们在进餐过程中养成正确的饮食习惯，促进身心健康。

五、加强食堂人员工作质量考核

在食堂人员中开展公*竞争考核活动，是解决幼儿膳食营养要求与食堂工作质量矛盾的关键，也是实施幼儿园膳食科学管理的关键。我们的具体做法是：成立考核小组，提出考核方案，考核方案里的考核指标，以表格形式表示。表格尽可能体现全面性、公*性、数据性。表格具体由每班保教人员如实填写上交。考核按表格要求，根据当天当餐的食物，从色、香、味、形、量等方面进行综合评分。这种公*、公开、竞争、量化的考核方式解决了前面提出的矛盾。实施膳食科学管理的结果是：幼儿欢心、家长放心、保教人员开心、食堂人员舒心、领导宽心。

机场运控工作计划和目标篇二

为了有效的开展安全工作，研究决定将班组的安全活动应形

成制度，定期或不定期的.进行班组安全生产活动。由安全员拟制、经理审核批准特制定本计划，望员工认真贯彻落实。

开展班组安全活动的形式采用学习、讨论、参观、观摩、竞赛等。

1、学习国家和政府的有关安全生产法律法规。

2、学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全技术知识。

3、讨论分析典型事故案例，总结和汲取事故教训。

4、开展防火、防爆、防中毒及自我保护能力的训练，以及异常情况紧急处理和应急预案演练。

5、开展岗位安全技术竞赛、比武活动。

6、开展查隐患、反习惯性违章活动。

7、开展安全技术座谈，观看安全教育电影和录像。

8、熟悉作业场所和工作岗位存在的风险及防范措施。

9、其它安全活动。

1、班组安全活动每月两次，具体活动时间根据生产实际情况进行安排。

2、班组安全活动与安全会议同时记录。

3、现场作业人员都要按时参加班组的安全活动。企业的管理人员要参加班组的安全活动。管理人员和安全生产员要定期检查班组安全活动情况，并在活动记录上签字。

4、根据有关安全生产法律、法规、标准及其他要求的适应性，随时修改培训计划和班组安全活动计划。

机场运控工作计划和目标篇三

1、巩固与夯实公司六好六型班组建设工作模式基础，深化班组建设发展，丰富班组建设内容。

2、着力建设品牌班组。

3、进一步突显公司各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展公司特色班组文化。

xx年公司班组建设的主题：夯实基础、提升水平、深化发展、创立品牌。

1、四月份制订公司xx年班组建设工作计划和修改完善xx年公司班组评比考核标准;建立和完善公司全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司组织开展一次班组长专题培训工作;进一步加强对班组长的班组管理意识和管理水平的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司组织开展一次公司班组建设经验交流会，营造公司班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进公司各班组建设工作的交流，推进班组管理水平提升。

4、全年组织开展一次班组建设特色主题活动;各单位(各基层工会)结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进六好六型班组建设工作，提升班组管理水平为特点，组织开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份组织开展公司班组建设评比申报工作;根据公司班组建设考核达标要求开展自评，组织开展好六好六型班组的申报工作。

6、十二月份组织开展公司班组建设评定工作;根据公司班组建设考核达标要求，组织开展好六好六型班组的评定工作。

7、年底组织开展公司班组建设表彰工作。根据六好六型班组的`评定工作结果，组织做好公司优秀班组的评比表彰工作。

为切实做好今年的六好六型班组建设的评定工作，进一步深化班组建设工作。公司设立六好六型班组建设考评组(4个部门)，由工会、组织宣传部(党办)、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。

机场运控工作计划和目标篇四

海口美兰国际机场位于海南省海口市，海口是海南的省会，是海南的经济，文化中心。海南岛是个美丽之岛，拥有最多的海洋面积，旅游资源丰富，来海南旅游是人们的向往。同时海南又位于海上‘丝绸之路’的重点位置。在一带一路发挥了巨大的区位优势。并且美兰机场的天然地理优势，可以缩短国际航线的距离。可以给美兰机场带来更多的旅客，旅客量的增加会带动非航业务的发展，进而大幅提升美兰机场非航业务的收入。

集团化管理的优势

海口美兰国际机场隶属于海航集团，海南集团的业务涉及多个产业，可以为美兰机场非航业务带来更多的市场，并且海航集团规模庞大，拥有成熟的机场经营理念和模式，并且还拥有丰富的经营资源。美兰机场的非航业务可以在这些优势的支持下，快速发展。

机场二期扩建的优势

美兰机场为了更好的服务广大用户，进行自身的有效扩建，在扩建的过程中，针对二期扩建投入的力度表现十分突出。首先，在二期扩建的等级方面，表现为4f的等级标准。该标准是目前中国民航最高等级的飞行区。飞行区内能够起降最大的民航客机，从而为机场的服务运行，提供了更多的保障。其次，在飞行区的工程建设过程中，拥有一条三千六百米的跑道；针对平行滑行道的数量设定，表现为两条；在垂直联络道的数量设定上，表现为四条；针对各类机位的设定，总计是六十一个。与此同时，还在各类附属单体工程上，总计设定了十三个，其中涵盖了灯光站、消防执勤点等等。

机场运控工作计划和目标篇五

班组是企业发展的基础，创建^v^五型^v^班组是企业发展的需要，同时也是不断提高职工素质，全面强化基层班组的一种有效手段和方法。根据公司文件精神，结合本班组特点特制定创建计划任如下。

创建目标：

提高职工个素质、技能水平、生产能力。使职工成为具有扎实专业理论知识、善于解决实际技术难题的知识型、专家型的技术人才。

主要活动内容：

1、师徒帮带。

在工段领导的指导下，启动技术好的师傅带徒工作。工作中，师傅们要将自己的手艺和技术经验倾囊相赠，传授给徒弟。通过师傅们的精心指导，快速提升徒弟们的技术水平，让他们快速成长起来。从而促进生产效率的提高，班组整体素质

和工作能力不断增强。

2、技能培训。

由于工段涉及多种金属焊接，为满足生产需要，对于未能掌握多种焊接技术的职工展开技术培训。特别是核电站主管道焊接技术。现阶段掌握这项技术的班组职工并不多，完成计划有一定的压力。通过技术培训，使多人或者全体职工掌握这项技术，缓解生产压力。

3、攻坚克难。

针对紫铜管焊接质量，成立攻关小组。对于在生产中，管件产生的变形、焊接成型不美观等问题进行专项问题讨论。制定行之有效的解决方案，再通过生产实践及时解决现存的质量问题。确保紫铜管在施工过程中的`焊接质量。

创建目标：

把班组建设成^v^管理有条例、工作有标准、岗位有责任、考核有依据、好坏有奖惩^v^的现代班组。

主要活动内容：

1、不断完善班组管理制度。努力形成科学规范、从严从细的管理体系。

2、加强民主管理。生产期间,定期召开民主会议,要求全班职工都要积极提出一些合理化建议,充分发挥民主监督作用。

3、加强5s管理。根据班组特点，有针对性的进行^v^5s^v^管理活动，以人的素养为核心因素，以整理、整顿、清扫和清洁为环境因素，为职工创造一个安全舒适的工作环境。

4、加强质量管理。定期召开质量例会，发现并解决生产中存在的质量问题。通过质量例会，强化职工质量意识。

创建目的：

以创新的理念干好本职工作，为企业可持续发展作出积极的贡献。利用学到的知识，通过创新，改进工作、提高效率、增加效益。

主要创新内容：

1、班组技术活动创新。

培养班组职工勇于攻关的思想，在原有基础上挖掘职工潜能。坚持进行小技小改活动，进一步提高生产效率。针对^v^紫铜管焊接质量^v^制定今年的qc活动计划，争取年底出成果。

2、班组管理工作创新。

班组制定详细管理制度、现场5s考核标准、各项工作标准化，形成^v^一天做到，天天做到^v^的班组工作理念。