

最新续签合同流程规定(实用10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

续签合同流程规定篇一

尊敬的领导：

本人自_____年_____月_____日与局签订了为期一年的劳动合同，将于_____年_____月_____日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：

一、日常的工作管理作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

二、加强自身学习，提高工作水平虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

三、存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，

以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

四、下半年的工作计划

- 1、积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。
- 2、加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。
- 3、努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

敬礼！

申请人：_____

_____年_____月_____日

续签合同流程规定篇二

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签____年____月____日双方签订的劳动合同（编号：____）。续签合同期限从____年____月____日至____年____月____日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，

甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）

法定代表人（签名）

乙方（签名）

年月日

续签合同流程规定篇三

借款人：(下简称*方)

法人代表：

贷款人：(下简称乙方)

*号：

*方因扩大生产经营活动，向乙方借款，经双方友好协商，特订立本合同，并共同遵守执行。

一、借款金额：元(大写：**佰拾万元整)。

二、借款期限：从20年月日至20年月日止，借款期限为月。借款到期后如双方无异议，则本借款合同可顺延，顺延期限另行约定。

三、借款利息为零利息形式。

四、借款用途：本借款限于流动资金借款，用于公司经营活动，未经乙方同意，*方不得挪作他用。

五、借款偿还：

1、如*方不能按期还款，最迟在借款到期前十五天应向乙方提出延期申请，届时乙方可在双方协商的基础上决定是否延期。

2、如乙方临时需要收回借款，应提前十五天向*方提出还款申请。

六、违约和违约处理：

1、*方不按合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部贷款。

2、*方使用借款造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动，有关单位对

直接责任人应追究行政和经济责任，情节严重的，由司法机关追究刑事责任。

七、合同生效：本合同经*、乙双方签字(盖章)后生效。本合同共贰份，双方各执壹份。本合同若有其他未及事宜，双方进一步商定补充条款。

借款人(*方)：(盖章) 贷款人(乙方)：*方代表签字：乙方签字：

签约日期：签约日期：

续签合同流程规定篇四

雇主(以下简称甲方)

受雇职工(以下简称乙方)

根据《xxx劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至 年月日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是：

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方

应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)

乙方签章

签订日期：

续签合同流程规定篇五

乙方姓名：_____

身份证号：_____

根据《_民法通则》、《_合同法》甲乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方因工作需要，决定临时雇用乙方为厨房炊事员，雇用期限为，从

—

年

—

月

—

日起，到

—

年

—

月

—

日终止。

第二条乙方同意到甲方工作，在工作期间，乙方需按照甲方规定和岗位职责，认真做好厨房烹饪工作，保证每日饭餐营业搭配，准时到位。

第三条乙方保证完成炊事员职责内的工作任务，尊重领导，服务职工。

第四条乙方完成规定工作任务，甲方需按照先前双方的约定按时支付乙方劳务报酬元/月(其中包含各项意外人身保险费、加班费等费用，不再另行计发)。

第五条乙方工作期间，需确保职工用餐卫生，严格执行甲方

各项厨房卫生制度。要爱护公物，使用得当，节约用水，电、气等。

第六条在工作期间，乙方因患病或其他原因，不能继续为甲方提供厨技劳务的，甲方可解除合同。

第七条经合同双方当事人协商一致，可以解除合同。

第八条任何一方需要解除合同，应提前一周通知对方，双方办理解除合同手续，接触后，甲方与乙方无任何关系。

第九条劳务合同期满，合同自然终止。如需继续聘用，经双方同意后可续订合同。

第十条任何一方双方子解除合同或违反合同规定，给对方造成损失的，对方有权根据其责任和造成的影响，给予对方经济处罚。

第十一条双方约定的其他内容：

第十二条合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式二份，甲乙双方各一份，合同从签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

续签合同流程规定篇六

甲方(用人单位):

乙方(员工):

地 址:

性别:

户籍:

法人代表:

联系人:

身份证号码:

现住址:

电 话:

联系电话:

第一条: 原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止, 合同期限为三年。

第二条: 除上述重新确定之条款外, 原劳动合同的. 其它条款仍然有效, 双方同意一并履行。

第三条: 本协议一式两份, 由甲、乙双方各执一份, 具有同等法律效力。

续签合同流程规定篇七

甲方(用人单位): 乙方(员工):

地址: 性别: 户籍:

法人代表:

联系人: 身份证号码: 现住址:

电话: 联系电话:

第一条: 原劳动合同续定期从年月日起至年月日止, 合同期限为三年。

第二条: 除上述重新确定之条款外, 原劳动合同的其它条款仍然有效, 双方同意一并履行。

第三条: 本协议一式两份, 由甲、乙双方各执一份, 具有同等法律效力。

续签合同流程规定篇八

借款方: _____

一、借款用途

_____要从事个体经营, 急需一笔资金。

二、借款金额

借款方向贷款方借款**_____万元。

三、借款利息

自支用贷款之日起，按实际支用数计算利息，并计算复利。在合同规定的借款期内，年利为____%。借款方如果不按期归还款，逾期部分加收利率____%。

四、借款期限

续签合同流程规定篇九

1、劳动合同未明确劳动报酬的，由用人单位和劳动者双方协商予以明确；用人单位和劳动者双方协调不一致的，以劳动合同期满前12个月的平均劳动报酬作为劳动报酬最低标准。

2、劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件在实际履行中发生变化而劳动合同未依法变更的，实际履行的劳动报酬和劳动条件如低于劳动合同约定，不得作为续签劳动合同的最低标准。

3、劳动合同期满用人单位不再续订的，应提前30日开具《终止劳动合同通知书》通知职工本人。用人单位未提前通知或提前通知不足30日的，可以支付职工本人一个月工资的补偿金，视为提前30日通知，劳动合同期满即终止，双方应按有关规定办理劳动合同终止手续。

4、员工若患有职业病或其因工负伤并被确认达到规定的伤残等级，要求续订劳动合同的，企业应与其续订合同。

5、员工若在企业连续工作满10年以上，在续订劳动合同时，其要求续订无固定期限劳动合同的，企业应与其续订无固定期限劳动合同。

6、劳动合同期满后，企业不想续订合同，但未能与员工办理终止劳动合同手续，形成事实劳动关系的，视为续延劳动合同，企业应当与员工续订劳动合同。双方就续订劳动合同期限协商不能达成一致意见的，续订劳动合同的期限从双方

签字之日起，不得少于一年。

续签合同流程规定篇十

乙方(物业管理企业)： _____

物业名称： _____

__市国土资源和房屋管理局制定

__市工商行政管理局监制

甲方(业主大会)

组织名称： _____

业主委员会代表人： _____

地址： _____

乙方(物业管理企业)

企业名称： _____

法定代表人： _____

地址： _____