

最新消防主管半年工作计划表(精选10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

消防主管半年工作计划表篇一

酒店自一年8月15日试营业以来，一直处于半施工半运营的试营业期，酒店的消防未验收，致使营业执照及相关的手续未办理，也导致了各相关职能部门对我酒店进行了多次检查并下发处罚单，通过总经理办公室的对外协调、沟通，申请免除了市文化稽查大队、市卫生防疫站、市卫生局、派出所等部门的近10万元的罚款，避免了酒店的经济损失，并借此也与这些职能部门建立了良好的社会关系。

(二)以财务管理为目标，抓好每一项工作

1、会计基础工作方面

为了确保财务核算在单位的各项工作中发挥准确的指导作用，在遵守财务制度的前提下，认真履行财务工作要求，正确地发挥了会计工作的重要性。

2、会计管理方面

加强了酒店的资产管理、债权债务管理，加大了酒店各部的监督职能和货币资金管理。严格执行集团财务部下发的资产管理办法及内部资产调拨程序。认真设置整体资产账簿，对帐外资产设置备查登记；对酒店债权债务认真清理，每月及时收回各项应收款项；对酒店前台收银到日夜审、出纳、日常采

购价格、客房成本控制等进行监督，严格控制；由会计人员监督，定期对出纳库存现金进行抽盘，并由日审定期对前台收银员库存现金进行抽盘，做到万无一失。

消防主管半年工作计划表篇二

在不久前，我们总结了上半年的工作情况。越是总结，我就越是感到惭愧。尽管看起来我们取得了不少的成绩，但仔细看来，我们也同样在工作中浪费了很多的机会。在下半年的工作到来之前，我们要做好准备和计划，让这半年的工作能更加的井井有条。为了能让自己有所进步，我也对自己在下半年计划如下：

随着公司的发展，公司的发展理念也在不断的改进和提升，作为人事部门，我们要严格的深入了解公司的理念，改进个人思想。在招聘以及培训中，都要严格按照公司的要求和方向发展进行培养！尤其是作为经理的我，更要严格的学习公司的思想理念，在工作中走在公司之前，为公司的发展准备人才资源。

同样，作为管理者，在工作中我要积极的带动人事部的各位员工，在思想基础上做好学习工作，统一人事部的发展思想！

在这半年的工作中，我要严格的提高自己的管理能力，尤其是对自己的管理，在下半年的工作里，我要根据上次的总结，在工作开始之前，严格的改正自己在工作中的问题和缺点，提高个人的工作能力。其次，我还要通过学习，不断的进步，在工作中完成自己的职责。

而且在下半年，我要更是要提高自己对员工的管理，摒弃过去那种无规律的安排，在工作中，我要严格的规定好工作的计划和目标。对于员工的不足，们要及时的提点并要求改正。当然，我也要积极的吸取教训和意见，对自己出现不足的时候，也同样要以身作则的改变自己，起好带头作用。

下半年的工作非常的复杂而且可能会有很多的波折，作为管理着，我要在工作中不断的调整自己，带领队伍，突破这些困难。相信在努力之后，就一定能获得成功！

消防主管半年工作计划表篇三

公司在不断改革，订立了新的规定，作为公司一名工作人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展工程管理工作。

1、明确职员工的职责和工作任务调度分派各职员工必须履行工厂员工应尽义务和《工程部管理职责》规定的职责，其工作任务可根据公司部门需要服从上级随时调配支持。

2、制订部门职员工管理规范，加强职员工自觉约束自己工作散漫等不良行为的意识，促使其培养文明修养，积极爱岗的精神风貌，使其日常上班工作符合公司职业规范和要求。

4、工作方法改善：加强部门协作沟通，营建和谐进取的企业文化氛围，发生异常时第一时间到现场去了解问题，分析问题，解决问题，制订符合实情的工程及相关部门工作反馈改善方案和办法，建立培训部门，让培训工作成为20xx年个人工作计划的重点，加强技能训练和心态教育，稳定人员流失。

5、工程设计管理过程中要充分听取各方面的意见，发扬技术民主，对争议较大的问题，组成审查班子进行认真的论证，如还有疑义则寻求第三方的论证（客户或技术开发者）

二、明确自己的发展方向，正确认识自己，纠正自己的缺点。认真听取他人忠恳意见。更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

以上是我的20xx年工作计划与发展方向，希望通过自己的努力及他人的协助能够成功的达成计划并突破□20xx年取得更好的成绩，全面提升自己。

紧紧抓住我县列入黄河三角洲高效生态经济区战略的机遇，围绕打造“一园三基地”目标，同时以招引大项目为核心，科学承接先进地区产业转移，优化创新招商方式，全面提高招商工作的水平，实现招商引资工作新突破。

1、项目目标：严格按照我县招商引资规定，选择投资大、技术新、税收高、能耗低的项目。

2、区域目标：长三角、珠三角、京津及环渤海区域，省内济南、青岛、东营及市内行业对口并有工作基础的地区。

1、立足于我县现有企业做大做强的需求，从现有企业扩大产能、提升技术、注入资金（上市融资）、优化管理、拓展市场、培育品牌等方面开展工作。

2、立足于我县打造黄河三角洲“一园三基地”的定位，力争在低碳循环项目、战略性新兴产业、温泉养生文化及现代创意服务项目引进方面有所突破。

1、充分利用好我县企业的上下游客户资源，深入企业，联络沟通，捕捉招商信息，建立起以商招商信息渠道。

2、充分利用好招商局及各单位已建立起的重要人脉资源，拓展有效资源链，经常走访联络有关单位，建立起招商信息收集渠道。

3、充分利用好市招商局、高新区及省市相关行业协会、区域商会资源，积极联络交流，建立起信息沟通渠道。

1、小分队集中驻点招商。加强与驻地各类协会、办事处和大

企业集团的联系，通过“捕捉信息，建立联系，登门拜访，活动洽谈，实地考察，巩固跟进”六步法，建立起辐射发达地区的招商网络。

2、以商招商。特别注重强化对已落户企业的服务，与外商多沟通，多联系，增进感情，优化环境，扩大信息资源，以期引进更多又好又大的项目。

3、园区招商。全面实施“区中园”战略，发挥开发区产业、政策和基础配套优势，瞄准国内外知名大企业、集团和高新技术企业，拿出好的项目，积极推介，加强合作，寻求突破。

4、大项目招商。积极探讨“飞地”招商模式，把争取的有限的土地指标向大项目和好项目倾斜，集中人力、智力，有针对性做好项目策划工作，用大项目、好项目争取土地指标，做到项目和土地指标的有机结合。

消防主管半年工作计划表篇四

20xx年，生产部需要全方位狠抓质量管理，严格把好原材料的检验关，对不合格的'坚决拒收，争取在源头把不利因素降至最低。在现有条件的制约下，努力挖掘摸索最合理的工艺规范，制订合理的配方和先进有效的离心工艺，保证管桩强度持续提高。

新年新气象，新的一年到了，下面是本人20xx年工作计划：

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。

(1) 质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2) 产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3) 安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4) 节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5) 稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6) 执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，最大的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

公司领导引导我们，不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的

到来。

消防主管半年工作计划表篇五

1、整体工作思路：

20xx年下半年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2、做为生产管理干部，主要任务就是公司内部的生产管理，我觉得要做好一名合格的生产管理干部必须做好以下几点：

2) 负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

3、下半年工作及方法：

1) 人员方面：

2) 做事的态度：

3) 成本管理方面：

下半年年生产系统将负责整个工贸公司的水、电、煤，除了生产活动的正常使用量不得超出公司考核指标，水、电、煤的使用必须有计划的使用，具体的考核办法以生产部下发的用电制度和用水制度，澡堂管理制度为准；通过20xx年x月份的生产，合计生产59吨，平均出品率为97%，虽未达到公司的考核目标，但比去年全年的91%高出6个百分点，特别是本月生产的屋顶盒有三个批次超过了98%，出品率的高低最直观的影响生产成本，正是生产系统的四个车间主任和生产系统的全体员工深刻的认识到了出品率的重要性，才能取得如此的成绩，虽有个别的批次出品率未到达公司考核的目标，但我相信，只要抓住了重点控制的要点，生产系统的全体同仁

在20xx年中肯定能交给公司一份满意的答卷。

4) 质量控制方面:

a□没有系统的质量管理体系, 需建立并运转;

c□与质量治理相关的记录不完善, 需进一步加强并实际运转;

d□质检员的培训没有完善的制度机制, 需建立并实施;

g□对员工的培训需要再规范, 编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果;

h□需针对技术部出的工艺规范、质量标准, 完善监视检查标准、监视检查方法等规范;

4) 、安全方面: 落实, 严格安全管理;

“安全来自长期警惕, 事故源于瞬间麻痹” 安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

c□将各项安全责任落实到个人, 与车间主任签订安全责任承包书, 把安全工作落到实处。

成绩和荣誉代表这过去, 接下来的日子还存在着很多的困难和挑战, 我要继续加强自身的业务和思想学习, 不断提高知识水平和实践能力, 改正错误和缺点, 克服困难和不足, 以更高的`标准严格要求自己, 不辜负领导的重托, 通过自身努力, 团结身边的全体同仁, 圆满完成公司交给我们的各项任务。

消防主管半年工作计划表篇六

为了做好我园消防安全工作, 预防火灾事故的发生, 保护

全园师生员工的人身安全和公共财产安全，认真落实“预防为主、防消结合”的消防工作方针，加强教职工、幼儿的消防安全意识和消防设施、器材的管理，特制定本学期消防工作计划。

一、认真组织教职工学习《消防法》、《消防安全管理条例》等有关法律法规。

二、加强对师生员工的消防安全教育，增强教职工的法制观念和安全意识，使师生员工了解本岗位的防火措施，做到会报警，会使用灭火材料扑救初期火灾，会自救逃生，会组织人员疏散。

三、每月组织一次消防安全检查，重点部位要坚持每日检查、巡查，并建立月查记录。

四、保障消防安全疏散通道、安全出口畅通，消防安全疏散标志、消防设备处于正常状态。

五、组织教职工、幼儿开展消防演练。

六、加强消防器材、设备的管理、养护，每月进行一次全面系统的检查。

七、使消防安全工作有计划、有检查、有奖惩、有预案，把消防工作落实到实处。

1、校园消防安全检查领导小组，按照开学初的工作安排执行。

2、以班级为单位，对各班级主干人员进行消防知识的介绍、培训，再逐级向各学生传播消防知识，力求达到人人心中有消防的目的。

3、抓紧校园违规用电查处工作，力求消灭各种火灾隐患。

- 4、加强校园消防知识宣传，主要以海报的形式展开宣传。
- 5、开展消防知识讲座，开展消防知识小竞赛。
- 6、值日人员每天上下班要巡查校园一次，检查校园内有无消防安全隐患，所有消防设施是否完好，发现问题及时处理，并要有记录。
- 7、值日人员要限时督促修理人员保质保量地处理各种安全隐患，要进行验收。
- 8、每天放晚学后，关锁推拉门前，门卫要亲自逐层逐室检查有无安全隐患，消防设施是否被损等各种安全问题。
- 9、食堂消防栓的扳手工具由门卫保管负责，放在指定地点，任何人不得乱动。
- 10、消防水道不得随便关闭，消防水箱每周五下午检查一次。
- 11、加强各学校之间的联系，共同交流工作中的心得体会并将好的方法加以推广，以促进工作的展开。

总之，要在实际工作中，加强灵活机动的技能，务必将校园消防工作做好，完成学校赋予我们的使命，发扬消防官兵的精神，为校园消防工作奉献力量。

消防主管半年工作计划表篇七

1、全面提升服务品质，实施“特色化服务”。服务品质提升方面，启用员工奖惩考核体系，进行规范管理，建立良好规范的正负激励机制，在工作中找突破点，坚决取缔商品部二次处罚员工的错误做法。

抓现场纪律现已基本走入正轨，应抓销售技巧与商品知识，

提高营销水平，这样才有利于整体服务水平的提高。今年的服务宗旨和标准，以及国芳百盛在顾客心目中应树立什么形象、转变服务观念、顾客需要的，就是我们要做的，国芳百盛早已是兰州同行中的龙头老大。商场如战场般的残酷又如逆水行舟不进则退，企业要发展，就要有领先对手的观念和措施。

因此，企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须把商品品牌、服务品牌、企业品牌摆在重要的工作日程，提升、维护和发展，逐步形成金城知名而特有的“特色化服务”战略十分必要。所以20xx年第四季度——20xx年一季度在兰州率先提倡并实施“特色化服务”，大打特打服务牌，显示我们国芳百盛一种特有的服务品质和服务档次。

根据业态的不同提供不同的服务，超市——“无干扰服务”，一楼商品部至四楼商品部“品牌化服务、朋友式服务”五楼商品部——“朋友式服务”，六楼商品部——“技能式服务”，向社会表明，我们追求的是高质量、高品质的服务。达到超越顾客期待的、最完美的服务。

2、开展公司服务技能项目竞赛服务办承办了公司第六届运动会中的服务技能赛区，包括知识竞赛、情景实操模拟、全程消防演习、岗位应知即问即答，通过竞赛丰富员工的业余文化生活；以岗位练兵为目的、以寓教于乐为形式提升各岗位员工素质；以专业到位的素质要求全面升级公司员工服务意识及服务水平。展示公司的服务水平，（内容包括：国芳百盛发展史、企业文化基本知识，专业知识等）

3、相关政府部门联络与沟通。加强与盛市、区各消费者协会及主管工商所的联络与沟通，并与之保持良好的协作关系，及时掌握零售业发展动态，建立良好的商誉。

4、顾客投诉接待与处理，全面维护国芳百盛信誉。就20xx年前三季度在投诉中存在的问题及三级管理制度执行不到位，

以及其他原因引起投诉升级的，第四季度我们将利用部门例会、领班沟通会等形式对楼层基层管理人员进行公司退换货规定、投诉处理技巧及精品案例分析培训(原因是因为现在大多数领班都新员工，急需加强培训)，重点以规范自身接待形式、规范服务为主要工作目标，作到投诉规范化、接待礼仪规范化、接待程序规范化、处理结果落实规范化、楼层接待及记录规范化，做到接待一起，处理完结一起，并时刻以顾客的满意度来衡量我们的管理水平，站在消费者的立场上考虑、处理问题，以此赢得更多回头客。因为现在的市场是“顾客的满意才是双赢”。

5、加强部门内部人员综合素质提升几，并对公司五大服务体系进行完善。坚决执行董事长在四季度会议中提出的保持总店稳健发展。带动分店全面提升的指导思想，加强部门间的沟通，消除管理中存在的误区。现场检查不单纯是发现问题，而是针对出现的问题提出改进措施和方法，及时给部门以指导。第四季度服务办的内部培训内容为商品知识(毛织，保暖为主)、消法知识及卖场信息熟知度等方面的基础知识培训。培训手段采讨论的形式。

公司的五大服务体系人员管理、商品管理、环境管理、促销管理、顾客管理，其中人员管理的各项规定比较详尽，但其余四项管理的具体标准还比较空洞，所以在第四季度，我部结合当前具体情况对商品管理、环境管理、促销管理、顾客管理标准进行完善。

6、一线管理干部日常行为规范跟进。全力协助集团监管会在日常的工作中，对一线中层管理干部日常行为规范进行跟进，以公司服务为宗旨，以管理规范为目标，工作中坚持创新，现场管理工作中，发现问题及时上报主管领导。部门决不护短，严格执法、努力以身作则、按章办事、团结协作、按时完成上级下达的各项工作任务。

消防主管半年工作计划表篇八

1、虚心学习，不懂就问。在这一年，我积极参加了酒店组织的各项培训活动，认真学习服务技巧和礼貌用语，不懂的地方就向经理和其他的老同事请教，回家后仔细琢磨练习，平时在日常生活中也能经常使用礼貌用语，改掉原来的陋俗，养成了良好的习惯。就这样在不知不觉中，我的服务水平得到了提高，行为举止更加文明，在客人之中迎得了好评，得到了领导和同事称赞。

2、端正态度，爱岗敬业。通过这一年的锻练，我逐渐克服了心浮气躁，做事没有耐心，敷衍了事的毛病，养成了耐心细致、周到的工作作风，一年当中客人对我的投诉少，表扬多，和同事之间的关系也融洽了，之间的争吵少了，风凉话少，取而代之的是互相鼓励和关心的话语。使我对工作更加充满信心。对于酒店的日常工作来说除了接待客人，主要就是打扫客房和环境卫生，虽然整天都在打扫卫生，原来总是会因为太高了、不起眼、不好移动等借口，放弃了一些地方的清扫，留下了死角，在这一年里在打扫房间和环境卫生时每处地方时都备加细心不放过每点污渍和每粒灰尘、毛发，高处够不着的就凳子落凳子，抬不动的就和同事一起抬，原来不注意的墙角、窗户角、抽屉角以及手放不进去的缝隙都想办法用抹布擦干净，让脏物无处可逃。

3、服从安排，任劳任怨。平时做到尊重领导，不耍心眼，对于领导安排的事情，不打折扣，保质保量。今年除做好客房服务工作，同时在前台人员不齐的情况下，参加了前台接待的工作，开始由于对前台工作不了解，没有信心、有畏难情绪，后在酒店领导的关心帮助下，克服自身困难，认真学习、多方请教，不断演练，做到胸有成竹，遇事不乱，较为出色的完成了前台的工作任务，期间被评为当月的优秀员工。

二、明年工作打算

在即将过去的一年中，使我变得更加成熟，服务质量和水平有了很大的提高，对客人的服务热情也更加高涨，工作信心大增，对以后的工作充满了信心。这一年总体上能够做到恪尽职守，遵守单位的各项规章制度，做到让领导放心，让客人满意，但我也有一些不好的地方需要改正，比如做事斤斤计较，为一些鸡毛蒜皮的事和同事起争执，工作中存在着惰性，工作的热情不够饱满，消极怠工。在新的一年里，我要坚决克服这些不好的工作作风，乘着去年这股东风，严格约束自己，认真学习研究工作服务中的技巧，提高自身的服务水平，从小事做起，高起点、高要求，让每一个客人都满意，和酒店其他同事一起为每一位客人提供一个舒适、安宁、温馨的家。

三、对酒店建议和意见

现在信息网络时代，知讯者生存，然而酒店在信息收集和利用远远不够，井底之蛙永远只知道那一片天，只有走出去，方知天外天，人外人，希望酒店多组织员工走出去学习本行业先进的服务和管理水平，以提高酒店自身的竞争力。同时也希望酒店领导平时多关心员工工作日常生活，多为员工着想。多组织一些文化体育活动，不仅能使员工身体得到锻炼而且也丰富了业余生活。使每位员工每天能够以饱满的精神状态投入到酒店的工作之中，为酒店的兴旺发达做出自己的贡献。

消防主管半年工作计划表篇九

1、扎实开展“特长班”创建活动，树立班级品牌文化，增强班级凝聚力。

开学初，学校组织各班主任共同研究决定，在每个班开展“特长”班活动。就是要求每个班在书法、美术、乐器、体育等方面，帮学生树立一个共同兴趣爱好，锻炼一个共同技能。在“特长班”的创建活动中，能使各班学生课余时间有活动的主旋律，避免学生间无意义的追逐嬉戏；另基于共同

的爱好，学生间为发展特长共同研究切磋，增进学生的友好情感，培养学生班级凝聚力；同时在“特长班”创建过程中可养成学生相互研究、切磋的习惯，促进学生在文化课学习中的交流，带动学生学习成绩的提高。各班主任要开学一周内整合研究本班教师资源和学生特长爱好基本情况，制定本班“特长班”创建工作方案，并要求各班整合学生课余时间，在开学第二周开始实施。

2、努力构建高效“特色教学模式”，推动我校教学质量稳步提高。

从三个方面开展工作：

(1)加强教学常规管理。加强备课指导、监督与管理，让备课过程实实在在，发挥积极作用。发挥并放大集体电子备课优势。本学期我校加强对教师使用集体电子备课教学设计的修改、内化的监督力度，主要在备学生环节，要求教师应注重研究学生，了解学生已有的经验，知识水平及认知水平，尤其要考虑面对新知识学生如何学习，课堂上会出现什么样的情况等，以及学生课堂活动模式的设计，保证让每一节成为学生喜爱的课。

严格执行推门听课制度，主要查看学生的活动是否有效。

(2)充分利用网上教学资源和远程教育资源，不断整理完善教师的教学资源库，丰富教师教学经验理论资源。

(3)认真开展校本教研活动。本学期继续认真开展以“说-讲-议系列活动”为主要形式的校本教研活动，认真落实观课议课制度，每周四组织一次说-讲-议系列活动，学校教研室组织全体教师参加观课议课。要求每位教师做详细笔记，课后进行议课，人人发言，从对课标的把握教材的处理到教学流程，从教师活动到学生活动逐一进行讨论。在议课中要求突出对“学生的课堂”的构建展开讨论，并将好的做法、想法

记录下来，为我校快速建立特色教学模式做好奠基工作。

3、深入开展创建“学习型校园”活动，打造浓厚的书香校园氛围。

开展“校园读书工程”，积极引导教师静心读书。全体教师树立“终生读书，终生学习”的观念，自觉学习，认真读书，每学期要读1—2本教育专著以及教研杂志、论文等，撰写不少于10000字的读书笔记，不断充实和完善自我，争做学习型教师。学期中组织全体教师进行读书演讲比赛，学期结束进行读书笔记展示，大力表彰奖励表现优秀的教师。

4、做好教导处“对标进位”工作及教师“对标进位”成果的考核工作。

开学初教务处小结上学期工作的同时，研究自己的不足，有针对性的选择“对标”对象，积极开展“对标”活动，将对象的教研管理制度措施及工作作风“请”进来，和自己进行比对，找出优点进行深入学习，并不断改进，努力创建全新的教研管理模式。

开学初督促教师及时寻找“教学标杆”，并要求教师写出个人“对标”工作计划。帮助教师与对标人物取得联系，开展交流活动，将对标工作做到扎实有效。开展对教师的“对标活动阶段性目标”的考核工作，通过推门听课、教学设计检查、学生作业检查等多种形式，了解教师的“对标活动”的落实情况，并给出客观公正指导性意见，帮教师有效完成自己的“对标”、“赶超”工作。

2021年的教学主管工作计划范文五篇

消防主管半年工作计划表篇十

活动目标：

- 1、幼儿初步了解火场逃生的基本方法。
- 2、加强幼儿对突发事件的应变能力。
- 3、安全考虑小小班暂不参与演习，演习于下午3：30开始

活动准备：

- 1、消防预案安全小组对每一个岗位人员进行分配任务：

园长：听到警报声就利用对讲机对每一个岗位人员进行任务落实。

门卫：听到警报时马上报警。

保健：在逃生过程中帮助受伤幼儿及教工逃到安全场所。

教师：通道警报声后马上带领班级幼儿安全的撤离到安全场所。

保育员：配合老师帮助幼儿撤离。

事务、文档、出纳：在人生安全前提下带好重要文件撤离。

着火地点人员：生命安全是第一位，在火苗刚起时可以利用各种灭火设备救火。火势危险自身安全时一定也撤离。

警察：在撤离到安全场所后，为大家介绍活在逃生的基本知识，以及回答孩子的有关问题。

- 2、人手准备一条半湿毛巾

活动过程：

一、师生交流：幼儿通过与教师的交流，了解火场自救逃生

的基本方法。

1、幼儿了解火灾的危害性，知道发生火灾先要拨打电话报警。着火了，先要拨打119报警电话，告诉消防员叔叔，让他们来救火。

2、教师演示火场逃生的基本方法：用湿巾捂住口鼻，弯腰前行，一个跟着一个不要拥挤逃离火场，激发幼儿参与活动的兴趣。

着火了，首先要尽快逃离火灾现场，而且要逃到空旷的地方。幼儿园的空地是操场。不要为了玩具、衣物等回到火灾现场。

逃跑的时候要选择最快的逃离路线。要用湿毛巾捂住口鼻。弯腰前行，而不是站直走。逃跑的时候一个跟着一个逃离火场，不要拥挤。

3、幼儿在教师的带领下练习逃生技能

假设发生了火灾，幼儿与教师一起按照预定的路线逃离现场，抵达操场。

注意：幼儿的逃生方法——用湿巾捂住口鼻，弯腰前行，一个跟着一个逃离火场。

一、消防演习

1、听到警铃，演习开始。幼儿在老师的带领下逃离火灾现场。警铃响，出现火警。幼儿停止活动到保育员处，每人拿一块湿毛巾，在教师的带领下用湿毛巾捂住口鼻，弯腰前行，一个跟着一个逃离火场。按照预定路线逃到安全场所——操场。

2、演习结束，民警进行活动讲评。民警对活动进行总结，并且与幼儿对话，告诉幼儿面对火灾的处理情况、基本的逃生

技能以及家中预防火灾的要点等。

3、幼儿回到教室进行正常活动，对刚才的练习进行总结，帮助幼儿回忆逃生的基本方法。接着幼儿与教师进行一日正常活动。