

最新感染科科长年终工作总结(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

感染科科长年终工作总结篇一

转眼间20__年即将过去，本人作为预防保健科科长，对这一年的工作深有感受，现将一年来的工作述职如下：

一、领导重视，责任明确

1、领导重视，严密组织。医院党支部对本次创建“青年文明号”工作非常重视，并专门成立了领导小组，由医院党支部书记、院长同志任组长，医院党支部委员、副院长同志和医院党支部委员、防保科主任同志及团支部书记同志任副组长，各个团小组长任小组成员，组成了一支高素质的领导队伍。每一层领导都有明确的职责，每一个领导有自己的分工，务求更加认真细致地把各项措施落实到位。领导小组把深入开展创建活动作为全面加强医德医风建设、医疗队伍建设和精神文明建设的一项重要内容和重点工程来抓，增强领导，周密部署，突出重点，改进不足，把创建工作和防保科工作紧密地联系在一起，一起研究、一起布置、一起落实、一起督查、一起考核，切实从思想上、组织上全面落实。

2、责任明确，层层落实。我们及时制定了创建计划，确定了创建重点，并加强每名科员的思想道德建设和医德医风建设，平时通过送出进修和办学习班等方式加强科员的专业理论知识的学习，并对创建目标及具体措施内容进行细化量化，做到通盘计划，分类指导，全面落实。把创建工作与岗位目标

责任制考核紧密结合起来，要求科室、个人对照考核内容，制订考核细则，并落实责任到人，确保创建工作不流于形式。

二、发挥活力，争创佳绩

防保科是医院下属的一个科室，该科室现有工作人员11名，35岁以下的青年有10人，平均年龄为27岁，大专以上文化程度的有6名，是一个朝气蓬勃，充满活力、团结的集体。防保科现在主要负责我区卫生监督和疾病预防控制工作，直20__年防保科广泛开展创建市，争当“青年岗位能手”活动以来，严格执行本科的服务承诺：爱岗敬业，严谨求实；便民利民，方便群众；有问必答，廉洁行医；行动迅速，文明服务。

科室积极开展讲文明、创业绩的活动，按文明规范的要求，严格规范每个团员的言行和举止，组织和引导全体科员立足本职岗位，树立服务群众、奉献社会的精神，形成创新、高效的服务观念，强化了服务意识，提高了服务水平，增强了发展空间。该科室20__年被省卫生厅评为“预防接种示范门诊”，陈炳照、黎桂霞等同志被评为20__年区“优秀团干部”及“优秀青年志愿者”。刁德忠同志在去年也被团支部推荐成为一名光荣的预备党员；同时，他还作为科室的先进工作分子向团市委推荐为“青年岗位能手”。这说明，科室每一名团员都是服务的标兵，都是医院的服务典范，我们正再接再厉，努力争创佳绩！

三、提升质量，文明服务

1、提高服务意识，体现“以病人为中心”的服务理念。我们树立适应社会主义市场经济要求的敬业意识、创业精神等观念，始终坚持“真诚服务”的服务理念，始终坚持一切工作着眼于服务的宗旨，坚持“以病人为中心”的原则，努力培养一支高素质的医疗队伍。

2、搞好服务质量，创建一流服务体系。防保科的工作职责就是卫生监督和疾病预防控制，我们把服务口号和服务承诺等制度装裱上墙后，我们更是严格要求我们的服务态度和规范，以最佳的服务质量服务于广大群众。我们还接受领导和群众的监督，不仅在大厅设置了意见箱和意见簿，以及公示科室人员表，还印制了精美的服务承诺卡和公告服务监督电话，就是要更真诚地搞好我们的服务质量。经过这些服务项目的改进后，防保科的服务水平得到了提升，科员廉洁行医、争创一流的自觉意识也在不断增强。

3、开展特色服务，打造品牌形象。随着“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动地深入，防保科的特色服务活动也相断开展起来。五月份，我们发动了科室团员进行无偿献血，共献血3200ml大大补充了市中心血站的血源储备；在月时，我们为市遭受洪水灾害的镇区进行义务捐款活动。而近期，我们开展的“全国亿万农民健康促进行动”，就是送我们的医生下到基层社区，对大家进行卫生知识的宣教，大大提高了我区的卫生健康水平。特别是七月到九月，我们曾多次组织团员进行义诊和健康咨询活动，足迹达到广场和、等多个社区，获到了区广大群众的好评。

最近，我们还组织科室的“青年志愿者”到敬老院慰问孤寡老人，以及积极响应团市委开展争创“百号千手”的号召，在都会广场进行健康咨询。另外，我们还积极参加各项文体活动，充分发挥青年们的青春活力，先后参加了区团委组织的“青年人才发掘大赛”活动和市卫生局举办的“市第二届卫生系统‘健康杯’篮球赛”。这一切活动，都是为了更好地发挥团员青年的青春活力，为我们争创“青年文明号”工作增添更多的特色。

感染科科长年终工作总结篇二

各位领导，同仁：

大家新年好!在这里我要感谢中心领导对检验科的关心，感谢中心各科室对检验科的大力协助，谢谢你们。

20__年度本人在中心领导的正确领导下，在科室全体同志的积极配合下，努力学习，积极工作，带领全科同志大力抓好消毒质量检测，食品微生物检测，饮食服务行业从业人员体检，职业病和结核病体检，以及，手足口病等传染病的预防控制工作。按照本中心的预防控制工作要点，现将20__年度工作述职如下：

一、加强思想政治工作，实施科学管理，充分调动科室同志工作积极性，全面提高检验工作水平。

坚持以人为本，强化激励机制，是抓好管理促进工作的根本途径，人的因素是决定工作成败的关键，做好职工的思想工作，加强职工的素质教育和能力培养尤为重要。

二、做好传染病、突发公共卫生事件应急采样及各项检测工作，为预防和控制重大传染病及加强公共卫生工作提供保证。

20__年度检验科共完成生活饮用水微生物、理化检测各95份，食物微生物共计85份；对饮食服务行业从业人员体检，共计1629人(乙肝表抗阳性77人)；为加强职业病防治，对辖区内化工类，粉尘类工人进行职业病体检，共计437人；对辖区内医院及诊所进行了消毒质量监测检测工作(空气、手术器械、医务人员双手及物体表面、消毒剂、消毒锅等)，共检测样品476份；配合本单位结核病门诊，对结核病人进行治疗检验，共计234人次；预防接种门诊狂犬病疫苗接种后抗体测定335人次。

三、加强业务学习，提高检测水准，争取顺利通过计量认证。

在日常检测中，从收样、检测、原始记录到发出完整报告，我们始终按照各项国家标准，技术规范，按照计量认证的要

求，自始至终的做好每一份样品的检测。为顺利通过计量认证，我们已准备好各项工作，等待认证。

四、为适应防病工作的需求，检验工作仍需拓宽业务。

五、改不足，促发展。

尽管在20__年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章制度、实验室管理等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在_的工作中将努力改进。在新的一年里，我一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，带领全科室同志迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

感染科科长年终工作总结篇三

时光飞逝，转眼20__年已经成为历史，来到公司也有一年时间了。这是既紧张又充实的半年，见_了我从无到有的过程。从去年进入公司，对我来说是一个成长的过程，我从一名经验浅薄的应届生，逐渐成长，对公司业务有了一定的认识，并对通信和设备安装_具备了一定的基础与了解。面对过去的一年，我不断的总结与反思，结识了一群积极，乐观，上进并且_知识扎实的同事，也体会到工作业务与大学学习生活的巨大不同，生活上也更加_，自理。

在20__年的工作中，我从通信线路工程做起，开始点点滴滴的学习与积累，同时自学建筑设备安装的基础知识。通过半年的工作与学习，我自身的缺点与问题毫无遗漏的暴露了出来，这让我感到万分庆幸，因为发现问题我才能及早改正自身错误，让自己不断的进步。也感谢公司和领导对我的批评与培养，让我拥有这样一个完美的工作平台，去学习，去进步。正是因为有了一个好的平台和一群可爱的同事，加上领导的批评与培养，才使我能够快速适应工作，一步步走向成熟。

工作中有苦也有乐，但更多的是收获，这一年的工作我受益匪浅。古人云：“纸上得来终觉浅，要知此事必躬行”。对我们应届生来说刚走上工作岗位是理论与实践相结合的学习，把理论应用到实践当中并在实践中积累更加丰富的理论知识。至此我就对过去半年的工作做一个简单的总结，为新一年的工作做出规划。

一、个人成长方面

1、心态转变。学校的生活养尊处优，无需我们担忧某些问题，学校三点一线的生活，学习跟得上就可以，而在工作当中就不然，工作中，我们要考虑如何提高工作效率与质量，怎样处理与上级领导、同事的关系，还有在工作当中的不尽人意等事情，这些都要我们以一颗平常心去对待，及时的转变心态会让我们工作更加顺利。在半年的工作中，效率方面我认为自己不尽如人意，可能是与性格有关，虽然干了一些细小简单不失琐碎的工作，但是我的性格中反反复复迟疑的特点导致做事拖拖拉拉，对工作流程不熟悉也使一项简单的工作复杂起来，无形中给金总增加了许多麻烦。

然后我认为最典型的心态变化是从通信线路工程体现的，刚刚来到公司时总认为自己可以很快上手安装工程，而不必在通信工程上下多少功夫，所以在这样的心态下完成的工作错误不断，也没有最快的掌握通信工程的工作流程，将近三个月的时间都是边缘化的起到辅助作用，没能_做好工作。现在想想真是觉得自己幼稚又可笑，经过总结与反思，我记录了作为实习阶段的工作流程，及时摆正了工作态度，在后续的工作中及时与通信工作的负责人联系，在有经验的同事指导下，争取自己_开展工作，把工作过程中容易出错的地方做了详细的记录。所以在工作中心态的变化，特别是工作态度的端正是我过去半年最大的收获。

出的各种解决办法，我时常整理工作日志，总结一下完成状况，日志看似平常，但在无形中提高了我做事的效率和工

的有序程度。也改变了我刚开始工作缺乏系统和逻辑性的缺点。

3、处处留心皆学问。这是我在工作中深有体会的一点，但是半年的工作我并没有认真实践这句话，金总也对我提出了工作不用心的批评，过年回家我认真回顾半年的工作，做了一番总结。在平时工作中，我本身就是跨_来到公司，相比于其他同事本身就是落后的一点，所以我更应该留心平时的一点一滴。在工作中，我能感到金总的培养与重视，金总在为其他同事讲解业务与技术时常常会要求我旁听，但是经常我旁听过后便抛到脑后随时间流逝淡忘了，在下次遇到同样的问题时不知所措，给金总增加负担，为我重新讲解。对于这一点我感到很愧疚，在20__年结束前，我给自己准备了一个档案袋，准备作为一个平时未雨绸缪的资料收集袋，不论以后是金总给我讲解的问题，还是在工作中遇到的问题，或是从其他同事那里学到的什么，都第一时间整理出资料收集起来时常学习，不断提高自己。所以我总结在工作中只要留心处处都有学问在，不要总是期盼别人告诉我怎么去做，应该学会思考自己应该怎样去做，留心别人怎么做。

我慢慢意识到自己当时的轻狂。在振华一项防火门防火卷帘工程中，因为装订的一个细节又颇费功夫的返工了很久，我才突然意识到，假如当初干“打杂”工作时留心一下，看看装订好的报告是如何做的，这项工程又怎么会浪费这么长的时间。所以在今后的工作中我会努力做好每一个细节，并把这些细小的工作当作我素质培养的大讲堂，正因为这些小事情改变了我对工作的态度。因此小事情值得我去做，事情虽小，可过程至关重要，对以后的工作也会产生深远的影响。

5、认识的提高。上学的时候，有时候一门心思的去钻研_课中复杂的计算式，三维零件图形等，诸如力学变化，三维绘图分析软件的学习，认为这些就是纯粹的技术，掌握这些知识与技能就能在社会立足，生存。在工作中，为此便形成了一个狭隘的认识，觉得技术就是纯粹的计算，读图，而忽略

了其他送审文件的审阅过程。在中科院的一项木门制作安装工程中，很好的体现出这种狭隘。

当时只是单纯的去施工现场，把所有木门测量了一遍，对于具体的合同文件则没有去认真阅读，忽略了计价方式，使审计结果直接偏向于施工方，犯下幼稚的错误。在通信工程中同时意识到，工作中的_内容虽然没有土建安装类工程难度大，但是沟通交流方面很是见水平，工作的好与坏不单单是_，语言方面也是很关键的一部分。所以，通过上述两个实际情况，与半年工作的粗浅经验，我对整项工作有了更深一步的认识。_只是基础，在接下来的几年里必须努力打好基础。基础之上，便是我的业务能力，目前我的水平对于业务能力的认识就是以站在公司的立场，维护公司的利益，为公司长久发展这三点为原则，同建设方，施工方合理，_的交流，最终使每项工程都能完美定案的能力。

二、存在的不足

我渴望通过自己的不懈努力和奋斗为公司多做一些贡献，同时也能不断的提高自身能力。但我自身的修养与素质还远远不够，_知识上不完善，欠缺很多，语言交流上经验不足，说话没有整体思路，有时还会胆怯，自身的形象也有点邋邋，不够大气。

面对以上不足，我一定向经验丰富的同事学习，加强与领导和同事沟通交流，自觉把自己置于同事监督之下，刻苦学习、勤奋工作，认真查摆、分析、总结自己的各项不足，以最佳的工作状态努力完成各项工作任务。

最后，感谢领导的精心培养和批评指正，也感谢同事平时的帮助和关照。总之，20__年我会以一颗感恩的心，不断学习，努力工作。从新的起点开始，迈向成功！

三、希望培训的内容

1. 土建、安装常用定额项的学习。
2. 安装工程中电气部分的总体概括学习。
3. 计价与取费的总体概括学习。

感染科科长年终工作总结篇四

一、医院感染监测情况：

xx年内科共计出院病人xx人，发生院内感染人数为xx人，感染率为1、98%，感染例次为43例次，无医院感染迟报、漏报病例。院内感染部位分别为上呼吸道4例、下呼吸道36例、泌尿道感染2例，导管相关性感染1例。综合感染因素考虑为：脑梗患者年老、长期卧床，老年患者、身体抵抗力低下，存在感染高风险。根据我科收治病人、病种的特点，发生医院内感染的病人90%以上为脑卒中及老年基础疾病多的病人，原因分析主要考虑发生院内感染的患者多属老年人，基础疾病多，病情重、病程长，且由于体质差、营养欠佳及吞咽、咳嗽等正常反射不同程度的减弱或消失，排痰功能下降，长期卧床痰液坠积不易咳出，导尿侵袭性操作等因素，针对我科特点，我科医护人员认真规范进行各种医疗操作，护理工作认真负责，鼓励帮助患者翻身促进痰液排出，进行口腔清洗、导尿管及予睡防褥疮气垫床等护理，均有效减少了我科医院内感染的发生。

二、严格执行《消毒隔离制度》，加强灭菌物品、一次性卫生用品、消毒剂的管理，加强环境管理，科室院感小组定期进行科室自查，发现问题及时整改，并及时总结记录。

三、配合感控科下科室的各种检测检查工作、针对检查反馈情况中发现的问题再反复认真学习并总结记录。共同努力有效控制了医院感染。

四、重视院感知识教育培训工作，全科人员坚持每季度集中学习院感相关知识，积极参加院内感染知识讲座和培训。增强了科室人员的院感责任意识。

五、规范医疗废物管理：规范我科的医疗废物管理，无医疗废物违规处理事件，无医疗废物流失事件。

六、职业暴露工作情况：重视对职业暴露预防及控制处置规范流程的学习，增强科室医护人员的自我保护意识，全年无医务人员职业暴露事件发生。

七、重视细菌耐药监测及多重耐药菌的监测，将其纳入科室“危急值”管理，组织科室人员学习多重耐药菌的各种防控措施，并根据我科出现的1例“多重耐药菌感染”病例，进行实战演练，及时隔离病人，按要求贴接触隔离标识，并对科室人员、保洁人员进行多重耐药菌防控措施的培训，对家属也进行了一些消毒隔离知识的培训有效预防了医院感染的发生。

八、认真组织学习手卫生规范。并进行全科考核，手卫生依从性对比有所提高。

1、部分工作人员手卫生依从性较低，日常工作中存在少数未按指征洗手现象；

2、偶有时工出现消毒液开启未标注启用时间现象；

3、偶有治疗室清洁不到位，照明灯积有尘，空调出风口有蜘蛛网等现象。

4、院感病例报卡后未及时记录到《院感管理手册》中的“月医院感染病例登记表”上。

5、个别月份《院感管理手册》中发现问题，科室已经做了整

改与改进，但未及时记录科内自查、存在问题原因分析及整改措施。

6、二甲台账“院感”部分记录完成不及时。未能做到逐步归档。

针对上述存在问题我科将继续引起高度重视，认真加以整改。

感染科科长年终工作总结篇五

在全院上下“家庭医生进万家”活动高潮中，在我院正在创“省级示范社区卫生服务中心”之时，2013年上半年又在人们的不经意中悄然逝去。医院感染管理工作在医院感染管理委员会的直接领导下，在院感小组成员的共同努力下，迈上了新的台阶，现总结如下：

健全完善了医院感染管理、各科室消毒隔离、院内感染报告、医疗废物处理等制度来规范医院有关人员的行为。充分发挥制度的约束作用，使各项工作落到了实处。

在压力蒸汽灭菌时，坚持在包外使用指示胶带、包内使用指示卡进行自我监测，保证了消毒灭菌质量。

1、严格执行消毒隔离工作，严格遵守无菌操作技术。

2、治疗处置病人坚持一人一针一管一带一用一消毒，病床采用湿式清扫，一床一套，床头柜一桌一抹布一消毒，病人出院后床单位按终末消毒处理。

3、治疗室无菌物品与一次性物品分开放置，无菌物品开启后记录开启时间，每日紫外线消毒空气，时间有累计，有记录。

1、检验室、外科换药室、治疗室布局合理、设施、工作流程、医疗器械、器具、人员着装符合《规范》要求。

2、消毒灭菌效果（含氯试剂消毒液、无菌包）监测合格率100%。

3、一次性医疗用品储存、使用及残骸去向管理规范。

1、医院有《临床药事管理制度》和《抗菌药物临床应用指南》。

2、制定有合理使用抗生素的相关制度和职责，有培训、指导督查记录，随机抽查病例5份，无抗生素不合理使用情况。

1、符合《医疗废物管理条例》、《医疗卫生机构废物管理办法》等规定，有组织管理、制度健全、职责明确、流程清晰。

2、医疗废物产生地分类收集、运送暂储存地、去向管理规范，有交接登记。

3、有医疗废物流失、泄露、扩散和意外应急预案。

1、有医院的手卫生制度，并有具体落实措施。

2、抽查5名医务人员手卫生知识掌握情况，5名医务人员熟悉手卫生知识。

3、洗手设施符合要求。

1、由于条件受限，未能完成医院感染卫生学监测工作，对消毒灭菌质量的生物监测，及各项环境卫生学指标监测工作有待进一步加强。

2、供应室的建设由于房屋受限供应室未能做到“三区”“三分开”。