

最新二年级美术小风车教学反思(模板10篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

机械厂工作计划篇一

时光飞逝，时间在慢慢推演，我们又将接触新的知识，学习新的技能，积累新的经验，现在的你想必不是在做计划，就是在准备做计划吧。拟起计划来就毫无头绪？下面是小编帮大家整理的机械中心教研组工作计划，仅供参考，欢迎大家阅读。

本学期，我们机械中心教研组紧紧抓住学校工作重点，以学校教研工作计划的十二个字“抓规范，促发展，提质量，创品牌”为工作思路，围绕以课程改革提高教学质量，以教学为中心全面实施素质教育，进一步加强教育科研，推进深化课程改革，全面推动我们组的教学工作再上新台阶。

教学常规工作中本教研组本学期重点抓好“四个一”，这四个一就是：一个集体备课、一堂公开课、一个教学作业批改，一个教学常规检查。前三个是教学工作的最基本环节，而后一个工作则是对前三项工作的检查和验收。

加强备课，发挥中心教研组集体备课优势，强化以老带新的意识，是提高备课质量的重要途径，也是提高课堂教学效率的必要措施。为此教研组要组织集体备课，研究教学内容，研究学生进度，研究教学方法，教学安排及教学资料要一致。本学期集体备课活动安排两次，时间固定，要有活动记录，不走形式，不敷衍了事，切实解决教学中的一些问题，努力

提高课堂教学质量，完善教学，规范教学行为。

上课是教学工作关键环节，是完成教学任务的主阵地，上课中要明确目标，讲透知识点，训练扎实有效，及时检测教学效果，要充分发挥学生的主体作用和教师的主导作用。原则上所有获得校教学能手以上称号的教师每学年必须至少开设一节校级及以上公开课，所有专任教师两年内必须至少开设一节系部级以上公开课。

作业的布置、批改。作业设计既要在量上有所控制，更要注意“质”的精当。批改要正确、及时。字迹要端正，符号要规范。

“五课”教研，是指备课、上课、说课、评课、听课。本学期依据教学科研处的工作要求，全组教师都要结合省教学竞赛和联院教学竞赛活动，积极参与“五课”教研各个环节活动，并通过开展教案评比、说课比赛、公开课展示、课堂教学比赛等活动，全面提高教师的教学基本功，同时也可利用这一机会选出一批教学苗子加以培养，为以后的区、市、省级教学比赛提前作好准备。

教学方法的改革，是教学研究永恒的课题，是大面积提高教育教学质量的关键。课程教学方法的改革以调动学生的积极性为核心，教学过程完全体现理论融于实践，实践促进理论，形成“教、学、做”一体化的教学方法模式。教学过程中除了采用项目教学法，任务驱动教学法，案例教学法、仿真教学法和角色扮演教学法等外，应结合管理学课程的特点，适应中、高职的要求，探索并完善以参与式、体验式、交互式 and 模拟教学等实践教学为基本形式的多种教学方法并用。目前，本组姜汉荣老师“双场合一”教学理论已进展工作比较顺利，并得到了省内外专家的高度认可，作为机电系的机械专业应当帅先试点，并在试点的过程中进一步完善。

精品课程建设是一项综合系统工程，主要包括教学内容建设、

教材建设、开发公共平台课程与网络教学资源，实现优质教学资源共享等。其目的在于倡导教学方法的改革和现代化教育技术手段的运用，鼓励使用优秀教材，提高实践教学质量，发挥学生的主动性和积极性，培养学生的科学探索精神和创新能力。

为了全面推进新一轮的教学改革，我们机械中心组提早布置，让全体组员强化责任意识、目标意识、时间意识和实践意识，立足于本职工作，从教学方法改革、教学模式改革、平台课程建设和微课课程开发上等方面上早动手，争主动，力争能多出成果，早出成果。

20xx年机械中心组在省市等技能大赛中成绩较为突出，新的一年面临的形势更为严峻，为了能够在新的一年里取得突破，开学初技能备赛的工作已全面铺开：定竞赛项目、组建教练团队、精选种子选手、制订集训方案。每个项目组都强化目标管理责任制，明确工作目标；强化考核，将目标达成情况与绩效奖励挂钩；强化团队作用；强化过程管理，做到早启动、详计划、狠落实、严考核。当然学校层面为了提高参赛项目的竞争力，还得进行论证，机械中心组积极应战，力争有更多的项目能够代表学校参赛，也力争有更多的项目获奖，而且是大奖。

关于学生技能大比武，教研组将配合学校组织开展各类技能大赛活动，切实提高学生的动手能力，增强其学习兴趣，为参加市级比赛做好人才。

积极鼓励本组教师积极参加区级及以上各类教研评选活动，争取在教师论文、课件中获得比较好的成绩。市“平凡师爱、魅力师魂”征文比赛□20xx年省“教海探航”征文竞赛组内40周岁之内的所有青年教师都得参加，每人都得交上一篇高质量的文章，争取在两项赛事中获奖。

积极申报主持或参与省市职教课题研究，并能将研究成果应

用于实际教学中。六、苦抓学测教学。

全省学测将于每年11月份中旬举行，测试科目有2—5门专业基础课和专业技能，测试结果将全省及全市排名，并将影响直接学生正常毕业、升学等。为此，机械中心教研组精选责任心强、教学业务水平高的专业专任教师担任学测带头人，认真研究课程标准和考试大纲，对题库内容要结合班级学情制定每一天、每一周、每一个月的复习计划，采取包干盯人战术，推行题题过关，日日清，周周测□20xx级新课教学5月份底必须结束，然后进入第一轮复习□20xx级学测课程教学也要抓紧，确保学测通过率在95%以上。

机械厂工作计划篇二

摘要：毕业设计是本科教学过程中一项十分重要的带有总结性、实践性的教学环节，是人才培养过程中一个非常重要的环节，本文从科学选题、落实开题环节、严格过程管理和保证毕业设计答辩质量等关键环节阐述了提高毕业设计质量的措施。

关键词：机械制造 本科 毕业设计

独立学院机械制造专业本科生毕业设计（论文）对培养学生严肃认真的科学态度和严谨求实的工作作风、培养学生勇于探索和开拓创新精神有着不可替代的作用，是本科教学过程中十分重要的实践性教学环节，是学习深化与升华的重要过程，是学生学习、研究与实践成果的全面总结。通过毕业设计对学生的创新思维、综合素质与工程实践能力培养效果进行全面检验。做好本科毕业设计应做好如下几个方面的工作：

1. 根据培养目标科学选题

“机械设计制造及其自动化”专业培养计划中，毕业设计是唯一一项综合四年年来所学基础理论、基本知识、基本技能，

分析与解决工程实际问题的教学环节，是距离学生走上工作岗位时间最近的一个模拟训练过程，是培养学生严肃认真的科学态度和严谨求实的工作作风、实现预期人才培养目标的一个重要教学项目。选题是毕业设计工作的龙头，选题质量是影响毕业设计质量的重要因素，精心挑选毕业设计题目，是搞好毕业设计的第一步。但是选题目目前存在着一些问题：

（1）目前学生题目的确定多数以教师分配题目的方式完成，题目评审环节中空洞的条目性选题规定和无操作标准的题目评审过程达不到毕业设计选题的预期目的。

（2）毕业设计选题大多在重复前几届学生做过的研究、实验或课题，学生自己立题的很少，有的选题缺乏综合性、新颖性，深广度不够。

（3）设计脱离实际，由于诸多主、客观因素，使得毕业设计的模拟课题居多，真题真做的少。

（4）有的选题对学生显得难度较高，工作量过大；有的选题虽然有较高的研究价值，但学生由于怕难或者因就业等原因而不愿选。

（5）毕业设计与社会生产实际缺乏联系，部分选题的实际意义不大，甚至没有实际意义。

因此在毕业设计题目选择的时候，应该遵循合理的选题原则，首先题目要具有一定的先进性、新颖性，并且应难易适度，工作量得当，既要具有一定的水平，又要使学生在规定期限内经过努力能按时完成。

2. 落实开题环节

学生选定题目之后要进行开题，这项工作是本科生第一次完全独立查阅相关资料、确定总体方案、安排设计时间。这是

一个非常重要的环节。“万事开头难”，很多学生不知从何下手，有些学生在拿到设计任务书后，没有做好充分的准备工作。没搞清具体要求就匆忙下笔，有的人没有认识到开题的重要而敷衍了事。结果，开题报告只是把一些原理、算法拼凑在一起，没有比较和方案选定，没有计划和统一安排。

学生在开题期间，要在教师的指导下，综合考虑设计要求，合理安排好设计全过程。通过撰写开题报告，要求学生讲清题目的来龙去脉，从而使学生明确毕业设计课题的目的和要求，对题目有更深刻理解与认识，会使原来的论文设计思路更加完善和系统，对自己的工作做到“胸有成竹”，减少盲目性，避免出现不知从何处入手的尴尬局面。

3. 过程管理 一丝不苟

本科生在大学四年的学习中掌握了本专业的基础知识、专业知识与相邻学科的知识，提高了他们获取知识、应用知识和创新的能力。这种能力最后将成为学生的一种稳定的、综合的个性品质及素质。学生在完成毕业设计的阶段，老师责任心不强，学生就业不顺利，都会影响毕业设计质量，因此，我们要高度重视过程管理。教师要言传身教，在严格要求学生的同时也要严格要求自己。同时在毕业设计过程中，教师除了有严谨的态度，还要有科学的指导方法，充分发挥学生的主观能动性，使学生获得科学研究、学习新知识的能力。应该以激励法树立学生的自信心，以启发法和基于问题的学习模式为主充分发挥学生的主动性和创造性，将学生能力的培养贯穿于指导毕业设计的全过程。

毕业设计阶段的过程管理十分重要，在毕业设计的指导工作中，要对师生双向考核，首先要督促学生按照工作计划完成工作，经常组织所指导的学生进行小组讨论，定期进行工作汇报。让学生定期汇报自己毕业设计的进展情况和存在的问题，这样可以让学生互相了解毕业设计的内容，互相学习，互相启发，互相帮助，达到共同提高的目的。毕业设计的过

程管理非常重要，平常不好好抓，等答辩时算总账，毕业设计质量就难以保证。

4. 毕业答辩不走过场

毕业设计成果考核阶段的指导非常重要，这是毕业设计质量的体现。学生完成了毕业设计的工作后，指导教师要对学生所设计的装配图和零部件图仔细检查，确保其图纸规范并符合标准。一般学生容易忽视的是标题栏、公差要求和表面质量标注。

毕业答辩是对毕业设计的综合检验和全面考核。科学、规范、严肃的答辩工作，可以真实反映学生的学习效果和学校的毕业设计教学情况，提高学生对毕业设计的重视，对毕业设计工作起到激励和约束的作用。为了充分发挥答辩工作的积极作用，我们在加强毕业设计教学过程质量管理机制的同时，在毕业设计答辩工作中应在各系成立有权威的答辩委员会，由教授、副教授组成，其中可以外请专家，实行公开答辩。这样，既对学生增加了压力，促使学生平时踏踏实实完成设计任务，不走过场，也增强了教师的责任心，促使教师认真指导，把住了毕业设计质量的最后一道关口。

总之，毕业设计是一项实践性强、较复杂的教学过程，科学选题，严把选题关是做好毕业设计的前提；认真做好毕业设计开题工作是毕业设计工作顺利进行的保证；严格的答辩将有利于学生树立良好的学风，促进学生认真做好毕业设计。同时，作为教师应不断提高自身素质，充实和丰富专业知识、专业基础课知识，学习新知识、新技术，关注本学科及相关学科的科研发展动态，以爱岗敬业的精神，认真、负责、耐心、热情的工作态度，做好每个工作细节，努力提高毕业设计教学质量。

参考文献：

[1]胡国玉, 早熟木, 周建平. 机械类本科毕业设计中的突出问题探讨与对策[j].中国现代教育装备, 2011 (03) .

[2]董翠敏. 如何有效提高大学本科生毕业设计(论文)质量[j].考试周刊, 2008 (42) .

[3]常秀莲. 浅析如何提高大学本科生毕业设计质量[j].考试周刊, 2008 (52) .

机械厂工作计划篇三

新的一年即将开始, 根据客户服务部的现状, 特制定20xx年客户服务部的工作计划。

一、不断地学习, 培训。

加强员工自身素质队伍的建设, 进步其治理水平。做到有情做人无情治理, 扎扎实实做好各项工作。

(1) 鉴于承担责任客服部的重要性, 不但要承担责任导医的治理, 还要对开展治理, 所以除了完成医院交待的任务对于新入职的员工都要在部分开展为期半个月的培训。熟悉《员工手册》《员工培训资料》《科室和岗位的规章制度》《保密制度》等, 并经过考试通过后方可正式上岗。

(2) 部分承担责任人加强对队员的监视治理, 逐日不定时对各科当班职员的情况开展检查, 落实并提出批评意见。规定各科组长每间隔1小时对2楼门诊的队员, 大厅, 走廊等开展巡视, 及时处理各项工作。

(3) 制定培训计划, 定期对员工开展一系列技能培训。时间部署如下□x月份: 将对所以客服部职员开展检测, 规定各科室员工熟练掌握并熟记医院各科情况及门诊专家医生的情况。仲春份: 强化客服中心员工的服务理念, 学习《专心服务,

用情庇护》以做到激动服务，把我院的服务提升一个新的台阶！学习《与客户的沟通技巧》加强员工与患者的沟通能力。

将对部分队员开展强化营销治理，争泉展一堂《医院内部营销》的知识讲座。让客服职员加深对营销基本概念的熟悉。随后开展《营销实战技巧讲座》，让客服职员能更好更正确的运用营销技能。五x月份：将对队员开展礼节培训及礼节检测。对员工的言、行、举、止都要开展正确的'引导，树立好医院的品牌形象。

二、在医院领导的带领下，切实做好上级部分布置的工作，确保xx年无重大纠纷事故发生，降低投诉事件的发生。

(1) 做好客户回访工作，了解客户的需求，精益求精我们的工作，把每一个细节都做好，以达到和满足客户的需求与成长。请企划部与加强沟通。

(2) 做好门诊各科室协调工作，与医生多交流多沟通减少科室之间的矛盾与冲突发生，做到和平共处。一同成长。

(3) 做好与住院部病人的沟通工作，减少患者对医护职员的误会，减少投诉事件的发生，争取把医院的服务做得更好！

(4) 根据员工身体素质情况，可请医院领导对所有员工开展军训内容为立正，稍息，停止间转法，跨立，蹲下起立，敬礼，三大步伐等。可请医院保安部培训。

建议：

1、医院对所有员工开展5s治理培训。

2、可开展户外拓展练习，加强员工的总体素质□20xx年即将过往，我们将满怀信心地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。

机械厂工作计划篇四

对于企业来说，能力往往超越知识，物业管理公司对人才的要求也是能力第一。物业管理公司对人才的要求很多，包括：组织指挥能力、决策能力、创新能力、社会活动能力、技术能力、协调沟通能力等。

第一阶段□20xx—20xx□□初级阶段：

客服前台的客户电话接听和接待需要很强的专业知识和沟通技巧。大部分物业管理都是鸡毛蒜皮，鸡毛蒜皮。协调好了，工作就很被动了。这就需要在服务过程中不断提高与外界沟通的能力。同时，公司内部的沟通也很重要。部门之间的沟通也很重要。只有通过良好的沟通，才能提高工作效率，降低不必要的人工成本。一方面，边做边学，边做边学，不断掌握方法：积累经验；另一方面，问书，问同事，不断丰富知识和技能。

第二阶段□20xx—20xx□□职业发展阶段：

在此阶段，他在继续担任悉尼澳乡财务助理的同时，还介入了温哥华森林管理处这一新接手项目的前期财务助理工作，进一步巩固了他从前期接管物业到业主入住所积累的财务工作经验，也丰富了他的物业管理专业知识。

项目进入日常管理后，因为新招聘的财务助理是应届毕业生，接触到了辅导新人的工作内容。我把工作经验用文字表达出来，和新人逐点练习，一起发现问题，一起解决问题。经过三个月的努力，新招聘的财务助理已经能够胜任财务助理的工作。

20xx年底，我被调到公司新的接管“亲爱的维拉”管理处担任财务助理，恰逢财务部改革。我努力学习专业知识，积极配合体制改革，在工作中取得了一定成绩，得到了领导的肯

定。

第三阶段（20xx—现在），职场晋升阶段：

20xx年底，我被调到公司财务部做出纳。首先收银员一定要有足够的耐心和细心，不能出错。每次还账，我都会把每笔钱数两遍，再数两遍；每天做好结账和盘点工作，做好现金清点工作；每月月底做好银行对账工作，及时编制银行余额对账表，做好与会计账簿的对账工作。

机械厂工作计划篇五

一、创建学习型组织，提升全局职工综合素质 配合局党支部大力开展学习型组织创建活动，利用学习日，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

二、加强民主管理，大力开展创建活动 1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全局职工才智，激发全局职工的主人翁责任感，促进机关事业单位管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。3月份，局工会在全局范围内开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。 2、深入开展创建活动。认真组织局属单位开展巾帼文明号和工人先锋号等创建活动，发挥典型示范带动作用。抓好窗口单位优质服务建设，树立窗口服务人员良好形象。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同局党支部、妇委会等组织开展活动。

三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

继续开展离退休、在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职

工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，配合局办公室搞好职工之家建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活 适时举办迎春联欢会、开展做工间操、乒乓球、扑克等文体活动，宣传健康知识，开展全民健身活动。

20xx年，市人社局工会工作总体要求是：以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的十八大、市委十二届三次全会精神，围绕着力推进江油经济建设和社会发展，充分发挥工会组织在参与和创新管理中的作用，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为、展示新风貌，团结动员全局职工为把江油建成西部一流经济强市作出新的贡献。为实现全年工会工作目标，全局工会要着力做好以下几个方面的工作。

一、加强工会组织建设。完善各种制度，规范工会管理，以保障工会工作正常开展。

二、积极参加全市组织的系列活动。开展工会工作先进部门和先进个人评比表彰，积极向上级工会推荐先进个人，努力营造团结拼搏、锐意进取、奋发有为的良好氛围。

三、开展全民健身活动。通过开展职工做工间操、球类活动、棋类活动、趣味活动、登山比赛等健身活动，达到促进交流，增进了解，加强团结协作，提振职工士气，增强单位集体荣誉感的目的。

四、深入开展创建学习型组织、争当知识型职工活动。一是开展社会主义核心价值教育系列活动，举办先进事迹报告会，大力宣传弘扬模范人物的先进事迹或创新精神，激发广大职工热爱人社事业，积极投身人力资源和社会保障事业，投身江油建设；二是开展职业道德建设系列活动，加强职工职业道德、职业操守、职业纪律教育，选树一批示范岗和标兵，引

导职工在家庭做个好成员、在单位做个优秀职工、在社会做个好公民;三是适时组织职工外出交流学习;四是以 共享阅读快乐为主题的读书、征文比赛,选树一批学习型组织和知识型职工,在全局掀起学习政策、钻研业务、提高执行力的热潮。