

# 最新格列佛游记板书设计 满井游记教学 反思(实用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 医院周工作总结及下周计划篇一

手术室是外科诊治和抢救患者的重要场所，是医院的重要技术部门。清洁卫生是消毒、隔离和灭菌的基础和前提，是控制院内感染不可缺少的重要组成部分。手术室卫生工作在医院各级领导的高度重视下，在预防保健科的督促和指导下，按照年初制定的卫生工作计划，通过全体医护人员的共同努力，科内各区域基本做到清洁、卫生、安静、安全、整齐。

现将本年度清洁卫生工作总结如下：

一、由护士长负责科室清洁卫生的安排和检查，加强卫生宣传，调动全科人员的责任心和积极性，将科室卫生工作区域责任到人，保持各自所负责区域的清洁卫生。科室工作人员都能自觉维护并保持各区域的清洁、有序、整齐。

二、科室将进入手术区的洗手衣、隔离衣、隔离鞋等进行了规范清洗消毒和放置，改变了以往手术衣、手术鞋乱堆、乱扔现象，不仅保持了手术室内的干净整洁，而且有效消除了引起切口感染的隐患。

三、手术室实行5s管理和目视管理。严格区分限制区、半限制区、非限制区，各区域物品规范放置，各类物品保持清洁整齐，工作场所干净、亮丽。

四、 每台手术开始前后，都要进行手术间平面、地面的湿式清洁，手术中也要保持干净、整洁，医疗垃圾放黄色垃圾袋，针头、刀片放利器盒，要求营造一目了然的工作环境。

五、 每班交班前均应打扫卫生，保持清洁、干净、整齐，做到上班不清，下班不接，每周星期五彻底大扫除一次，接受医院和预防保健科的检查，有不足的地方及时指出，科室人员及时改正和完善，为病人有一个良好的手术环境创造了条件。

六、 对手术病人及家属，科室工作人员积极向其进行卫生宣教，比如：手术室禁止吸烟，不准高声喧哗，不能乱扔垃圾等，并监督管理，保持手术环境清洁、整齐、安静、舒适。

## 医院周工作总结及下周计划篇二

\*\*医院在县纪委及主管局的领导下，医院各项工作取得了可喜的成绩，截止目前，来院就诊人数\*\*人，住院人数\*\*人，与去年同比增长\*\*%，今年持续多月住院人次突破\*\*名，创中医院建院以来历史新高，这些成绩是我们认真抓了党风廉政建设的结果，是我们改进行风，患者满意的结果，是我们抓专项整治群众得实惠的结果，是我们抓抗菌药物专项整治，医疗质量大幅提升的结果。现将我院党风廉政建设工作总结如下：

### 一、 狠抓党风廉政责任制，力促工作形成长效机制

为确保党风廉政建设工作在医院高效率的深入开展，医院成立以院长为组长的党风廉政建设领导小组，班子成员综合抓，中层干部具体抓，形成了一级抓一级的工作机制。为把工作落到实处，医院下重手，出重拳，一是要求各科室与医院签订党风廉政建设目标责任书，将工作目标进一步量化，细化；二是在以科主任、护士长集体参会的院务会上依次作廉政建设表态发言，将这一工作从感悟状态上升到铭刻状态；三是对

中层干部进行了廉政测评，并发放廉政建设调查表35份至各科室，进行综合测评，对评分低，觉悟差的科室干部，由分管领导对其专题廉政教育谈话。有效地促进了干部职工的思想认识大提高，增强了医院全体职工党风廉政建设的责任意识。

## 二、狠抓了专项活动

为深入贯彻落实湖北省在全省医疗机构开展医药购销和医疗服务中突出问题专项整治活动，医院将此活动由缓解当前的医患关系提升到解决看病难、看病贵、惠及民生的高度上来。为贴近群众，贴近实际，医院起草编制的活动实施方案，紧紧围绕教育、自纠、查处、整治四个步骤，规范医院合理诊断，合理治疗，合理用药，规范收费，切实减轻群众医药费用负担。以维护群众利益为重点，在全院范围内深入开展专项整治活动，通过召开专项整治动员大会，集中学习，撰写体会，科室自查，民主测评，医院将30余份专项活动内容感触有颇深认识的，在全院供于展板学习。现医务人员的从业意识、不正之风、职业道德明显好转，专项活动取得了阶段性成果。

## 三、狠抓了抗菌药物的整治工作

对近年来少数卫生院滥用抗生素、开高价药、开大处方，变相谋私利的同时增加了患者医药费用负担，损坏了群众切身利益，经卫生部要求在全国范围内开展抗菌药物临床运用专项整治活动，医院作为县级医疗机构，况且还是二级优秀医院，要带头先行，任务责无旁贷。首先由药械科、医务科、物价信息科组成专班，对院内三个病区的药房所使用的毒麻药品及抗菌素进行了两次专项清理，并对临床用药全面检查，分别明确要求门诊不得开大处方，滥开抗生素及住院科室抗生素药品使用比例不得超标。医院开展每周五定期，与每月三次不定期的突击检查，对此情节的以批评教育自我纠正为主，对问题突出，顶风违纪，情节严重，及对专项整治工

作置若罔闻的坚决依规依纪，严肃处理。医院用处罚促整改，由整改促行为，由行为促意识，有效遏制了滥用抗生素行为。

#### 四、深入开展医德医风及行风评议活动，办群众满意医院

医德医风及行风评议活动开展的效果直接影响到群众对医疗机构的满意度和认可度。\*\*\*医院作为公立医院，是由政府举办的，也是代表政府为民服务的直接窗口，活动开展的成效影响到政府形象，工作可谓是举足轻重，但医德医风及行风评议工作，在护理中涉及到护士的一言一行一举一动；在医疗过程中又涉及到诊断、治疗和医疗活动多项法律法规；在管理中又涉及到挂号、取药、检查流程、治疗过程、医药物价及医院环境，工作点多线长，但医院对此工作不含糊，多举措的抓医德医风及行风评议工作。

一是通过每月二次院务委员会(全院中层干部参加)集中开展执业医师法、医德医风及行风相关知识及活动要领专题学习，提高思想认识。二是开展自查自纠，着重从职工与职工、职工与干部、科室与科室之间的相互交叉自查。三是在门诊大厅设建议投诉信箱，并开通举报电话。四是集中对患者发放调查问卷70余份，收集意见经综合为9大类，医院对广泛收集的意见进行梳理归类，拟定成整改方案，明确责任人，规定时限，力促整改。

#### 五、认真落实各项公开制度

医院成立的物价信息科严格医药物价收费政策，对物价部门的宏观调控，医院时时掌握动态调整，紧跟物价收费标准，能将最新药品收费标准及时反映到医院临床一线，让患者得到实惠。医院内部首先对各病区住院病房，要求严格落实一日清单制，使当日各项收费可以第一时间让患者知晓，其次是在新住院大楼装修之初，就考虑到如何将医院活动信息、药品、检查、手术等费用标准通过醒目的部位来为患者公开，特订购了大屏幕led显示屏，悬挂新住院部大厅，24小时动态

显示各项费用标准，及各项公开内容一目了然，可让患者时时查询，明明白白的消费。

## 六、抓作风建设，促进医院各项工作协调开展

一是抓思想引导工作，教育职工树立正确的发展观念，让职工认识到只有医院的蓬勃发展才能带动职工家庭的兴旺。职工识大体，顾大局的观念进一步增强，医院将全体职工的支持作为坚强的后盾，有力的促进了医院项目建设，为医院的可持续发展打下了坚实的基础。

二是狠抓继续教育工作，对全院医生多次开展业务知识专题培训，护理人员集中培训中医护理学，有效的促进了人才队伍建设，同时壮大了医院专科实力。

三是抓出了比效益的作风，职工积极响应医院号召，全体职工对医院特色专科、服务项目广泛宣传，有效地促进了体检、门诊、住院人次的大幅上升，提高了社会效益和医院名气。

四是狠抓医院科学管理。有效地促进了医疗质量的大幅提升，同时有效避免了医疗纠纷的发生。截止目前无重大医疗纠纷和非正常上访事件，维护了医院稳定。

作为医院的管理者即法人代表，医院的兴衰直接反映出我的成绩。医院工作线长面宽，千头万绪，既要加快业务发展，确保医院稳定，保障\*\*\*多人的福利待遇，还要加快项目建设拓展发展空间，确保医院可持续发展。既要加强管理不出医疗纠纷，还要确保技术创新不出问题。只有坚持廉洁从政的工作意识，以党风促政风，以政风促廉政，才能优化发展环境，同时净化社会风气，维护医院纯洁，才能真正的促进医疗卫生事业又好又快的发展。

# 医院周工作总结及下周计划篇三

## 工作总结

2015年，我院以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神为指导，深入践行党的群众路线教育实践活动，开展“创先争优”及“三好一满意”活动，全心全意为人民服务，认真贯彻落实上级党委、政府和纪检监察机关下达的党风廉政建设和反腐败工作任务，把反腐败工作与经济建设、精神文明建设和其它业务工作一起部署、落实、检查和考核。较好地激励了党员和职工的积极性，推动了我院各项工作的进展，现汇报如下：

一、继续以开展治理商业贿赂专项工作为契机，加强对领导干部行使权力的制约和监督，坚决抵制各种不正之风。

1、医院成立有党风行风廉政建设工作领导机构和治理商业贿赂领导机构，组长由党总支书记xxx担任，成员由各科室的主要负责人组成。

2、层层签订党风廉政建设和反腐败工作目标管理责任状。医院与各科室责任人签订了《党风廉政建设和行风建设责任状》；医院与医师签订了《反商业贿赂承诺书》、《医疗质量安全管理责任书》、《合理用药责任状》，强化了医德医风建设和行风建设，不断提高医疗服务质量。经常召开会议分析，研究部署落实党风廉政建设责任工作。

3、领导班子团结协作，作风民主，勤政敬业，无“拆台、内耗”现象，召开民主生活会2次，积极开展批评与自我批评。

4、单位积极开展法制教育。组织开展学习十八大精神、六 1

五普法、医疗法规、医德医风及行风建设知识竞赛活动，不断提高干部职工思想意识和服务意识；多次召开全院职工大

会学习国家有关卫生法律法规，以学习十八大重要思想为主要内容，日常工作中严格贯彻国家有关卫生法律法规。

5、领导工作雷厉风行，办事效率高，无拖拉现象，按时上交月报、总结及各种资料，上级文件妥善保存。

8、医院大力开展医药购销领域治理商业贿赂专工作。严肃行业纪律，落实医院“一把手”不得直接分管财务、基建、招投标和药品采购工作的管理制度和“三重一大”事项集体讨论决定制度。加大药品、医用耗材和大型医疗设备集中采购，严肃治理和纠正医药购销和医疗服务中收受药品回扣、开单提成、乱收费和“红包”的不正之风，恪守职业道德，合理检查、合理用药，杜绝滥检查、大处方现象的发生。

年内领导班子无滥用职权、公车私用、财物不清现象，并且多次退还红包和物品；单位内无打架、斗殴、赌博及作风败坏现象。

二、主动接受社会监督，继续深入开展优质服务活动，以党风廉政建设带动医院各项工作的顺利开展。

### （一）做好院务公开，主动接受社会监督

1、常态做好院务公开工作：2015年第一季度共进行院务公开3期，财务收支公开3期。实行住院费用一日清单制度，增加医疗服务和医疗收费透明度；在门诊使用电子显示屏不间断的动态公示各种医疗费用查询系统使群众看病就医明白消费。

院在城南新院五楼会议室召开2014—2015年社会监督员座谈会，我院领导班子、相关科室主任与来自社会各界共60位社会监督员参加座谈。

3、定期召开职工代表大会，贯彻“三重一大”制度。2015年

召开了1次全体职工代表大会，发扬民主，对大型医疗设备购置计划进行审议。

1、继续推广优质护理服务工作：我院继续按照上级的要求，积极开展优质护理服务示范工程活动，不断提高优质护理服务。

2、继续开展“护士之星”评选活动。按照□xxxx院关于开展“护士之星”评选活动实施方案的通知》的精神和要求，为患者办实事办好事，让患者切实感受到活动带来的新面貌。

3、改善服务态度，优化服务流程，不断提升服务水平。继续在门诊部和住院部开设导诊服务台和咨询台，通过导诊服务，确保服务环节质量，提高患者满意度。同时通过鼓励患者投诉，开展出院病人满意度调查工作。2015年深入病区访视3544人次，发调查问卷3570份，接病人咨询电话244个，电话回访病人3848人次，满意率达97.2%。

响疾病诊疗、确保医疗质量安全的情况下，推行医疗机构检查检查结果互认制度，有效控制不必要重复检查，减轻患者就医负担；五是开设惠民病床，为低保人员和农村“五保户”服务。2015年给符合减免条件161人减免了相关费用，总计减免85268元。

三、进一步加强思想政治建设，构筑牢固的思想道德防线。开展经常性的党风和行风教育，在党内外的大小会议开展理想、信念、党风、党纪和勤政廉政教育，进行人生观、权力观教育，让大家能正确对待名利地位，深入开展党的群众路线教育实践活动，在“四风”方面进行自查，自觉抵制享乐主义、奢靡之风等腐朽思想的侵蚀。

四、进一步深化医改，建立健全防范腐败的体制机制。按照医改要求，大力整顿医疗服务秩序和药品、医疗器械流通秩序，加强对药品和医疗耗材价格的监管。切实加强医院管理，



规范医院和医生的用药和治疗行为，杜绝开单提成，对医疗卫生领域腐败行为要加大处罚力度，使党风廉政建设和反腐败工作同改革开放和经济建设相互促进、协调发展，取得了良好的社会效益和经济效益。

总之，2015年我们将继续努力，在未来的一年里，以十八大重要思想为行动指南，联系本院实际，开展文明行医，加强职业道德教育，改善服务态度，提高服务质量，遵循“以病人为中心”的服务宗旨，建立良好的医患关系，全心全意为人民服务。

XXXX医院

2015年4月23日

## 医院周工作总结及下周计划篇四

我院按照上级关于进一步纠正医药购销和医疗服务不正之风工作的有关文件精神，在县委县政府和卫生局的关心和支持下，认真开展治理医药购销领域商业\_\_并建立长效机制，自觉将卫生行风政风建设工作贯穿于专项治理工作的全过程，取得了一定的成效，现将我院纠正医药购销和医疗服务不正之风工作总结如下：

### 一、领导重视，组织协调

在开展医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作以来，我院领导班子高度重视此项工作，多次召开专项会议，研究制定具体工作方案，成立领导小组。

设立纠正医药购销和医疗服务不正之风办公室，由办公室具体负责医院治理商业\_\_工作具体事宜。

### 二、加强教育，提高认识

(一)加强职工的职业道德和法制教育。为了做好治理商业反腐专项工作，我院专门组织召开了动员大会，组织全院医务人员学习纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作方面有关文件和材料，制定了《县人民医院纠正医药购销和医疗服务中不正之风工作实施细则》，并与科室负责人签订廉洁行医责任书。认真宣传党和国家有关政策和法律法规，同时结合医院实际先后开展了学习医疗卫生先进人物的先进事迹活动，为深入开展治理商反腐活动的深入开展奠定了坚实的思想基础。

(二)抓好警示教育。充分利用查处发生在身边的典型案例和新闻媒体披露的大案要案，适时开展警示教育。开展“以案说纪、以案说法”教育活动，教育广大医务人员筑牢拒腐防变的思想道德防线，树立依法执业和自觉抵制商业\_\_的良好风气。

### 三、建章立制，保障实施

(一)向院内外重新公布了举报电话和投诉信箱，公开廉政账户，主动接受社会各界的监督。

(二)认真贯彻落实药品集中招标采购工作。全部药品实行网上集中采购，医疗器械全部按规定参加政府集中招标采购。

(三)健全药事管理工作的规章制度并监督实施，促进合理用药，规范化全院用药计划，结合抗菌药专项治理工作，对全院抗生素使用进行自纠自查，并定期统计上报。

(四)严格执行价格政策，规范医疗收费行为。从9月份开始严格实行药品零差价销售工作，解决百姓“看病贵”问题。

(五)开展医院管理年活动与治理医药购销和服务中不正之风有机结合。继续在全院开展“以病人为中心”的医院管理年活动，努力减轻群众就医经济负担，确保医院管理年活动各

项目目标的实现。

#### 四、认真开展民主评议工作

(一)聘请民评代表和廉政监督员，广泛征求社会各阶层对医院的意见、建议，及时对这些意见建议进行整理归纳加以整改。同时还不定期向病人和社会人员发放医院服务质量满意度调查问卷及医德医风监督卡以便及时发现医院管理和医疗服务中存在的问题。医德医风监督卡反馈率100%，患者满意度98%。

(二)抓好医务人员培训，提高服务质量。特别强化医务人员的“三基三严”培训，严格执行有关操作规范，提高合理检查、合理用药、合理治疗的意识，加强病历和处方的规范化管理，规范医疗服务行为，提高基础医疗、护理质量，保障医疗质量和医疗安全。

#### 五、完善院务公开制度

我院全面推行院务公开制度，对外公开医疗服务项目及服务价格、药品及医用耗材价格；对内向职工公开医院重大决策事项、经营管理情况、人事管理情况、药品器械采购等。为畅通信访渠道，还设立了专门投诉电话、举报箱，接受社会监督，促进医院依法执业，诚实执业。

在下一步工作中，我院要继续把纠正医药购销和医疗服务中不正之风工作作为我院日常工作的重点，明确部门职责，加大工作力度，注重源头治理，切实建立教育、制度、监督并重的长效机制，力争取得新的`成效。

### 医院周工作总结及下周计划篇五

从行勤党支部成立至今已近三个月了，我很荣兴当选该支部书记，这是领导和同志们对我的信任。与此同时，一种前所

未有的压力也随之而来。行勤党支部的特点是：

1、所辖科室多为职能科室，职工以领导、监督管理者居多，可以说是医院承上启下的枢纽。

3、行勤党支部所辖科室直接服务对象为职工，间接服务对象为患者，是一线科室的后勤保障部门，本支部职工的工作态度、工作效率、工作作风，直接影响到医务人员的工作效率和服务质量，间接决定着患者的满意度。

所以，结合本支部科室的工作特点，行勤党支部围绕党总支行风建设方案，为更好的规范管理、服务一线，对前一阶段行风建设工作简要总结如下：

一、明确创建目标：

围绕临床工作，规范管理和服务工作流程，履行岗位职责。

二、制定党员考核细则和行风调查问卷

行勤党支部根据实际工作情况，以不定期深入临床一线下发调查问卷及口头交谈的形式，了解一线职工对各职能科室或职工的满意度。

主要针对以下几方面进行考评监督：

1、礼貌接待，文明用语，态度和蔼，服务热情，不推诿、刁难患者和医务人员，耐心解答患者和其他工作人员提出的问题，杜绝生、冷、硬、顶、推现象。

2、身穿工作服，规范佩带胸卡，言行规范，仪容仪表整洁。

3、履行管理、服务职能和职责，工作积极主动，办事公道，工作效率高，作风正派。

4、经常了解情况，后勤服务坚持下送、下修、下收制度，保证物资供应，有效及时解决医疗与其它工作需要解决的问题，为临床一线做好后勤保障工作。

### 三、收集反馈信息

上半年，行勤党支部共下发行勤科室职工满意度调查问卷20份，群众反映较好，职工满意度达96%以上。

### 四、存在的问题

部分人员工作时间着便装，不佩带胸卡，时有出口不逊，生、冷、硬、顶、推现象。

### 五、下一步工作打算

## 医院周工作总结及下周计划篇六

### 网络安全管理制度

(1) 计算机网络系统的建设和应用，应遵守国家有关计算机管理规范和卫生部《医院信息系统网络版软件应用暂行标准》。

(2) 计算机网络系统实行安全等级保护和用户使用权限控制。安全等级和用户使用权限以及用户口令密码的分配、设置由计算机中心专人负责制定和实施。

(3) 计算机中心机房应当符合国家相关标准与规定。

(4) 在计算机网络系统设施附近实施的营房维修、改造及其它活动，不得危害计算机网络系统的安全。如无法避免而影响计算机网络系统设施安全的作业，须事先通知计算机中心，经中心负责人同意并采取相应的保护措施后，方可实施作业。

(5) 计算机网络系统的使用单位和个人，都必须遵守计算机安全使用规则，以及有关的操作规程和规定制度。对计算机网络系统中发生的问题，有关使用单位负责人应当立即向计算机室有关工程技术人员报告。

(6) 对计算机病毒和危害网络系统安全的其它有害数据信息的防范工作，由计算机中心负责处理。

## 网络安全管理规则

(1) 网络系统的安全管理包括系统数据安全管理和网络设备设施安全管理。

(2) 网络系统应有专人负责管理和维护，建立健全计算机网络系统各种管理制度和日常工作制度，如：值班、维护、数据备份、工作移交、登记、设备管理等制度，以确保工作有序进行，网络运行安全稳定。

(3) 设立系统管理员，负责注册用户，设置口令，授予权限，对网络和系统进行监控。重点对系统软件进行调试，并协调实施。同时，负责对系统设备进行常规检测和维护，保证设备处于良好功能状态。

(4) 设立数据库管理员，负责用户的应用程序管理、数据库维护及日常数据备份。每周、每月必须进行一次全备份，每日进行一次日志备份，数据和文档及时归档，备份介质应由专人负责登记、保管。

(5) 对服务器必须采取严格的保密防护措施，防止非法用户侵入。系统的保密设备及密码、密钥、技术资料等必须指定专人保管，设专用库房或专柜存放。拷贝或者借用涉密载体必须按同等密级文件确定权限，履行审批手续，严禁擅自拷贝或者借用。

(6) 系统应有切实可行的可靠性措施，关键设备需有备件，出现故障应能够及时恢复，确保系统不间断运行。

(7) 所有进入网络使用的软盘，必须经过严格杀毒处理，对造成“病毒”蔓延的有关人员，应严格按照有关条款给予行政和经济处罚。

(8) 网络系统所有设备的配置、安装、调试必须指定专人负责，其它人员不得随意拆卸和移动。

(9) 所有上网操作人员必须严格遵守计算机及其相关设备的操作规程，禁止无关人员在工作站上进行系统操作。

(10) 保持机房的清洁卫生，并做好防尘、防火、防水、防触电、防磁、防辐射、防雷击等安全防护工作。

(11) 计算机工程技术人员有权监督和制止一切违反安全管理的行为。

## 网络安全监督制度

计算机室对计算机网络系统安全保护工作行使下列监督职权：

(1) 监督、检查、指导计算机网络系统安全保护工作。(2) 查处危害计算机网络系统安全的违规行为。

(3) 计算机工程技术人员发现计算机网络系统安全隐患时，可立即采取各种有效措施予以消除。

(4) 计算机工程技术人员在紧急情况下，可以就涉及计算机网络安全的特定事项采取特殊措施进行防范。

(5) 履行计算机网络系统安全保护工作的其它监督职责。

## 网络技术管理规则

(1) 计算机工程技术人员是网络系统技术管理的直接责任者，应为满足系统功能要求和用户需求而对网络系统进行操作和维护的全部活动进行管理。

(2) 网络系统中各类设备的配置，由系统负责人提出规划和计划，报医院信息系统建设领导小组审批后实施。系统硬件设备的购买、使用、保管、登记、报废等，均按医院医疗设备管理规定执行。

(3) 系统软件在交付用户使用前，计算机工程技术人员必须严格按照功能要求全面调试，达到系统功能要求后交用户使用。

(4) 计算机工程技术人员实行分工负责制。

## 人员培训制度

(1) 医院要设立教学功能齐全的计算机培训教室。培训用计算机数量能够满足全院人员培训的需要。

(2) 要制订培训大纲、培训计划，并严格按计划实施。所有计算机操作人员都要经过考试合格后持证上岗。

(3) 人员上岗的要求是：掌握计算机基本知识和基本操作技能，能够严格按照计算机操作规程和系统应用要求进行操作；录入数据快、准、全，熟练掌握相关应用系统的操作。

## 数据质量分析评价制度

(1) 统计室负责每月定期在医务统计子系统中完成月统计工作，保证院领导及时查询医院医疗工作效率、效益及质量。

(2) 完成统计分析和统计简报，将统计分析结果及时提供给医疗管理部门和院领导。



(3) 医务科主任不定期地在全院周会上用网络数据进行讲评，讲评内容包括全院医疗工作效率、效益和工作质量指标完成情况、医疗费收入、病种管理等情况。

## 工作站管理规则

(1) 各工作站一律不配软驱和光驱，避免因病毒传播造成数据丢失或网络瘫痪。

(2) 严格按照计算机操作使用规程进行操作。操作中必须做到细致认真、快速准确，及时完成各项录入工作。

(3) 经常保持各种网络设备、设施整洁，认真做好网络设备的日清月检，使网络设备始终处于良好的工作状态。

(4) 加强设备定位定人管理，未经计算机工程技术人员允许，不得随意挪动、拆卸和外借。

(5) 机房内严禁存放易燃、易爆、易腐蚀及强磁性物品；遇有临时停电及雷电天气，应采取保护措施，避免发生意外；机房内不准吸烟、进食、会客、大声喧哗；严禁无关人员上机操作或进行其它影响网络正常运行工作。

(6) 严格交接班制度，工作中遇到的问题要及时妥善报告和处理。

## 医院周工作总结及下周计划篇七

甲方：\*\*医院 乙方：

为建设\*\*区中心区域医疗联合体，促进卫生资源合理应用，为辖区内群众提供连续、优质、方便的服务，甲乙双方通过友好协商，达成以下协议：

1、甲乙双方需建立长期有效沟通与协调机制，制定专门部门负责医联体内各医疗机构协调工作，定期召开工作会议，确保达到相互间密切合作的目标。

2、甲方充分发挥三级医院综合优势，在已开展诊疗项目、诊疗技术范围内向乙方提供其尚未开展的检查检验项目服务，优先满足预约及检查，实现资源共享。

3、甲方定期派出相关专业的专家到乙方相应专科查房，指导临床医疗工作，协助乙方基础建设，完善工作制度和技术操作规程，提高医务人员的常见病、多发病的诊治水平，并持续改进和提高。

4、甲方及时向乙方公布技术服务方案中的各种实施计划，乙方医护人员可免费参加有关讲座、培训及学术活动。

5、建立并完善医联体内分级诊疗、会诊、双向转诊机制，具体工作内容如下：

（1）根据国家政策分级体系建设要求，甲方负责复杂疑难危重病例救治工作，乙方负责常见病、多发病、急病救治以及危重病例恢复期康复工作。

（2）乙方患者需要转诊转院时，由乙方与甲方医疗管理办公室联系后，甲方就根据实际情况优先安排收治工作。通过实际操作，逐步建立和完善会诊、双向转诊机制。

（3）需要转院治疗的患者，原则上由乙方负责派出120急救车及医护人员进行护送，并提前告知甲方做好相应的接收准备，特殊情况下可通过协商确定最佳转运方式。

（4）乙方对转出的患者应提供完整的转院记录及必要的检查检验结果，以便甲方较全面的了解患者病情，制定和实施进一步的医疗方案。

(5) 患者病情稳定后，在征得患者同意的前提下，甲方应将居住地属乙方地域范围内的患者转往乙方继续治疗，并提供技术支持与指导。

(6) 在甲方就医的患者，如有需要到乙方继续输液治疗的，乙方应核对病历及药物无误后，可给予相应治疗。

6、对符合进修条件的医护人员，甲方优先接收其医务人员进修，并减免进修费用。

7、甲乙双方应自觉维护双方的权益与声誉，遵守双方义务，双方通过互利、友好协商的方式对合作期间遇到的问题给与沟通和解决。

8、未尽事宜，甲乙双方可根据实际操作情况友好协商解决。

9、本协议自签约之日起有效期为一年，有效期满后，双方均有权决定是否终止合作，如双方对协议内容无异议，本协议自然延续不再另行签署。

10. 本协议一式二份，且具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方合法签署人签字盖章方可生效。 甲方： 医院 乙方： 法人代表： 法人代表： 签署日期： 签署日期：