

最新生日快乐变奏曲说课稿 中班音乐教案及教学反思小马的变奏曲(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

热电厂检修工作总结篇一

自参加工作至今已三个月，在工作中我认真学习，研究技术，无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的。现将三月以来的工作加以总结：

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，克服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是机组在小修期间，连续多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题 and 取得的、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要

想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力学习。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作三月的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

感谢公司能接着给我继续学习的机会，以上是我的转正总结。

热电厂检修工作总结篇二

20__年，牡丹江第二发电厂团委在华电能源公司团委和厂党委的正确领导下，紧紧围绕企业中心工作，以“服务青年、服务企业、服务社会”为宗旨，通过采取一系列有效措施和开展丰富多彩的活动，为企业战略目标实施和长远发展做出了积极贡献。

一、心系青工，多措并举，提升企业凝聚力

牡二厂团委真心真意关心关爱青工健康成长，实心实意解决青工生活难题，诚心诚意丰富青工业余文化生活，努力拓展青工学习和发展空间，力求让每一名青工生活得舒心、工作得顺心，发展得可心。

1、改善独身公寓生活条件

牡二厂对独身公寓进行了装修，完善了液晶电视、写字台、电视柜、冷风扇、乒乓球、台球活动室、浴室等设施，申请安装了网线，并建立了“爱心小厨房”，解决了20余名独身职工用餐难题。一系列爱心举措让独身青工真正找到了家的感觉，切实感受到了企业的温暖。

2、注重独身公寓文化建设

在厂党委的领导和支持下，牡二厂结合实际情况成立了独身公寓团支部。支部成立后，厂团委还通过在寝室楼道及公共厨房悬挂文明用语、粘贴警示牌，制定《独身公寓团支部管理办法》《独身公寓值日表》等方法，注重和强化独身公寓文化建设，让公寓文化也成了牡二电厂的一道风景。

3、举办独身公寓首届台球争霸赛

为增进独身职工身心健康、丰富文化娱乐活动，独身公寓团支部成立后，便组织承办了独身公寓首届台球争霸赛。共有16名选手参加了比赛。通过比赛，不仅提升了独身公寓团支部的组织协调能力，而且让大学生们切磋球技中交流了感情、丰富了生活、增加了情趣，充分展示了大学生积极向上的精神风貌。

4、中秋佳节送温暖

中秋佳节前夕，为了一解独身大学生的思乡之苦，牡二厂团委特准备了多种口味的月饼、果品前往探望，并且为迎接新入厂大学生的到来，还组织“老独身”为新来大学生精心“打造”了一顿丰盛的“团圆晚宴”，让新来大学生真真切切感受到了企业大家庭的温暖。

5、炎炎夏日送清凉

火炎夏日，生产现场的作业环境越发艰苦。为确保安全作业，激发员工工作热情，牡二厂团委带着西瓜、矿泉水、饮料等物品来到锅炉、汽机、热工、电气、除尘等大修现场，为奋战在大修现场的青年突击队队员们送去了夏日的清凉，并鼓励青年突击队努力为打造机组大修精品工程贡献青春力量！

6、青年反曲弓射箭比赛“凝心聚力”

为号召和带动广大团员青年有的放矢于工作、凝神聚力促发展，牡二厂团委组织团员青年进行了“凝心聚力”青年反曲弓射箭比赛，60多名团青参加比赛。竞技过程中参赛选手展现了团结友爱、积极向上的团队精神，团干部的组织能力、协调能力、指挥能力和认真履职能力得到了锻炼，推动企业团青工作持续健康发展。

二、心系企业，搭建平台，提升企业竞争力

厂团委时刻不忘发挥团青队伍“突击队”、“生力军”作用，努力为青年搭建成长成才平台，引导青工在企业生产经营等各项工作和活动中始终走在前列，为切实提升企业竞争力贡献了青春力量。

1、召开青年创新创效优秀成果发布会

为激发广大团青参与创新创效工作的热情，厂团委开展了创新创效优秀成果发布活动，活动得到了广大青工的积极响应，

共收到青年创新创效成果十余项。经过初评，评选出其中的六项优秀成果进行现场展示，来自全厂基层各单位百余名职工观看了创新创效优秀成果发布会。

2、开展青年安全合理化建议征集活动

厂团委按照华电能源公司“五个一”活动要求，结合安全生产工作实际，开展了“安全生产怎么干，你言我语大家谈”青年安全合理化建议征集活动，共征集涉及生产经营、教育培训、文化建设等方面建议69条，发挥了团青在安全生产、质量效益、技术进步、文化建设等领域的生力军和突击队作用。

3、成立青年突击队

为进一步调动和发挥广大青年的体力智力优势，厂团委在#8机组大修工程开工前夕举行了青年突击队授旗仪式，动员青工继承优良传统，发扬奉献精神，立足本岗，开拓创新，努力为打造机组大修精品工程贡献青春力量。#8机组大修期间，厂团委积极跟踪问效，青年突击队及时主动向厂团委报告工作进程，积极向各个大修工作组出谋献策，为#8机组大修创精品工程发挥了重要作用。

4、开通团青多媒体公众平台

为更好地服务青年、引领青年员工成长成才，凝聚青年力量，牡二厂团委、青工处先后开通了qq群、飞信以及微信公众平台等多种新媒体沟通工具。真正实现了团组织与个人的“面对面”，为共青团工作开辟了新途径、拓展了新平台，同时也为提升企业知名度和美誉度发挥了积极作用。

5、“自助式”培训打头阵

5》基本操作方法，图文并茂、深入浅出的讲解，得到了职工的欢迎。

6、青春舞台展风采

厂团委与厂纪委监察室联合举办了“弘扬清风正气、倡导廉洁从业”主题廉政诗歌朗诵比赛。我厂青工积极参与、精心准备，全部入围决赛。决赛场上，他们气质好、形象佳、思维活，展示了团青良好的精神风貌，为廉洁文化的传播、发展作出了应有贡献。

在__市第39届“五四”火炬接力赛中，我厂青工凭借顽强拼搏的团队精神，光荣捧回接力赛奖杯，再次为企业赢得了荣誉。

在牡丹江团市委举办的以“岗位践行价值观

青春建功中国梦”为主题的“寻找雪城最美青工”活动中，我厂汽机检修分公司本体班王奇伟凭着对事业的执着追求和自强不息的精神成功当选。

三、心系社会，投身公益，提升企业影响力

多年来，牡二厂团委传递爱心，幸福接力，组织青工参加各种公益活动，彰显了企业“心系社会、投身公益”的责任感和奉献精神。

1、开展“我为核心价值观代言”主题宣传活动

牡二厂团委组织青年志愿者参加了__市文明办开展的“文明交通志愿服务周周行”活动日。协助交警进行文明劝导，对行人、非机动车随意横穿马路、闯红灯等不文明行为进行劝阻，创造了安全、畅通、有序的交通环境。

2、开展“服务进社区，温暖零距离”活动

20__年伊始，牡二厂团委组织团青开展“零距离”服务进社区公益活动，深入居民小区与热用户心贴心、面对面宣讲热费

政策和用热常识，搜集用户反馈作为提升供热效果改善供热服务质量的第一手资料，以真诚服务把温暖送到热户心坎上，融洽了供用热关系，树立了企业品牌形象。

3、开展“学雷锋

献爱心”活动

为践行雷锋精神，传递正能量，以实际行动践行社会主义核心价值观，更好地履行社会责任，厂团委积极开展“学雷锋献爱心”活动，并经常回访帮扶对象，了解贫困学生的学习、生活状况。

今年3月11日，厂团委带着精心选购的大量图书、文具等学习用品来到__市紫光小学，在乍暖还寒的早春时节为孩子们送去融融暖意。连续四年时间里，牡二厂团委资助了多名该校贫困学生，在一定程度上减轻了贫困学生的经济负担，在大力弘扬明义精神的同时，也提升了企业热心公益的良好社会形象。

成绩属于过去，努力成就未来。在今后的工作中，我们还要正视不足，取长补短，不断探索和实践，努力开创共青团工作新局面，为企业科学发展做出更大的贡献！

热电厂检修工作总结篇三

20xx年，在电力体制改革及燃煤价格高位运行的严峻形势下，三联热电厂在集团公司领导的指导以及各职能部门的配合和支持、在厂领导班子的带领下，全厂员工认清形势、理清思路，加快推进信息化建设，以环保、安全为第一要务，严格落实各项预防性措施，精确制定和控制上网电量，各项生产任务最终都顺利完成。现将相关工作总结如下：

在安全管理中，三联热电厂发挥了安全生产各级网络管理作

用，开展了反违章和反事故演习培训，做好了季节性安全检查、整改工作。在面对雨水天气多、台风频繁的特殊天气状况下，修订并严格落实《预防灾害天气及事故应急工作程序》，对地势较低的水泵房、#1—#2机组汽机0米层北面大门入口、办公楼、#3汽轮机0米层西面大门入口配置了沙包、潜水泵等防洪设施；特别是受台风“天鸽”影响河水倒灌期间，共安转临时潜水泵9台，应急照明灯10余盏，及时发现消除二万五水泵房、#5、6机房和煤场码头（旧厂）配电房等地势低洼场所安全隐患5处，未发生人身伤亡及重要设备损失，机组安全平稳运行。共开展“安全生产月”活动一个，“#1、#2炉油库灭火消防演练”活动一个，《电业安全工作规程》理论知识竞赛活动一个，坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产例会，对每月安全生产情况进行分析总结，要求各部门在布置生产工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，要求各班组负责人对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，落实隐患整改。

20xx年是三联热电厂作为市场主体参与电力市场交易的第一个年头。在广东电力交易中心不断修订交易细则的情况下，三联热电厂对照各项要求对生产安排及时做出调整；按照热电联产考核规定及偏差结算价格计算原则，三联热电厂在不产生考核费用的情况下仅可能接近—3%的范围进行控制，以确保电厂的整体效益。

在面临退休员工逐年增加、劳动成本越来越高的严峻形势下，三联热电厂结合电厂实际逐步完成了#3—7机组循环水替代工业水、取消#1中压分汽缸简化#3—7机组主蒸汽系统、完善了#3—7机组输煤系统远方控制改造措施等系统资源优化及整合工作；自主完成了电子交班系统的开发及应用，大大提高了工作效率；完成了班长及以上岗位聘任及竞岗工作，打破原来只能上不能下的尴尬局面，形成能上能下的良性循环。

20xx年三联热电厂将创建“节约环保型企业”列入工作重点，按照集团公司的要求，成立了以厂长为组长的创建活动领导

小组，明确了各级人员的职责，实施了#3炉吹灰器改造、白泥综合利用技改等工程，为烟尘、二氧化硫和氮氧化物连续达标排放及节能目标的完成提供了有力保障；并在完成限值排放验收的情况下取得了环保补贴电价。

一年来，三联热电厂围绕企业中心工作积极发挥党组织的政治核心作用，按照集团公司部署认真开展了“创先争优”活动，进一步加强了党组织、党员队伍的建设，提升了党建工作整体水平。在公司《东糖人》发稿28篇，塑造了企业良好社会形象同时提升了企业知名度和美誉度；充分发挥了工会、青工职能作用，通过厂务公开栏和职工交流谈心等多种途径对职工群众的意见、要求及时进行反馈、处理。组织全体职工进行了体检、为困难的职工家庭进行了补助，全力帮扶困难职工改善生活条件。

20xx年，在全体员工的共同努力下，三联热电厂无论是经营效益，还是节能减排工作，都取得了比预期要好的成绩。新的一年即将到来，我们相信：只要我们正视困难，迎接挑战，全体员工团结一心，就一定能争取最大效益。

热电厂检修工作总结篇四

发电厂现有职工30人，下设一个维护班，六个运行值，对发电厂进行发电运行和维护管理工作。20__年，在公司各级领导的指引和大力支持下，在全体员工的不懈努力下，发电厂严格、认真履行考核小组的七项考核指标，圆满的完成了发电厂的运行、维护和检修工作，建立和健全了各项考核制度，取得了较好的成绩。

（一）安全生产

安全生产是发电厂一项长期的、艰巨的、综合性的基础工作，是做好发电厂各项工作的前提和保证。因此，为了加强发电厂的安全管理，防止和杜绝生产安全事故的发生，发电厂严

格执行安全生产工作制度，狠抓月度考核的落实，明确各级人员的安全职责，做到各负其责，密切配合，共同搞好安全生产。

为预防安全事故的发生，要求员工认真的执行“两票三制”管理制度，落实安全风险低押金制度，层层签定安全目标责任书。针对考核小组开展的三次安全大检查、两次现场安全检查，我们对考核、检查情况提出了详细的整改方案、落实措施，及时消除了原有的缺陷和隐患，对所有事故隐患点都设立了安全警示牌。今年6月份，结合发电厂的运行、维护情况，发电厂展开了一系列的安全活动。首先是针对本发电厂操作最复杂、难度最大的操作项目进行了事故预想和危险点分析，并进行了技能演练，增强了全体员工的安全意识；其次还进行了消防、防洪技能比赛，触电急救，安规考试等安全活动。同时发电有限责任公司考核小组还定期或不定期对发电厂安全生产、文明生产等工作进行专项考核。发电厂本着“考核小组抽检、发电厂人员自检”的原则，彻底的消除事故隐患、设备缺陷等危害发电厂运行的不利因素。

全年“两票”合格率达100%，顺利的实现了三个百日安全长周期，全年无重、特大事故及误操作事故，无人员责任事故，全部保护及自动装置无误动，正确动作率达100%，主设备完好率达100%，无弃水情况，无强迫停运，临检时间小于48小时，圆满完成了各项工作任务 and 各项考核指标。

（二）文明生产

文明生产是保证发电厂安全、经济运行的重要条件，是衡量公司管理水平的重要标志，所以公司严格按照《发电厂承包合同》和《发电厂考核条例及管理办法》对职工进行考核，认真执行《卫生管理制度》和《目标管理责任书》。结合公司生产的具体情况及时采取了相应的文明生产管理措施：做到工作环境、设备清洁，公用工具排放整齐，工作场所有防潮、防火措施及劳动工具布局合理等，职工能自觉遵守在禁

烟场所禁止吸烟的规定，能自觉遵守劳动纪律，严守工作岗位，能认真履行文明生产的相关规定和要求。基本营造了文明、健康、积极向上的工作和生活氛围，提升了职工的工作热情和团队凝聚力。

（三）学习培训方面

“科学技术是第一生产力”，技术引导发展，而技术能力又取决于不断实践和努力学习。因此发电厂在面对同一工作内容、不同行政隶属关系职工一起工作的特殊人员结构的模式下，制定了一种特殊的学习模式以弥补技术差异，新职工充分发挥自己能吃苦、不怕累、敢创新和充满活力的特征，老职工则兢兢业业、无私奉献，手把手的对新职工进行理论及技术的传授，使这个团队刚注入的新鲜血液变得更加粘稠。具体落实事项有：

- 1、以轮组为单位，每组每个月组织一次技术培训、安全培训。根据发电厂的实际情况进行实地讲座和案例分析。
- 2、结合发电厂自动控制系统的改造，员工虚心向自动化、监控、调速器厂家请教，对发电厂的自动控制领域、调速器动作原理等技术进行深入学习。并把所取得的成果在培训会议上和全体职工分析共享，至使发电厂所有人员在技术领域方面得到全方面的提高和完善。
- 3、在人员组织结构上，两轮组采取运行、维护的主要骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护等技能全面掌握。
- 4、配置了一批专业资料书，为职工技术提高提供了学习平台。

（四）生产业绩

截止20__年12月16日，上网电量完成9568万度，到12月底，估计全年上网电量完成9700万度左右。与去年同期的15764万度减少6064万度。

13月份正常发电，来水均匀，比去年13月份超发149万千瓦时。

4月份地调通知110kv线停电时间04月11日至30日，电厂04月上游平均来水量8.2m³/s□平均发电量11.76万千瓦时，比去年同期少发198万千瓦时。

5月份地调通知110kv线一回线放光缆，工作时间5月15日至30日，供电方式kv线供至线，负荷控制在10mw以内，日平均来水量9.3m³/s□日平均发电量11.53万千瓦时，比去年同期少发254万千瓦时。

6月份由于气候干旱，上游平均来水10.6m³/s□1日至21日每天平均发电量15.63万千瓦时，22日上游来水量76m³/s□由于天气原因比去年同期少发869万千瓦时。

7月份，由于气候干旱，比去年同期少发1062万千瓦时。8月份，由于气候干旱，比去年同期少发852万千瓦时。9月份，由于气候干旱，比去年同期少发895万千瓦时。10月份，由于气候干旱，比去年同期少发377万千瓦时。

11月份，由于气候干旱，比去年同期少发376万千瓦时。12月份，截止2019年12月16日，本月发电量为217万千瓦时。维护工作：全年累计消除日常缺陷57项，未处理缺陷还有7项。消除安全隐患14项。处理调速器故障2起。

对外工程：顺利的完成了对发电厂1、2号机组的扩大性大修以及对、几家发电厂的机组缺陷进行了处理。

（五）管理方面

从6月以来，发电厂分为两轮组一周轮换运作方式。倒班方式有利于轮组内部集中学习和培训，有利于两轮组之间工作的相互监督及检查。在人员组织结构上，采取运行、维护骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护的全面技能的提高。

规章制度是生产管理的依据和支撑。通过五年来的努力，修编完成了综合管理制度、运行管理制度、维护工作制度、物资管理制度、检修规程、运行规程、事故应急预案、事故处理流程、缺陷处理流程等。

思想工作是管理工作的重要组成部分。发电厂定期开展了思想整顿活动，取得一定的积极效果。日常进行了一些谈心工作和人本管理工作。管理班子内部开展批评与自我批评。注重职工劳动防护、关心职工生产和生活环境。

内部考核管理方面，建立了安全目标责任制和工作目标责任制，实行月考核。文明生产方面取得很好的效果，环境卫生大幅度改善。总之，围绕20__年的总体目标：一是杜绝一切责任事故的发生；二是确保各项工作任务地完成；三是确保在安全生产的同时，抓好文明生产；四是改变传统的倒班方式，实现两组轮换方式；五是完善生产管理制度，提高职工业务能力和团队凝聚力，发电公司在发电厂的发电运行管理工作中，安全上稳定可靠，发电量达到较好水平，文明生产取得较大的进步；在人员培训和人才培养方面，通过理论和实践相结合的锻炼，为我公司培养出一批具有一定实战能力的工作技术人员。

热电厂检修工作总结篇五

班组是生产第一线的第一支队伍，也是企业的核心。

20xx年，我们认真落实公司相关精神，结合中心实际，坚持以人为本，发扬团队精神。在车间领导的正确领导下，我班组全体员工团结一致、众志成城，顺利完成了现场设备的维护工作，确保了设备的安全稳定运行。同时响应项目部领导的要求，组织学习公司下发的各项规章制度，全面发展，积极行动，将设备的点检任务和设备异常处理逐步规范化和流程化，我们一直坚持“一听、二看、三摸”的原则，及时发现问题，积极处理问题。并按时完成上级领导下达的班组生产工作任务，其中包括大、小修工作、日常的设备维护工作、定期的设备保养工作以及设备技改工作。

一年来我们共参加了一次小修和两次临修工作，圆满完成了年度的各项目标任务，有效地消除了设备运行的不安全因素。我们始终把班组建设作为提高员工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。结合一年里的具体重要工作如下：

- 1、 一期输煤月度各皮带机落料筒检查及各滚筒轴承加油
- 2、 一期输煤各皮带机头部加装堵煤开关
- 3、 一期输煤各皮带机尾部导料槽改造
- 4、 一期输煤6pa皮带机皮带更换(600米)
- 5、 一期输煤a□b碎煤机大修
- 6、 一期输煤联络皮带机安装
- 7、 一期输煤a□b斗轮机系统检查
- 8、 一期输煤a斗轮机悬臂皮带更换(75米)

- 9、 一期输煤b斗轮机悬臂皮带更换(75米)
- 10、 一期输煤加装桥式采样机
- 11、 一期输煤6号栈桥尾部1号排污泵更换
- 12、 一期输煤油区1、2号油罐伴热管道更换
- 13、 一期输煤4pa皮带机尾部犁水器推杆更换
- 14、 一期输煤雨水池渣浆泵改造

截止到20xx年10月31日一期输煤系统共发生a□b□c类缺陷882条，一般维护类缺陷617条。经过观察这十个月的月度缺陷发生数，发现最近几个月的缺陷发生率有明显的下降现象，就拿上两个月的缺陷统计来看，9月份的设备缺陷总数为83条，而10月份的缺陷总数为59条，较上个月的统计10月份的月度缺陷总数同比下降了34个百分点，从这些数据可以看出，经过班组员工这近一年来的共同努力下，现场设备的维护工作正在逐步稳定。

冷静思考一年来设备运行维护的情况，我们通过一年的努力工作，班组没有出来重大人员和设备的安全事故，按时完成上级领导下达的各项安全工作任务，杜绝习惯性违章，提倡定制化管理，员工积极工作，主动进行设备保洁，在各个区域的责任范围进一步明确，人员的责任感进一步加强，班组的规范、制度的实施进一步提高，维护和故障的处理流程进一步理顺，发生突发事件时应急预案的实施也进一步有效，在及时发现和处理了各类设备故障等异常情况的效率有了较大提高。同时，在工作中也暴露出在专业维护技术的延伸上有待提高，主动查找和整改设备隐患的意识有待加强，定点巡检制度、维护流程和故障处理预案的执行力上有待增强。结合今年的工作经验我们将明年的基本工作思路具体分为以下几点：

一、继续落实设备区域责任制“a/b角”

每组员工要实时监控所辖设备区域的运行情况，严格履行设备点巡检制度，做到设备监控和点检相结合，不仅要將日常维护工作落实好，而且能做到及时发现和处理各类设备故障。遇到重大设备伤害事故或发现重大设备隐患，应及时汇报班组长，并将每次的重要检修工作详细的记录在检修记录中，以便在今后的工作中能够及时了解设备所需的重要数据。

二、提高应急处理效率，保证设备运行质量

在保证日常设备安全运行的基础上，突出应急处理效率的提高，优化设备运行质量作为明年班组的工作重点。

1. 不断完善应急预案和故障处理流程，组织实施员工进行应急演练，以提

2. 让员工熟悉预案内容，力求当紧急事件发生时，能够迅速启动预案，做

到积极、正确应对；

3. 对设备发生故障要有预见性，提前做好应急预案的准备工作，如应急预

案所需要的重要物质：消防器材、防汛物质等；

4. 所有员工必须了解应急所需物质的具体情况和位置，以便启动预案时员

工可以及时达到指定地点；

等的应急演练，一旦设备出现异常，立即启动相应的应急预案，以保障设备的安全稳定运行和机组正常的燃煤供应。

三、 大力开展安全检查，加强设备隐患整改

积极开展设备整治工作，严格落实项目部下发的《重大危险源安全监督管理规定》和《检修质量管理制度》等制度，将设备的定检、维护逐渐标准化、制度化，力求将设备维护工作做细、做精。加大对设备缺陷的改造治理和消缺工作，利用停机检修和低负荷机会精心安排消缺、组织技改，加强重大危险源的辨识、评估、管理，以科学理论为依据，分级管理，加强监控，超前防范，做到风险预控、可控、在控，杜绝重特大事故发生，确保安全生产。定期开展季节性和节假日安全大检查，全力以赴做好隐患排查整改，将重大危险源排查、立项。

总结一年的工作,我们将更加坚定,已过硬的技术,创新的理念,创造出不一样的团队,充分利用班组现有的核心技术骨干,大力对资质较浅的员工进行培训工作,以强大我们的检修队伍,面对今后的工作,我们会更加的努力,为企业的发展贡献我们的一份力量.

热电厂检修工作总结篇六

天业热电厂在培训教室召开20xx年上半年培训工作总结会议。天业热电产业党委书记齐红娣，副总经理鲁德裕，天业热电刘银存厂长，各部门领导、班组长以上管理人员，班组培训师等共计55人参加会议。会议由刘厂长主持。

会上，天业热电安培科科长庞肃江首先对天业热电20xx年上半年培训特别是本科生培训工作进行了总结，并对第三季度重点工作进行了安排。

鲁副总充分肯定了天业热电上半年人员配置及机组管理发生变化以来培训工作所取得的成绩，鼓励大家再接再厉，将培训工作推上一个更高的台阶。鲁副总说，运行从母管制向单元制，检修从工作负责人制向主辅修制转变的过程中，要引

入竞争机制，竞聘上岗，希望包括本科生在内的广大员工能够沉下心来，钻进去，注重积累，干一行，爱一行，成一行。

随后，齐书记对天业热电厂半年来所做的大量卓有成效的工作给予了赞扬。齐书记说，天业热电厂按照集团和产业的总体要求，确立了“突出能力业绩，强化人才管理，完善适应企业发展要求”的青工培训体系，值得其他企业学习。齐书记指出，天业热电厂在半年的培训中，坚持了有利于科学发展的用人导向，在培训工作中注重了“关心、关爱、关注”的培训思想，对“想学习、爱学习、爱思考”的青年员工注入了大量的精力，把想干事、能干事、干成事的年轻骨干选拔到重要管理岗位上来，这是今后选拔管理人员的条件。

齐书记说，希望天业热电厂继续努力把握和遵循现代青工培训规律，创造性地开展工作。要积极探索符合企业发展的员工培训工作，加强管理，切实为青年职工提供发挥作用的平台，做到以事业凝聚人，以发展吸引人，以任务培养人，使青年员工干事有舞台、发展有空间。要关心爱护青年员工，给他们交任务，压担子，让他们在各自岗位上各显其能，建功立业。要热情为青年职工服务，给他们办实事，办好事，为青年职工成长创造良好的工作和生活环境，不断提高企业的凝聚力和青工队伍的战斗力，形成“我要学”的良好学习氛围。

会议还对上半年本科生培训过程中的优秀学员进行了表彰，优秀学员代表石河子大学电气专业毕业生桂媚做了发言。

此次培训工作会议的召开，肯定了过去半年来的培训成绩，明确了下一阶段的努力方向，为天业热电的人力资源管理工作做了有益的探索，为今后企业的长远发展提供了有利的智力支持。

热电厂检修工作总结篇七

两个星期的工程教育实习很快就结束了。虽然因为流感没有真正的到工厂中参观实习，但是我们还是开展了许多关于冶金生产工艺的讲座。从中我们对自己的专业有了更深一步的了解，知道了今后我们稀土冶金方面发展的方向。虽然是短短的两个礼拜，但是意义非常深远，从多方位、多角度、多层次的了解了冶金内部及外部的各方面知识。

虽然大学已经学习了一年，但在这期间我们只是学习的基础课程，基本还没有接触到专业知识。我们通过这次工程教育，使我们对冶金方面的基本生产流程、生产设备及炉料配比有了大体认识。这使我们将来在学习专业课程的难度降低，能将课本中的理论知识更容易的理解。

在远古时代，远古人类已经开始使用铁了，不过这些铁不是来自于地球，而是来自宇宙空间之中的陨铁。因在一些古语中，称之为“天降之火”。埃及人把铁叫做“天石”。可见人们最早认识的铁是从陨石开始的。

全体船员食用好几天的鱼。因为他们遇见的波利尼亚西土著人对铁的渴望超过了其它。有史以来，锻造业也一直被认为是最体面的行业之一。

由于人类对铁的需要量不断增加，人们把视线投向了地球本身，希望能在地球

中找到所需要的铁，而不再是坐等“天外来客”的馈赠。为此人们作了不懈的努力。当人们学会了从矿石中提炼出铁以后，青铜时代就让位于铁器时代。在人类历史上，原材料中铁应该居首位，无论在世界的哪个地区，冶铁技术的发明都是划时代的重大事件。

早期的。冶铁技术，大多采用“固体还原法”，即冶铁时，将

铁矿石和木炭一层夹一

层地放在炼炉中，点火焙烧，在650~1000℃温度下，利用炭的不完全燃烧，产生一氧化碳，遂使铁矿石中的氧化铁被还原成铁。但是由于炭火温度不够高，致使被还原出的铁只能沉到炉底而不能保持熔化状态流出。人们只好待把铁炼成，炼炉冷却后，再设法将铁取出。这种铁块表面因夹杂渣滓而显粗糙，有的还不如青铜坚韧。后人们发现，炼出的铁反复加热，压延锤打，才能柔韧不脆。人们还发现再将红热的锻铁猛淬入冷水会变成坚韧的好铁，这种铁比青铜好。

最原始的炼铁炉是碗式炉。它只不过是在地上或岩石上挖出一个坑，风可以从

鼓风机通过风嘴直接鼓入，碎矿石和木炭混装或分层装在烧红的炭火上，最高温度至少应达1150℃。这种炼炉没有出渣口，炉渣向下流到底部结成渣饼或渣底，有时则结成圆球，即渣球或渣粒。坏铁留在渣上面，在冶炼过程结束后，打开粘土上部结构，取出坏铁，清理炼炉。这种无出渣口的碗式炉即竖炉是欧洲早期铁器时代的代表。后在罗马时代由带出渣口的改进型碗式炉代替，有卧式和立式两种。

到17世纪中叶兴起的，1899年法埃鲁发明了第一台工业电炉。1914年至1918

1、选矿

选矿使有用组分富集，减少冶炼或其他加工过程中的燃料、运输等的消耗，使低品位的贫矿石能得到经济利用。因为我国的矿产绝大部分是贫矿，所以全国的钢铁企业除了上海宝钢外，基本上都是用贫矿生产的。

破碎将矿山采出的粒度为500~1500mm的矿块碎裂至粒度为5~25mm的过程。方式有压碎、击碎、劈碎等，一般按粗

碎、中碎、细碎三段进行。磨碎以研磨和冲击为主。将破碎产品磨至粒度为10~300 μm 大小。

筛分和分级按筛面筛孔的大小将物料分为不同的粒度级别称筛分，常用于处理粒度较粗的物料。。

洗矿为避免含泥矿物原料中的泥质物堵塞粉碎、筛分设备，需进行洗矿。选别作业矿物原料经粉碎作业后进入选别作业，使有用矿物和脉石分离，或使各种有用矿物彼此分离。

重选在介质（主要是水）流中利用矿物原料颗粒比重的不同进行选别。有、跳汰选、摇床选、溜槽选等。重选是选别黑钨矿、锡石、砂金、粗粒铁和锰矿石的主要选矿方法；也普遍应用于选别稀有金属砂矿。。

浮选利用各种矿物原料颗粒表面对水的润湿性（疏水性或亲水性）的差异进行选别。通常指泡沫浮选。

磁选利用矿物颗粒磁性的不同，在不均匀磁场中进行选别。

高炉炼铁

炼铁工艺流程

高炉炼铁生产工艺过程由一个高炉本体和五个辅助设备系统完成。

1. 高炉成本

高炉成本包括炉基，炉壳，炉衬，冷却设备，炉顶装料设备等。高炉的内部空间叫炉型，从上到下分为五段，即炉喉，炉身，炉腰，炉腹，炉缸。整个冶炼过程是在高炉内完成的。

2. 上料系统

上料系统包括储矿槽，槽下漏斗，槽下筛分，称量和运料设备，料车斜桥向炉顶供料设备。其任务是将高炉所需原料通过上料设备装入高炉内。

3. 送风系统

送风系统包括鼓风机，热风炉，冷风管道，热风管道，热风围管等。其任务是将风机送来的冷风经热风炉预热以后送进高炉。

4. 煤气净化系统

煤气净化系统包括煤气导出管，上升管，下降管，重力除尘器，洗涤塔，文氏管，脱水器及高压阀组等，也有的高炉用布袋除尘器进行干法除尘。其任务是将高炉冶炼所产生的荒煤气进行净化处理，以获得合格的气体燃料。

5. 渣铁处理系统

渣铁处理系统包括出铁场，炉前设备，渣铁运输设备，水力冲渣设备等。其

任务是将炉内放出的渣，铁，按要求进行处理。

6. 喷吹燃料系统

喷吹燃料系统包括喷吹物的制备，运输和喷入设备等。其任务是将按一定要求准备好的燃料喷入炉内。

转炉炼钢

转炉炼钢：一种不需外加热源，主要以液态生铁为原料的炼钢方法。转炉炼钢法的主要特点是：靠转炉内液态生铁的物理热和生铁内各组分（如碳、锰、硅、磷等）与送入炉内的氧进行化学反应所产生的热量，使金属达到出钢要求的成分

和温度。炉料主要为铁水和造渣料（如石灰、石英、萤石等），为调整温度，可加入废钢以及少量的冷生铁块和矿石等。转炉按炉衬的耐火材料性质分为碱性（用镁砂或白云石为内衬）和酸性（用硅质材料为内衬）；按气体吹入炉内的部位分为底吹、顶吹和侧吹；按吹炼采用的气体，分为空气转炉和氧气转炉。酸性转炉不能去除生铁中的硫和磷，须用优质生铁，因而应用范围受到限制。碱性转炉适于用高磷生铁炼钢，曾在西欧得到较大发展。空气吹炼的转炉钢，因含氮量高，质量不如平炉钢，且原料有局限性，又不能多配废钢，未能像平炉那样在世界范围内广泛采用。1952年氧气顶吹转炉问世，逐渐取代空气吹炼的转炉和平炉，现在已经成为世界上主要炼钢方法。

原理：转炉炼钢法同其他炼钢法主要区别在于他不借助外加能源，仅靠吹入熔池的空气或氧气与生铁水中各种元素的放热氧化反应完成脱碳和脱除杂质的任务，并将钢液加热到出钢（1600℃或更高）温度。

但是通过听讲座的形式对炼钢技术及铁合金生产的流程有了初步的认知，也坚定了自己将来投身稀土冶金的决心。

热电厂检修工作总结篇八

20xx年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。

（一）、建立健全培训制度，明确职责，细化培训计划

1、结合公司文件要求，制定员工培训方案，培训方案就培训对象、培训要求、培训方式、培训内容、培训目标、培训考核等几个方面做了详尽的规定，并按公司相关规定认真执行。

2、明确职责划分，进一步完善了培训体系建设，使培训工作逐步走向正规。具体由各专业工程师负责所管辖专业的培训工作，按月度培训计划、根据实际生产需要，制定培训内容，培训时间自行组织进行。充分了解培训实施情况及需求，会及时调整、细化培训计划，确保培训工作的有效开展。

(二)、全面开展业务培训工作，努力提高员工技能

1、强化安全教育，安全培训工作始终放在首位

狠抓安全培训，筑牢安全理论基础。下半年，员工外培结束，进入现场进行学习培训，根据现场实际情况，土建、设备安装交叉作业，隐患、不确定危险因素多等，突出安全培训。

车间组织对新入厂的员工进行车间、班组级安全培训。按照规定签订了师徒合同，以老带新，现场学习提高。

2、加强岗位技术培训

8月份外培结束后，车间结合现场情况，开展有针对性的现场学习培训。按照个专业特点，实行由专业工程师全权负责的培训机制。

化学水专业参加现场安装、专业学习、实践操作为主的培训方式，特别是实操上由设备厂家技术指导，操作人员亲自动手操作，熟悉工艺流程，掌握操作规程，熟练掌握机泵类设备启停操作程序，经过近三个月的现场学习，大部分员具备独立操作的能力。

锅炉操作人员通过专工讲课，掌握操作规程，掌握设备性能、原理、结构，参与2#、3#炉三查四定、熟悉现场工艺管线、阀门、设备位号，设备参数等；熟练掌握开停车操作顺序；经过外培与现场岗位培训，对2#炉进行烘炉，在调试队的带领下，操作人员配合调试队技术人员进行单机试车、联动试车、

漏风实验、冷态试验、硫化试验、风量标定、连锁实验等多项调试内容，熟练掌握各调试方案，在11月29日2#炉顺利点火进行煮炉，正式进入实操锻炼。

发电操作人员主要就电站电气一次主接线图、厂用电主要负荷、高低压配电系统、直流系统;对于发电机、变压器等结构，各部位的组成，作用等有了进一步认识，同时加强理论培训学习，对电厂运行规程、倒闸操作及工作票、操作票制度进行了系统培训学习;对电厂的一次组成部分、二次保护、电气试验、通讯、微机系统由南瑞保护厂家在现场组态，并进行培训。

汽机操作人员主要进行专业知识、给水系统工艺管线、蒸汽管线工艺、专业技术规程、给水泵从调试到设备的结构知识等，都从细化着手，取得了不错的效果。

3、利用有利条件，创造学习机会

锅炉专业，利用调试队调试的有利时机，紧跟调试队，学习操作、调试知识，并请调试队的师傅进行讲课、培训，手把手的学操作知识;汽机和电气专业也将紧跟安装争取学习设备知识机会。

(二)、反省不足，深挖缘由

在20xx年的培训工作中，我车间做的还不够，比如在单机调试中，人员比较混乱，在现场实践中出现个别员工散漫、玩耍，业务不熟等等，究其原因还是我们培训的力度不够，监督不力，监管、考核不严所造成的，在这里我们也做深刻思考，寻找更适合当前公司发展需要的管理方法。

二、20xx年度培训计划

1、我们将在总结20xx年培训经验的基础上，扎实有效的开展

好员工培训工作。根据公司培训计划及员工培训需求，我们将完成常规岗位技术培训、安全培训，努力提高员工业务技能。

2、做好有关培训的各项工作，明确职责，认真落实，确保培训工作计划详细、执行到位、检查及时、总结全面、逐步提高。

3、加大考核力度，从严管理，以求取得应有的培训效果。

4、进一步做好员工思想工作，使团队更具凝聚力，形成良好的工作氛围，使员工更能适应公司生产发展的需要。

以上是我热电车间20xx年培训总结及20xx年培训计划，不足之处，请领导批评、指正！