

小班庆元旦活动方案及总结教案(汇总8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

企业安全工作汇报篇一

安全生产责任重于泰山。在各级领导的指导与关心下，一直以来，我公司始终把安全生产列入重要的工作日程，作为我们整个生产过程中的重点工作来抓。在安全生产工作实践中，我们始终坚持“以人为本，安全第一”的工作方针；始终把“安全第一、预防为主”作为我公司安全生产的指导思想；以系统化、规范化、标准化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平；始终不断加强学习，提高认识，把安全生产工作推向一个新高度作为我们努力和追求的方向。截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐企业、打造平安团队，作出了积极的贡献。

安全工作措施：

加强领导，开展深化安全生产活动。为切实做好安全生产工作，我公司结合实际，明确工作重点，强化工作措施，通过协商选举方式，成立了安全生产管理领导小组、安全生产工作小组，以下发文件的形式，明确各小组成员及其工作职责。按照条块责任分工的原则，形成了公司一把手负总责，各部门负责人对本辖区内的安全生产负责，各部门间分工负责，密切配合，相互协作，将具体责任落实到每个部门及个人。并建立安全应急预案，做好安全生产突发事件应急处置工作。

全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

建立考核机制，落实安全责任。各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，为将安全工作切实摆在各项工作的首位，公司与各部门负责人签订安全生产目标责任书，安全奖惩等工作的兑现和发放都与安全责任人直接挂钩。明确各安全重点岗位职责，推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，形成了“总经理统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络。做到领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进各级安全生产责任的落实。根据《安全生产违章处理制度》，加大安全违章事件处理力度。对工作责任心强，安全生产工作扎实，善于研究、改革安全工作的部门与个人给予奖励。树立安全工作优秀典型，充分调动广大职工安全生产工作积极性与创造性。

深化全员安全评价，注重安全教育培训。积极做好员工安全教育培训，不断提高员工自身生产安全素质。及时对各技术工作进行专业技术、安全教育培训，各特种设备上岗人员持证率达98%。加强与政府部门沟通，积极参与各政府部门组织的法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等培训工作。在企业内部，通过例行会议、日常宣贯等手段，深化全员安全评价，增强职工安全责任意识，提高专业人员的安全管理水平，提升作业人员的安全文化素质。

狠抓隐患排查治理，推进安全检查制度。有力的安全监督检查是落实安全规章制度的保障。我单位始终坚持做到“有规必依，违章必纠”，充分发挥安全领导小组以及各部门负责人的监督检查作用，除隐患、灭事故。主要采取定期和不定期检查相结合的制度，针对不同时段及场所的安全生产需要，适时开展形式多样的安全生产检查，把一切不安全生产的因素消灭在萌芽中。加大生产线、特种车工作环节安全检查力度，以重大危险源、人员密集工作现场等为重点，特别是锅炉房、生产线高空等重点作业环节。进行随机抽查。

建立健全安全资金制度，保障安全生产工作顺利开展。公司领导对安全生产工作高度重视，本着“只要有需要，就给予满足”的原则，对各类安全防护、职工健康防护用品经费开支一路绿灯。并建立《安全生产费用提取使用及管理制度》，规范企业安全资金使用，确保各项工作的正常运营。

安全检查情况：

xx年6月1日，公司安全领导小组会同安全工作小组根据国家局安全检查要求，结合企业自身制度，开展安全工作大检查，对全厂各区域进行了细致的检查，发现锅炉房杂物乱放现象严重、油泵房杂物未归置等11项问题。

下一步工作打算：

- 1、进一步建立健全企业安全生产联盟。配合各部门、各单位搞好各项安全管理规章制度，明确安全生产责任，充分认识到搞好安全生产的重要性，安全就是效益。
- 2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化法律意识。按照有关法律法规及相关管理制度，依法加强对各企业的安全生产监督管理，强化内部自检，由各部门负责人强化违法违规行爲查处力度。
- 3、进一步巩固安全生产专项整治的成果。加大安全生产监督检查力度，严厉打击违章操作、违规生产的行为，消除事故隐患。

上半年的安全生产工作中，在较短的时间内做了大量的工作，但离各级领导的要求还有一定的距离，下半年进一步贯彻落实上级的指示精神，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的开展下去，抓出特色，抓出成效，确保全公司安全生产的稳定态势。

企业安全工作汇报篇二

20xx年度行将结束,在新的一年来临之际,对我班在20xx年度的工作作一下小结,一方面是对所做工作的回顾、再认识,另一方面更主要的是为今后工作的顺利进行作好充分的准备。

变电二队20xx年度的工程量较大,基建安装工作未间断过□20xx年度基建工程为主,共承担了7只110kv变电站的安装、调试工程。(江东变、竹辉变、微盟变、热鑫电厂、双凤变、九龙变、金猫水泥厂)□35kv变电所1个□10kv变电所3个。在领导的关心支持和全班队员的认真施工热情下,这些工程完成得都比较顺利。

生产管理方面:能够合理安排班组的生产工作,按计划组织生产,全面完成生产作业计划和承包任务。譬如:有时遇到几个工程并列的时候,每个工程的负责人都会详细地制定出一份工作计划,并按计划施工,做到有条不紊。这样既保证了工作人员的合理安排,又避免了工器具的分配,能做到文明生产、工完场清。全体班组人员都能严格遵守劳动纪律。对材料、工器具的管理,我们做得也是比较好的,每个工程结束后,材料、工器具都会有负责放置好,仓库管理融入6s管理,保证了仓库的整洁面貌。

安全管理方面:纵观全年的工作完成情况,在安全意识方面,全班人员确实上了一个新的台阶。能坚持每周一次的安全活动,确保每篇局、上级安全信息、来文传达。工作现场中能够互相照应,对于某些不合格的想法能及时加以纠正,把一切事故隐患枪杀于萌芽状态。工作交底、开工会、收工会上,大家都能认真的听。从某种意义上讲,既确保生产任务的顺利进行,又保证了施工的安全程度。

质量管理方面:老师傅们都能时常叮嘱年轻人,要讲究质量,质量应该在首位。每个工程结束后,我们都要组织人员进行

工程质量自检。从而保证工程的百分百合格。

基础工作方面：班里的几本记录(包括班组生产日志、安全活动记录、技术业务培训记录、政治学习记录、民主管理记录)都记得比较齐全、整洁，内容也符合要求。我们能做到每周必记，每月必录。可以说，现在班组的管理水平有了一定的进步。我们有时也搞一些活动，特别在施工现场，作一些技术性的知道，为社会用工作一些示范，从而来提高社会用工专业技术水平，带动全班职工的学习热情。班组的`安全员每隔一段时间都会主动帮助检查个人安全工具的安全性，始终把它作为一项基础工作来抓。

卫生、纪律方面：我们制定了自己的值日制度。值日人员都会尽职尽责。能保证大家有一个舒适的环境，都能主动负责地搞好卫生工作。班里的人员都能严格要自己，以高标准来衡量自己，树立了一种真正主人翁的工作形象。

针对我队员工逐步老化、无新正式工补充,战斗力在逐步丧失的情况，按此趋势经历3、5年，我队依靠正式工做工程将无竞争力，现我们正试图从社会用工中打造出一支能打硬仗、技术过硬的新生队伍。在20xx年,我们将沿这个思路把这个工作做得更深入。

一年结束，新一年即将开始。我们在新的一年一定会干得更出色!一定会更好!

企业安全工作汇报篇三

按照某某文件精神，我公司组织管理人员认真学习，研究工作、制订实施方案，并动员了全体员工落实活动，大大增强了全员安全意识，不断促进和完善安全生产制度。由于领导认真贯彻上级文件要求和全体员工的共同努力取得了保安全生产、稳生产秩序，促进了经济效益大提高的好成绩。六月份生产销售总值超过了月平均销售目标和历史最好水平，扎

扎扎实实把抓安全生产落实到了促进生产发展的实处。总结安全月活动，具体实施了以下工作。

一、成立安全生产月及安全生产大检查活动（以下简称活动）领导小组，组建活动安全网络，大造安全生产声势。公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补充生产一线各车间负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，总经理担任组长。在此基础上，各车间班组设立安全监管联络员共5人，形成自下而上的安全网络组织。进入“安全月”的前一天，我们就在厂区醒目位置悬挂了三条大型安全生产口号横幅标语；进入活动期，公司先后出黑板报三期，出安全专栏二期，向员工公示公司安全生产现状，同时利用职工阅览室宣传“安全月”，阅读学习报刊杂志，了解“安全月”活动的近况新闻，通过这些组织宣传工作，极大地强化了全员安全意识。

二、开了“三个会”，组织“二个大检查”。公司对执行行办的安全生产会议精神行动早、动作快，于5月29日至6月初，召开了以安全生产为专题的党委扩大会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，会议主要内容就是贯彻某某文件的“三项意见、四点要求”和“六个要做好”的精神。使全国首次安全生产月活动人人皆知、家喻户晓，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

六月初，公司全体领导带队，员工代表参与，搞了一次全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、宿舍、仓库、高危物品、招待所、锅炉房、消防器材及设施、上墙制度及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患二十余处，如配电房警示标志，车间化学药剂存放条件及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求；制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。六

月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，主要工种、工作的制度上墙率100%。“安全生产月”活动和公司召开的“三个会议”“二个大检查”推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

三、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

据以上体会，为了提高全员安全文化知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念，在对全体员工经常性的安全生产教育基础上把握安全生产月活动的有利条件，适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动。六月中旬，公司将200x年全国安全生产月全员教育学习资料分发给每个员工学习，活动领导小组具体指导，并根据公司实际，按“安全生产月”全员教育考试卷中选题，组织全体员工进行笔试答题，填写答题卡。安全理论知识学习，丰富了全体员工的`安全知识，武装了头脑，有的员工还深有体会地说：

学习使我们开阔了眼界，过去不知道的安全范围和隐患涵义等知识，现在在学习中得到了补充。全体员工决心在工作生产的实践中，具体应用新学到的安全知识。下旬，公司根据全员理论学习的基础，专门请安全主管部门的专家来公司给员工讲解安全知识的应用，并抽出半天的时间，举办了全员现场实物消防练兵活动，活动按车间分组、竞赛练兵，使员工懂得和掌握了正确操作灭火器和水龙栓的技术。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，全体员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防范能力和自我保护能力。

这次全国首次安全生产月活动进入总结阶段，但安全活动是一项长期的工作，公司领导对这项工作十分重视，不论过去和现在，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，从成立安全生产领导小组、建立安全网络组织、配装安全设施、制订安全制度，到培训员工安全知识、组织安全演习，组建义务消防骨干队，不断检查、发现、整改安全隐患，赢得了安全生产连续七年无事故的好成绩。公司将以这次全国安全生产月活动为新的起点，进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管力度，严格执行各项制度，严格遵守劳动安全操作规章，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

企业安全工作汇报篇四

20xx年在公司的正确领导下，分公司全体员工团结拼搏，在取得生产经营发展成绩的同时，分公司狠抓安全生产管理工作，牢固树立安全责任意识，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，切实把安全工作放在一切工作的首位，分公司以《安全质量标准化》、《施工企业安全生产评价标准》、《建筑施工安全检查标准》、《湖南省建筑施工安全质量标准化图集》和集团公司《企业宣传标准》以及公司《施工现场企业形象规范化管理暂行办法》为依据，结合分公司脱销项目高空作业多的特点，大力推进工程项目施工现场安全质量生产法规标准的贯彻实施，以对分

公司和项目部的基本制度建立和综合评价为基本手段，规范安全生产行为，落实安全生产主体责任，确保安全生产费用到位使用，强化分公司全体员工的安全质量标准化意识，采取加强组织领导、统筹规划、树立典型、以点带面的方法，稳步推进工程项目施工安全质量标准化工作，积极宣传，加大投入，强化了职工的安全意识，加大安全生产监督、检查力度，进一步完善安全管理规章制度，狠抓安全专项管理。分公司实现了特种作业人员持证上岗率100%、年负伤频率控制在以内、安全投入达到产值的1%、杜绝了死亡事故的安全目标，为公司生产经营的稳和发展创造了一个良好的环境，现将我分公司20xx年安全工作情况向各位领导汇报如下。

（一）加强领导、严格落实安全生产责任制。

分公司为全面落实安全生产责任制组成安全生产工作领导小组。领导小组由分公司经理任组长，生产副经理任副组长，分公司工程科、办公室、经营科各部门负责人和各项目经理为小组成员，领导小组除了日常的安全生产工作外，全面统筹安排“安全生产月”活动、“打非治违”专项行动等安全工作，从分公司各部门领导到各部门管理人员，各施工项目管理人员、以及基层班组操作人员，明确各自安全生产责任主体内容，纵向到底，横向到边，逐级负责，层层落实。重点解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，确保各项安全措施落到实处。

（二）以宣传、教育、培训为本，建立考核机制提高全员安全意识

1、本年度分别对新开工大唐潮州脱硝项目，古交兴能脱硝项目，大坝脱硫项目，包钢脱硫项目、发耳脱硝项目、卓资脱硫项目开工前进行项目管理人员培训交底，参加培训人数达到60多人，同时分公司与项目部签订《项目安全生产目标责任书》，按分公司《项目安全责任目标考核办法》对每个项目进行考核。

2、项目开工“三级安全教育”培训率100%；为进一步加强安全生产管理工作，分公司着重检查并督导各项目及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的’检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目落实安全技术交底情况。

3、积极组织响应公司各项安全生产宣传活动，《安全质量标准化管理实施方案》《“打非治违”专项行动》《公司20xx年安全生产月活动方案》时期，分公司召集各项目专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

4、积极参加公司安全生产视频会议3次，并组织项目实施落实。

5、今年共收到公司安全生产管理方面的文件9份，分公司在接收到这些文件的时候，都在第一时间报送给分公司领导批示，并按分公司领导批示的内容及时传递到各主管领导或各部门和项目部。

6、分公司下发安全管理文件6份，分公司根据公司文件精神下发了办字7号《开展分公司打非治违专项行动通知》、办字12号《华北分公司20xx年安全生产月活动方案》并成立了活动小组，下发了办字11号《安全生产、文明施工措施费用管理办法》的通知，办字27号《关于分公司在建工程项目冬季施工期间的安全质量工作的通知》，办字29号《关于下发分公司20xx年末质量安全生产大检查报告的通知》，修改了《项目安全管理目标及目标考核》办法，等文件，要求所有项目管理员组织学习，并形成学习记录，同时要求各项目根据文件精神要求组织实施。

（三）加大项目安全生产自查、检查确保安全生产

1、分公司要求各项目每月必须按《JGJ59—20xx 建筑施工安全检查标准》对本项目及分包单位进行检查，安全隐患及时消除。检查情况表格每月25日前上报分公司工程科。

2、要求各项目安全员每周上报安全周报，内容包括生产进度，质量、安全检查和隐患排查消除等情况。

3、本年度分公司新开工5项目，包括上年度跨年6个项目共计11个项目在建，截至目前对项目开展定期检查18次，不定期检查12次，下发整改通知4份，先后督促各项目部排查隐患累计80余项，检查覆盖面包括分公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

4、通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了分公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。还要求各项目对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

（四）健全完善安全生产责任制和目标管理体系

分公司按公司管理体系文件要求，制订了分公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目结合分公司制定的责任制及管理目标，分解制订各项目部的安全管理目标，完善项目安全生产责任制，并将公司安全管理方面的文件制度，下发到各项目学习参考执行。

（一）分公司在安全管理工作方面取得了一定的成绩，但仍存在着不足，分公司安全管理工作，还存在薄弱环节。

1、首先是分公司施工项目多，项目跨距大，分公司安全管理人员少，项目专职安全员不够用所以难以保障项目安全管理工作的正常进行。

2、对项目安全工作的指导和检查力度还不够，各项安全规章

制度还需要进一步完善。

3、安全知识宣传培训教育工作做的还不够，不够细致，缺乏针对性，负责日常安全工作人员的观念和意识、业务水平、工作方法还需要进一步转变主动性要加强。有些员工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

4、项目经理未持有效证件（含执业资格证书、安全生产考核合格证书）并到岗履责的，项目专职安全管理人员未按规定配备持证在岗履责的；特种作业人员未持有效证件上岗的。

5、部分项目部安全生产责任制落实不具体没有责任人，无具体的考核办法，即使制定考核办法，但未认真考核，无考核记录。安全检查和考核办法和措施还需健全，预防监督和事故隐患整改机制的有效性、合理性、针对性方面还存在一定的差距。

6、安全资料不能按要求及时编制填报，有代签字现象。认为安全资料是走过场、走形式，是应付检查。

7、编制施工组织设计、质量计划、施工方案中，安全措施不全面、无针对性，写几条原则措施，施工安全管理过程中未具体落实。

8、部分项目部普遍无分部（分项）工程安全技术交底资料，即使有书面交底材料，但也不全面、针对性不强，未履行签字手续。

9、很多项目部未制订班前活动制度，项目经理部不重视班前活动嫌麻烦，没有意识到这是当天预防安全事故的一项很有必要的措施，所以未开展班前活动，更无班前安全活动记录。

10、项目安全文明施工费用投入不足，不能满足项目施工安全需要。

（二）工作建议

1、加大安全知识宣传、学习和培训次数和力度，让各岗位员工了解安全生产的各项规章制度和操作规程、技术标准，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。开展“安全生产月”活动，通过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。

2、继续严抓控管各项安全工作，切实把好保证生产经营正常进行、保持安全和稳定的工作落到实处，健全和完善安全生产奖励机制，对安全工作做得好的项目和个人给予精神和物质奖励。

1□20xx度分公司将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。一般事故控制在3以内，实现全年“安全无事故”

2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，加强各项目部施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。

3、新开工项目开工前分公司要求各项目部的第一责任人签订《□20xx年安全生产管理目标责任书》，分公司工程管理科就安全事宜及时与项目部进行安全技术交底。

4、加强安全生产教育培训，加强指导员工对操作规程的学习和执行。

5、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。

6、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按照标准做好安全防护工作。

7、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各项目定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

8、认真搞好现场巡查工作，要求项目部每周对本项目进行一次全面的安全检查，在安全检查中如果发现不安全因素，必须做到“三定”（定整改措施、定整改责任人、定整改期限）原则，限期整改，到期复查，超期处罚。

安全生产工作是一项长期的工作，分公司领导十分重视，不论过去和现在，分公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，为分公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

企业安全工作汇报篇五

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理职责书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度。加大了对事故队主要领导、职责区领导、安全员的考核力度。加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。

同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化推荐，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有用心作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一职责

人”的管理新理念，把安全生产目标职责落实到部门、班组、岗位，单位全面负责、职工广泛参与”的共同职责网络。做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产职责的落实。

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产职责追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，构成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

我们不断创新丰富安全评价的方法和资料，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的资料，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。

开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还透过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。透过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全职责意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理职责，尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。

对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实。专业管理支撑有力。综合监管保障有为，为安全生产带给了强有力的专业保证。我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了职责、措施、资金、时限和预案“五落实”。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从孝从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和潜力，做好班组安全日常工作管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。

四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

企业安全工作汇报篇六

各位领导，大家好！

欢迎你们到我公司来指导工作，现就我公司今年以来的安全工作向各位领导做如下汇报：

建司初期，公司没有专职人员抓安全工作，致使安全事故事

件时有发生，公司领导经常忙于解决矛盾，弄得焦头乱额，耗费了许多本来用于管理生产的精力，公司老总看到这一问题后，认为公司管理，特别是对员工的管理，安全，消防，生产管理工作应当误之及去抓，老总去年请来了专职分管安全管理人员，重点抓安全工作，把公司安全管理工作放在重要日程上，完善了公司的安全制度，定期组织学习，制度上墙，使员工天天见到，时时刻刻遵守，使每个员工人人参与，安全规范管理。

1. 公司对安全制度做了进一步完善，结合公司实际情况制定了一系列安全制度及安全操作规程。即：《消防安全管理制度》、《人生安全、生产安全管理制度》、《治安保卫管理制度》、《安全检查管理制度》、《责任事故处理规定》、《各车间机器安全操作规程》、《安全培训制度》等。认真组织学习安全制度和《安全生产法》等有关法律法规，进一步提高员工的安全意识及自我保护意识，公司还科学规划，合理布局，不断改善员工的劳动条件，为员工创造了一个舒适安全的工作环境。

2. 确实加强了对职工的安全教育培训工作，未经教育培训不得上岗，落实好了公司内部安全生产责任，实施了全员安全宣传教育工作，全公司员工进行了三级安全教育合格后上岗，并建立了安全台帐，经常开展防火，防爆宣传，经常组织义务消防队员演习，建立健全了岗位目标责任制，把安全工作明确分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签定了安全责任书，奖罚措施配套到位，组织全员检查，隐患整改落实到人，安全检查工作做到了长抓不懈使之规范化，制度化，确保及时发现和消除隐患。对发生事故做到了举一反三严格按照四不放过原则进行处理，把安全事故责任制落实到了车间，班组，岗位，加强了车间安全、卫生承包管理，在全体员工中树立安全第一，预防为主的思想，让广大员工提高了安全思想意识和自我保护意识。

对公司整个安全做了一次全员综合治理整顿，分三个阶段：1、

宣传自查阶段。2、整治阶段。3、维持阶段。通过治理取得了良好的效果，公司还召开了全员参加安全生产工作会议，认真分析以往现场事故的原因，吸取事故教训，每月定期还不定期对全厂各部门安全卫生进行大检查，消除各种存在的不安全隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特殊工作进行了专门安全培训，配备了企业专职安全员，得到了上岗证，健全了企业负责人，车间主任，安全员，班组长，岗位工人等各级人员的安全生产制度，建立健全了各岗位安全生产操作规程，安全警示标志，对安全检查教育培训等都建立了台帐，特别是完善安全隐患自查，整改和复查验收等情况都有书面记录。

1. 主要工作是进行新员工进厂三级安全培训教育工作，车间、班组负责培训新员工掌握基本的安全操作技能和安全操作规程，厂部负责安全知识教育。由各车间、班组地3月份月底前完成。由厂部、企管部负责考核，工作总结《企业安全工作小结》。列入各部门工作绩效考核成绩。

2. 主要进行设备安全检查工作，由设备、生产、技术等部门联合检查，主要检查全厂地生产中的设备存在的安全隐患和不安全因素，对检查出的问题，由相关部门列出检查报告，由责任部门进行检查整改，技术、设备部门负责协助整改，生产部门负责进行检查督促。主要工作在6月底前完成。由厂部、企管部负责考核。列入部门工作绩效考核成绩。

3. 主要进行夏季防暑降温、安全生产工作，主要由企管部、生产部负责，各生产车间协助配合工作，安排进行定期和不定期的安全生产检查和安全教育工作，对检查中发现的问题和不安全行为，进行安全教育和安全培训，本季度着重安排员工安全再教育工作。对检查中存在的问题由企管部考核到相关部门，并列入部门工作绩效考核成绩。

4. 主要进行安全防火教育和年终安全总结考核工作。对各部门存在的防火隐患进行全面的检查，对检查中存在的问题进

行整改，对整改不及时，不到位的应及时进行考核。进行一次全面的防火演习，以锻炼员工的火灾急救能力，由企管部全面负责组织进行。并对工作业绩进行考核，将考核成绩列入部门工作绩效考核成绩。

以上汇报是我公司在加强安全工作管理中的基本做法，这其中也得到了金东经济开发区领导对我们工作的大力支持和帮助，我们虽然做了不少工作，但与要求仍有一定差距，工作中还有许多不足，需要我们不断的改进，提高，完善，我相信我们航艇公司一定会把安全工作做的更实、更好。

报告适用于向上级机关汇报工作、反映情况、提出意见或者建议，答复上级机关的询问。报告属上行文，一般产生于事后和事情过程中。

是将全面工作或一个阶段许多方面的工作综合起来写成的报告。它在内容上具有综合性、广泛性，写作难度较大，要求较高。 专题性报告。是针对某项工作、某一问题、某一事件或某一活动写成的报告，在内容上具有专一性。 回复报告。是根据上级机关或领导人的查询、提问作出的报告。

（一）综合性报告的写法标题 事由加文种，如《关于20xx年上半年工作情况的报告》； 报告单位、事由加文种，如《东北师范大学教务处关于20xx年度工作情况的报告》。

正文 把握三点：（1）开头，概括说明全文主旨，开门见山，起名立意。将一定时间内各方面工作的总情况，如依据、目的，对整个工作的估计、评价等作概述，以点明主旨。（2）主体，内容要丰富充实。作为正文的核心，将工作的主要情况、主要做法，取得的经验、效果等，分段加以表述，要以数据和材料说话，内容力求既翔实又概括。（3）结尾，要具体切实。写工作上存在的问题，提出下步工作具体意见。最后可写“请审阅”或“特此报告”等语作结。

（二）专题报告的写法 标题 由事由、文种组成，如《关于招商工作有关政策的报告》。有的报告标题也可标明发文机关。标题要明显反映报告专题事由，突出其专一性。正文可采用“三段式”结构法。以反映情况为主的专题工作报告主要写情况、存在的问题、今后的打算和意见；以总结经验为主的专题工作报告主要写情况、经验，有的还可略写不足之处和改进措施；因工作失误向上级写的检查报告主要写错误的事实、产生错误的主客观原因、造成错误的责任、处理意见及改进措施等。结尾通常以“请审核”、“请审示”等语作结。

（三）回复报告的写法 标题 与前两种报告大体相同 正文根据上级机关或领导的查询、提问，有针对性作出报告，要突出专一性、时效性。

（一）写综合报告应注意抓住重点，突出主要矛盾和矛盾的主要方面。在此基础上列出若干观点，分层次阐述。说明观点的材料要详略得当，以观点统领材料。（二）专题报告，要一事一报，体现其专一性，切忌在同一专题报告中反映几件各不相干的事项和问题。（三）切忌将报告提出的建议或意见当作请示，要求上级指示或批准。