

工作突出业绩简述报告 业绩个人工作计划 (精选10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工作突出业绩简述报告篇一

7、尊重学生、赏识学生，建立师生之间平等、互助的和谐氛围。

二、具体措施

1、积极投身于学校教师论坛活动中

2、提高自身素质，坚持参加学历提高的学习

新课程的实施，教师既需要有扎实的学术根底，广阔的学术视野，不断更新知识、追逐学术前沿的意识，又需要把握教育的真谛，了解学生发展的规律，掌握现代教育信息技术，具备热爱学生、关心学生、对学生认真负责的品质。要想与时俱进，与新课程共同成长，就得坚持参加学习，以主人翁的心态投入到课程改革的浪潮中。

3、不断学习信息技术，学会动手制作课件。

4、一学期写一篇高质量的论文

作为一线教师，应该时时锻炼自己，让自己尽快地成为高素质、高水平的人。每学期写一篇高质量的论文是我又一个发展规划。

5、做好课后小结、写好教学反思，努力使自己业务水平再上新台阶。知识在于积累，“厚积而薄发”是人民教师应具备的文化素养，使知识不断积累，思想才能与时俱进。反思是自我提高的阶梯，好好想想，看哪里做的不对。这样会使我们保持一种积极探究的心态，也会让自己观察研究自己的教学，对自己和他人的行为与观念会有深层的认识。另外，反思是充分挖掘自己专业发展资源的主要方式，因而经常写教学反思可以使自己业务水平再上新台阶。

个人年度目标计划篇三

时光飞逝，转眼已到20xx[]万事开头难，在这个播种的时候，必须认真的想一想这一年该如何努力，所以将我20xx年的个人工作重点计划如下：

一、思想政治

首先必须始终如一地热爱祖国，拥护党的领导，热爱本职工作，关心国家大事，坚持学习，为培养出符合建设新时期中国特色的社会主义的一代新人而努力工作。

其次要注重个人道德修养，为人师表，严于律己，重点要注意廉洁从教，克己奉公，做一个人民满意的教师。

三是要关心学生的学习、生活，做学生的良师益友，不误人子弟，要能做到既教书又育人。

四是要加强团结，与同事相处融洽，合作愉快，心往一处想，劲往一处使，组成一个团结协作的大家庭。

二、个人业务

工作突出业绩简述报告篇二

例如：“负责华东地区的市场拓展工作：完成销售任务，贯彻执行公司的销售策略；因地制宜，制定和实施区域性的市场发展计划；发展和管理经销商，并与其保持良好合作关系；协助经销商建立运作架构，指导和管理其销售队伍。”

另外，不要仅使用空洞的描述，应更多的使用具体的实例或者数字等来展示我们的工作业绩。如：

“开发了销售和市场项目，使购物中心的利润提高了33个百分点。在行政法规听证会上，作为法律代表为客户公司进行辩护，胜诉率达80%以上。”

“提出新的流程，在减少工作压力的同时，提高了员工的生产能力。成功的向潜在的购买者解释并演示了技术产品和相关科技。”

“将原来无利润的存货以10万美金的价格成交。”

“创作了两个有关国际旅行社的作品，揭开了国际旅行的艰辛，强调了自助旅行的益处。”

“通过对公司产品和公司形象的重新定位，使medisoft的股票价格在9个月内翻了5翻。”

“为××出版社管理23家生产厂家的代表公司的国际和国内销售力量。”

“改组了整个服务部门，提高了工作效率。”

“负责华东地区的23家商店的销售和损益。”

“使邮政业务量提高9个百分点，从84%提高到历史最高纪

录93%，而标准工作量则为74%。”

在写工作业绩的时候，一定要善于用数字和对比证明自己的出色业绩，强调自己主持或参与成功实施哪些重点项目，还有就是要将工作业绩描述的具体点，这样hr才不会云里雾里了！

拓展阅读：

简历中如何填写期望薪资

3、根据自己的当前薪资、实际能力(请客观评估)，再结合市场行情，定一个自己可以接受的底限，再定一个自己认为比较理想的值，在理想值上再加一些作为上限。这样，你可以报出的薪酬范围就出来了。

工作突出业绩简述报告篇三

个人目标计划篇三

工作目标计划如下：

在公文流转方面，总结这半年来的经验，对于明年的工作必须有细致的安排，公文流转是平时工作的重点，落实每份文件的签字以及领导意见的传达，提升公文流转的及时性，确保流转过程中无误；同时跟领导沟通、汇报工作时务必讲究技巧，察言观色，不该说的千万别说。

在档案管理方面，一方面，将存档工作理出头绪来，以便文件查阅，快速准确地找到文件，规范文件存档管理。一方面，涉及到工程竣工验收，档案管理验收，这就要求自己在去学档案管理的时候，务必很认真，同时结合公司的实际，多问多想，同时将学到的东西运用于实际，在实践中检验自己所学。

在出文方面，第一要求其他部门讲求出文程序，将程序闭合，以领导签发时间为准出文。第二出文时，不慌不忙，自己读一下，一是避免失误，二是增加自己的公文写作的知识，三也是了解公司近况的便捷方式之一。第三凡是上报四川公司的文件务必细心检查避免出错。

在公文写作方面，将20xx年接触到的所有公文格式、公文类别，做一个类别写作特征总结，区分年底工作总结与民主生活会发言材料的不同感情色彩，一个是工作上的总结汇报，一个是思想上的动态汇报。同时在平时按部就班的工作里，坚持学习，凡是四川公司来的文件都看一看，不求全部记得，但求记住精华和思路。

在印章管理方面，因为涉及到责任问题，所以凡重大事项必须领导签字，才予以盖章，项目部来的盖章也需领导签字，如果要盖空白章，必先领导签字。不能因为感情色彩而影响工作质量，该有的手续必须全。

除了以上工作重点，平时还必须注意以下几点。

一、工作态度，态度决定一切，在领导或者同时面前，工作一定要表现出认真尽责，好的态度就决定好的工作质量；工作方向，工作需要方向感，树立正确的目标，选择好的学习榜样，人才会越走越远，思想上会提升一大截，思考问题会越来越全面，对于以后自己独立开展工作非常重要。

二、工作策略，第一工作要讲究策略，尤其是别人要你帮忙而你不想帮的时候，一定要有好的借口，不是我不帮而是帮不了。当然空闲的时候，帮点小忙，别人会感激你，你也好开展工作，互惠互利吧。第二就是不能因为人熟，而感性用事，凡工作必讲求程序，话可以委婉地说，但结果必须是程序完满，避免责任落到自己头上。第三就是人要多笑，俗话说打笑脸人，笑脸迎人给别人的印象总是好的。第四，跟领导打交道是我的弱项之一，首先要给他们好的印象，就是

凡事认真，考虑周全，适时提醒，不多言多语。其次就是业余时，多跟他们交流，一是有助于了解领导，二是有助于自己的学习，学习他们思考问题时的立足点在哪。

三是接待工作，因为自己是总经办的秘书，所以这个也算是工作之一，对于四川公司来的领导或者其他贵宾，务必使别人对自己有个好印象然后在记住自己，这个是一个人的魅力和能力兼具的表现。除了敬酒很考艺术外，最重要的还是说话，好听而又真诚的话，让别人会感觉到舒服，也给自己加分，当然还有就是服务要周到，端茶倒水，多在领导面前晃一下都会加深对自己的印象。

工作目标(这个还真没认真想过，说明啊，自己还不够有进取心，只知道做好工作，却还没有明确的目标，在已经适应这里的工作环境以后，这个问题必须有待思考和实行)

近期目标，在还有一年半的聘用时间内，将工作做好是首要，其次就是要好好学习，将能学到的一切都给学了，一是公文写作，二是档案管理，无论以后在哪工作这个对于自己来讲，无疑是多了两把杀手锏。

远期目标，在自己能力已经足够的份上，争取能调到四川公司工作，第一需要在四川公司领导下访的时候树立好的印象，让别人觉得这姑娘不错，第二是自己的能力问题，我必须找到自己的长处，如公文写得好或者做事很有分寸，或者其他的才干，总之必须要有一技之长。对于以后来讲，无疑多了一条宽敞的路，这样就算以后结婚，或者有了小孩，都是非常好的。毕竟大的氛围下，人才可以越飞越高。

工作突出业绩简述报告篇四

例如：“负责华东地区的市场拓展工作：完成销售任务，贯彻执行公司的销售策略；因地制宜，制定和实施区域性的市场发展计划；发展和管理经销商，并与其保持良好合作关系；协

助经销商建立运作架构，指导和管理其销售队伍。”

另外，不要仅使用空洞的描述，应更多的使用具体的实例或者数字等来展示我们的工作业绩。如：

“开发了销售和市场项目，使购物中心的利润提高了33个百分点。在行政法规听证会上，作为法律代表为客户公司进行辩护，胜诉率达80%以上。”

“提出新的流程，在减少工作压力的同时，提高了员工的生产能力。成功的向潜在的购买者解释并演示了技术产品和相关科技。”

“将原来无利润的存货以10万美金的价格成交。”

“创作了两个有关国际旅行社的作品，揭开了国际旅行的艰辛，强调了自助旅行的益处。”

“通过对公司产品和公司形象的重新定位，使medisoft的股票价格在9个月内翻了5翻。”

“为××出版社管理23家生产厂家的代表公司的国际和国内销售力量。”

“改组了整个服务部门，提高了工作效率。”

“负责华东地区的23家商店的销售和损益。”

“使邮政业务量提高9个百分点，从84%提高到历史最高纪录93%，而标准工作量则为74%。”

在写工作业绩的时候，一定要善于用数字和对比证明自己的出色业绩，强调自己主持或参与成功实施哪些重点项目，还有就是要将工作业绩描述的具体点，这样hr才不会云里雾里

了!

附:

首先，我们把学历栏目放在简历的右边，因为一般左边的内容更加引人关注而且比较容易被看到，因为我们都习惯看东西先从左边看起，尤其是阅读本身就是从左边开始的。学历可以放在右边偏下的位置，但是也不能太过于偏下以免让招聘者以为你是故意在消弱自己的学历情况。那这不是显得不打自招了吗?而且反应出你对自己的一种无信心表现。

其次，就是简历当中的学习经历情况，如果你没有大学学历那么也不要吧高中经历先放在最上面，你可以看看自己有什么社会培训经历没，最好是那种在大学培训过的经历，则可以说自己在某所大学接受过什么培训，但是注意不要说明自己是否在这里已经学完，如果你说了会使得对方去查证，但是你不是这里的正式大学生，人家可能无法提供这方面的信息，到时候就会让人以为你在说谎。如果学历低，那么也不用自卑，可以多展示自己分析问题的能力，通过实用性能力弥补自己的学历缺陷。

工作突出业绩简述报告篇五

今年，我将一如既往地按照公司的要求，在去年的工作基础上，本着_多沟通、多协调、积极主动、创造性地开展工作_的指导思想，确立工作目标，全面开展20__年度的工作，现制定20__业务员销售工作计划范文如下：

对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取

多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

今年对自己有以下要求：

- 1、每月要增加1个以上的新客户，还要有到个潜在客户。
- 2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。
- 3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。
- 4、对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直的。
- 6、对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。
- 7、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。
- 8、自信是非常重要的，要经常对自己说你是最好的，你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。
- 9、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。
- 10、为了今年的销售任务我要努力完成5000台的任务额，为公司创造更多利润。

以上就是我这一年的销售工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。为公司做出自己最大的贡献。

工作突出业绩简述报告篇六

我于20_年3月任_镇政府镇长。三年来，始终坚持把_的发展为己任，为官一任、发展一方、致富一方，团结带领党政一班人和镇村两级干部坚持科学发展观、坚持立党为公、执政为民、团结务实、励精图治、扎实苦干，镇域经济和社会各项事业取得了稳步发展，主要体现在以下方面。

一、围绕开展实践科学发展观活动，大力加强基层党组织建设

以开展实践科学发展观活动为契机，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，全面推进党的思想、组织、作风和制度建设，不断提高各级党组织和广大党员的凝聚力、战斗力和创造力，为_经济社会全面发展提供坚强的政治和组织保障。

1、以村两委班子建设为重点，充分发挥基层党组织的作用。把新农村建设与“三培两带”、“双富十带头”活动结合起来，不断提升村两委班子的凝聚力和战斗力。

2、以大力发展农村党员为重点，优化农村党员的年龄文化结构，加强农村基层党组织发展工作，在坚持标准、保证质量的前提下，不断为新农村建设和巩固基层组织输送新鲜血液。

3、大力加强党风廉政建设，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举，大力推进党风廉政建设和反腐工作，强化党员干部廉政意识，着力提高各级党员干部拒腐防变能力，为推进_经济社会全面发展保驾护航。

二、加强次中心城镇建设，打造精品圩镇，提升城镇品位

高起点圩镇规划建设管理，提升城镇品位，促进物质文明、精神文明与政治文明协调发展。一是切实加强圩镇基础设施

配套建设，整合资金30余万元修通至垃圾处理场水泥路3.2公里，及新建垃圾处理场和垃圾中转站，主要街道安置了垃圾筒，采取民办公助的方式硬化街道，水沟设施，新建占地面积菜市棚，安装路灯30盏。二是加强领导，强化组织，成立了圩镇管理办公室，组建了圩镇管理中队，加强了环卫队伍建设。圩镇规划管理、圩镇建设得到加强，进一步加强和繁荣了市场，扩张城镇提升了品位，为的百姓创造了一个良好的经济、商贸发展环境。

三、扩大投资，加大基础设施和公益事业建设

三年来，心系百姓，把职务是一种责任，对人民的感情是一种境界，想群众之所想，急群众之所急，针对群众关心的热点和难点问题，每年向人民代表承诺办好六件实事，群众看到了变化，得到了实惠，的各项事业得到较大发展，发展环境不断改善，发展后劲不断增强。一是争取国家以工代赈资金及民间筹措资金750余万元，新建汾坑大桥，通过多方筹资70万元新建中学澄陂桥及月山路建设。二是争取通村公路补助资金，扶贫资金，新建了洋河岩前、河背、年丰、周庆、坪脑等通村水泥公路50公里，切实解决了山区人民群众交通不便出行难的问题；三是学校危房改造工程进一步完善，新建和改造了等10多所中、小学教学楼近，为镇教育业的健康发展创造了良好的环境；四是进一步完善民政所、敬老院建设，投资100余万元新建文化站、计生办、司法所，投资余万元新建了民政办公楼与干部宿舍，投资20余万元修缮干部住房及镇政府机关院内硬件设施建设，干部住房条件进一步得改善，为干部安心工作提供了较舒式的环境；五是争取资金余万元对梅屋水库、月形、鸭婆窝、虎颈窝水库除险加固及汾坑渠道、洋河水陂、上谢排灌站等工程建设，为农业增产、农民增收打下了扎实的.基础；六是全面落实移民扶贫政策，几年来共落实深山区移民搬迁户人。移民集中安置征地余平方米，安置深山区移民户，让利移民余万元，为移民扶贫创造良好的工作环境。使移民告别深山区，改变了生产、生活条件。七是大力实施民生工程，城乡医救助，城乡

低保进一步完善。八是新型农村合作医疗参合率逐年升高，村级医疗网络体系进一步健全，有效解决了群众看病难的问题，20_年被评为全县卫生工作先进乡镇。九是梅屋渠道管理站成功改制，并成立用水协会，工作正常，运行良好。十是争取资金新建了窑前、香塘、洋迳、富竹、上谢、琵琶、营下等村办公楼建设，为村级建设创造了良好的环境。

四、增收节支，财政运行质量明显提高

三年来，认真学习，进一步解放思想，攻克难点，充分发挥职能作用，注重促进经济结构协调发展，注重改善民生和促进社会和谐，在新的起点上实现我镇财政事业的新跨越，并积极稳妥解好财政经济运行中的突出矛盾和问题，促进了全镇财政经济全面，协调可持续发展，使_财政工作和经济运行质量明显提高。

一是加强财政专项资金管理，农民补贴网络建设进一步加强和完善，做到支农专项资金事前审核、事中监控、事后问效，提高了专项资金的安全性、规范性和有效性。杜绝挪用、截留、冒领等现象。

二是增收节支，严格控制了“人、车、话”费的支出，严格控制在外用餐招待客人和公车私用的现象。

三是加大财政支农力度，认真贯彻中央、省文件精神，大力支持以“五新一好”为主要内容的新农村建设，安排村村通资金，改善农村环境。

五、围绕“五新一好”，新农村建设卓有成效

三年来，围绕“五新一好”新农村建设要求，坚持实施以点带面、点面结合，充分发挥“以奖代补”政策和新农村建设理事会作用，充分发挥群众的积极性和主力军作用，着力探索“政府引导，群众主体，社会参与，干部服务”的运行机制，

通过典型示范、政策推动、作风感动的工作方法，全镇25个村进行了村庄规划，在注重特色、提升品位上下功夫，在“五新一好”整体推进上下功夫，整合资金打造了以洋迳、谢坑、松山、谢坑、_、冷水等村为代表的精品示范点，因地制宜开发了洋迳、上谢、冷水等脐橙示范基地950亩。有效提高了农村生活水平和质量，新农村建设取得了显著成效。

工作突出业绩简述报告篇七

干部考察工作是组织部门对领导干部思想品德、学识水平、领导能力和工作实绩作出评价的一种手段。考察干部的过程就是对干部调查研究的过程，是识别干部、预测使用干部的过程。干部考察结论只有科学、客观、公正，才能为党委选人用人决策提供依据，从而达到量才适用、人尽其才、才尽其用的目的。随着经济社会的快速发展，传统的干部考察模式越来越不适应，需要组工干部不断创新和思考。

一、干部考察工作不足的表现分析。

一是考察手段“单一”，接触面窄。考察时，主要采取“一听（领导班子成员述职）、二测（民主测评）、三推（民主推荐后备干部）、四座谈”的方式进行。实践中，座谈考察的对象主要集中在机关干部中，若是对乡镇领导班子考察，也是以乡镇领导班子成员和机关中层正职为主，而领导班子成员直接服务的对象和基层群众参加个别谈话的不多，考察组接触的对象范围偏窄。

二是考察内容“笼统”，方法简单。现在所采用考察干部内容基本是印象分。在具体操作上，没有做到因人、因事、因地而采取不同的方法，也没有进一步地细化考察细则，更没有提出不同岗位职责对不同领导干部能力的要求，而是很笼统且原则地对干部的“德、能、勤、绩、廉”和“优秀、称职、基本称职、不称职”的结果测评，内容包罗万象且大而全。民主测评时，与会者在较短的时间内凭印象测评出来的

干部民意，其真实可信程度不高。

三是考察方法“老套”，了解不透。考察干部时大部分是座谈和个别了解被考察对象的德才表现、勤政廉政、工作实绩、开拓创新等方面的情况，从谈话的有效率来看，反映情况雷同的（思想表现好、实绩突出、勤政廉政等）要占很大比例，原因在于有的即使了解真实情况的不愿说、不敢说；也有的不了解情况，与被考察对象工作上接触并不多，说不出所以然，反映的材料也是“二传手”。同时，考察组绝大部分时间没有直接深入到群众中去，很少核实有关资料，封闭运行，以致情况了解不透。

四是考察材料“一律”，较少个性。干部考察材料，是对一个干部的思想品德、工作能力和工作实绩等方面的真实评价，是对一个干部形象和能力的“画像”，必须突出个性，然而，干部考察材料往往使用主观性语言多、客观性语言少；共性化语言多、个性化语言少；反映显性的多、分析隐性的少。特别在评价不足时，避重就轻，不分析岗位需要，如：工作中有时有急躁情绪；性格内向；缺乏行政工作经验（原来就没有行政工作舞台）；……考察材料千人一面，画而不像或雾里看花。

二、干部考察工作不足的原因探究。

1、创新的意思不强。干部考察重点是对干部“德、能、勤、绩、廉”的总体把握，《干部任用条例》对于干部考察环节作了较为详细的规定，具有较强的严肃性、规范性和封闭性，因而带来在干部考察方法上的程式化，缺乏创新的勇气。一是以票取人，可以减少责任风险。考察主要是以民主测评的“优秀率”、民主推荐的“得票率”来作取舍、定升降的，至于其中的情况是否真正反映民意、真实可靠，不作深入。然而实际情况往往现象掩盖本质，有的干部工作踏实，能力突出，但不善于与人沟通，特别是在工作过程中难免较真、碰硬，损害了一部分人的既得利益，加上能力突出，遭到这

些人的妒嫉，因而测评中形成了不少的“出气票”。还有的干部工作不认真，但善于乔装打扮，迎合蒙蔽同行，“你好，我好，大家好”，工作上搞搞花架子、树点“形象工程”，却被视为“能人”、“好人”，由此得到许多“人缘票”。这些“民意票”比较难以实事求是、恰如其分地反映干部的德才情况，但对于考察组，却不敢“越雷池”，以票定优劣，比较稳妥。二是封闭运行，可以减少泄密危险。干部考察工作对保密的要求很高，考察的深入程度和进展情况“外界”是不清楚的，尤其在领导班子换届考察、较大的人事变动前更为明显。在干部考察过程中，一旦某些环节被“创新”或者提前“突破”，不仅可能会对当事人产生伤害，甚至给拉票者提供可乘之机，而且影响党委选人用人决策。因此，循规蹈矩成为考察组首选。

工作突出业绩简述报告篇八

证明自己在日复一日的客服或者支持中心工作当中所取得的成功有时会帮助你推动自己职业生涯的发展，大家不妨采纳以下的建议，为自己创建一个职业履历[careerportfolio]突出你在工作中取得的成就。

如果你想要一个长期并且满意的技术职业生涯，你就需要确保自己得到了应该得到的认可。然后，你还需要为自己创建职业履历，突出自己在工作中取得的成功。这样，不管是在公司的业绩评估当中，还是在提升的机会到来之时，你都能够为自己做一个很好的定位，即使是在面临下岗的危机时，你也可以作好应对的准备。

让大家认识自己

想要在公司当中得到认可，你要采取的首要行动之一就是拿出自己的工作业绩的证明。你是否曾经为你的主管或是上级主管起草过报告？你最近是否直接解决了某个能帮助所有客户的重大问题？你是否参与设计了某个能够将采购时间缩短

一半的项目？在你所起草的报告或是你所设计的程序当中，你是否已经写上了自己的姓名、电话号码和电子邮件地址？你的名字并不需要以多么突出的字体显示，也不需要每隔15秒钟的时间就以72号字的大小出现在电脑屏幕上，但是必须要有。

你是否已经在整个公司的范围内建立起了一个信息系统，帮助你和你的同事对客服的工作进行管理和控制？你是否在系统中录入了最重要的方法和解决方案？如果答案是肯定的，一定要确定系统中明确的指明了信息的最初来源以及同你联系、进一步解决问题的方式。通过个人信息的共享，你不仅可以成为一个很好的团队合作者，同时还可以使大家认识到，你也是未来一个可靠的信息来源。

为自己的工作感到骄傲

当然，除了表示自己对作品的满意之外，在自己的作品上签名还具有更为重要的意义，那就是能让你的作品得到大家的认可。首先，大家如果有报告、程序或者要求等等问题的時候可以同你取得联系。其次，除了在你的作品上，有的人可能永远都不会在其他场合看到你的名字。这样的道理对于技术专业人员来说也是同样适用的。作为技术专业人员，你很容易在公司里显得默默无闻。你可能每天都把自己封闭在电话中心，远离其他同事，即使有机会为大家提供现场技术支持，给人的感觉也是在施展了解决问题的魔法之后就消失了。要避免这种尴尬的局面，可以采用的办法之一就是让大家认可你的工作。

如果公司规章允许的话，那么一定要让打电话求助的人知道你的名字和直接联系你的方式。把自己的名片留给每一个你曾经帮助过的用户。让用户知道在需要的时候他们可以直接联系你。尽一切努力使自己的服务个性化，这样用户就知道是谁在直接负责了。

承担特殊项目

把自己放在一个大家都注意到的位置可能会帮助你度过在任何公司中都会出现的裁员困境。

关注自己得到的赞誉

只要你在技术支持部门工作过一段时间，你就可能得到过管理人员或是客户的赞誉。那么你一定要积极的把自己得到的赞誉收集起来。

要推动自己职业生涯的发展，还有一点非常重要，那就是让任何一个欣赏你工作的人（不仅仅是你的主管和上级）为你写推荐信。要在气氛愉悦的场合不失时机的尽快把这些信收集起来。要知道，推荐信的作用是非常重要的，因为它能够说明你的工作得到了怎样的欣赏和认可。在需要的时候，这些推荐信能够给你带来很大的帮助。

创建职业履历

在收集到了这些宝贵的资料之后，你需要给它们一个存储空间，以备日后之用。你可能觉得这种做法往往都是艺术家们所擅长的，但实际上，每一个人都应该这样做，要知道你所收集的这些宝贵资料可能会在很多不同的场合发挥令人意想不到的作用。

如果你现在正在某家公司工作，那么在常规的工作业绩评估当中，你可以应用这些资料。要知道，没有什么能比这些具体的资料更让人印象深刻的了。你还应该即使收集现在正在负责的项目的资料。要知道，业绩评估可能是你的职业生涯中最让你感到压力的事件之一，而你的职业履历能够在很大的程度上帮助你减轻压力。

如果你正在寻找或是正打算寻找一份新工作，这些资料的价

值就显得更为重要了。在任何时候，任何人都应该作好重新寻找工作的准备。任何公司在竞争市场上都会有得意和失意的时候。任何技术也都有自己的生命周期。你永远都不知道自己在什么时候需要去寻找一份更好的工作。通过日常收集积累的资料对自己进行包装将会帮助你给面试经理留下很好的印象。

要随时对自己收集掌握的资料进行更新，因为你永远都不知道这些资料会在什么时候派上用场。如果你需要同时和多家公司接触，你可能需要把这些材料复印多份。

这些资料的整理方式是多种多样的，有的可能仅仅是一个文件夹那么简单，而有的可能会像艺术品一样复杂。但是，不管形式怎样，只要它们包含的内容都是你所要让大家了解的最重要的信息就足够了。在自己的简历当中要附上所有推荐信的复印件和其他一些能够证明你所得到的赞誉的材料。根据实际情况，你可能还会加上对一些重要项目的描述，一些难度很大的技术问题及其解决方法，以及其他任何能够传递你的工作性质的材料。

最重要的是，你要随时寻找对自己职业生涯发展有利的证明。也许，你可以使自己在公司里那些麻烦的用户变成自己最好的用户。也许，你创建了某个特殊系统帮助公司中的某个部门在不增加预算投入的基础上提高生产率。把这些故事用书面形式记录下来，他们也许可以帮助你更好的展示自己。

一切由你决定

你要记住最重要的一点：没有人能够把你从默默无闻的客服或电话中心的工作中挖掘出来。职业生涯的发展是由你自己来决定的。你要主动的创建自己的职业履历，突出自己的工作成就。你是唯一真正关心自己职业生涯发展的人。要想使自己崭露头角，得到应该得到的，你只能依靠自己的力量。

一切由你决定！

来源：阿里巴巴社区

工作突出业绩简述报告篇九

我是xx男（女）x年x月x日出生，x族，中国共产党员x年7月毕业x学校x年x月取得本科文凭x年x月参加工作x年12月获得一级教师职务资格，任现职至今已有x年。本人任现职以来，作为一个教育工作者，我凭着一颗赤诚的心，一份真爱，在平凡的工作岗位上兢兢业业，认真负责，成绩突出，年度考核任职期满评为优秀（合格），本人曾多次荣获港北区“优秀教师”（优秀班主任）和“优秀共产党员”等称号。

本人一贯坚持四项基本原则，遵纪守法，忠诚党的教育事业，认真履行岗位职责，有良好的教师职业道德。作为教师，我深深意识到“教育的艺术在于鼓舞和唤醒”，教育的过程是创造性很强又极富挑战性的过程，只懂教书不会育人，不是一个合格的教师。我谨记陶行知先生的一句话：“捧着一颗心来，不带半根草去”，全身心地投入到教育教学工作中，对待学生坦诚而不鲁莽、关心而不骄纵、信任而不包庇，因而在学生当中树立了良好的师长形象，使学生“敬而亲之”。我尊重学生的人格，不歧视差生，采取“结对子”、“一帮一”、“自我激励”、“小组互助”等方式，注意做好学困生的转化工作；对一些思想上不够成熟、自律性较差、孤僻自卑或自大狂妄等缺点的同学，我进行了细致的了解工作，从多方面关心他们，使学生觉得教师既是一个值得尊敬的师长，又是一个可以与他们谈心的朋友。我也十分注重课堂教学的有效性，特别教学二十几年来，每年所接的班级都是同年级中的差班。每接一个班，无论之前的学生成绩好与差，经过我的努力，都会有很大的提高。因此，每年均获区级教学成果一、二、三等奖x学年度评为港北区“优秀教师”x度被评为港北区“优秀共产党员”。

（一）教育方面

我从教x年，都从事班主任工作。在班主任工作中，我十分注意钻研教育理论，虚心向有经验的班主任学习，勤于总结工作中的得失，不断提高带班的艺术。我坚持以人为本，用科学、民主的方法育人，逐步摸索、掌握而最终形成了一套行之有效的班级管理方法，与所带班的学生建立了深厚的友谊。在工作中，我注意做到了以下几点：

（1）关爱每一个学生。常言说：“热爱是最好的老师”。是的，对于教师来说，只有以挚爱为奠基，教师才会倾尽精力，激活智慧，把自己的全部热情，甚至生命献给它所热爱的事业和学生。不论是优生，还是学困生我都一视同仁，对一些表现不太好的学生，更是倾注了更多的爱和心血。一旦发现他们在学习上、身体上、思想上有什么特殊情况，我总是及时地走近他们，耐心地做他们的工作，并主动和家长联系，与家长密切配合教育好学生。在我们学校，有不少学生是“留守儿童”，比如我带的班的学生中就有十多个。他们的父母远离家乡外出工作，他们幼小的心灵过早地承受着生活的重压。有的常处于自卑、紧张、困惑和迷茫之中，因而性格比较孤僻、敏感，成绩也不太理想，如果得不到班主任特别的关爱，他们的心理、行为可能会发生严重的缺陷和偏差，从而成为班级中的“弱势群体”，“被遗忘的一族”，甚至成为问题学生之一。所以我对班里的“留守学生”特别的关心，除了其学习、生活方面之外，我还常与他们的家长电话联系，建议家长们常打电话回来和孩子交流，鼓励他们努力学习。在我和家长们的密切配合下，这些学生都很懂事，上进心强，成绩良好。

（2）增强班级的凝聚力。增强集体观念，培养高尚的情操，形成一个遵守纪律、团结向上、朝气蓬勃的班集体，是班主任工作成功的体现。集体是在活动中产生的，我在班级内组织互帮互学活动。学习上优生带学困生；纪律上互相提醒；劳动生活上互相帮助。通过活动扩大班干部在同学中的积极

影响，加强了同学之间的协作精神和团体意识。这样既能使班级纪律及常规管理收到明显的效果，又能使同学之间养成团结友爱的习惯。学校丰富多采的文体活动，也是培养学生集体意识、培养集体荣誉感的最佳选择。

(3) 重视班干部的培养工作。我选拔一些胆大心细、能说会做的学生做班干部，培养他们成为我班级管理的得力助手，对班级工作中的一些事务，如卫生、纪律、体育比赛、集体活动等放手让班干部去组织实施，培养他们的独立的工作能力，几年来培养了不少市区级的优秀干部和三好学生。

(二) 教学方面

我坚持“脚踏实地、积极进取”的工作作风，扎扎实实地备课、上课、复习、巩固，营造轻松、活泼、上进的学习氛围，用学生乐于接受的方法来教书育人，全面提高学生的学习能力。

备课时，我不但备学生，而且备教材、备教法，根据教材内容和学生的实际，设计课的类型，拟定适用的教学方法，并对教学过程的程序、时间安排等都作了详细的记录，注重课堂的预设。认真写好教案，每一课都做到“有备而来”，每堂课都做好充分的准备，课后及时对该课做总结，写好教学后记。

授课时，利用多媒体上课，努力使讲解清晰化、条理化、准确化、情感化、生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。充分考虑每一个层次学生的学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。课堂教学真正体现“教师为主导，学生为主体”的教学思想。大胆创设情境，诱发学生的认知需求和创新欲望，使学生从情感、思维和行为上主动参与学习；在培养学生形象和抽象、分析和综合思维能力的同时，有意识地培养学生求新、求异、聚合、发散等创新学习活动所要求的思维方式和方法，注重课堂的有效

生成；以学生创新学习为主线组织课堂教学活动，鼓励学生主动参与、主动探索、主动思考、主动操作、主动评价，运用启发学习、尝试学习、发现学习、合作学习等方法，在教学中求创新，在活动中促发展，课堂教学重视学生的训练，精心设计练习作业，练习作业有层次有坡度，对学生的作业严格要求，培养良好的作业习惯。平时要求学生作业书写必须清楚工整、规范，作业做完后，要养成自觉检验的习惯，培养独立思考的能力。根据学生的实际情况进行集体辅导和个人辅导，热情辅导学困生；重视对学生的知识考查，做好学生的补漏工作。根据教材的特点进行德育渗透，对学生进行有效的品德教育。把堂上获取知识的主动权交给学生，让学生成为信息的主动摄取者和加工者，充分发掘学生自己的潜能。使学生从被动接受的“要我学”转化为主动的“我要学”，变“学会”为“会学”。

要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，部分学生缺乏自觉性，经常不能按时完成作业，甚至有的学生欠交作业，针对这种问题，我从学习思想、学习态度入手，通过各种途径激发学困生的求知欲和上进心，首先解决他们的畏难情绪或厌学情绪，树立学习的信心，有的学生学习成绩不理想，并不是他们没有潜能，而是不相信自己有潜能，在经历了一两次失败和挫折后，对自己失去了信心。因此形成“自己脑子笨”这种意识，久而久之，形成习惯，一遇到问题，先想自己不行，对自己没信心，结果自己什么都学不成，什么都不想学，作业不会做，造成成绩低下。学困生他们基础比较差，学习数学很吃力，多次测验都没有及格过。他们主要是对数学产生了畏难情绪。针对这种情况，在课堂上我有意识地通过一些浅显易懂的问题为他们提供发言机会，让他们到黑板上做题，给他们自我表现的机会，同时对他们在学习中的点滴进步，我都给以表扬和鼓励，使他们逐步树立起学习的信心。这样一来他们也体会到学好数学的成功感，学习成绩也不断提高。每年所教的班级期末考试均获全乡前三名。

现代社会是需要终身学习的社会。教师更是需要不断学习的

职业。陶行知先生说过：“教师必须天天学习，天天进行再教育，才能有教学之乐而无教学之苦”。我深深地感受到了作为一名教师必须成为学生的源头活水，必须通过不断的学习，向书本、向实践、向各种信息渠道学，引千道清泉、聚万座富矿、集百家之长，丰富自己，充实自己，才能用自己渊博的学识激发学生的求知欲，发展学生的兴趣。因此，我在取得中师、大专学历后仍在中央电视广播大学（贵港站）继续进行大学本科函授学习，于x年7月毕业，进一步提高自己的学识水平。我每年积极参加自治区、市、港北区及学校的继续教育培训，坚持自学教育理论知识和业务知识，每年均超额完成继续教育学分。通过学习，我的教学理念有了很大的转变，善于总结和积累经验，大胆进行教学改革，不断改进教学方法，力求把每个知识要点以最佳方法传授给学生，使自己的教育教学水平迈上了一个个新台阶。

任现职以来，我积极参加教师业务学习。积极参与教育科研，提高科研能力。在面临课程改革和教学革新的挑战中，我积极参与课程改革实践，不断更新教学理念，敢于探索，大胆实践。凭着我多年丰富的教学经验，经常指导青年教师备课，亲临课堂听课，课后组织教师认真评课，分析与总结、反思，不断提高他们的教学能力和教学水平，使青年教师尽快成为我校教育教学的主力军，成为教学骨干。在“传、帮、带”一系列活动中，起到骨干教师作用。我带头给教师上示范课、优质课，任现职以来，我在校内校外共上了22节示范课或优质课，能起到带头示范作用。

任现职以来，我勤奋努力的工作，取得了骄人的成绩，本人x次被港北区人民政府评为“先进教育工作者”□ x次被评为港北区“优秀共产党员”□x次被评为港北区“优秀教师”□x次获得贵港市、港北区教育教学成果一、二、三等奖；所写论文在国家级刊物发表x篇；获市级奖励论文3篇、区级奖励论文3篇。自己主持x级课题一个，已经结题并获一等奖。回顾本人任一级教师x年来，我认真履行一级教师职责，又按照副高级

教师职责和任职条件严格要求自己，对本人所教的学科具有系统的、坚实的基础理论和专业知识，严谨治学，积极投身教育教学改革，教育教学能力强且水平较高，教育教学效果显著，胜任数学科大循环教学；开展和组织教研活动，指导和培养青年教师，以及参与教育教学课题研究能力强，效果显著；积极参加继续教育，学分达标，在教育教学中起到了骨干教师作用。

对照副高级教师职责和任职条件，我自认为符合申报副高级教师职称资格，所以我申报20xx年副高级教师职称资格。

工作突出业绩简述报告篇十

干部考察工作是干部选拔任用和管理的重要环节，是组织部门的一项具有很强的政策性、程序性、操作性的基础性工作。准确考察干部德、能、勤、绩、廉等方面的表现情况，把那些政治坚定、政绩突出、勤政廉洁、群众公认的优秀干部选拔到各级领导班子中来，对于树立正确的用人导向，有效地防止和纠正选人用人上的不正之风和腐败现象，保证党的政治路线的实现，具有十分重要的作用。因此，组织部门必须对干部考察工作认真进行研究思考，不断加以改进和完善，努力提高干部考察工作的质量。

一、我区干部考察工作的现状及存在的问题

近年来，我区认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》和《党政领导干部考核工作暂行条例》，结合本区实际，制订实施了加强干部考察工作的一系列制度和措施，先后建立推行了领导干部任前公示制、试用期制、考察公告制、年度考核制，进一步坚持和完善了民主推荐、民意测验、民主评议领导干部制度，保证了领导干部选拔任用质量，促进了干部队伍建设。但在干部考察的实际工作中，仍存在一些考察质量不高，甚至失真失实的问题。主要表现为：

- 1、政治素质公式化。当前，对干部政治素质的考察，没有明确具体的内容和科学的、可操作性的方法，对干部思想政治素质的评价大体相同，都是公式化、概念化的评价，导致了干部在思想政治素质上千人一面，千篇一律，难分优劣。
- 2、工作能力认不清。原创：考察中一般只侧重考察领导干部履行现有岗位职责的能力，对干部的发展潜能考察不够。对干部能力的评价没有科学的分析认定，往往以学历代替实际水平，以经历代替工作能力，以数字代替工作业绩。
- 3、工作实绩看不准。有时在考察工作中对一绩多用、多绩一用、前绩后用和集体政绩个人用以及做表面文章，虚报浮夸，搞虚假政绩的情况，没有准确识别和充分印证，导致“实绩不实”。
- 4、廉政情况不掌握。考察中只侧重了解干部的工作情况，对干部“八小时”以外社交、生活和家庭情况了解不够，导致难以准确掌握干部廉洁自律方面的真实情况。
- 5、群众意愿不真实。在考察工作中受了解民意的方法、范围、环境等诸多主、客观因素的影响和限制，使有些民主推荐、民主评议、民意测验和个别谈话的结果有一定的“水分”，不能体现群众的真实意愿。

二、存在问题的原因分析

- 1、考察主体素质不适应工作需要。有的考察者缺乏对干部考察工作重要意义的深刻认识，缺乏强烈的事业心和责任感，把考察工作当作是领导选用干部的场面和形式，态度不积极，工作不认真，看领导脸色和意图行事，不注意听取群众的意见，不如实汇报考察情况；有的业务能力不强，对干部考察的程序、方法、要求不熟悉，不能正确引导谈话对象反映真实情况，难以获得有价值的信息；有的知识结构不全面，对被考察对象所在岗位职责了解不够，相关政策、业务知识不

熟悉，不能科学准确地评判干部的德才和实绩。

2、群众参与干部考察的积极性不高。当前，主要有以下几种心理和思想障碍影响了群众参与干部考察的积极性：一是畏惧心理。有些群众对考察人员缺乏信任，担心自己说的话传到被考察者耳中而遭到报复，因而不敢说真话。二是应付心理。有些群众认为谁当官与自己无关，于是采取敷衍了事的态度。三是讨好心理。这种心理的人喜欢捕风捉影，谈话时处处揣摸分析“组织意图”，按“组织意图”反映情况。四是报复心理。平时因私人矛盾对被考察人心怀不满，组织上进行考察时就故意说坏话，借机报复。五是偏激心理。这种人从不从大局出发考虑问题，而是以人划线，凭个人好恶说话。六是逆反心理。认为组织上用不用谁早已内定，考察只是走形式，因而什么也不愿说；有时对平时表现差、群众不认可的被考察对象，也故意说好话，其目的是希望他早日调走。由于上述心理和思想障碍的存在，一些干部群众在反映情况、评价干部时，对干部负责、对组织负责、对党的事业负责的意识日趋淡薄，使得在干部考察时听取真话、掌握实情的难度越来越大。

3、考察内容不够全面。在考察工作中，存在着考察的内容有时过分偏重于工作能力和工作实绩，忽略了对被考察对象在思想政治和品德等方面情况的掌握了解；有的考察的范围仅限于被考察人“八小时”以内的工作圈，而忽略了对其“八小时”以外社交圈、生活圈等方面情况的考察；有的考察的层次仅限于人所共知的表面现象的考察，而忽略了对一些深层次的比较隐秘的问题甚至是已暴露出来的蛛丝马迹的深入调查。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)