

2023年纳税信用工作计划(通用5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更加有条理地进行工作和生活,提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

纳税信用工作计划篇一

20xx年是贯彻落实党的*精神的重要一年, 本局各职能股室要时刻绷紧安全生产这根弦, 真正做到思想认识到位, 安全措施到位, 责任落实到位, 确保全年安全生产形势基本稳定。今年的安全生产工作要突出抓好八个方面的工作:

认真贯彻落实上级有关安全生产法律法规, 强化生产经营单位安全生产主体地位, 进一步明确安全生产责任, 认真细化、分解安全生产控制指标, 层层落实安全生产责任。

加强政策决策宣传。利用各种方法途径, 大力宣传贯彻《*关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》、《福建省人民*关于坚持科学发展促进安全生产形势持续稳定好转的实施意见》和《市人民*关于进一步加强安全生产宣传教育培训工作的意见》等安全生产重大政策和决策部署。扎实开展“安全生产月”活动。围绕今年“安全生产月”活动主题, 结合我县经贸系统安全生产实际, 制定“安全生产月”活动方案, 加大《电力法》、《电力设施保护条例》、《民爆安全生产许可条例》的宣传力度。

在巩固“打非治违”专项行动、安全隐患“清剿”和安全生产专项整治工作成果的基础上, 有针对性的重点解决安全生产领域存在的突出问题, 确保安全生产。坚持定期不定期开展安全检查, 及时发现安全隐患, 提出整改意见, 落实整改

措施，将不安全因素消灭在萌芽状态。坚持每月安全生产集中检查日活动，每半年进行一次全面安全大检查。

按照县*安全生产《重点工作分工方案》，全面落实“一岗双责”。强化行业主管部门的监管责任，严把安全生产准入条件。根据《安全生产法》和《福建省安全生产条例》，督促企业依法经营。结合安全检查情况，进一步督促企业完善安全生产管理制度和落实隐患整改措施。

根据《*监管总局等部门关于全面推进全国工贸行业企业安全生产标准化建设的意见》和《县*安委会关于做好20xx年安全生产标准化建设工作的通知》要求，积极指导和全面推进安全生产标准化建设工作，确保民爆、电力、建材企业按期完成达标及升级工作。强化安全生产标准化创建动态管理，组织开展安全生产标准化建设“回头看”工作，切实巩固达标创建成果。

进一步落实《县20xx年电力设施保护与电力安全专项整治工作方案》，持续开展电力设施保护与电力安全隐患清查工作，健全完善专项整治联动机制，打击破坏电力设施安全行为，消除电力设施安全隐患，确保电力安全稳定运行。

按照新一轮机构改革“三定”方案确定的职能，认真落实安全生产“一岗双责”，确保全县经贸系统的安全生产工作任务明确、责任到人，形成齐抓共管、职责明晰、责任落实、良性互动的安全生产工作格局。

纳税信用工作计划篇二

今年以来，区城建中心在区委区政府的正确领导下，紧扣“科教新区、山水瓯海”发展战略，围绕“四大标杆城区”建设和“三个三”工作重点，紧盯进度抓项目建设，组织全体干部，干在实处、走在前列、勇立潮头，努力干出新成绩、打造新亮点、凸显新特色。现将2019年上半年工作总

结及下半年工作思路总结如下：

（一）固定资产投资实现“半年红”。2019年，我中心共实施工程建设项目36个，项目总投资额亿元，截至6月份，已完成固定资产投资亿元，完成1-6月计划任务亿元的，完成年度计划亿元的，已超额完成投资任务。

（二）以规划引领建设品质。我中心始终坚持“4个著名”的建设标准，以规划编制为先导，积极推进新开工项目控规修编工作，2019年计划开工的10个安置房项目中，新桥街道山前村；梧田街道的梧田街村（瓯海大道以南）、老殿后（二期）、林村村、蟠凤村、北村村；郭溪街道浦北村[f6-1地块；南白象街道霞坊村项目均已完成控规调整，为下半年的项目开工建设打下坚实的基础。其中，南白象霞坊村未来社区建设入选浙江省试点。

（三）代建开发模式逐步完善。我中心采用代建开发模式安置房项目7个，在实践中积极探索招标办法、标后管理等问题。今年，我中心完善了代建开发项目的退出机制，出台了代建开发项目人员变更意见和项目管理人员违约处罚条款，明确了工程资金支付时间节点和项目工期，研究了工程拦标价的下浮率和增加了在评标中对项目负责人的面试环节。今年，市铁投集团公司、永嘉县财政局等单位专程来我中心考察学习代建开发模式。

（四）项目资金陆续到位。今年以来，我中心依托项目积极申请棚改专项债资金和争取各大商业银行的支持，项目资金亿元陆续到位（其中：棚改债资金亿元，融资资金亿元，中央补助资金亿元），有效缓解资金压力。截至目前，新桥街道山前村、西湖村和三浹村城中村改造安置房工程棚改专项债资金3亿元和梧田街道塘东村、辽东村、月落垟村城中村改造安置房工程（二期）棚改专项债资金亿元已落地。南白象横港头村城中村改造工程已向交通银行贷款亿元已落地。梧田街道塘西村城中村改造工程向民生银行贷款亿元已落地。

景山街道净水社区商务办公安置工程[d-18地块)向上海银行贷款亿元已落地。另外，梧田街道塘西村城中村改造工程获中央补助资金亿元。

(五)“比学赶超”成效显著。为加快推进项目建设，提升项目管理水平，我中心组织开展了“互学互比”活动。今年以来，我中心对21个在建项目进行了交叉检查和飞行检查，通过“五不二直”(不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、不扰生产、直奔基层、直插现场)的抽查方式，查摆工程问题，落实整改“军令状”，现问题已整改到位，营造了良好的比学赶超、争先创优的建设氛围。通过“互学互比”活动，我中心将不断总结科学的建设管理经验并进行推广，逐步形成规范化、标准化的建设工地管理模式，着力打造可观摩的全区标杆工地。

(一)政策处理相对滞后。由于受项目中的低效土地报征进度缓慢、不动产证不能及时注销、地块清零工作未及时完成等因素影响，致使后续的工作不能顺利推进。

(一)紧盯进度抓项目建设。2019年，我中心共实施工程建设项目36个，已完固定资产投资任务，计划完成投资50亿元以上。为加快推进项目建设，我中心将团结奋进，建立项目清单，倒排时间，全面落实项目推进承诺制，全力提速重点项目建设，今年下半年完成景山d-17、梧田e-03、茶山a-006和泽雅b-09等4个项目交付使用(交付套数4883套)，圆拆迁户“安居梦”。

(二)推行标化管理。严格按照合同履约，做到精心设计，精心管理，打造经得起历史检验的品质住房。坚持样板引领，确保工序质量。落实施工“许可令”制度，严把材料质量关。对照市标化工地要求精心策划项目建设，总结经验，形成可复制、可推广的建设工地管理模式。

(三)打造“五心”服务。根据区委区政府关于做好“三服

务”活动的要求，我中心着力做好“五心”服务：一是培养工人“上进心”。举办“工务课堂”，以讲促学、以讲带学，激发工人学习热情。二是“关心”工人生活。举办文体活动，为工人减压疏压，增强工人队伍的战斗力。三是开展“清心”慰问活动。开展“夏日送清凉”活动，为工人送去防暑必用品，保障工人安全与健康。四是“省心”普法进工地。开展普法宣传活动，增强工人尊法、守法意识。五是工人同胞“开心”过大年。开展春节慰问活动，增加工人的幸福感和获得感。

（四）打造“智能+互联+协同”未来社区。以瓯海南湖作为未来社区试点项目，系统设计邻里、教育、健康、创业、建筑、交通、低碳、服务和治理九大场景，着力建设包括居住、商业商务、教育、邻里中心等设施以及相配套的地下空间、绿地等，打造“智能+互联+协同”的新型城市功能单元。

（五）推动集团公司转型升级。全力推进瓯建集团的建设，实现公司治理结构完善，专业人才集聚，资产优化配置。积极探索公司创新发展理念，壮大公司市场竞争力，实现公司转型升级，更好的发挥其在政府工程建设方面的作用，服务于我区社会经济发展。

（六）深入推进清廉工程建设。以党建引领工程建设，支部建在项目上党旗插在工地上，发挥临时党支部的战斗堡垒作用。进一步拓宽廉政教育对象，开展廉政教育进工地活动，把廉政文化融入工程建设全过程，做到廉政警钟时时敲，提高干部队伍防腐拒变能力。依托项目管理平台，推出考核评价机制，加强对工程招投标、设计变更、造价变更等重点领域和关键环节的监管，全程参与和跟踪监察，预防腐败。

（七）加强机关文化建设。加强队伍建设，定期组织开展业务培训，为干部“充电续航”，提高干部的综合素质。组织开展“工匠之星”评选等活动，激发干部干事热情。组织开展各项比赛，突出活动主题，丰富活动载体，营造活跃的机

关氛围，打造一支有凝聚力、战斗力和向心力的建设铁军。

（八）加强干部队伍建设。认真贯彻落实新时代党的组织路线，强化实干实绩，加快锻造一批肯干事、敢担当的年轻干部。建立“大胆地用、坚决地调、该容的容”用人选人机制，推动干部职工潜心谋事、激情干事，为干净干事、敢于担当的干部撑腰鼓劲，对不作为、失职失责的干部严肃问责。

（一）建议落实温州市工程建设项目审批制度改革试点方案

为加快推进项目建设，确保重点攻坚、安置房等项目在筹划、设计、施工和竣工验收等过程实现无障碍审批和容缺审批。建议区委、区政府进一步深化审批制度改革，确保相关部门全面落实《温州市工程建设项目审批制度改革试点方案》。

（二）建议优先保障项目建设资本金

根据国家、省、市相关文件要求，资本金须先于融资资金到位，并且要求资本金穿透。建议区委、区政府优先保障项目建设资本金。

上半年城建工程亮点下半年工作计划及推进措施

201x年，区城建开发公司全面贯彻落实十八届四中全会及省、市、区全会精神，在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕年度工作目标，在公司组建同时，进一步团结一致、坚定信心、拉高标杆、加速推动。

一、上半年工作完成情况

（一）基本完成新公司组建

根据《xx区区级建设单位实体化运作试点工作方案》精神，开发公司围绕公司实体化运作各项要求，搭建专门工作小组，

开展各项新公司组建工作。

一是完成开发公司三定方案编制，拟定公司控制人数60人，设“六部一办”7个部门，即综合部、计财部、前期部、工程部、动迁部、资产管理部和总师办，现方案已上报区编委办审核中。二是对原开发办借调、事业编制、长病假人员进行分流，3名借调人员已完成工作交接，调回原单位工作；事业编制人员已明确保留事业身份的，由区人社局和区编委办牵头落实接收单位；长病假人员已多方咨询政策，并与当事人沟通协商。三是完成公司类型和法人变更，明确开发公司企业类型为国有独资公司。四是完成开发公司薪酬体系标准初稿拟定和职工意见征求，报区人社局审核备案。五是配合区审计局完成公司资产清算。六是完成人员招聘，因征迁“双清”工作需要，经与区编委办、人社局沟通，并报区领导同意，先行招聘征迁现场工作人员2名。七是开展房产过户手续办理，着手对新划转的37处房产进行核查登记，并开展房产过户产权办理。

（二）深入开展各区块开发建设

1□xx区块

纳税信用工作计划篇三

上半年，我局在区委、区*的正确领导下，在上级业务主管部门的具体指导下，以科学发展观为指导，牢固树立“坚定信念、振奋精神、抓住机遇、团结一致、埋头苦干”的商务精神，进一步*思想，更新观念，转变作风，狠抓落实，各项工作稳步推进。

1. 实际利用外资2208万美元。
2. 社会消费品零售总额 亿元。

3. 外贸进出口总额 97万美元。

4. 牲猪定点屠宰任务已完成 9000头。

(一)招商引资工作。一是及时更新招商项目库。年初，我局通过实地调研、考察论证、征求意见、认真筛选、精细包装了具有战略性的投资项目19个，并制作了精美的招商画册5000余本、宣传光碟2000多张。二是精心组织参加招商活动。5月份 18日至20日，认真组团参加了第七届中部博览会，在会上共签约项目2个，签约额达亿元；发放招商宣传资料1500多份，大力推介、洽谈和引进项目。三是切实加强招商项目的跟踪服务。积极主动为投资商服好务，营造“亲商”良好氛围。对于有意来我区投资的投资商，我们实行全程服务制，确保项目的成功落户。对于已落户项目，我们每个项目安排一名副局长长驻跟踪服务，协助解决项目落地建设中的相关问题。

(二)商务工作。一是加大商务执法力度，规范酒类市场。工作严格实行酒类流通溯源制度，要求各经营业主在经营活动中必须开具《酒类流通随附单》，建立进货、销售台帐，实现酒类商品从出厂到消费终端全过程的监督管理。加强了生猪肉定屠宰信息收集和监测，实行肉食商品的追根溯源。不断加大执法力度，努力强化政策宣传，酒类、肉食市场秩序得到进一步规范，销售假冒伪劣酒和白板肉、病死肉的行为得到有效遏制。全年，共开展商务政策法规集中宣传2次，发放宣传资料3000余份；开展市场秩序专项整治3次，共查获各类假冒伪劣酒类850多瓶，白板肉和病死肉 650多斤，无害处理病猪9头。三是加强成品油市场监管。我们积极配合市商务局、区直相关单位开展成品油领域的市场秩序整顿，严厉打击非法加油车流动加油的违法行为，千方百计保障成品油市场井然有序。及时督促各加油站点制定突发险情应急预案，定期对加油站员工进行安全生产业务培训和消防实地演习，不断提高员工防范意识和操作技能，切实把安全工作落到实处。四是加强再生资源回收工作的规范化管理。按照市商务局再

生资源管理“退市进郊”、“退路进场”工作要求，积极成立了xx区再生资源回收分捡中心，实现了经营场地统一、服务价格统一、质量标准统一，彻底改变了回收行业脏乱差的现象，达到了城市形象的亮化、净化。

(三) 外经工作。

1、元至六月份全区完成利用外资2208万美元，占目标任务2400万美元的92%，在全市位居第一位。

2、元至六月份完成进出口97万美元，占市定目标任务80万美元的。

3、完成劳务输出14人次，完成全年目标任务80人次的。

(四) 商品流通工作

截至6月16日，销售家电下乡产品 517 户，销售金额1337979元，财政补贴元。摩托车290台，销售金额1527298元，财政补贴元。交警队补贴56000元。兑付补贴资金元。

(五) 社会消费品零售总额

元至六月份，共完成社会消费品零售总额亿元，完成全年目标任务亿元。

(六) 其他工作。

纳税信用工作计划篇四

一年来我们坚持统筹疫情防控和经济社会发展，突出抓大事、实事、难事，克难攻坚，真抓实干，实现“十四五”良好开局。全年完成地区生产总值105亿元，因xx集团一次性税收收入影响，财政总收入和一般公共预算收入同比大幅增长，分

别完成39亿元和19亿元。

二是抓项目、惠民生。完成石碶等5个村20.5万平方旧房拆除工作，黄隘二期、上王、雅渡村启动新村建设，冯家、后仓村完成新村建设前期工作。雅渡村新村建设3号地块、鲍家工程带拆区域、轨道交通5号线工程实现“拔钉清零”，顺利完成建庄地块144亩土地收储。民生实事工程全面完成。投入2000多万元，南新塘河下游河新建一套日供水2万吨小型水厂投入使用。

二、20xx年工作目标

今后五年是石碶干在实处、全力抢抓xx西枢纽和空铁新城建设重大历史机遇的攻坚期，是走在前列、全方位加速融入城市发展推进城乡品质提升的关键期，更是勇立潮头、打造全面建设现代化滨海大都市卓越城区门户街道的跨越期。围绕20xx年我区打造共富样板区的目标，对标区委区政府三大攻坚百日行动新的工作任务，街道以着力打造“四大”新城为契机，拿出硬举措，以势如破竹的大干劲，实现大转变，全面做好以下几方面工作：

（一）着力打造充满活力的创造新城。以全面参与打响“海曙创造”品牌为切入点，发挥空铁轨道的交通便利优势，推行街道企业服务中心，以“轨道创新带·xx智造谷”为主方向，适时推动轻纺城、华美家私和万国商城等传统市场业态转型。打造以数字经济为引领的“xx智造谷”，打造街道特色产业园“升级版”，持续抓好xx临空科创园等产业园建设。

靠前服务，助力经济发展稳步提质。全力做好企业留工优工稳增促投工作，促进街道经济持续健康发展。注重龙头企业带动经济发展的主导支撑，新增xx时尚板块品牌和电商板块企业，黄隘战略新兴产业园竣工投产使用。坚持抓优抓精，重点扶持一批科技含量高、市场前景广、经济效益好的企业

上台阶。同时积极推动企业充分利用资本市场，推动辖区内企业入驻甬股交。

转型升级，促进商贸服务业持续增长。继续做大做强汽车4s销售产业，引导更多品牌的汽车4s店落户本区域，中基公司投资汽车综合性市场、雷克萨斯品牌和amg品牌落户，预计可新增销售额25亿元。助力外贸企业做大做强，进一步提升营商环境，捷时进出口海外仓被评为省级公共海外仓□xx集团列入内外贸一体化全省首批培育名单。

招商引才，打造特色产业“升级版”。抓好内资□xx回归和外资工作，同时加快园区建设，充分发挥载体效应，做好xx小微园区和u型都市产业园的建设。继续服务好外资项目，做好本土优质企业回归工作。做好人才引进和科技创新文章，加大企业的研发费用投入，着力提升企业创新能力建设，实施强化专利战略。

优化农业产业结构，推进农业品牌建设。全面推进乡村振兴，加快农业农村现代化建设，大力扶持粮食生产，发挥土地综合效益实施粮食“双千工程”建设，支持粮食专业合作社开展水稻“五统一”服务，鼓励农户新品种试验、创新农业产品品牌、注册农产品商标、开设品牌专卖店、专营店。巩固8000亩粮食功能区基地，建立丰产示范方，围绕农业增强、农民增收，按照品牌调优、结构调新、规模调大、效益调高的要求，加快农业产业结构调整，深挖产业融合，将美丽生态转化为美丽经济。

（二）着力打造功能完备的品质新城。以全力配合打响“海曙品质”品牌为突破口，高起点对接xx西枢纽、高标准建设空铁新城的发展新引擎和突出沿奉化江开发战略的历史机遇期，坚持整域联动、片区协同、功能提升，加速融入城市发展格局。加快三大片区协同开发，全面消除城中村，结合tod综合开发功能复合，打造产业生态圈与交通圈、商业圈、生

活圈等“多圈融合”的产融新城，提升城市品质。

做好重点项目征迁，保障核心区块开发建设。抓住xx西枢纽和空铁新城建设契机，推进区域综合开发和功能提升。全力推进丁家地块重点区块开发进度，确保在20xx年xx月xx日之前达到国有土地上征收80%以上的签约率。按计划完成xx村谢家馋旧村改造前期工作，对机场四期核心区（车何渡村车何点）开展房屋确权，以及部分住宅签约、拆除。继续做好轨道交通5号线□xx大道□xx大桥-同德路、同德路-阳光南路）、鄞州大道快速路（机场路-鄞横线）综合整治。加快推进xx大道立面改造项目建设进度，综合协调后仓安置房配套道路工程。

纳税信用工作计划篇五

《关于构建不想腐不能腐不敢腐反腐倡廉机制和》：这篇反腐倡廉论文范文为免费优秀学术论文范文,可用于相关写作参考。

当前,落实党组织的主体责任和纪检的监督责任是党风廉政建设的关键.南宁市人力资源和社会保障局(以下简称“南宁人社局”)纪检组扎实落实“转职能、转方式、转作风”精神,立足人社工作实际特点,充分发挥纪检的监督职责,积极构建不想腐、不能腐、不敢腐的反腐倡廉新机制(以下简称“三不”机制),为南宁人社事业科学发展提供坚强的政治纪律保障.

(一) 构建“三不”机制是落实反腐倡廉精神的重要措施

当前,我国正处于全面深化改革时期,经济基础的变革必然掀起思想、政治、文化等方面的变革.在这巨大的变革中,各种腐朽消极思想沉渣泛起,一些党员干部思想滑坡、信念动摇,甚至不少党员干部走向腐败的深渊.而屡禁不止的腐败现象让

群众深恶痛绝,让党的形象在群众中大打折扣,严重影响了党群干群关系,危及党的生死存亡.为有效预防和制止腐败,十八届纪委三次全会提出,要加强理想信念教育,增强宗旨意识,使领导干部“不想腐”;加强体制机制创新和制度建设,强化监督管理,严肃纪律,使领导干部“不能腐”;坚持有腐必惩、有贪必肃,使领导干部“不敢腐”.^v^同志在政协十二届全国委员会常务委员会第七次会议上,从反腐倡廉推进步骤和实现时间先后考虑,提出要使党员干部做到不敢腐、不能腐、不想腐,再次强调了治标为治本赢得时间的反腐倡廉思路.可见,“三不”机制的构建是我国反腐倡廉工作纵深发展的现实需要,是贯彻落实反腐倡廉精神的重要措施.

（二）构建“三不”机制是市人社局系统反腐倡廉的形势需要

南宁市人社局系统较为庞大,包含1个局机关、14个局属单位,干部职工将近1000人.且所管辖业务面较广,和群众切身利益息息相关,涵盖就业培训、社会保障、劳动维权、收入分配、人事人才等方面,当前管理的社保基金超过100亿元,廉政风险点多、廉政防线长、影响力大.一直以来,南宁市人社局党组高度重视反腐倡廉工作,认真贯彻落实上级有关反腐倡廉建设的各项部署和要求,取得了较显著的成绩,确保了全市人社事业持续、健康发展.但是,随着人社事业不断发展、社保基金持续扩大,南宁市人社局及干部职工的廉政风险也不断增加,违纪违规的现象依然存在,反腐倡廉的任务依然艰巨.因此,要确保事业安全、干部安全、基金安全,就要持之以恒地抓好反腐倡廉建设,努力构建一套行之有效的反腐倡廉机制,让干部职工不想腐、不能腐、不敢腐,切实为人社事业科学发展保驾护航.

（一）不断丰富反腐倡廉教育内容和形式,努力构建“不想腐”的自律机制

1. 反腐倡廉思想教育内容丰富.既有正面的宣传教育,又有反

面的警示教育. 一是树立先进典型. 充分挖掘、树立南宁人社系统陈美杏爱岗敬业、廉洁自律的先进典型, 以学习陈美杏先进事迹为契机, 不断加强人社系统党员干部理想信念、道德情操、行为规范等廉政教育. 二是开展“学通报”活动. 注意收集各种案例, 尤其是发生在南宁市以及人社系统的典型案例, 通过组织学习通报案例, 剖析案例主角堕落腐化的原因, 敲警钟、强防线.

2. 反腐倡廉思想教育形式多样. 一是开设“人社讲坛”. 将反腐倡廉思想教育作为“人社讲坛”的重要内容, 每年邀请相关领导干部和专家学者上反腐倡廉教育课, 组织干部职工观看廉政警示教育片. 二是打造廉政文化阵地教育. 以开展廉政文化进机关活动为契机, 在局机关一楼建立了集业务、党建、廉政、荣誉“四位一体”的教育阵地, 倡导廉政文化, 筑牢拒腐防线. 三是开展关爱提醒教育谈话工作. 将关爱提醒纳入廉政教育, 对出现腐化苗头的党员干部进行关爱提醒, 早发现、扯袖子, 尽量把腐化思想扼杀在萌芽状态. 四是将家属纳入思想教育范围. 充分运用家属的亲情力量和监督管好领导干部.

3. 反腐倡廉思想教育长抓不懈. 春风化雨, 润物无声. 反腐倡廉思想教育作用虽然必不可少, 但很难立竿见影. 因此, 抓反腐倡廉思想教育不应急于求成. 南宁市人社局在每年开展主题教育活动基础上, 在2012年底, 提出打造学习型、服务型、高效型、和谐型、创新型、廉洁型的“六型”机关的要求, 用制度长远地规划、落实廉政思想教育.

(二) 紧紧围绕对权力的制约和监督, 大力构建“不能腐”的防范机制

1. 建立健全制度, 构牢反腐倡廉框架. 自2012年以来, 南宁市人社局逐步建立和完善一系列制度. 一是建立和完善管理制度. 印发了《南宁市人力资源和社会保障局公务员量化考核办法(试行)》《南宁市人力资源和社会保障局工作规则》《南宁市人力资源和社会保障局财务管理办法》《社保基金、就

业管理资金监督管理信息通报制度》等14项管理制度,对公务员考核、工作纪律、基金(资金)管理等方面进行明确规定,切实加强局系统各项工作和人员的管理.二是建立服务标准.自2013年底开展“真情人社·倾心为民”服务品牌创建活动以来,针对行政机关和窗口服务的不同,分行政机关和服务窗口两个层面,出台《南宁市人力资源和社会保障局机关行政服务规范》和10个局系统窗口服务标准(规范),从服务仪容、一次性告知、办理流程等方面对局系统服务做出全面规范,让权力在规范标准中运行.三是建立监督和问责制度.结合巡查和信访工作,出台《南宁市人力资源和社会保障局局属单位党政主要领导以及纪检干部向局党组会(扩大)会议述廉评议制度》,每年选取部分科室负责人、局属单位党政一把手和局系统纪检监察干部向局党组(扩大)会议述职述廉,现场接受局党组、服务对象代表以及该局聘请的评议政风行风监督员质问.出台《市人社局系统工作问责暂行办法》,针对干部职工不履职或不正确履职的情况制定具体的问责办法,改变了过去在该问责干部职工时经常出现无法可依的状况.

2. 充分运用科技,用科技磨亮反腐利器.一是积极应用社保基金监管系统.南宁市人社局负责社保基金的管理运行,面对参保人员多、经办人员少、基金量大等情况,如果不充分应用科技的力量进行防控,就很难达到监管目的.在自治区人社厅的支持下,南宁市于2012年在全区率先应用社保基金监管系统,实现了对社保基金的非现场监督,取得了较好的监督成效.二是在广西率先开创社保电子档案和社保业务经办一体化工作.参保人员在首次办理社保业务时,将已审核的纸质档案扫描入库,作为今后办理所有社保业务的基础档案,且电子档案不能随意篡改,有效避免了人为审核档案的随意性.