

六年级数学科组总结 六年级数学工作计划 (优秀8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

企业防疫工作总结篇一

按照年初签订的公司管理目标责任书，就总公司上半年工作对照管理目标责任书汇报。

路通总公司的日常工作，在段总支及总公司领导的正确领导下，在各相关部门的通力配合协助下、在公司全体职工的共同努力下，公司业务顺利展开，稳步发展，现就公司上半年的工作情况小结：

为规范管理，总公司结合实际，对相关的规章制度进行了充实完善，对原公司的管理实施细则进行了相应补充，并组织员工学习，对各岗位职责进行了明确分工，对设备使用，人员安排进行了相应的规定及调整，力求做到以人为本，按章办事，用制度来约束人，通过内部良好的运作机制来调动公司员工的积极性。

今年上半年，段举办了职工机械操作业务技能培训班，领导非常重视，请经验丰富的业务能手及专业人员亲自授课，公司广大职工各极参加了培训。结合工作中的实际，重点就机械结构、机械保养等等对工作中出现的疑难问题进行了讲解和讨论，提高了认识，活跃了思维；组织开展了机械操作技术比武，公司的机械操作人员积极参加并取得了优异成绩，通过这次培训，提高了机械操作人员的技术水平。在全公司

范围内营造学帮带、比赶超氛围，以先进为榜样，立足本职，干好本职，敬业爱岗，掀起学业技、强技能的高潮。

安全就是企业最大的效益，安全工作是一项常抓不懈的工作，根据公司有关制度的规定，公司管理人员每月定期组织公司全体职工进行安全知识的学习，召开安全会议，定期到工地项目部对机械设备进行检查，对存在的隐患进行现场纠正，并督促整顿落实。

加强思想、形势、任务教育，积极做好职工的思想政治工作和思想转化工作，协助公司领导配合段总支大力开展“爱岗敬业、作风整顿”教育活动。活动以效益为中心，以发展为主线，以管理为保障，以服务为目标，把握形势，学习先进，查找不足，增强工作责任心。通过开“展廉政教育、作风整顿”活动，提高规章制度执行力，纠正工作作风，讲奉献，比业绩；实践陈刚毅精神，深入开展“廉政教育，作风整顿”的讨论；积极组织开展职工提合理化建议，发挥职工聪明才智，引导职工参与企业经营管理；把追求人生价值、人生目标落实到本职岗位上，在具体的工作和实际行动之中体现共产党员先进性，争做陈刚毅式的好党员、好干部、好员工。

年初，公司领导根据段下达的目标任务，领导班子带头主抓市场的发展走势和潜在市场的运行模式。不断地分析形势和研究对策，制定了行之有效的战略措施和战略方案，努力抢占市场份额，为全年产值总量的实现赢得了时间和机遇。加大企业管理力度，在管理模式上进一步创新创精，以多创市级以上优质工程为目标，全力实施品牌效应，以多创文明工地为目标，全力实施形象效应，以确保合同履约率为目标，全力实施诚信效应。今年上半年公司通过质量、安全生产大检查，总体看来不管是现场管理还是软件资料都比较规范，说明公司的管理已经向规模化发展。

另外，我公司财务管理制度，财务监控体系完善。坚持执行

财务负责人把关制，分管经理审核制，现金流程表备忘登记制，季度财务公示制，良好的财务运行体系确保了费用成本降到最低限额，从而在单位工程费用跌落到低点时，尚能保证了正常运营，同时保证了工资的发放和税金的交纳。

下半年的工作打算：我公司继续以扩大产值总量为目标，继续以“拓市场，扩总量、重质量、树形象”为下半年的努力方向，进一步加强工程质量管理，财务管理，多创精品工程和优质工程己任。总之，上半年公司各方面工作都达到了预期的目标，今后将一如既往继续努力完成各项工作任务。

长阳总公司

xxx年xx月xx日

企业防疫工作总结篇二

上半年，在县委、县政府的坚强领导下，在县人大、县政协的监督下，在上级部门的指导下，全县国资监管工作紧紧围绕“四大奋斗目标”，以“践行科学发展、加强效能建设，推进国企改革，强化国资监管，服务经济建设”的为重点。依法履行出资人职责，夯实国资管理基础，实现了国有资产保值增值。

一、上半年工作情况 2、积极筹措改制资金，推进国企改革步伐。紧紧围绕全县国企改革工作重点，加强国有产权交易监管，加大国有产权转让力度，坚持公开、公平、公正原则，严格程序规范操作，千方百计确保资产增值最大化，为改制筹集资金，减轻财政负担，推进了国企改革步伐。上半年共处置4户国有改制（破产）企业国有资产12宗，实现收入890.67万元，占目标任务的44.53%，比政府批准底价823.34万元增加73.33万元，增长8.18%。同时，与相关部门密切配合，完成了**百货公司商业城9户租赁户的搬迁。 4、

强化质量管理，确保惠民工程顺利实施。严格落实惠民工程责任制，科学规划，强化管理，保证了**惠民苑廉租住房建设工程顺利实施。完成了原**中药材公司430名职工的安置，拆除房屋、建筑物面积6686平方米；处理报废药材30吨；清运和整理施工场地面积9173.89平方米。已完成一期廉租住房建设100套，面积5000平方米，占任务数的100%；二期工程形象进度土建面积6200平方米，占任务的41.33%。完成工程投资994万元。同时，完成了李渡、河东乡政府办公楼维修和30个乡派出所、9个法庭、20个司法所的规划选址工作。

5、抓好学习实践活动，加强机关效能建设。按照县委开展深入学习实践科学发展观活动领导小组的统一部署和要求，精心安排，成立了以公司支委书记、经理贾玉林同志为组长，支委委员为成员的学习实践科学发展观活动领导小组。印发了关于开展深入学习实践科学发展观活动各阶段的工作方案，明确了学习内容、学习方式，广泛征求了意见和建议，开展了“加快**发展,我该怎么干”、“如何践行科学发展，强化国资监管”等的讨论。通过学习讨论，增强了公司干部职工科学执政的能力，确立了“以学习为重点，推进素质的提升；以制度为重点，推进规范管理；以民生为重点，推进难点解决；以创新为重点，推进经济发展；以和谐为重点，推进平安创建”的工作方向。同时，继续加强机关效能建设，结合深入学习实践科学发展观活动，进一步修订完善，共修订完善职工《学习考勤及请销假制度》、《首问责任制》、《服务承诺制》、《限时办结制》、《行政过错责任追究制》，完善了改制（破产）企业资产处置程序、强化了电子政务监督，让权力在“阳光”下运行。通过效能建设，进一步提高了干部队伍素质，提高了工作效率。

6、狠抓党风廉政建设，强化保障措施。切实加强廉政教育，认真落实“五气”新要求，树立干部新形象，建立了《一岗双责》责任制，将责任制落实到岗位、人头，形成了党政齐抓共管，业务股室各负其责的工作机制；建立和完善国有产权转让公告、公示等各项规章制度，强化了电子政务监督，

从机制和体制上预防了腐败的发生。

7、落实责任，扎实抓好城乡环境综合治理。按照“清洁化、程序化、优美化、制度化”的要求，以实现“巩固、完善、创新、提高”为目标，切实加强领导，建立机构，落实责任，严格执行《过错责任追究办法》，对片区内的广大市民和经营业主积极宣传文明公约和文明行为规范，公司职工主动参与，配合相关职能部门抓好了挂包责任区域的“五化”工程和门前“六包”责任制的落实，并强化监督，确保了片区内的环境干净、整洁、有序。

8、狠抓信访综治工作，确保社会稳定。认真贯彻落实上级综治、信访、稳定工作会议精神，建立领导机构，落实工作责任，完善各项制度，并加大调处力度，使综治、信访、稳定工作步入了规范化、制度化轨道，上半年，办结了书记信箱信访案件1件，办结率为100%。

9、加强统计信息工作，规范档案管理。建立健全了统计信息和档案工作领导小组，加强对统计信息和档案工作的领导，确定专人负责，及时上报相关数据和资料；加强了档案规范化管理，建立健全档案管理的各项规章制度，完成了档案规范化管理省二级单位的申报工作，使公司统计信息和档案管理工作走上了制度化、规范化、法制化轨道。

二、存在的主要问题

半年来，**国资管理工作取得了一定成绩，但也还存在一些问题：一是履行出资人职责难以全面到位。按照《企业国有资产法》、国务院《企业国有资产监督管理暂行条例》的规定，建立国有企业“管资产与管人、管事相结合的国有资产管理体制”，还有一个过程。二是国有企业改革发展面临诸多挑战。全县还有27家企业需进行改制或破产，涉及职工7300多人，需资金数额大，现有资产的变现难度又非常大；已改企业和需改的企业涉及金融债务数额大，金融债务未解

决，产权转让手续也得不到妥善解决；已改企业遗留问题多，9户企业的资产拍卖后，因多种原因欠缴资金2715万元，同时因职工利益等问题未得到妥善解决，上访不断，维稳压力大。三是企业国有资产监管有待进一步深化。按照《企业国有资产法》规定，国有资产是国家对企业各种形式的出资所形成的权益，对国有独资企业、国有独资公司以及国有资本控股公司、国有资本参股公司的监管深度和广度仍然不够。四是适应新国资、新国企要求的干部队伍素质有待进一步提高。

三、下半年工作安排

1、进一步完善国有资产监管体系。认真学习、宣传、贯彻落实《企业国有资产法》，进一步建立健全国资监管法规政策体系；切实抓好《四川省企业国有资产监督管理暂行办法》的贯彻落实；建立完善出资人财务监督管理体系，规范企业财务行为，做好国有资产统计和企业财务动态监测与分析；强化企业重大事项管理，完善重大事项审查备案制度，实施重大事项公示制度，健全重大事项责任追究制度；强化对企业的审计监督和绩效评价，探索建立国有企业负责人年度经营业绩考核责任制，建立企业负责人的薪酬管理制度，指导国有企业工资收入分配制度改革，使企业工资总额的增长和职工工资水平的提高与企业经济效益紧密结合，推进企业工资决定机制的市场化。

2、进一步深入推进国有企业改革。进一步加大改革力度，加快改革步伐，积极引进战略投资者，实行产权多元化。规范企业国有资产产权转让行为，按照公开、公平、公正的原则，规范国有资产转让程序，健全监督约束机制，加大资产处置力度，为推进改制，筹集更多资金。从源头上、制度上保护国有资产运行有序安全，防止国有资产流失。

3、进一步强化行政事业经营性资产监管。按照“归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅”的现代产权的要求，进一

步加强对行政事业资产的规范管理，扎实开展行政事业单位资产清理核查工作，准确摸清家底；认真做好建帐立卡工作，积极开展行政事业单位资产的调剂和处置，不断强化资产占用单位的管理职责；按照“公开、公平、公正”的原则，对经营性国有资产实行统一经营和管理。

4、进一步加大**惠民苑廉租住房的建设力度。督促施工单位加快施工进度，加强工程质量管理，开工建设**惠民苑廉租住房二期（b段）工程，实施**惠民苑廉租住房三期工程。

5、进一步提升干部队伍素质。抓住深入践行科学发展，加强机关效能建设的契机，大力提升干部素质。要按照县委统一部署，继续抓好深入学习实践科学发展观活动各个阶段工作，进一步增强国资干部职工贯彻落实科学发展的能力和水平，提高科学决策、科学规划、科学管理和科学探索能力，提高理论指导实践，创造性干好国资监管工作的能力，提高解决复杂问题和矛盾的能力，推进国资监管水平再上新台阶。同时，继续抓好机关效能建设，进一步完善各项制度，规范权力使用，提高工作效能。

企业防疫工作总结篇三

关键是向管理要效率、向市场要效益

——上半年主要工作回顾和下半年工作打算

时过半载，客观回顾、积极展望很有必要。围绕总公司的汇报提纲，重点从“找准切入点，努力打造现场管理新模式；寻求突破口，努力创造科技管理新举措；扭住“节流”面，努力营造成本管理新局面，”三个方面汇报如下：

一、找准切入点，努力打造现场管理新模式范文搜网-

要提升现场管理、要打造现场管理新模式，关键是找准切入

点。这个切入点是什么？就是对标。那怎样对标呢？这就需要从五个“进一步”着手。

（一）管理制度进一步加强，制度执行力逐步提高

1、坚持“两头抓”，完善各项制度。公司在开展对标活动中，注重管理层和基层的同步提升。即一方面通过开展标准化示范作业区建设活动来提高基层的管理水平；另一方面通过完善制度体系、狠抓标准规程的执行、强化考核来提高公司管理层的管理水平和能力，使公司各环节之间的管理衔接保持顺畅，确保工作有标准、制度无死角、管理无盲区、执行无偏差。

上半年公司集中修订了33篇应急预案，并组织开展了涉及重大设备事故处理、抗震减灾等方面共4次应急预案演练。在宝山分公司、总公司等组织的防汛防台演习中，公司的规范表现受到了有关部门的肯定，应急组织能力获得了进一步的提高。此外，公司配合宝山分公司编制了12项“非生产性设施维护（修）标准”，获得了国内同类企业的领先地位。

2、坚持“重点抓”，强势推行诚信建设。坚持以推进诚信建设为重点，推进各项工作的有效开展。为此我们通过建立公司管理岗位诚信准则、操作岗位诚信准则、党员诚信档案、员工诚信卡以及诚信度的考核等手段，来强化公司各级管理者和全体员工的诚信理念，进一步推进公司“两大竞赛”和现场管理。

3、坚持“一贯抓”，将对标向纵深推进。公司注重从最基础的台帐、标准等方面着手将对标活动逐步向纵深推进，在解决了台帐记录不规范、工作标准有欠缺、管理流程不清晰等浅表问题后，将对标向纵深持续推进，在持续推进中使一些诸如人才资源贫乏、过程执行管控不严等深层次问题得以暴露。为公司真正明察管理缺陷、科学循序推进奠定了基础。

（二）作业长制进一步完善，管理者能力不断提升

1、加强“五制”、“八大管理”再学习。公司加大了管理知识的培训力度，组织作业长、生产骨干参加了8个轮次的现场管理基础理论培训班，全面导入了“五制”、“八大管理”的管理理念和方法。

2、加强作业长制建设。作业长制是管理重心下移，为公司现场管理提供支撑的基础保证。公司31个作业区积极创建标准化示范作业区，年底力争70以上作业区实现达标。同时，公司作业长研修会出台了配套的管理能力提升计划，并于六月份启动了“三个一”活动，即要求每位作业长看一本书、总结一个案例、写一篇论文。35本《现场改善》一书已发放到位。

3、加强对标工作经验交流活动。3月份公司召开了作业长研修会，近十名基层党政和作业长代表根据所在单位和作业区的工作实际，就现场综合管理、标准化作业区推进的实践体会进行了交流，使各单位能够互相学习、博采众长、提升管理经验，为公司的新一轮发展打下了坚实的基础。

（三）“双技”活动进一步深化，攻关课题不断涌现

为了提高自主管理、合理化建议活动的技术含量，促进公司科技进步，公司把自主管理和合理化建议活动纳入科技推进管理体系，并对自主管理活动从课题提出、活动开展到课题发布进行全过程的指导、管理。据统计，上半年自主管理课题上报共计90项，结题数52项，合理化建议共计539条，其中采纳155条，实施89条。今年公司每个班组都有自主管理课题，职工参与率100。

7月份，在总公司的组织和指导下，公司的“降低溴化锂机组故障率”和“攻克碳纤维加固技术”自主管理课题参加了全国qc成果发布会，获得了两个二等奖。

（四）点检定修制进一步规范，设备管理工作稳定有序

公司通过“五定”来规范、执行点检定修制。1是定点：把设备可能发生劣化和故障的部位设定若干个点；2是定标：针对各区域设备的性能参数由点检员参与制定点检维修技术标准；3是定期：根据设备劣化状态确定点检周期；4是定人：对所有设备采取专人负责制，谁点检谁负责；5是定法：确定点检方法，包括点检顺序、作业方法。

企业防疫工作总结篇四

时光似箭、日月如梭。在欢乐的气氛里结束了20xx年年，迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司的任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

（1）产品产量方面

20xx年年度共生产54炉，等静压制品为7炉，共计3699.81吨，其中炭砖制品为3221.02吨，等静压制品为325.7吨，电极制品为153.09吨，现比去年产量有所降低，其原因为：

受国内外整体不景气的市场形势的影响

10到11月份对炉底石英砂进行更换延误生产

8月份电厂检修未进行生产

12月份与维配积极配合对新旧配电室进行更换等方面

（2）产品质量方面

4、10到11月份部分产品出现渗硅及电弧等问题

20xx年年质量问题是生产方面最大的问题，在生产技术部、维配部等部门以及人员的积极配合下，大部分问题已得到有效解决，部分遗留问题正在努力研究，使其早日得到有效解决。

(3) 设备管理方面

在过去的一年里，对变压器等各设备进行检修，因为设备的问题影响到部分生产工作的进行，下部计划配合维配部定期对各设备进行检修和保养，保证设备的正常运转，进而确保生产的稳定。

(4) 人员管理方面

从二月份起施行量化管理制度，提高了工人的工作积极性，提升了工作效率，在实行过程中根据实际情况实施调整该制度，使其达到最优的目的。

(5) 安全生产方面

(6) 现场卫生及工具管理方面

从8月x日开始先后组织几批人员，对平顶山开元公司参观学习，并且在太学习大讨论大提升会议精神的影响下，现场卫生得到了前所未有的提高，保障了现场卫生的整洁干净。对劳动工具及劳保防护用品实行下班后集中管理的方法，进一步确保了现场的整洁干净。截至目前产品以放置在新修的平台，实现产品的定制定位管理。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

缺乏生产质量记录意识，由于追求生产产量，忽略了生产过程质量的记录。产品在整个生产过程中，如何完整记录生产

过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

因本部门实际情况，致使现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键点查证，今后将在这方面加倍努力。

对定制定位认识不足，未能将标准化、规范化管理很好地实施。

- 1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。
- 2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理，保证各生产过程有数据可依，实现产品的档案化管理，杜绝质量问题的再次出现。
- 3、与采购等部门加强沟通协作，完善生产物资采购计划等。
- 4、加强对本部分人员专业知识、安全生产、企业文化、各项制度等的培训与学习，注重自身素质的提高。
- 5、将在标准化、规范化管理如何融入日常管理、生产工作过程中做逐步的摸索，实现各项工作的定制定位管理。
- 6、努力完成相关生产管理领导及领导交办的各项临时工作。

企业防疫工作总结篇五

20xx年上半年转眼即将过去□xx矿在上级公司领导的关怀、指导、帮助下，紧紧围绕集团公司年初制定1号文各项要求为奋斗目标，积极、扎实、创造性地开展工作，克服地质条件复杂、断层多、瓦斯大、煤层薄、设备老化、机电故障多等诸

多客观困难，以安全保稳定，各项工作取得了比较满意的成绩。现将生产方面主要工作总结如下：

1、原煤产量：全年计划105万吨，上半年计划47万吨，实际完成43.5万吨，亏产3.5万吨，完成年度计划的41.4%。

与20xx年（38.7万吨）同比增长12.4%。

2、精煤产量：计划42万吨，上半年计划18.6万吨，实际完成18.9万吨，赢0.3万吨，完成年度计划的44.8%。与20xx年

（13.1万吨）同比增长44.2%。

3、掘进进尺：计划7800米，上半年计划3619米，预计完成2970米，亏尺649米，完成年度计划的38%。与20xx年

（2130米）同比增长39.4%。

1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利安全生产。

安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了科室与区队齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。企业先后被山西省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产示范矿井”、“国家安全质量标准化一级矿井”等荣誉称号。

2、围绕“安全生产”为中心，充分发挥生产科室职能作用。调度室每日组织召开调度会、每周组织召开生产例会，根据现场生产管理情况，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查并落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力的合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替和物资调配等进行专题调度会议、组织讨论、研究并解决其存在问题，想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决，尽全力提高工

作效率和工作质量。

3、围绕效益抓源头，严密组织，积极组织生产。

面对井下战线长，生产环节多，采面接续紧张的实际困难，矿上严格执行公司有关规定，根据年度公司下达的生产任务，结合煤矿地质条件和采掘装备等实际情况，按月逐日进行生产任务分解，根据采掘接续计划全盘布局，加强重点工程管控力度，保证采掘工程正常接续。20xx年上半年顺利完成了1205工作面的安装工作，在采面安装和初采初放期间，矿成立特别指挥部，成员由矿领导和业务主管科室负责人组成。在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，为安装顺利进行保驾护航。采面安装及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。虽然由于各方面原因，生产任务完成情况不太理想，但xx矿还有很大潜力挖掘。

4、克服地质条件复杂问题，加强安全技术管理。

我矿本年度所开采的采面均受地质条件影响严重，断层多，压力大，顶板差，严重制约了安全生产。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施，通过详细制定安全技术措施、提前补强支护、完善通风设施、矿领导现场跟班盯防、加大检修力度等措施，确保顺利通过复杂地质带。1209工作面受断层及顶板压力影响，工作面两巷顶板下沉，导致巷道发生较大收缩变形，我们根据现场情况制定了多项专项措施，积极组织生产，确保了工作面顺利通过复杂地质带，至20xx年6月初，1209工作面顺利回采结束，预计7月上旬工作面拆除完毕。

5、优化施工工艺，狠抓煤质管理，提高煤炭回收率。

首先完善井下生产煤质管理制度，严格控制采煤工作面采高，根据工作面断层揭露情况，随时对回采工序进行调整，过小

断层，要放震动炮，对煤矸要做到分采分运，最大限度降低原煤灰分。要求各采煤队严格按照规定的采高进行作业，采煤工作面采高不得超过1.7m（煤层厚度超过1.7m的要采全高），每刀煤的推进度0.6米。机头机尾向里10米范围内不超过1.9m，保证安全出口高度。工作面过断层时必须制定专项措施，严禁采煤机直接割岩石。炮掘半煤岩巷道，实行分装分运，即先行放炮岩石断面后，立即装罐出矸；后放炮煤层断面，将煤装入专用翻斗罐进入溜煤眼，再进入原煤皮带系统。通过采取以上措施，精煤回收率稳定控制在42%以上，实现提质增效。

1、由于我矿井下工作环境差、劳动时间长、安全管理压力大、工资待遇优势不明显、工资拖欠等原因，造成采掘一线招工难、留人难，员工流失严重，多数生产区队人员达不到编制的70%，影响正常生产组织。

2、采掘设备管理混乱、事故多。缺乏基础的管理台账。设备种类、完好、待修、购进、库存等数据不完整、不准确。管设备、修设备、用设备的单位和负责人，缺乏沟通、掌握不准、心中无数；购买的设备、配件不配套、不通用，影响了实际需要，对新购进和维修的设备，验收把关不严，在时间、人力、产量等方面，造成不必要的损失。

3、工程技术人员的参谋作用发挥不够。xx矿地质构造复杂、现场生产条件变化快，工程技术人员在某些时候没有做到超前性，对生产中遇见的新情况、新问题，方案单一、措施滞后，未能很好地指导、服务、促进生产。

1、加强生产组织，实现正规循环，确保生产任务完成。

矿领导班子要在“安全第一”的基础上，把“出煤当做是xx矿的第一要务”来做。积极采取有效措施，为采掘补充优质劳动力，确保生产组织稳定有序。根据地区条件适时开展劳动竞赛活动，并及时兑现奖励，用经济杠杆撬动职工出勤、

出力、出煤的积极性。

2、加强采掘设备维修管理，减少影响生产时间。

一是严格落实挂牌“包机”责任制，增强检修人员的责任意识；二是充分发挥机修厂、机运区电气能手的机电保障作用，及时下井帮助采区处理故障；三是采区之间互相帮扶，遇到难题共同处理；四是聘请厂家专业技术人员来矿讲授机电设备常见故障维修知识，提高维修人员的实际操作水平；五是建立完善机电设备管理台账，需要的设备能及时供应、调拨；六是严格新购和维修设备的验收把关，“谁验收，谁签字；谁签字，谁负责”，保证设备质量，不影响生产。同时，要搞好物资供应工作，优先解决生产单位急需的设备和配件，影响生产按照规定考核奖惩。

3、转变思想观念，强化服务意识，提升服务水平。

生产科室及相关矿领导要经常深入区队、班组、施工现场，了解和掌握劳动定额的执行情况，并根据施工地区的条件变化，及时修改和调整，各区队都要明确一名管理人员负责劳动定额管理，更好地发挥定额保职工收入、保产量进尺的作用；缩短工资结算的时限，经管科要及时收集、汇总各种数据，做到工程结算不隔月，并及时通知区队，让职工挣明白钱、挣放心钱，减少疑虑、安心工作，稳定队伍；人力资源部要对采掘区队的工资分配方案进行修正完善，加大向生产一线倾斜力度，拉开档次，稳定一线职工队伍；建立工程技术人员优胜劣汰机制，强化其钻研业务、解决难题的责任意识，要主动跟进、超前指导生产，遇到断层、顶板破碎等特殊地段，要有多套方案供生产选择，最大限度地指导生产。

企业防疫工作总结篇六

20xx年以来，我科认真履行好区发展中小企业和非公有制经济办公室的工作职责，加强指导、强化措施，积极推进全区

中小企业、非公经济的发展；认真履行好对乡镇企业“规划、协调、监督、服务”的职能，推进全区乡镇企业有关工作的开展。同时，结合市、区“十一五发展规划”有关课题研究，加强学习及调研，探索加快发展中小企业、非公经济、乡镇企业的新思路、新举措。通过半年的工作开展，各项工作顺利推进。

（一）中小企业和非公经济展工作

1、面对区划调整后的新形势，为更好的促进全区非公经济的发展，今年5月，专门下发通知，对全区各有关部门贯彻落实加快发展非公经济“1+10”系列政策两年来的情况进行了检查、总结。同时，通过向非公企业发放市非公办下发“省、州（市）、县挂牌保护重点企业调查问卷”以及区政协制作的“五华区加快非公经济发展政策情况调查问卷”并回收，分析当前非公经济发展中存在的问题，研究下一步加快发展非公经济的工作思路。

2、加强与重点非公企业的联系。积极到沃尔玛、国美电器、苏宁电器、美辰百货等企业走访，密切监测分析全区非公经济运行情况。随着我区非公经济发展环境的不断优化，以重点商贸企业为代表的非公经济企业在我区得到了良好的发展，企业进一步发展的信心得到了增强。许多企业已计划或正在实施进一步的扩张计划。

3、为企业提供人才招聘、企业培训的信息渠道。今年初，组织国美电器、美辰百货、爱迪科技、群芳药业等非公企业参加了20xx年全国中小企业网上百日招聘活动；5月，按照企业自愿选择参加的原则，及时将昆明企业家协会等部门组织举办的“云南省职业经理人素能培训”的信息向有关企业通报。

4、积极推荐非公企业参加先进评选活动。4月，按照全区20xx-20xx年度先进表彰活动的有关要求，牵头推荐辖区有关企业参加评选，经过区劳动竞赛委员会的评选，有53个非

公经济组织分别被评选为先进单位、先进集体、先进生产者以及区劳动模范，极大鼓舞了全区广大非公经济加快发展的信心。

5、认真做好非公经济的项目推荐工作，帮助非公企业寻求资金扶持。按照市经委《关于认真做好20xx年非公经济项目申报工作的通知》要求，推荐了昆明阳光数字技术有限公司、昆明风行防水材料有限公司两家非公企业申报市级发展非公经济专项资金的项目扶持。

6、贯彻落实好非公企业子女入学、名牌奖励政策。按照《昆明市五华区教育局关于对非公有制重点纳税企业子女入学入托的规定》的申报时间，目前，已受理了符合要求的昆明滇虹药业有限公司、云南沃尔玛百货有限公司、昆明新世界饮食娱乐策划管理有限公司3家非公企业职工子女的入学申请；按照《五华区非公有制创立名牌奖励暂行办法》有关规定，截止5月31日，共受理了云南金利科技发展有限公司、云南伊佳依服饰有限责任公司两家获得云南省著名商标的非公有制企业的奖励申请。

在贯彻落实好加快发展非公经济的各项政策措施的同时，切实履行好区发展中小企业和非公有制经济办公室工作职能，为企业做好咨询、协调和服务工作，得到了企业的信任和好评。通过全区各部门的共同努力。截止今年4月，在我区登记注册的个体工商户达15390户，从业人员29497人，注册资金25836万元；私营企业20xx户，投资者人数4755人，雇工人数为16144人，注册资金13908万元。1—4月，全区非公经济实现社会消费品零售总额28.93亿元，同比增长7.79%，占全区社会消费品零售总额的91.75%。非公企业完成工业总产值11.02亿元，同比增长18.32%，占全区的比重为17.44%。非公经济已成为我区经济发展中的一支重要力量，同时也是区域经济中发展最快，潜力最大，最富有活力的经济成分。

（二）乡镇企业工作

面对区划调整后面临的乡镇企业发展和服务工作，及时与市乡镇企业局、其他区对接，顺利承接并逐步推进乡镇企业各项工作的开展。

1、认真做好乡镇企业发展情况的统计和分析工作。1-5月，按照市乡镇企业局的要求，及时建立街道（乡）、区两级乡镇企业统计工作机制，按时完成好乡镇企业统计的月报工作。

2、积极帮助乡镇企业申报资金扶持，鼓励企业做大做强。今年1-5月，分别推荐了昆明三宝经贸有限公司、昆鹏耐火材料厂等5家企业申报省、市级乡镇企业发展的资金扶持。

3、鼓励和支持乡镇企业参加评优活动。推荐了在20xx-20xx年度乡镇发展工作中做出较大贡献的7家单位（企业）参加全市乡镇企业先进的评选。其中5家单位（企业）和3位个人分别被评选为全市66强乡镇企业和先进工作者、优秀乡镇企业家，受到了市政府的表彰，为全区乡镇企业的发展营造了良好的氛围。

4、深入基层和企业广泛开展调查研究工作。今年上半年，

分别到厂口、沙朗乡和黑林铺、丰宁街道办事处以及昆明三宝经贸有限公司等企业进行调研，为进一步完善乡镇企业工作机制，提出乡镇企业发展思路，促进全区乡镇企业的健康发展奠定了良好的基础。

通过上半年的工作开展，我区乡镇平稳发展。按目前我区乡镇企业统计口径，1-5月，全区乡镇企业完成增加值10709万元；完成工业增加值4215万元；完成总产值44842万元；上交税金1037万元。

（三）其它工作

在开展好我科承担的主要工作之外，认真及时地完成了上级

对口部门以及领导交办的其它各项工作。如：为68家企业办理了易制毒特殊化学物品（生产、使用、经营）许可证的年检、新办、变更等有关的初审手续；办理答复4份区人大代表、政协委员的建议和提案；为企业新建、改建项目进行立项审核等。

1、对加快发展非公经济政策的宣传和执行力度还需进一步加大。区划调整后，由于地域面积扩大以及办事处、有关职能部门的调整整合，基层经济服务部门对我区加快非公经济发展的政策了解和掌握不足，大多数的非公企业还不知道我区的有关政策和措施，部分企业对发展中遇到的问题也不知道该到何处寻求指导和帮助。

2. 区划调整后，对于全区企业的整体情况，由于工商、税务等关系还尚未完全理顺，同时由于街道办事处、乡等基层组织经济服务部门工作尚处在调整理顺当中，对企业的相关数据和情况未能全面了解和掌握，这也给我们有针对性地开展好相关工作带来了一定的影响。

3、我区乡镇企业规模小，规模经济发展程度低。乡镇企业结构性矛盾突出。我区的乡镇企业以二、三产业为主，而第二产业中初级加工产品多，主要是以资源开发型为主的行业、产品结构单一，缺乏高科技、高附加值的产品；第三产业比重虽然大，但是以传统如商业、住宿餐饮等服务业为主，新兴的旅游、会展、信息、房地产等行业比重仍然偏小。同时各乡、街道办事处发展不平衡。由于区位优势所致，坝区乡镇和城郊乡镇的差距明显。

在下半年的工作中，我们将针对存在的问题，按照全区、全局的要求，积极采取有效措施，以建立有效工作机制、服务好企业为重点，协调联系各有关部门，共同推进发展中小企业、非公经济、乡镇企业各项工作的开展。

1、认真学习领会《国务院关于鼓励支持和引导非公有制经济

发展的若干意见》精神，结合新五华发展，积极采取有效措施，以该意见为指导，结合我区实际，进一步开展好促进非公经济发展的各项工作。

2、继续深入基层和企业广泛开展调查研究工作，提出工作建议，强化宏观指导，同时通过调研，广泛宣传我区加快发展非公经济的政策措施，并组织落实好相关的政策。

3、进一步健全和完善全区乡镇企业统计机制，加强对基层乡镇企业人员的培训和指导，推进乡镇企业各项工作的有效开展。

4、研究建立区、乡街两级上下对接联动，并延伸到园区的反应快捷的中小企业、非公经济、乡镇企业纵向工作和服务联系机制，切实加强和完善对中小企业、非公经济、乡镇企业的服务工作。

5、通过调研和学习，完成好我区“十一五”期间有关课题的研究工作。